

بسمه تعالی  
مجلس شورای اسلامی  
دوره سوم - سال سوم  
۱۳۷۰ - ۱۳۷۱

شماره ترتیب چاپ ۱۳۳۱

شماره دفتر ثبت ۴۷۸

شماره ۱۵۴۷۳۲

تاریخ ۱۳۶۹/۱۲/۲۰

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی  
حجلاً سلام والمسلمین جناب آقای کربوبی

لایحه نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱۲/۸ هیأت وزیران بتصویب رسیده است جهت طی تشریفات قانونی بمپیوست تقدیم میگردد .

رئیس جمهور  
اکبر هاشمی رفسنجانی

دراجرای حکم مندرج در بند (۲) تبصره (۲۲) قانون برنامه اول توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بمنظور پیروی نظام عادلانه و متوازن پرداخت به کارکنان دولت ، لایحه نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که بامشخصات زیر تهیه و تنظیم شده است جهت طی تشریفات قانونی تقدیم میگردد .  
- پیشبینی سطح مناسب پرداخت به کارکنان دستگاههای دولتی با توجه به شاخص هزینههای زندگی و امکان تعدیل آن در آینده .  
- پیشبینی مکانیزم تاثیرگذاری در نظام پرداخت و ترفیعات .  
- تجدیدنظر در برخی احکام قانون استخدام کشوری و قوانین موردی دیگر براساس نیازهای تحول در ساختار نظام اداری .

— بهبود سطح دریافتی بازنشستگان و بازماندگان مستخدمین متوفی و پیش‌بینی  
مکانیزم لازم برای هماهنگی پرداختها در این خصوص.  
— تعدیل حقوق قضات متناسب با حقوق دیگر متخصصان شاغل در دستگاههای  
دولتی .

### لایحه نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

ماده ۱ — از ابتدای سال ۱۳۷۱ حقوق پایه مستخدمین رسمی ، ثابت یا عناوین  
مشابه در دستگاههای دولتی مشمول قانون استخدام کشوری و موسسات دولتی که از  
جدول حقوق ماده (۳۲) قانون استخدام کشوری تبعیت می‌نمایند براساس جدول یا  
جداولی که اعداد مبنای آن از عدد (۴۰۰) کمتر و از عدد (۱۶۰۰) بیشتر نخواهد  
بود با اعمال ضریب موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی ،  
تعیین خواهد شد .

تبصره ۱ — حقوق مبنای ماهانه مقامات مذکور در تبصره (۱) ماده (۳۲) قانون  
استخدام کشوری و همترازان و همچنین سطوح بالاتر در دستگاههای مشمول این  
قانون براساس جدول یا جداولی که اعداد مبنای آن از عدد (۱۶۰۰) کمتر و از عدد  
(۲۴۰۰) بیشتر نخواهد بود با اعمال ضریب موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری  
و اصلاحات بعدی تعیین خواهد شد .

تبصره ۲ — جدول یا جداول حقوق موضوع این ماده و تبصره فوق بنا به پیشنهاد  
سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

تبصره ۳ — ضریب موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی  
آن ، سالانه و با توجه به شاخص هزینه زندگی به پیشنهاد مشترک سازمان امور اداری و  
استخدامی کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه و بانک مرکزی  
جمهوری اسلامی ایران و تصویب هیات وزیران تعیین خواهد شد .

ماده ۲ — منظور از حقوق مبنای حقوق گروه مربوط بدون احتساب افزایش سنواتی  
می‌باشد .

ماده ۳ - مستخدمین مشمول این قانون با توجه به میزان کارآئی و نحوه انجام خدمت و ارزشیابی سالانه ، از (۳٪) ، (۴٪) یا (۵٪) حقوق مبنای عنوان افزایش سنواتی خدمت برخوردار خواهند شد .

میزان افزایش سنواتی در زمان تطبیق برای سوابق خدمت قابل قبول مستخدمینی که به ازای آن ، پایه یا عنوان مشابه داده شده است (۲٪) حقوق مبنای پس از تطبیق وضع خواهد بود .

ماده ۴ - در صورتی که نوع کار و مسوولیتها و وظایف مربوط به مشاغل موضوع این قانون اقتضا نماید تا مبالغی علاوه بر حقوق پایه به شاغلین آن مشاغل پرداخت گردد این مبلغ تحت عنوان فوق العاده شغل به پیشنهاد دستگاه ذیربط و تصویب شورای حقوق و دستمزد قابل پرداخت خواهد بود .

تبصره - فوق العاده شغل موضوع این ماده به تناسب و براساس کیفیت و کمیت انجام وظایف اینگونه مشاغل و برطبق استانداردهای تعیین شده برای آنها ، به کارکنان قابل پرداخت خواهد بود و کارکنانی که پائین تر از میزان استاندارد تعیین شده وظایف مربوط را انجام می دهند از فوق العاده شغل کمتری برخوردار خواهند شد .

ماده ۵ - به کارکنانی که مشاغل آنان استاندارد شده است و شاغلین مربوط بیش از استاندارد تعیین شده انجام وظیفه می نمایند فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده کارانه حداکثر معادل حقوق مبنای آنان و برحسب ارزش واحد استاندارد کار و کار اضافی انجام شده در همراه پرداخت خواهد گردید . میزان فوق العاده مزبور برای مشاغلی که قابل استاندارد نمی باشند و متصدیان مربوط بیش از حد معمول با کیفیت مطلوب وظایف خود را انجام می دهند با تشخیص مدیر ذیربط حداکثر معادل سه ماه حقوق و فوق العاده شغل در سال خواهد بود .

تبصره ۱ - استاندارد مشاغل عمومی توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و استاندارد مشاغل خاص توسط دستگاههای مربوط تعیین خواهد شد .

تبصره ۲ - تعیین مشاغل غیر قابل استاندارد موضوع این ماده برعهده دستگاه مربوط می باشد .

ماده ۶ - فوق العاده های موضوع مواد (۳۹) و (۴۰) قانون استخدام کشوری و سایر فوق العاده هایی که بر مبنای ماده (۳۲) قانون استخدام کشوری پرداخت می گردد

به پیشنهاد دستگاه ذیربط و تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید . در مواردی که پیشنهاد دستگاه به تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور نرسد ، تصمیم گیری با هیات وزیران می باشد .

مبالغ پرداختی تحت عنوان فوق العاده های مزبور بدون هیچگونه تغییری تسامحاً تصویب آئیننامه جدید به قوت خود باقی است .

ماده ۷ - در صورتیکه نوع شرایط کار بعضی از مشاغل ایجاب نماید که متصدیان مربوط علاوه بر فوق العاده های مندرج در قانون استخدام کشوری و این قانون فوق العاده های دیگری دریافت نمایند ، پرداخت آن با پیشنهاد دستگاه ذیربط و تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور و تصویب هیات وزیران خواهد بود . در مواردی که پیشنهاد دستگاه به تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور نرسد ، تصمیم گیری با هیات وزیران می باشد .

ماده ۸ - کمک هزینه عائله مندی و اولاد مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و این قانون شرح زیر قابل پرداخت است .

۱- به مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر: مشمول این قانون که دارای همسر دائم میباشد ماهیانه معادل پانجاه درصد ( ۵۰٪ ) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ( ۱ ) این قانون ، به عنوان کمک هزینه عائله مندی .

۲ - به هریک از مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه و مستمری بگیر مشمول این قانون که دارای فرزند تا سن ( ۲۰ ) سال هستند به ازای هر فرزند ( حداکثر تا سه فرزند ) ماهانه معادل ده درصد ( ۱۰٪ ) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ( ۱ ) این قانون ، به عنوان کمک هزینه اولاد .

فرزندان مستخدمین متوفی مشمول این قانون که کمتر از ( ۲۰ ) سال سن دارند مشمول کمک مزبور خواهند بود .

ماده ۹ - مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنان براساس حقوق گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی گروه یا گروههای قبل تعیین خواهد گردید . تبصره - مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابه التفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با حقوق گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود . هرگونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید تا استهلاك کامل ، از مابه التفاوت مذکور کسر می گردد .

ماده ۱۰ - بمنظور استقرار نظام هماهنگ پرداخت در دستگاههای دولتی و نظارت بر اجرای آن ، شورای حقوق و دستمزد مرکب از دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور ، وزیر امور اقتصادی و دارائی و رئیس سازمان برنامه و بودجه و یک نفر از وزراء به انتخاب رئیس جمهور و وزیر ذیربط در صورت طرح موضوع مرتبط با آن وزارتخانه در دستور جلسه شورا ، تشکیل می شود .

وظایف دبیرخانه شورای حقوق و دستمزد به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود . آئیننامه اجرایی این ماده توسط شورای مذکور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۱ - کلیه دستگاهها و شرکتهای دولتی دارای مقررات استخدامی خاص و نهادهای انقلاب اسلامی میتوانند در صورت پیشنهاد بالاترین مقام اجرایی دستگاه ذیربط و تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور مشمول مقررات این قانون شوند .  
ماده ۱۲ - تفاوت حقوق و مزایای کارکنان غیررسمی شاغل در دستگاههای مشمول این قانون نباید از شصت درصد (۶۰٪) مجموع حقوق و مزایای مستخدمین مشمول این قانون در مشاغل مشابه ، تجاوز نماید .

ماده ۱۳ - حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک همتر از لحاظ استخدامی ، که در مراکز یا واحدهای آموزشی ، مطالعاتی و تحقیقاتی دستگاههای مشمول این قانون اشتغال به کار دارند نباید از هشتاد درصد (۸۰٪) مجموع حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کمتر باشد .

ماده ۱۴ - مبنای محاسبه کسور بازنشستگی سهم مستخدم موضوع ماده (۷۱) قانون استخدام کشوری از بابت فوق العاده شغل ، حداکثر معادل پنجاه درصد (۵۰٪) حقوق مبنای گروه استحقاقی مستخدم می باشد و همین میزان در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت مستخدمین مبنای محاسبه قرار خواهد گرفت .

ماده ۱۵ - حکم موضوع ماده (۱۳۶) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۶ و تبصره (۲) ماده (۱) قانون حقوق و مزایای مستمر ، پس انداز ثابت ، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۸ مشمول افزایش موضوع این قانون نخواهد بود .

ماده ۱۶ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حقوق قضات بشرح زیر محاسبه می شود .

(سنوات خدمت قابل قبول  $\times$  ضریب افزایش سنواتی + عدد مبنا) ضریب حقوق = حقوق  
تبصره ۱ - ضریب حقوق موضوع این ماده معادل ضریب حقوق مندرج در قانون اصلاح پارامای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸ و تغییرات بعدی آن خواهد بود .

تبصره ۲ - عدد مبنا به ترتیب گروههای شغلی قضات که حداقل دارای دانشنامه لیسانس قضائی یا معادل آن باشند بشرح زیر تعیین می گردد .

|          |       |
|----------|-------|
| گروه (۱) | (۸۰)  |
| گروه (۲) | (۹۰)  |
| گروه (۳) | (۱۰۰) |
| گروه (۴) | (۱۱۰) |
| گروه (۵) | (۱۲۰) |
| گروه (۶) | (۱۳۰) |
| گروه (۷) | (۱۴۰) |
| گروه (۸) | (۱۵۰) |

تبصره ۳ - در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضائی کمتر از لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت قضائی کسانی که سه سال در دادرسیهای انقلاب اسلامی اشتغال به کار قضائی داشتند) (۱۰) واحد از عدد مبنای هر گروه کسر خواهد شد .

تبصره ۴ - ضریب افزایش سنواتی تا پایان سال ۱۳۷۰ برابر (۲) و از اول سال ۱۳۷۱ با توجه به میزان کارآئی و نحوه انجام خدمت و ارزشیابی سالانه (۳) ، (۴) با (۵) تعیین می گردد .

تبصره ۵ - مدت توقف در هر پایه ، درجه بندی حوزه قضائی و چگونگی احتساب سوابق اداری قضات و تعیین گروههای شغلی قضات براساس آئیننامه ای خواهد بود که بنا به پیشنهاد وزیر دادگستری بتصویب هیات وزیران می رسد .

تبصره ۶ - عبارت " قضات دادگستری " به عنوان ردیف (۵) به بند " ه "

تبصره (۴۳) قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور اضافه می شود .

تبصره ۷ - فوق العاده شغل قضات با رعایت ماده (۴) این قانون و تبصره آن بنا به پیشنهاد مشترک وزارت دادگستری و سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۷ - حقوق وظیفه وراث قانونی مستخدمین شهید پس از شهادت همانند شاغلین محاسبه می گردد و از روند ارتقاء گروه و افزایش سنواتی ، مشابه شاغلین برخوردار خواهند گردید . سایر امتیازات مندرج در قوانین و مصوبات دیگر در مورد مشمولین این ماده ، لغو میگردد .

ماده ۱۸ - به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه : وراث قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از لازم الاجراء شدن این قانون بازنشسته ، از کارافتاده یا وظیفه گیر شده اند به میزان بیست درصد (۲۰٪) حقوق دریافتی فعلی اضافه می گردد . تبصره - تعیین حداقل و حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وراثت قانونی که توسط کلیه صندوقهای بازنشستگی به مشمولین این قانون ، مشمولین قانون تامین اجتماعی و پرسنل نیروهای مسلح پرداخت میگردد به تصویب هیات وزیران خواهد بود .

سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است در مواقع ضروری با هماهنگی دستگاههای ذیربط پیشنهاد لازم را به هیات وزیران ارائه نماید .

ماده ۱۹ - در صورتیکه مبلغ حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین مشمول این قانون پس از تطبیق وضع استخدامی با مقررات این قانون از مجموع حقوق و فوق العاده هایی که طبق قوانین و مقررات مورد عمل مستحق دریافت آن هستند کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهند کرد . هرگونه افزایش بعدی حقوق و فوق العاده شغل اینگونه مستخدمین تا استهلاك کامل از تفاوت تطبیق مذکور کسر خواهد شد .

ماده ۲۰ - ساعت کار کلیه کارکنان مشمول این قانون چهل (۴۰) ساعت در هفته خواهد بود .

ماده ۲۱ - کلیه قوانین مغایر با این قانون لغو می گردد .

ماده ۲۲ - آئیننامه اجرائی این قانون ظرف سه ماه به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

رئیس جمهور وزیر امور اقتصادی و دارایی دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور

وزیر دادگستری

تاریخ چاپ ۱۳۷۰/۱/۷

| جدول حقوق ماهانه مستخدمین رسمی<br>(که در اجرای ماده ۳۰ اصلاحی در سال ۱۳۵۴ عیناً به تأیید شورای حقوق و دستمزد رسید) |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| پایه<br>گروه                                                                                                       | ۱   | ۲   | ۳   | ۴   | ۵   | ۶   | ۷   | ۸   | ۹   | ۱۰  | ۱۱  | ۱۲  | ۱۳  | ۱۴  | ۱۵  |
| ۱۲                                                                                                                 | ۴۲۳ | ۴۷۸ | ۵۱۳ | ۵۴۸ | ۵۸۳ | ۶۱۸ | ۶۵۳ | ۶۸۸ | ۷۲۳ | ۷۵۸ | ۷۹۳ | ۸۲۸ | ۸۶۳ | ۹۰۰ |     |
| ۱۱                                                                                                                 | ۳۸۸ | ۴۱۶ | ۴۴۴ | ۴۷۲ | ۵۰۰ | ۵۲۸ | ۵۵۶ | ۵۸۴ | ۶۱۲ | ۶۴۰ | ۶۶۸ | ۶۹۶ | ۷۲۴ | ۷۵۲ | ۷۸۰ |
| ۱۰                                                                                                                 | ۳۳۵ | ۳۶۰ | ۳۸۵ | ۴۱۰ | ۴۳۵ | ۴۶۰ | ۴۸۵ | ۵۱۰ | ۵۳۵ | ۵۶۰ | ۵۸۵ | ۶۱۰ | ۶۳۵ | ۶۶۰ | ۶۸۵ |
| ۹                                                                                                                  | ۲۸۳ | ۳۰۷ | ۳۳۱ | ۳۵۵ | ۳۷۹ | ۴۰۳ | ۴۲۷ | ۴۵۱ | ۴۷۵ | ۴۹۹ | ۵۲۳ | ۵۴۷ | ۵۷۱ | ۵۹۵ | ۶۱۹ |
| ۸                                                                                                                  | ۲۳۶ | ۲۵۸ | ۲۸۰ | ۳۰۲ | ۳۲۴ | ۳۴۶ | ۳۶۸ | ۳۹۰ | ۴۱۲ | ۴۳۴ | ۴۵۶ | ۴۷۸ | ۵۰۰ | ۵۲۲ | ۵۴۴ |
| ۷                                                                                                                  | ۲۰۵ | ۲۲۶ | ۲۴۷ | ۲۶۸ | ۲۸۹ | ۳۱۰ | ۳۳۱ | ۳۵۲ | ۳۷۳ | ۳۹۴ | ۴۱۵ | ۴۳۶ | ۴۵۷ | ۴۷۸ | ۴۹۹ |
| ۶                                                                                                                  | ۱۸۰ | ۱۹۹ | ۲۱۸ | ۲۳۷ | ۲۵۶ | ۲۷۵ | ۲۹۴ | ۳۱۳ | ۳۳۲ | ۳۵۱ | ۳۷۰ | ۳۸۹ | ۴۰۸ | ۴۲۷ | ۴۴۶ |
| ۵                                                                                                                  | ۱۵۹ | ۱۷۵ | ۱۹۱ | ۲۰۷ | ۲۲۳ | ۲۳۹ | ۲۵۵ | ۲۷۱ | ۲۸۷ | ۳۰۳ | ۳۱۹ | ۳۳۵ | ۳۵۱ | ۳۶۷ | ۳۸۳ |
| ۴                                                                                                                  | ۱۴۱ | ۱۵۴ | ۱۶۷ | ۱۸۰ | ۱۹۳ | ۲۰۶ | ۲۱۹ | ۲۳۲ | ۲۴۵ | ۲۵۸ | ۲۷۱ | ۲۸۴ | ۲۹۷ | ۳۱۰ | ۳۲۳ |
| ۳                                                                                                                  | ۱۳۰ | ۱۴۱ | ۱۵۲ | ۱۶۳ | ۱۷۴ | ۱۸۵ | ۱۹۶ | ۲۰۷ | ۲۱۸ | ۲۲۹ | ۲۴۰ | ۲۵۱ | ۲۶۲ | ۲۷۳ | ۲۸۴ |
| ۲                                                                                                                  | ۱۲۰ | ۱۳۰ | ۱۴۰ | ۱۵۰ | ۱۶۰ | ۱۷۰ | ۱۸۰ | ۱۹۰ | ۲۰۰ | ۲۱۰ | ۲۲۰ | ۲۳۰ | ۲۴۰ | ۲۵۰ | ۲۶۰ |
| ۱                                                                                                                  | ۱۰۰ | ۱۰۶ | ۱۱۲ | ۱۱۸ | ۱۲۴ | ۱۳۰ | ۱۳۶ | ۱۴۲ | ۱۴۸ | ۱۵۴ | ۱۶۰ | ۱۶۶ | ۱۷۲ | ۱۷۸ | ۱۸۴ |

ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری

ماده ۳۲ - جداول حقوق ماهانه مستخدمین رسمی مشمول این قانون از عدد ۱۰۰ کمترین و از عدد ۹۰۰ بیشترین خواهد بود که با اعمال ضریب ماده ۳۳ حقوق مستخدم تعیین خواهد شد

ماده ۳۳ - ضریب جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ چهل ریال تعیین میشود .  
سازمان اموراداری و استخدامی کشور مکلف است در موردی که مبلغ افزایش هزینه  
زندگی و عوامل دیگر تغییر ضریب جدول حقوق ضروری باشد ، تغییر ضریب را برای تصویب  
مجلس شورای اسلامی به دولت پیشنهاد کند .

تبصره - بمنظور استقرار نظام هماهنگ در تعیین حقوق و مزایای مستخدمین دولت ،  
شورای حقوق و دستمزد از وزیر دارائی و یکی از وزراء به انتخاب نخست وزیر و دبیر کل سازمان  
اموراداری و استخدامی کشور تشکیل میشود . وزارتخانه ها و کلیه موسسات و شرکت های دولتی اعم  
از اینکه مشمول مقررات این قانون باشند یا نباشند ، همچنین موسسات موضوع بند ۲ ماده ۲  
مکلفند قبل از هر نوع تغییر میزان حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستخدمین خود قبلا  
موافقت شورای مذکور را کسب کنند .

کلیه موسسات دولتی که بموجب قانون خاص خود ، شمول قوانین و مقررات عمومی نسبت  
به آنها مستلزم ذکر نام آن موسسات در قانون مربوط میباشد با تصویب هیات وزیران مشمول حکم  
این تبصره خواهند بود و قوانین و مقررات کلیه موسسات دولتی در مواردیکه با مقررات این  
تبصره مغایر است ملغی خواهد بود .

وظایف دبیرخانه شورای حقوق و دستمزد به عهد سازمان اموراداری و استخدامی کشور  
خواهد بود ، آئین نامه اجرایی این تبصره بوسیله شورای مذکور تهیه میشود و به تصویب  
هیات وزیران میرسد .

- تبصره ۱ ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری .

تبصره ۱ - حقوق ما هان مقامات مذکور در زیر در جدول موضوع ماده ۳۵ قرار نمیگیرند و با

اعمال ضریب ماده ۳۳ بشرح زیر تعیین میشود .

|                                                     |      |
|-----------------------------------------------------|------|
| الف - معاون وزارتخانه                               | ۱۰۰۰ |
| ب - استانداری ، سفیر ، معاون نخست وزیر              | ۱۱۰۰ |
| پ - وزیر ، دبیر کل سازمان اموراداری و استخدامی کشور | ۱۲۵۰ |
| ت - نخست وزیر                                       | ۱۴۰۰ |

مواد ۳۹ و ۴۰ قانون استخدام کشوری

ماده ۳۹ - وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی می‌توانند علاوه بر فوق‌العاد مشغل مذکور در ماده ۳۸ این قانون فوق‌العاده‌هایی بشرح زیر به مستخدمین پرداخت کنند .

الف - فوق‌العاد ما اضافه کار که فقط در قبال ساعات کار اضافی برای انجام وظایف مشخص بطور غیر مستمر قابل پرداخت است .

ب - فوق‌العاد مبدی آب و هوا به مستخدمینی که در نقاط بد آب و هوا انجام وظیفه میکنند قابل پرداخت است .

پ - فوق‌العاد محرومیت از تسهیلات زندگی به مستخدمینی که در نقاطی خدمت میکنند که فاقد تسهیلات لازم زندگی است قابل پرداخت است .

ت - فوق‌العاد محل خدمت که فقط به مستخدمینی که محل جغرافیایی خدمت آنان تغییر میکند حداکثر به مدت پنج سال در هر محل قابل پرداخت است .

ث - فوق‌العاد مروانه که فقط در قبال روز‌هایی که مستخدم خارج از محل خدمت انجام وظیفه میکند قابل پرداخت است .

ج - فوق‌العاد ما شغال خارج از کشور فقط به مستخدمینی که در خارج از کشور انجام وظیفه میکنند قابل پرداخت است .

چ - فوق‌العاد هکسر صندوق که فقط به تحویلداران و تحصیلداران و مامورین پرداخت قابل پرداخت است .

ح - فوق‌العاد متضمن که فقط به صاحب‌جمعان نقدی یا جنسی قابل پرداخت است .

خ - فوق‌العاد سختی شرایط محیط کار فقط به مستخدمینی که در شرایط غیر متعارف محیط کار به تشخیص سازمان امور اداری و استخدامی کشور مجبور به انجام وظیفه می‌باشند قابل پرداخت است .

د - فوق‌العاد منوبت‌کاری به مستخدمینی که در نوبتهای غیر متعارف مجبور به انجام وظیفه باشند قابل پرداخت است .

تبصره - حداکثر مدتی که مستخدم در طول خدمت خود در یک نقطه بد آب و هوا خدمت خواهد کرد نباید از پنج سال تجاوز کند مگر با رضایت مستخدم که در هر حال فوق‌العاده‌های موضوع بندهای ب و پ این ماده طبق مقررات مربوط به او پرداخت

خواهد شد .

دولت مکلف است ترتیبات و ضوابطی برای تغییر محل جغرافیایی خدمت مستخدمین تعیین کند .

ماده ۴۰ - وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون می‌توانند مبالغی را برای جبران هزینه‌های زیر به مستخدمین خود پرداخت کنند .

الف - هزینه ایاب و ذهاب که فقط به مشاغل خاصی که تصدی آنها نوعاً مستلزم رفت و آمدهائی برای انجام وظایف مربوط است تعلق میگیرد .

ب - هزینه سفر که فقط به مستخدمینی که به خارج از محل خدمت خود اعزام یا منتقل میشوند قابل پرداخت است .

پ - هزینه نقل مکان که فقط در موقع تغییر محل خدمت مستخدمین دولت قابل پرداخت است .

ماده ۷۱ - وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مکلفند هر ماه  $\frac{۸}{۵}$  درصد از جمع حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای مستمر فوق‌العاده‌های مستخدمین رسمی و مستخدمین آزمایشی را با استثناء فوق‌العاده تضمین و اضافه کار و کسر صندوق و روزانه کم کرده و بابت سهم مستخدمین به صندوق بازنشستگی کشوری بپردازند .

تبصره ۱ - در مورد مستخدمین رسمی که در موسسات موضوع بند (ب) ماده ۱۱ این قانون به خدمت مشغولند  $\frac{۸}{۵}$  درصد مذکور در این ماده از جمع حقوق و مزایای ایشان به استثنای فوق‌العاده‌های تضمین و اضافه کار و کسر صندوق و روزانه کم شده ، به صندوق بازنشستگی کشوری تحویل میشود .

تبصره ۲ - کسور بازنشستگی مستخدمین این آراء به خدمت بر مبنای تمام حقوق گروه پایه ایشان احتساب و پرداخت خواهد شد .

تبصره ۳ - در مورد مستخدمین رسمی که به نمایندگی مجلس انتخاب شوند کسور بازنشستگی آنان در دوران نمایندگی معادل کسور آخرین پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق همراه از مقرری آنان کسر و به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد .

## ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱۳۶ - با توجه به سختی و کیفیت خاص خدمت در ارتش و وزارت دفاع و سازمانهای وابسته به آنها و بمنظور حفظ قدرت جذب نیروی انسانی به آنها، حداقل و حداکثر حقوق پرسنل مشمول این قانون از حداقل و حداکثر حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری ۲۰ درصد بیشتر خواهد بود.

تبصره ۲ ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر پس انداز ثابت حق بیمه و بیمه درمانی ارتش جمهوری اسلامی ایران

تبصره ۲ - در کلیه مواردی که نظام پرداخت و یا اعداد حقوقی مشمولین قانون استخدام کشوری تغییر نماید، با توجه به ضوابط ماده ۱۳۶ قانون ارتش عوامل حقوقی مندرج در این ماده نیز به همان نسبت و بطور همزمان تغییر خواهند نمود. کلیه مقررات تغییر دهنده حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری باید حاوی تغییر عوامل مندرج در این ماده نیز باشد.

قانون تعیین وضعیت قضائی کسانی که سه سال در دادسراهای انقلاب اسلامی اشتغال به کار قضائی داشته اند

ماده واحده - به شورای عالی قضائی اجازه داده میشود در مورد کسانی که تا تاریخ تصویب این قانون بیش از سه سال در دادسراهای انقلاب در سمتهای قضائی اشتغال داشته و دارند و از دادستانی کل دارای ابلاغ قضائی باشند، در صورتیکه حداقل دارای دیپلم بوده یا به تشخیص شورای عالی قضائی یا هیات منتخب از درسهای حوزه های علمیه لمعتین رانجام کرده باشند و همچنین هر دو گروه از عهده امتحان آئین دادرسی کیفری و حقوق جزای اسلامی بآیند بدون در نظر گرفتن شرایط مذکور در بند ۵ قانون شرایط انتخاب قضات دادگستری و تبصره ۲ الحاقی آن ابلاغ رسمی برای اشتغال در سمتهای قضائی دادسراها و در صورت احراز شرایط در دادگاهها را صادر نماید. ع.