

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره دوم - سال دوم
۱۳۶۴ - ۱۳۶۵

شماره ترتیب چاپ ۱۰۳۰

شماره دفتر ثبت ۳۴۳

شماره ۸۸۸۰۴

تاریخ ۱۳۶۴/۱۱/۲۸

برادرگرامی حجت الاسلام والمسلمین آقای هاشمی رفسنجانی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی که بنا به پیشنهاد سازمان امور
اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۱۸/۱۰/۶۴ هیات دولت بتصویب رسیده به پیوست
تقدیم و تقاضای تصویب آنرا دارد.

میرحسین موسوی

نخست وزیر

از آنجا که بر اثر سیاستهای سوء رژیم گذشته بافت نیروی انسانی دستگاههای دولتی
بگونهای است که از یک سو تراکم در مشاغل خدماتی و از سوی دیگر کمبود در مشاغل
تخصصی دستگاهها مشکلات و تنگناهایی را فراهم نموده است لذا بمنظور متناسب ساختن
نیروی انسانی بخش دولتی با وظایف و مسوولیتهای محوله لایحه تعدیل نیروی انسانی
دستگاههای دولتی جهت سیر مراحل تصویب تقدیم میگردد. لایحه مزبور بنحوی تنظیم
گردیده است که ضمن در برداشتن محاسن متنوع در جهت تقویت کارآئی دستگاههای دولتی
و تقلیل هزینههای جاری و همچنین متناسب کردن کیفی و کمی بافت نیروی انسانی دستگاهها
با نیاز واقعی آنها هیچگونه بازتاب نامناسب اجتماعی و اداری در بر نداشته در ضمن
روشهایی را جهت بکارگیری افراد در بخش غیر دولتی فراهم می آورد و نیز زمینه مناسب
جهت خروج از خدمت کسانی که مایل به اشتغال در بخش دولتی نبوده ولی قوانین و مقررات
مربوط مانع از آن می باشد، ایجاد می نماید با اجرای لایحه پیشنهادی مجموعاً حدود ۳



4E
11



درصد از کل نیروی انسانی بخش دولتی بخصوص در مشاغل خدماتی از خدمت خارج خواهند شد ، تا امکان جذب نیروهای تخصصی مورد نیاز بمنظور اجرای مطلوب وظایف محوله فراهم آید .

لایحه نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی

ماده ۱ - کلیه وزارتخانهها ، شرکتهای وموسسات دولتی ، شهرداریها ، بانکها ، موسسات وشرکتهای سازمانهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مکلفند با مستخدمین خود (باستثنای مشمولین کادر نیروهای نظامی وانتظامی ، اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی وقضات) بشرح زیر عمل نمایند .

الف - باستثنای شاغلین رستههای فنی ومهندسی ، بهداشتی ودرمانی ، آموزش وفرهنگی ، کشاورزی وسایر مشاغل تخصصی ومستخدمینی که در مناطق محروم خدمت می نمایند به میزان شصت درصد از مستخدمین رسمی یا ثابت یادارای عناوین مشابه خود راکه بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول از نظر بازنشستگی داشته باشند با سنوات خدمت بازنشسته نمایند . مناطق محروم بنا به پیشنهاد وزارت کشور وتصویب هیات وزیران ومشاغل تخصصی حسب مورد بنا به پیشنهاد دستگاههای دولتی وتا بید سازمان اموراداری واستخدامی کشور تعیین میگردد .

ب - باستثنای شاغلین مستثنی شده دربند "الف" وشاغلین بیمارستانها ، مراکز درمانی وبهداشتی ودانشگاهها ومراکز آموزشی کشور وهمچنین دارندگان مدارک تحصیلی لیسانس وبالاتر ، مشخصات ۸۰ درصد مستخدمین زن راکه بیش از ۱۰ سال وکمتر از ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارند به سازمان اموراداری واستخدامی کشور اعلام نمایند تا ظرف ۶ ماه نسبت به باقی یا انتقال آنان به دستگاههایی که با کمبود نیروی انسانی مواجه میباشند از طریق جابجایی اقدام ودر غیر اینصورت این قبیل افراد رابا خریدن نمایند .

ج - سایر مستخدمین رسمی یا ثابت یادارای عناوین مشابه خود راکه بمنحوی از آنها مشمول بندهای فوق الذکر قرار نمیگیرند میتوان بر اساس تقاضای کتبی فرد وموافقیت بالاترین مقام دستگاههای اجرایی مشروط بر آنکه بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند با سنوات خدمت بازنشسته در صورتیکه سابقه خدمت آنان کمتر از ۲۰ سال باشد با خرید نمود . اشتغال آندستازکارکنان غیررسمی مازاد دستگاههای اجرایی که مورد نیاز سایر دستگاهها باشند بلامانع است .

د - مستخدمین آماده بخدمت راکه از تاریخ صدور حکم آمادگی بخدمت آنان یکسال منقضی شده باشد. مشروط به اینکه تعیین تکلیف استخدامی آنان منوط به صدور حکم از هیات های رسیدگی به تخلفات اداری یا دادگاههای صالحه نباشد در صورت دازا بودن حداقل بیست سال سابقه خدمت قابل قبول از نظر بازنشستگی با سنوات خدمت بازنشسته و در غیر این صورت. باز خرید نمایند .

تبصره ۱ - مهلت اجرای بندهای " الف " و " ب " حداکثر یکسال پس از تصویب این لایحه میباشد و در مواردی که دستگاهها ملزم به معرفی مستخدمین خود به سازمان امور اداری و استخدامی کشور می باشند. مکلفند ظرف سه ماه از تاریخ تصویب این قانون نسبت به این امر اقدام نمایند .

تبصره ۲ - مبلغ ده میلیارد ریال منظور در ردیف اعتباری شماره قانون بودجه سال ۱۳۶۵ کل کشور جهت تامین کسری بودجه صندوق بازنشستگی کشوری ، ناشی از اجرای این قانون ، در مورد بازنشسته نمودن مستخدمین اختصاص می یابد .

ماده ۲ - بما فرادیکه بر اساس مقررات این قانون باز خرید میشوند مبلغی معادل یکماه و نیم حقوق و مزایای مستمر در ازا؟ هر سال سابقه خدمت. قابل قبول (کسر یکسال در این مورد ، یکسال تمام . محسوب خواهد شد) بعلاوه کسور بازنشستگی با حق بیمه پرداختی سهم مستخدم و حقوق و مزایای مرخصی های استحقاقی استفاده نشده وی پرداخت خواهد شد .

تبصره - مبلغ ده میلیارد ریال منظور در ردیف اعتباری شماره قانون بودجه سال ۱۳۶۵ کل کشور جهت تامین کسری بودجه دستگاههای دولتی ناشی از اجرای امر باز خریدی مستخدمین بر اساس مقررات این قانون اختصاص می یابد تا به تشخیص وزارت برنامه و بودجه و حسب مورد بهر دستگاه تخصیص یابد .

ماده ۳ - مستخدمینی که بر اساس مقررات این قانون از خدمت دستگاههای دولتی خارج میشوند چنانچه در بخش غیر دولتی اشتغال یابند مشروط بر آنکه از دریافت نیمی از مبلغی که در ازا؟ سنوات خدمت و مرخصی استفاده نشده بهوی تعلق میگیرد انصراف حاصل نمایند. میتوانند تقاضا نمایند که کسور بازنشستگی آنان (اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما) به صندوق تامین اجتماعی منتقل شود که در این صورت اجازه داده میشود کسور مزبور به صندوق تامین اجتماعی منتقل و جزء سنوات پرداخت حق بیمه وی جهت استفاده از مزایای مندرج در قانون تامین اجتماعی منظور و محسوب گردد .

تبصره - آن تعداد از کارکنان که مشاغل آنان توسط سازمان امور داری و استخدامی کشور کارگری اعلام میگردد در صورت تمایل می توانند درخواست نمایند مشمول مقررات قانون کار قرار گیرند که در این صورت کشور بازنشستگی (اعم از سهم مستخدم و سهم دولت) به صندوق تأمین اجتماعی منتقل میشود.

ماده ۴ - بمنظور ایجاد فرصت اشتغال در زمینه های تولیدی ، خدماتی بصورت خصوصی یا تعاونی مبلغ پنجاه میلیارد ریال اعتبار منظور در قانون بودجه سال ۱۳۶۵ کل کشور که ضمن ردیف پیش بینی شده است بنا به تشخیص وزارت برنامه و بودجه بر حسب هراستان تخصیص می یابد تا با تصویب کمیته برنامه ریزی هر استان در اختیار کارکنانی که بر اساس مندرجات این قانون از خدمات دولتی خارج میشوند بصورت وام قرار داده شود.

در صورتیکه مستخدمین مذکور از دریافت حقوق بازنشستگی و یا باز خریدی منصرف شوند ، کشور بازنشستگی یا حق بیمه های پرداختی (سهم مستخدم و سهم کارفرما) این قبیل افراد به صندوق تأمین اجتماعی منتقل و این قبیل مستخدمین نیز با رعایت مقررات مندرج در قانون تأمین اجتماعی میتوانند از مزایای قانون مزبور استفاده نمایند.

مبلغ فوق الذکر انحصارا برای اجرای این ماده اختصاص می یابد تا بر اساس ضوابطی که توسط وزارت برنامه و بودجه ، وزارت کشور ، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ، سازمان امور داری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید ، به مصرف برسد .
ماده ۵ - در هر سال استخدام جدید برای مشاغلی که استخدام در آنها ممنوع شده است حداکثر عبارت خواهد بود از معادل یک چهارم مجموع مستخدمینی که در همین مشاغل در سال قبل بنحوی از انحاء رابطه استخدامی آنها (به استثنای انتقال) با دستگاه اجرائی قطع شده باشد . این نسبت در موارد ضروری و استثنائی به پیشنهاد دستگاه اجرائی و تأیید سازمان امور داری و استخدامی کشور با تصویب هیات وزیران حداکثر تا معادل یک دوم افت نیروی انسانی سال قبل قابل افزایش است .

استخدام برای مشاغل مورد نیاز در بیمارستانها ، مراکز درمانی و بهداشتی ، دانشگاهها مدارس کشور ، دفاتر جدیدالتاسیس پستی و کادر پرواز شرکتهای هواپیمائی و سازمان هواپیمائی کشور و وزارت اطلاعات و واحدهای جدید ثبت احوال و ثبت اسناد و سازمان صنایع دفاع ملی و همچنین برای مناطق محروم کشور مشروط به اینکه استخدام شوندگان

تعهد رسمی نمایند حداقل ۱۰ سال در آن مناطق خدمت نمایند تا بایده سازمان اموراداری
و استخدامی کشور و تصویب هیات وزیران مجاز میباشد .

ماده ۶ - سازمان اموراداری و استخدامی کشور موظف است با بررسی مجدد در پستهای
سازمانی تشکیلات تفصیلی دستگاههای اجرائی ، نسبت به تعیین پستهای سازمانی اضافه
بر نیاز واقعی فعالیتها ، برنامهها و عملیات دستگاه اقدام و با تصویب هیات وزیران نسبت
به حذف آنان مبادرت نماید .

ماده ۷ - استخدام آزمایشی افرادی که بر اساس بند ب تبصره ۶ قانون بودجه
سال ۱۳۶۴ کل کشور تعهد استخدامی مینمایند در صورتیکه حداقل نصف ساعات کار هفتگی
مقرر را به خدمت مشغول باشند مجاز میباشد . صدور حکم قطعی این افراد منوط به موفقیت
در دوره آموزشی مربوط با تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور میباشد و با رعایت
حداکثر دو سال دوره آزمایشی در مورد آنان لازم الرعایه نخواهد بود .

ماده ۸ - اشتغال نیروی انسانی در طرحهای عمرانی مصوب مندرج در پیوست قانون
بودجه کل کشور در شمول مفاد تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور نخواهد بود .
لیکن بکارگیری این قبیل افراد با استفاده از اعتبارات طرحهای عمرانی در غیر از عملیات
مربوط به طرح و یا استفاده از خدمات آنان در انجام فعالیتهای جاری دستگاههای اجرائی
و همچنین استخدام آنها پس از اختتام طرح از محل اعتبارات جاری دستگاه ممنوع خواهد
بود .

ماده ۹ - آئین نامه اجرائی نحوه اجرای این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه به
پیشنهاد سازمان اموراداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید . /

وزیر برنامه و بودجه

نخست وزیر

معاون نخست وزیر و دبیر کل سازمان اموراداری و استخدامی کشور

تاریخ چاپ ۱۳۶۴/۱۱/۲۹

اداره کل قوانین

تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور

تبصره ۶۰ - الف

الف - از ابتدای سال ۱۳۶۴ استخدام رسمی یا ثابت و غیررسمی برای کلیه مشاغل به استثنای مشاغل فنی که حداقل شرایط احراز آنها دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی است و نیز مشاغل آموزشی و بهداشتی و درمانی ممنوع خواهد بود.

دستگاههای دولتی مکلفند نیازهای استخدامی خود را در مشاغلی که ممنوع نشده پس از تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران برسانند.

ب - کلیه دستگاهها یکبار عایت مفاد تبصره ۱ ماده ۱۳ قانون استخدام کشوری در قبالی داوطلبان دورههای آموزشی تعهد استخدامی بعمل آورده و بامی آورند و نیز جانبازان انقلاب اسلامی و فرزندان شهدا از ممنوعیت فوق مستثنی هستند.

ج - تمدید قرارداد برای مستخدمین غیررسمی بشرط وجود اعتبار مجاز خواهد بود.

د - کلیه وزارتخانهها، سازمانها، موسسات و شرکتهای دولتی و موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول مفاد این تبصره خواهند بود.