



پژوهشکده شورای نگهبان

اظهار نظر مجمع مشورتی حقوقی

در خصوص:

لایحه تشکیل هیأت‌های انضباطی رسیدگی به
شکایات و تخلفات کارکنان نیروهای مسلح

کد گزارش: ۹۶۰۱۰۰۲

تاریخ انتشار: ۱۳۹۶/۰۱/۲۱

پژوهشکده شورای نگهبان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

«لایحه تشکیل هیأت‌های انضباطی رسیدگی به شکایات و تخلفات کارکنان نیروهای مسلح»

مقدمه

لایحه تشکیل هیأت‌های انضباطی رسیدگی به شکایات و تخلفات کارکنان نیروهای مسلح در تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۴ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده و جهت تطبیق با قانون اساسی و موازین شرع برای شورای نگهبان ارسال شده است. لازم به ذکر است لایحه حاضر ابتدائاً در سال ۱۳۹۰ در مجلس شورای اسلامی اعلام وصول گردیده بود و با توجه به بررسی‌های صورت گرفته پیش نویس این لایحه توسط ستاد کل تهیه و این ستاد به طور مستمر در جریان تصویب و اصلاح آن در کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس بوده است و نظر نیروهای مسلح نیز در ستاد هماهنگ گردیده است.

شرح و بررسی

الف) نکات کلی

۱) مصوبه حاضر تحت عنوان «لایحه چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی هیأت‌های انضباطی نیروهای مسلح»، در پی آن است تا برای رسیدگی به تخلفات انضباطی کارکنان شاغل در نیروهای مسلح که «برای آنان پیشنهاد تنبیهات انضباطی محرومیت از ترفیع، تنزیل درجه یا رتبه یا عناوین مشابه، معافیت یا اخراج از خدمت» می‌شود و همچنین «رسیدگی به شکایات کارکنان در امور خدمتی»، هیأت‌های انضباطی کارکنان نیروهای مسلح را ایجاد نماید. به منظور اعلام نظر در خصوص این مصوبه ذکر این نکته لازم است که در حال

حاضر با توجه به ماده (۱۰۱) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران^۱ - مصوب ۱۳۶۶ -
ماده (۱۱۰) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی^۲ - مصوب ۱۳۷۰ -
و ماده (۱۱۸) قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران^۳ - مصوب ۱۳۸۲
با اصلاحات بعدی - «آیین نامه انضباطی نیروهای مسلح» که به تأیید و تنفیذ مقام معظم
رهبری رسیده^۴، در زمینه‌ی تخلفات نیروهای مسلح حاکم می‌باشد. در فصل سیزدهم
آیین نامه مذکور که به موضوع تشویقات و تنبیهات انضباطی پرداخته، هرگونه مواخذه
و تنبیه متخلفین با توجه به مقررات این آیین نامه دانسته شده است.^۵

۲) هیأت‌های انضباطی نیروهای مسلح که در این مصوبه به چگونگی تشکیل
و نحوه رسیدگی آنها پرداخته شده است، در قوانین مختلف همچون مواد (۱۰۴)

۱. **ماده ۱۰۱** - پرسنل ارتش و وزارت دفاع و سازمان های وابسته به آنها از نظر امور انضباطی تابع
آیین نامه ای می باشند که تکالیف انضباطی پرسنل، میزان تشویقات و تنبیهات انضباطی و حدود
اختیارات فرماندهان و مسؤلان در زمینه اعمال آنها را در حدود مقرر در این قانون تعیین می نماید.
آیین نامه انضباطی فوق توسط ستاد مشترک با همکاری و هماهنگی وزارت دفاع و نیروهای سه
گانه و سازمان عقیدتی سیاسی تهیه و در صورت تصویب مقام رهبری به اجراء گذارده می شوند.

۲. **ماده ۱۱۰** - پرسنل سپاه از نظر امور انضباطی تابع آیین نامه ای می باشند که تکالیف انضباطی
پرسنل، نوع و میزان تشویقات و تنبیهات انضباطی و حدود اختیارات فرماندهان و مسؤلان در
زمینه اعمال آنها را در حدود مقرر در این قانون تعیین می نماید.

آیین نامه انضباطی فوق توسط ستاد کل سپاه تهیه و پس از تصویب فرماندهی کل به مورد اجراء گذارده می شود.
۳. **ماده ۱۱۸** - کارکنان نیروی انتظامی از نظر امور انضباطی تابع آیین نامه انضباطی نیروهای مسلح
مصوب فرمانده کل قوا می باشند.

۴. با توجه به در دسترس نبودن نسخه‌ای از آیین نامه مذکور که مؤید تأیید و تنفیذ آن توسط مقام
معظم رهبری بوده باشد، در این زمینه به رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه
۱۴۰ مورخ ۸۴/۳/۲۹ استناد شده است که در آن، هیأت عمومی دیوان با استناد به اینکه آیین نامه
انضباطی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران مورد تأیید و تنفیذ مقام معظم رهبری قرار گرفته،
از رسیدگی و امعان نظر در خصوص اعتراض نسبت به این آیین نامه خودداری کرده است.

۵. **ماده ۱۰۹** - اقدامات انضباطی باید یکنواخت، مداوم و پیگیر بوده و برای تشویق افرادی که وظیفه
خود را به نحو احسن اجراء نموده و یا خدمت فوق العاده انجام می‌دهد، و مواخذه و تنبیه متخلفین با
توجه به مقررات این آیین نامه به مرحله اجراء گذرانده شود.

و (۱۰۵) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران^۱ - مصوب ۱۳۶۶-، مواد (۱۱۴) و (۱۱۵) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی^۲ - مصوب

۱. ماده ۱۰۴- رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده نیروی مربوط برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیع، تنزیل درجه یا رتبه، معافیت از خدمت و یا اخراج از خدمت می دهد و همچنین رسیدگی به شکایات پرسنل از رده های بالاتر در امور خدمتی، در هیأت هایی مرکب از اعضاء مشروحه زیر به عمل می آید:

الف - معاون پرسنلی نیروی مربوط یا جانشین وی. ب - رئیس بازرسی نیروی مربوط یا جانشین وی. ج - مسئول سازمان عقیدتی سیاسی نیروی مربوط یا جانشین وی. د - مسئول سازمان حفاظت اطلاعات نیروی مربوط یا جانشین وی. ه - نماینده سازمان قضایی نیروهای مسلح.

تبصره ۱ - چنانچه پرسنل متخلف یا شاکی، جمعی وزارت دفاع یا ستاد مشترک باشند، مقامات هم تراز وزارت دفاع و مشترک هیأت را تشکیل خواهند داد و پیشنهاد تنبیهات فوق الذکر نیز به وسیله وزیر دفاع یا رئیس مشترک به هیأت ارائه خواهد شد.

تبصره ۲- ...

ماده ۱۰۵- هیأت تجدید نظر از اعضاء زیر تشکیل می گردد:

الف - رئیس ستاد مشترک. ب - وزیر دفاع. ج - فرماندهان نیروهای زمینی، هوایی، دریایی. د - رئیس سازمان عقیدتی سیاسی. ه - رئیس سازمان حفاظت اطلاعات. و - رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح.

تبصره ۱ - پرسنل معترض به تصمیمات هیأت رسیدگی مذکور در ماده ۱۰۴ می بایست ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ تصمیمات هیأت، اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه ستاد مشترک تحویل و یا با پست سفارشی ارسال نمایند.

تبصره ۲ - چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی هیأت های رسیدگی و هی. هیأت تجدید نظر به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به وسیله ستاد مشترک با هماهنگی وزارت دفاع و همکاری نیروهای سه گانه تهیه و به تصویب شورای عالی دفاع می رسد.

۲. ماده ۱۱۴- رسیدگی به تخلفات پرسنلی که فرمانده نیرو یا رئیس سازمان مربوطه برای آنها پیشنهاد معافیت از خدمت یا اخراج از خدمت می دهد و همچنین رسیدگی به شکایات پرسنل از رده های بالاتر در امور خدمتی در هیأت های بدوی مرکب از اعضای زیر به عمل می آید:

الف - فرمانده یا جانشین نیرو یا سازمان مربوطه به عنوان رئیس هیأت. ب - مسئول دفتر نمایندگی ولی فقیه یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه. ج - معاون نیروی انسانی نیرو یا سازمان به عنوان دبیر هیأت. د - مسئول بازرسی یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه. ه - مسئول حفاظت اطلاعات یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه. و - مدیریت قضایی یا جانشین وی در نیرو یا سازمان مربوطه. ز - نماینده سازمان قضایی نیروهای مسلح.

تبصره ۱ - ...

ماده ۱۱۵- رسیدگی به تخلفات پرسنل نظامی از درجه ستوان دومی و کارمندان از رتبه ۱۶ و به

←

۱۳۷۰- و مواد (۱۲۱) و (۱۲۲) قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران^۱ - مصوب ۱۳۸۲-، به منظور رسیدگی به پیشنهاد فرماندهان نظامی جهت اعمال برخی از تنبیهات انضباطی خاص و در مواردی «رسیدگی به شکایات پرسنل از رده‌های بالاتر در امور خدمتی» تشکیل شده‌اند.

→

بالا که فرمانده نیرو، رؤسای سازمانها، ستاد کل، ستاد کل سپاه و وزیر برای آنها پیشنهاد معافیت از خدمت یا اخراج می‌دهند و همچنین رسیدگی به شکایات پرسنل از فرماندهان و رؤسای ستاد نیروها و جانشینان آنان و معاونتهای ستاد کل سپاه و نیز تخلفات آنها و بررسی آراء مورد اعتراض واقع شده هیأت‌های بدوی، در هیأت عالی انضباطی در ستاد کل سپاه مرکب از اعضای زیر به عمل می‌آید:

الف - فرمانده کل سپاه یا جانشین وی به عنوان رئیس هیأت. ب - نماینده ولی فقیه در سپاه یا جانشین وی. ج - معاون نیروی انسانی ستاد کل سپاه به عنوان دبیر هیأت. د - معاون بازرسی ستاد کل سپاه. ه - مسئول حفاظت اطلاعات سپاه. و - مدیریت قضایی ستاد کل سپاه. ز - رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح.

تبصره - وزیر و رئیس ستاد کل، یا معاونان آنان، رؤسای سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت و اطلاعات مربوط حسب مورد در هیأت عالی امور انضباطی با حق رأی شرکت می‌نمایند.

۱. ماده ۱۲۱- رسیدگی به تخلفات کارکنان که فرمانده انتظامی استان یا رؤسا و مسؤولین رده‌های هم‌تراز و بالاتر برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیح، تنزیل درجه یا رتبه، معافیت از خدمت و یا اخراج می‌دهند در هیأت‌هایی مرکب از اعضاء مشروحه زیر به عمل می‌آید:

الف - معاون نیروی انسانی نیروی انتظامی یا جانشین وی. ب - رئیس بازرسی کل نیروی انتظامی یا جانشین وی. ج - معاون ذی ربط سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی یا جانشین وی. د - معاون ذی ربط سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی یا جانشین وی. ه - نماینده سازمان قضائی نیروهای مسلح. تبصره ۱ - ...

ماده ۱۲۲- هیأت تجدید نظر از اعضاء زیر تشکیل خواهد شد:

الف - جانشین فرمانده کل قوا یا نماینده ایشان در حد معاون. ب - فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی. ج - رئیس سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی یا جانشین وی. د - رئیس سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی یا جانشین وی. ه - رئیس سازمان قضائی نیروهای مسلح یا جانشین وی.

تبصره - کارکنان معترض به تصمیمات هیأت‌های رسیدگی موضوع ماده (۱۲۱) می‌بایست حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ تصمیمات هیأت، اعتراض کتبی خود را با ذکر ادله و به انضمام مدارک لازم به دبیرخانه هیأت رسیدگی تسلیم و یا با پست سفارشی ارسال نمایند. هیأت‌های رسیدگی موظفند حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از انقضای مهلت قانونی اعتراض پرونده را به دبیرخانه هیأت تجدید نظر ارسال نمایند. تصمیمات این هیأت با رأی اکثریت اعضاء معتبر و قطعی خواهد بود.

۳) بر طبق ماده (۱۳۵) آئین‌نامه انضباطی نیروهای مسلح^۱، رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده نیروی مربوطه برای آنان پیشنهاد «محرومیت از ترفیع، تنزیل درجه یا رتبه، معافیت از خدمت یا اخراج از خدمت» می‌دهد، در صلاحیت هیئت‌های مندرج در مواد (۱۰۴) و (۱۰۵) قانون ارتش و هیئت‌های مشابه در ستاد فرماندهی کل قوا، سپاه و نیروی انتظامی قرار داده شده است. این در حالی است که بر طبق ماده (۲) مصوبه حاضر «هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر انضباطی کارکنان نیروهای مسلح مطابق این قانون تشکیل می‌گردد» و به موجب ماده (۳۷) این مصوبه نیز، با تأیید این مصوبه توسط شورای نگهبان، هیأت‌های مندرج در مواد (۱۰۴) و (۱۰۵) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران، مواد (۱۱۴) و (۱۱۵) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و مواد (۱۲۱) و (۱۲۲) قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران که در حال حاضر با تجویز مقام معظم رهبری مسئولیت رسیدگی به پیشنهادات مزبور و همچنین رسیدگی به شکایات کارکنان در امور خدمتی را دارند منحل می‌گردند و هیأت‌هایی جایگزین آنها می‌شوند که از نظر ترکیب اعضا و سازکار رسیدگی تفاوت‌هایی با آنچه مورد تأیید مقام معظم رهبری قرار گرفته، دارند.

در خصوص نکته اخیر دو رویکرد وجود دارد. برخی معتقدند که با توجه به اینکه در آئین‌نامه انضباطی نیروهای مسلح بر صلاحیت هیأت‌های مندرج در مواد (۱۰۴) و (۱۰۵) قانون ارتش و هیئت‌های مشابه در ستاد فرماندهی کل قوا،

۱. ماده ۱۳۵ - رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده نیروی مربوطه برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیع، تنزیل درجه یا رتبه، معافیت از خدمت یا اخراج از خدمت می‌دهد و همچنین رسیدگی به شکایت پرسنل از رده‌های بالاتر در امور خدمتی در هیئت‌های مندرج در مواد ۱۰۴ و ۱۰۵ قانون ارتش و هیئت‌های مشابه در ستاد فرماندهی کل قوا، سپاه و نیروی انتظامی به عمل می‌آید.

سپاه و نیروی انتظامی تصریح شده و این مصوبه به تأیید مقام معظم رهبری رسیده است، لذا در واقع مواد مربوط به ترکیب هیأت‌های مزبور مورد تأیید مقام معظم رهبری بوده و نتیجتاً بدون اذن ایشان مجلس نمی‌تواند اقدام به اصلاح ترکیب هیأت‌های مزبور نماید. بنابراین، بر مبنای این نظر مواد متعدد مصوبه حاضر که به تعیین ترکیب هیأت‌های انضباطی رسیدگی به شکایات و تخلفات نیروهای مسلح می‌پردازد مغایر با اصل ۵۷ قانون اساسی است. البته در مقابل نظر فوق‌الذکر، برخی معتقدند که آنچه در ماده (۱۳۵) آئین‌نامه انضباطی نیروهای مسلح از منظر مقام معظم رهبری مورد تأیید و تنفیذ قرار گرفته، این بوده است که در خصوص تنبیهات «محرومیت از ترفیع، تنزیل درجه یا رتبه، معافیت از خدمت یا اخراج از خدمت»، فرماندهان نیروهای مسلح بدون تشریفات این تنبیهات را در حق کارکنان نیروهای مسلح اعمال نکنند. لذا، تنفیذ این آئین‌نامه به معنای تأیید ترکیب هیأت‌های انضباطی نیروهای مسلح در قوانین مزبور نبوده و از آنجایی که ترکیب اولیه این هیأت‌ها را خود قانونگذار عادی مشخص کرده بود، در حال حاضر اصلاح ترکیب این هیأت‌ها نیز واجد ایراد نیست و مغایر با تنفیذ مقام معظم رهبری نیست.

ب) جزئیات

ماده (۳) - مغایرت با اصل ۵۷

بر طبق ماده (۱۳۵) آئین‌نامه انتظامی نیروهای مسلح، «رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده نیروی مربوطه برای آنان پیشنهاد ... می‌دهد» در صلاحیت هیأت‌های انتظامی قرار گرفته است. این در حالی است که ماده (۳) مصوبه حاضر در مقام تعیین مقامات و مسئولانی که مجاز به ارائه پیشنهاد تنبیهات انضباطی موضوع این مصوبه می‌باشند تنها به «فرمانده نیروی مربوطه» بسنده نکرده و با

توسعه مقامات واجد صلاحیت، این صلاحیت را برای مقاماتی همچون «معاونان ستاد کل»، «روسای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات»، «فرماندهان استانی» و ... در نظر گرفته است. لذا، با توجه به تأیید آئین‌نامه مزبور توسط مقام معظم رهبری و مغایرت حکم این ماده با آن، این ماده مغایر با مصوبه مورد تأیید مقام معظم رهبری و نتیجتاً مغایر با اصل ۵۷ قانون اساسی است.

البته ذکر این نکته لازم است که در حال حاضر در قوانین مختلف همچون ماده (۱۲۱) قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (فرمانده انتظامی استان یا رؤسا و مسئولین رده‌های هم‌تراز و بالاتر) و ماده (۱۱۴) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی (فرمانده نیروی یا رئیس سازمان مربوطه) مقاماتی غیر از فرمانده نیروی مربوطه صلاحیت پیشنهاد تنبیه‌های مزبور را دارند که از این جهت با ظاهر ماده (۱۳۵) آئین‌نامه مورد تأیید مقام معظم رهبری مغایر است.

ماده (۵) - مغایرت با صدر و بند «۱» اصل ۱۵۶ و تذکر

۱) **مغایرت:** به موجب بند «الف» این ماده، تعیین وضعیت خدمتی کارکنانی که بر اساس احکام قطعی صادره از مراجع قضایی، بیش از یکسال از خدمت منفصل شده باشند به هیأت‌های بدوی موضوع این مصوبه واگذار شده است. نکته‌ای که در این خصوص وجود دارد این است که اطلاق عبارت «تعیین وضعیت خدمتی کارکنان» از آن جهت که می‌تواند به هیأت‌های بدوی موضوع این مصوبه صلاحیت دهد تا در مواردی که مراجع قضایی کارکنانی را به انفصال بیش از یک سال از خدمت محکوم کرده باشند، نسبت به وضعیت خدمتی آن نیرو تصمیم‌گیری کنند؛ و در نتیجه امکان نادیده گرفتن آراء مراجع قضایی وجود دارد، مغایر با استقلال قوه قضائیه مقرر در عبارت صدر و بند «۱» اصل ۱۵۶ قانون اساسی است.

۲) تذکر: در بند «چ» این ماده، عنوان صحیح قانون «حقوق و مزایای مستمر، پس‌انداز ثابت، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران» به درستی ذکر نشده است.

ماده (۱۲) - مغایرت با اصول ۸۵ و ۵۷

۱) مغایرت: در این ماده نحوه تعیین تکلیف کارکنانی که در مدت خدمت آزمایشی، تخلفات منتهی به موارد مذکور در مواد (۲) و (۵) این قانون را مرتکب شوند، به دستورالعمل اجرائی این قانون - مصوب ستاد کل نیروهای مسلح - تفویض شده است. این در حالی است که تعیین نحوه مواجهه با این موارد تنها در صلاحیت قانونگذار می‌باشد و تفویض آن به دستورالعمل ستاد کل مغایر با اصل ۸۵ قانون اساسی است.

۲) مغایرت: به موجب این ماده، کارکنانی که در طول مدت خدمت آزمایشی، تخلفات منتهی به موارد مذکور در ماده (۲) این قانون (مانند معافیت از خدمت و یا اخراج) را مرتکب می‌شوند، تنها با تصویب هیأت‌های گزینش در هر یک از سازمان‌های نیروهای مسلح و بدون طرح موضوع در هیأت‌های انضباطی موضوع این قانون تعیین تکلیف خواهند شد. با توجه به مقدمه فوق، حکم این ماده از آن جهت که به موجب ماده (۱۳۵) آئین‌نامه انضباطی نیروهای مسلح، «رسیدگی به تخلفات پرسنل» در این موارد تنها با پیشنهاد فرمانده نیروی مربوطه و در صلاحیت هیئت‌های انضباطی قرار گرفته است؛ و از طرفی، اصطلاح «پرسنل» کارکنان آزمایشی و غیرآزمایشی را شامل می‌شود، مغایر با آئین‌نامه مورد تأیید مقام معظم رهبری و نتیجتاً مغایر با اصل ۵۷ قانون اساسی است.

ماده (۱۳) - مغایرت با اصل ۵۷

به موجب این ماده، به تخلفات انضباطی و آموزشی دانشجویان و محصلان

در طی آموزش بدو خدمت، تنها در شورای آموزش مربوط رسیدگی می‌شود. در این خصوص ذکر این نکته لازم است که با توجه به قوانین مختلف^۱ دانشجویان و محصلان نیروهای مسلح در واقع پرسنل رسمی آن نیروها می‌باشند که قبل از انتصاب در یکی از مشاغل، در یکی از مراکز آموزشی آن نیرو مشغول به تحصیل می‌شوند. لذا، از آن جهت که به موجب ماده (۱۳۵) آئین‌نامه انضباطی نیروهای مسلح، «رسیدگی به تخلفات پرسنل» در مورد برخی از تنبیهات تنها با پیشنهاد فرمانده نیروی مربوطه و در صلاحیت هیئت‌های انضباطی قرار گرفته است و حال آنکه در این ماده در خصوص دانشجویان و محصلان نیروهای مسلح رعایت این ضابطه لازم دانسته نشده، این ماده مغایر با آئین‌نامه مورد تأیید مقام معظم رهبری و نتیجتاً مغایر با اصل ۵۷ قانون اساسی است.

ماده (۱۴) - مغایرت با اصل ۸۵

در تبصره «۲» این ماده، تعیین نحوه رفتار با کارکنانی که در وضعیت منتظر خدمت قرار می‌گیرند به دستورالعمل اجرائی این قانون تفویض شده است. این در حالی است که تعیین تکلیف در این زمینه تنها در صلاحیت قانونگذار قرار دارد و تفویض آن به دستورالعمل مصوب ستاد کل مغایر با اصل ۸۵ قانون اساسی است.

۱. به عنوان نمونه می‌توان به قوانین ذیل اشاره کرد:

ماده (۱۰) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی: محصلین پرسنلی هستند که به منظور خدمت در کادر ثابت بعنوان پاسدار رسمی یا کارمند استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از مراکز آموزشی سپاه، یا سایر مؤسسات آموزشی به هزینه سپاه مشغول تحصیل می‌باشند.

ماده (۲۵) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران: محصلین پرسنلی هستند که به منظور خدمت در کادر ثابت استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از مؤسسات آموزشی به هزینه ارتش یا وزارت دفاع و سازمان‌های وابسته به آنها مشغول تحصیل می‌باشند.

ماده (۲۳) - نکته

به موجب تبصره ذیل این ماده، در صورتی که تصمیم مراجع قضایی مبنی بر منع تعقیب یا براءة باشد، هیأت صادر کننده رأی قطعی «می تواند» مجدداً به موضوع رسیدگی و در مورد وضعیت خدمتی فرد رأی صادر کند. لذا، در این موارد هیچ الزامی جهت تبعیت هیأت‌های انضباطی نیروهای مسلح از تصمیم مراجع قضایی وجود ندارد و ممکن است برخی از کارکنان نیروهای مسلح در موضوعی که حکم براءة از سوی دادگاه برای آنها صادر شده است، مورد تنبیهات انضباطی شدیدی همچون اخراج یا معافیت از خدمت قرار بگیرند.

ماده (۲۸) - مغایرت با اصول متعدد قانون اساسی

در این ماده، اعمال تنبیهات مندرج در ماده (۲) این قانون از سوی فرماندهی کل نیروهای مسلح، از «اجرای تشریفات» مذکور در این قانون مستثنی شده است. در این خصوص، از آنجایی که اطلاق مستثنی شدن از اجرای تشریفات منجر به سلب برخی حقوق پایه‌ای همچون حق دادخواهی به دادگاه صالح می‌شود، حکم این ماده مغایر با اصول متعدد قانون اساسی از جمله اصول مذکور در فصل حقوق ملت است.

ماده (۳۸) - مغایرت با اصل ۱۳۸

در مواد مختلف این مصوبه تعیین برخی از امور به دستورالعمل اجرایی تفویض شده است که توسط ستاد کل نیروهای مسلح تدوین و ابلاغ می‌شود. اگر منظور از دستورالعمل اجرایی در این مصوبه همان آیین‌نامه اجرایی قانون (موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی) باشد، با توجه به اینکه مطابق با اصل مزبور، تهیه و تصویب کلیه آیین‌نامه‌های اجرایی در صلاحیت وزرا یا هیأت وزیران می‌باشد، واگذاری صلاحیت تصویب دستورالعمل اجرایی قانون به ستاد کل مغایر اصل ۱۳۸ قانون اساسی است.

امام خمینی (ره):

و از شورایی محترم نگهبان می‌خواهم و توصیه می‌کنم، چه در نسل حاضر و چه در نسل مابقی آینده، که با کمال دقت و قدرت و ظرافت اسلامی و ملی خود رایانها و تحت تأثیر هیچ قدرتی واقع نشوند و از قوانین مخالف با شرع مطهر و قانون اساسی بدون هیچ ملاحظه جلوگیری نمایند.

(سخن امام، ج ۲۱، ص ۴۲۲)



بزهشکده شورای نگهبان

تهران، خیابان شهید سپهبد قزنی، کوچه خسرو، پلاک ۱۲

صندوق پستی: ۱۴۶۳-۱۳۱۴۵ تلفکس: ۸۸۳۳۵۰۴۵

info@shora-rc.ir

www.shora-rc.ir