



۶۲۵

شماره چاپ

جمهوری اسلامی ایران

دوره هفتم - سال اول

۳۲۳

شماره ثبت

مجلس شورای اسلامی

تاریخ چاپ ۱۳۸۳/۱۰/۲۴

یک فوریتی

طرح اعطای مجوز استخدام نیروی انسانی بهداشتی و درمانی

یک فوریت این طرح در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۸۳/۱۰/۲۲ به تصویب رسید

اجتماعی: کمیسیونهای ارجاعی، اصلی:

فرعی: برنامه و بودجه و محاسبات - بهداشت و درمان

اداره کل قوانین

بسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

مطابق قانون برنامه پنج ساله توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، تعداد پانصد واحد پایگاه اورژانس، دو هزار واحد خانه بهداشت و پانصد پایگاه بهداشتی شهری راه‌اندازی شده و یا در حال راه‌اندازی است و همچنین تعداد ده هزار تخت بیمارستانی در قالب بیمارستان‌های آموزشی و درمانی به بهره‌برداری رسیده و یا در حال اتمام و در شرف راه‌اندازی است. نظر بر اینکه مطابق ماده (۳) قانون برنامه پنج ساله، محدودیت استخدام وجود داشت و فقط به اندازه نصف خروجی نیرو به کار گرفته شده است، واحدهای فوق که اکثراً در مناطق محروم کشور می‌باشند به علت عدم بکارگیری نیرو نمی‌توانند وارد عرصه خدمت شوند و این امر علاوه بر بلااستفاده ماندن سرمایه‌گذاری‌ها، موجب اختلال در ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و در نتیجه نارضایتی مردم شده است بنابراین، این طرح به منظور حل مشکل فوق تقدیم مجلس محترم می‌گردد.

باتوجه به اینکه لایحه بودجه سال ۱۳۸۴ نیز عن‌قریب در مجلس مورد بررسی قرار خواهد گرفت، برای اینکه بار مالی بکارگیری نیروها در لایحه بودجه منظور گردد درخواست می‌شود با قید یک فوریت در دستور کار مجلس محترم قرار گیرد.

امیدوار رضایی - فخرالدین حیدری - رفعت بیات - مصطفی محمدی - علی باغبانیان - پیرمؤذن - انوشیروان محسنی - مسعود امینی - مهرانگیز مروتی - بیژن

شهبازخانی - جهانبخش امینی - سیدعباس پاک‌نژاد - حسینعلی شهریاری -
 محمدقلی مارامانی - عابد فتاحی - کیانوش صادق‌دقیقی - رسول صدیقی‌بنابی -
 هوشنگ حمیدی - قیصر صالحی - سیدکاظم دلخوش - هادی حق‌شناس -
 سیدعبدالمجید شجاع - حسین حسنی - شاهین محمدصادقی - محمدقلی
 حاجی‌ایری - حسینعلی قاسم‌زاده - احمد خاص‌احمدی - محمدعلی
 حیدری‌شلمانی - فاطمه آجورلو - نفیسه فیاض‌بخش - هاجر تحریری‌نیک‌صفت -
 اسماعیل گرامی‌مقدم - فریدون حسنونند - اسدالله قره‌خانی - عزت‌الله یوسفیان -
 بایرام‌گلدی برمک - اسدالله عباسی - عوض حیدرپور - موریس معتمد - ابوالقاسم
 مختاری - علیرضا زاکانی - علی مؤیدی - علی اکبر آقائی

طرح اعطای مجوز استخدام نیروی انسانی بهداشتی و درمانی

ماده واحده - دولت موظف است از تاریخ تصویب این قانون در اجرای بند (۳)
 ماده (۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران
 و ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری
 اسلامی ایران و بارعبایت سقف کلی استخدام نیروهای انسانی مندرج در مواد قانونی
 مزبور برای راه‌اندازی و فضاها بهداشتی، درمانی و تکمیل نیروی انسانی موردنیاز
 واحدهای موجود، علاوه بر بکارگیری معادل نیروی انسانی که سالانه بازنشسته می‌شوند
 سالانه شش هزار نفر با اولویت مناطق محروم در تأمین پزشک، دندانپزشک، بهورز،
 پیراپزشک و پرستار، ماما و نیروی انسانی موردنیاز فوریت‌های پزشکی پیش‌بیمارستانی
 استخدام نماید.

ماده (۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی
جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹/۱/۱۷

ماده ۳ -

الف - به منظور بهینه‌سازی و اصلاح ترکیب نیروی انسانی دستگاههای اجرایی، توزیع مناسب نیروی انسانی در مناطق مختلف کشور و بهبود ارائه خدمات دولتی، سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است در نیمه اول سال ۱۳۷۹ برنامه جامع نیروی انسانی بخش دولتی را با رعایت موارد زیر تدوین و جهت تصویب به هیأت وزیران تقدیم کند:

۱ - تعداد کل کارکنان دولت در پایان برنامه سوم توسعه از تعداد آن در آغاز برنامه به میزان پنج درصد (۵٪) کاهش یابد.

۲ - شاخصهای کیفی نیروی انسانی به ویژه نسبت کارکنان مشاغل تخصصی به تعداد کل کارکنان و ترکیب تحصیلی کارکنان دولت ارتقاء یابد.

۳ - مجموع استخدامهای جدید در بخشهای دولتی از پنجاه درصد (۵۰٪) کل تعداد کارکنانی که از خدمت خارج می‌شوند تجاوز نکند.

ب - به منظور کاهش استخدامهای جدید و تأمین نیاز نیروی انسانی دستگاههای اجرایی که توسعه فعالیتهای آنها اجتناب ناپذیر است، سازمان امور اداری و استخدامی مکلف است با هماهنگی دستگاهها و شرکتهای دولتی نسبت به تعیین نیروی مازاد دستگاهها و شرکتهای دولتی (رسمی و غیررسمی) اقدام لازم را به عمل آورد و به دستگاه ذی‌ربط جهت صدور حکم انتقال اعلام نماید.

انتقال افراد مذکور در همان شهر نیاز به کسب موافقت مستخدم ندارد لیکن انتقال به سایر شهرستانها با موافقت مستخدم امکان پذیر می‌باشد.

ج - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی می‌توانند نسبت به بازخریدی کارکنان داوطلب با پرداخت وجوه تشویقی علاوه بر قوانین و مقررات موضوعه اقدام نمایند.

د - دولت موظف است از ابتدای برنامه سوم توسعه، مقررات مربوط را در جهت

برقراری کامل حقوق و مزایائی که ملاک کسور بازنشستگی است با احتساب معدل دو سال آخر خدمت برای کلیه کارکنانی که طبق قانون بازنشسته می شوند اصلاح نماید.

۳- دولت موظف است از ابتدای برنامه سوم توسعه به کارکنان رسمی و ثابت مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی در هنگام بازنشستگی به ازاء هر سال خدمت یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده‌ها یا مزایای مستمر به عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت نماید.

۴- دولت موظف است در طول برنامه سوم تعداد پرسنل بخش دولتی را در چارچوب جدول شماره (۱) پیوست این قانون تنظیم نماید.

۵- دولت مکلف است حقوق کلیه کارکنان و کارگران با هر قراردادی که کار می کنند را طی برنامه سوم و در ابتدای هر سال برای تمامی رشته‌های شغلی متناسب با تورم و حداقل مساوی با آن افزایش دهد و چنانچه در پایان هر سال رشد تورم بیش از افزایش حقوق بود به طوری که دریافت سالانه حقوق بگیر و افزایش آن کمتر از میزان رشد تورم ماهانه ضرب در حقوق اسفندماه سال قبل به اضافه دوازده برابر حقوق اسفندماه سال قبل گردید تفاوت را به عنوان دیون در سه ماهه اول سال بعد پرداخت نماید. این بند شامل کلیه بازنشستگان و مستمری بگیران هم می گردد.

۶- آیین نامه اجرائی این ماده در زمینه ضوابط اعطای گروه تشویقی، تسهیلات و امتیازات استخدامی برای انتقال کارکنان به شهرهای دیگر و میزان وجوه تشویقی بازخرید و سایر موارد مربوطه، توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی

جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳/۶/۱۱

ماده ۱۴۵ -

به منظور کاهش حجم تصدیها و افزایش مشارکت مردم در اداره امور کشور و کوچک سازی دولت، اقدامهای ذیل انجام می شود:

الف - توسعه فعالیتهای اجتماعی، فرهنگی، تولیدی و خدماتی، صرفاً از طریق

روشهای مذکور در بند (ب) ماده (۱۳۶) انجام گردد.

ب - کاهش سالانه حداقل سه درصد (۰.۳٪) از تصدیهای اجتماعی، فرهنگی، تولیدی، خدماتی و نظایر آن توسط دستگاههای اجرائی با استفاده از روشهای مذکور در اجزای (۱)، (۲)، (۳) و (۴) بند (ب) ماده (۱۳۶) و اختصاص بخشی از منابع مربوط برای توسعه بخشهای غیردولتی.

ج - ممنوعیت شروع هر نوع طرح و پروژه تملک دارائیهای سرمایه‌ای در سطوح ملی و استانی به استثنای موارد مربوط به امور حاکمیتی و زیربنائی و مواردی که با تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، استفاده از شیوه‌های مذکور در اجزای (۱)، (۲) و (۳) بند (ب) ماده (۱۳۶) امکان‌پذیر نباشد، اعتبارات طرحهای تملک دارائیهای سرمایه‌ای فصول مربوط به صورت و جوه اداره شده برای توسعه بخش غیردولتی در همان فصل اختصاص خواهد یافت.

د - مشارکت و سرمایه‌گذارهای جدید شرکتهای دولتی در سایر شرکتهای و سازمانها و تفکیک و تکثیر آنها در قالب شرکتهای موسوم به نسل دوم و نظایر آن ممنوع می‌باشد.

ه - تعیین اهداف کمی برنامه خصوصی‌سازی شرکتهای دولتی و سقف اعتبارات آنها، در قوانین بودجه سالانه، به نحوی که نسبت اعتبارات شرکتهای دولتی و بودجه کل کشور به تولید ناخالص داخلی هر ساله حداقل دو درصد (۰.۲٪) کاهش یابد.

و -

۱- در پایان برنامه چهارم تعداد کل کارکنان دولت از تعداد آن در آغاز برنامه به میزان پنج درصد (۰.۵٪) کاهش یابد.

۲- مجموع استخدامهای جدید در دستگاههای دولتی مطابق جدول شماره (۹) این قانون در چارچوب سیاستهای کلی برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (به استثنای نیروهای مسلح) به نحوی که به وظیفه حاکمیتی دستگاههای دولتی لطمه‌ای وارد نشود از پنجاه درصد (۰.۵۰٪) تعداد کارکنانی که از خدمت خارج می‌شوند تجاوز نکند.

ز - ممنوعیت ایجاد، اداره هرگونه مهمانسرا، زائرسرا، مجتمع مسکونی، رفاهی، درمانی، فضاهای ورزشی و تفریحی و نظایر آن، توسط دستگاههای موضوع ماده (۱۶۰) این قانون، کلیه دستگاههای اجرائی موظفند، این نوع تأسیسات و خدمات یا بهره‌برداری

از آنها را حداکثر تا پایان سال سوم برنامه چهارم، به بخش غیردولتی واگذار نمایند. موارد مستثنی با پیشنهاد دستگاه اجرائی مربوط و تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و تصویب هیأت وزیران بلامانع است. در انتقال بناها و اموال دولتی که از تفایس ملی باشد، رعایت اصل هشتاد و سوم (۸۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران الزامی است.

ح - کلیه خدماتی که در حال حاضر توسط دستگاههای موضوع ماده (۱۶۰) این قانون، برای کارکنان خود در زمینه های مختلف نظیر سرویس رفت و آمد، سلف سرویس، تعاونیهای مصرف، امور ورزش کارکنان، مهد کودک و موارد مشابه به صورت امانی و یا خرید خدمات صورت می گیرد، از سال سوم برنامه با پرداخت یارانه مستقیم انجام خواهد شد و کلیه واحدهای اداری ذی ربط منحل گردیده و کارکنان رسمی آنها به واحدهای نیازمند دیگر منتقل می شوند.

ط - وزارت آموزش و پرورش و مراکز آموزش فنی و حرفه ای می توانند برای اجرای بند «ب» ماده (۱۳۶) با کادر آموزشی خود مشروط بر اینکه از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند، به روش مذکور در این بند عقد قرارداد نمایند. سوابق خدمت این گونه مستخدمین با پرداخت کسور بازنشستگی در صندوق ذی ربط مستخدم منظور خواهد شد.

هزینه سرانه مدارس که به روشهای مذکور در اجزای (۲)، (۳) و (۴) بند (ب) ماده (۱۳۶) توسط بخش غیردولتی اداره می گردند، متناسب با ویژگیهای هر بند و توانمندیهای مناطق توسط دولت تأمین و پرداخت می شود.

ی - صدور مجوز استخدام هریک از وزارتخانه ها و سازمانهای مستقل، در چارچوب جدول شماره (۹) پیوست این قانون، بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و تصویب هیأت وزیران.

ک - آئین نامه اجرائی این ماده با پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به تصویب هیأت وزیران می رسد.

ورود به اداره قوانین شورای نگهبان:

تاریخ ثبت: ۹/۱/۲۶

شماره ثبت:

شماره دفتر کل: ۲۲۵۲

شماره شناسه: ۱

صفحه: ۷

دایره چاپ و تکثیر

اداره قوانین

شماره دفتر کل: ۲۲۵۲

تاریخ تنظیم: ۸۴۲۳

شماره پرونده: ۱۰۱

تاریخ ثبت: ۹/۱/۲۶