



حضرت آیت ا... جنتی (دامت افاضاته)

دبیر محترم شورای نگهبان
سلام علیکم:

بدین وسیله نتیجه ادامه بررسی طرح گزینش کشور که در نهمین جلسه مجمع در مورخه ۸۰/۷/۱۴ به انجام رسید، به شرح ذیل اعلام می گردد:

تبصره ماده ۳ - رئیس جمهور می تواند ...

در رأی گیری به عمل آمده، بدلیل آنکه خلاف فرمان امام راحل (ره) بوده و شامل افراد غیر واجد شرایط هم می شود، اطلاق آن «به اکثریت آراء» خلاف شرع تشخیص داده شد.

ماده ۴ - در صورت تنویض ...

بررسی: اشکال ماده ۳ و تبصره آن شامل ماده ۴ نیز می گردد.

ماده ۵ - بررسی شد خلاف شرع تشخیص داده نشد.

تبصره ۱ ماده ۵ - در صورت ...

بررسی: تبصره ۱ به دلیل آنکه «عدم اعتراض» جنبه اثباتی دارد و ممکن است اموری مانع از اعتراض او شده باشد ولی واقعاً و ثبوتاً معترض باشد اشکال دارد و نیز به دلیل آنکه خلاف فرمان حضرت امام راحل (ره) بوده و موجب سلب حق فرد از تظلم و (محرومیت کشور از به کار گیری افراد مفید می گردد) باتفاق آراء خلاف شرع تشخیص داده شد.

تبصره ۳ - در صورت ...

بررسی: تبصره به دلیل عدم الزام برای رعایت شرایط ضروری و وجود ۲ اشکال ذیل خلاف شرع شناخته شد:

الف - چون ممکن است گزینش اول صورت گرفته و رأی به عدم صلاحیت داده باشد، ولی کمیته گزینش تجدید نظر، اعلام نظر نکرده باشد.

ب - چون ممکن است گزینش مطلقاً اظهار نظر نکرده باشد و شروط لازم برای استخدام فرد متقاضی استخدام رعایت نشده باشد. در هر دو صورت چون ممکن است افراد فاسق و فاسد به استخدام در آیند خلاف شرع می باشد.

تاریخ:
شماره:
پیوست:

تبصره و ماده ۶ - وزارت ...

بررسی: اشکالات ماده ۶ نظیر ایرادات تبصره ۳ ماده ۲ می باشد زیرا موجب نفی ارزش و اعتبار اقرار و بنیه و شیاع و گزارشات قوه قضائیه می گردد و لذا انحصار استعمال از مرجع مذکور در ماده ۶ و حذف اعتبار آن پس از مدت دو ماه خلاف شرع می باشد.

در پایان نظرات حجة الاسلام و المسلمین جناب آقای فاکر که به صورت مکتوب ارایه گردیده

است به پیوست ارسال می گردد.

در پایان دوام توفیقات حضرت عالی را از درگاه ایزد متعال مسئلت دارم.

سید حسن طاهری خرم آبادی

رئیس مجمع شورتی فقهی شورای نگهبان

سید حسن طاهری



۱۳۸۹
۱۴۱۹
سید حسن طاهری

نظراتی پیرامون قانون گزینش:

۱- ظاهراً مبنای قانون‌گزاران محترم این بوده است که «همه مردم حق دارند به استخدام دولت درآیند» (بنابراین هرگونه شرطی را برای استخدام موجب تضييع حق مردم تلقی کرده و اساس کار خود را بر حذف شرایط گذاشته‌اند) در صورتی که هیچ حقی برای مستخدم و استخدام‌کننده در میان نیست، بلکه دولت مکلف است برای اداره امور کشور از شایسته‌ترین و لایق‌ترین افراد استفاده کند.

بنابر این باید اصل را بر احراز حداکثر شرایط گذاشت تا از سلطه غیر واجدین شرایط بر اعراض و نفوس و اموال مردم جلوگیری شود.

۲- محدودیتهای بسیار کم این قانون تنها متوجه کسانی می‌شود که دولت در صدد «گزینش» آنها باشد یا خود «متقاضی استخدام» باشند. در صورتی که اکثر امور مهم کشور هم‌اکنون به شرکتهای خصوصی، پیمانکاران، طرفهای قراردادی و بالأخره بصورت پروژه‌ای واگذار می‌شود، و در این قانون هیچ حدّ و مرزی برای روابط دولت با آنها ملحوظ نشده است.

۳- این قانون با آیاتی نظیر «لا تَتَّخِذُوا بَطَانَةً مِنْ دُونِكُمْ»، «لا تَتَّخِذُوا عَدُوِّي وَعَدُوَّكُمْ أَوْلِيَاءَ»، «لَنْ يَجْعَلَ اللَّهُ لِلْكَافِرِينَ عَلَى الْمُؤْمِنِينَ سَبِيلًا» و أمثال اینها، و نیز با روایات فراوان و توصیه‌های حضرت علی علیه السلام در نهج البلاغه و عهدنامه مالک اشتر و سازگار نیست. بلکه منافات دارد.

۴- این قانون با فرامین ۴ گانه امام راحل (در نامه‌ای که به همین منظور نوشته‌اند) منافات دارد، ماحصل فرامین امام به شرح زیر است:

الف: باید هیأت‌هایی از افراد صالح، متعهد، عاقل، صاحب اخلاق کریمه، فاضل و متوجه به مسائل روز افراد صالح را گزینش کنند.

ب: افراد تنگ‌نظر، تندخو، مسامحه‌کار و سهل‌انگار نباید عضو این هیأت‌ها باشند.

ج: کسانی که از مفسدین و گروهمکها بوده‌اند نباید استخدام شوند، و همین‌طور کسانی که حال فعلی آنها مفسده‌جوئی و اخلال‌گری است.

د: باید کتابچه‌های مختصری شامل مسائل اعتقادی لازم، مسائل شرعی مبتلابه، مسائل مناسب با شغل داوطلب (که برای آن استخدام می‌شود) زیر نظر افراد واجد شرایط تهیه و آموزش داده شود و قبل از گزینش از همانها امتحان بعمل آید.

۵- قانون مزبور با اصول ۱۴۴، ۱۵۶، ۱۵۸، ۱۵۹، و بند ۱ و ۵ از اصل سوم قانون اساسی مغایرت دارد.