



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره هشتم - سال سوم

تاریخ چاپ ۱۳۸۹/۱۱/۱۲

۱۳۳۹

شماره چاپ

۲۹۹

شماره ثبت

یک فوریتی

طرح تمدید قانون باز نشستگی پیش از موعد

کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶

کمیسیونهای ارجاعی

اجتماعی اصلی

برنامه و بودجه و محاسبات فرعی

معاونت قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

این طرح در زمان اجراء به شدت مورد اقبال عمومی کارکنان رسمی، بیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی قرار گرفت. به چند دلیل تمديد آن به نفع کشور است.

۱- کسانی که رغبتی برای ماندن در دستگاه دولتی ندارند نگهداشتن آنها در خدمات دولتی انگیزه کاری آنها را از بین برده و مفید به حال دستگاه مربوطه نخواهند بود.

۲- جایگزین آنها نیروهای جوانی خواهند بود که انگیزه لازم را دارند و انتخاب و استخدام این نیروها به تناسب نیاز جدید دستگاه خواهد بود.

۳- گرچه نگاه دولت بر این است که نیروهای توانمند با این قانون از استخدام دولت کناره‌گیری می‌کنند در این صورت توانمندی نیرو بدون انگیزه و علاقه یعنی همان نیروی ناتوان و ضعیف

۴- کارآمد ساختن دستگاههای اجرائی در آستانه اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها با ایجاد پویایی لازم در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی

۵- آزادسازی ظرفیتهای بالقوه کارآفرینی

بنابراین طرح یاد شده با قید یک فوریت برای طی مراحل قانونی تقدیم می‌گردد.

اسدی - رضا حسینی - وکیل سپه - فروزش - محمدرضا رضایی - میگلی نژاد -
خالقی - اقبال محمدی - علی اصغر حسینی - امین شعبانی - جواد کریمی -
پاپری مقدم - یوسف قاسمی - حاجی اصغری - عیسی زاده - مقدسی - ناصری -
علیزاده - طاهر خانی - رضا رحمانی - برنابلداجی - صبور - عزتی -
محمدیاری - امین حسین رحیمی - دلوق پوش - امینی - عیسی جعفری - رجائی -
موسوی مبارکه - موسوی جرف - دهدشتی - حجت الله رحمانی - بزرگواری -
بهروز جعفری - نکونام - مطهری شبستر - اکبریان - دستغیب (سید علی اصغر)

طرح تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد

کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶

ماده واحده - قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب

۱۳۸۶/۶/۵ از تاریخ اتمام مهلت اجراء آن به مدت پنج سال تمدید می‌گردد.

سوابق

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت (مصوب ۱۳۸۶/۶/۵)

ماده واحده - به دولت اجازه داده می‌شود از تاریخ تصویب این قانون ظرف مدت سه سال کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی را که حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت قابل قبول داشته باشند با حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی بدون شرط سنی

در صورت تقاضای کارکنان و موافقت دستگاه متبوع خود بازنشسته نماید. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سی سال پرداخت خواهد شد. حداقل سنوات قابل قبول برای استفاده بتواند شامل از این حکم بیست سال بوده و حداکثر سنوات ارفاقی آنان پنج سال خواهد بود. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سنوات خدمت قابل قبول آنان متناسبه و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - دستگاههای اجرائی مشمول این قانون مکلفند بار مالی ناشی از اجرای این قانون در سال ۱۳۸۶ را از محل اعتبارات مثال جاری خود پرداخت نمایند. اختیار مورد نیاز برای سالهای آتی در قوتین بودجه ستوانی کل کشور پیشینی و تأمین خواهد شد.

تبصره ۲ - سهم صندوقهای بازنشستگی بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و نیز کسور بازنشستگی و یا حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما نسبت به سنوات ارفاقی از محل اعتبارات تبصره (۱) تأمین و به صندوقهای مذکور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳ - شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می توانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند.

تبصره ۴ - کارکنانی که به استناد این قانون بازنشسته می شوند از حقوق و مزایای سایر قوانین و مقررات که برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده است بهره مند خواهند بود.

تبصره ۵ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.