



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

شماره چاپ ۱۳۶۸

شماره ثبت ۵۳۱

دوره دهم - سال سوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۷/۱۰/۲۴

## یکشوری

طرح ساماندهی کارکنان قراردادی دانشگاه پیام نور

کمیسیون‌های ارجاعی

اصلی: اجتماعی

فرعی: آموزش، تحقیقات و فناوری - برنامه و بودجه

و محاسبات

معاونت قوانین

## باسمه تعالی

### ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۲۲ نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می شود.

### مقدمه (دلایل توجیهی):

دانشگاه پیام نور دارای حدود پنج هزار نفر عضو غیرهیأت علمی (کارمند) قراردادی می باشد که غالباً بیش از سه سال سابقه همکاری داشته و واجد حداقل سنوات لازم برای تبدیل وضعیت برابر آیین نامه استخدامی جاری دانشگاه می باشند. این در حالیست که اعضای مذکور در بیش از چهار هزار مرکز/ واحد آموزشی با حداقل امکانات ممکن در جهت رشد و اعتلای آموزش عالی به ویژه در مناطق محروم فعالیت می نمایند و علی رغم أخذ شناسه معتبر از سامانه کارمند ایران مورد تأیید سازمان استخدامی کشور متأسفانه موفق به طی فرآیند تبدیل وضعیت استخدامی نشده اند و با توجه به حذف سایر فرصت های شغلی و عدم احراز شرایط حداقل از نظر سنی کماکان فاقد امنیت شغلی هستند لذا به منظور ساماندهی وضعیت استخدامی ایشان و همچنین ایجاد زمینه حفظ، نگهداری و افزایش بهره وری سرمایه های انسانی موجود طرح زیر تقدیم می شود. اعتبار لازم برای پرداخت حقوق و مزایای اعضای مذکور از محل درآمدهای اختصاصی دانشگاه پیام نور تأمین شده و هیچ گونه بار مالی برای دولت ندارد. زیرا این طرح صرفاً در مقام تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان قراردادی دانشگاه است و در صورت پیمانی شدن

آنان، هیچ گونه افزایش حقوق و مزایا برای آنان به صورت مستقیم و غیرمستقیم در پی نخواهد داشت.

خضری - امینی فرد - سعیدی مبارکه - خدابخشی - زارعی - محمدحسین قربانی -  
محمد عزیززی - کاظم زاده - نوری - نگهبان سلامی - شیویاری -  
ظاهری عبده وند - بهادری - امیرآبادی فراهانی - نوبخت حقیقی - فیضی زنگیر -  
نظر افضلی - خجسته - فرشادان - محسن بیگلری - حسن پوریگلری -  
کوچکی نژاد ارم ساداتی

## عنوان طرح:

### ساماندهی کارکنان قراردادی دانشگاه پیام نور

ماده ۱- کلیه کارکنان قراردادی انجام کار مشخص (معین) که دارای حداقل پنج سال سابقه همکاری و پرداخت بیمه در دانشگاه پیام نور هستند، مشمول این قانون می باشند.

ماده ۲- دانشگاه پیام نور مکلف است نسبت به تعیین و تخصیص پست سازمانی متناسب به اعضای قراردادی در قالب تشکیلات تفصیلی مراکز و واحدهای تابعه از محل پست های سازمانی بلا تصدی مصوب اقدام کند.

ماده ۳- حقوق و مزایای کارکنان تخصیص یافته در پستهای سازمانی تعیین شده مطابق کارکنان رسمی، پیمانی از لحاظ تعیین پایه های خدمتی، رتبه شغلی و سایر شاخصهای تعیین حقوق و مزایا محاسبه و از محل درآمد اختصاصی دانشگاه قابل پرداخت است.

ماده ۴- اعضای قراردادی تخصیص یافته در پستهای سازمانی در صورت دارا بودن شناسه معتبر در سامانه کارمند ایران (مورد تأیید

سازمان اداری و استخدامی کشور) و احراز شرایط عمومی و اختصاصی مندرج در آیین‌نامه استخدامی دانشگاه به پیمانی تبدیل وضعیت می‌شوند. تبصره- اعضای واجد شرایط پس از شرکت در آزمون داخلی، مصاحبه و در صورت پذیرش پس از اخذ ردیف استخدامی از سازمان اداری و استخدامی کشور به پیمانی تبدیل وضعیت می‌شوند.

**ماده ۵-** اولویت‌های تبدیل وضعیت برای نیروهای قراردادی بر اساس مفاد ماده (۲۱) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران و بند «ج» ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران و شاغلین مراکز و واحدهای مستقر در استان‌های مرزی، مناطق جنگی و کمتر توسعه یافته تعیین می‌گردد.

**ماده ۶-** مجوز و پست سازمانی تخصیص یافته به اعضای قراردادی مشمول این طرح با نام بوده و امکان جابجایی اعضای از پستهای تخصیص یافته صرفاً در واحد یا مرکز تعیین شده امکان‌پذیر است.

**ماده ۷-** پیمان‌نامه کارکنان مذکور صرفاً یک‌ساله بوده و دانشگاه مکلف است در پایان هر سال در صورت کسب حداقل امتیازات ارزیابی عملکرد توسط عضو، نیاز دانشگاه و تأمین اعتبار نسبت به تمدید آن به مدت یک‌سال دیگر اقدام کند.

**ماده ۸-** اعمال آثار استخدامی مدارک تحصیلی مشمولان این قانون که بدون استفاده از مأموریت آموزشی و با هزینه شخصی و خارج از ساعات اداری اخذ نموده‌اند، در صورت پیش‌بینی در شرایط احراز پست سازمانی تخصیص یافته صرفاً در قالب مدارک تحصیلی تعیین شده به عنوان سقف و کف مصوب قابل اجراء است.

## هیأت‌رئسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴)

قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر

معاونت قوانین در مورد طرح ساماندهی کارکنان قراردادی دانشگاه پیام نور

تقدیم می‌شود.

**معاون قوانین**

## نظر اداره کل تدوین قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می شود:

#### ۱- سابقه تقدیم:

ماده ۱۳۰ -  قبلاً تقدیم نشده است.

-  قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ  در  مجلس /  کمیسیون (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:

با تغییر اساسی  با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)

پیش از انقضاء شش ماه  بدون تغییر اساسی

با انقضاء شش ماه  با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس  می باشد.  
 نمی باشد.

#### ۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

رعایت شده است.

در طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی  رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)

رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

#### ۳- از نظر آیین نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف- ماده ۱۲۷-

اول- حداقل امضاء لازم (۱۵ نفر)  دارد.  
 ندارد.

دوم- موضوع و عنوان مشخص  دارد.  
 ندارد.

سوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه  دارد.  
 ندارد.

چهارم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان  دارد.  
 ندارد.

ب- ماده ۱۳۸- طرح تقدیمی دارای  یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان  ماده واحده  مواجه با ایراد  نمی باشد.  
 بیش از یک موضوع  مواد متعدد  می باشد.

۴- در اجرای بند(۴) ماده(۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور  
مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:

اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت  ندارد.  
■ دارد، اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز مغایرت  ندارد.  
 دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت  ندارد.  
■ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

چهارم: از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف- طرح تقدیمی با قانون آیین‌نامه داخلی مجلس مغایرت  ندارد.  
 دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب- ماده ۱۴۰- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی  شده است.  
■ نشده است، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ج- ماده ۱۸۱- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب  نمی‌شود و نیاز به  $\frac{2}{3}$  رأی نمایندگان  ندارد.  
■ می‌شود  $\frac{3}{4}$   دارد.

تعداد یک برگ اظهارنظر به ضمیمه تقدیم می‌شود.

## مدیر کل تدوین قوانین

---

۵- طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند(۵) اصل(۱۵۶) قانون اساسی مغایرت  ندارد.  
 دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

## ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

### بیان مستندات و دلایل مغایرت:

۱- این طرح به دلیل عدم رعایت ترتیبات مقرر در ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور در خصوص عمل به مصوبات و آیین‌نامه‌های هیأت امناء، مغایر ماده مذکور و نتیجتاً ماده (۱۲۲) قانون برنامه ششم توسعه می باشد و برای تصویب نیازمند دوسوم آرای نمایندگان است.

۲- طرح مذکور به دلیل افزایش تعداد کارکنان دولت مغایر بند (الف) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه در خصوص کاهش حجم و اندازه دولت می باشد و برای تصویب نیازمند دوسوم آرای نمایندگان است.

۳- طرح مذکور با توجه به ماده (۳) طرح باعث افزایش هزینه‌های دولت شده و راهکار پیش بینی شده در این ماده یعنی «درآمد اختصاصی دانشگاه»، رافع ایراد اصل هفتاد و پنجم (۷۵) قانون اساسی نخواهد بود.



## نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می شود:

#### ۱- در اجرای بند (۱):

الف- در خصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض  وجود ندارد.

■ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

ب- در خصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط  وجود ندارد.

■ وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

#### ۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسی های به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع  لازم است.  
 لازم نیست.

تعداد یازده برگ سوابق قانونی و نظر اداره کل به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

## ضمیمه نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

### نظر اداره کل به انضمام سوابق قانونی

#### الف- نظر اداره کل

۱- طرح مذکور مغایر ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، که اعلام می‌کند: دانشگاه‌ها، مراکز و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و فرهنگستان‌ها و..... بدون رعایت قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه‌های دولتی... فقط در چهار چوب مصوبات و آیین نامه های مالی، معاملاتی، اداری، استخدامی و تشکیلاتی مصوب هیأت امانا که حسب مورد به تأیید وزیران علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و... می رسد عمل می کنند. و در صورت اصرار به تصویب به استناد ماده (۱۲۲) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه، و ماده ۱۸۱ قانون آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی نیاز به دوسوم رای نمایندگان حاضر در مجلس دارد.

۲- همچنین این طرح مغایر بند ۱، ۳، ۴ ماده (۵) و ماده (۲۰) اساسنامه دانشگاه که مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی است که مقرر می‌دارد:

ماده ۵ - وظائف و اختیارات هیأت امانا:

۱ - تعیین خط‌مشی کلی دانشگاه.

۳ - تصویب بودجه سالانه دانشگاه و پیشنهاد آن به مراجع ذی‌ربط.

۴ - تعیین میزان شهریه سالانه و تصویب آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی و اداری و استخدامی.

ماده ۲۰ - هرگونه اصلاح و یا تغییر در اساسنامه به پیشنهاد هیأت امانا و تصویب شورایی عالی انقلاب فرهنگی انجام خواهد شد.

۳- در ماده (۳) طرح به جهت اینکه، حقوق و مزایای کارکنان تخصیص یافته در پست های سازمانی تعیین شده را مطابق کارکنان رسمی و پیمانی از محل درآمدهای اختصاصی دانشگاه پیام نور قرار داده و از این محل پرداخت خواهد شد. با جزء (۴) تبصره (۷) ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ که دانشگاه پیام نور را مکلف کرده است که شصت (۶۰٪) از محل درآمدهای حاصل از دریافت شهریه باید به توسعه همان واحد و مابقی را برای توسعه و تجهیز واحدهای دانشگاهی در مناطق محروم اختصاص دهد مغایر است. که به استناد ماده (۱۲۲) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه، و ماده ۱۸۱ قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی نیاز به دوسوم رأی نمایندگان حاضر در مجلس دارد.

۴- ماده (۳) طرح به جهت اینکه تامین منابع مالی آن را از محل درآمد های اختصاصی دانشگاه پیام نور پیش‌بینی کرده است و درآمدهای مذکور نمی‌تواند پاسخ گوی منابع مالی آن باشد

بنابراین با اصل (۷۵) قانون اساسی به جهت تحمیل هزینه‌ها به دولت، مغایرت دارد.

۵- طرح فوق در تبدیل نیروهای قراردادی به پیمانی فاقد رعایت اصل شایسته‌گزینی است همچنین در ماده ۵ طرح به رعایت سهمیه استخدامی ایثارگران، اشاره شده است این موضوع زمانی می‌تواند ممکن و محقق شود که در میان جمعیت آماری پنج هزار نفری مورد اشاره در مقدمه توجیهی طرح، تعداد نفرات ایثارگر لازم وجود داشته باشد در غیر این صورت، پنج هزار نفر تبدیل وضعیت پیدا می‌کنند بدون آنکه ایثارگری استخدام و یا تبدیل وضعیت شده باشد و قانون امکان تطبیق و اجرا پیدا نمی‌کند چونکه مجوزهای تبدیل وضعیت مطابق ماده ۶ طرح به نام افراد صادر می‌شود.

### ب- سوابق قانونی

#### جدول سوابق قانونی طرح ساماندهی کارکنان قرار دادی دانشگاه پیام نور

ردیف	عنوان	تاریخ تصویب	مواد
۱	قانون مدیریت خدمات کشوری با اصلاحات و الحاقات بعدی	۱۳۸۶/۷/۸	۳۲- ۴۱ الی ۴۹
۲	قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران با اصلاحات و الحاقات بعدی	۱۳۹۱/۱۰/۲	۲۱
۳	قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۶-۱۴۰۰)	۱۳۹۵/۱۲/۲۱	۸۷ و ۱۲۲
۴	اساسنامه جدید دانشگاه پیام نور مصوب جلسات ۹۹ و ۱۰۰ مورخ شورای مشترک کمیسیونهای ۱ و ۲ شورای عالی انقلاب فرهنگی، حسب اختیارات تفویضی به ریاست شورای عالی	۱۳۶۷/۹/۱	کل مواد
۵	اصل ۷۵ قانون اساسی کشور		
۶	قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور	۱۳۹۵/۱۱/۱۰	جزء ۴- تبصره ۷- ماده ۱

## قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی

ماده ۳۲ - هر یک از کارمندان دستگاههای اجرایی، متصدی یکی از پستهای سازمانی خواهند بود و هرگونه به کارگیری افراد و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یک سال از ابلاغ این قانون ممنوع است.

تبصره - دستگاههای اجرایی می توانند در شرایط خاص با تأیید سازمان تا ده درصد (۱۰٪) پستهای سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند.

ماده ۴۱ - ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاههای اجرایی می باشند براساس مجوزهای صادره، تشکیلات مصوب و رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصتها انجام می شود

ماده ۴۲ - شرایط عمومی استخدام در دستگاههای اجرایی عبارتند از:

الف - داشتن حداقل سن بیست سال تمام و حداکثر چهل سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری چهل و پنج سال.

ب - داشتن تابعیت ایران.

ج - انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان.

د - عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر.

ه - نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر.

و - دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک همتر از (برای مشاغلی که مدارک همتر از در شرایط احراز آنها پیش بینی شده است).

ز - داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می شوند براساس آیین نامه ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

ح - اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

ط - التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

تبصره ۱ - به کارگیری موقت و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع خارجی حسب قوانین و مقررات خاص خود انجام شود.

تبصره ۲ - استخدام افراد در دستگاههای اجرایی در مشاغل تخصصی و کارشناسی و بالاتر منوط به احراز توانایی آنان در مهارتهای پایه و عمومی فناوری اطلاعات می باشد که عناوین و محتوای مهارتهای مذکور توسط سازمان تهیه و ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۳ - استخدام ایثارگران و خانواده های آنان براساس قوانین مصوب مربوط به خود خواهد بود

تبصره ۴ - قوانین و مقررات گزینش به قوت خود باقی است.

تبصره ۵ - به کارگیری افراد با مدرک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده در موارد یا مناطق خاص برای مدت زمان مشخص و برای فرزندان شهدا صرفاً در مشاغلی که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد مجاز می باشد.

ماده ۴۳ - دستگاههای اجرایی می توانند در صورتی که در قوانین و مقررات قبلی مورد عمل

خود شرایطی علاوه بر شرایط ماده (۴۲) این قانون داشته باشند، آن را ملاک عمل قرار دهند. ماده ۴۴ - به کارگیری افراد در دستگاههای اجرائی پس از پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکانپذیر است. دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی به تصویب شورای توسعه مدیریت می رسد.

#### فصل هفتم - استخدام

ماده ۴۵ - از تاریخ تصویب این قانون، استخدام در دستگاههای اجرائی به دو روش ذیل انجام می پذیرد:

الف - استخدام رسمی برای تصدی پستهای ثابت در مشاغل حاکمیتی.  
ب - استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی و برای مدت معین.  
تبصره ۱ - کارمندانی که به موجب قوانین مورد عمل به استخدام رسمی درآمده اند با رعایت مقررات این قانون به صورت استخدام رسمی ادامه خواهند داد.  
تبصره ۲ - مشاغل موضوع بند (الف) این ماده با توجه به ویژگیهای مذکور در ماده (۸) این قانون بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.  
تبصره ۳ - سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از شصت و پنج سال و برای مشاغل تخصصی از هفتاد سال تجاوز کند.

تبصره ۴ - تعیین محل خدمت و شغل مورد تصدی کارمندان پیمانی در پیمان نامه مشخص می گردد و در مورد کارمندان رسمی به عهده دستگاه اجرائی ذی ربط می باشد.

ماده ۴۶ - کسانی که شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب می نمایند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را که مدت آن سه سال می باشد طی خواهند نمود و در صورت احراز شرایط ذیل از بدو خدمت جزء کارمندان رسمی منظور خواهند شد:

الف - حصول اطمینان از لیاقت (علمی، اعتقادی و اخلاقی)، کاردانی، علاقه به کار، خلاقیت، نوآوری، روحیه خدمت به مردم و رعایت نظم انضباط اداری از طریق کسب امتیاز لازم با تشخیص کمیته تخصصی تعیین صلاحیت کارمندان رسمی.

ب - طی دوره های آموزشی و کسب امتیاز لازم.

ج - تأیید گزینش.

تبصره ۱ - در صورتی که در ضمن یا پایان دوره آزمایشی کارمندان شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل به استخدام رسمی را کسب نمایند با وی به یکی از روشهای ذیل رفتار خواهد شد:

الف - اعطاء مهلت دوساله دیگر برای احراز شرایط لازم.

ب - تبدیل وضع به استخدام پیمانی.

ج - لغو حکم.

تبصره ۲ - با کارمندان پیمانی در صورت شرکت در آزمون و احراز صلاحیتهای موضوع ماده (۴۲) و پذیرفته شدن برای استخدام رسمی در مشاغل حاکمیتی به شرح زیر رفتار خواهد شد.

سوابق پیمانی آنها جزو سوابق رسمی محسوب می شود.

سابقه سنوات خدمت آنها به سقف سن موضوع بند (الف) ماده (۴۲) فصل ورود به خدمت اضافه می شود.

تبصره ۳ - آیین نامه اجرایی این ماده توسط سازمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.  
ماده ۴۷ - به کارگیری کارمندان شرکتها و مؤسسات غیردولتی برای انجام تمام یا بخشی از وظایف و اختیارات پستهای سازمانی دستگاههای اجرایی تحت هر عنوان ممنوع می باشد و استفاده از خدمات کارمندان این گونه شرکتها و مؤسسات صرفاً براساس ماده (۱۷) این قانون امکانپذیر است.

ماده ۴۹ - تمدید قرارداد کارمندان پیمانی منوط به تحقق شرایط ذیل می باشد:

- استمرار پست سازمانی کارمندان.

- کسب نتایج مطلوب از ارزیابی عملکرد و رضایت از خدمات کارمند.

- جلب رضایت مردم و ارباب رجوع.

- ارتقاء سطح علمی و تخصصی در زمینه شغل مورد تصدی.

تبصره - در صورت عدم تمدید قرارداد با کارمندان پیمانی مطابق قوانین و مقررات مربوط عمل خواهد شد.

### **قانون جامع خدمات رسانی به ایتارگران مصوب ۱۳۹۱/۱۰/۲ با اصلاحات و الحاقات بعدی**

ماده ۲۱ - (اصلاحی ۱۳۹۵/۱۲/۲۱) کلیه دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون مکلفند حداقل بیست و پنج درصد (۲۵٪) از نیازهای استخدامی و تامین نیروهای مورد نیاز خود را اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی، شرکتی که وفق ضوابط و مجوزهای مربوط و جایگزینی نیروهای خروجی خود اخذ می نماید به خانواده های شاهد، جانبازان و آزادگان، همسر و فرزندان شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، فرزندان و همسران آزادگان یک سال و بالای یک سال اسارت، اسرا و خواهر و برادر شاهد اختصاص دهند و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنها و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و آزادگان کمتر از یک سال اسارت اختصاص دهند. ۴

(پاورقی) ۴ - به موجب مصوبه مجمع تشخیص مصلحت نظام مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۲ عبارتهای «و جایگزینی نیروهای خروجی خود»، «شهدا و»، «فرزندان و همسران»، «یک سال و بالای یک سال اسارت» و «و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و آزادگان کمتر از یک سال اسارت اختصاص دهنده مندرج در بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران اصلاحی ۱۳۹۰/۱۱/۱۸ و ۱۳۹۱/۸/۱۴ چون به نفع ایتارگران است، دو ماده فوق قبل از تبصره ها لحاظ گردید نهایتاً چون احکام مندرج در ماده (۲۱) فوق جامع تر از احکام مندرج در بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران اصلاحی ۱۳۹۰/۱۱/۱۸ و ۱۳۹۱/۸/۱۴ است، لذا بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم برای مجریان قابل استناد نیست ولی تبصره های آن به قوت خود باقی است.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۹۵/۱۲/۲۱) وضعیت استخدامی مشمولان این ماده حداکثر پس از سه

ماه رسمی قطعی می‌گردد.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۹۵/۱۲/۲۱) والدین، همسران و فرزندان شهدا و جانبازان و آزادگان و رزمندگان با حداقل شش ماه سابقه حضور در جبهه، شاغل در کلیه دستگاههای مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و مؤسسات تابعه آنها و شرکتهای عمومی و دولتی، در صورت تنزل از پست سازمانی بالاتر، مشروط به عدم محکومیت آنها بر اساس آراء مراجع قضائی یا اداری به تنزل پست، از کلیه حقوق و مزایای همان پست سازمانی یا همتراز شغل و پست قبلی برخوردار می‌شوند.

تبصره ۳ - کسب حداقل هشتاد درصد (۸۰٪) حدنصاب آزمون علمی آخرین نفر پذیرفته شده برای مشمولان متقاضی استخدام در ادارات آموزش و پرورش و علوم تحقیقات و فناوری الزامی است.

### **قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۴۰۰ - ۱۳۹۶) مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۲۱**

ماده ۸۷ - دولت موظف است اقدامات لازم برای اجرای صحیح و به موقع قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران را به عمل آورد و اعتبار کافی را در بودجه سنواتی پیش‌بینی نماید و کلیه آیین‌نامه‌های اجرائی آن را حداکثر تا شش ماهه سال اول اجرای قانون برنامه تصویب و ابلاغ نماید.

الف - دولت مکلف است در اجرای ماده (۶۱) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۴ به نحوی برنامه‌ریزی نماید که تا دو سال اول اجرای قانون برنامه کلیه مشمولان ماده مذکور تعیین تکلیف گردند. یگانهای اعزام‌کننده نهادهای متولی موظفند گواهی مورد نیاز افراد مشمول این ماده و صورت‌سازحه را به کمیسیون احراز بنیاد شهید و امور ایثارگران ارائه نمایند.

تبصره - بنیاد شهید و امور ایثارگران موظف است رزمندگان هشت سال دفاع مقدس که صورت‌سازحه بالینی همزمان مجروحیت را ندارند اما مجروحیت آنها توسط کمیسیون پزشکی نهاد اعزام‌کننده (نیروهای مسلح) احراز می‌گردد را به‌عنوان جانباز تلقی نماید و حداقل پنج درصد (۵٪) جانبازی به آنها تعلق می‌گیرد.

اجرای این تبصره مانع از احراز جانبازی بیش از درصد مذکور توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران نمی‌باشد.

ب - دولت مکلف است در سال اول اجرای قانون برنامه اعتبار مورد نیاز برای اجرای تبصره ماده (۳۸) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران را در لوایح بودجه سنواتی پیش‌بینی نموده و از طریق سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح به کلیه آزادگان و جانبازان واجد شرایط پرداخت نماید.

پ - دولت موظف است خانواده معظم شهدا، جانبازان، آزادگان، رزمندگان و افراد تحت تکفل ایشان (والدین و همسران و فرزندان) دارای تابعیت غیرایرانی که در طول هشت سال دفاع مقدس یا بعد از آن در راستای مأموریت محوله از سوی مراجع ذی‌صلاح به درجه رفیع شهادت یا جانبازی یا اسارت نائل آمده‌اند پس از تأیید مراجع مذکور تحت پوشش بنیاد

شهادت و امور ایثارگران قرار دهد و رزمندگان نیز بنابه تشخیص ستاد کل نیروهای مسلح تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (ساتا) قرار می‌گیرند.

تبصره- اعطای تابعیت و اقامت به افراد موضوع این ماده بر اساس ضوابط در چهارچوب قانون خواهد بود که حداکثر ظرف مدت سه ماه از لازم‌الاجراء شدن این قانون توسط ستاد کل نیروهای مسلح با همکاری وزارتخانه‌های امور خارجه و کشور تهیه و به تصویب شورای عالی امنیت ملی با رعایت اصل یکصد و هفتاد و ششم (۱۷۶) قانون اساسی می‌رسد.

ت- ماده (۱۸) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران به شرح زیر اصلاح می‌شود:

بنیاد موظف است در چهارچوب قوانین به منظور تعیین، تدوین و یا اصلاح معیارهای تشخیص درصد جانبازی به عنوان مبنای ارائه خدمت به جانبازان و آزادگان در مواردی که نیاز به رأی کمیسیون باشد نسبت به تشکیل کمیسیون‌های پزشکی اقدام و جهت تعیین نحوه از کارافتادگی کلی آنها، با در نظر گرفتن وضعیت فعلی سلامت روحی، جسمی، اجتماعی، اقتصادی، شغلی و سابقه حضور در جبهه و براساس آیین‌نامه‌ای که به پیشنهاد بنیاد و ستاد کل نیروهای مسلح و با همکاری وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد اقدام نماید.

ث- به منظور حفظ کرامت ایثارگران و خانواده معظم شهدا، جانبازان و آزادگان، دستگاههای موضوع ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مجاز نیستند ایثارگران شاغل در آن دستگاه را به استثنای موارد محکومیت در هیأت تخلفات اداری به عنوان نیروی مازاد (عدم نیاز) معرفی نمایند.

ج- دولت مکلف است علاوه بر اجرای ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و تبصره‌های آن و اصلاحات بعدی، تمام فرزندان شهداء و فرزندان جانبازان هفتاد درصد (۷۰٪) و بالاتر را در طول اجرای قانون برنامه، استخدام نماید.

چ- جانبازانی که قبل از تصویب این قانون به صورت پیش از موعد یا عادی و بدون سنوات ارفاقی بازنشسته شده‌اند با رعایت شرط سنی کمتر از شصت و پنج سال می‌توانند به خدمت اعاده و با تکمیل خدمت سی و پنج ساله خود و با رعایت شرایط عمومی به بازنشستگی نائل آیند.

تبصره- در صورت دریافت پاداش پایان خدمت در بازنشستگی اول، پاداش مذکور مربوط به آن سنوات، مجدداً به این افراد تعلق نمی‌گیرد.

ح- ایثارگران و فرزندان شهدا مشمول قوانین، مقررات و ضوابط استخدامی خاص مربوط به خود بوده و کلیه دستگاههای مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مکلف به انجام آن هستند.

خ- کلیه فرزندان و همسران شهدای شاغل در دستگاههای موضوع ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران می‌توانند با حداکثر هشت سال سنوات ارفاقی و با دریافت حقوق و مزایای کامل بازنشسته شوند.

د- ماده (۲۶) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران به شرح زیر در طول اجرای قانون برنامه اصلاح و دو تبصره به آن الحاق می‌شود:

عبارت «جانبازان دارای محدودیت جسمی حرکتی» بعد از عبارت «جانبازان اعصاب و روان و شیمیایی» اضافه می‌شود.



تبصره ۱- والدین، همسران و فرزندان شهدا که دارای بیماری‌های خاص و یا صعب‌العلاج یا محدودیت جسمی حرکتی می‌باشند پس از تأیید کمیسیون پزشکی بنیاد، مشمول این ماده می‌شوند.

تبصره ۲- جانبازان گروه بیست و پنج درصد (۲۵٪) تا چهل و نه درصد (۴۹٪) ضریب کا (K) بهره‌مندی حق پرستاری آنان به میزان درصد جانبازی می‌باشد.

ذ- ماده (۲۱) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران به شرح زیر اصلاح می‌شود.  
عبارت «اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی، شرکتی» بعد از عبارت «تأمین نیروهای مورد نیاز خود را» اضافه می‌شود.

تبصره ۱- وضعیت استخدامی مشمولان این ماده حداکثر پس از سه ماه رسمی قطعی می‌گردد.

تبصره ۲- والدین، همسران و فرزندان شهدا و جانبازان و آزادگان و رزمندگان با حداقل شش ماه سابقه حضور در جبهه، شاغل در کلیه دستگاه‌های مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران و مؤسسات تابعه آنها و شرکتهای عمومی و دولتی، در صورت تنزل از پست سازمانی بالاتر، مشروط به عدم محکومیت آنها بر اساس آراء مراجع قضائی یا اداری به تنزل پست، از کلیه حقوق و مزایای همان پست سازمانی یا همتراز شغل و پست قبلی برخوردار می‌شوند.

ر- ایثارگرانی که به موجب قوانین و مقررات مربوط از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره‌مند می‌باشند با داشتن مدرک کارشناسی، مشمول بند (الف) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری بوده و می‌توانند تا سی و پنج سال خدمت کنند.

ز- آزادگانی که به دلیل استفاده از دو برابر شدن سابقه اسارت زودتر از خدمت سی سال بازنشسته شده‌اند، می‌توانند برای یک بار و با رعایت شرط سنی زیر شصت و پنج سال با بازگشت به خدمت، حسب مورد سی یا سی و پنج سال خدمت خود را تکمیل کنند و سپس با لحاظ عین سوابق اسارت به بازنشستگی نائل آیند.

ژ- مسؤولیت رسیدگی و ارائه خدمات مطابق قوانین و مقررات به کلیه جانبازان، آزادگان و خانواده معظم شهداء که در بنیاد دارای پرونده ایثارگری می‌باشند به عهده بنیاد بوده و مسؤول رسیدگی و ارائه خدمات رزمندگان هشت سال دفاع مقدس با معرفی و تأیید واحد یا مرکز امور ایثارگران نیروهای مسلح با سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران (ساتا) می‌باشد.

ماده ۱۲۲- قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن تنفیذ و قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ و قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳/۱۲/۴ و ماده (۶۶) قانون محاسبات عمومی کشور مصوب ۱۳۶۶/۷/۱ با اصلاحات و الحاقات بعدی به‌عنوان بخشی از این قانون در طول اجرای قانون برنامه حاکم بوده و با لحاظ موارد زیر اعمال می‌گردد:

الف- بر احکام این قانون، حکم ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب سال ۱۳۹۵ حاکم است.

ب- حکم ماده (۱۶) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور در طول اجرای قانون برنامه

ششم توسعه بر قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی آن حاکم است.

## **اساسنامه جدید دانشگاه پیام نور مصوب جلسات ۹۹ و ۱۰۰ مورخ ۸ و ۱۳۶۷/۹/۱ شورای مشترک کمیسیونهای ۱ و ۲ شورای عالی انقلاب فرهنگی، حسب اختیارات تفویضی به ریاست شورای عالی**

ماده ۱ - بمنظور اجرای برنامه های آموزشی در سطح دانشگاه از طریق آموزش نیمه حضوری و از راه دور دانشگاهی بنام «دانشگاه پیام نور» تأسیس میشود که مرکز آن در تهران و شعب آن در مراکز استانها و شهرستانهای کشور خواهد بود.

ماده ۲ - «دانشگاه» دارای شخصیت حقوقی و از مؤسسات دولتی وابسته به وزارت فرهنگ و آموزش عالی است و از نظر اداری و مالی تابع مقررات خاص است که بتصویب هیأت امناء خواهد رسید.

ماده ۳ - ارکان دانشگاه عبارتند از:

۱ - هیأت امناء.

۲ - شورای دانشگاه.

۳ - رئیس دانشگاه.

ماده ۴ - (اصلاحی ۱۳۷۴/۰۳/۰۹) الف: ترکیب اعضای هیئت امناء دانشگاه عبارت است از:

۱ - وزیر فرهنگ و آموزش عالی (رئیس هیئت امناء)

۲ - رئیس دانشگاه (دبیر)

۳ - وزیر آموزش و پرورش

۴ - مدیرعامل صدا و سیما

۵ - دو تا چهار نفر از شخصیت‌های علمی و فرهنگی که دو نفر آنها باید از اعضای هیأت علمی دانشگاه باشند

ماده ۵ - وظائف و اختیارات هیأت امناء:

۱ - تعیین خط مشی کلی دانشگاه.

۲ - تصویب اصول برنامه های توسعه دانشگاه و پیشنهاد تعطیل و یا منحل نمودن رشته و یا واحدهای دانشگاه

۳ - تصویب بودجه سالانه دانشگاه و پیشنهاد آن به مراجع ذیربط.

۴ - تعیین میزان شهریه سالانه و تصویب آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی و اداری و استخدامی.

۵ - تصویب تشکیلات و نمودار سازمانی دانشگاه.

۶ - تصویب حسابها و ترازنامه سالانه دانشگاه.

۷ - تصویب مقررات بهره مندی از کارکرد و عرضه تولیدات اعم از مراکز چاپ و انتشارات، مرکز رسانه های دیداری و شنیداری و سایر موارد.

۸ - تصمیم گیری درباره رد یا قبول کمکها و هدایا از اشخاص حقیقی یا حقوقی و بصورت نقدی یا غیرنقدی.

- ۹ - تصویب آیین‌نامه‌های داخلی.
- ۱۰ - نظارت و ارزیابی کیفیت آموزش.
- ۱۱ - پیشنهاد انحلال «دانشگاه» به شورای عالی انقلاب فرهنگی جهت تصویب.
- ماده ۶ - اعضاء شورای دانشگاه عبارتند از:
- ۱ - رئیس دانشگاه بعنوان رئیس شورا.
- ۲ - معاونان دانشگاه.
- ۳ - دو نفر از رؤسای مراکز آموزشی به انتخاب رئیس دانشگاه.
- ۴ - دو تن از اعضای هیأت علمی به انتخاب رئیس دانشگاه.
- ماده ۷ - وظائف و اختیارات شورای دانشگاه:
- ۱ - پیشنهاد خط مشی و اصول برنامه‌های توسعه دانشگاه جهت تصویب به هیأت امناء.
- ۲ - پیشنهاد ظرفیت پذیرش دانشجو در هر رشته جهت تصویب به هیأت امناء.
- ۳ - پیشنهاد کلیه مواردی که در پیشبرد اهداف دانشگاه مؤثر باشد به هیأت امناء.
- ماده ۸ - رئیس دانشگاه بنا به پیشنهاد وزیر فرهنگ و آموزش عالی و تایید شورای عالی انقلاب فرهنگی تعیین و با حکم وزیر فرهنگ و آموزش عالی منصوب خواهد شد.
- ماده ۹ - وظائف و اختیارات رئیس دانشگاه عبارت است از:
- ۱ - اجرای کلیه مصوبات هیأت امناء و شورای دانشگاه.
- ۲ - تهیه و پیشنهاد آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی و اداری و استخدامی و ارائه حسابها و ترازنامه سالانه دانشگاه به هیأت امناء جهت تصویب.
- ۳ - نمایندگی دانشگاه در مراجع رسمی و اجرای کلیه مصوبات هیأت امناء و شورای دانشگاه.
- ۴ - اداره کلیه امور دانشگاه.
- ماده ۱۰ - منابع مالی دانشگاه عبارت است از:
- ۱ - اعتباراتی که همه ساله تحت عنوان کمک در بودجه دولت منظور میشود.
- ۲ - وجوهی که دانشگاه بابت خدمات یا فروش تولیدات خود یا مؤسسات وابسته دریافت میدارد.
- ۳ - شهریه دانشجویان.
- ۴ - هدایا و کمکهای اشخاص و مؤسسات.
- ماده ۱۱ - دانشگاه مجهز به وسائل لازم از قبیل کتابخانه و مراکز محاسبات و خدمات ماشینی و تولید وسایل آموزشی از قبیل نوارها و فیلمهای تلویزیونی و اسلاید و غیره خواهد بود.
- ماده ۱۲ - پس از هماهنگ شدن برنامه‌های دانشگاه با ساعات پخش برنامه‌های سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران، این سازمان قسمتی از ساعات شبکه‌های رادیویی و تلویزیونی خود را به پخش دروس دانشگاه اختصاص خواهد داد.
- تبصره - هزینه‌های مربوط به تهیه برنامه‌ها در بودجه دانشگاه و هزینه‌های مربوط به پخش دروس در بودجه سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران منظور خواهد شد.
- ماده ۱۳ - ضوابط تأسیس رشته‌های گوناگون و همچنین نوع رشته‌ها توسط شورای دانشگاه تدوین و به شورای مشترک کمیسیونهای شورای عالی انقلاب فرهنگی جهت تصویب ارائه خواهد شد، دادن مجوز برای تأسیس رشته‌ها با شورای گسترش دانشگاههاست.

ماده ۱۴ - مقاطع تحصیلی این دانشگاه عبارت خواهد بود از مقطع کاردانی، کارشناسی ناپیوسته و کارشناسی پیوسته.

تبصره فارغ التحصیلان این دانشگاه برای ادامه تحصیل میتوانند در امتحانات ورودی دانشگاههای دیگر شرکت کنند و در صورت قبولی به تحصیل ادامه دهند.

ماده ۱۵ - برنامه های درسی این دانشگاه در شورای دانشگاه تعیین و سپس جهت تصویب به شورایی عالی برنامه ریزی تقدیم خواهد شد.

ماده ۱۶ - دانشگاه به فارغ التحصیلان خود در هر مقطع گواهینامه پایان تحصیل اعطاء خواهد کرد. این گواهینامه رسمی و مورد تایید وزارت فرهنگ و آموزش عالی خواهد بود. در گواهینامه باید قید شود که آموزش این دانشگاه از راه دور و به طریق نیمه حضوری بوده است.

ماده ۱۷ - شیوه های تدریس و نوع تجهیزات و وسائلی که برای آموزش از راه دور و نیمه حضوری لازم است طی آئیننامه خاصی از طرف دانشگاه تعیین خواهد شد.

ماده ۱۸ - دانشجویان این دانشگاه از طریق آزمون سراسری اختصاصی انتخاب خواهند شد.

ماده ۱۹ - انحلال دانشگاه به پیشنهاد هیأت امناء و تصویب شورایی عالی انقلاب فرهنگی امکان پذیر است. اتخاذ تصمیم در مورد تعیین تکلیف اموال و دارائیهای دانشگاه پس از انحلال بعهد وزارت فرهنگ و آموزش عالی خواهد بود.

ماده ۲۰ - هرگونه اصلاح و یا تغییر در اساسنامه به پیشنهاد هیأت امناء و تصویب شورایی عالی انقلاب فرهنگی انجام خواهد شد. ماده ۲۱ - این اساسنامه در ۲۱ ماده و ۲ تبصره در نود و نهمین و یکصدمین جلسه مورخ ۶۷/۹/۱ و ۶۷/۹/۸ شورای مشترک کمیسیونهای شورایی عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسید و از تاریخ تصویب، اساسنامه قبلی دانشگاه مصوب جلسات ۹۴ مورخ ۲۷/۰۸/۶۵، ۹۷ مورخ ۲۵/۰۹/۶۵ و اصلاحات مصوب جلسات ۸۴ شورای مشترک و ۱۴۷ و ۱۴۹ شورایی عالی انقلاب فرهنگی لغو می شود.

### قانون اساسی کشور

اصل هفتاد و پنجم - طرح های قانونی و پیشنهادها و اصلاحاتی که نمایندگان در خصوص لوایح قانونی عنوان میکنند و به تقلیل درآمد عمومی یا افزایش هزینه های عمومی می انجامد، در صورتی قابل طرح در مجلس است که در آن طریق جبران کاهش درآمد یا تأمین هزینه جدید نیز معلوم شده باشد.

### قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور

ماده (۱) -

تبصره ۷ -

۴ - دانشگاه پیام نور مکلف است شصت درصد (۶۰٪) از درآمدهای حاصل از شهریه دانشجویان هر واحد را برای توسعه همان واحد و مابقی را برای توسعه و تجهیز واحدهای دانشگاهی در مناطق محروم اختصاص دهد.