



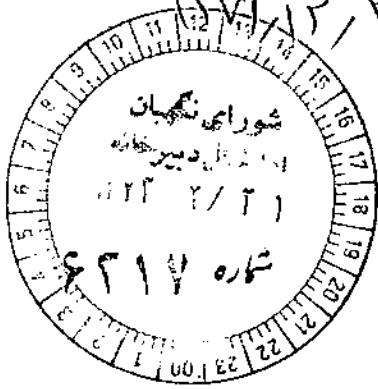
جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای

بسمه تعالی

۷۲۲

۱۳۷۲/۱۲/۲۵



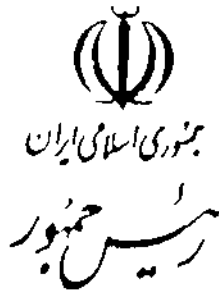
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی
حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای ناطق نوری

لایحه "نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه" که بنا به
پیشنهاد سازمان اموراداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ
۱۳۷۲/۱۲/۸ هیات وزیران به تصویب رسیده است، جهت انجام
تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می گردد.

اکبر هاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور

رونوشت: دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون
اول رئیس جمهور، دفتر هیات دولت، شورای نگهبان، دیوان
مخاسبات کشور، دفتر معاونت حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور،
سازمان اموراداری و استخدامی کشور، وزارت امور اقتصادی
و دارایی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح.



بسمه تعالی

مقدمه توجیهی :

نظربه اینکه مطابق قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه معادل (۱۱۰٪) حداکثر عدد مبنای جدول حقوق موضوع قانون مذکور تعیین گردیده است و محدودیت حداکثر پرداختی یادشده موجب کاهش شدید دریافتی در هنگام بازنشستگی به نسبت حقوق زمان اشتغال و برابری حقوق بازنشستگی دارندگان مدارک دانشگاهی از فوق دیپلم تا دکتری با حقوق بازنشستگی دارندگان مدرک دیپلم گردیده است و به منظور متناسب ساختن حقوق بازنشستگی با حقوق شاغلان نظام هماهنگ پرداخت و افزایش حداکثر دریافتی بازنشستگان، لایحه زیر جهت انجام تشریفات قانونی تقدیم می گردد.

" لایحه نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه "

ماده ۱- در صورتی که حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) در نیروهای مسلح و کلیه دستگاههای مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت از حداکثر مقرر در ماده (۱۶) قانون مزبور تجاوز نماید، دوسوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور به عنوان حقوق بازنشستگی و وظیفه قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۱- در محاسبه حقوق بازنشستگی اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، معدل خالص حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

تبصره ۲- مفاد این ماده در مورد اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی نیز لازم الاجرا است و عبارت " و در هیچ مورد از بالاترین حقوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری کمتر نخواهد بود. " از قسمت اخیر ماده ۴ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۶ - حذف می گردد.

ماده ۲- حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت شده اند، به شرح ذیل تعیین می شود:

الف - تعیین حقوق مبنای بر اساس جدول حقوق موضوع ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تعیین فوق العاده شغل مربوط به رعایت مقررات جاری و مورد عمل شاغلان دستگاه مربوط.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

ب - اعمال سه درصد (۰/۳) افزایش حقوق مبنای درازای هر سال خدمتی که ملاک اعطای پایه یا عناوین مشابه قرار گرفته است به عنوان افزایش سنواتی .

ج - معدل مجموع حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت که در اجرای بندهای "الف" و "ب" فوق تعیین می شود، با رعایت قوانین و مقررات مربوط، مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار می گیرد و چنانچه حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) از حداکثر مقرر در ماده (۱۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز نماید دوسوم مبلغ مزاد علاوه بر حداکثر مزبور قابل پرداخت می باشد .

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت دارندگان پایه های قضایی که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده، یا فوت شده اند هماهنگ با مشمولان ماده (۱۲) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و با رعایت مفاد بند "ج" ماده (۲) این قانون تعیین می گردد.

تبصره ۲ - حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری پرسنل نیروهای مسلح که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده اند مطابق با بندهای (۲۰۱) ماده (۱۳) اصلاحی قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۱/۳/۵ - و ضریب افزایش سنوات خدمتی سالانه سه درصد (۰/۳) محاسبه و پرداخت می گردد. در صورتی که حقوق آنان از حداکثر مقرر در ماده (۱۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز نماید، دوسوم مبلغ مزاد علاوه بر حداکثر تعیین شده قابل پرداخت می باشد .

ماده ۳ - آن دسته از دستگاههای دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه بوده و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاهها به اجرا درآمده باشد، در صورت وجود اعتبار طبق آیین نامه های جداگانه ای بنا به پیشنهاد دستگاه دولتی ذی ربط و تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور و با تصویب هیات وزیران مشمول مفاد ماده (۲) این قانون خواهند شد.

تبصره - اجرای مفاد ماده (۲) این قانون در مورد آن دسته از مستخدمان ثابت شرکتهای دولتی مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی - مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ - که تابع قانون تامین اجتماعی بوده و مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کامل یا مجموع مستمری بازماندگان آنان از سازمان تامین اجتماعی پرداخت می گردد و همچنین مستخدمان رسمی سازمان تامین اجتماعی با رعایت قانون تامین اجتماعی و پیشنهاد سازمان مزبور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۴ - حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و نیروهای مسلح همواره برابر با حداقل حقوق و مزایای مقرر برای مستخدمان شاغل خواهد بود.

ماده ۵ - در صورتیکه در اجرای این قانون حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

وراث کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و نیروهای مسلح کمتر از دریافتی قبلی گردد مابه التفاوت پرداخت خواهد شد .

ماده ۶- تاریخ اجرای ماده (۱) این قانون از ۱/۱/۱۳۷۳ و ماده (۲) از ۱/۱/۱۳۷۴ تعیین می شود و آیین نامه های اجرایی آن حسب مورد ظرف مدت (۳) ماه پس از لازم الاجرا شدن قانون، توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور (برای کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری) و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (برای نیروهای مسلح) تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .
ماده ۷- کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون لغو می گردد .

وزیر امور اقتصادی و دارایی

رئیس جمهور
۱۳۷۴/۱۲/۲۴
۱۳۷۴/۱۲/۲۴