



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره ششم - سال چهارم

۱۳۸۲ - ۱۳۸۳

شماره ترتیب چاپ ۲۲۴۵

شماره چاپ سابقه

شماره دفتر ثبت ۷۹۴

تاریخ چاپ ۱۳۸۳/۱/۱۶

طرح فوریتی

طرح الزام دولت به ارائه لایحه نظام هماهنگ پرداخت
حقوق کارکنان دولت براساس بند (۹) اصل سوم (۳)
قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

یک فوریت این طرح در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۴ به تصویب
رسیده است

کمیسیونهای ارجاعی

اجتماعی

اقتصادی - برنامه و بودجه و محاسبات

اداره کل قوانین

بسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

با توجه به بند (۹) اصل سوم (۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مبنی بر رفع تبعیضات ناروا و ایجاد امکانات عادلانه برای همه در تمام زمینه‌های مادی و معنوی و همچنین رفع هرگونه تبعیض در سن حقوق‌بگیران دولت، طرح ذیل با قید دو فوریت تقدیم مجلس شورای اسلامی می‌گردد.

حمیدرضا حاجی‌بابائی - محمدباقر باقری‌نژاد - صلاح‌الدین علانی - سیدناصر موسوی - علی‌اکبر آقائی - غلامحسین برزگر - رسول مهرپرور - خداداد قبادی - حسن سلیمانی - موسی قربانی - مقداد نجف‌نژاد - نازمحمد ولی‌پور - حسینی بجنورد - سیدطاهر طاهری - فریدون حسنونند - مصطفی محمدی - بیژن شهبازخانی - ناصری‌پور - علی‌محمد تمازی - ترکاشوند - سیدعلی محمد یثربی - محمدعلی نبی‌زاده - احمد پیش‌بین - محمد محمدی - مرتضی شایسته - رضا طلائقی نیک - سید محمود کاظم دینان - سیدعبدالله حسینی - عیسی مقدمی‌زاد - سیدجاسم ساعدی - جهانبخش محبی‌نیا - سلمان خدادادی - محمدتقی رنجبر - خلیل آقائی - موسوی اصل

**طرح الزام دولت به ارائه لایحه نظام هماهنگ پرداخت
حقوق کارکنان دولت براساس بند (۹) اصل سوم (۳)
قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران**

ماده واحده - دولت موظف است ظرف دو ماه لایحه نظام هماهنگ پرداخت حقوق بگیران دولت را براساس بند (۹) اصل سوم (۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تقدیم مجلس شورای اسلامی نماید.

مصوبه‌های مجلس شورای اسلامی - ۱۳/۰۶/۱۳۷۰

قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

(م) ماده ۱ - حقوق مینا مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۵۲ برابر است با حاصل ضرب ضریب حقوق موضوع ماده ۲۲ قانون مذکور در عدد مینا گروه مربوط به شرح جدول زیر که جایگزین جدول حقوق ماده ۲۲ قانون استخدام کشوری می شود.
گروه عدد مینا

۴۰۰ ۱

۴۵۰ ۲

۵۰۰ ۳

۵۶۰ ۴

۶۲۰ ۵
۶۸۰ ۶
۷۴۰ ۷
۸۱۰ ۸
۸۸۰ ۹
۹۵۰ ۱۰
۱۰۲۰ ۱۱

فواصل اعداد مینا گروههای متوالی بعد از گروه ۱۱ به ترتیب ۷۰ و حداکثر گروه قابل احراز، گروه ۲۰ خواهد بود.

[tm] تبصره ۱ - گروه های ورودی مستخدمین مشمول این قانون با در نظر گرفتن مقاطع تحصیلی آنان و نوع و حساسیت شغل ، اهمیت وظایف ، میزان مسیولیتها و بر حسب رسته ها و رشته های مختلف شغلی در یکی از یازده گروه اول جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابد.

[tm] تبصره ۲ - اعداد مینای حقوق ماهانه مقامات و همطراز آنان به شرح زیر تعیین می گردد که با اعمال ضریب مذکور در ماده ۱ قابل پرداخت خواهد بود.

الف - معاونین وزرا ۱۷۰۰

ب - استانداران ، سفرا ۱۸۰۰

ج - وزراء ، نمایندگان مجلس شورای اسلامی ، معاونین رییس جمهور ، معاونین قوه قضاییه و رییس کل دیوان محاسبات ۱۹۰۰

د - معاون اول رییس جمهور ، نواب رییس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان ۲۰۰۰

ه - روسای سه قوه ۲۲۰۰

[tm] تبصره ۳ - مقامات مذکور پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول فوق تخصیص می یابند و حقوق هر یک از آنان بر اساس عدد مینای گروه مربوط تعیین خواهد شد. نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی با معاون اول رییس جمهوری همطراز می گردند.

[tm] تبصره ۴ - دولت مکلف است تغییر ضریب حقوق موضوع ماده ۲۳ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آنرا که همه ساله با توجه به شاخص هزینه زندگی مشترکا توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت امور اقتصادی و دارایی ، سازمان برنامه و بودجه و بانک جمهوری اسلامی ایران پیشنهاد خواهد شد مورد تصویب قرار دهد و به همین منظور نسبت حقوق بازنشستگان و مستمریگیران را افزایش دهد.

[m] ماده ۲ - حقوق مستخدمین در هر سال با در نظر گرفتن خدمت قابل قبول آنان در سال قبل به شرح زیر تعیین می گردد:

(ضریب افزایش سنواتی + ۱) = حقوق هر سال

ضریب افزایش سنواتی سالانه بر اساس ارزشیابی شاغلین به میزان ۳ و ۴ و درصد خواهد بود.

[tm] تبصره ۱ - مستخدمینی که حقوق آنان با این قانون تطبیق داده می شود در قبال هر سال از خدمت خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از افزایش سنواتی به میزان ۳٪ حقوق مینا آخرین گروههای مربوط به بر اساس مقاطع تحصیلی آنان تعیین خواهد شد برخوردار خواهند گردید.

[tm] تبصره ۲ - افزایش سنواتی برای هر یک از مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ بر اساس عدد مبنای مربوطه محاسبه خواهد شد.

[tm] تبصره ۳ - مشمولین تبصره ۳ ماده ۱ در صورت اشتغال در هر یک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و موسسات و شرکتهایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی بر اساس اعداد مبنای گروه مربوطه برخوردار خواهند شد.

[tm] تبصره ۴ - مستخدمینی که بیش از ۳۰ سال خدمت دولتی داشته و دارند و کسورات مربوطه را پرداخت نموده و یا بنمایند به جای معادل ریالی آخرین پایه موضوع ماده ۳ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳/ ۱۲ / ۱۳۶۸ می توانند در قبال هر سال خدمت مازاد بر ۳۰ سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار باشند.

[m] ماده ۳ - جدول و نحوه ارتقا گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار، میزان مسیولیتها، اهمیت وظایف، سوابق تجربی، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت. تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن عوامل فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می گردد.

[tm] تبصره ۱ - مستخدمینی که ارتقا گروه می یابند حقوق آنان بر اساس عدد مبنا در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد.

[tm] تبصره ۲ - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابند.

[tm] تبصره ۳ - مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نایل شده و یا می شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و بر اساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد.

[tm] تبصره ۴ - دولت می تواند در موارد زیر به مستخدمین یک الی هه گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی اعطا نماید:

[b] الف - آزادگان

[b] ب - جانبازان انقلاب اسلامی

[b] ج - رزمندگانی که حداقل ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده اند.

[b] د - مدیران

[b] ه - مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند.

[tm] تبصره ۵ - مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابه التفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود.

هر گونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید و نیز افزایش حقوق ناشی از ارتقا گروه بعدی آنان تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مذکور کسر خواهد شد.

[tm] تبصره ۶ - تحصیلات غیر رسمی مستخدمینی که قابلیت انطباق با مدارک تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارک تحصیلی رسمی هممراز خواهند شد.

[m] ماده ۴ - میزان فوق العاده شغل مستخدمین شاغل حداقل برابر با ۵۰٪ حقوق مینا گروه مربوط تعیین می گردد که با در نظر گرفتن نوع کار و وظایف و مسیولیتها به منظور ایجاد هماهنگی در پرداختها تا ۱۵۰٪ حقوق مینا آنان قابل افزایش است .

[tm] تبصره ۱ - فوق العاده شغل متصدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی علاوه بر فوق العاده شغل موضوع این ماده تا ۲۵٪ حقوق مینا آنان قابل افزایش است .
[tm] تبصره ۲ - فوق العاده شغل آن دسته از مستخدمینی که تصدی مشاغل تخصصی و تحقیقی و یا آموزشی را به عهده دارند علاوه بر موارد فوق تا ۲۵٪ حقوق مینا آنان قابل افزایش است .

[m] ماده ۵ - به کارکنانی که مشاغل آنان استاندارد شده است و شاغلین مربوط بیش از استاندارد تعیین شده انجام وظیفه می نمایند فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده کارانه حداکثر معادل حقوق مینای آنان و بر حسب ارزش واحد استاندارد کار و کار اضافی انجام شده در هر ماه پرداخت خواهد گردید .
[tm] تبصره ۱ - کارکنانی که مشاغل آنان قابل استاندارد نمی باشد و بیش از حد معمول با کیفیت مطلوب وظایف خود را انجام می دهند نیز می توانند بهمان نسبت از فوق العاده کارانه برخوردار شوند .

[tm] تبصره ۲ - استاندارد مشاغل عمومی توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و استاندار مشاغل خاص با پیشنهاد دستگاههای مربوط و تایید سازمان امور اداری و استخدامی تعیین می گردد .

[m] ماده ۶ - به دولت اجازه داده می شود در اجرای نظام هماهنگ پرداخت به منظوری تطبیق وضع کارکنان دستگاهی مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداری نیروهای مناسب برای مشاغل تخصصی و مدیریت در مواردی که در این قانون پیش بینی نشده است فوق العاده های خاصی وضع نماید .

[m] ماده ۷ - دولت مکلف است با در نظر گرفتن تغییرات ناشی از اجرای این قانون نسبت به تغییر و اصلاح درصد و یا میزان پرداخت فوق العاده های موضوع مواد ۳۹ و ۴۰ قانون استخدام کشوری در حدود اعتبارات مصوب اقدام نماید .

[m] ماده ۸ - حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک همتر از لحاظ استخدامی ، که در مراکز و یا واحدهای آموزشی ، مطالعاتی و تحقیقاتی دستگاههای مشمول این قانون اشتغال به کار دارند نباید از هشتاد درصد (۸۰٪) مجموع حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کمتر باشد .

[m] ماده ۹ - کمک هزینه عایله مندی و اولاد مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و این قانون به شرح زیر قابل پرداخت است :

[bm] ۱ - به مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر دایم می باشند ماهیانه معادل پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل حقوق مینای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک هزینه عایله مندی .

[bm] ۲ - به هر یک از مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه و مستمریگیر مشمول این قانون که دارای فرزند تا سن ۲۰ سال هستند به ازای هر فرزند (حداکثر تا سه فرزند) ماهیانه معادل ده درصد (۱۰٪) حداقل حقوق مینای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک هزینه اولاد .

فرزندان مستخدمین متوفی مشمول این قانون که کمتر از ۲۰ سال سن دارند مشمول کمک مزبور خواهند بود.

حد اکثر سن برای اولادی که از مزایای این ماده استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و ارایه گواهی مربوط ۲۵ سال تمام برای اولاد ذکور و زمان ازدواج برای اولاد اناث خواهد بود.

[م] تبصره - مستخدمین زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان می باشند از مزایای کمک هزینه عایله مندی موضوع بند (۱) این ماده بهره مند می شوند.

[م] ماده ۱۰ - جدول موضوع ماده ۶ این قانون و سایر مواد مرتبط به آن تا پایان مدت آزمایشی آیین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی جایگزین جدول متوسط حقوق موضوع ماده ۱۶ آیین نامه مذکور می گردد.

آیین نامه اجرایی این ماده به تصویب کمیسیون مشترک دیوان محاسبات و بودجه و امور مالی و اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

[م] ماده ۱۱ - تفاوت حقوق و مزایای کارکنان غیر رسمی شاغل در دستگاههای مشمول این قانون نباید از شصت درصد (۶۰٪) مجموع حقوق و مزایای مستخدمین مشمول این قانون در مشاغل مشابه تجاوز نماید.

[م] ماده ۱۲ - کلیه دستگاهها و موسسات و شرکتهای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی که دارای مقررات خاص استخدامی می باشند، بانکها و شهرداریها و نیز شرکتهای و موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است تابع ضوابط و مقررات این قانون خواهند بود.

[م] ماده ۱۳ - حکم موضوع ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۶ و تبصره ۲ ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر پس انداز ثابت، حق بیمه و بیعه درمانی مشمولین ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۸ مشمول افزایش موضوع این قانون نخواهند بود.

[م] ماده ۱۴ - حقوق قضات به شرح زیر محاسبه می گردد:

(سنوات خدمت قابل قبول X ضریب افزایش سنواتی + عدد مبنا) ضریب حقوق = حقوق

[م] تبصره ۱ - ضریب حقوق موضوع این ماده معادل ضریب حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و تغییرات بعدی آن خواهد بود.

[م] تبصره ۲ - عدد مبنا به ترتیب گروههای شغل قضات که حداقل دارای دانشنامه لیسانس قضایی و یا معادل آن باشند به شرح زیر تعیین می گردد:

گروه (۱) ۸۰

گروه (۲) ۹۰

گروه (۳) ۱۰۰

گروه (۴) ۱۱۰

گروه (۵) ۱۲۰

گروه (۶) ۱۳۰

گروه (۷) ۱۴۰

گروه (۸) ۱۵۰

[م] تبصره ۳ - در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضایی کمتر از لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت قضایی کسانی که سه سال در

دادسراهای انقلاب اسلامی اشتغال بکار قضایی داشته اند (۱۰ واحد از عدد مبنای هر گروه کسر خواهد شد.

[m] تبصره ۴ - ضوابط افزایش سنواتی تا پایان سال ۱۳۶۹ برابر (۳) و از اول سال ۱۳۷۰ برابر با (۵) تعیین می گردد.

[m] تبصره ۵ - ضوابط مربوط به تغییر مقام و ارتقا گروه قضات با در نظر گرفتن سوابق تجربی در امور قضایی ، تحصیلات ، ارزشیابی و توانایی آنان در انجام امور محوله بر اساس آیین نامه ای است که به پیشنهاد وزیر دادگستری به تصویب رییس قوه قضاییه خواهد رسید.

[m] تبصره ۶ - مفاد تبصره ۲ ماده ۳ این قانون شامل قضاتی که به درجه رفیع شهادت نایل شده یا می شوند نیز خواهد بود.

[m] تبصره ۷ - عبارت قضات دادگستری به عنوان ردیف ۵ به بند ه تبصره ۴۳ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور افزوده می شود.

[m] تبصره ۸ - فوق العاده شغل قضات به میزان مقرر در ماده ۴ این قانون و تبصره های آن بنا به پیشنهاد مشترک وزارت دادگستری و سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

[m] ماده ۱۵ - از تاریخ ۱ / ۱ / ۱۳۷۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه وراثت قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته ، ازکارافتاده یا وظیفه بگیر شده یا می شوند به میزان بیست درصد (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفند ماه سال ۱۳۷۰) اضافه می گردد.

[m] ماده ۱۶ - از تاریخ ۱ / ۱ / ۱۳۷۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه وراثت (جمع پرداختی به وراثت) موضوع قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب خرداد ماه ۱۳۶۱ معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مبنا جدول حقوق موضوع این قانون و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مبنا جدول مزبور تعیین می گردد.

[m] تبصره - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱ / ۱ / ۱۳۷۱ به بعد بازنشسته ، ازکارافتاده و یا فوت می شوند.

[m] ماده ۱۷ - در صورتی که مبلغ حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین مشمول این قانون پس از تطبیق وضع استخدامی با مقررات این قانون از مجموع حقوق و فوق العاده هایی که طبق قوانین و مقررات مورد عمل مستحق دریافت آن هستند کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهند کرد.

هر گونه افزایش بعدی حقوق و فوق العاده شغل آن گونه مستخدمین تا استهلاك کامل از تفاوت تطبیق مذکور کسر خواهد شد.

[m] تبصره - دولت می تواند به منظور تطبیق وضع مقررات مربوط به امتیازات پایه ها و سنوات ترفیع تشویقی یا سایر عناوین مشابه که تاکنون اعمال می شده است معادل آن را به کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته بابت سوابق خدمت در جبهه ، بسیج ، مناطق جنگزده و محروم و سوابق اسارت ، مفقودالایر بودن و جانیازی اعطا نماید.

[m] ماده ۱۸ - به منظور استقرار نظام هماهنگ پرداخت در دستگاههای دولتی و نظارت بر اجرایی آن ، شورای حقوق و دستمزد مرکز از دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزیر امور اقتصادی و دارایی ، رییس سازمان برنامه

و بودجه و دو نفر از اعضای کمیسیون امور اداری و استخدامی به انتخاب مجلس شورای اسلامی (به عنوان ناظر) و وزیر ذیربط (در صورت طرح موضوع مرتبط با آن وزارتخانه در دستور جلسه شورا) تشکیل می شود.

[م] ماده ۱۹ - مواد ۱، ۲، ۳، ۴، ۷، ۱۳، ۱۴، ۱۷، ۲۰، ۲۱، ۲۲ و تبصره های ذیل آنها از تاریخ ۱ / ۱ / ۱۳۷۰ در سقف اعتبار ردیف های ۵۰۳۱۳۷ و ۵۰۳۱۴۵ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات مصوب دستگاههای ذیربط و سایر مواد و تبصره های این قانون از تاریخ ۱ / ۱ / ۱۳۷۱ لازم الاجرا می باشد.

[م] تبصره - دولت مکلف است پرداخت فوق العاده شغل مستخدمین موضوع ماده ۴ این قانون را در سال ۱۳۷۰ نسبت به سایر پرداختها در اولویت بعدی قرار داده و نسبت به برقراری آن در حدود اعتبارات باقیمانده از ردیف های ۵۰۳۱۳۷ و ۵۰۳۱۴۵ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات پرسنلی مربوطه به تناسب و به ترتیب مقرر در ماده مذکور اقدام نماید، علاوه بر آن حقی را برای مستخدمین مشمول ایجاد نمی نماید.

[م] ماده ۲۰ - به دولت اجازه داده می شود تا تصویب آیین نامه های اجرایی این قانون صدور احکام تطبیق وضع کارکنان مشمول قسمتی از افزایش حقوق و مزایای موضوع این قانون نسبت به دریافتی فعلی کارکنان مذکور را از محل اعتبارات

پرسنلی دستگاههای اجرایی مربوط و اعتبار ردیف ۵۰۳۱۳۷ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور تامین و پرداخت و به هزینه قطعی منظور دارد.

[م] ماده ۲۱ - آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف سه ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

[م] ماده ۲۲ - کلیه قوانین مغایر با این قانون لغو می گردد.

[م] تبصره - قانون مصوب شورای انقلاب در خصوص تعیین حداقل و حداکثر دریافتی مشمولین قانون استخدام کشوری توسط هیات دولت به قوت خود باقی

است.

قانون فوق مشتمل بر بیست و دو ماده و سی و یک تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ سیزدهم شهریور ماه یک هزار و سیصد و هفتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۲۴ / ۶ / ۱۳۷۰ به تایید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - مهدی کروبی

قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳ / ۶ / ۱۳۷۰

قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳ / ۶ / ۱۳۷۰

[م] ماده واحده - ماده ۱۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

ماده ۱۳ - از تاریخ اجرای این قانون، نیروهای مسلح، مشمول مفاد تبصره های ۲ و ۳ مواد ۱ و ۲ و مواد ۴، ۶، ۸، ۱۵ و ۱۶ آن بوده و اصلاحات ذیل در قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران، قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و قانون حقوق و مزایای مستمر، پس انداز ثابت، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران اعمال می‌شود.

۱ - عدد ۳۰۰ در بند الف ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بند الف ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش به عدد ۴۸۰ تغییر می‌یابد.

۲ - واحد حق کارایی موضوع بند ج ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بند ب ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ارتش، برای پرسنل دارای مدرک لیسانس و معادل آن یا بالاتر، عدد ۵ / ۲ تعیین می‌گردد.

۳ - بندهای ج و د ماده ۱۳۱ قانون ارتش بند ب ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه و بندهای ج و د ماده ۱ قانون حقوق و مزایای ارتش حذف و بند زیر جایگزین می‌شود:

- حقوق پایه - مبلغی است معادل ۴۳ یا ۵ درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارایی و حقوق پایه سالهای قبل، که بر اساس ارزشیابی پرسنل، پس از هر یک سال خدمت به پرسنل تعلق می‌گیرد و به حقوق آنان اضافه می‌شود.

۴ - مبالغ موضوع بندهای ۱ و ۲ ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت، به ترتیب جایگزین مبالغ موضوع ردیف های ۱ و ۲ و بند ب ماده ۱۴۹ قانون مقررات استخدامی سپاه و مبالغ موضوع بندهای ب و الف ماده ۱۵ قانون حقوق و مزایای ارتش می‌گردد و تبصره های ۲ و ۳ ماده ۱۵ قانون حقوق و مزایای ارتش و تبصره های ۴ و ۷ بند ب ماده ۱۴۹ قانون مقررات استخدامی سپاه لغو می‌شود.

۵ - تبصره ای به شرح زیر به مواد ۱۲۹ قانون ارتش و ۱۵۰ مقررات استخدامی سپاه اضافه می‌شود:

- میزان فوق العاده شغل پرسنل شاغل در نیروهای مسلح، نباید از ۵۰٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارایی شاغل کمتر و از ۱۵۰٪ آن بیشتر باشد. فوق العاده شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی، مدیریت و سرپرستی، همچنین فوق العاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی، هر کدام تا ۲۵٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارایی پرسنل قابل افزایش است.

تبصره ۱ - پرسنل نیروهای مسلح، در قبال هر سال از خدمت قابل قبول خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از حقوق پایه به میزان ۳٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارایی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می‌گردند.

تبصره ۲ - پرسنلی که طبق ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی، شهید شناخته شده یا می شوند، از امتیازات مندرج در تبصره ۳ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بهره مند می شوند.

تبصره ۳ - در صورت اصلاح گروه یا گروههای ورودی مستخدمین مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیات دولت، از این پس واحد حق کارایی موضوع بند ۲ این قانون نیز، با توجه به ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران و تبصره ۵ ماده ۱۴۴ قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، توسط هیات دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه نیروهای مسلح نیز افزایش می یابد.

تبصره ۴ - آیین نامه های مورد نیاز این قانون ظرف مدت دو ماه از تاریخ تصویب، توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و با همکاری ستاد مشترک ارتش، ستاد مشترک سپاه و نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران حسب مورد تهیه و پس از تایید ستاد کل نیروهای مسلح به تصویب هیات وزیران خواهد رسید. قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و چهار تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ پنجم خرداد ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و یک مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۷ / ۳ / ۱۳۷۱ به تایید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی اکبر ناطق نوری

مصوبه های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۷۲/۱۰/۰۸

قانون استفساریه در خصوص تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

قانون استفساریه در خصوص تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

موضوع استفساریه :

آیا مفاد تبصره ۳ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت شامل مقاماتی که پس از پایان دوران تصدی، در سمت عضویت در هیاتهای علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و یا در کادر قضایی و یا نیروهای نظامی و انتظامی اشتغال می یابند نیز خواهد بود یا خیر؟

(m) ماده واحده - اعضا رسمی هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی ، قضاات و پرسنل نیروهای نظامی و انتظامی که در مقامات تبصره ۲ ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳ / ۶ / ۷۰ اشتغال می یابند در صورتی که پس از پایان تصدی مقام مربوط در سمتهای مذکور انجام وظیفه نمایند مشمول قوانین و مقررات استخدامی مربوط به خود خواهند بود لکن چنانچه حقوق آنان در اجرای قوانین و مقررات مزبور از حقوق موضوع تبصره ۳ ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت کمتر باشد حقوق موضوع تبصره یاد شده به آنان پرداخت خواهد شد .
 قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه روز چهارشنبه هشتم دی ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۵ / ۲۰ / ۱۳۷۲ به تایید شورای نگهبان رسیده است .
 رییس مجلس شورای اسلامی - علی اکبر ناطق نوری

مصوبه‌های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۷۵/۰۷/۱۵

قانون اصلاح ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

قانون اصلاح ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

(m) ماده واحده - ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ به شرح زیر اصلاح می شود:

(bm) الف - عبارتهای پنجاه درصد (۵۰٪) و ده درصد (۱۰٪) مندرج در بندهای (۱) و (۲) ماده یاد شده به ترتیب به هفتاد درصد (۷۰٪) و چهارده درصد (۱۴٪) تغییر می یابد و عبارت زیر به انتهایی بند (۲) اضافه می شود. به مستخدمان یاد شده ، همچنین مستخدمان متوفی که فرزند آنان معلول بوده و قادر به کار نباشند، کمک هزینه اولاد بدون لحاظ شرایط پیش بینی شده قابل پرداخت است .

(bm) ب - شماره تبصره ماده (۹) به تبصره (۱) تغییر می یابد و به شرح زیر اصلاح می شود:

تبصره ۱- مستخدمان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نباشند یا همسر آنان معلول و ازکارافتاده باشد و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند، از کمک هزینه عایله مندی بهره مند می شوند.

حداکثر سن برای فرزندان ذکور مستخدمانی که از کمک موضوع این تبصره استفاده می کنند (۲۰) سال و در صورت ادامه تحصیل (۲۵) سال و برای اولاد اناث تا زمان ازدواج و برای فرزندان معلولی که قادر به کار نیستند، بدون شرط سنی خواهد بود.

[bm] ج - متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۹) اضافه می شود:
تبصره ۲- مفاد این ماده شامل نیروهای مسلح و اعضای هیات علمی شاغل ،
بازنشسته و وظیفه بگیر کلیه دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و موسسات
پژوهشی می شود.

تاریخ تصویب ۱۳۷۵ / ۷ / ۱۵

تاریخ تایید شورای نگهبان ۱۳۷۵ / ۷ / ۱۸

مصوبه های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۷۶/۱۲/۰۵

قانون الحاق یک تبصره به قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان
دولت

قانون الحاق یک تبصره به قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان
دولت

[m] ماده واحده - متن زیر به عنوان تبصره (۴) به ماده واحده قانون اصلاح
قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۱ اضافه و شماره تبصره
(۴) ماده واحده یادشده به تبصره (۵) اصلاح می شود:
تبصره ۴ - پرسنی که بیش از (۲۰) سال سابقه خدمت دارند و کسورات مربوط را
پرداخت کرده باشند در قبال هر سال خدمت مازاد بر (۲۰) سال از افزایش
سنواتی مضاعف برخوردار می شوند.

تاریخ تصویب ۱۳۷۶ / ۱۲ / ۵

تاریخ تایید شورای نگهبان ۱۳۷۶ / ۱۲ / ۱۱

در تاریخ ۱۳۷۷ / ۱ / ۲۲ به تایید مجمع تشخیص مصلحت نظام رسیده است .

مصوبه‌های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۸۰/۰۱/۲۹

قانون الحاق یک تبصره به ماده (۱۴) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

قانون الحاق یک تبصره به ماده (۱۴) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

[م] ماده واحده - متن زیر به عنوان تبصره (۹) به ماده (۱۴) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳/۶/۱۳۷۰ - الحاق می‌گردد:
تبصره ۹ - در محاسبه حقوق دارندگان پایه قضایی در صورت داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا معادل آن در رشته‌های قابل قبول برای قضات ده واحد و برای مدرک دکترا یا معادل آن در همان رشته‌ها بیست واحد به عدد مبنای گروه شغلی آنان اضافه خواهد شد.

مصوبه‌های مجلس شورای اسلامی - ۱۳۸۱/۰۱/۲۱

قانون الحاق یک تبصره به عنوان تبصره (۷) به ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

قانون الحاق یک تبصره به عنوان تبصره (۷) به ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

[م] ماده واحده - متن زیر به عنوان تبصره (۷) به ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳/۶/۱۳۷۰ - اضافه می‌شود:
تبصره ۷ - دولت می‌تواند به ایثارگرانی که مشمول بندهای (د) و (ه) تبصره (۴) این ماده می‌شوند، علاوه بر گروه‌های تشویقی تبصره یاد شده یک الی دو گروه تشویقی دیگر اعطا نماید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و یکم فروردین ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و یک مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۴/۲/۱۳۸۱ به تایید شورای نگهبان رسیده است.

مهدی کروبی
رئیس مجلس شورای اسلامی