

۳۱۸۴۰/ ۱۷۵۳۰

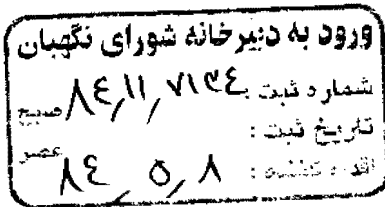
۱۳۸۳/۵/۶-۶



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی



جناب آقای حداد عادل

رئیس محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه اصلاح ماده (۹) قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانوارها و سایر کارکنان - مصوب ۱۳۷۹-
که بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۲ هیئت وزیران به تصویب رسیده است، برای طی تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

سید محمد خاتمی

رئیس جمهور

رونوشت: دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور، معاونت حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، شورای نگهبان، وزارت اموراتصادی و دارایی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی

مقدمه توجیهی:

با عنایت به اینکه در تعیین حقوق بازنشستگی اعضای هیئت مدیره شرکتهای دولتی از جهت تعیین ملاک دستمزد برای محاسبه مستمری بازنشستگی، اختلاف نظر بین دستگاههای اجرایی ایجاد شده است و باتوجه به اینکه عدم مبنا قراردادن حقوقی که اعضای هیئت مدیره براساس مصوبات شورای حقوق و دستمزد دریافت می کرده اند و از آن کسورات بازنشستگی نیز کسر شده است، برای تعیین حقوق بازنشستگی محل تأمل بوده و دور از عدالت می باشد، لذا برای رفع ابهامات اجرایی و برقراری عدالت اداری لایحه زیر جهت طی مراحل قانونی تقدیم می شود:

”لایحه اصلاح ماده (۹) قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانوارها و سایر کارکنان - مصوب ۱۳۷۹ -“

ماده واحده - ماده (۹) قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانوارها و سایر کارکنان - مصوب ۱۳۷۹ - به شرح زیر اصلاح می گردد.

”ماده ۹ - مستخدمان موضوع تبصره (۲) ماده (۱۳۳) و مواد (۱۴۳) و (۱۴۴) قانون استخدام کشوری و همچنین آن دسته از کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و شرکتهای دولتی و یا کارکنان دستگاههای دارای مقررات استخدامی خاص که طبق مقررات مربوط به سایر دستگاهها اعم از دولتی و یا غیر دولتی مأمور یا منتقل شده یا بشوند، در صورتی که بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شده یا بشوند، معدل تمام حقوق و مزایای مستمر دریافتی آنان که بابت آن کسور بازنشستگی پرداخت نموده اند در دو سال آخر خدمت مشروط بر اینکه از حداکثر حقوق موضوع لایحه قانونی مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت - مصوب ۱۳۵۸ - همان سال بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت تجاوز ننماید مبنای حقوق بازنشستگی یا وظیفه خواهد بود. در صورتی که در تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه و یا فوت حقوق قبلی مستخدمان طبق قوانین و مقررات مربوط بیشتر باشد. ملاک پرداخت در تعیین حقوق بازنشستگی حقوق بیشتر خواهد بود. تبصره - در مورد اعضای هیئت مدیره شرکتهای دولتی که قبل از تصویب این قانون بازنشسته یا از کارافتاده و یا فوت شده اند نیز ترتیبات فوق ملاک عمل خواهد بود.“

وزیر امور اقتصادی و دارایی

رئیس جمهور