

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره سوم - سال دوم
۱۳۶۸-۱۳۶۹

شماره ترتیب چاپ ۵۲۳

شماره دفتر ثبت ۲۲۳

شماره ۲۳ / ۴۰۰۸۴ / ل

تاریخ ۱۳۶۸ / ۴ / ۱۵

برادرگرامی حجت الاسلام والمسلمین آقای هاشمی رفسنجانی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور که بنا به پیشنهاد
شماره ۱۸۳۰ / م مورخ ۱۳۶۸ / ۱ / ۲۹ وزارت کشور در جلسه مورخ ۱۳۶۸ / ۳ / ۲۴ هیأت وزیران
تصویب رسیده است به پیوست تقدیم و تقاضای تصویب آن را دارد .

نخست وزیر
میرحسین موسوی

با عنایت به شرایط ویژه‌های که اسراء بعد از آزادی دارند و با توجه به مذاکراتی در خصوص
قطعنامه ۵۹۸ در جریان است و به لحاظ بازگشت تعدادی از اسراء به میهن اسلامی و لسزوم
آمادگی برای پذیرش و رفع مشکل سایر اسراء که آزاد خواهند شد ، لایحه زیر تقدیم میگردد .

لایحه حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور

ماده ۱ - آزادگان مشمول قانون خدمت وظیفه عمومی بطور کلی از نظر خدمت وظیفه
عمومی ، خدمت کرده محسوب می گردند و اداره وظیفه عمومی و نیروهای مسلح حسب
مورد موظفند با گواهی دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان نسبت به صدور کسارت
پایان خدمت وظیفه عمومی آنان فوراً اقدام نمایند .

تصریح - آزادگان از پرداخت هرگونه وجوه اخذ شده تحت عناوین ، ماهه التفاوت ، خسارات وارده و غیره ناشی از اجرای این ماده معاف بوده ، و صدور کارت پایان خدمت به منزله تصفیه حساب نیز تلقی می گردد .

ماده ۲ - سازمان ثبت احوال کشور موظف است که پس از تایید اسارت آزادگان توسط دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان استان ، نسبت به صدور فوری شناسنامه جدید جمهوری اسلامی برای عموم اسرای آزاد شده اقدام نماید .

ماده ۳ - کلیه دستگاههایی که به نحوی خانواده های اسراء را برطبق آئین نامه ها و ضوابط خاص خود حمایت می نمود مانند موظفند پس از آزادی اسراء با هماهنگی دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان کماکان به حمایت خود ادامه دهند . قطع خدمت در هر یک از ابعاد حمایتی (درمان ، پرداخت مستمری ، کمکهای نقدی ، اجاره مسکن و ...) در هر صورت با تایید دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان امکان پذیر است .

ماده ۴ - آزادگانی که در جریان جنگ تحبیلی و عدت اسارت به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد امور جانبازان و تایید دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان ، به درجه جانبازی نائل شده اند یا بر اثر ضایعات ناشی از دوران جنگ و اسارت جانباز می شوند ، تحت پوشش بنیاد جانبازان قرار خواهند گرفت و مانند سایر جانبازان با آنان رفتار خواهد شد .

ماده ۵ - وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کلیه دستگاههایی که امکانات بهداشتی و درمانی دارند مکلفند حسب مورد نسبت به درمان رایگان آن دسته از آزادگانی که بیمار تشخیص داده می شوند تا بهبودی کامل اقدام و گواهی لازم دال بر سلامت آنان را صادر نمایند . و برای کلیه آزادگان و افراد تحت تکفل آنان دفترچه تامین خدمات درمانی همانند کارکنان مشمول قانون تامین خدمات درمانی ، (بدون پرداخت حق تامین سرانه ماهیانه و برای استفاده تادورگواهی بازتوانی و یا تا زمانی که تحت مقررات درمانی دیگری قرار نگرفته باشند) صادر نمایند .

تصریح - اعتبار مورد نیاز اجرای این طرح همه ساله در قانون بودجه کل کشور منظور میشود

ماده ۶ - آزادگانی که با تشخیص کمیسیون پزشکی مربوط از کار افتاده کلی شناخته شوند در صورتیکه در هیچیک از دستگاههای مشمول این قانون شاغل نبوده و یا مشمول هیچیک از مقررات برقراری حقوق وظیفه یا مستمری از کار افتادگی نباشند ، حداقل حقوق وظیفه از کار افتادگی جانبازان مصوب ۱۳۶۱/۱۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن ، توسط کمیته امداد امام در مورد آنان برقرار می گردد . و اسرای شاغل نیز

حسب مورد از مقررات مربوط به ازکارافتادگی جانبازان ذریبط استفاده خواهند نمود و در هر صورت از حداقل مذکور و اصلاحات بعدی آن کمتر نخواهد بود .

ماده ۷ - آزادگانی که قبل از اسارت در استخدام هریک از دستگاههای مشمول

این قانون بودماند می‌توانند پس از آزادی تا مدت یک دهم زمان اسارت (حداقل ۲ ماه و حداکثر ۶ ماه) با استفاده از حقوق و مزایای مستمر استراحت نمایند .

تبصره - کلیه مرخصیهای استحقاقی سالیانه آزادگان به نسبت مدت اسارت ذخیره می‌گردد و در صورت تمایل و درخواست فردآزاده ، معادل حقوق و مزایای مدت مذکور ، به وی پرداخت می‌گردد .

ماده ۸ - کلیه دستگاهها موظفند نسبت به ادامه اشتغال اسرانی که آزاد شده یا می‌شوند حداقل در همان پست یا شغل سازمانی قبل از اسارتشان و یا همطراز آن از نظر سطح حقوق و مزایا و شوونات شغلی اقدام و امکان اشتغال به کار آزادگانی که کارمند دولت بوده و مایلند در محل سکونت فعلی خانواده خود بمانند را فراهم نمایند .

تبصره - در صورتی که به دلیل عدم توانائی جسمی فرد آزاده یا به دلیل اشتغال پست سازمانی مربوط توسط متصدی دیگر ، امکان اشتغال فرد در پست سازمانی قبلی یا همطراز آن وجود نداشته باشد ، در صورت کاهش حقوق و مزایای مابالمختلفات حقوق و مزایای جدید با حقوق و مزایای پست قبلی بایستی به دریافتی وی اضافه گردد .

ماده ۹ - محدودیت بند الف ماده ۱۴ قانون استخدام کشوری برای استخدام آزادگان جهت ورود به خدمت دستگاههای دولتی الزامی نیست .

ماده ۱۰ - کلیه دستگاهها مکلفند وضعیت استخدامی آزادگانی که در هنگام اسارت در استخدام غیر رسمی یا موقت داشته‌اند با درخواست کتبی آنان و تأیید دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان به رسمی ، ثابت ، دائم و یا عناوین مشابه تبدیل نمایند .

ماده ۱۱ - محدودیت‌های مندرج در تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور از تاریخ تصویب این قانون نسبت به آزادگان ملغی می‌شود و کلیه دستگاهها موظفند از تاریخ تصویب این قانون حداقل ده درصد از پرسنل موردنیاز خود را از بین آزادگانی که نیاز به اشتغال دارند ضمن هماهنگی با دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان تأمین نمایند .

ماده ۱۲ - مدت اسارت برای عموم آزادگان اعم از اینکه قبل از اسارت در

دستگاهها شاغل بوده و یا بعد از اسارت شاغل شوند با تایید دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان به ازاء هریک سال اسارت یک سال بعنوان سابقه خدمت رسمی و مربوط تلقی می گردد و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت و دستگاه ذینفع موظف است کسورات بازنشستگی را در قانون بودجه^{سال} پیش بینی و به صندوقهای بازنشستگی ذیربط پرداخت نماید .

ماده ۱۳ - مدت معالجه آزادگان و استراحت های بعدی آنان طبق تجویز پزشک معالج و تایید پزشک معتمد دستگاه محل اشتغال جزء سابقه خدمت رسمی مربوط و به عنوان حالت اشتغال تلقی و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت .

ماده ۱۴ - آزادگانی که به درجه جانبازی نایل می گردند و یا آزادگان مجروح و بیمار که تحت پوشش برنامه های حمایتی هستند چنانچه تا قبل از زمان بازتوانی بسه تشخیصی کمیسیون پزشکی در اثر بیماریهای ناشی از زمان اسارت وفات یابند شهید تلقی و خانواده آنان تحت پوشش حمایتی بنیاد شهید قرار خواهند گرفت . در غیر این صورت در مورد غیر شاغلین با پرداخت حق بیمه توسط دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان از بدو اسارت به سازمان تامین اجتماعی ، از مستمری فوت و سایر مزایای تامین اجتماعی استفاده خواهند نمود .

ماده ۱۵ - برای جذب آزادگان در مشاغل آزاد اعم از تولیدی (تعاونی ، کشاورزی ، خدماتی و . . .) کلیه بانکهای سراسر کشور موظفند نسبت به اعطاء وام و هرگونه تسهیلات بانکی اقدام نمایند . آئین نامه اجرایی این ماده توسط بانک مرکزی و با همکاری دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان ظرف دو ماه از تاریخ ابلاغ این قانون تهیه و پس از تصویب شورای عالی بانکها برای اجرا ابلاغ خواهد شد .

ماده ۱۶ - وزارت امور اقتصادی و دارائی ، بانک مرکزی و شورای عالی بانکها لازم است در اعطای اعتبار به آزادگانی که تصمیم به احداث واحد تولیدی (تعاونی ، خدماتی و کشاورزی) دارند اولویت قائل شده و تسهیلات لازم جهت احداث واحدهای مذکور از طریق در نظر گرفتن معافیت های مالیاتی در چند سال اول بهره برداری اقدام نماید .

ماده ۱۷ - کارفرمایان کارگاهها ، کارخانجات و موسسات خصوصی که بنحوی از امکانات و خدمات دولتی نظیر آرز ، انرژی ، مواد اولیه ، اعتبارات بانکی و غیره استفاده می نمایند موظفند آندسته از آزادگانی را که قبل از اسارت در واحدهای آنان به کار اشتغال داشته اند مجددا بکارگیری و نسبت به غیر شاغلین در استخدام جدید برای اشتغال آنان اولویت قائل شوند .

ماده ۱۸ - وزارت امور اقتصادی و دارائی مکلف است به آزادگانی که با مشکلات مالیاتی مواجه هستند معافیت یا تخفیف ۵۰٪ مالیاتی اعطاء نماید .

ماده ۱۹ - دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان اختیار دارد که با همکاری وزارتخانهها و دستگاههای مذکور در ماده (۲۵) این قانون ، جهت انجام امور آزادگان بخشی از خدمات و امکانات آنها را در زمینههای (درمان ، توانبخشی ، تهیه مسکن ، ایجاد اشتغال ، تحصیل ، تهیه وسائل زندگی ، اعطای معافیتهای عوارض و مالیاتی ، اعطای وامهای ازدواج و ضروری ، ایجاد واحدهای تولیدی و صنعتی ، کشاورزی ، خدماتی عمرانی و صنفی ، برقراری مستمری ، تهیه وسائل نقلیه شخصی و همگانی ، دادن موافقت اصولی و پروانههای صنفی ، ساختمانی و پایان کار ، تهیه کالاهای اساسی و سهمیه بندی شده و مصالح ساختمانی ، انجام امور حقوقی مبتلا به آنان و ...) تخصیص و بمنظور رفع ^{مسائل و} مشکلات آزادگان برحسب مورد از آن استفاده نماید . آئین نامه های اجرائی لازم ظرف دو ماه توسط دستگاههای ذیربط و با هماهنگی دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۰ - کلیه امتیازاتی که تاکنون به خانواده اسرا داده شده به آزادگان نیز تعلق خواهد گرفت . آئین نامه اجرائی این ماده توسط دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۱ - آزادگان داوطلب استخدام در دستگاههای مذکور در ماده ۲۵ از شرط حداقل تحصیلات مندرج در بند ج ماده ۱۴ قانون استخدام کشوری معاف میباشند . دستگاههای ذیربط موظفند وسائل سوادآموزی این قبیل افراد را فراهم نمایند .

ماده ۲۲ - وزارت آموزش و پرورش و وزارت فرهنگ و آموزش عالی مکلفند که با تشکیل دوره های فشرده کوتاه مدت جبران عقب افتادگی تحصیلی دوران اسارت آزادگان را نموده و مدرک تحصیلی لازم همسطح مقاطع تحصیلی به آنان اعطاء نمایند . وزارتین مذکور آئین نامه اجرائی لازم ظرف دو ماه تهیه و به تایید هیات وزیران میرسانند .

ماده ۲۳ - کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها و دستگاههای قضائی - نهاد ریاست جمهوری - مجلس شورای اسلامی - سازمان صداوسیما و نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران - موسسات و شرکتهای دولتی ، نهادهای انقلاب اسلامی ، بانکها ، شرکتهای بیمه ، موسسات و شرکتها و کارخانجات ملی شده و دارای مدیریت دولتی و تحت پوشش موسسات دولتی / جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران ، شهرداریها و موسسات تابعه و یا وابسته به آنها و کلیه شرکتهای و موسساتی که بنحوی از بودجه عمومی دولت

استفاده می نمایند کلیه موسسات و شرکتها و کارخانجاتی که بهر نحوی از سهام یا سرمایه گذاری و یا کمک مالی دولت استفاده می نمایند و مصادرامی ها و موسسات واگذاری دولت به موسسات فرهنگی خیریه و عام المنفعه و همچنین موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول این قانون میباشند و در این قانون اختصارا دستگاه نامیده شده است .

ماده ۲۲ - دستگاههای مذکور در ماده ۲۳ این قانون موظفند کلیه اقداماتی را که در برنامه حمایت از اسرای آزاد شده قرار میگیرد با هماهنگی دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان اجرا نمایند .

ماده ۲۵ - اعتبارات لازم برای هزینههای مربوط به کلیه امور آزادگان از محل های اعتبارات دفاعی ردیف ۵۰۳۰۴۱ ، عواید شرکتهای سرمایه گذاری بنیاد شهید انقلاب اسلامی و موجودی اعتبارات یک روز نفت که هنوز هزینه نشده و با اصل با عواید آن قابل وصول است و بر اساس مصوبه هیات وزیران هزینه می گردد .

ماده ۲۶ - آزادگان موضوع این قانون ، در شمول کلیه امتیازات اعطائی (که قبلا در قوانین و مصوبات و هیات وزیران و سایر مقررات قانونی برای رزمندگان پیش بینی شده است و در این قانون به آن اشاره ای نشده است) خواهند بود .
تجربه - مدت اسارت آزادگان برای احتساب امتیازات این ماده معادل مدت حضور در جبهه تلقی می گردد .

ماده ۲۷ - آئین نامه های اجرایی مربوط به این قانون حسب مسرود به پیشنهاد دستگاههای ذیربط و با تایید دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان و تصویب هیات وزیران به مورد اجرا گذاشته می شود .

ماده ۲۸ - مسوولیت نظارت بر حسن اجرای این قانون با " دستگاه مسوول رسیدگی به امور آزادگان " می باشد و رئیس قوه مجریه در مورد تعیین دستگاه مسوول اجرای این قانون تصمیم گیری خواهد نمود .

وزیر کشور

وزیر برنامه و بودجه

نخست وزیر

وزیر سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

وزیر امور اقتصادی و دارائی

فانون برقراری حقوق و وظیفه‌ها زکار افتادگی و وظیفه‌ها مثل تحت تکفل جان نیازان
و شهدا انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای
مجرورین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی

ماده ۱- آنند ما از مستخدمین رسمی یا ثابت و نیز کارکنان تمام وقت وزارتخانه‌ها و موسسات
و شرکتهای دولتی از جمله سازمانهای دولتی که مشمول قانون برآنها مستلزم ذکر نام است و
مستخدمین شهردارینها که برای حفظ دستاورد های انقلاب اسلامی ایران و با همسبب شرکت
همکاری در عملیات نظامی دفاع از تمامیت و استقلال کشور جمهوری اسلامی ایران معلول و
از کار افتاده شناخته میشوند و با بهر چه شهادت نائل میگرددند، با رعایت مقررات مربوط به خود
مشمول احکام مربوط به از کار افتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه شناخته شده و حقوق و وظیفه‌ها
یا عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از مجموع حقوق و وظیفه‌های که بر این اساس حسسب
مقررات مربوط تعیین میشود با ضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون
استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی کشوری با صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط حسب
مورد پرداخت خواهد شد .

ماده ۲- حقوق و وظیفه موضوع لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق و وظیفه دربار کارکنان
دولت و مشمولین قانون تامین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از کار افتاده به درجه
شهادت نائل شده با میشوند مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران در
مورد مستخدمین رسمی یا ثابت وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی و شهردارینها و موسساتی که مشمول
قانون برآنها مستلزم ذکر نام است ، عبارت خواهد بود از مجموع حقوق و وظیفه‌های که بر اساس
لایحه قانونی مزبور تعیین گردیده با ضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون
استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد .

ماده ۳- آنند ما از مستخدمین دولت و بخش خصوصی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه
مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی میباشد و بععل مذکور در ماده (۱) این قانون از کار افتاده
شناخته شده با شهید شده با بشوند از مشمول این قانون خارج بود و تابع مقررات قانون راجع به
برقراری مستمری دربار میباشند گانی که بععلت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده با
می شوند مصوب ۶۵/۱۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی خواهد بود .

تجره - تبصره ۴ ماده واحد مراجع به برقراری مستمری دربار میباشند گانی که بععلت

همگاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول میشوند از این تاریخ لغو و تشخیص موارد مذکور در ماده ۱ این قانون در مورد قانون تأمین اجتماعی حسب مورد بعهده شهروانی عدالتی موارد درگذشت یا بنیاد شهید و یا سایر نهادها خواهد بود .

ماده ۴- حقوق وظیفه و وظیفه عائله تحت تکفل مقامات موضوع تبصره ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری اعم از اینکه مستخدم رسمی یا ثابت دولت باشند یا نباشند در صورتیکه در زمان تصدی مقامات مذکور بعطل مندرج در ماده ۱ این قانون معلول و از کار افتاد میباشند یا بشوند آخرین حقوق مقام مربوط که در زمان از کار افتادگی یا شهادت به آنان تعلق میگیرد فاسد خواهد بود که در مورد مستخدمین رسمی و ثابت حسب مورد از صندوق بازنشستگی کشوری یا سازمان تأمین اجتماعی یا صندوقهای مربوط پرداخت خواهد شد و در صورتیکه قبلاً از تصدی این مقامات کارمند دولت نبوده اند حقوق موضوع این ماده از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد تبصره ۱- در مورد معاونان استاندار، فرمانداران، بخشداران و شهرداران که کارمند رسمی یا ثابت دولت نباشند و بر اساس مجوزهای قانونی مربوط تصدی این مشاغل را عهده دار گردیدند و همچنین کارکنانی که بطور تمام وقت در خدمت دولت بوده اند گروهی و یا برای آنان بصورت همطراز با مستخدمین رسمی بر اساس سیستم مورد تصدی و شرایط احراز آن توسط شورای سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعیین و طبق مقررات این قانون درباره خود یا عائله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد .

تبصره ۲- حقوق وظیفه افراد موضوع این ماده و تبصره یک آن که کارمند رسمی یا ثابت دولت نمیباشند نیز از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد .

ماده ۵- در صورتیکه تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم و وظیفهگیر با احتساب مستخدم همچنین تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم شهید موضوع این قانون ، بیش از چهار نفر باشد به ازای هر فرد مازاد بر چهار نفر تا زمانی که افراد مزبور از حقوق وظیفه مقرر استفاده میکنند و با تحت تکفل مستخدم و وظیفهگیر محسوب میشوند پنج هزار ریال به حقوق وظیفه موضوع این قانون اضافه میشود و از همان صندوق حقوق وظیفه پرداخت میشود پرداخت خواهد شد .
تخصیص- افزایش موضوع این ماده شامل برادر و خواهر مستخدم نمیباشد .

ماده ۶- در صورتیکه مستخدم از کار افتاد موضوع این قانون فوت شود تمام حقوق و طیفهای که برای وی برقرار شده با افزایشهای موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل وی پرداخت خواهد شد .

ماده ۷- عائله تحت تکفل مستخدم که نمیتوانند از حقوق وظیفه مقرر در این قانون استفاده نمایند از لحاظ این قانون شمارند از .

الف - افراد موضوع ماده ۳۶ قانون استخدام کشوری

ب - برادر خواهر علیل یا ناقص العضو مستخدم متوفی که در کفالت متوفی بوده و قادر به انجام کار نباشند مادام العمر .

ج - خواهر (بشرط نداشتن شوهر) و برادر یکه در کفالت متوفی بود مانند تاپایان ۲۵ سالگی مگر اینک بموجب مدارک مثبت مدد یکی از دانشگاهها یا موسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت تاپایان ۲۵ سالگی .

تبصره - فرزندان اناث و خواهر تحت تکفل متوفی در صورتیکه پس از تاپایان ۲۵ سالگی بر حسب مورد شوهر نداشته و بتایید بنیاد شهید برای تامین زندگی خود در آمدی نداشته باشند تا زمانیکه در آمدی ندارند از حقوق وظیفه موضوع این قانون میتوانند استفاده کنند .

ماده ۸ - حقوق وظیفه موضوع این قانون با تصویب مراجع ذیصلاح مربوط برقرار خواهد شد و در مواردیکه در مقررات مربوط مرجعی پیش بینی نشده است شورای امور اداری و استخدامی کشور مرجع تصویب خواهد بود .

ماده ۹ - حقوق وظیفه متساوی بین کلیه وظیفه گیران تقسیم میشود و در صورتی که سهم هر یک از آنان قطع شود سهم مزبور به سهم بقیه عاقله تحت تکفل افزود میشود .

ماده ۱۰ - حقوق وظیفه موضوع این قانون بدون در نظر گرفتن افزایش موضوع ماده ۵ ، در هیچ مورد از یکسوم حداکثر جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن کمتر نخواهد بود .

ماده ۱۱ - حقوق وظیفه مستخدمین و همچنین حقوق وظیفه وراث قانونی مستخدمینی که قبل از تاریخ تصویب این قانون مدخل مذکور در ماده ۱۱ از کار افتاده شده یا بدو جمشادات نائسل آمد مانند تاریخ تصویب این قانون بر اساس لایحه قانونی مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران برقرار و پرداخت میشود و از تاریخ تصویب این قانون طبق مقررات این قانون در باره مستخدمین مزبور و عاقله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد .

ماده ۱۲ - در صورتیکه افزایش هزینه زندگی و عوامل دیگر موجب تغییر حقوق گروه ۱ پایه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری شود سازمان امور اداری و استخدامی کشور در مورد حقوق وظیفه موضوع این قانون بررسیهای لازم معمول داشته و پیشنهاده مقتضی جهت تصویب مجلس شورای اسلامی بدولت تقدیم خواهد نمود .

ماده ۱۳ - تعدد باز مستخدمین بازنشسته وزارتخانهها و موسسات و شرکتهای دولتی و همچنین سازمانهای دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و نیز شهردارها که به علل مذکور در ماده ۱۱ مدلول و از کار افتاده شده یا بدو جمشادات نائل گردید میامیگردند

حقوق وظیفه‌آنان یا عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از حقوق بازنستگی مربوط باضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد .

تبصره - در صورتیکه مستخدمین از کار افتاده موضوع این ماده فوت شوند ، تمسک حقوق وظیفه‌ای که برای آنان برقرار شده است با افزایشهای موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل آنان پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۴ - آنقدر که مستخدمین دولت و شهرداریها که بععلل مذکور در ماده ۱ این قانون مجروح و مصدوم شده می‌باشوند در مدت معالجه و مداوات از مانیکه به علت بیماری توانائی انجام کار نداشته و یا از کار افتاده شناخته شده ماند از حقوق و مزایای مربوط به مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد و پس از این مدت از لحاظ استفاده از مرخصی تابع مقررات مربوط خواهند بود تبصره - تشخیص مدت معالجه و مداوای مستخدمین موضوع این ماده به عهده کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر پزشک دارای شماره نظام پزشکی بهم معرفی بنیاد شهید خواهد بود .

قانون الحاق تبصره ماده ۴ قانون برقراری حقوق وظیفه‌آزار کار افتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهدای انقلاب اسلامی ایسران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی مصوب ۶۱/۱۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی و اصلاح ماده ۱۰ آن

ماده واحده - بموجب این قانون ۱ تبصره بشرح زیر بعنوان تبصره ۱ به ماده ۴ قانون برقراری حقوق وظیفه آزار کار افتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهدای انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی مصوب ۶۱/۱۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی الحاق و تبصره‌های ۱ و ۲ ماده مزبور به تبصره‌های ۲ و ۳ تغییر و ماده ۱۰ قانون مزبور به ترتیب زیر اصلاح میگردد .

تبصره ۱ - کارکنان رسمی و پانایات دولت که واجد شرایط احراز پست مورد تصدی نبوده و بععلل مندرج در ماده ۱ این قانون معلول و از کار افتاده و یا شهید شده می‌باشوند ، در اولین طبقه شغلی پست مورد تصدی رشته شغلی مربوط و یا رشته‌های مشابه قرار گرفته و حقوق آنان طبق مقررات براین اساس تعیین خواهد شد .

ماده ۱۰ اصلاحی - حقوق وظیفه موضوع این قانون بدون در نظر گرفتن افزایش موضوع ماده ۵ در هیچ مورد از یک دوم حداکثر جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری

تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور

تبصره ۶۰ -

- الف - از ابتدای سال ۱۳۶۴ استخدام رسمی یا ثابت و غیر رسمی برای کلیه مشاغل با استثنای مشاغل فنی که حداقل شرایط احراز آنها دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی است و نیز مشاغل آموزشی و بهداشتی و درمانی ممنوع خواهد بود .
- دستگاههای دولتی مکلفند نیازهای استخدامی خود را در مشاغلی که ممنوع نشده پس از تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور بتصویب هیات وزیران برسانند .
- ب - کلیه دستگاهها تیکه به رعایت مفاد تبصره ۱ ماده ۱۳ قانون استخدام کشوری در قبال داوطلبان دوره های آموزشی تعهد استخدامی بعمل آورده و یسای می آورند و نیز جانبازان انقلاب اسلامی و فرزندان شهدا از ممنوعیت فوق مستثنی هستند .
- ج - تمدید قرارداد برای مستخدمین غیر رسمی بشرط وجود اعتبار مجاز خواهد بود .
- د - کلیه وزارتخانهها ، سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی و موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول مفاد این تبصره خواهند بود .

تقاضای دو فوریت این لایحه در تاریخ ۱۳۶۸/۴/۲۵ بتصویب رسیده است