



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره دوازدهم - سال اول

شماره ثبت ۴۹

عادی

طرح فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه کار

کمیسیون های ارجاعی

اصلی:	اجتماعی
فرعی:	-

معاونت قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۲۳ نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌شود.

مقدمه (دلایل توجیهی):

در مدت یکصد و پانزده سال قانونگذاری ایران، قوانین متعددی در حوزه کار به تصویب رسیده است که در حال حاضر بخشی از قوانین مزبور، غیرمعتبر و بخشی دیگر معتبر باقی مانده‌اند.

در شرایط مذکور نه تنها دسترسی به مصوبات معتبر به سختی امکان‌پذیر می‌گردد، بلکه باعث می‌شود هر شخص تفسیر و تعبیر متفاوتی از مصوبات با موضوع واحد داشته باشد؛ به این ترتیب اجرای قوانین و مقررات با چالش جدی روبه‌رو شده و اجرا و احقاق حقوق مردم با دستگاههای اجرایی با اشکال مواجه می‌شود.

با این توضیح اهمیت و ضرورت تنقیح قوانین یعنی زدودن و حذف قوانین غیرمعتبر و ارائه قوانین معتبر که امری تخصصی بوده و تحقق آن مستلزم صرف زمان و انرژی زیادی است، در جهت فراهم‌سازی مقدمات و زمینه‌های توسعه نظام حقوقی کشور مشخص می‌شود.

با توجه به مفاد جزء «الف» تبصره بند (۱) ماده (۳) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۲۵/۳، دستگاههای اجرایی مکلف به ارائه کلیه قوانین مرتبط با حوزه فعالیت خود به تفکیک وضعیت‌های تنقیحی تا پایان تیرماه ۱۳۹۰ به معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی شده‌اند؛ لیکن با توجه به این‌که فهرستی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال نگردید این معاونت رأساً اقدام به گردآوری و تنقیح قوانین مربوط به این حوزه نمود.

بدین ترتیب که در گام اول کلیه قوانین موضوعه (بیش از ۱۲ هزار عنوان قانون) مورد مطالعه و بررسی قرار گرفت و احکام مرتبط با حوزه کار در کلیه قوانین موضوعه، استخراج و گردآوری گردید.

در گام بعدی احکام مربوطه جهت تعیین وضعیت اعتبار، مورد ارزیابی و مذاقه واقع شد؛ در این راستا ابتدا فهرست کلیه «قوانین منسوخ صریح» در ۱۸۶ عنوان قانون و ۱۰۴۲ حکم قانونی مورد بررسی قرار گرفت؛ هم‌زمان «قوانین مدت منقضی» مشتمل بر قوانین و مواد موقت و آزمایشی به همراه دلایل انقضاء آنها توسط کارشناسان مربوطه در واحد نظارت مشخص و در فهرست مربوطه تنظیم گردید.

پس از کنار گذاشتن موارد غیرمعتبر قطعی در بخشهای منسوخ صریح و مدت منقضی، تهیه فهرست قوانین نامعتبر حوزه کار که شامل قوانین و مواد منسوخ ضمنی، منتفی با اجرا و موضوع منتفی و تکراری می‌باشد در

دستور کار قرار گرفت. این مرحله که به بررسی مغایرت‌های موجود در مصوبات مجلس و تعارضات موجود در میان قوانین با یکدیگر و نهایتاً تشخیص مصوبات معتبر از غیرمعتبر اختصاص دارد، تاکنون سنگین‌ترین مرحله از کار این واحد به شمار می‌آید. بدین ترتیب با صرف صدها ساعت کار کارشناسی، قوانین منسوخ ضمنی و نامعتبر مشخص و به همراه مستندات استخراج و فهرست مربوط به آنها تهیه گردید.

کلیه قوانین و احکام نامعتبر مرتبط با حوزه کار که قبلاً در قوانین تنقیحی به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده‌اند و قوانین و احکام مرتبط با حوزه کار، مذکور در طرح‌های تنقیحی که فرایند تصویب در مجلس شورای اسلامی را طی می‌نمایند، و نیز احکامی که با عناوین موضوعی مصوب معاونت قوانین مجلس شورای ارتباط اصلی داشته و در دست اقدام هستند و همچنین قوانین دوره فترت (هیأت وزیران)، قوانین بودجه (به استثنای احکام دائمی) و قوانین برنامه‌های توسعه جهت پرهیز از تکرار و همچنین حفظ انسجام طرح‌های موضوعی، در این فهرست قید نشده‌اند. جداول آماری قوانین و احکام قانونی حوزه کار به شرح زیر است:

تفکیک وضعیت‌های تنقیحی

کل قوانین		وضعیت تنقیحی
تعداد احکام	تعداد عنوان قانون	
۲۶۵	۵۲	احکام منسوخه ضمنی و متفی
۸۹	۲۷	احکام مدت منقضی

ضمناً پس از انجام پالایش‌های مذکور و تشخیص قوانین معتبر، تدوین قانون جامع به عنوان مرحله‌ی بعدی در دستورکار معاونت قوانین قرار گرفته است و انجام برخی کارشناسی‌های تکمیلی در خصوص مفاد قوانین معتبر، در آن مرحله انجام خواهد شد.

نظر به موارد فوق‌الذکر و با توجه به مواد (۱) و (۳) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ که معاونت قوانین را عهده‌دار تنقیح قوانین کشور و وظایف مقرر شده است، به پیوست طرح پیشنهادی معاونت قوانین با رویکرد موضوعی و با عنوان «طرح فهرست قوانین و احکام نامعتبر حوزه کار» جهت طی مراحل قانونی، به مجلس محترم تقدیم می‌گردد.

مجید نصیرپورسردهائی - فرامرز شاهسواری - رحمت اله نوروزی - علی اصغر باقرزاده - سالار مرادی - صدیف بدری - عباس گودرزی - کمال حسین پور - نصراله پژمان فر - محمدرضا رضائی کوچی - رضا علی زاده - حسینعلی حاجی دلیگانی - محمدقسیم عثمانی - غلامرضا نوری قزلجه - بابک رضازاده - علی خضریان - محمد رستمی - عبدالحسین روح الامینی نجف آبادی - زهرا خدادادی - سیدجواد حسینی کیا - محمدرضا صباغیان بافقی - علیرضا نوین - روح اله متفکرآزاد

عنوان طرح: طرح فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه کار

فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه کار

ماده واحد- از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، احکام قانونی مذکور در پیوست منسوخ اعلام می گردد:

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
۱.	قانون امتیاز انحصاری حق تفتیش و انتخاب محل حفر چاههای آرتزین در خاک یزد به آقا محمد رشتی در مدت چهار سال مصوب ۱۳۰۷/۰۳/۰۸	ماده ۵ و تبصره آن	مدت منقضی	ماده اول همین قانون.
۲.	قانون اجازه استخدام سه نفر کارگر متخصص چینی مصوب ۱۳۱۱/۰۵/۲۵	کل قانون	مدت منقضی	ماده اول همین قانون.
۳.	تصمیم قانونی دائر با اجرای موقت آیین نامه مصوب کمیسیون اصلاح آیین نامه داخلی مصوب ۱۳۲۸/۰۲/۲۵	ماده ۵۹ متن آیین نامه موضوع ماده واحده	نسخ ضمنی	- ماده ۴۴ تصمیم متخذ دایر به اجرای موقت آیین نامه داخلی مجلس شورای ملی تنظیمی به وسیله کمیسیون منتخبه مصوب ۱۳۴۴/۱۶/۱۲. - ماده ۲۴۲ قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۱/۲۰/۱۳۷۹
۴.	لایحه حفاظت فنی مصوب ۱۳۳۴/۰۵/۰۸	ماده ۲	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۸۵ الی ۹۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۲۹/۸ نسخ ضمنی شده است.
		تبصره ماده ۲	نسخ ضمنی	به استناد ماده ۱۷۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۳	نسخ ضمنی	ماده ۸۵ و ۱۷۷ قانون کار

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ / نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۴ و تبصره آن	نسخ ضمنی	به موجب ماده ۱۰۵ و تبصره های آن و تبصره ۲ ماده ۹۶ و ماده ۱۷۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ / نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۵	نسخ ضمنی	به موجب تبصره ۲ ماده ۹۶ و تبصره ۱ ماده ۱۰۵ و ماده ۱۰۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ / نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۷	نسخ ضمنی	تبصره ماده ۹۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ / نسخ ضمنی شده است.
		مواد ۸ و ۱۰	نسخ ضمنی	مواد ۸۶ تا ۹۵ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ / سازوکار جدیدی برای حفاظت فنی پیش بینی نموده است و ماده ۸۶ این قانون شورای عالی حفاظت فنی را مسئول تهیه موازن و آیین نامه های حفاظت فنی دانسته است. در همین راستا آیین نامه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی مصوب ۱۳۹۴/۱۱/۰۶ / تصویب شده است که احکامی برای تحقق این مهم به تصویب رسانده است، لذا با جمیع جهات این مواد نسخ ضمنی گردیده اند.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
		ماده ۹	نسخ ضمنی	<p>- مواد ۸۶ تا ۹۵ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ سازوکار جدیدی برای حفاظت فنی پیش‌بینی نموده است و ماده ۸۶ این قانون شورایعالی حفاظت فنی را مسئول تهیه موازین و آیین‌نامه‌های حفاظت فنی دانسته است. در همین راستا آیین‌نامه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی مصوب ۱۳۹۴/۱۱/۰۶ تصویب شده است که احکامی برای تحقق این مهم به تصویب رسانده است.</p> <p>- در رابطه با دریافت هزینه و مصرف آن ماده ۶۹ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۳۷۳/۱۲/۲۸ و تصویب نامه در خصوص تعیین تعرفه‌های موضوع ماده (۶۹) قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۳۹۲/۰۷/۱۰ هیات وزیران واجد حکم است.</p>
		مواد ۱۱ و ۱۲	موضوعاً منتفی	با عنایت به بی‌اعتباری کل قانون این احکام نیز سالبه به انتفاء موضوع هستند.
۵	تصمیم قانونی دایر به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	با توجه به اینکه این انتخاب به موجب ماده ۱۴ لایحه قانونی بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۴ صورت گرفته

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۴ / ۰۷ / ۱۶			است و چنین انتخاب‌هایی برای دوره سه ساله بوده است، این قانون را باید مدت منقضی دانست.
۶.	قانون راجع به تقسیم اراضی ضرابخانه بین کارگران و کارمندان ادارات ضرابخانه سیلو - دخانیات و کارمندان وابسته به وزارت دارایی مصوب ۱۳۳۶ / ۱۲ / ۲۲	کل قانون	منتفی با اجرا	این قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۷.	قانون راجع به اجازه اجرای لایحه اصلاح قانون کار و لایحه اصلاح لایحه قانونی سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۷ / ۰۴ / ۲۲	کل قانون	موضوعاً منتفی	با عنایت به تصویب لوایح مذکور موضوع این قانون و قوانین جدید در این دو حوزه، این قانون سالبه به انتفاء موضوع گردیده است.
۸.	تصمیم قانونی دائر به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۷ / ۰۷ / ۲۰	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	با توجه به اینکه این انتخاب به موجب ماده ۱۴ لایحه قانونی بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۴ صورت گرفته است و چنین انتخاب‌هایی برای دوره سه ساله بوده است، این قانون را باید مدت منقضی دانست.
۹.	قانون کار مصوب ۱۳۳۷ / ۱۲ / ۲۶	ماده ۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۲ قانون کار مصوب ۱۳۳۹ / ۰۸ / ۲۹.
		تبصره ماده ۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۸۸ قانون کار مصوب ۱۳۳۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۲	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۱۲ قانون کار مصوب ۱۳۳۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۳ قانون کار

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۴	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۳۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۶	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۱ و ۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		تبصره ۱ ماده ۶	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۹۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹
		تبصره ۲ ماده ۶	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۹۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۷	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۸۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۸	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۱، ۱۸۹ و ۱۹۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۹	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۹۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۱۰	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۲۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۱۱ و تبصره ۲ آن	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۵۱ و تبصره ۱ آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		تبصره ۱ ماده ۱۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۵۲ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		تبصره ۳ ماده ۱۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۵۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۱۲	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۵۹ و ۶۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		تبصره ماده ۱۲	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۸۰ و ۸۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
		ماده ۱۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۶۰ و بندهای ماده ۶۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۴ و تبصره آن	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۶۲ و تبصره‌های ماده ۶۲ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۵	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۶۳ و ۶۴ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		تبصره ۱ ماده ۱۵	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		تبصره ۳ ماده ۱۵	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۷۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۶	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۷۹ و بند ب ماده ۱۱۲ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		مواد ۱۷ و ۲۰	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۷۵ و ۸۳ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۹	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۷۸ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۲۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۳۷ و بندهای ماده ۳۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		تبصره ۱ ماده ۲۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۴۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		تبصره ۲ ماده ۲۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۵۶ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		تبصره ۳ ماده ۲۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۵۸ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۲۲	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۴۱ و بندهای آن قانون کار مصوب

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				۱۳۶۹/۰۸/۲۹
		تبصره ماده ۲۲	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۲۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۳۸ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ زاید است.
		ماده ۲۴	نسخ ضمنی	حکم ماده ۲۴ قانون کار ۱۳۳۷ واجد چند بعد است که قانون کار ۱۳۶۹ که به استناد مستندات زیر نسخ ضمنی گردیده است: ۱- ماده ۱۳ و تبصره ۱ آن و ماده ۴۴ و تبصره آن و ماده ۴۵ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ ۲- ماده ۱۶۰ قانون مالیتهای مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۰۳ ۳- ماده ۱۴۸ قانون اجرای احکام مدنی ۱۳۵۶/۰۸/۰۱
		ماده ۲۶	نسخ ضمنی	با توجه به تبصره ۲ ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		تبصره ماده ۲۶	منتفی با اجرا	این حکم موردی و با اجرا منتفی است
		ماده ۲۷	نسخ ضمنی	- تبصره ۵ ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ - ماده ۲۱ تا ۲۴ آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط، موضوع ماده (۱۳۱) قانون کار

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				جمهوری اسلامی ایران مصوب ۰۶ / ۱۰ / ۱۳۷۱ هیئت وزیران
		ماده ۲۸	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۷۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۲۹	موضوعاً منتفی	با عنایت به اینکه فصل ششم قانون کار ۱۳۶۹ ساختار و تشکیلات جدیدی برای تشکل‌های کارگری و کارفرمایی پیش‌بینی کرده است لذا این حکم موضوعاً منتفی است زیرا نسبت به ساختار و تشکیلات سابق بوده است.
		ماده ۳۰	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۳۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۳۲	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۲۵ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۳۳ و تبصره آن	نسخ ضمنی	- قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ در خصوص فسخ قرارداد کار مواد ۲۷ و ۱۶۵ را پیش‌بینی کرده است. لذا با جمع این مواد و جنبه حمایتی و حداقلی قانون کار و اینکه قانونگذار در مقام بیان بوده است باید حکم به نسخ این ماده داد. - بندهای ۲ و ۳ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۰۱ / ۰۲ / ۱۳۹۴
		ماده ۳۴	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۶۵ قانون کار

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۳۵	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۴۰ و بند الف ماده ۱۴۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۳۶	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۱۴۲ تا ۱۴۴ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.
		مواد ۳۷ و ۳۸ و تبصره آن	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۱۵۷ تا ۱۶۶ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۳۹	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۶۲ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۴۰ و تبصره‌های آن	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۵۸ و ۱۶۴ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام (هیات‌های تشخیص جایگزین هیات حل اختلاف مرکب شده است).
		ماده ۴۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۴۲	نسخ ضمنی	به موجب بند ۶ ماده ۱۷ آیین نامه انتخاب اعضای هیات‌های حل اختلاف مصوب ۱۳۸۷ / ۰۹ / ۰۲ که به استناد ماده ۱۶۰ قانون کار ۱۳۶۹ تصویب شده است.
		ماده ۴۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۶۶ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.
		ماده ۴۴	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۱۶۴ و ۱۹۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
		ماده ۴۵	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۴۲ و تبصره آن قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۴۶	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۴۳ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		تبصره ۲ ماده ۴۷	نسخ ضمنی	- مواد ۸۵ و ۸۶ و تبصره‌های ماده ۸۶ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ - ماده ۲۰ آیین‌نامه داخلی شورای عالی حفاظت فنی مصوب ۱۳۹۸/۱۲/۰۶.
		ماده ۵۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۰۳ و تبصره ماده ۱۰۳ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		مواد ۵۴ و ۵۵	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۶۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۵۶ و تبصره آن	نسخ ضمنی	با توجه به تبصره ماده ۱۶۷، مواد ۱۶۸ و ۱۷۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۵۷	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۸۲ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۵۸	موضوعاً منتفی	با توجه به نسخ ضمنی شدن مواد مذکور در ماده، حکم مجازات این ماده موضوعاً منتفی است. (برای دیدن مستندات نسخ ضمنی مواد مذکور در این ماده به هر کدام از مواد رجوع شود)
		ماده ۶۰	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۸۷، ۱۷۷ و ۱۷۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۶۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۷۸ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
		ماده ۶۲	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۶ و ۱۷۲ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ تشخیص مصلحت نظام (هر چند ماده ۶۲ ناظر به مقاوله نامه‌های بین المللی کار است اما با توجه به ماده ۱۷۲ که کار اجباری به هر شکل را ممنوع کرده است می‌تواند ناسخ ضمنی این ماده شود).
		ماده ۶۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۸۶ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۶۴	نسخ ضمنی	ماده ۳۲ قانون آیین دادرسی دادگاههای عمومی و انقلاب (در امور مدنی) مصوب ۱۳۷۹/۰۱/۲۱.
		ماده ۶۶	نسخ ضمنی	ماده ۱۱۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹
		ماده ۶۷ و ۶۹	موضوعاً منتفی	با توجه به حاکم بودن قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ و ماده ۲۰۳ آن.
۱۰.	تصمیم قانونی دایر به انتخاب یکنفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۴۰/۰۱/۲۴	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود. (در متن قانون به اشتباه ماده ۱۴ ذکر گردیده است)
۱۱.	تصمیم قانونی دایر به انتخاب یکنفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	اجتماعی کارگران مصوب ۳۰ / ۰۷ / ۱۳۴۲			برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.
۱۲.	قانون بودجه اصلاحی سال ۱۳۴۳ کل کشور مصوب ۰۴ / ۰۵ / ۱۳۴۳	تبصره ۷۴ ماده واحد	موضوعاً منتفی	حکم این ماده در خصوص کارگرانی که در تاریخ تصویب این قانون بعنوان روز مزد ثابت در دستگاههای دولتی مشغول کار هستند، می‌باشد و ناظر به آینده نیست. لذا این حکم سالبه به انتفاء موضوع شده است.
۱۳.	قانون استخدام ۱۵ نفر کارمند برای وزارت کار و امور اجتماعی مصوب ۱۹ / ۰۹ / ۱۳۴۳	کل قانون	منتفی با اجرا	این قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۱۴.	قانون اصلاح و الحاق مواد و دو تبصره به قانون کار مصوب ۲۰ / ۱۱ / ۱۳۴۳	بند ۱ ماده واحد	نسخ ضمنی	قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ یک قانون عام در خصوص کارگران است که ماده ۵ این قانون بیان کننده این حکم است. استثنائات این قانون در مواد ۱۸۸، ۱۸۹ و ۱۹۱ بیان گردیده است بنابراین با توجه به جمع این مواد این حکم نسخ ضمنی گردیده است.
		بند ۲ ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۶۶ و ۶۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		بند ۳ ماده واحد	نسخ ضمنی	ماده ۱۳۱ و تبصره ۱ آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		بند ۴ ماده واحد	موضوعاً منتفی	قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ در خصوص فسخ قرارداد کار مواد ۲۷ و ۱۶۵ را پیش‌بینی کرده است.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				لذا با جمع این مواد و جنبه حمایتی و حداقلی قانون کار و اینکه قانونگذار در مقام بیان بوده است لذا باید این حکم را سالبه به انتفاء موضوع دانست.
		بند ۵ ماده واحده	موضوعاً منتفی	این تبصره که به ماده ۴۵ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ الحاق گردیده است به تعریف اختلاف دسته جمعی مذکور در ماده ۴۵ می پردازد. این در حالی است که این تعریف از ماده ۱۴۲ و تبصره آن قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ قابل برداشت است. لذا باید این حکم را سالبه به انتفاء موضوع دانست.
		بند ۶ ماده واحده	موضوعاً منتفی	این بند در خصوص مراجع و نحوه رسیدگی به اختلافات دسته جمعی کارگران و کارفرمایان خدمات عمومی است که باید به موجب آیین‌نامه‌ای خاص پیگیری شود. این در حالی است که ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ کلیه اختلافات باید از یک مرجع و یک نحوه رسیدگی تبعیت کنند. لذا باید این حکم را سالبه به انتفاء موضوع دانست.
		بند ۷ ماده واحده	موضوعاً منتفی	این حکم در رابطه با تفویض اختیاری است که می‌تواند به سندیکاهای کارگری و کارفرمایی صورت گیرد. ماده

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				<p>۱۳۱ و تبصره‌های آن قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ در رابطه با انجمن‌های صنفی و وظایف آن است. نه این ماده و نه آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط، موضوع ماده (۱۳۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۱ و نه آیین نامه نحوه انتخابات نمایندگان کارفرمایان موضوع تبصره ۳ ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب ۱۳۷۰ در این خصوص حکمی ندارند لذا با توجه به اینکه این احکام در خصوص ساختار است و این ساختار تغییر کرده این احکام سالبه به انتفاء موضوع است.</p>
		تبصره ماده واحده	موضوعاً منتفی	حکمی در خصوص تمدید یا دایمی کردن قانون کار یافت نشد. اما با توجه به تصویب قانون کار ۱۳۶۹ این حکم موضوعاً منتفی است.
	قانون راجع به بدهی کارفرمایان خباز تهران و حومه و شهرستانهای کرج و شهر ری و شمیرانات بابت حق بیمه کارگران تا آخر شهریور ۱۳۴۱ مصوب ۱۳۴۳/۱۲/۰۲	ماده ۱ و تبصره آن، ماده ۲ و تبصره ماده ۴	منتفی با اجرا	این قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۱۵		ماده ۳	نسخ ضمنی	مواد ۳۰، ۳۶ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳.
		ماده ۴	نسخ ضمنی	ماده ۳۵ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
		ماده ۵	موضوعاً منتفی	با عنایت به بی اعتباری کل قانون این حکم سالبه به انتفاع موضوع است.
۱۶.	قانون معافیت حقوق و عوارض گمرکی و سود بازرگانی نشانها و مدالهای کار مصوب ۱۳۴۳/۱۲/۰۶	کل قانون	منتفی با اجرا	این قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۱۷.	قانون اضافه نمودن شش تبصره به ماده ۱۰ قانون کار مصوب ۱۳۴۴/۰۴/۰۷	تبصره ۱ ماده واحده	نسخ ضمنی	ماده ۱۲۰ و بندهای ماده ۱۲۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۰
		تبصره ۲ ماده واحده	نسخ ضمنی	- بند ب ماده ۱ آیین نامه مزایا و معافیت های کارشناسان خارجی مصوب ۱۳۴۵/۰۴/۲۳ - ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۰ - ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷
		تبصره ۳ ماده واحده	نسخ ضمنی	بند ج ماده ۱۲۲ و ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۰
		تبصره ۴ ماده واحده	نسخ ضمنی	مواد ۱۲۰، ۱۲۸، ۱۷۱ و ۱۸۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۰
		تبصره ۵ ماده واحده	نسخ ضمنی	ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۰
۱۸.	اساسنامه سازمان نمایشگاه های وابسته به وزارت اقتصاد مصوب ۱۳۴۶/۰۴/۱۹	ماده ۱۶	موضوعاً منتفی	- تبصره ۱ ماده واحده قانون تشکیل شرکت سهامی نمایشگاه های بین المللی ایران مصوب ۱۳۴۷/۰۸/۲۷ - اساسنامه شرکت سهامی

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران مصوب ۲۵ / ۰۱ / ۱۳۴۸.
۱۹.	تصمیم قانونی دائر بان‌تخاب یکنفر ناظر جهت شرکت در هیئت نظارت سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۲۹ / ۰۷ / ۱۳۴۶	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.
۲۰.	تصمیم قانونی دائر به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های اجتماعی مصوب ۰۲ / ۰۸ / ۱۳۴۶	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.
۲۱.	قانون انتخاب هیأتی برای خرید لوازم مراکز تعلیمات حرفه‌ای وزارت کار و امور اجتماعی مصوب ۲۷ / ۰۹ / ۱۳۴۶	کل قانون	موضوعاً منتهی	با توجه به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام برخی از مراکز به استناد لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۵ / ۰۴ / ۱۳۵۹.
۲۲.	الحاق یک ماده بعنوان ماده ۶ به آیین‌نامه اجرائی قسمت اول تبصره ۲۹ قانون بودجه سال ۱۳۴۴ مصوب ۲۴ / ۰۱ / ۱۳۴۷	کل قانون	نسخ ضمنی	۱. تبصره ۲ ماده ۸۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹. ۲. ماده ۲۰ آیین‌نامه داخلی شورای عالی حفاظت فنی مصوب ۰۶ / ۱۲ / ۱۳۹۸
۲۳.	قانون شمول تبصره ۳ ماده ۱۰ قانون کار نسبت به مهاجرین و افراد بدون تابعیت مصوب ۲۷ / ۰۸ / ۱۳۴۷	کل قانون	نسخ ضمنی	ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
۲۴.	قانون اجازه کشت	ماده ۵	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ لایحه قانونی تشدید

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	محدود خشخاش و صدور تریاک مصوب ۱۳/۱۲/۱۳۴۷			مجازات مرتکبین جرائم مواد مخدر و اقدامات تأمینی و درمانی بمنظور مداوا و اشتغال به کار معتادین مصوب ۱۹/۰۳/۱۳۵۹.
.۲۵	آیین نامه اجرائی ماده «۱» قانون اجازه کشت محدود خشخاش و صدور تریاک مصوب ۲۶/۱۲/۱۳۴۷	تبصره‌های ۲ و ۳ ماده ۲	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ لایحه قانونی تشدید مجازات مرتکبین جرائم مواد مخدر و اقدامات تأمینی و درمانی به منظور مداوا و اشتغال به کار معتادین مصوب ۱۹/۰۳/۱۳۵۹.
.۲۶	آیین نامه اجرایی موضوع مواد ۴ و ۵ و ۶ و ۷ قانون کشت محدود خشخاش و صدور تریاک مصوب ۲۰/۰۶/۱۳۴۸	مواد ۶ تا ۱۰	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ لایحه قانونی تشدید مجازات مرتکبین جرائم مواد مخدر و اقدامات تأمینی و درمانی به منظور مداوا و اشتغال به کار معتادین مصوب ۱۹/۰۳/۱۳۵۹.
.۲۷	تصمیم قانونی دائر به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در هیئت نظارت بیمه های اجتماعی کارگران مصوب ۱۷/۰۷/۱۳۴۸	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.
.۲۸	تصمیم قانونی دائر به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در هیئت نظارت بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۰۳/۰۸/۱۳۴۸	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
۲۹	قانون کارآموزی مصوب ۱۳۴۹/۰۲/۲۸	تبصره ماده ۲	نسخ ضمنی	ماده ۲ قانون کار ۱۳۳۷ که تبصره ماده ۲ به آن ارجاع داده است سقف سن ۱۸ سال و مدت ۲ سال را پیش بینی کرده بود. با توجه به بند ب ماده ۱۱۲ قانون کار جدید این مدت و سن تغییر کرد. همچنین مواد ۱۱۵ و ۱۱۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ برای امکان تغییر این شرایط مقرراتی وضع کرده‌اند. لذا این حکم نسخ ضمنی است.
		ماده ۳	نسخ ضمنی	ماده ۱۱۲ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ به همراه بندهای آن ناسخ ضمنی ماده ۳ به شمار می‌رود.
		ماده ۴	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۱۰۸، ۱۱۰ و ۱۱۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ و این نامه ایجاد مرکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی مصوب ۱۳۷۱/۱۰/۲۷.
		مواد ۵ تا ۷ و تبصره‌های آنها	موضوعاً منتفی	شورای عالی کارآموزی که به موجب این قانون تشکیل شد به موجب ماده ۱۵۱ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹ منحل گردید و ستاد هماهنگی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای از انحلال این نهاد و نهادهایی دیگر تشکیل گردید. اعضای این ستاد و دبیرخانه آن نیز

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				تعیین شد. در ماده ۵۵ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۳ این موضوع مورد توجه قرار گرفت و مقرر شد تا تشکیل ستاد مذکور دولت اقداماتی را انجام دهد.
		ماده ۸	موضوعاً منتفی	<p>- سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی «اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی»، «صندوق کارآموزی» و «کانون کارآموزی» تشکیل گردید. این سازمان در سالهای بعد به «سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور» تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹ / ۰۴ / ۱۵ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.</p> <p>- تشکیلات تفضیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۱۳۵۹ / ۱۰ / ۲۹ هیات وزیران</p>
		ماده ۱۳	نسخ ضمنی	این حکم به استناد مواد ۱۱۰ و ۱۱۱ قانون کار مصوب

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				۱۳۶۹/۰۸/۲۹ نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۱۶ و تبصره آن و ماده ۱۷	نسخ ضمنی	<p>- سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی «اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی»، «صندوق کارآموزی» و «کانون کارآموزی» تشکیل گردید. این سازمان در سالهای بعد به «سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور» تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹/۰۴/۱۵ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.</p> <p>- تشکیلات تفضیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۱۳۵۹/۱۰/۲۹ هیات وزیران</p>
		ماده ۲۰	موضوعاً منتفی	<p>این حکم در رابطه با مراکز کارآموزی فعال در <u>زمان تصویب</u> قانون بوده است که با تصویب شورای عالی کارآموزی می توانستند مشمول این قانون شوند. لذا این حکم با عنایت به گذشت مدت زمانی از تاریخ تصویب این</p>

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				قانون و با عنایت به انحلال شورای عالی کارآموزی سالبه به انتفاء موضوع است.
		ماده ۲۱	نسخ ضمنی	این حکم با توجه به اینکه قانون کار مصوب ۱۳۶۹ متفاوت از قانون کار ۱۳۳۷ در خصوص رسیدگی به اختلافات است با عنایت به مواد ۱۵۷ و ۱۵۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۲۳	موضوعاً منتفی	<p>- سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی «اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی»، «صندوق کارآموزی» و «کانون کارآموزی» تشکیل گردید. این سازمان در سالهای بعد به «سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور» تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹ / ۰۴ / ۱۵ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه‌ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.</p> <p>- تشکیلات تفصیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۱۳۵۹ / ۱۰ / ۲۹</p>

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				هیات وزیران
۳۰	اساسنامه صندوق کارآموزی مصوب ۱۳۴۹/۱۲/۰۱	کل قانون	موضوعاً منتفی	<p>- سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی «اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی»، «صندوق کارآموزی» و «کانون کارآموزی» تشکیل گردید. این سازمان در سالهای بعد به «سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور» تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹/۱۵/۰۴ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه‌ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.</p> <p>- تشکیلات تفصیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۱۳۵۹/۱۰/۲۹ هیات وزیران</p>
۳۱	قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳۵۰/۰۲/۱۳	ماده ۷	نسخ ضمنی	ماده ۱۲ و تبصره‌های آن قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳۶۳/۰۷/۲۹.
		ماده ۶۴ و تبصره‌های آن	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۶۲ تا ۶۴ قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳۶۳/۰۷/۲۹.
۳۲	قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار	کل قانون	نسخ ضمنی	قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار مصوب

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	مصوب ۱۳۵۰/۰۳/۳۱			۱۰/۰۷/۱۳۸۰.
۳۳	مصوب ۱۳۵۰/۰۶/۱۷ تصمیم قانونی دایر به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در هیات نظارت بیمه‌های اجتماعی کارگران	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.
۳۴	مصوب ۱۳۵۰/۰۶/۲۸ تصمیم قانونی دایر بانتخاب یک نفر ناظر در سازمان بیمه های اجتماعی	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.
۳۵	مصوب ۱۳۵۲/۰۵/۱۵ اساسنامه صندوق تأمین آموزش فرزندان کارگران	کل قانون	موضوعاً منتفی	با عنایت به نسخ صریح شدن قوانین «قانون بیمه‌های اجتماعی مصوب سال ۱۳۳۹ و اصلاحیه‌های آن» و «قانون تامین آموزش فرزندان کارگران مصوب ۱۳۵۱» که این اساسنامه به استناد این قوانین تصویب شده است این صندوق سالبه به انتفا موضوع گردیده است.
۳۶	مصوب ۱۳۵۲/۱۰/۰۴ قانون اصلاح ماده ۵۹ قانون کار و الحاق یک ماده بقانون مذکور	بند الف ماده واحده	موضوعاً منتفی	با توجه به نسخ ضمنی شدن فصل چهارم قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به موجب قانون کار مصوب ۱۳۶۹ (برای مشاهده مستندات نسخ به قانون ۱۳۳۷ رجوع شود) این حکم موضوعاً منتفی است. در خصوص حداقل سن قانونی، ماده ۷۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ سن ۱۵ سال را

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				تعیین کرده است و تخلف از این حکم ضمانت اجرای ماده ۱۷۶ را در پی دارد.
		بند ب ماده واحده	نسخ ضمنی	مواد ۱۲۶، ۱۲۹ و ۱۸۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		بند ج ماده واحده	منتفی با اجرا	این حکم موردی و با اجرا منتفی است
		ماده واحده	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
۳۷	قانون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاهها مصوب ۱۳۵۲ / ۱۲ / ۰۷	تبصره ۱	نسخ ضمنی	به استناد تبصره ۲ ماده ۴۹ و ماده ۵۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		تبصره‌های ۲ و ۳	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۴۹ و ۵۰ و تبصره ماده ۵۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۴	نسخ ضمنی	ماده ۳۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۵	نسخ ضمنی	ماده ۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۶	نسخ ضمنی	مواد ۱۸۸ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
۳۸	قانون کارکشاورزی مصوب ۱۳۵۳ / ۰۳ / ۰۷	ماده ۸	نسخ ضمنی	ماده ۶۲ و تبصره‌های آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۱۱	نسخ ضمنی	ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۱۲	نسخ ضمنی	ماده ۷۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۱۳	نسخ ضمنی	به استناد تبصره ماده ۵۲ و مواد ۷۵ و ۸۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
		ماده ۱۴	نسخ ضمنی	تبصره ۲ ماده ۳۵، ماده ۳۷ و تبصره آن و ماده ۴۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۵	نسخ ضمنی	ماده ۳ و ۴۱ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۶	نسخ ضمنی	ماده ۳۸ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۷	نسخ ضمنی	حکم ماده ۱۷ واجد چند بعد است که قانون کار ۱۳۶۹ که به استناد مستندات زیر نسخ ضمنی گردیده است: ۱- مواد ۱۳ و ۴۴ و تبصره آن، ماده ۴۵ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹. ۲- ماده ۱۶۰ قانون مالیتهای مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۰۳. ۳- ماده ۱۴۸ قانون اجرای احکام مدنی ۱۳۵۶/۰۸/۰۱.
		ماده ۱۸	نسخ ضمنی	ماده ۸ و تبصره ماده ۴۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۱۹	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ و تبصره آن قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۲۰	نسخ ضمنی	- قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ در خصوص فسخ قرارداد کار مواد ۲۷ و ۱۶۵ را پیش‌بینی کرده است. لذا با جمع این مواد و جنبه حمایتی و حداقلی قانون کار و اینکه قانونگذار در مقام بیان بوده است باید حکم به نسخ این ماده داد. - بندهای ۲ و ۳ قانون رفع

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۰۲/۰۱
		ماده ۲۲	نسخ ضمنی	ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۲۴	موضوعاً منتفی	مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات های مربوطه برطرف خواهد شد و نماینده وزارت کار در ترتیبات جدید جایگاهی ندارد. ضمناً در خصوص اخراج کارگر تبصره ماده ۱۵۸ دارای حکم است.
		ماده ۲۷	موضوعاً منتفی	مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات های مربوطه برطرف خواهد شد و ترتیب جدیدی برای حل اختلاف مشخص کرده است. مراجعه به خانه انصاف در این سازوکار جایگاهی ندارد.
		ماده ۲۸	موضوعاً منتفی	مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات های مربوطه برطرف خواهد شد و ترتیب جدیدی برای حل اختلاف مشخص کرده است. و نماینده وزارت کار به عنوان مرجع اولیه رسیدگی در

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				ترتیبات جدید جایگاهی ندارد.
		ماده ۲۹	نسخ ضمنی	ماده ۱۰۴ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		مواد ۳۱ و ۳۲	نسخ ضمنی	مواد ۱۶۷ تا ۱۷۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		ماده ۳۳	نسخ ضمنی	به کارگیری افراد زیر سن قانونی ماده ۷۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ ممنوع است و تخلف از این حکم مجازات ماده ۱۷۶ این قانون را در بردارد.
		ماده ۳۴	موضوعاً منتفی	با توجه به نسخ ضمنی شدن مواد مذکور در ماده (برای اطلاع بیشتر در خصوص مستندات نسخ به هر ماده رجوع شود) این حکم موضوعاً منتفی است. ضمناً فصل یازدهم قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ در خصوص جرایم و مجازات‌های این قانون دارای حکم است.
		مواد ۳۵، ۳۶ و ۴۰	موضوعاً منتفی	با توجه به اینکه این احکام در راستای اجرای قانون کار کشاورزی بودند با بی اعتباری قانون مذکور این احکام موضوعاً منتفی می‌شوند.
		ماده ۳۷	موضوعاً منتفی	مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات‌های مربوطه برطرف خواهد شد و ترتیب جدیدی برای حل اختلاف مشخص کرده است.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				لذا این حکم سالبه به انتفاء موضوع است.
		ماده ۳۸	موضوعاً منتفی	با عنایت به حاکم بودن قانون کار مصوب ۱۳۶۹ این احکام را باید موضوعاً منتفی دانست
		ماده ۳۹	نسخ ضمنی	ماده ۱۴۸ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
۳۹.	قانون بودجه سال ۲۵۳۶ کل کشور مصوب ۱۳۵۵/۱۲/۲۶	تبصره ۶۵ ماده واحده	موضوعاً منتفی	با توجه به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام برخی از مراکز به استناد لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹/۰۴/۱۵ این نهاد از بین رفته است.
۴۰.	لایحه قانونی اجازه فروش عرصه خانه ها و باغها در اراضی واقع در آبخور سد دز (خوزستان) به کارگران کشاورزی و خوش نشینان و صاحبان اعیانی باغها مصوب ۱۳۵۸/۰۴/۳۱	بند الف ماده ۱	منتفی با اجرا	قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۴۱.	لایحه قانونی راجع به تجدید نظر در آراء صادره از طرف هیئتهای حل اختلاف موضوع ماده ۴۳ قانون کار	کل قانون	نسخ ضمنی	ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به موجب ماده ۱۶۶ قانون کار ۱۳۶۹ نسخ ضمنی گردیده است در خصوص صدور حکم و تجدید نظر از احکام مواد ۱۵۹ تا ۱۶۶ قانون

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	مصوب ۲۱ / ۰۹ / ۱۳۵۸			کار ۱۳۶۹ دارای حکم است.
۴۲.	لایحه قانونی راجع به تأمین اعتبار جهت پرداخت به افراد بیکار در قبال انجام کار محوله مصوب ۰۱ / ۱۲ / ۱۳۵۸	کل لایحه قانونی	منتفی با اجرا	قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۴۳.	لایحه قانونی الحاق چند تبصره به لایحه قانونی راجع به پرداخت پاداش به کارکنان دولت در سال ۵۸ مصوب ۰۸ / ۱۲ / ۱۳۵۸	تبصره ۸ الحاقی	مدت منقضی	با عنایت به اینکه اصل قانون مدت دار و برای سال ۱۳۵۸ بوده است، این حکم نیز منقضی شده است.
۴۴.	لایحه قانونی الحاق یک تبصره به لایحه قانونی راجع به تجدید نظر در آراء صادره از طرف هیئتهای حل اختلاف موضوع ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۲۱ / ۹ / ۱۳۵۸ مصوب ۰۸ / ۱۲ / ۱۳۵۸	کل لایحه قانونی	نسخ ضمنی	ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به موجب ماده ۱۶۶ قانون کار ۱۳۶۹ نسخ ضمنی گردیده است. این تبصره الحاقی به استناد مواد ۱۶۰ و ۱۶۴ قانون کار ۱۳۶۹ و مواد ۳۵ و ۴۱ آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده ۱۶۴ قانون کار مصوب ۰۳ / ۱۰ / ۱۳۸۰ وزیر کار نسخ ضمنی گردیده است.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
۴۵	لایحه قانونی بازنشستگی پیش از موعد مشمولین قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ مصوب ۲۷ / ۱۲ / ۱۳۵۸	ماده ۲ و تبصره ۲ آن، ماده ۳، ماده ۴ و تبصره آن	مدت منقضی	با توجه به ماده ۶ همین قانون.
۴۶	لایحه قانونی راجع به حذف پایه‌های طبقه بندی مشاغل کارگری و اضافه نمودن مبلغ ثابت روزانه ۴۰ ریال به عنوان پایه به دستمزد کارگران و برقراری کمک هزینه مسکن در مورد آنان مصوب ۲۷ / ۰۱ / ۱۳۵۹	ماده ۱	نسخ ضمنی	مبحث اول فصل سوم قانون کار ۱۳۶۹ در خصوص مزد و میزان آن، مرجع تعیین حداقل مزد و طرح طبقه‌بندی مشاغل واجد حکم است.
		ماده ۳	مدت منقضی	مقررات این ماده شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در تعطیلات تابستانی ۱۳۵۹ بطور موقت در واحدها بکار مشغول می‌شوند است.
۴۷	لایحه قانونی اصلاح پاره ای از مواد قانون کار کشاورزی مصوب ۲۰ / ۰۲ / ۱۳۵۹	ماده ۲ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۱، ۱۸۹ و ۲۰۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۷ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	ماده ۵۱ و تبصره‌های آن، مواد ۵۹ و ۶۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۹ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۶۲ و ۶۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۱۰ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۶۴ و ۶۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		مواد ۲۳ و ۲۶ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	شیوه رسیدگی به اختلافات روابط کارگر و کارفرمایی به موجب مواد ۱۵۷ تا ۱۶۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ تغییر یافته است.
		ماده ۲۵ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۱۵۸ تا ۱۶۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
		ماده ۳۱ موضوع ماده واحده	نسخ ضمنی	ماده ۱۶۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
		بند ۵ الحاقی به ماده ۳۲ موضوع ماده واحده	موضوعاً منتفی	در حال حاضر شورایی تحت عنوان شورای عالی کار کشاورزی وجود ندارد و شورای عالی کار مطابق فصل یازدهم قانون کار ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ تشکیل گردیده است. لذا این حکم با توجه به مواد ۱۶۷ تا ۱۷۰ و مواد ۱۸۹ و ۲۰۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ سالیه به انتفاء موضوع است.
۴۸.	لایحه قانونی راجع به الحاق یک تبصره بعنوان تبصره ۳ به ماده ۳۳ قانون کار مصوب ۱۳۵۹/۰۳/۱۰	کل لایحه قانونی	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹.
۴۹.	لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عائله مندی و حقوق مندرج در مواد ۳۲ و ۳۳ قانون مزبور مصوب ۱۳۵۹/۰۳/۱۰	کل لایحه قانونی	موضوعاً منتفی	با استناد به: - این قانون در رابطه با حقوق کارگر مذکور در قانون کار مصوب ۱۳۳۷ بوده است و این احکام به موجب قانون کار مصوب ۱۳۶۹ نسخ ضمنی گردیده‌اند. لذا این احکام سالیه به انتفاء موضوع هستند. همچنین باید مدنظر داشت که قانون کار مصوب ۱۳۶۹ جنبه حداقلی در حمایت از کارگر داشته و دارد و دیگر اینکه قانون‌گذار در مقام بیان بوده است. - نظریه شماره ۷۳۵۷ مورخ

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				۲۷ بهمن ۱۳۶۱ شورای نگهبان در پاسخ به استعلام شورای عالی قضایی در خصوص مرور زمان.
۵۰	لایحه قانونی شمول مقررات قانون استخدام کشوری به صندوق کارآموزی و تعیین تکلیف استخدامی کارکنان صندوق مزبور مصوب ۱۰ / ۰۳ / ۱۳۵۹	کل لایحه قانونی	موضوعاً منتفی	با توجه به انحلال صندوق کارآموزی حکم موضوع این قانون سالبه به انتفاء موضوع است.
۵۱	لایحه قانونی راجع به مجوز دو فقره پرداختی از محل اعتبارات صندوق وام کارگری مصوب ۳۱ / ۰۳ / ۱۳۵۹	کل لایحه قانونی	منتفی با اجرا	قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۵۲	لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت مصوب ۱۴ / ۰۴ / ۱۳۵۹	ماده ۸	مدت منقضی	ماده ۲ همین قانون.
۵۳	لایحه قانونی اصلاح لایحه قانونی اصلاح پاره‌ای از مواد قانون کار کشاورزی مصوب ۱۵ / ۰۴ / ۱۳۵۹	بند ۱	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۲، ۵ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		بند ۳	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۵، ۷ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		بند ۴	نسخ ضمنی	مقررات مربوط به فسخ قرارداد به صورت صریح در ماده ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ ذکر گردیده است لذا این حکم نسخ ضمنی شده است.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
۵۴.	لایحه قانونی راجع به افزایش تعداد کارکنان کلیه کارخانجات ملی و مصادره شده و برخی از موسسات و کارخانجات بخش خصوصی مصوب ۱۳۵۹/۰۴/۱۵	کل لایحه قانونی	منتفی با اجرا	قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۵۵.	لایحه قانونی یکسان شدن ساعات کار کارمندان و کارگران در سراسر کشور و میزان آن مصوب ۱۳۵۹/۰۴/۲۳	تبصره ۱ ماده واحده	نسخ ضمنی	بر اساس تبصره ۱ ماده ۵۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ و ماده ۸۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۰۷/۰۸.
۵۶.	لایحه قانونی راجع به اعطای ده میلیون ریال بعنوان تنخواه گردان به صندوق تعاون کارکنان وزارت کار و امور اجتماعی مصوب ۱۳۵۹/۰۴/۲۳	کل لایحه قانونی	منتفی با اجرا	قانون موردی و با اجرا منتفی است.
۵۷.	قانون الحاق یک تبصره به بند ۲ لایحه تأمین منافع کارگران مشمول قانون سهام کردن در منافع کارگاههای صنعتی و تولیدی مصوب ۱۳۴۱ و لغو قوانین سابق مصوب ۱۳۵۹/۰۴/۲۳ و لغو قوانین سابق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره راجع به لغو بند ۳ لایحه تأمین منافع کارگران مشمول قانون سهام کردن در منافع کارگاههای صنعتی	کل قانون	نسخ ضمنی	با عنایت به نسخ صریح شدن اصل قانون یعنی لایحه قانونی تأمین منافع کارگران مشمول قانون سهام کردن در منافع کارگاههای صنعتی و تولیدی مصوب ۱۳۴۱ و لغو قوانین سابق مصوب ۱۳۵۹/۰۴/۲۳ به موجب تبصره ۴ ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۰۶ این احکام به صورت ضمنی

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	و تولیدی مصوب ۱۳۴۱ و لغو قوانین سابق برای سال ۱۳۵۹ مصوب ۱۳۵۹ / ۱۲ / ۲۶			نسخ شده‌اند.
.۵۸	آیین نامه استخدامی کارکنان مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۶۰ / ۰۵ / ۲۸	ماده ۳	مدت منقضی	موخره همین قانون.
.۵۹	آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۶۱ / ۰۳ / ۲۳	ماده ۴۲	نسخ ضمنی	ماده ۲۴۲ قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۷۹ / ۰۱ / ۲۰.
.۶۰	قانون راجع به مجازات اسلامی مصوب ۱۳۶۱ / ۰۷ / ۲۱	ماده ۳۷ و تبصره های آن	مدت منقضی	موخره همین قانون.
.۶۱	آیین نامه استخدامی کارکنان مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۶۱ / ۱۱ / ۱۴	ماده ۳	مدت منقضی	موخره همین قانون.
.۶۲	قانون مجازات اسلامی مبحث چهارم در تعزیرات مصوب ۱۳۶۲ / ۰۵ / ۱۸	ماده ۱۲۶ و تبصره آن	مدت منقضی	موخره همین قانون
.۶۳	قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳۶۳ / ۰۷ / ۲۹	تبصره ۱ ماده ۱۲	نسخ ضمنی	حمایت های مذکور در قانون کار جنبه حداقلی دارد. مواد ۱۴، ۱۹ و ۲۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹ قیدی برای برگشتن کارگر به محل کار بعد از سپری شدن دوره نظام وظیفه مقرر نداشته است.
.۶۴	قانون اصلاح تبصره ۶۶ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور مصوب ۱۳۵۵ / ۱۲ / ۲۶	کل قانون	موضوعاً منتفی	- با عنایت به نسخ ضمنی شدن ماده ۱۰ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به استناد ماده ۱۲۰ قانون کار مصوب

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	مصوب ۱۳۶۵/۰۴/۲۲			۲۹/۰۸/۱۳۶۹ این حکم سالبه به انتفاء موضوع است. - ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۲۷/۱۱/۱۳۸۰. - تصویب تعرفه هزینه صدور و تمدید پروانه کار مصوب ۱۹/۰۴/۱۳۸۱.
۶۵.	قانون تفکیک امور اداری و استخدامی از کمیسیون کار و امور اجتماعی و امور اداری و استخدامی مصوب ۱۳۶۵/۰۴/۲۵	کل قانون	نسخ ضمنی	ماده ۲۴۲ قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۲۰/۰۱/۱۳۷۹.
۶۶.	قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۶/۰۳/۲۴	کل قانون	مدت منقضی	ماده ۱۲ همین قانون
۶۷.	قانون مقررات مالی، اداری استخدامی و تشکیلات جهاد سازندگی مصوب ۱۳۶۷/۰۱/۲۳	بند د ماده ۳۶	نسخ ضمنی	با عنایت به اینکه کلیه دستگاه‌های اجرایی به استناد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۰۸/۰۷/۱۳۸۶ مشمول این قانون هستند و به کارگیری نیرو بر اساس این قانون است. استفاده از نیروی کارگر به موجب تبصره ۴ ماده ۱۱۷ و ماد ۱۲۴ مجاز دانسته شده است. لذا با این مصوبه موخر این حکم نسخ ضمنی شده است.
		بند ۱ ماده ۴۵	نسخ ضمنی	با عنایت به اینکه کلیه دستگاه‌های اجرایی به استناد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۰۸/۰۷/۱۳۸۶ مشمول این قانون (به جز استثنائات) هستند. نهاد تعیین مشاغل کارگری در این دستگاه‌ها نیز بر

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
				اساس ماده ۱۲۴ این قانون تعیین شده است. در خصوص طبقه بندی مشاغل نیز ماده ۶۵ و تبصره‌ها این قانون دارای حکم است.
۶۸.	قانون الحاق یک تبصره به قانون استخدام جانبازان، اسراء و افراد خانواده‌های شهداء، جانبازان از کارافتاده، اسراء و مفقودالانراهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۶۸/۰۲/۰۳	کل قانون	نسخ ضمنی	با توجه به بند ب ماده ۲ و مواد ۲۱ و ۳۰ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب ۱۳۹۱/۱۰/۰۲ این قانون نسخ ضمنی شده است.
۶۹.	قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۶۸/۰۶/۲۶	ماده ۱۱ و تبصره، مواد ۱۲، ۱۴، ۱۸ و ۱۹	مدت منقضی	این قانون به موجب موخره همین قانون برای ۲ سال به صورت آزمایشی به تصویب رسید.
۷۰.	قانون الحاق یک تبصره به عنوان تبصره ۲ به ماده ۴۳ آیین‌نامه داخلی مصوب ۱۳۶۷/۹/۲۳ مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۶۸/۰۸/۱۶	کل قانون	نسخ ضمنی	این قانون به استناد ماده ۲۴۲ قانون آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۷۹/۰۱/۲۰ نسخ صریح نوعی شده است.
۷۱.	قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۳۶۹/۰۷/۱۷	ماده ۱۳، بند ب ماده ۱۷ و ماده ۳۸	مدت منقضی	موخره همین قانون.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
۷۲.	قانون نحوه واگذاری سهام دولتی و متعلق به دولت به اینثارگران و کارگران مصوب ۱۳۷۳/۰۵/۱۲	تبصره ماده ۹	موضوعاً منتفی	با توجه به اصلاح ماده ۹ به استناد بند ۵ ماده واحده قانون اصلاح برخی از مواد قانون نحوه واگذاری سهام دولتی و متعلق به دولت به اینثارگران و کارگران مصوب ۱۳۷۶/۰۸/۱۸ نحوه توزیع و مصرف وجوه واریزی در بند ۵ ماده واحده ذکر گردیده لذا این حکم سالبه به انتفاء موضوع است.
۷۳.	قانون اصلاح لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان بهزیستی کشور مصوب ۱۳۵۹ مصوب ۱۳۷۵/۱۱/۰۹	ماده ۴	نسخ ضمنی	در خصوص حمایت از حقوق استخدامی معلولان قانون جامع حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۸۳/۲/۱۶ و قانون حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۹۶ به تصویب رسیدند و احکامی را بیان داشته‌اند. این عبارت که اصلاح کننده تبصره ۱۰ قانونی راجع به تشکیل سازمان بهزیستی کشور مصوب ۱۳۵۹ است با توجه به مواد ۱۲، ۱۳، ۱۵ و تبصره‌های آن قانون حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۹۶ نسخ ضمنی گردیده است
۷۴.	قانون معافیت کارگاهها و مشاغل دارای پنج نفر کارگر و کمتر از شمول قانون کار تا پایان برنامه سوم توسعه اقتصادی،	کل قانون	مدت منقضی	با عنایت به مدت دار بودن قانون که تا پایان مدت برنامه سوم می‌باشد.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۸/۱۲/۰۸			
.۷۵	قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور و اصلاح ماده (۱۱۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۲/۰۵/۲۶	ماده ۱۲	مدت منقضی	با عنایت به مدت‌دار بودن حکم مذکور.
.۷۶	قانون مقررات مالی، اداری و استخدامی وزارت جهاد کشاورزی مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۵	تبصره ۴ ماده ۱	نسخ ضمنی	با عنایت به اینکه کلیه دستگاه‌های اجرایی از جمله وزارت جهاد کشاورزی به استناد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۰۷/۰۸ مشمول این قانون هستند، به کارگیری نیرو بر اساس این قانون است. استفاده از نیروی کارگر به موجب تبصره ۴ ماده ۱۱۷ و ماد ۱۲۴ مجاز دانسته شده است. همچنین ماده ۱۲۷ کلیه قوانین عام و خاص مغایر با این قانون را نسخ کرده است. لذا با مصوبه موخر این حکم نسخ ضمنی شده است.
.۷۷	قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی	بند ج ماده ۱ و بند ب ماده ۲	منتفی با اجرا	این حکم موردی و با اجرا منتفی است.

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
	قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به تأدیه دیون معوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان مصوب ۱۳۸۷/۰۱/۲۵	بند د ماده ۱	مدت منقضی	با عنایت به مدت‌دار بودن حکم مذکور.
۷۸.	قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۰۸/۲۵	ماده ۸ و بندهای آن	مدت منقضی	ماده ۱۴ همین قانون.