

اساسنامه صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران

مصوب ۱۳۹۴/۶/۱

درباره‌ی اساسنامه

هیئت وزیران در راستای اختیار حاصل از اصل (۸۵) قانون اساسی و به استناد ماده (۳۲) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران مصوب ۱۳۹۱، بنا به پیشنهاد بنیاد شهید و امور ایثارگران، «اساسنامه‌ی صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران» را در جلسه‌ی مورخ ۱۳۹۳/۸/۲۸ تصویب کرد و آن را جهت طی تشریفات قانونی مقرر در اصل (۸۵) قانون اساسی، جهت بررسی عدم مغایرت مفاد آن با موازین شرع و قانون اساسی، طی نامه‌ی شماره ۴۹۴۵۸/۱۰۵۱۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۹/۱۱ به شورای نگهبان ارسال کرد. شورای نگهبان پس از بررسی این مصوبه در جلسات مورخ ۱۳۹۴/۲/۹ و ۱۳۹۴/۲/۱۶، برخی از مفاد آن را مغایر با اصول قانون اساسی و موازین شرع تشخیص داد و نظر خود در این خصوص را طی نامه‌ی شماره ۹۴/۱۰۲/۷۳۹ مورخ ۱۳۹۴/۲/۲۱، به هیئت وزیران اعلام کرد. هیئت وزیران برای رفع ایرادهای شورای نگهبان، در جلسه‌ی مورخ ۱۳۹۴/۶/۱، اصلاحات لازم را در این مصوبه اعمال کرد و مصوبه‌ی اصلاحی را طی نامه‌ی شماره ۴۹۴۵۸/۷۳۳۴۰ مورخ ۱۳۹۴/۶/۸ برای اظهار نظر مجدد به شورای نگهبان ارسال کرد. بررسی مصوبه‌ی اصلاحی در دستور کار جلسه‌ی مورخ ۱۳۹۴/۸/۶ شورای نگهبان قرار گرفت که پس از بحث و بررسی، اعضای شورا اصلاحات انجام‌شده را رافع ایرادهای قبلی شورا دانستند و نظر خود مبنی بر عدم مغایرت این مصوبه با موازین شرع و قانون اساسی را به موجب نامه‌ی شماره ۹۴/۱۰۲/۴۲۷۶ مورخ ۱۳۹۴/۸/۶ به هیئت وزیران اعلام کردند.

تاریخ مصوبه هیئت وزیران: ۱۳۹۳/۸/۲۸ (مرحله نخست)

تاریخ بررسی در شورای نگهبان: ۱۳۹۴/۲/۹ و ۱۳۹۴/۲/۱۶

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۳/۸/۲۸ به پیشنهاد شماره ۴۰۰/۸۲۰/۱۲۸۲ مورخ ۱۳۹۲/۴/۲۶ بنیاد شهید و امور ایثارگران و به استناد ماده (۳۲) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران- مصوب ۱۳۹۱-^۱ اساسنامه صندوق اشتغال و کارآفرینی

۱. ماده (۳۲) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران مصوب ۱۳۹۱/۱۰/۲: «ماده ۳۲- بنیاد موظف است نسبت به ایجاد صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران اقدام نموده و اساسنامه آن را تدوین و به تصویب هیئت وزیران برساند.»

اینارگران را به شرح زیر تصویب کرد:

اساسنامه صندوق اشتغال و کارآفرینی اینارگران

فصل اول- هدف و کلیات

ماده ۱- ...

فصل دوم- وظایف و اختیارات صندوق

ماده ۳- وظایف و اختیارات صندوق به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف- اعطای تسهیلات خوداشتغالی و حمایت از کارآفرینان در راستای توانمندسازی و ایجاد اشتغال برای اینارگران

ب- اعطای تسهیلات اعتباری به صورت قرض‌الحسنه و کم‌سود به اشخاص حقیقی و حقوقی جهت ایجاد فرصت‌های شغلی جدید برای اینارگران

پ- کمک به تأمین منابع مالی جهت فعالیت‌های زیرساخت اشتغال و اجرای برنامه‌های حمایت از مجریان طرح‌های خوداشتغالی و کارآفرینی برای اینارگران

ت- کمک به تأمین و پرداخت یارانه سود و کارمزد به مجریان طرح‌های اشتغالزا و کارآفرینی اینارگران واجد شرایط

تبصره- اجرای وظایف و اختیارات فوق با رعایت سیاست‌های شورای عالی اشتغال صورت خواهد گرفت.

دیدگاه مغایرت

بر اساس موازین شرعی به تسهیلاتی که به صورت قرض‌الحسنه پرداخت می‌شود هیچ‌گونه سودی تعلق نمی‌گیرد. با این حال بر اساس بند (ب) ماده (۳) این مصوبه، امکان اعطای تسهیلات اعتباری قرض‌الحسنه به صورت کم‌سود پیش‌بینی شده است. بر این اساس، بند (ب) این ماده از این جهت که برای تسهیلات قرض‌الحسنه، سود مقرر کرده است، مغایر با موازین شرعی است.

دیدگاه ابهام

حکم بند (ب) ماده (۳) این مصوبه در خصوص «اعطای تسهیلات اعتباری به صورت قرض‌الحسنه و کم‌سود»، از این جهت که مشخص نیست آیا منظور از «کم‌سود» قرض‌الحسنه‌ی

→

منابع مالی این صندوق به شرح زیر تأمین می‌گردد:

الف- بودجه عمومی دولت

ب- وجوه برگشتی از محل اقساط وام‌های اشتغال پرداختی به اینارگران (وجوه اداره‌شده)

ج- سایر منابع بنیاد (منابع داخلی بنیاد).»

کم سود است یا تسهیلات اعتباری کم سود، واجد ابهام است. به بیان دیگر، با توجه به اینکه اعطای تسهیلات قرض الحسنه با اخذ سود، ولو سود آن کم باشد، شرعاً حرام است، اگر منظور از «کم سود»، قرض الحسنه‌ی کم سود باشد، این مصوبه واجد اشکال شرعی خواهد بود، اما اگر منظور تسهیلات اعتباری کم سود در قالب عقود شرعی باشد، این مصوبه مغایرتی با موازین شرعی نخواهد داشت.

دیدگاه عدم مغایرت

حکم بند (ب) ماده (۳) این مصوبه در خصوص «اعطای تسهیلات اعتباری به صورت قرض الحسنه و کم سود» مغایرتی با موازین شرعی ندارد؛ زیرا منظور از «کم سود» در این بند از مصوبه، تسهیلات اعتباری کم سود است نه قرض الحسنه‌ی کم سود. به بیان دیگر، عبارت «تسهیلات اعتباری» در این بند به صورت جمع آمده است که دو نوع تسهیلات اعتباری را شامل می‌شود: اول تسهیلات اعتباری به صورت قرض الحسنه که فاقد سود است و دوم تسهیلات اعتباری به صورت کم سود که دارای ضوابط خاص خود بوده و ارتباطی با تسهیلات قرض الحسنه ندارد. بنابراین، در این بند حکم به اعطای تسهیلات اعتباری به صورت قرض الحسنه و کم سود، با ابهام و ایرادی مواجه نیست.

نظر شورای نگهبان

ماده (۳)، مغایر با قانون اساسی و موازین شرع شناخته نشد.

ماده ۶- اعضای هیئت امنای صندوق به شرح زیر تعیین می‌شود:

- الف- رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران (رئیس)
- ب- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا معاون ذی ربط وی
- پ- وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح یا معاون ذی ربط وی
- ت- وزیر امور اقتصادی و دارایی یا معاون ذی ربط وی
- ث- معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور یا معاون ذی ربط وی
- ج- رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران یا معاون ذی ربط وی
- چ- یک نفر از ایثارگران متخصص و آشنا به موضوع اشتغال و کارآفرینی به انتخاب مرکز تشکل‌های ایثارگران
- تبصره- یکی از معاونان رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران به انتخاب ایشان به عنوان دبیر هیئت امناء تعیین می‌شود.

دیدگاه مغایرت

با عنایت به اینکه افرادی که به عنوان هیئت امنای صندوق موضوع این مصوبه انتخاب می‌شوند، به

عنوان کارشناس محسوب شده که اختیار اخذ تصمیم و انجام تصرفاتی نسبت به مردم را دارند، از نظر شرعی باید اشخاصی امین و مورد وثوق باشند. این در حالی است که در ماده (۶) این مصوبه، برای اعضای هیئت امانا، شرط وثاقت و امانت پیش‌بینی نشده است. بنابراین، ماده (۶) به دلیل عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای اعضای هیئت امانای صندوق، مغایر با موازین شرع است. گفتنی است، شورای نگهبان بر همین مبنا در نظرات قبلی خود، برخی از مصوبات مجلس از جمله «اساسنامه صندوق خدمات درمانی» را نیز به دلیل عدم ذکر شرط وثاقت، مغایر با موازین شرع شناخته است.^۱

دیدگاه عدم مغایرت

با عنایت به اینکه از یک طرف، صندوق موضوع این مصوبه، دولتی محسوب می‌شود و اعضای هیئت امانای آن نیز از میان مسئولین دولتی انتخاب می‌شوند و از طرف دیگر، بر اساس قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹، هیئت امانای صندوق قبلاً در بدو استخدام، مراحل گزینش و استخدام در دولت را با موفقیت گذرانده‌اند، وثاقت و امانت هیئت امانای صندوق مفروض بوده و لزومی به تصریح به آن در این مصوبه نیست. بنابراین نمی‌توان ماده (۶) این مصوبه را به دلیل عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای اعضای هیئت امانای صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران مغایر با موازین شرعی دانست.

نظر شورای نگهبان

ماده (۶)، مغایر با قانون اساسی و موازین شرع شناخته نشد.

ماده ۱۱- هیئت مدیره مرکب از پنج نفر عضو است که دو نفر آن عضو علی‌البدل می‌باشد و به پیشنهاد رئیس هیئت امانا و تصویب هیئت امانا برای مدت سه سال انتخاب و با حکم رئیس هیئت امانا منصوب می‌شوند. هیئت مدیره در اولین جلسه از بین اعضای خود یک نفر را به عنوان رئیس هیئت مدیره انتخاب می‌نماید.
تبصره ۱- ...

دیدگاه مغایرت

با توجه به اینکه افرادی که به عنوان اعضای هیئت مدیره انتخاب می‌شوند، اختیار اتخاذ

۱. بند (۱) نظر شماره ۹۰/۳۰/۴۱۹۸۷ مورخ ۱۳۹۰/۱/۲۴ شورای نگهبان پیرامون اساسنامه صندوق خدمات درمانی مصوب ۱۳۸۹/۱۲/۴ هیئت وزیران: «۱- در خصوص اعضای هیئت امانا در ماده (۷) و اعضاء سایر ارکان صندوق، باید شرایط آنان از نظر اعتقادی و سیاسی و وثاقت عملی مشخص شود و آلا خلاف موازین شرع است.»

تصمیمات و انجام تصرفاتی نسبت به مردم را دارند، لذا از نظر شرعی این امر باید بر عهده‌ی اشخاص امین و مورد وثوق قرار بگیرد. این در حالی است که در ماده (۱۱) این مصوبه، برای اعضای هیئت مدیره شرط وثاقت و امانت پیش‌بینی نشده است. بنابراین، ماده (۱۱) به دلیل عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای اعضای هیئت مدیره، مغایر با موازین شرع است. گفتنی است شورای نگهبان بر همین مبنا در نظرات قبلی خود، برخی از مصوبات مجلس از جمله «اساسنامه صندوق خدمات درمانی» را به دلیل عدم ذکر شرط وثاقت، مغایر با موازین شرع شناخته است.^۱

دیدگاه عدم مغایرت

حکم ماده (۱۱) این مصوبه در خصوص تعیین اعضای هیئت مدیره صندوق، مغایرتی با موازین شرعی ندارد؛ زیرا وثوق و امانت این اعضا بر اساس قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹، در بدو استخدام از طریق گزینش احراز می‌شود و دیگر لزومی به تصریح به آن در این مصوبه نیست. بنابراین، در این ماده عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای اعضای هیئت مدیره، مغایرتی با موازین شرعی ندارد.

نظر شورای نگهبان

نظر به اینکه برای اشخاص مذکور در مواد (۱۱) و (۱۳)، با توجه به وظایف و اختیاراتی که به عهده آنان گذاشته شد لازم است شرط وثاقت و امانت گردد و آلا خلاف موازین شرع می‌باشند.

ماده ۱۲- وظایف و اختیارات هیئت مدیره به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف- پیگیری و اجرای مصوبات و امور محوله از سوی هیئت امانا

ب- انتخاب و پیشنهاد مدیرعامل به رئیس هیئت امانا به منظور انتصاب

پ- تصویب آیین‌نامه اجرایی و دستورالعمل نحوه پرداخت تسهیلات اشتغال

ت- ...

دیدگاه مغایرت

الف) براساس ماده (۳۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، بنیاد شهید و امور ایثارگران موظف بود نسبت به ایجاد صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران اقدام کرده و اساسنامه‌ی آن را تدوین و به تصویب هیئت وزیران برساند. بر همین مبنا اساسنامه‌ی حاضر توسط بنیاد تدوین و به

۱. در این خصوص، بنگرید به پاورقی پیشین.

تصویب هیئت وزیران رسیده است. نکته‌ای که در اینجا وجود دارد آن است که مطابق بند (پ) ماده (۱۲) این اساسنامه، یکی از وظایف و اختیارات هیئت مدیره‌ی صندوق، «تصویب آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال» است. این در حالی است که آیین‌نامه‌ی مذکور در واقع، آیین‌نامه‌ی اجرایی قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران است؛ لذا از آن جهت که این موضوع ماهیت اجرایی دارد، طبق اصل (۶۰) قانون اساسی تصویب آن تنها در صلاحیت رئیس‌جمهور و وزراء است و بنابراین واگذاری تصویب آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال به هیئت مدیره‌ی صندوق، مغایر با اصل (۶۰) قانون اساسی مبنی بر اعمال قوه‌ی مجریه توسط رئیس‌جمهور و وزراء محسوب می‌شود.

ب) مطابق بند (پ) ماده (۱۲) این مصوبه، یکی از وظایف و اختیارات هیئت مدیره‌ی صندوق، «تصویب آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال» است. از آنجا که بر اساس اصل (۸۵) قانون اساسی مجلس نمی‌تواند اختیار قانون‌گذاری را به شخص یا هیئتی واگذار کند، اطلاق سپردن صلاحیت تصویب آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال به هیئت مدیره‌ی صندوق در مواردی که ضوابط پرداخت تسهیلات طبق «قانون» تعیین نشده باشد، مغایر با اصل (۸۵) قانون اساسی است.

ج) بند (پ) ماده (۱۲) این مصوبه در مقام بیان وظایف و اختیارات هیئت مدیره‌ی صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران، تصویب دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال را در صلاحیت این مرجع دانسته است. از طرفی در مواردی، «دستورالعمل» ناظر به اجرای «قانون» است؛ به عبارت دیگر، برخی مقرراتی که در قالب دستورالعمل نوشته می‌شود ماهیت آیین‌نامه‌ی اجرایی قانون را دارد و لذا بر اساس اصل (۱۳۸) قانون اساسی در چنین مواردی تهیه‌ی دستورالعمل صرفاً در صلاحیت وزیر یا هیئت وزیران است. این در حالی است که به موجب ماده (۱۱) این اساسنامه، هیچ الزامی برای وزیر بودن اعضای هیئت مدیره‌ی صندوق وجود ندارد. بنابراین، پیش‌بینی چنین صلاحیتی برای هیئت مدیره در این بند، در مواردی که دستورالعمل به اجرای قانون برمی‌گردد مغایر با اصل (۱۳۸) قانون اساسی است؛ زیرا طبق این اصل، صرفاً هیئت وزیران یا وزراء صلاحیت وضع آیین‌نامه‌ی اجرایی قوانین را دارند.

دیدگاه عدم مغایرت

در بند (پ) ماده (۱۲) پیش‌بینی صلاحیت تصویب آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال برای هیئت مدیره‌ی صندوق موضوع این مصوبه مغایرتی با اصل (۱۳۸) قانون اساسی ندارد؛ زیرا آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل مزبور صرفاً در مقام بیان چگونگی اداره‌ی امور داخلی صندوق است و ارتباطی با نحوه‌ی اجرای مقررات قانونی ندارد.

نظر شورای نگهبان

با توجه به اینکه آیین‌نامه مذکور در بند (پ) ماده (۱۲)، از نوع آیین‌نامه اداره داخلی صندوق محسوب نمی‌شود، چنانچه ضوابط قانونی در خصوص مورد وجود داشته باشد، آیین‌نامه باید به تصویب وزیر یا هیئت وزیران برسد؛ بنابراین بند مزبور، مغایر اصل (۶۰) قانون اساسی می‌باشد. چنانچه ضوابط طبق قانون تعیین نگردیده باشد، مغایر اصل (۸۵) قانون اساسی است. همچنین در این بند در مواردی که دستورالعمل به اجرای قانون برگردد باید به تصویب بالاترین مقام اجرایی یعنی وزیر ذی‌ربط برسد.

ماده ۱۳- مدیرعامل از بین اعضای هیئت مدیره یا خارج از آن برای مدت سه سال به پیشنهاد و انتخاب هیئت مدیره و توسط رئیس هیئت امنای منصوب می‌گردد و انتصاب مجدد وی برای دوره‌های بعد بلامانع است.

دیدگاه مغایرت

با عنایت به اینکه شخصی که به عنوان مدیرعامل در صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران انتخاب می‌شود، اختیار اخذ تصمیمات و انجام تصرفاتی نسبت به مردم را دارد، لذا از نظر شرعی این امر باید بر عهده‌ی شخص امین و مورد وثوق قرار بگیرد. این در حالی است که در ماده (۱۳) این مصوبه، برای انتخاب مدیرعامل شرط وثاقت و امانت پیش‌بینی نشده است. بنابراین، ماده (۱۳) به دلیل عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای مدیرعامل مغایر با موازین شرع است. گفتنی است شورای نگهبان بر همین مبنا در نظرات قبلی خود، برخی از مصوبات مجلس از جمله «اساسنامه صندوق خدمات درمانی» را به دلیل عدم ذکر شرط وثاقت، مغایر با موازین شرع شناخته است.^۱

دیدگاه عدم مغایرت

حکم ماده (۱۳) این مصوبه در خصوص تعیین مدیرعامل، مغایرتی با موازین شرعی ندارد؛ زیرا وثوق و امانت مدیرعامل بر اساس قانون تسری قانون‌گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ مجلس شورای اسلامی، در بدو استخدام از طریق گزینش احراز می‌شود و دیگر لزومی به تصریح به آن در این مصوبه نیست. بنابراین، در این ماده عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای مدیرعامل مغایرتی با موازین شرعی ندارد.

۱. در این خصوص، بنگرید به پاورقی دیدگاه مغایرت، ذیل ماده (۶) این مصوبه.

نظر شورای نگهبان

نظر به اینکه برای اشخاص مذکور در مواد (۱۱) و (۱۳)، با توجه به وظایف و اختیاراتی که به عهده آنان گذاشته شد لازم است شرط وثاقت و امانت گردد و آلا خلاف موازین شرع می‌باشند.

تاریخ مصوبه هیئت وزیران: ۱۳۹۴/۶/۱ (مرحله دوم)

تاریخ بررسی در شورای نگهبان: ۱۳۹۴/۸/۶

[عبارت «از میان افراد دارای شرط وثاقت و امانت» در ماده (۱۱) پیش از عبارت «به پیشنهاد رئیس هیئت امنا» ... اضافه می‌شود.]

ماده ۱۱- هیئت مدیره مرکب از پنج نفر عضو است که دو نفر آن عضو علی‌البدل می‌باشد و از میان افراد دارای شرط وثاقت و امانت به پیشنهاد رئیس هیئت امنا و تصویب هیئت امنا برای مدت سه سال انتخاب و با حکم رئیس هیئت امنا منصوب می‌شوند. هیئت مدیره در اولین جلسه از بین اعضای خود یک نفر را به عنوان رئیس هیئت مدیره انتخاب می‌نماید.

تبصره ۱-

دیدگاه عدم مغایرت

طبق اصلاح به عمل آمده در ماده (۱۱) این مصوبه، برای افرادی که به عنوان اعضای هیئت مدیره صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران انتخاب می‌شوند، شرط وثاقت و امانت نیز لازم دانسته شده است؛ لذا ایراد پیشین شورا مبنی بر عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای این اشخاص با توجه به حساسیت جایگاه و وظیفه‌ای که بر عهده دارند، برطرف شده است.

نظر شورای نگهبان

ماده (۱۱)، با توجه به اصلاحات به عمل آمده، مغایر با قانون اساسی و موازین شرع شناخته نشد.

بند (پ) ماده (۱۲) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۲- وظایف و اختیارات هیئت مدیره به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف- ...

پ- پیشنهاد آیین‌نامه اجرایی و دستورالعمل نحوه پرداخت تسهیلات اشتغال، به وزیر

تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت تصویب

ت- ...

دیدگاه عدم مغایرت

بر اساس متن بند (پ) اصلاحی ماده (۱۲)، هیئت مدیره‌ی صندوق صرفاً وظیفه‌ی «پیشنهاد» آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را برعهده خواهد داشت و تصویب آن در صلاحیت وزیر مربوطه خواهد بود. از این رو، ایراد پیشین شورای نگهبان به این بند، مبنی بر مغایرت آن با اصول (۶۰)، (۱۳۸) و یا (۸۵) قانون اساسی از جهت تفویض صلاحیت تصویب آیین‌نامه‌ی اجرایی و دستورالعمل نحوه‌ی پرداخت تسهیلات اشتغال به هیئت مدیره‌ی صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران برطرف شده است.

نظر شورای نگهبان

ماده (۱۲)، با توجه به اصلاحات به عمل آمده، مغایر با قانون اساسی و موازین شرع شناخته نشد.

[عبارت «از میان افراد دارای شرط وثاقت و امانت» ... در ماده (۱۳) پیش از عبارت «به

پیشنهاد و انتخاب هیئت مدیره» اضافه می‌شود.]

ماده ۱۳- مدیرعامل از بین اعضای هیئت مدیره یا خارج از آن برای مدت سه سال از

میان افراد دارای شرط وثاقت و امانت به پیشنهاد و انتخاب هیئت مدیره و توسط رئیس

هیئت امنای منصوب می‌گردد و انتصاب مجدد وی برای دوره‌های بعد بلامانع است.

دیدگاه عدم مغایرت

طبق اصلاح به عمل آمده در ماده (۱۳) این مصوبه، برای شخصی که به عنوان مدیرعامل صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران انتخاب می‌شود، شرط وثاقت و امانت نیز لازم دانسته شده است؛ لذا ایراد پیشین شورا مبنی بر عدم تصریح به شرط وثاقت و امانت برای انتخاب این شخص با توجه به حساسیت جایگاه و وظیفه‌ای که بر عهده دارد، برطرف شده است.

نظر شورای نگهبان

ماده (۱۳)، با توجه به اصلاحات به عمل آمده، مغایر با قانون اساسی و موازین شرع شناخته نشد.

نظر نهایی شورای نگهبان

مصوبه هیئت وزیران در خصوص اساسنامه صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران، با توجه به

اصلاحات به عمل آمده، مغایر با موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد.