



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

دوره نهم - سال سوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۳/۳/۲۱

شماره چاپ ۱۰۵۳

شماره ثبت ۴۶۰

## یک فوریتی

طرح الحاق دو تبصره به ماده (۲۴۱) لایحه قانونی  
اصلاح قسمتی از قانون تجارت (مصوب ۱۳۴۷)

کمیسیونهای ارجاعی

اصلی: قضائی و حقوقی

فرعی: اجتماعی - اقتصادی

معاونت قوانین

اداره کل تدوین قوانین

## باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی  
احتراماً طرح ذیل که به امضای ۱۵۴ نفر از نمایندگان رسیده است،  
جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌گردد.

### مقدمه (دلایل توجیهی):

مدتهاست که هر از گاهی بحث پاداشهای کلان مدیران در دستور کار رسانه‌ها قرار می‌گیرد و افکار عمومی را به هم می‌ریزد و نهایتاً ضربه به وجهت نظام و ارکان کشور می‌زند. واقعیت این است که در کشور جمهوری اسلامی ایران پاداشهای سالانه چند میلیارد ریالی مرسوم شده است و تحقیق و تفحص از هر مجموعه‌ای که در آن شرکت سهامی داشته باشد و آن شرکت طبق قانون تجارت اداره شود، نشان خواهد داد که وضعیتی بهتر از سازمان تأمین اجتماعی ندارند.

اگر یادمان باشد پاداش حدود پنج میلیاردی شرکت ملی مس، پاداش بیش از چهار میلیاردی بانک کارآفرین، پاداش حدود چهار میلیاردی شرکت مخابرات ایران، پاداش چند میلیاردی شرکت ایران خودرو، پاداش چند میلیاردی شرکت سایپا، پاداش چند میلیاردی شرکت بیمه و غیره همواره در رسانه‌ها مطرح شده، می‌شود و خواهد شد و هیچ‌گاه هم شنیده نشده است

مدیری به دلیل دریافت و یا پرداخت پاداش میلیاردی تویخ شده باشد. در این صورت باید نتیجه گرفت که پرداخت این پاداشهای کلان طبق قانون انجام می شود.

### مشکل کجاست؟

اگر حکم شود مدیران با پاداش میلیاردی بازداشت شوند، آیا مدیری از شرکتهای سهامی وابسته به وزارتخانه ها و نهادها عمومی باقی می ماند؟ جواب منفی است. اشکال در قانون تجارت است. این قانون در سالهای ۱۳۰۴ و ۱۳۱۱ مصوب مجلس شده است و بعد از اصلاحات مختلف در سال ۱۳۴۷ مواد (۱۳۴) و (۲۴۱) مطالبی می آید که راه را برای پرداخت چنین پاداشهای غیرمتعارفی باز می کند. واقعیت این است که شرکتهای واگذار شده براساس اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی، با بودجه بیت المال و عمدتاً از جیب مردم و پول نفت ایجاد و توسعه یافته اند و به بلوغ رسیده اند و بعد واگذار شده اند و مدیران فعلی هیچ نقشی در سرمایه و رشد و تکامل آنها نداشته اند. این نوع شرکتهای هر نوع مدیری داشته باشند، گردش مالی حجیم و عظیمی دارند. مثلاً در نظر بگیریید شرکت ایران خودرو یا شرکت مخابرات ایران یا شرکت بیمه، این نوع شرکتهای همیشه گردش مالی گسترده ای دارند و عمدتاً انحصاری هستند و دست دراز در جیب مردم دارند. هر کسی مدیر یا عضو هیأت مدیره این شرکتهای یا شرکتهای وابسته به آنها باشد، گردش مالی چند ده هزار میلیاردی سالانه تحقق می یابد و نقش مدیر در همان سال خیلی اثرگذار نمی باشد و اگر باشد در حد بسیار ناچیز است. طبق مواد (۱۳۴) و (۲۴۱) قانون

تجارت مصوب سال ۱۳۴۷ پنج درصد (۰.۵٪) سود سهام را می‌توان به اعضای هیأت مدیره داد! این مبلغ برای این نوع شرکتها چند صد میلیارد ریال می‌شود، لذا اگر همه آن را بین اعضای هیأت مدیره تقسیم کنند، رقمها سر به فلک می‌زند. باور کنید در بلوک غرب سرمایه‌داری همچنین اتفاقاتی بسیار نادر است. بنابراین مسأله و مشکل روشن شد. پرداخت پاداش‌های میلیاردی تعجب‌آور براساس مواد (۱۳۴) و (۲۴۱) قانون تجارت، مصوب زمان طاغوت در سال ۱۳۴۷، انجام شده و می‌شود و خواهد شد. این مواد بسیار تبعیض‌آمیز و غیرعادلانه است و راهی جز اصلاح آن نیست. بیش از چهل و پنج (۴۵) سالی از عمر این قانون می‌گذرد و مجلس شورای اسلامی قانون اجرای اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی را تصویب و اجرایی کرده است. در نتیجه معلوم است ناهماهنگی و ناهمخوانی وجود دارد. جالب توجه است که این پاداش‌ها فقط محدود به هیأت مدیره نشده و به سایر مدیران هم سرایت پیدا کرده است.

به جرأت می‌گویم از هر کدام از شرکتهای عظیمی که خصوصی یا غیردولتی تلقی می‌شوند، ولی به نحوی وابسته به ارکان دولت و یا دستگاههای اجرایی دولتی و یا مؤسسات عمومی غیردولتی هستند، اگر تحقیق و تفحص شود. از بابت پرداخت پاداش و وام به مدیران، وضعی بهتر از سازمان تأمین اجتماعی نخواهد داشت. فقط آن شرکتها شانس آورده‌اند و از این بابت زیر ذره‌بین یا سؤال و جواب قرار نگرفته‌اند. می‌گویید نه؟ امتحانش مجانی است. کمیسیون اصل (۹۰) میزان پاداش پرداختی به مدیران همه این نوع شرکتها را در

طول ده سال اخیر بخواهد و فهرست کند و اطلاع رسانی کند. خواهید دید که همه گرفتارند.

چه باید کرد؟

با توضیحات بالا، راه کار بسیار آسان و ساده است. باید میزان پرداختی به مدیران این نوع شرکتها اصلاح و محدود گردد. لذا پیشنهاد می شود به قانون تجارت یک الحاقی به شرح زیر اضافه شود.

لذا طرح ذیل با قید یک فوریت تقدیم می گردد:

سلیمانی - جعفرزاده ایمن آبادی - نقوی حسینی - نوروزی - منظری توکلی -  
سیدبهلول حسینی - کیائی نژاد - منوچهری - سلیمی - پژمانفر - صابری -  
صلاحی - زاکانی - علیلو - پشنگ - نگهبان سلامی - افضلی فرد -  
اختیاری کسنویه یزد - سیدهادی حسینی - رحمنی - میرکاظمی -  
غلامرضا سوری - دواتگری - امیرآبادی فراهانی - نکو - تاج گردون -  
غلام محمد زارعی - افخمی - آقاجری - رضایی کوچی - شریعت نژاد -  
تأمینی لیچائی - شهدی عباسی - فلاحی باباجان - رحماندوست - زاهدی -  
جلیلی - درویش پور - عبادی - شکری - کاتب - سودانی - رهبری - بیرانوند -  
آریایی نژاد - کریمی قدوسی - حسینیان - قاضی زاده هاشمی -  
خانمحمدی خرمی - نادران - علی اصغر زارعی - عزیزی فارسانی -  
آقای مغانجوقی - آشوری تازیانی - آرامی - امامی - سقایی - نعیمی رز -  
موسی احمدی - جوکار - علوی - جعفرپور - ذوالانسوار - محمدزاده -  
رجائی باغ سیایی - جراره - نجابت - عیسی زاده - برومندی - هروی - مددی -  
مروی - محبی - اخوان بیطرف - عمرانی - آلیا - محمد صادقی - بزرگواری -

شفیع - چہاردولی - عالی - ابوالقاسم خسروی - ثروتی - علیرضا خسروی -  
 الیاس طاہری - سامری - نبویان - آذین - حسین زادہ بحرینی - کائیدی -  
 عبدی - ایران پور - سید شریف حسینی - میر محمدی - فتحی پور -  
 محمد علی پور - پیر مؤذن - سید شکر خدا موسوی - علی پور خنکداری -  
 سید مہدی ہاشمی - بیگی نیلانلو - طباطبائی نائینی - کوثری - مرندی -  
 آشتیانی عراقی - سید مرتضیٰ حسینی - نظری مہر - بہمنی -  
 محمد ابراہیم رضایی - رستمیان - جلیل سرقلعہ - سید محمد علی موسوی -  
 حیدری طیب - محبوب - بذرپاش - آصفری - عباس پور - بیاتیان -  
 سید علی طاہری - موسوی اصل - اسدی - مظفر - وحید احمدی -  
 علی محمدی - غضنفر آبادی - بنی ہاشمی چہارم - بانوج لاهوتی - مقیمی -  
 کامران دستجردی - شیری علی آباد - کارخانہ - افتخاری - سالک کاشانی -  
 ناصری - احمد توکلی - طیب زادہ نوری - نبی الہ احمدی -  
 ابوالفضل ابوترابی - اسمعیلی - برومند داشقاپو - حقیقت پور -  
 بخشایش اردستانی - محسنی ثانی - حسین فتاحی - قوامی - آقاتہرانی -  
 سلطانی صبور - سجادی - فولادگر - پور ابراہیمی داورانی - احمدی لاشکی -  
 سید عنایت الہ ہاشمی - تابش - کوچکی نژاد ارم ساداتی

## عنوان طرح:

### الحاق دو تبصره به ماده (۲۴۱) لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت (مصوب ۱۳۴۷)

ماده واحده- دو تبصره به ماده (۲۴۱) لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت (مصوب ۱۳۴۷) به شرح زیر الحاق می‌شود:

تبصره ۱- میزان پاداش پرداختی به مدیران شرکتهایی که مالکیت یا مدیریت آنها متعلق به دستگاههای اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و نهادهای عمومی غیردولتی موضوع ماده (۵) قانون محاسبات عمومی کشور هستند و بانکهای خصوصی نباید از شش ماه تا یکسال حقوق پایه فرد در آن سال بیشتر باشد و حداکثر میزان مبلغ پاداش مذکور نباید از یک میلیارد ریال در سال تجاوز کند.

تبصره ۲- عضویت اشخاص در بیش از یک هیأت مدیره ممنوع می‌باشد مگر آنکه هیچگونه دریافتی (مانند حقوق و پاداش) نداشته باشند و عضویت مزبور افتخاری باشد. /۱

هیأت‌رئیس‌ه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور

مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین به شرح پیوست نسبت به طرح الحاق

دو تبصره به ماده (۲۴۱) لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت

(مصوب ۱۳۴۷) تقدیم می‌گردد.

معاونت قوانین



## نظر اداره کل تدوین قوانین

در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور

مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

۱- در اجرای بند (۲):

در طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی  رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)

■ رعایت نشده است، متن اصلاحی طرح به ضمیمه تقدیم می شود.

۲- در اجرای بند (۴):

اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی مغایرت  ندارد.

دارد. اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می گردد.

طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت  ندارد.

دارد.

اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می گردد.

دوم: از نظر سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز مغایرت  ندارد.

دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت  ندارد.

دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

چهارم: از نظر آیین نامه داخلی مجلس؛

وضعیت طرح تقدیمی از جهت رعایت مقررات آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی بشرح

زیر می باشد:

ماده ۱۳۱ -

۱- حداقل امضاء لازم (۱۵ نفر)  دارد  
 ندارد

۲- موضوع و عنوان مشخص  دارد  
 ندارد

۳- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه  دارد  
 ندارد

۴- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان  دارد  
 ندارد

ماده ۱۳۴ -  قبلاً تقدیم نگردیده است

-  قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در  مجلس /  کمیسیون

(موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:

با انقضاء شش ماه  پیش از انقضاء شش ماه

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس  می باشد.  
 نمی باشد.

ماده ۱۴۲ - طرح تقدیمی دارای  یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان  ماده واحده  مواجده با ایراد  نمی باشد.  
 بیش از یک موضوع  مواد متعدد  می باشد.

ماده ۱۴۴ - رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی  شده است.  
 نشده است. موارد و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ماده ۱۸۵ - موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب  نمی شود و نیاز به  $\frac{2}{3}$  رأی نمایندگان  ندارد.  
 می شود  $\frac{3}{4}$   دارد.

تعداد یک برگ اظهار نظر به عنوان ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل تدوین قوانین

## نظر اداره کل تدوین قوانین

در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور

مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

۱- با عنایت به اینکه یکی از مؤلفه‌های اقتدار دولت، جذب نیروی انسانی متخصص و باتجربه است اعطای پاداش مناسب و معقول یکی از جذابیت‌ها برای تقویت سرمایه‌گذاری و به تبع حفظ و بقای نخبه‌ها در دستگاههای اجرایی است. بهتر است برای حفظ اقتدار و برتری دولت بر بخش خصوصی این جذابیت‌ها و مشوق‌ها را تا سرحد امکان و معقول در نظر گرفت تا نیروهای متخصص کمتر جذب بخش خصوصی شوند. بنابراین پیشنهاد می‌شود مدیرانی که نقش سودآوری در فرآیند تولید یا ارائه بهتر خدمات و یا جلوگیری از زیان‌دهی داشته‌اند مورد تشویق قرار گیرند.

گذشته از تذکر بالا، یادآوری این نکته ضروری است که باتوجه به نورم قوانین در کشور، وضع قانون تنها راه حل همه مشکلات نیست و چقدر گفتار خواجه نظام الملک در این باره مفید است که بر اندک نمودن فرامین صادره از مجلس عالی تأکید می‌کند و می‌نویسد «نامه‌ها از درگاهها بسیار نویسند و هر چه بسیار شود حرمتش برود» بنابراین پیشنهاد می‌شود در این زمینه ضمن در نظر داشتن قواعد عدالت، طرح مطالباتی و سیاستگذاری انجام شود و در صورت ضرورت قانونگذاری صورت گیرد.

۲- درج عدد ثابت در قانون به موازات کاهش ارزش پول با اصول قانون نویسی همسازگی ندارد. بنابراین سطر اخیر متن طرح زائد به نظر می‌رسد و پیشنهاد می‌گردد حذف گردد.

۳- لایحه قانون تجارت اکنون در دستور کار کمیسیون قضائی و مرکز پژوهشها قرار دارد. بنابراین بهتر است در تصویب طرح مذکور مفاد لایحه قانون تجارت را هم مدنظر قرار داد.

۴- طرح مذکور از جهت اینکه مشخص نیست درصدد اصلاح چه قسمتی از مواد مذکور است و مشخص نیست سرنوشت مواد مذکور چه خواهد شد. دارای ایراد می‌باشد.

۵- با توجه به اینکه مطابق اصل یکصد و چهل و یکم (۱۴۱) قانون اساسی، کارمندان دولت صرفنظر از دریافت یا عدم دریافت حقوق و مزایا باید تنها یک شغل دولتی داشته باشند بنابراین، مفاد تبصره (۲) پیشنهادی طرح الحاق دو تبصره به ماده (۲۴۱) لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷ از جهت تجویز عضویت اشخاص در بیش از یک هیأت مدیره مغایر اصل مذکور است.

## نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات

کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵

### ۱- در اجرای بند (۱):

الف- درخصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض  وجود ندارد

وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب- درخصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط  وجود ندارد

وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود.

### ۲- در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسیهای به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع  لازم است.

لازم نیست.

تعداد سه برگ سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری به ضمیمه تقدیم می‌شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

## سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری

### الف - دلایل ضرورت قانونگذاری

طریقه اصلاح این دو ماده مشخص نیست و به صراحت مشخص نشده با این طرح کدام بخش از مواد (۱۳۴) و (۲۴۱) اصلاح شده است.

### ب - سوابق قانونی

#### ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری (مصوب ۱۳۸۶/۷/۸)

ماده ۵ - دستگاه اجرائی : کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، شرکتهای دولتی و کلیه دستگاههایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی، بانکها و بیمه‌های دولتی، دستگاه اجرائی نامیده می‌شوند.

#### ماده (۵) قانون محاسبات عمومی کشور (مصوب ۱۳۶۶/۶/۱)

ماده ۵ - مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی از نظر این قانون واحدهای سازمانی مشخصی هستند که با اجازه قانون به منظور انجام وظایف و خدماتی که جنبه عمومی داد، تشکیل شده و یا می‌شود.

تبصره - فهرست این قبیل مؤسسات و نهادها با توجه به قوانین و مقررات مربوط از طرف دولت پیشنهاد و به تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

#### لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷.۱۲.۲۴ کمیسیون خاص مشترک مجلسین

ماده ۲۴۱ - با رعایت شرایط مقرر در ماده ۱۳۴ نسبت معینی از سود خالص سال مالی شرکت که ممکن است جهت پاداش هیأت مدیره در نظر گرفته شود به هیچ وجه نباید در شرکتهای سهامی عام از پنج درصد سودی که در همان سال به صاحبان سهام پرداخت می‌شود و در

شرکت‌های سهامی خاص از ده درصد سودی که در همان سال به صاحبان سهام پرداخت می‌شود تجاوزکنند. مقررات اساسنامه و هر گونه تصمیمی که مخالف با مفاد این ماده باشد باطل و بلااثر است.

ماده ۱۳۴ - مجمع عمومی عادی صاحبان سهام می‌تواند با توجه به ساعات حضور اعضاء غیر موظف هیأت مدیره در جلسات هیأت مزبور پرداخت مبلغی را به آنها به طور مقطوع بابت حق حضور آنها در جلسات تصویب کند مجمع عمومی این مبلغ را با توجه به تعداد ساعات و اوقاتی که هر عضو هیأت مدیره در جلسات هیأت حضور داشته است تعیین خواهد کرد. هم چنین در صورتی که در اساسنامه پیش‌بینی شده باشد مجمع عمومی می‌تواند تصویب کند که نسبت معینی از سود خالص سالانه شرکت به عنوان پاداش به اعضاء هیأت مدیره تخصیص داده شود اعضاء غیر موظف هیأت مدیره حق ندارند به جز آنچه در این ماده پیش‌بینی شده است در قبال سمت مدیریت خود به طور مستمر یا غیر مستمر بابت حقوق یا پاداش یا حق الزحمه وجهی از شرکت دریافت کنند.

### اصل ۴۴ قانون اساسی

نظام اقتصادی جمهور اسلامی ایران بر پایه سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی با برنامه ریزی منظم و صحیح استوار است. بخش دولتی شامل کلیه صنایع بزرگ، صنایع مادر، بازرگانی خارجی، معادن بزرگ، بانکداری، بیمه، تامین نیرو، سدها و شبکه های بزرگ آبرسانی، رادیو و تلویزیون، پست و تلگراف و تلفن، هواپیمایی، کشتیرانی، راه و راه آهن و مانند اینها است که به صورت مالکیت عمومی و در اختیار دولت است. بخش خصوصی شامل آن قسمت از کشاورزی، دامداری، صنعت، تجارت و خدمات می‌شود که مکمل فعالیتهای اقتصادی دولتی و تعاونی است. مالکیت در این سه بخش تا جایی که با اصول دیگر این فصل مطابق باشد و از محدوده قوانین اسلام خارج نشود و موجب رشد و توسعه اقتصادی کشور گردد و مایه زیان جامعه نشود مورد حمایت قانون جمهوری اسلامی است. تفصیل ضوابط و قلمرو و شرایط هر سه بخش را قانون معین می‌کند.

## قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳/۶/۱۳۷۰)

ماده ۲۵ - سود خالص شرکتها و اتحادیه‌های تعاونی در هر سال مالی به ترتیب زیر تقسیم می‌شود:

۱ - از حداقل پنج درصد (۵٪) به بالا با تصویب مجمع عمومی عادی به عنوان ذخیره تعاونی به حساب ذخیره قانونی منظور می‌شود.

تبصره ۱ - ذخیره قانونی تا زمانی که مبلغ کل ذخیره حاصل از درآمدهای مذکور به میزان یک چهارم معدل سرمایه سه سال اخیر شرکت نرسیده باشد الزامی است.

تبصره ۲ - تعاونیها می‌توانند تا حداکثر یک دوم ذخیره قانونی را جهت افزایش سرمایه خود بکار ببرند.

۲ - حداکثر پنج درصد از سود خالص به عنوان اندوخته احتیاطی به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی عادی به حساب مربوط منظور می‌گردد و نحوه مصرف آن با تصویب مجمع عمومی عادی است.

۳ - چهار درصد از سود خالص به عنوان حق تعاون و آموزش به صندوق تعاون واریز می‌گردد.

۴ - درصدی از سود جهت پاداش به اعضاء، کارکنان، مدیران و بازرسان به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی عادی تخصیص داده می‌شود.

۵ - پس از کسر وجوه فوق باقیمانده سود خالص به ترتیبی که در اساسنامه و شرایط ضمن عقد پذیرفته می‌شود تقسیم می‌گردد.