



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

شماره ۹۰۱۱۷۵ ق

تاریخ ۱۳۶۷/۷/۱۸

بجسلی

جناب آقای مهدوی کنی
نخست وزیر محترم

به پیوست فتوکپی نامه شماره ۱۱۷۵/ق مورخ ۱۳۶۰/۷/۸
بهمنوان شورای محترم موقت ریاست جمهوری منضم به قانون بازسازی
نیروی انسانی وزارتخانهها و موسسات دولتی و وابسته به دولت در
اجرای تبصره ۱ قانون تعیین مهلت قانونی جهت اجرای اصل
یکصد و بیست و سوم قانون اساسی ایفاد میگردد.

رئیس مجلس شورای اسلامی
اکبر هاشمی



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

برجسته

شماره ۱۱۷۰۰
تاریخ ۱۳۶۷/۷/۸

شورای محترم موقت ریاست جمهوری

لایحه شماره ۵۵۲۶۰ مورخ ۱۳۵۹/۱۰/۲۱ دولت درخصوص
بازسازی نیروی انسانی وزارتخانهها و موسسات دولتی و وابسته به
دولت که یک فوریت آن در جلسه ۱۳۵۹/۱۰/۲۸ مجلس شورای
اسلامی بتصویب رسیده بود در جلسه روز یکشنبه پنجم مهرماه
یکهزار و سیصد و شصت طبق اصل نود و هفتم قانون اساسی با حضور
شورای محترم نگهبان مورد بررسی قرار گرفت و با اصلاحاتی
بتصویب رسید.

رئیس مجلس شورای اسلامی
اکبر خانی

شماره ۱۱۷۵ تاریخ

۱۳۶۰۲۳۱۸

ایران

مجلس شورای اسلامی

بتجدید

قانون بازسازی نیروی انسانی وزارتخانهها
و موسسات دولتی و وابسته به دولت

(فصل اول - تشکیلات هیاتها)

ماده ۱- هیاتهای بازسازی نیروی انسانی هر وزارتخانه و موسسه دولتی و وابسته به دولت و شیردارینا و موسساتیکه شمول قانون مستلزم ذکر نام آنهاست تیار تنداز:

الف - هیات عالی نظارت بر بازسازی نیروی انسانی .

ب - هیات بدوی .

ج - هیات تجدیدنظر .

ماده ۲- هیات عالی نظارت بر بازسازی نیروی انسانی برای هر وزارتخانه و موسسه

دولتی و یا وابسته به دولت و یا موسساتیکه شمول قانون مستلزم ذکر نام آنهاست مرکب از افراد زیر است:

۱ - دونفر به معرفی شورای عالی قضائی و تصویب وزیر مربوطه .

۲ - یک نفر به معرفی نخست وزیر .

۳ - دونفر به معرفی وزیر و یا بالاترین مقام موسسه دولتی و یا وابسته به دولت مربوطه

و یا موسساتیکه شمول قانون مستلزم ذکر نام آنهاست که حداقل یک نفر از آنها به مسائل اداری و استخدامی آگاهی داشته باشد .

تبصره ۱- افراد مذکور در بندهای ۱ و ۲ این ماده میتوانند در بیش از یک هیات عالی

نظارت بر بازسازی نیروی انسانی عضویت داشته باشند .

تبصره ۲- هیات دارای یک رئیس یک نایب رئیس و یک دبیر خواهد بود و کلیه

تصمیمات با اکثریت آراء معتبر است .

ماده ۳- وظایف هیات عالی نظارت بشرح زیر است .

۱- تعیین و نصب و عزل اعضای هیاتهای بدوی و تجدیدنظر و شعب آنها با رعایت مفاد

ماده ۴ و تصویب وزیر یا بالاترین مقام موسسه دولتی مربوطه .

۲- نظارت عالی بر بازسازی نیروی انسانی وزارتخانه و موسسه دولتی مربوطه .

۳- تنظیم آئین نامه داخلی هیاتهای بدوی و تجدیدنظر و تسلیم آن به وزیر مربوطه

جهت تصویب .

۴- صدور دستورالعملها و بخشنامهها جهت ایجاد هماهنگی در تصمیمات هیاتها .

۵- آموزش‌های لازم به هیات‌های بدوی و تجدیدنظر قبل از شروع بکار و در حین اشتغال، تبصره - دستورالعملها و بخشنامه‌های مامورین از طرف هیات عالی نظارت نباید مطابق مقررات این قانون باشد.

ماده ۲- وزیر هر وزارتخانه در برابر مجلس شورای اسلامی مسوول عملکرد هیاتها خواهد بود.

ماده ۵- دخالت هیات عالی نظارت در امور هیات‌های بدوی و تجدیدنظر در حد ارشاد و نظارت و ارائه خطوط کلی بشرح مواد این قانون بوده و در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هر یک از هیات‌های بدوی یا تجدیدنظر آن رامنحل و تمام یا بعضی از تصمیمات آن را با ذکر دلیل ابطال مینماید.

الف - عدم رعایت قوانین بازسازی نیروی انسانی.

ب - اعمال تبعیض در اجرای قوانین بازسازی نیروی انسانی.

ج - ناتمام گذاشتن بازسازی نیروی انسانی در حوزه مأموریت خود.

د - کم‌کاری در امر بازسازی نیروی انسانی بدون عذر موجه.

ماده ۶- یکی از معاونین نخست‌وزیر یا انتخاب شخص نخست‌وزیر مسوول ارتباط با هیات‌های عالی نظارت برای تشکیل جلسات مشترک و ایجاد وحدت رویه و هماهنگی و تبادل نظر بین هیات‌های عالی نظارت خواهد بود.

جلسات مشترک هیات‌های عالی نظارت در صورت لزوم به دعوت همان معاون نخست‌وزیر تشکیل میگردد. در این جلسات هر هیات عالی نظارت یک رای خواهد داشت و تصمیمات متخذه با اکثریت آراء لازم‌الرعایه خواهد بود.

تبصره - هر هیات عالی نظارت موظف است حداقل یک نماینده از بین خود برای شرکت در این جلسات معرفی نماید.

ماده ۷- مبعوثان بدوی بازسازی نیروی انسانی مرکب از ۵ نفر عضو اعلی و یک ناسه نفر عضو علی‌البدل خواهد بود که در مرکز و مراکز استانها به تعیین هیات عالی نظارت و تصویب وزیر یا بالاترین مقام موسسه دولتی مربوطه با نماینده او منصوب میگرددند.

تبصره ۱- برای سازمانها و واحدهای مستقل نظیر دانشگاهها، شرکتهای بسزرگ و کارخانجات بزرگ دولتی و وابسته بدولت و بانکها هیات‌های بدوی با رعایت مقررات این قانون توسط هیات عالی نظارت، وزارت و یا موسسه دولتی مربوطه آنها تشکیل خواهد شد.

تبصره ۲- هیات‌های بدوی در صورت لزوم میتواند دارای شعب متعدد باشد.

ماده ۸- هیات تجدیدنظر بازسازی نیروی انسانی مرکب از ۵ نفر عضو اصلی و یک ناسه نفر عضو علی‌البدل خواهد بود که در مرکز به تعیین هیات عالی نظارت و تصویب وزیر



بجای

با بالاترین مقام موسسه دولتی مربوطه منصوب میگردند .

تبصره - هیات تجدیدنظر در صورت لزوم میتواند در مراکز استانها دارای شعب متعدد باشد که اعضاء آن به تعیین هیات عالی نظارت و تصویب وزیر مربوطه انتخاب میشوند .

ماده ۹ - اعضاء هیاتهای عالی نظارت بدوی و تجدیدنظر و شعب آنها باید دارای شرایط زیر باشند .

الف - مسلمان و عامل با احکام اسلامی (از گذشته باین صفت شهرت داشته باشد) .

ب - متمهد و معتقد به انقلاب و جمهوری اسلامی ایران به رهبری امام امت .

ج - فاقد هرگونه سابقه سوء بوده و وابستگی به رژیم گذشته نداشته باشد (داشتن سابق مبارزاتی علیه دستگاه ظالم ارجحیت دارد) .

د - متاهل باشند و کمتر از ۲۵ سال تمام سن نداشته باشد .

تبصره ۱ - در هر یک از هیاتهای بدوی و تجدیدنظر باید یک نفر آشنا به مسائل و مقررات اداری و یک نفر آشنا به مسائل حقوقی و یک نفر آشنا به موازین اسلامی عضویت داشته باشد .

تبصره ۲ - اعضاء هیات بدوی نمیتوانند عضو هیات تجدیدنظر باشند .

ماده ۱۰ - جلسات هیاتهای بدوی و تجدیدنظر با حضور پنج نفر رسمیت می یابد و تصمیمات آنها با اکثریت ۳ نفر از ۵ نفر معتبر خواهد بود . و در صورت غیبت اعضاء اصلی بجای آنها اعضاء علی البدل شرکت مینمایند .

ماده ۱۱ - هیاتهای بدوی و تجدیدنظر و شعب آنها پس از تشکیل میتوانند یک یا چند گروه را بعنوان گروههای بررسی و تحقیق تعیین نمایند افراد گروههای تحقیق و بررسی باید واجد شرایط مذکور بندشای الف و ب و ج و د ماده ۹ باشند .

و بنایف گروههای بررسی و تحقیق بشرح زیر است :

الف - جمع آوری مدارک و تشکیل پرونده اتهامی .

ب - تحقیقات محلی در مورد متهم .

ج - مصاحبه با متهم .

د - تحقیق در مورد وضعیت متهم قبل و بعد از انقلاب اسلامی در رابطه با انقلاب اسلامی و اظهار نظر درباره آنها .

ه - تحقیق درباره وضع مالی و معیشتی متهم و افراد تحت تکفل او در صورت لزوم .

و - ارسال پرونده‌های به هیات پس از تکمیل تحقیقات همراه با گزارش و خلاصه پرونده با امضاء اکثریت اعضا و مهر گروه.

ز - تحقیق و پیگیری در مورد اینکه تصمیمات قطعی اخذ شده از سوی هیات‌ها بدرستی توسط مقامات مسول اجرا شده است یا نه.

ماده ۱۲ - گزارشهای گروههای تحقیق در صورتی معتبر محسوب میشود که مبتنی بر ضوابطی باشد که شرعا برای این قبیل تحقیقات لازم میباشد.

تبصره ۱ - هیاتهای بدوی و تجدیدنظر در مورد رسیدگی یک پرونده نمیتوانند از گروه تحقیق مشترک استفاده نمایند.

تبصره ۲ - گروههای بررسی و تحقیق تنها در باره مستخدمین میتوانند به بررسی و تحقیق بپردازند که از طرف هیاتهای بدوی و تجدیدنظر بررسی و وضع آن افراد به این گروهها ارجاع شده است. و همچنین بررسی و تحقیق تنها در حدودی انجام خواهد گرفت که هیاتهای بدوی و یا تجدیدنظر معین میکنند.

ماده ۱۳ - هر یک از هیاتهای بدوی و یا شعب آنها میتوانند یک نفر را بعنوان مسول روابط عمومی تعیین نمایند، وظایف این مسول بشرح زیر است:

الف - ارتباط بین مردم و هیات.

ب - دریافت لایحه دفاعیه و مدارک متهم و تحویل آن به هیات.

ج - سرپرستی گروههای تحقیق و دریافت پرونده‌های متهم از آنها و تحویل آن به هیات.

د - ارتباط با نماینده وزیر و یا بالاترین مقام موسسه دولتی و یا وابسته به دولت در رابطه با مرکز احداث انقلاب اسلامی.

محل دوم - انواع جرائم و خطاها

ماده ۱۴ - جرائم و خطاها که در این قانون مبروح است چهار قسم است.

۱ - جرائم سیاسی و نظامی.

۲ - جرائم مالی و اداری.

۳ - تخلفهای انضباطی.

۴ - اعمال خلاف اخلاق عمومی.

ماده ۱۵ - جرائم سیاسی و نظامی به دو دسته تقسیم میشوند.

الف - جرائم مربوط به قبل از انقلاب اسلامی که عبارتند از:

- ۱- همکاری با ساواک منحل.
- ۲- فعالیت در دوایر حفاظت در اجرای برنامه‌های خاص ساواک.
- ۳- فعالیت موثر در تحکیم رژیم گذشته و حزب منحل رستاخیز.
- ۴- ارتباط جاسوسی با دول بیگانه و با سازمانهای جاسوسی خارجی.
- ۵- عضویت در تشکیلات فراماسونری و سازمانهای وابسته و مشابه آن (به تشخیص هیات عالی نظارت) .

۶- نایبندگی مجلس شورای ملی و سنای سابق و موسسان بعد از ۱۵ خرداد ۴۲ و نیز داشتن مشاغل وزارت و معاونت وزارت و سفارت و استانداری در رژیم سابق پس از خرداد ۴۲ تا ۲۲ بهمن ۵۲ .

ب - جرائم مربوط به بعد از انقلاب اسلامی .

- ۱- قیام علیه جمهوری اسلامی بهر نحو .
- ۲- همکاری با قوای نظامی بیگانه علیه نظام جمهوری اسلامی ایران .
- ۳- عضویت در سازمانهای جاسوسی علیه نظام جمهوری اسلامی و یا جاسوسی و کسب اطلاعات محرمانه سفیر دول بیگانه یا گروههای داخلی که فعالیت آنها ممنوع اعلام گردیده .
- ۴- فعالیت بنفع گروههاییکه فعالیت آنها ممنوع اعلام گردیده است در محیط اداره .
- ۵- ارتکاب اعمال مقایر با مصالح نظام جمهوری اسلامی از قبیل سایه پراکنی ، تارکنی ، کم کاری و همچنین موارد غیر قانونی اعتصاب و تحصن و تظاهرات .
- ۶- اعمال زور مسلحانه برای بدست آوردن امتیازات فردی و یا گروهی در محیط اداری .
- ۷- اعمال عتارهای گروهی و یا فردی برای تحمیل مقاصد نامشروع و یا بدست آوردن امتیازات غیر قانونی .

۸- قاچاق اسلحه و مهمات .

۹- افشای اسناد و اسرار نظامی .

۱۰- از بین بردن و یا اختفای غیر مجاز مدارک و اسناد دولتی اعم از محرمانه و غیر آن مربوط به قبل و یا بعد از انقلاب اسلامی .

۱۱- بنابر بردن قلم و بیان و هرگونه تبلیغ علیه نظام جمهوری اسلامی به صورت تیکه

در قوانین جمهوری اسلامی ممنوع اعلام شده است .

ماده ۱۶- جرائم مالی و اداری عبارتست از :

۱- ارتشاء

۲- اختلاس .



بخش اول

- ۳- سرقت اموال دولتی و یا سوء استفاده از آنها .
- ۴- حیف و میل اموال عمومی .
- ۵- گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است .
- ۶- جعل عناوین رسمی و سوء استفاده از آنها .
- ۷- جعل اسناد رسمی و یا دولتی و یا استفاده از آنها با غلم و آگاهی .
- ۸- افشای اسناد محرمانه اداری .
- ۹- دادن گزارش خلاف واقع در آموزش با علم و آگاهی یا صدور گواهی خلاف واقع .
- ۱۰- خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند یا تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را ندارند .
- ۱۱- تعهدت و افترا و شهادت کذب نسبت به سایر مستخدمین .
- ماده ۱۷- تخلفهای انضباطی عبارتند از :
 - الف - تفصیر عبارتست از نقض عمدی قوانین و مقررات راجع به وظایف اداری .
 - ب - تصور عبارتست از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری .
 تبصره - رؤس خطاهای انضباطی بشرح زیر است :
 - ۱- تبعیض در اجرای قوانین و مقررات .
 - ۲- ترک خدمت .
- ۳- اعمال غرض یا طرقداری در آموزش اداری نسبت به ارباب رجوع یا همکاران و انجام دادن امری برخلاف وظیفه به علل مذکور .
- ۴- غفلت و تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی .
- ۵- سیل اداری یا تاخیر در اجرای وظایف .
- ۶- تعدد از اجرای دستورات تأییدی و امات مافوق .
- ۷- تعطیل خدمات عمومی خارج از روزهای تعطیل یا اوقات و موارد مذکور .
- ۸- افشای اسرار امتحانی یا تنویص برگیه امتحانی یا دستبرد در آنها .
- ماده ۱۸- اعمال خلاف اخلاق عمومی عبارتست از :
 - ۱- اعمال منافقانه عمومی .
 - ۲- تجاهر به فسق و فجور .
 - ۳- استعمال مشروبات الکلی و مواد مخدر .
 - ۴- اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شوین شطرنج .
 - ۵- عدم رعایت حجاب اسلامی .
 - ۶- نشر و توزیع نوارهای مهتذل و یا عکس های مستهجن و صورت تندجه .

بجسالی

- ماده ۱۹- علاوه بر جرائم مقرر در مواد قبل موارد زیر نیز مشمول قانون بازسازی نیروی انسانی خواهد شد.
- ۱- عضویت فرق ضاله که به اجماع مسلمین خارج از اسلام شناخته شده اند و یا عضویت در سازمان‌هایی که مراعات موااسات نامه آنها بر نفی ادیان الهی مبتنی باشد.
 - ۲- قاچاق آرزو مواد مخدر و کالاهای ممنوعه.
 - ۳- روحانیونی که از ۱۵ خرداد ۴۲ تا ۲۲ بهمن ۵۷ با همکاری در سازمان اوقاف و حج موجب تقویت رژیم و گمراه شدن مردم بوده اند از خدمت در دستگاه‌های دولتی محروم خواهند بود.
 - ۴- اشتغال به شغل دولتی دیگر با استثنای سمت‌های آموزشی.

(فصل سوم- مجازات‌ها)

- ماده ۲۰- انواع مجازات‌ها به ترتیب اهمیت و درجه به قرار زیر است.
- ۱- توبیخ کتبی با درج در پرونده.
 - ۲- کسر حقوق و مزایا تا یک سوم از یک ماه تا یکسال.
 - ۳- تنزل مقام و یا تغییر رسته های شغلی.
 - ۴- انقضا موقت از سه ماه تا یکسال.
 - ۵- تنزل گروه (رتبه یا هرتفوان دیگر) یا پایه و یا هر دو آنها حد اکثر تا دو گروه و دو پایه.
 - ۶- تغییر محل خدمت برای مدت حداقل یکسال و حد اکثر پنج سال.
 - ۷- بازنشستگی یا ارتاق حد اکثر پنج سال برای افراد مابین پانزده تا بیست سال سابقه خدمت مشروط بر اینکه با این ارفاق مجموع سنوات خدمت آنها از بیست سال تجاوز نکند.
 - ۸- بازخرید یا پرداخت با کمترین بازپرداخت سال سابقه خدمت و بازنشستگی اجباری پس از پانزده سال سابقه خدمت بر حسب آخرین پست سازمانی یا توجه به سنوات خدمت.
 - ۹- بازنشستگی یا تنزیل گروه یا رعایت حد اکثر مذکور در بند ۵ این ماده.
 - ۱۰- اخراج از وزارتخانه یا موسسه دولتی مشبوع بعد از پرداخت کسور بازنشستگی شخص اخراج شده به خانواده وی.
 - ۱۱- انقضا دائم از خدمات دولتی و موسسات وابسته بدولت.

(فصل چهارم- سبوابط حاکم در بازسازی نیروی انسانی)

ماده ۲۱- وزیران رژیم سابق پس از خرد شدن ۱۶ و سابقین آنان مجلس مشمول بند ۶ از قسمت

مجلس شورای اسلامی

الف ماده ۱۵ از خدمات دولتی و موسسات وابسته بدولت بصورت دائم منفصل میگردد و معاونان و زوجه، سفرا و استانداران رژیم سابق بعد از خرداد ۴۲ مذکور در بند الف ماده ۱۵ محکوم به بازنشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرائم مصرحه در این قانون در صورتیکه مجازات آن جرم بیش از بازنشستگی باشد به آن مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد.

ماده ۲۲- مدیران کل حفاظت و روسای دوایر آن محکوم به انفعال دائم از خدمات دولتی و موسسات وابسته بدولت میباشند مگر اینکه ثابت شود فعالیت ضد مردمی نداشتند که در این صورت حداقل بازنشسته خواهند شد.

ماده ۲۳- ماموزین و منابع ساواک که گزارش علیه مردم داده اند و یا در فعالیتهای ضد مردمی شرکت داشته اند بصورت دائم از خدمات دولتی و موسسات وابسته بدولت منفصل میگردد و بقیه ماموزین و منابع ساواک بر حسب مدارک و تشخیص هیاتهای مجازاتهای مندرج در ماده ۲۰ تا بند ۸ محکوم میشوند.

تیمبره - کسانی که در لباس مقدس روحانیت تشیع از ساواک منحل پول گرفته اند و یا شرکت در جشنها و میتینگهای رژیم شاهنشاهی و سخنرانی و مداحی نظام منحوس گذشته را تقویت کرده اند از خدمات دولتی و موسسات وابسته بدولت منفصل و محروم میشوند.

ماده ۲۴- دبیران حزب منحل و مستأخیز در سطح استان و مقامات بالاتر از آن بصورت دائم از خدمات دولتی و موسسات وابسته بدولت منفصل و مسؤولین حزب مذکور در سطح شهرستان و بخش حداقل محکوم به بازنشستگی خواهند شد.

تیمبره ۱- تعیین مجازات روسا و نواب رئیس و منشیان قانونیهای حزبی به نسبت فعالیتشان در حده و اختیارات قانونی هیاتهای معده مانع میباشد.

تیمبره ۱- عضویت در حزب رسماً نیز به تشیائی در حزب مجازات نشود و خواهد بود.

ماده ۲۵- عضویت در تشکیلات ترافا سوتری واجب انفصال دائم میباشد.

ماده ۲۶- در کلیه مواردیکه بنویسندگان داشتند شطب مجازات انفصال نیز میسر است، در صورتیکه متهم بتواند اثبات کند که قصد خیانت به اسلام و کشور و آنداشته و عمل او جنبه حاکمی از عدم خیانت باشد فرد شاغل بازنشسته خواهد شد.

ماده ۲۷- در تمام مواردیکه مجازات انفصال تعیین شده است کشور بازنشستگی شاغل دولتی شروع به منفصل شده برداخت خواهد شد.

ماده ۲۸- در مورد تنالیبت های دوئوردرجیت تحکیم میانی رژیم گذشته غیر از آنچه در سایر مواد مجازات آنها تعیین شده است مرتکب یا توجه به نکات زیر یکی از مجازاتهای بند ۱ تا ۹ ماده ۲۰ محکوم میگردد.

۱- عملکرد مستخدم در جریان انقلاب و بعد از آن باید مورد توجه قرار گیرد.

بخش اول

- ۲- فعالیت مستخدم در حوزه اشتغال بیشتر از حد وظایف قانونی و بخشنامه‌های اداری در جهت تحکیم مبانی رژیم سابق .
 - ۳- تشویق نامه‌ها ، مداخلات و عکس‌ها چنانچه نشانگر فعالیت موثر مستخدم در تحکیم مبانی رژیم گذشته بوده باشد .
 - ماده ۹- عارتکاب جرائم زیر موجب انفعال دائم از خدمات دولتی خواهد بود .
 - ۱- قیام علیه جمهوری اسلامی و یا فعالیت موثر بنفع گروه‌هایی که قیام علیه جمهوری اسلامی نمایند .
 - ۲- عضویت در سازمان‌های جاسوسی علیه نظام جمهوری اسلامی و یا فعالیت بنفع آنها و یا جاسوسی و کسب اطلاع و فعالیت بنفع دول بیگانه قبل یا بعد از انقلاب و یا جاسوسی و کسب اطلاعات محرمانه و یا فعالیت بنفع گروه‌های غیرقانونی داخلی .
 - ۳- همکاری با قوای نظامی بیگانه علیه نظام جمهوری اسلامی ایران .
 - ۴- افشای اسرار و اسناد سری نظامی و یا سیاسی دولت جمهوری اسلامی وابسته به هر یک از وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی .
 - ۵- نگهداری مدارک محرمانه و اموال و وجوه و اوراق بنیاد از مشروطه در دوران انقلاب و خودداری از تحویل آنها به مراجع صالحه .
 - ۶- استناد به امتیازات دولتی برای پیسر داهدان گروه‌های ضد انقلاب و یا گروه‌هایی که فعالیت آنها از طرف مقامات صالحه ممنوع اعلام شده است . . .
 - ۷- قاچاق اسلحه و مهمات و مواد مخدر و ارز و کالاهای ممنوعه .
 - ۸- عضویت در فرق و انجمن‌ها ، باج‌های مسلحین خارج از اسلام شناخته شده اند و یا عضویت در سازمان‌هایی که موامنه و اساسنامه آنها در پیش ادیان الهی مبتنی باشد .
 - ۹- استعمال زور مسلحانه برای بند آبروی امتیازات فردی و یا گروهی و تحمیل مقاصد .
 - ۱۰- تشویر و داشت در اعتقاد و قراردادهای غارتگرانه یا اسارت آوردن داخلی یا خارجی ، نظامی یا غیر نظامی در رژیم گذشته بصورت پیشنیاد یا بصورت قیمت‌های جدید غیر عادلانه ، تنظیم و یا تصویب صورت وضعیت‌های غیر واقعی ، دخالت ، مبادرت ، باراف و امضاء و مانند اینها .
 - ۱۱- اقدام به تشکیل گروه‌های غیرقانونی و ضد نظام جمهوری اسلامی .
- ماده ۱۰- غیر از موارد مذکور در مواد ۲ تا ۱۱ هر نوع فعالیت دیگر بنفع گروه‌های ضد انقلاب و یا گروه‌هایی که فعالیت آنها از طرف مقامات صالحه ممنوع اعلام شده یا مسلک‌های ضد اسلام موجب کیفرهای بند ۱ تا ۹ ماده ۹ خواهد بود .
- تبصره - مستخدمینی که در محیط‌های آموزشی بنفع سلطه و تشویر دول بیگانه علیه جمهوری اسلامی و یا بنفع مکاتب ضد اسلامی و یا گروه‌های ضد انقلاب و یا گروه‌هایی که فعالیت آنها از طرف مقامات صالحه ممنوع اعلام شده اجراء به تبلیغ نمایند مشمول کیفرهای بند ۱ تا ۱۱ ماده ۱۰ این قانون خواهند شد .

۳۲۳۱۲۳

۲۰

بخش اول

- ماده ۳۱ - مستخدمین کمنقش اصلی و محرک را در ایجا در موارد غیر قانونی تحمّن ها و اعتصابات و تظاهرات و تشویق و یا وادار ساختن دیگران به کار شکنی و کم کاری و ایراد خسارات به اموال دولتی را دارنده محکوم به کیفرهای بند ۵ تا ۱۱ ماده ۲۰ میباشند .
- ماده ۳۲ - کار شکنی ، کم کاری ، شایعه پراکنی و شرکت در موارد غیر قانونی تحمّن ها و اعتصابات و تظاهرات و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحمیل مقاصد و یا بدست آوردن امتیازات غیر قانونی مشمول کیفرهای بند ۱ تا ۶ ماده ۲۰ این قانون میباشد .
- ماده ۳۳ - غیبت غیر موجهی بیش از دو ماه در سال اعم از متناوب یا متوالی موجب اخراج از وزارتخانه یا موسسه دولتی متبوعه خواهد بود .
- ماده ۳۴ - مستخدمینی که بموجب ماده ۲۰ قانون استخدام کشوری بوسیله مقامات اجرائی اخراج شده اند و مدعی داشتن عذر موجه هستند میتوانند از تصدیقات مقامات مذکور به هیاتهای بدوی شکایت نمود و هیات بدوی بر عایت مقررات مذکور در ماده ۶۰ مذکور و تبصره آن به شکایت نامبرده رسیدگی و در صورتیکه عنراً آنها را موجه تشخیص دهد حکم اخراج را لغو و الا حکم مذکور را تایید مینماید . رای هیات بدوی در این باره قطعی و لازم الاجرا خواهد بود .
- ماده ۳۵ - مجازات تقصیر عبارتست از کسر حقوق و مزایای مستخدم تا یک سوم از سه ماه تا شش ماه یا انقصال موقت از سه ماه تا یکسال یا اخراج از خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی متبوع یا انقصال دائم از خدمت دولت بر اساس آئین نامه های تنظیمی از طرف هیات عالی نظارت . مجازات تصور عبارتست از توبیخ کتبی یا درج در پرونده خدمت یا کسر حقوق و مزایای مستخدم تا یک سوم از یکماه تا سه ماه .
- ماده ۳۶ - مرتکبین جرائم مذکور در مواد ۱۸ و ۱۶ و همچنین سایر جرائم و خطاهای پیش بینی شده در این قانون که کیفر آنها در دیاد قبلی این فصل تعیین نگردیده بر حسب مورد و اهمیت آن و محتویات پرونده و مدارک ثابت در کمیته انضباطی و بدستگاه های ذیصلاح در این وزارت بنحوی که از مجازاتهای مذکور بند ۱ تا ۱۱ ماده ۲۰ محکوم میگرددند .
- تبصره - هیاتهای بدوی و تجدید نظر در صورت تخلف از مجازاتهای پیش بینی شده در ماده ۲۰ این قانون مجازاتهای دیگری تعیین نمایند .

(فصل پنجم - در رسیدگی با اعتبارات هیاتهای بدوی و تجدید نظر)

- ماده ۳۷ - رسیدگی ابتدائی به جرائم و خطاهای اداری منقسم به مستخدم به هیات بدوی و رسیدگی ثانوی در صورت تنازعای متهم یا هیات تجدید نظر خواهد بود .
- ماده ۳۸ - در صورتیکه یک یا چند نفر از اعضاء هیات بدوی و یا تجدید نظر با متهم قرابت و یا اختلاف مالی و یا ادعای جزائی داشته باشند از رسیدگی متبوع و به جای آنها از عضو علی البدل استفاده خواهد شد .



بخش اول

شماره

تاریخ

- ماده ۳۹- هیاتهای بدوی و تجدید نظر موظفند قبل از اخذ تصمیم قطعی مذاکرات کتبی و با شفاهی متهم را مورد توجه قرار دهند مگر در مورد متهمین فراری و یا غائب غیرموجه .
- ماده ۴۰- مجازاتهای داری جرائم بندب ماده ۱۵ به استثناء شماره های ۴ و ۵ و ۶ آن بند و جرائم ماده ۱۶ به استثناء شماره های ۵ و ۶ و ۷ و ۸ آن ماد و جرائم ماده ۱۹ به استثناء شماره آن ماده و همچنین جرائم بند ۱ و ۲ و ۳ و ۴ و ۵ و ۶ و ۷ و ۸ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ و ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ و ۱۷ و ۱۸ و ۱۹ و ۲۰ آنها در صورتی قابل اجرا خواهد بود که جرائم قبلا در دادگاه صالحه ثابت رسیده باشد .
- تبصره ۱- هیاتها میتوانند مدارک علیه متهم را جمع آوری و پیروند تشکیل و آنرا بصراحت ذیصلاح وقت انونی ارجاع کنند .
- تبصره ۲- دادسراها و دادگاههای عمومی باید خارج از نوبت به این پروندهها رسیدگی کرده و محکم صادر نمایند .
- ماده ۴۱- در صورتیکه برای هیاتها نیاز به صدور حکم از دادگاهها و مراجع ذیصلاح داشته باشد هیاتها میتوانند حکم آ ماده مبحث مستخدم را تا صدور رای قطعی صادر نمایند و رای دادگاهها و مراجع ذیصلاح از حیث مجرمیت و یا برائت عمل تقسیمی برای هیاتها لازم الاتباع خواهد بود .
- ماده ۴۲- هرگاه رسیدگی به اتهام مستخدم مستلزم جلب نظر کارشناسی باشد هیات بدوی و یا تجدید نظر مورد دربار کارشناسی ارجاع خواهد نمود .
- ماده ۴۳- میزان مجازات باید متناسب با اهمیت مشاغل باشد بدین معنی که هر چه مشغل مرتکب مهم تر باشد میزان مجازات شدیدتر خواهد بود .
- ماده ۴۴- تشدید مجازات مرتکب در صورت تکرار و یا ادا مجرم و یا ارتکاب جرائم دیگر مذکور در این قانون را توجه به کیفیت آن تعیین شده در این قانون بدوید هیاتهای بدوی و تجدید نظر خواهد بود .
- ماده ۴۵- رای هیاتهای بدوی و تجدید نظر باید مدلل و محققه و مستند به آن است و قانون بوده و حاوی جرائم و تنهادهای متناسب به مستخدم باشد .
- ماده ۴۶- تصمیمات اخذ شده از طرف هیاتهای بدوی تا بند ۷ ماده ۲۰ قطعی است و بندهای ۸ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ و ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ و ۱۷ و ۱۸ و ۱۹ و ۲۰ قابل پژوهش در هیات تجدید نظر میباشد .
- ماده ۴۷- عملت در خواست تجدید نظر از روز تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی حکم هیات بدوی به متهم خواهد بود و در صورت عدم درخواست پژوهش در مهلت مذکور رای هیات بدوی قطعی و لازم الاجرا میباشد .
- ماده ۴۸- تصمیم قطعی هیاتهای بدوی و تجدید نظر از تاریخ صدور قابل اجرا خواهد بود .

بخش شانزدهم

ماده ۴۹- سرول اجرای تصمیمات قطعی هیاتهای بدوی و تجدید نظر و نیز ابلاغ آنها کارگزینی ها و یا دوا بر مشا به خواهند بود .

تبصره - در ابلاغ قانونی رای به متهم محل دار موسازمان متبوع متهم بعنوان قائمگاه قانونی وی تلقی خواهد شد .

ماده ۵۰- استخدام مجدد مستخدمی که بنا به تصمیم هیاتهای بدوی و تجدید نظر اخراج و یا باز خرید شده است در همان وزارتخانه و یا همان موسسه دولتی ممنوع میباشد و نیز استخدام مجدد مستخدمی که به تصمیم هیاتهای مذکور بطور دائم از خدمات دولتی منقصل و یا باز نشده شده است در تمام وزارتخانهها و موسسات دولتی ممنوع است .

تبصره ۱- افراد متخصص که باز نشده است ، اخراج یا ممنوع الاستخدام شده می میشوند در صورت نیاز جامعه به پیشینها دوزیر مربوطه و تصویب هیات وزیران احکام صادره در مورد آنها لغو گردید همکار گمارد میشوند مشروط بر اینکه منع قانونی دیگری نداشته باشند . پزشکان ، داروسازان و دندانپزشکان دارای درجه دکترا و درجات بالاتر مشمول این تبصره خواهند بود .

تبصره ۲- وزیر مربوطه موظف است سماء یکبار عملکرد این نوع افراد را مورد مطالعه و بررسی قرار داده در صورت مساعدت خلاف طبق قانون با سازی با احتساب سوابق قبلی با آنها تیا عمل کند .

ماده ۵۱- در مورد مجازات انتقال مستخدم تعیین محل بعینه وزارتخانه و یا موسسه دولتی مربوطه خواهد بود .

ماده ۵۲- مستخدمین دولت موظفند کلیات اطلاعات لازم خود را در مورد مستخدمی که پرونده های تحت رسیدگی قرار دارند در صورت نیاز بنویسند و درخواست هیاتهای با سازی نیروی انسانی و یا کروههای تحقیقی و بررسی شروع در ماده ۱۱ و ۱۱ در اختیار ایشان قرار دهند .

تبصره - مستخدمین دولت موظفند کلیه سلاطین و سلسله های را در اختیار هیاتهای تراسار دهند .

ماده ۵۳- رؤسای ادارات و موسسات دولتی در صورت لزوم میتواند با تاید وزیر یا بالاترین مقام اجرایی موسسه مربوطه حکم آ ماده بعهدت مستخدم را تا تعیین تکلیف قطعی وی صادر نمایند . همچنین هیاتهای با سازی نیروی انسانی نیز در صورت لزوم میتواند درخواست صدور حکم آ ماده بعهدت مستخدم را با صدور تصمیم قطعی از واحد مربوطه بنمایند .

ماده ۵۴- در وزارتساختها موسسه دولتی و یا وابسته بدولت موظف است مکانیائی را در مرکز استان مربوطه و مرکز با لوازم با مکانات مربوطه برای استقرار هیاتهای بدوی و تجدید نظر

بخش اول

و نیز با یکی پرونده های رسیدگی شد توسط هیاتها در نظر بگیرد و هیاتها بایستی پس از روشن شدن رای قطعی پرونده را به مکانهای تعیین شده در مرکز ویا مراکز استان ارسال و رونوشتی از خلاصه پرونده را به وزارتخانه یا موسسه دولتی مربوطه در مرکز بفرستند تا زیر نظر وزیر یا بالاترین مقام موسسه دولتی مربوطه نگهداری شود .

ماده ۵۵- افراد بازنشسته وزارتخانهها و موسسات دولتی و وابسته بدولت نیز از حیث جرائم و خطاهای مذکور در این قانون که در زمان اشتغال مرتکب شده اند مشمول این قانون میباشد .

تبصره - کسانی که حقوق بازنشستگی میگیرند چنانچه مرتکب هریک از جرائم ماده ۲۹ و ۳۰ و ۳۱ این قانون شوند و در دادگاههای صالح جرم آنها ثابت شود حقوق بازنشستگی آنها پس از پرداخت باقی مانده کشور بازنشستگی قطع میگردد .

ماده ۵۶- تصمیمات گرفته شده توسط هیاتهای پاکسازی قبل از تصویب این قانون بشرطی که متهم درخواست نماید در صورتیکه مشمول یکی از بندهای ۱ تا ۷ ماده ۱۹ این قانون باشد بوسیله هیاتهای بدوی و در صورتیکه مشمول بندهای ۱ تا ۱۱ ماده ۱۹ این قانون باشد بوسیله هیات تجدیدنظر وزارتخانه یا موسسه دولتی مربوطه مجدداً فقط برای یکبار تحت رسیدگی قرار میگیرد و تصمیم اتخاذ شده قطعی و لازم الاجرا خواهد بود .

تبصره ۱- مهلت درخواست رسیدگی برای موارد مشمول این ماده یکماه از تاریخ تشکیل هیات بدوی استان مربوطه یا هیات تجدیدنظر وزارتخانه یا موسسه دولتی مربوطه بنا به مصور دو اعلام آنها خواهد بود .

تبصره ۲- در صورتیکه حکم برائت یا اشد منتهی بر برائت افراد مذکور باشد از آنجا که احکام محبتی شده و حقوق قانونی تقبیح شده است و دادخواست میگردند نیز لازم از نظر سرانجامی برای دستگاه مربوطه تا رسیدن به دادگاه .

ماده ۵۷- در صورتیکه مستخدم دارای پرونده های در دادگاهها داری وزیر در یا تریسای اگازی و سالم سازی باشد پرونده دادگاه اداری او بصمیمات بازسازی نیروی انسانی ارجاع خواهد شد .

ماده ۵۸- در مورد شیرو دارینیا وزارت کشور و در مورد کارخانجات ربانک و ادواتها هیات و موسسات آموزش عالی و شرکتها و موسسات مشابه دولتی یا وابسته بدولت وزارتخانه یا بالاترین موسسه دولتی مربوطه مسوول اجرای این قانون میباشد .

ماده ۵۹- تکیه قوانین پاکسازی و سالم سازی و قوانین دادگاههای داری گذشته و مقررات عنایه این قانون است و نیز کلیه ارگانهای بازسازی نیروی انسانی که بر اساس این قانون تشکیل شده اند متحمل میباشد .

۳۳۳۳۳۳۳

۲۰

۳۰



ماده ۶۰ - نیروهای نظامی و انتظامی و قضات دادگستری مشمول این قانون نخواهند بود .

ماده ۶۱ - مدت اعتبار این قانون از تاریخ تصویب ۲ سال و در صورت لزوم قابل تمدید است .

ماده ۶۲ - دولت موظف است ظرف یکسال از تاریخ تصویب این قانون لایحه دادگاههای اداری را متناسب با نظام جمهوری اسلامی تدوین و برای تصویب به مجلس شورای اسلامی تقدیم نماید .

ماده ۶۳ - آن عده از اعضاء هیات های بدوی که بدون توجه به مدارک مستنداً رانی صادر کنند که به تشخیص هیات های تجدیدنظر و هیات های عالی نظارت حاکی از اعمال غرض یا سیلانگاری باشد به یکی از مجازات های بند ۱ تا ۱۱ ماده ۲۰ محکوم میشوند .

قانون فوق مشتمل بر شصت و سه ماده و بیست و شش تبصره در جلسه روز یکشنبه پنجم مهرماه یک هزار و سیصد و نصدت با حضور شورای محترم نگهبان بتصویب محترم شورای اسلامی رسیده است .

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی