

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره سوم - سال سوم
۱۳۷۰-۱۳۷۱

شماره ترتیب چاپ ۱۳۰۸

شماره دفتر ثبت ۴۷۳

شماره ۱۵۱۹۹۶

تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی
حجه الاسلام والمسلمین جناب آقای کروی

لایحه مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران که بنا به پیشنهاد
وزارت کشور در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۱۴ هیات وزیران به تصویب رسیده است جهت طی
تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می گردد .

رئیس جمهور
اکبر هاشمی رفسنجانی

بر اساس ماده ۶ قانون نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷
و بمنظور پیش بینی مقررات مدونی جهت سازماندهی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی
ایران که توان نیل به اهداف و ایفای وظایف تعیین شده در قانون مزبور را دارا باشد
لایحه مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران که هماهنگ با مقررات
استخدامی سایر نیروهای مسلح تنظیم گردیده است شرح زیر جهت طی تشریفات
قانونی تقدیم میگردد .

لایحه مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

فصل اول - کلیات

ماده ۱ - در این قانون عبارات اختصاری زیر جایگزین عناوین کامل آن میگردد .
الف - " فرماندهی کل قوا " به جای " فرماندهی کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران " .

ب - " نیروهای مسلح " بجای " نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران " .

ج - " ستاد فرماندهی کل قوا " به جای " ستاد فرماندهی کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران " .

د - " نیروی انتظامی " بجای " نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران " .

ه - " ارتش " به جای " ارتش جمهوری اسلامی ایران " .

و - " سپاه " به جای " سپاه پاسداران انقلاب اسلامی " .

ز - " سازمان عقیدتی سیاسی " به جای " سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران " .

ح - " سازمان حفاظت اطلاعات " به جای " سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران " .

ط - " سازمان تامین خدمات درمانی " به جای " سازمان تامین خدمات درمانی

نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران " .

ماده ۲ - نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران عبارتند از .

ارتش جمهوری اسلامی ایران ، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران .

ماده ۳ - پرسنل مشمول این قانون عبارتند از .

پرسنل نیروی انتظامی ، پرسنل سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات

و پرسنل موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۲ .

فصل دوم - شرایط عمومی استخدام و طبقه بندی

بخش اول - تعاریف

- ماده ۴ - استخدام در نیروی انتظامی عبارت است از پذیرفته شدن شخص برای انجام خدمت موظف در یکی از مشاغل پیش بینی شده در این قانون .
- ماده ۵ - رسته عبارت است از مجموعه رشته های شغلی که از نظر تخصص یا نوع کار یا نوع آموزش وابستگی و ارتباط نزدیک داشته باشند .
- ماده ۶ - رشته شغلی عبارت است از مجموعه مشاغلی که به لحاظ نزدیکی و سنخیت از نظر اطلاعات و دانستنی های علمی و عملی دارای محتوای مشترک باشند .
- ماده ۷ - شغل عبارت است از مجموع وظایف و مسوولیت های مرتبط و مستمر که به عنوان کار واحد شناخته شده باشد .
- ماده ۸ - مشاغل نیروی انتظامی از نظر پرسنلی که در آن مشاغل منصوب میگردند به سه گروه تقسیم می شوند .
- ۱ - شغل انتظامی .
- عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای پرسنل انتظامی پیش بینی شده است :
- ۲ - شغل کارمندی .
- عبارت از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای کارمندان پیش بینی شده است .
- ۳ - شغل مشترک .
- عبارت است از مجموع وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول با این عنوان تعیین شده و منحصر به پرسنل انتظامی یا کارمندان نبوده و قابل تخصیص به هر دو می باشد .
- تبصره ۱ - مشاغل فرماندهی و سایر مشاغلی که به دانش انتظامی نیاز داشته و یا در ارتباط مستقیم با امور انتظامی باشند از مشاغل انتظامی می باشد .
 - تبصره ۲ - غیر از مشاغل موضوع تبصره ۱ ، مدیریت سایر رده ها از مشاغل مشترک می باشند .

تبصره ۳ - در مشاغل مشترک شرایط احراز شغل باید بنحوی تعیین گردد که شایسته‌ترین پرسنل اعم از انتظامی و کارمند منصوب گردند .

ماده ۹ - پرسنل نیروی انتظامی کسانی هستند که برابر شرایط و مقررات مندرج در این قانون و یا قانون خدمت وظیفه عمومی به خدمت پذیرفته می‌شوند و عبارتند از ،

الف - کادر ثابت .

ب - پیمانی .

ج - وظیفه .

ماده ۱۰ - کادر ثابت به پرسنلی اطلاق میگردد که برای انجام خدمت مستمر در

نیروی انتظامی استخدام می‌شوند و عبارتند از .

۱ - پرسنل انتظامی .

۲ - کارمندان .

۳ - محصلین .

ماده ۱۱ - پرسنل انتظامی کسانی هستند که پس از طی آموزش لازم به یکی از

درجات پیش بینی شده در این قانون نائل و از لباس و علائم انتظامی استفاده نمایند .

ماده ۱۲ - کارمندان پرسنلی هستند که بر اساس مدارج تحصیلی و یا مهارت تجربی

و تخصصی استخدام و بدون استفاده از درجات ، علائم و لباس انتظامی به یکی از

رتبه‌های پیش‌بینی شده در این قانون نائل می‌شوند .

ماده ۱۳ - محصلین پرسنلی هستند که به منظور خدمت در کادر ثابت استخدام و

قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از موسسات آموزشی به

هزینه نیروی انتظامی مشغول تحصیل می‌باشند .

ماده ۱۴ - پرسنل پیمانی به کسانی اطلاق می‌گردد که خدمت پیمانی را به عنوان

پرسنل انتظامی یا کارمندی برابر مقررات مندرج در این قانون انجام می‌دهند .

ماده ۱۵ - پرسنل وظیفه کسانی هستند که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در

یکی از دوره‌های ضرورت ، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می‌باشند .

ماده ۱۶ - پرسنل خرید خدمت به کسانی اطلاق می‌گردد که طبق مقررات مربوط

خدمت مشخصی را برابر قرارداد معینی انجام می‌دهند .

بخش دوم - شرایط عمومی استخدام

- ماده ۱۲ - شرایط عمومی استخدام در کادر ثابت و پیمانی بشرح زیرمیباشد .
- الف - اعتقاد و التزام عملی به مبانی و احکام اسلام و رعایت اخلاق اسلامی .
- ب - ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران و التزام به ولایت فقیه و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آنها .
- ج - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .
- د - نداشتن سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی غیرقانونی و الحادی .
- ه - عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی .
- و - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی .
- ز - نداشتن سوء پیشینه و برخورداری از حسن شهرت .
- ح - عدم همکاری موثر با رژیم طاغوت و یا مباشرت در تثبیت آن .
- ط - داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر .
- ی - داشتن حداقل ۱۶ و حداکثر ۴۰ سال سن .
- ک - داشتن سلامت روانی و جسمی متناسب با خدمت مورد نظر .
- تبصره ۱ - ادامه خدمت یا اعاده به خدمت پرسنل منوط به داشتن صلاحیتهای فوق به استثنای بندهای " ط ، ی " میباشد .
- تبصره ۲ - اقلیتهای دینی شناخته شده در قانون اساسی که تا تاریخ تصویب این قانون استخدام شده اند از نظر ادامه خدمت از بند الف مستثنی میباشند .
- تبصره ۳ - هیات مرکزی گزینش مرکب از معاون پرسنلی نیروی انتظامی ، مسوول سازمان عقیدتی سیاسی و مسوول سازمان حفاظت اطلاعات برای گزینش پرسنل جهت استخدام و نظارت بر کار هسته های گزینش تحت امر تشکیل می گردد .
- ماده ۱۸ - استخدام پرسنل انتظامی برای خدمت در کادر ثابت منحصر ابر اساس یکی از مقاطع تحصیلی پایان دوره های راهنمایی ، متوسطه ، کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر انجام می گیرد .
- ماده ۱۹ - کارمندان به دو صورت زیر استخدام می شوند .
- الف - بر اساس مدارک تحصیلی در یکی از مقاطع پایان دوره راهنمایی ، متوسطه ،

کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر .

ب - براساس تخصص و مهارت عملی با حداقل سواد خواندن و نوشتن و حداکثر پایان دوره متوسطه .

ماده ۲۵ - نیروی انتظامی میتواند صرفا برای انجام مشاغلی که مستلزم بکارگیری زنان باشد نسبت به استخدام آنان بصورت کارمند اقدام نماید . نقل و انتقالات زنان باید حتی الامکان تابع شرایط خدمتی همسران آنان باشد .

ماده ۲۱ - نیروی انتظامی میتواند به منظور تامین نیاز سازمانی خود داوطلبینی را که حداقل دارای مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی میباشد با اخذ تعهد پنجسال خدمت انتظامی و یا شش سال خدمت کارمندی بصورت پیمانی استخدام نماید . تمدید مدت و تجدید قرارداد مجاز نمیشود .

تبصره ۱ - استخدام کارمند پیمانی براساس تخصص و مهارت عملی ، از لحاظ مدرک تحصیلی مشمول بند ب ماده ۱۹ خواهد بود .

تبصره ۲ - خدمت پرسنل پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی میگردد و در صورتیکه قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت مستعفی یا برکنار گردند برابری قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد .

تبصره ۳ - نیروی انتظامی میتواند پرسنلی را که در حال انجام خدمت دوره ضرورت میباشد بصورت پیمانی استخدام نماید .

ماده ۲۲ - به منظور جلوگیری از تورم پرسنلی در نیروی انتظامی باید جداول سازمانی مشاغل به نحوی تنظیم گردد که حتی الامکان و برحسب ضرورت از پرسنل پیمانی و وظیفه استفاده شود .

ماده ۲۳ - نیروی انتظامی میتواند در صورت نیاز ، از پرسنل وظیفه در حین خدمت دوره ضرورت و احتیاط و همچنین از پرسنل پیمانی در طول مدت قرارداد با دارا بودن شرایط لازم برای کادر ثابت استخدام نماید و این قبیل داوطلبین در شرایط مساوی از اولویت برخوردارند .

آموزش ، درجه یا رتبه و ترفیعات آنان تابع مقررات مندرج در این قانون خواهد بود .

ماده ۲۴ - سابقه خدمت وظیفه و پیمانی کادر ثابت از نظر پایه حقوقی و سنوات بازنشستگی قابل احتساب میباشد .

ماده ۲۵ - خرید خدمت اشخاص بنا به ضرورت و برای مدت محدود به موجب آئین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۶ - نیروی انتظامی می‌تواند به منظور تأمین استاد و تکمیل اعضاء هیات علمی موسسات آموزشی خود ، پرسنل مورد نیاز را براساس مقررات استخدامی هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استخدام و به مشاغل آموزشی منصوب نماید .
تبصره - استخدام مربی برای آموزشهای پائین‌تر از سطوح دانشگاهی و همچنین پرداخت حق تدریس به اساتید و مربیان در کلیه سطوح تابع آئین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۷ - استخدام بدون وجود محل سازمانی و همچنین استخدام یا تغییر وضع پرسنل جز به یکی از صور مذکور در این قانون مطلقاً ممنوع است .

بخش سوم - طبقه بندی

ماده ۲۸ - مشاغل نیروی انتظامی به تناسب احتیاج به رسته‌های مختلف تقسیم می‌گردد . انواع رسته‌ها و همچنین علائم رسته‌ای ، علائم درجات و شکل لباس پرسنل انتظامی به موجب دستورالعملی خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۲۹ - به‌کارگیری پرسنل در مشاغل غیرمرتبط با رسته آنان ممنوع است ، تغییر رسته در موارد خاص برابر دستورالعمل رسته‌ها موضوع ماده ۲۸ خواهد بود .

ماده ۳۰ - نیروی انتظامی موظف است مشاغل مختص کارمندان موضوع بند (ب) ماده ۱۹ این قانون را از نظر پیچیدگی به سه گروه (۱) ، (۲) و (۳) و میزان مهارت در انجام مشاغل هر یک از سه گروه را به سه رده ۱ ، ۲ و ۳ طبقه بندی نماید .

کمیسیون ارزیابی مهارت فنی در بدو استخدام تخصص و مهارت فنی این قبیل کارمندان را مورد ارزیابی قرار داده ، رده آنان را تعیین می‌نماید .

ماده ۳۱ - نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف مدت یکسال در چهارچوب این قانون کلیه مشاغل مربوطه را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و شرح وظایف

و شرایط احراز هر شغل را تعیین و پس از تصویب وزیر کشور در انتصابات و ترفیعات ملاک عمل قرار دهد .

فصل سوم - آموزش و ترفیعات

بخش اول - آموزش

ماده ۳۲ - مراکز و دوره‌های طولی آموزشی پرسنل کادر ثابت نیروی انتظامی بشرح زیر میباشد .

الف - آموزشگاه انتظامی

ب - دوره تخصصی

ج - دوره سرپرستی

د - دانشکده علوم انتظامی

ه - دوره مقدماتی رسته‌ای

و - دوره عالی رسته‌ای

ز - دوره آموزش انتظامی

ح - دوره آموزش کارمندی

ط - دانشکده فرماندهی و ستاد

ی - دانشکده علوم استراتژیک

ماده ۳۳ - نیروی انتظامی میتواند در صورت نیاز علاوه بر آموزشهای مذکور در ماده

۳۲ این قانون دوره‌های عرضی آموزشی را برای پرسنل تشکیل دهد .

ماده ۳۴ - آموزشگاه انتظامی

آموزشگاههای انتظامی به منظور آموزش نظامی ، انتظامی ، رسته‌ای و تخصصی اولیه به کسانی که بامدرک پایان دوره راهنمایی از طریق مسابقه ورودی استخدام میشوند تشکیل میگردد و دوره آموزشی آن حداقل یکسال خواهد بود .

نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود نسبت به تشکیل آموزشگاهها در مناطق مختلف اقدام خواهد نمود .

اساسنامه مربوطه و مواد آموزشی آن باید بنحوی تدوین گردد که فارغ التحصیلان

آن بخوبی از عهده مشاغل گروهیان دومی، گروهیان یکی و استوار دومی برآیند .
آموزشهای نظامی، انتظامی، رسته‌ای و تخصصی اولیه این آموزشگاهها ممکن است به
صورت مجزا در مراکز آموزشی مختلف اجرا شود .

ماده ۳۵ - دوره تخصصی .

دوره‌های تخصصی برای تکمیل رسته و تخصص پرسنل در طول درجه استوار دومی به
مدت حداقل شش ماه تشکیل می‌گردد . نیروی انتظامی مکلف است نسبت به تشکیل این
دوره‌ها طوری اقدام نماید که کلیه پرسنل بتوانند به موقع این دوره را طی نمایند .
اساسنامه و برنامه‌های آموزشی باید طوری تنظیم گردد که فارغ التحصیلان آن
بتوانند از عهده مشاغل درجات استواریکی تا ستوانیکمی برآیند . نیل این پرسنل به
درجه استواریکی منوط به موفقیت در طی این دوره میباشد .

ماده ۳۶ - دوره سرپرستی .

دوره‌های سرپرستی برای کلیه پرسنلی که دارای مدرک پایان دوره راهنمایی
میباشند و به درجه ستوانسومی نائل گردیده‌اند برحسب نیاز در مناطق مختلف و بمدت
حداقل سه ماه تشکیل میگردد . نیل این پرسنل به درجه ستواندومی منوط به موفقیت
در طی این دوره میباشد .

ماده ۳۷ - نیروی انتظامی میتواند بنا بر ضرورت، دروس عمومی دوره‌های
تخصصی و سرپرستی را به صورت آموزش حین خدمت انجام دهد .

ماده ۳۸ - دانشکده علوم انتظامی .

نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود اقدام به تشکیل دانشکده‌های علوم انتظامی
می‌نماید . آموزش در این دانشکده‌ها در دو دوره بشرح زیر میباشد .
دوره اول - این دوره حداقل شامل چهارترم تحصیلی میباشد و برای آموزش به
کسانی که بامدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی استخدام می‌شوند تشکیل
می‌گردد .

دوره دوم - این دوره حداقل شامل چهارترم تحصیلی در گرایشهای موردنیساز
میباشد و برای آموزش به کسانی که با انجام ارزیابی و مسابقه ورودی از بین داوطلبان
فارغ التحصیل دوره اول پذیرفته شده‌اند، تشکیل می‌گردد این قبیل داوطلبان
بلافاصله پس از اتمام دوره اول فقط یکبار حق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی دوره
دوم را دارند .

تبصره ۱ - پرسنلی که براساس مدرک پائینتر از دیپلم استخدام شده و مدرک پایان دوره متوسطه ارائه می‌نمایند در درجات گروهان یکمی و استوار دومی و نیز کارمندانی که دارای مدرک پایان دوره متوسطه بوده و حداکثر ۲۵ سال سن داشته باشند میتوانند در مسابقه ورودی دوره اول شرکت نمایند. نیروی انتظامی میتواند حداکثر تا ۲۰ درصد از تعداد موردنیاز را به پرسنل شاغل خود اختصاص دهد.

تبصره ۲ - اساسنامه مربوط و مواد آموزشی باید طوری تنظیم گردد که با طی دوره‌های آموزشی بعدی، فارغ التحصیلان دوره اول از عهده مشاغل ستوان سومی تا سرهنگی برآمده و فارغ التحصیلان دوره دوم آمادگی انجام وظیفه در مشاغل کلیه درجات از ستواندومی به بالا را داشته باشند.

تبصره ۳ - نیروی انتظامی میتواند آموزشهای موردنیاز هوائی و دریائی خود را به شرح زیر انجام دهد:

الف - بصورت تخصصی، دوره اول دانشکده علوم انتظامی.

ب - به عنوان یکی از گرایشهای دوره دوم دانشکده علوم انتظامی.

تبصره ۴ - در صورت ضرورت و فوریت نیروی انتظامی میتواند برحسب لزوم از دارندگان مدرک کاردانی موردنیاز برای شرکت در مسابقه ورودی در دوره دوم ثبت نام نماید.

تبصره ۵ - پذیرفته شدگان در دوره دوم بدون استفاده از درجه انتظامی به تحصیل ادامه خواهند داد.

تبصره ۶ - نیروی انتظامی میتواند بمنظور تامین بخشی از نیازهای تخصصی خود که صرفا لازم است درحد دوره اول آموزش داده شود اقدام به تشکیل دوره مربوطه نماید.

تبصره ۷ - نیروی انتظامی میتواند با رعایت انطباق محتوای برنامه‌های تفصیلی آموزشی باوظایف محوله و ماده ۴۲ این قانون و ضمن هماهنگی با وزارت فرهنگ و آموزش عالی به فارغ التحصیلان دوره اول دانشکده مدرک کاردانی و به فارغ التحصیلان دوره دوم مدرک کارشناسی اعطاء نماید.

ماده ۳۹ - دوره مقدماتی رسته‌ای.

دوره‌های مقدماتی رسته‌ای برحسب نیاز، بمنظور آموزش مقدماتی برای رسته‌های

مورد احتیاج به فارغ التحصیلان دوره اول دانشکده‌های علوم انتظامی و قبل از اعزام به یگانها به مدت حداقل ۶ ماه تشکیل میگردد .

تبصره - فارغ التحصیلان موضوع تبصره ۶ ماده ۳۸ در مواردی که محتوای آموزشی مذکور در این ماده با رعایت مجموع حداقل مدت دوره‌ها در دانشکده علوم انتظامی برنامه‌ریزی و اجرا شده باشد، نیازی به طی این دوره ندارند .
ماده ۴۰ - دوره عالی رسته‌ای .

دوره عالی رسته‌ای در درجه ستوانیکمی و سروانی بمدت حداقل شش ماه برای فارغ التحصیلان دوره دوم دانشکده علوم انتظامی ، دوره مقدماتی رسته‌ای و پرسنلی که در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شوند و از آموزش قبلی آنان حداقل چهارسال گذشته باشد متناسب با رسته‌های آنان تشکیل میگردد .

نیل به درجه سرگردی برای این قبیل پرسنل منوط به طی این دوره میباشد .
ماده ۴۱ - دوره آموزش انتظامی .

دوره‌های آموزش انتظامی برای کسانی که از بین فارغ التحصیلان موسسات آموزش عالی و دانشگاهها با مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر به منظور خدمت در رسته‌های موردنیاز به عنوان پرسنل انتظامی در کادر ثابت استخدام میشوند ، به مدت حداقل سه ماه قبل از نیل به درجه تشکیل میگردد .

تبصره ۱ - هزینه‌های تحصیلات بالاتر از دیپلم این پرسنل براساس آئین‌نامه‌ای که به تصویب وزارت کشور میرسد محاسبه و به آنان پرداخت میگردد .

تبصره ۲ - نیل به درجه سرگردی برای فارغ التحصیلان این دوره با مسدود کردن کارشناسی و بالاتر موکول به طی آموزشهای عمومی دوره عالی رسته‌ای خواهد بود .
ماده ۴۲ - دوره آموزش کارمندی .

کلیه کارمندان اعم از کادر ثابت و پیمانی در بدو خدمت باید دوره‌های آموزشی ذیل را طی نمایند .

الف - دوره انتظامی . شامل آموزش مقدماتی نظامی و انتظامی ، آشنائی با قوانین و مقررات و آئین‌نامه‌ها و وضعیت خدمتی نیروی انتظامی است . مدت این دوره برای پرسنلی که خدمت دوره ضرورت را طی نموده‌اند حداقل یک ماه و برای کسانی که خدمت ضرورت را طی ننموده‌اند حداقل سه ماه می باشد .

ب - آموزش تخصصی . صرفا برای کارمندان موضوع بند الف ماده ۱۹ این قانون

دارای مدرک پایان دوره متوسطه و پائین تر، که بنا بر نوع رشته مربوطه حداکثر به مدت شش ماه ارائه می گردد .

تبصره - نیروی انتظامی مکلف است بمنظور آموزش کارمندان زن در تخصصهای مورد نیاز، مراکز آموزشی مناسب ایجاد و برنامه های آموزشی متناسب برای آنان تدوین و اجراء نماید .

ماده ۴۳ - دانشکده فرماندهی و ستاد .

این دانشکده برای آموزش به فارغ التحصیلان دوره دوم دانشکده علوم انتظامی که دوره عالی رسته ای را طی کرده اند و یا در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شده اند و دارندگان مدارک کارشناسی و بالاتر مورد نیاز، که حداقل ۳ سال از دوره آموزش قبلی آنان گذشته است در درجات سرگزدی و سرهنگ دومی و همچنین کارمندان دارای مدارک کارشناسی و بالاتر مورد نیاز نیروی انتظامی در رتبه های خدمتی ۱۴ و ۱۵ تشکیل می شود و دوره آن حداقل ۹ ماه خواهد بود . پرسنل واجد شرایط ، ۳ بار ححق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی این دانشکده را دارند .

اساسنامه مربوط و مواد آموزشی بایستی طوری تنظیم گردد که فارغ التحصیلان آن توانائی طراحی ، فرماندهی و مدیریت رده های بالای نیروی انتظامی را داشته باشند . فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد از یک سال ارشدیت برخوردار میگردند .

تبصره ۱ - نیروی انتظامی میتواند با رعایت انطباق محتوای برنامه های تفصیلی آموزشی با وظایف محوله و ماده ۴۷ این قانون و ضمن هماهنگی با وزارت فرهنگ و آموزش عالی به فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد مدرک کارشناسی ارشد اعطاء نماید . تبصره ۲ - نیروی انتظامی نمیتواند به جهت نیاز سازمانی از شرکت واجدین شرایط در دوره مذکور ممانعت به عمل آورد .

ماده ۴۴ - دانشکده علوم استراتژیک .

دوره این دانشکده برای آموزش ، مطالعه و تحقیق در زمینه سیاست کلی انتظامی و امنیتی و خط مشی کشور در امور مزبور به مدت یک سال خواهد بود . فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد و دارندگان مدارک کارشناسی ارشد و دکترای مورد نیاز نیروی انتظامی در درجات سرهنگی و سر تیپ دومی و کارمندان در رتبه های خدمتی ۱۶ و ۱۷ سه بار ححق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی این دانشکده را دارند .

مقامات مملکتی که بنحوی از انحاء در مسائل انتظامی و امنیتی مسولیتها نسبی

دارند و همچنین فرماندهان و مدیران رده بالای دیگر نیروهای مسلح در صورت
 دارا بودن شرط مدرک تحصیلی با معرفی ستاد فرماندهی کل قوا می‌توانند این دوره را
 به طری نمایند. نیروی انتظامی مکلف است نسبت به تشکیل این دانشکده اقدام و اساسنامه
 آن و مواد آموزشی مربوط را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا
 رتبه برسانند. **ماده ۴۵** - به مجموعه دانشکده‌ها و موسسات آموزش عالی نیروی انتظامی ،

وزارت دانشگاه علوم انتظامی اطلاق میگردد. **ماده ۴۶** - نیروی انتظامی باید با اجرای طرحهای پژوهشی ، تحقیقاتی و تبلیغاتی و
 بررسی و بهره‌گیری از آخرین پیشرفتهای علمی و تجربی و اتخاذ تدابیر لازم آموزشی
 رتبه خود را به گونهای برنامه‌ریزی و اجراء نماید که ضمن تأمین نیازهای تخصصی نیرو و
 ارتقاء روزافزون دانش عمومی و مهارتهای حرفهای پرسنل ، زمینههای مناسب بسرای
 لب شکل‌گیری اخلاق و رفتارهای فردی ، اجتماعی و سازمانی آنان را منطبق با اهداف مقدس
 جمهوری اسلامی ایران فراهم آید. **ماده ۴۷** - اساسنامه هر یک از مراکز دوره‌های آموزشی نیروی انتظامی با توجه به
 حداقل زمان تعیین شده در این قانون و محتوای آموزشی مورد نیاز بوسیله نیروی انتظامی

با هماهنگی وزارت کشور تدوین و بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد. **ماده ۴۸** - پرسنلی که به هر یک از مراکز و دوره‌های آموزشی پیش بینی شده در
 این قانون اعزام می‌شوند باید امکان و فرصت ادامه خدمت و بازدهی متناسب بامدت
 تسهیل و کیفیت و اهمیت دوره آموزشی را حداقل به مدت دو برابر زمان تحصیل داشته
 باشند. **ماده ۴۹** - پرسنل موظفین در اساسنامه‌های آموزشی تعیین می‌گردند. **ماده ۵۰** -

پرسنل وظیفه در بدو خدمت ، دوره‌های آموزشی مقدماتی نظامی - انتظامی و تخصصی
 مربوطه را طی خواهند نمود. **ماده ۵۱** - پرسنل انتظامی موظف است با همکاری نهضت سوادآموزی برای پرسنل
 نسبت وظیفه امکانات سوادآموزی را فراهم نمایند. **ماده ۵۲** - **ماده ۵۳** -

تصریح - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی با
 هماهنگی نهضت سوادآموزی تهیه و بتصویب وزیر کشور میرساند. **ماده ۵۴** -
 سربده این رتبه در سالهای سیم و چهارم خدمت و سربده رتبه پنجم در سالهای ششم و هفتم خدمت

ماده ۵۱ - نیروی انتظامی مجاز به تخصیص سهمیه آموزشی برای سایر نیروهای مسلح و اخذ سهمیه در دوره های آموزشی آنان میباشد .

ماده ۵۲ - نیروی انتظامی میتواند بمنظور مبادله علوم و تجربیات تخصصی در امور انتظامی و در قالب سیاستهای کلی کشور با هماهنگی وزارت کشور نسبت به اعزام پرسنل خود به کشورهای خارجی و قبول افراد نیروهای انتظامی کشورهای دیگر جهت طی دوره های آموزشی مبادرت نماید .

ماده ۵۳ - در زمان جنگ در صورت ضرورت ممکن است زمان اجرای آموزشهای مذکور در این قانون با حفظ سطح کیفی آموزشها ، به پیشنهاد نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا تقلیل یابد .

ماده ۵۴ - نیروی انتظامی میتواند بخشی از نیازهای تخصصی خود را با هماهنگی وزارت فرهنگ و آموزش عالی از طریق اخذ سهمیه و یا استخدام دانشجو از دانشگاهها و موسسات آموزشی خارج از نیروی انتظامی تامین نماید . نحوه استفاده از سهمیه و یا استخدام دانشجو برابر دستورالعملی خواهد بود که با هماهنگی وزارت کشور توسط نیروی انتظامی تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۵۵ - نیروی انتظامی موظف است همه ساله نیازمندیهای تخصصی و تحصیلی خود را اعلام تا پرسنل بتوانند در صورت تمایل در رشته های مزبور تحصیل نمایند . تبصره - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی تهیه مینماید .

ماده ۵۶ - نیروی انتظامی موظف است در کلیه دوره های آموزشی و طول خدمت برنامه های لازم جهت تربیت بدنی و آمادگی جسمانی پرسنل را پیش بینی و اجراء نماید .

بخش دوم - ترفیعات

ماده ۵۷ - ترفیع عبارت است از نایل به درجه یا رتبه بالاتر برابر مقررات این قانون .

تبصره - ترفیعات و روش اجرای آن به موجب آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد .

ماده ۵۸ - عناوین و ترتیب درجات پرسنل انتظامی بشرح زیر میباشد .

- ۱ - سرباز
- ۲ - سرباز دوم
- ۳ - سرباز یکم
- ۴ - سرجوخه
- ۵ - گروهبان نسوم
- ۶ - گروهبان دوم
- ۷ - گروهبان یکم
- ۸ - استوار دوم
- ۹ - استوار یکم
- ۱۰ - ستوان سوم
- ۱۱ - ستوان دوم
- ۱۲ - ستوان یکم
- ۱۳ - سروان
- ۱۴ - سرگرد
- ۱۵ - سرهنگ دوم
- ۱۶ - سرهنگ
- ۱۷ - سرتیپ دوم
- ۱۸ - سرتیپ
- ۱۹ - سرلشگر
- ۲۰ - سپهبد
- ۲۱ - ارتشبد

ماده ۵۹ - فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی به درجه گروهباندومی نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی درجات تا درجه ستوانسومی چهارسال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود .

تصهره - پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه داشته باشند پس از ارائه مدرک مزبور مدت توقف در درجات ستوانسومی به بعد برای آنان حداقل چهارسال خواهد بود .

ماده ۶۰ - فارغ التحصیلان دوره اول دانشکده علوم انتظامی به درجه ستوانسومی نائل میشوند و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات بعدی چهار سال خواهد بود که در نهایت به درجه سرهنگی خواهند رسید .

تبصره - در موارد استثنائی به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و در صورت تصویب فرماندهی کل قوا ، درجه سرتیپ دومی پس از طی حداقل مدت توقف در درجه سرهنگی بصورت درجه تشویقی به این پرسنل اعطاء میگردد .

ماده ۶۱ - فارغ التحصیلان دوره دوم دانشکده علوم انتظامی به درجه ستواندومی نائل و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات تا درجه سرتیپ دومی چهار سال خواهد بود .

تبصره - کسانی که به درجه سرتیپ دومی نائل شده اند و دانشکده فرماندهی و ستاد راطی نموده یا مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیسوری انتظامی را دارند ، ارتقاء به درجات سرتیپی ، سرلشگری ، سپهبدی و ارتشبدی انسان بر حسب نیاز با پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و منوط به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود .

ماده ۶۲ - چنانچه در اساسنامه طول هریک از دوره های آموزش بدو خدمت براساس نیاز نیروی انتظامی بیش از حداقل زمان مقرر در این قانون تعیین شود ، پرسنل تحت آموزش پس از گذشت حداقل زمان به درجه مربوطه نائل و از حقوق و دیگر امتیازات درجه برخوردار میگردد . استفاده از درجه موکول به اتمام دوره آموزشی میباشد .

ماده ۶۳ - وضعیت ترفیعات پرسنل انتظامی فارغ التحصیلان مدارس و موسسات آموزش عالی و دانشگاهها پس از استخدام و طی دوره آموزش انتظامی ، حسب مورد به قرائزیر خواهد بود .

الف - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستوانسومی نائل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۰ این قانون خواهد بود .

ب - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی نائل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود .

ج - دارندگان مدارک بالاتر در ازاء هر سال تحصیل بالاتر از کارشناسی با معادل آن از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در ازاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه بالاتر برخوردار می گردند .

- ترقیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود .
- تبصره - سالیهای قابل احتساب موضوع بند فوق برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارت فرهنگ و آموزش عالی در هر یک از مقاطع تحصیلی میباشد .
- ماده ۶۴ - با پرستنی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدارک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند به ترتیب زیر رفتار میشود
- الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان پائین تر از درجات ورودی مدارک ارائه شده باشد به درجات ورودی مدرک جدید نائل و صرفا ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی و با رعایت ماده ۶۳ این قانون خواهد بود .
- ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان بالاتر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد ، صرفا ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات مواد ۶۰ و ۶۱ این قانون خواهد بود .
- ماده ۶۵ - پرسنل پیمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات یار تبه هشتای زیر نائل می گردند .
- الف - دارندگان مدرک پایان دوره ابتدائی به درجه گروه بانسومی یار تبه ۲ .
- ب - دارندگان مدرک پایان دوره راهنمائی به درجه گروه بانسومی یار تبه ۵ .
- ج - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجه گروه بانیکمی یار تبه ۷ .
- د - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستوانسومی یا رتبه ۱۰ .
- ه - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی یا رتبه ۱۱ .
- و - دارندگان مدارک بالاتر در ازاء هرسال تحصیلی بالاتر از کارشناسی از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در ازاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه یا رتبه بالاتر برخوردار می گردند .
- رعایت مفاد تبصره بند ج ماده ۶۳ در مورد اینگونه پرسنل الزامی خواهد بود .
- تبصره ۱ - رتبه کارمندان پیمانی موضوع تبصره ۱ ماده ۲۱ معادل رتبه های مذکور در ماده ۶۹ این قانون میباشد و ارشدیت مدرک تحصیلی مذکور در تبصره ۱ ماده اخیرالذکر در محاسبه رتبه خدمتی و حقوق این قبیل پرسنل رعایت نخواهد شد .
- تبصره ۲ - حداقل مدت توقف پرسنل پیمانی در درجه یار تبه مذکور در این ماده چهار سال بوده و نیل به درجه یار تبه بالاتر تابع ضوابط ترفیعات پرسنل کادر ثابت خواهد بود .

تبصره ۳ - پرسنل پیمانی که برابر مقررات این قانون در کادر ثابت استخدام می‌شوند چنانچه آموزشهای مورد نیاز کادر ثابت را طی نکرده باشند میبایست آن را طی نموده و چنانچه درجه آنان پس از آموزشهای مزبور برابر درجات پیمانی آنان باشد، مدت خدمت پیمانی در آن درجه جزء سابقه ترفیع منظور خواهد شد .

ماده ۶۶ - پرسنل وظیفه بر اساس نیاز نیروی انتظامی و وجود محل سازمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات زیر نائل می‌آیند .

الف - پرسنل وظیفه‌ای که فاقد مدرک پایان دوره متوسطه باشند به یکی از درجات سربازی و گروهان‌سومی .

ب - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجات گروهان‌دومی و گروهان‌نیکمی .

ج - دارندگان مدرک کاردانی به درجات استواریکمی و ستوان سومی .

د - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستوان‌دومی .

ه - دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر به درجه ستوان‌یکمی .

تبصره - پرسنل وظیفه در صورت نداشتن صلاحیت‌های لازم جهت نیل به درجات مصرحه فوق و یا عدم نیاز سازمان به درجات مناسب پائینتر تا درجه سربازی نائل خواهند شد .

ماده ۶۷ - اولین رتبه خدمتی و وضعیت ترفیعی کارمندان موضوع بند الف ماده ۱۹ این قانون پس از استخدام وظیفه آموزش مربوطه، حسب مورد به قرار زیر است .

الف - کارمندانی که با مدرک پایان دوره راهنمایی استخدام می‌شوند به رتبه خدمتی ۵ نائل ، حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌ها تا رتبه خدمتی ۱۵ چهار سال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود .

تبصره ۱ - رتبه خدمتی نهائی کارمندان با مدرک پایان دوره راهنمایی ۱۲ میباشد
تبصره ۲ - مدت توقف پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه ارائه نمایند از تاریخ ارائه مدرک ، در تمامی رتبه‌ها چهار سال و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۳ نائل خواهند شد .

ب - کارمندانی که با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه استخدام میشوند به رتبه خدمتی ۹ نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌های بعدی چهار سال بوده و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۵ خواهند رسید .

تبصره - مشمولین این بند پس از طی حداقل مدت توقف در درجه نهائی ،

چنانچه شایستگی و کارائی لازم جهت نیل به رتبه خدمتی بالاتر را داشته باشند ، در ازاء هر چهارسال یک واحد حق ارتقاء به حقوق آنان افزوده شده و به رتبه حقوقی آنان نیز یک واحد اضافه می شود .

ج - کارمندان فارغ التحصیل موسسات آموزش عالی و دانشگاهها ،

۱ - دارندگان مدرک کاردانی به رتبه خدمتی ۱۰ نائل ، حداقل مدت توقف آنان

در تمامی رتبه های بعدی چهارسال و نهایتا به رتبه خدمتی ۱۶ خواهند رسید .

۲ - دارندگان مدرک کارشناسی به رتبه خدمتی ۱۱ نائل ، حداقل مدت توقف آنان

در تمامی رتبه های بعدی تا رتبه ۱۷ چهارسال خواهد بود .

۳ - دارندگان مدرک بالاتر ، درازاء هر سال تحصیلی بالاتر از کارشناسی یسا

معادل آن ، از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کاردانی و کارشناسی و در ازاء

هر چهارسال ارشدیت ، از یک رتبه بالاتر برخوردار میگردند . حداقل مدت توقف این

کارمندان در تمامی رتبه های بعدی تا رتبه ۱۷ چهارسال خواهد بود .

تبصره ۱ - نیل به رتبه خدمتی ۱۴ برای اینگونه پرسنل و پرسنل موضوع بند ب

این ماده ، موکول به طی آموزشهای عمومی دوره عالی رسته ای خواهد بود .

تبصره ۲ - سالیهای قابل احتساب موضوع این بند ، برابر حداقل زمان تعیین شده

توسط وزارت فرهنگ و آموزش عالی در هر یک از مقاطع تحصیلی میباشد .

تبصره ۳ - اعطای رتبه های خدمتی ۱۸ ، ۱۹ ، ۲۰ ، به کارمندانی که به رتبه

خدمتی ۱۷ نائل شده و دانشکده فرماندهی و ستاد را طی نموده یا مدرک تحصیلی

کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را داشته باشند ، حسب

نیاز ، موکول به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود .

ماده ۶۸ - با کارمندانی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی

کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند ، شرح زیر رفتار میشود .

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی ، رتبه خدمتی آنان پائین تر از

رتبه های خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد ، به رتبه های ورودی مدرک جدید نائل

و صرفا ترفیعات بعدی آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید برابر بند ج ماده ۷ خواهد

بود .

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی جدید رتبه خدمتی آنان بالاتر از رتبه

خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد ، صرفا ترفیعات بعدی آنان بر اساس مدرک

تحصیلی جدید تابع مقررات بند " ج " ماده ۶۷ خواهد بود .

ماده ۶۹ - اولین رتبه کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون که بامهراتی در یکی از رده‌های یک تا سه برای مشاغلی استخدام می‌شوند که از نظر پیچیدگی و سختی در یکی از گروه‌های یک تا سه قرار دارند بشرح زیر میباشد .

الف - رده ۱ گروه ۱ رتبه (۱) .

ب - رده ۱ گروه ۲ و رده ۲ گروه ۱ رتبه (۲) .

ج - رده ۱ گروه ۳ و رده ۲ گروه ۲ و رده ۳ گروه ۱ رتبه (۳) .

د - رده ۲ گروه ۳ و رده ۳ گروه ۲ رتبه (۴) .

ه - رده ۳ گروه ۳ رتبه (۵) .

تبصره ۱ - کارمندان موضوع بند الف این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره ابتدائی از یکسال ارشدیت و کلیه کارمندان موضوع این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره راهنمایی از ۴ سال ارشدیت و بشرط داشتن مدرک پایان دوره متوسطه از ۶ سال ارشدیت برخوردار می‌گردند . و در صورتیکه در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه این مدارک گردند و از مدت خدمت آنها حداقل پنج سال باقی مانده باشد از تاریخ ارائه مدرک تحصیلی از ارشدیت مربوط برخوردار می‌گردند .

تبصره ۲ - چنانچه اولین رتبه کارمندان مذکور بر اساس مدرک تحصیلی از اولین رتبه با احتساب ارتقاء ناشی از مدرک تحصیلی موضوع تبصره یک این ماده بالاتر باشد پرسنل بدون برخورداری از ارشدیتهای مزبور از اولین رتبه مدرک تحصیلی برخوردار می‌گردند .

تبصره ۳ - اولین رتبه خدمتی کارمندان موضوع این ماده در تخصصهای هنری چنانچه ارزش تخصص هنری آنان توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و سایر مراجع ذیصلاح معادل مدارک تحصیلی شناخته شوند و اولین رتبه آن مدرک بالاتر از اولین رتبه مربوط بدون در نظر گرفتن مدرک مزبور باشد رتبه آن مدرک خواهد بود . حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی این پرسنل برابر حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی وضعیت قبل از ارائه مدرک هنری بوده و پس از نیل به آن صرفاً از ارتقاء حقوقی مذکور در ماده ۱۳۵ این قانون برخوردار خواهند شد .

تبصره ۴ - کارمندان موضوع این ماده در صورتی که در طول خدمت موفق شوند در شغلی که در گروه بالاتری قرار دارد به تایید کمیسیون ماده ۳۰ این قانون با یکی از

رده‌های سه‌گانه مهارت انجام وظیفه نمایند، در صورت نیاز سازمان به گروه شغلی مزبور انتقال یافته و چنانچه رتبه ورودی رده مهارت و گروه شغلی جدید، بالاتر از رتبه‌آنان در زمان انتصاب در شغل جدید باشد از زمان انتصاب رتبه آنان به رتبه ورودی مزبور تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود.

تبصره ۵ - ارائه مدرک هنری مذکور در تبصره ۳ این ماده در طول خدمت به منزله موفقیت در انجام وظیفه بالاتر مذکور در تبصره ۴ این ماده خواهد بود.

ماده ۷۵ - تعداد رتبه‌ها برای کارمندان موضوع مواد ۶۷ و ۶۹ این قانون ۲۰ رتبه می‌باشد.

ماده ۷۱ - کارمندانی که دوره‌های آموزشی را در بدو استخدام در نیروی انتظامی طی نمایند، چنانچه دوره آموزشی منجر به اخذ مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر از مدرک تحصیلی اساس استخدام نشده باشد، به ازاء هر سال آموزش از دو سال ارشدیت و هر ۲ سال آموزش از یک رتبه بالاتر برخوردار میگردند.

ماده ۷۲ - ترفیع پرسنل با رعایت مقررات این قانون منوط به تصویب مقامات زیر خواهد بود.

الف - پرسنل انتظامی تا درجه ستواندومی و کارمندان تا رتبه خدمتی ۱۱، فرمانده نیرو.

ب - پرسنل انتظامی دارای درجه ستواندومی و بالاتر و کارمندان دارای رتبه خدمتی ۱۱ و بالاتر، فرماندهی کل قوا.

ماده ۷۳ - وضعیت پرسنل در کلیه مراحل خدمت از نظر مکتبی بوسیله سازمان عقیدتی سیاسی، از نظر امنیتی بوسیله سازمان حفاظت اطلاعات و از نظر کارائی بوسیله نیروی انتظامی مورد ارزیابی قرار میگیرد تا نتیجه آنها در ترفیعات و انتصابات ملاک عمل واقع شود.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی در زمینه ارزیابی کارائی، سازمان عقیدتی سیاسی در زمینه صلاحیت مکتبی و سازمان حفاظت اطلاعات در زمینه صلاحیت امنیتی، آئین نامه اجرائی مأموریت محوله در این ماده را تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا می‌رسانند.

تبصره ۲ - ارزیابی کارائی مذکور در ماده فوق در مورد پرسنل نیروی انتظامی صرفا توسط مسوولین نیروی انتظامی و در مورد پرسنل سازمان عقیدتی سیاسی صرفا توسط مسوولین آن سازمان و در مورد پرسنل سازمان حفاظت اطلاعات صرفا توسط

مسئولین آن سازمان می‌پذیرد .

ماده ۷۴ - برای ترفیع ، پرسنل علاوه برحائزبودن کلیه شرایط مقرر دراین قانون و ضوابط مربوط بایستی قبلاً یا همزمان با ترفیع در شغل سازمانی بالاتر منصوب شده باشند .

تبصره ۱ - نیروی انتظامی مکلف است حتی‌الامکان پیش‌بینی‌های لازم را در زمینه‌های استخدام ، آموزش و گردش مشاغل سازمانی بنحوی انجام دهد که پرسنل بعلت نداشتن محل سازمانی از نیل به ترفیع محروم نگردند .

تبصره ۲ - در ترفیعات میبایست حفظ تعادل سازمان نیروی انتظامی و هماهنگی در روش اعطای ترفیعات مراعات گردد .

تبصره ۳ - وضعیت ترفیعاتی پرسنل منتسب و همچنین پرسنل مامور به مناطق جنگی مطابق دستورالعملی میباید که توسط نیروی انتظامی تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

تبصره ۴ - ایجاد یا بالابردن محل سازمانی بمنظور ترفیع پرسنل ممنوع است .
ماده ۷۵ - نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف مدت یکسال پس از تصویب این قانون ، محل‌های سازمانی نیروی انتظامی را مورد بررسی قرار داده و ضرورت‌انتظامی یا کارمندی یا مشترک بودن شغل را تعیین و درجات و رتبه‌های مناسب برای هر محصل سازمانی را در نظر گرفته و بتصویب وزیر کشور برساند .

ماده ۷۶ - تعداد و ترکیب نیروی انسانی و همچنین نسبت درجه‌ها و رتبه‌های پرسنل نیروی انتظامی بر مبنای خط مشی ، استراتژی و نیازها برابر جدول سازمان و تجهیزات که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید مشخص می‌گردد .

ماده ۷۷ - کلیه پرسنل برای نیل به درجه یا رتبه بالاتر باید مدت توقف مقرر در درجه یا رتبه مربوط را برابر ضوابط و مقررات این قانون طی نمایند و جز در مورد پرسنل منتسب ، حداقل نصف آن در آخرین درجه یا رتبه در شغل سازمانی باشند .

ماده ۷۸ - اعطای ارشدیت به پرسنلی که از خود رشادت ، فداکاری ، ابتکار و خلاقیت فوق‌العاده و ارزنده نشان میدهند تابع شرایط ترفیعات مندرج در این قانون نبوده و با پیشنهاد فرماندهان یا مسولان مربوط و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۴ این قانون خواهد بود .

ماده ۷۹ - در موارد استثنائی بمنظور تامین نیازمندیهای سازمان و حفظ تعادل در سلسله مراتب در مشاغل حساس ممکن است پرسنل انتظامی و کارمندان با پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا حداکثر تا ۲ درجه یا ۲ رتبه موقت ترفیع یابند .

تبصره ۱ - پرسنلی که به درجه یا رتبه موقت نائل میشوند در تمام مدتی که حسب استفاده از درجه یا رتبه مزبور را دارند ، حقوق همان درجه یا رتبه را دریافت خواهند داشت .

تبصره ۲ - ترفیع این قبیل پرسنل از لحاظ درجه یا رتبه ثابت تابع مقررات این قانون بوده و نیل به درجه یا رتبه ثابت بالاتر پس از طی حداقل مدت توقف امکانپذیر است .

تبصره ۳ - در صورت رفع نیاز سازمانی یا مشاهده عدم کارآئی و شایستگی درجه یا رتبه موقت سلب می‌گردد .

تبصره ۴ - در صورتی که مشمولین این ماده در حین استفاده از درجه یا رتبه موقت بازنشسته یا معلول و یا فوت شوند ، عنوان و مزایای درجه یا رتبه موقت از آنان سلب و ماخذ احتساب حقوق بازنشستگی یا وظیفه مستمری بر مبنای حقوق درجه یا رتبه ثابت خواهد بود مگر در مورد پرسنل شهید و جانباز که درجه یا رتبه موقت آنان مبنای احتساب حقوق مستمری و وظیفه خواهد بود .

ماده ۸۰ - وضع ترفیع پرسنلی که تحت تعقیب قانونی قرار گیرند بشرح زیر خواهد بود .

الف - در صورتیکه در مراجع قضائی تحت پیگرد قانونی قرار گیرند و با قرار صادره از مراجع ذیصلاح بازداشت شوند از تاریخ بازداشت ترفیع معلق میگردد مشروط بر اینکه تاریخ بازداشت قبل از تاریخ استحقاق ترفیع باشد .

ب - در صورتیکه پرونده منتهی به صدور رای قطعی برائت یا قرارهای منع پیگرد یا موقوفی تعقیب و یا تعلیق تعقیب گردد ، ترفیع پرسنل از تاریخ استحقاق از این لحاظ بلامانع است .

ج - در صورت محکومیت ، مدتی که بر اثر اجرای کیفر عملا از خدمت منفعک شده‌اند به حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه اضافه خواهد شد .

د - محکومیتها به میزانی که مشمول عفو ، آزادی مشروط ، تعلیق مجازات ، تاخیر اجرای حکم و حبس با خدمت قرار گرفته‌اند اثری در ترفیع ندارند .

فصل چهارم - وضعیت پرسنل از لحاظ خدمت

ماده ۸۱ - وضعیت پرسنل مشمول این قانون ، از لحاظ خدمت ، حسب مورد ، بشرح زیر خواهد بود .

الف - خدمت آزمایشی

ب - خدمت آموزشی

ج - حاضر به خدمت

د - خدمت تحت امر

ه - مامور

و - مامور به خدمت

ز - مرخصی

ح - غایب

ط - فراری

ی - بازداشت

ک - منتظر خدمت

ل - بدون‌تکار

م - منفصل از خدمت

ن - منتسب

ماده ۸۲ - " خدمت آزمایشی " وضع خدمتی کارمندی است که برابر مقررات مربوط به خدمت پذیرفته شده و بمنظور ارزیابی شایستگیهای لازم به مدت ۶ ماه تا دو سال مرحله آزمایشی را می‌گذرانند .

ماده ۸۳ - " خدمت آموزشی " وضع خدمتی پرسنلی است که بدون داشتن شغل سازمانی در یکی از موسسات یا مراکز آموزشی به هزینه نیروی انتظامی آموزش می‌بینند . تبصره - جز در مورد آموزشهای بدو استخدام چنانچه دوره آموزش کمتر از ۶ ماه باشد پرسنل با حفظ محل سازمانی به صورت مامور دوره را طی خواهند نمود .

ماده ۸۴ - " حاضر به خدمت " وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط در یکی از مشاغل سازمانی منصوب و عملاً در آن شغل انجام وظیفه می‌نمایند .

ماده ۸۵ - " خدمت تحت امر " وضع خدمتی پرسنلی است که توسط نیروی انتظامی

جذب، آموزش، سازماندهی و تجهیز شده و از لحاظ انجام وظایفی خاص زیر نظر وزارتخانهها، سازمانها، نهادها و موسسات ذریع قرار میگیرند.

تبصره - دستگاههای مذکور در ماده فوق موظفند همه ساله اعتبارات متناوب با درخواستهایشان را در اختیار نیروی انتظامی قرار دهند.

ماده ۸۶ - "مامور" وضعیت پرسنلی است که برای مدت کمتر از یکسال در یکی از مشاغل سازمان غیر از شغل سازمانی خود و یا در شغلی که در سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است گمارده شوند.

تبصره - در مورد مشاغلی که در جدول سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف مدت یکسال تکلیف آنرا از لحاظ حذف شغل و یا درج آن در جدول سازمان مشخص نماید.

ماده ۸۷ - "مامور به خدمت" وضعیت پرسنلی است که حداکثر به مدت دو سال به یکی از وزارتخانهها یا نهادها یا سازمانهای دولتی یا وابسته به دولت مامور میگرددند.
تبصره ۱ - مامور به خدمت شدن در سایر نیروهای مسلح مشمول محدودیت زمانی مندرج در ماده فوق نمیباشد.

تبصره ۲ - مامور به خدمت شدن پرسنل منوط به تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون و درج مراتب در فرمان همگانی می باشد.
ماده ۸۸ - "مرخصی" وضع پرسنلی است که به مدت معین و بطور مجاز، به یکی از صور زیر در محل خدمت حضور نداشته باشند.

الف - مرخصی استحقاقی - پرسنل اعم از کادر ثابت، وظیفه و پیمانی - حق استفاده از یک ماه مرخصی سالانه را با استفاده از حقوق و مزایای مربوط دارا میباشند، مدت مرخصی در مناطق بد آب و هوا ۴۵ روز خواهد بود.

تبصره - مرخصی استحقاقی پرسنل در طول دورههای آموزشی طبق مقررات مندرج در اساسنامه مراکز آموزشی نیروی انتظامی خواهد بود.

ب - مرخصی استعلاجی - پرسنلی که به علت بیماری قادر به خدمت نمیباشند میتوانند حداکثر تا ۴ ماه در سال با حقوق و مزایا از این مرخصی استفاده نمایند.
تبصره - پرسنل زن میتوانند از سه ماه مرخصی زایمان استفاده نمایند.

ج - مرخصی اضطراری - پرسنلی که استحقاق مرخصی سالانه را نداشته لکن اضطرارا نیاز به مرخصی دارند میتوانند حداکثر به مدت ۱۵ روز از مرخصی استحقاقی

سال بعد استفاده نمایند .

د - مرخصی بدون حقوق - پرسنل در شرایط خاص و ضروری می‌توانند حداکثر جمعا سه سال در طول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند .
این مدت از لحاظ حقوق و ترفیعات و بازنشستگی جزء سنوات خدمتی محسوب نمی‌گردد .

ه - مرخصی تشویقی - به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی میتوان حداکثر تا ۳۰ روز در طول سال به پرسنل مرخصی تشویقی با حقوق و مزایا داد .
و - مرخصی حج - پرسنل در طول خدمت می‌توانند برای یکبار جهت ادای مناسک حج از ۳۰ روز مرخصی با حقوق و مزایا استفاده نمایند .

تبصره ۱ - نحوه استفاده از مرخصی‌های مذکور ، تعیین مناطق بدآب و هوا موضوع بند الف این ماده و حدود و اختیارات فرماندهان و روسا در دادن مرخصی‌ها به موجب آئین‌نامه‌ای است که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .
تبصره ۲ - در شرایط جنگی و بسیج همگانی و در مواقعی که ضرورت ایجاد می‌نماید ، اعطاء مرخصی و مدت آن تابع شرایط مندرج در این ماده نبوده و در آئین‌نامه‌ای که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا می‌رسد ، مشخص خواهد شد .
ماده ۸۹ - " غایب " وضع پرسنلی است که بدون رعایت مقررات در محل خدمت حاضر نشوند .

ماده ۹۰ - " فراری " وضع پرسنلی است که مدت غیبت آنان در زمان صلح از ۱۵ روز و در زمان جنگ از ۵ روز تجاوز نماید ، حقوق و مزایای این قبیل پرسنل از تاریخ غیبت قطع می‌گردد و پرسنل فراری پس از معرفی یا دستگیری بلافاصله شروع به خدمت نموده و به اتهام فرار آنان برابر مقررات کیفری مربوط رسیدگی می‌شود .
وضعیت خدمتی پرسنل کادر ثابت که مرتکب فرار از خدمت شده‌اند به شرح زیر خواهد بود .

الف - در صورت صدور رای براءت یا قرار موقوفی تعقیب یا قرار منع پیگرد و یا قرار تعلیق تعقیب ایام غیبت و فرار به انتساب تبدیل خواهد شد .
ب - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد ، ایام غیبت و فرار جزء خدمت محسوب نمی‌گردد .

ج - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت باشد از تاریخ قطعیت رای اخراج خواهند شد .

تبصره ۱ - هرگاه مدت فرار پرسنل کادر ثابت بالغ بر ۶ ماه گردد از زمان آغاز غیبت اخراج می گردند و پس از آن برابر مقررات کیفری مربوط محاکمه شده و فقط در صورت صدور رای برائت و یا منع پیگرد حکم اخراج کان لم یکن خواهد شد . در صورتیکه محاکمه غیابی انجام گردد پرسنل می توانند پس از حضور به حکم صادره اعتراض نموده و در صورت صدور رای برائت یا قرار منع پیگرد در رسیدگی مجدد حکم اخراج آنان نیز کان لم یکن می گردد . مدت غیبت یا فرار پرسنل مذکور پس از بازگشت به خدمت در شمول بند الف قرار می گیرد .

تبصره ۲ - چنانچه رسیدگی به پرونده پرسنل موضوع تبصره فوق منتهی به فرارهای موقفی تعقیب یا تعلیق تعقیب گردد حکم اخراج لغو و به خدمت اعاده می گردند و مدت غیبت و فرار جزء ایام خدمت محسوب نخواهد شد .

ماده ۹۱ - " بازداشت " وضع پرسنلی است که به موجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی تا صدور حکم قطعی در توقیف به سر برده و یا برابر مقررات انضباطی در بازداشتگاه یا محل خدمتی تحت نظر باشد .

ماده ۹۲ - " منتظر خدمت " وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بطور موقت از کار برکنار شده باشند .
ماده ۹۳ - " بدون کار " وضع پرسنلی است که به یکی از علل زیر موقتا از کار برکنار گردند .

الف - بموجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی بازداشت و یا تعلیق از شغل شوند .

ب - برابر احکام صادره از دادگاههای صالح زندانی شوند .

ج - به علت عدم پرداخت محکوم به یا بدهی منجر به صدور اجرائیه، زندانی شوند

د - به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بدون کار شوند .

ه - در صورتیکه محکوم به اقامت اجباری یا ممنوع از اقامت در محل معین شوند .

تبصره ۱ - نیروی انتظامی می تواند پرسنل مشمول بند " ه " را بجای بدون کاری در

آن محل حاضر بخدمت نماید .

تبصره ۲ - مدت بدون کاری جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر

بازتستگی محسوب می گردد .

کسور بازنشستگی این مدت براساس آخرین حقوق آنان قبل از بدونکاری سه صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد .

تصره ۳ - محکومیتها به میزانی که مشمول عفو، آزادی مشروط ، تعلیق اجرای مجازات ، تاخیر اجرای حکم یا حبس با خدمت قرارگیرند باعث بدونکاری نخواهد شد. ماده ۹۴ - "منفصل از خدمت" وضع پرسنلی است که طبق احکام قطعی صادره از مراجع قضائی دیصلاح بطور دائم یا موقت از خدمت منکف می گردند . با پرسنل مذکور به شرح زیر رفتار میشود .

الف - انفصال دائم در حکم اخراج میباشد .

ب - انفصال موقت تا یکسال موجب محرومیت از کلیه حقوق و مزایا و سایر امتیازات پرسنلی می گردد .

ج - انفصال موقت بیش از یکسال در کمیسیون ماده ۹۹ مطرح و اتخاذ تصمیم میگردد. ماده ۹۵ - "منتسب" وضعیت پرسنلی است که در یکی از حالت های زیر از یگان خدمتی خود منکف گردیده و در اختیار معاونت پرسنلی نیروی انتظامی قرار میگیرند . مدت انتساب جزء مدت خدمت برای ترفیع منظور میگردد ، باستثناء پرسنل مفقود الاثر که موکول به تعیین تکلیف آنان است .

الف - پرسنلی که به واسطه حذف یا انحلال محل سازمانی موقتا بدون شغلی می شوند که در این صورت نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف سه ماه وضعیت شغلی این قبیل پرسنل را روشن نماید .

ب - پرسنلی که بدست دشمنان خارجی اسیر گردیده یا توسط ضدانقلاب یا اشوار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان به گروگان گرفته شده باشند برای تمام مدت اسارت یا در گروگان بودن و حداکثر تا شش ماه پس از آزادی ، نیروی انتظامی موظف است ظرف مدت مزبور وضعیت این قبیل پرسنل را روشن نماید .

ج - پرسنل مفقود الاثری که در نبرد با دشمنان خارجی یا رویارویی با ضدانقلاب یا اشوار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان ناپدید شده و وضع آنان نامعلوم است ، تا تعیین وضعیت .

د - پرسنلی که به لحاظ بیماری بیش از ۴ ماه از خدمت منکف و تحت معالجه باشند ، حداکثر تا یکسال .

ه - مدت بدونکاری پرسنل موضوع بند الف ماده ۹۳ این قانون در صورت صدور

رای برائت ، قرارموقوفی تعقیب یا قرار منع پیگرد .
تبره - پرسنل مامور و ماموربخدمت بیش از ۶ ماه و همچنین محصلینی کسه در طول خدمت به دوره های آموزشی بیش از شش ماه اعزام می گردند در حکم منتسب خواهند بود .

فصل پنجم

امور انضباطی ، تشویقات ، تنبیهات و نحوه رسیدگی به شکایات

ماده ۹۶ - پرسنل نیروی انتظامی از نظر امور انضباطی تابع آئیننامه ای میباشد که تکالیف انضباطی پرسنل و میزان تشویقات و تنبیهات انضباطی و حدود اختیارات وزیر کشور و فرماندهان و مسوولان در زمینه اعمال آنها را در حدود مقرر در این قانون تعیین مینماید .

آئیننامه انضباطی فوق توسط نیروی انتظامی با همکاری سازمانهای عقیدتسی و سیاسی و حفاظت اطلاعات تهیه و با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۹۷ - پرسنل به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی به شرح زیر تشویق میشوند .

الف - تشویق شفاهی

ب - تشویق کتبی

ج - تشویق در دستور قسمتی

د - تشویق در دستور نیروی انتظامی یا سازمان

ه - تشویق در فرمان همگانی نیروهای مسلح

و - مرخصی تشویقی حداکثر به مدت ۳۰ روز

ز - پاداش و جوایز

ح - سفر حج یا عتبات عالیات با هزینه نیروی انتظامی

ط - اعطای ارشدیت ، به میزان کمتر از حداقل مدت توقف قانونی در درجه یا

رتبه مربوطه

ی - اعطای درجه تشویقی به میزان یک درجه یا رتبه با احتساب مدت قدمت در

درجه یا رتبه قبل

ک - اعطای نشان

تبصره ۱ - فرماندهان و مسولین در صورت اقتضاء می‌توانند در حدود اختیارات قانونی خود تنبیه در حال اجرا را به عنوان تشویق مورد عفو قرار دهند .

تبصره ۲ - مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون همه ساله می‌توانند به نسبت حداکثر یک درصد آمار پرسنل جمعی که حداقل ۲۵ سال تمام سابقه خدمت داشته باشند به پرسنل زبده و شایسته برای یکبار به میزان حداکثر یک ارتقاء حقوقی تشویقی اعطاء نمایند . ارتقاء مزبور صرفاً در محاسبه حقوق طول خدمت موثر بوده و پس از خاتمه خدمت حذف می‌گردد . دستورالعمل اجرایی این تبصره توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۹۸ - تنبیهاتی که بعلت تخلفات پرسنل اعمال میشود بشرح زیر است .

الف - توبیخ شفاهی

ب - توبیخ کتبی

ج - توبیخ در دستور قسمتی

د - توبیخ در دستور نیروی انتظامی یا سازمان

ه - توبیخ در فرمان همگانی نیروهای مسلح

و - خدمت شبانه روزی در قسمت حداکثر به مدت ۳۰ روز

ز - بازداشت غیر قابل تمدید در بازداشتگاه حداکثر به مدت ۳۰ روز

ح - کسر حقوق حداکثر به میزان یک پنجم ، حداکثر به مدت چهارماه .

ط - انتظار خدمت حداکثر به مدت ۶ ماه

ی - بدون‌کاری حداکثر تا ۳ ماه

ک - محرومیت از ترفیغ به مدت محدود و حداکثر دو سال در زمان صلح و چهار

سال در زمان جنگ

ل - تنزیل موقت یک درجه یا رتبه حداکثر به مدت دو سال

م - تنزیل دائم یک درجه پارتیه

ن - معافیت از خدمت

س - اخراج از خدمت

تبصره - در صورتیکه تنزیل درجه پارتیه برای مدت محدود اعمال میشود پس از انقضای مدت مذکور پرسنل مورد تنبیه با درجه پارتیه قبل از تنبیه با همان قدمت به خدمت ادامه داده و ترفیعات بعدی آنان براساس درجه یا رتبه مزبور خواهد بود و در

صورتی که تنزیل درجه یا رتبه به طور دائم اعمال شود پرسنل مورد تنبیه با احتساب قدمت خدمت در درجه یا رتبه قبل از تنبیه پس از طی حداقل مدت توقف به درجه یا رتبه بالاتر نائل شده و ترفیعات بعدی آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود .

ماده ۹۹ - رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده نیروی انتظامی استان یا روسا و مسولین رده‌های هم‌تراز و بالاتر برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیع ، تنزیل درجه یا رتبه ، معافیت از خدمت و یا اخراج می‌دهند در هیات‌هایی مرکب از اعضاء مشروحه زیر بعمل می‌آید .

الف - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا نماینده وی

ب - رئیس بازرسی نیروی انتظامی و یا نماینده وی

ج - مسوول سازمان عقیدتی سیاسی یا نماینده وی

د - مسوول سازمان حفاظت اطلاعات یا نماینده وی

ه - نماینده سازمان قضایی نیروهای مسلح

تبصره ۱ - هیات‌های رسیدگی می‌توانند از اشخاصی که ضروری تشخیص می‌دهند به منظور اظهار نظر دعوت نمایند لیکن حق رای منحصر به اعضاء اصلی هیات است .

تبصره ۲ - دعوت از شخص متخلف جهت استماع دفاعیات در جلسه رسیدگی الزامی است لکن در صورتی که دوبار بدون عذرموجه در جلسه هیات حضور نیابد این حق از وی سلب می‌گردد و همچنین یک هفته قبل موضوع تخلف باید به‌وی ابلاغ شود .
تبصره ۳ - حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسه رسیدگی ، موضوع تخلف و دلایل مربوطه و خلاصه پرونده و سوابق پرسنل متخلف به تمامی اعضاء هیات اعلام می‌گردد .

تبصره ۴ - درجه یا رتبه خدمتی نمایندگان هیات‌های رسیدگی بایستی حداقل یک درجه یا رتبه از درجه یا رتبه خدمتی پرسنل متخلف بالاتر باشد در صورت عدم وجود و همچنین در مورد نمایندگان سازمان‌های عقیدتی و سیاسی و حفاظت اطلاعات درجه یا رتبه محل سازمانی ملاک عمل خواهد بود .

تبصره ۵ - تصمیمات هیات با اکثریت آراء اتخاذ خواهد شد و جز در موارد معافیت یا اخراج از خدمت پس از درج در دستور نیروی انتظامی قابل اجرا میباشد ، در این موارد نیز در صورتیکه ظرف مدت یک ماه پس از ابللاغ تصمیمات به شخص ذینفع ، مورد اعتراض وی قرارگیرد پس از درج در دستور نیروی انتظامی قابل اجرا است و در صورت تسلیم اعتراضیه ، موضوع در هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون مورد رسیدگی قرار گرفته و رای هیات مزبور پس از درج در دستور نیروی انتظامی قابل اجرا خواهد

بود .

دینفع نسبت به آراء قابل اجرا هریک از دو هیات می‌تواند به مراجع صالحه قضائی نظم نماید .

تبصره ۶ - رسیدگی به تخلفات انضباطی و آموزشی محصلین به عهده شسورای آموزشی مرکز آموزش مربوطه بوده و تصمیمات متخذه با تصویب فرمانده نیروی انتظامی قابل اجرا خواهد بود .

تبصره ۷ - کارمندانی که درطول و یا در پایان خدمت آزمایشی عدم صلاحیت یا شایستگی یا کارآئی آنان محرز شود به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی استان یا روسا و مسولین همپراز و بالاتر و یا سازمانهای عقیدتی سیاسی و یا حفاظت اطلاعات و تصویب فرمانده نیروی انتظامی ازکار برکنار میشوند .

ماده ۱۰۰ - هیات تجدیدنظر از اعضاء زیر تشکیل میگردد .

الف - وزیرکشور یا جانشین وی

ب - فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی

ج - رئیس سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی

د - رئیس سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی

ه - معاون پرسنلی نیروی انتظامی

و - رئیس سازمان قضائی نیروهای مسلح یا جانشین وی

تبصره - پرسنل معترض به تصمیمات هیات رسیدگی مذکور در ماده ۹۹ می‌بایست ظرف مدت یکماه از تاریخ ابلاغ تصمیمات هیات ، اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه هیات تجدیدنظر تسلیم و یا با پست سفارشی ارسال نمایند .

ماده ۱۰۱ - به شکایات پرسنل از رده‌های بالاتر در امور خدمتسی به ترتیب سلسله مراتب تا فرمانده نیروی انتظامی استان یا روسا و مسولین رده‌های همپراز یا بالاتر رسیدگی می‌شود درصورت باقی بودن شاکی به شکایت خود مراتب در هیاتهای موضوع ماده ۹۹ مطرح خواهد شد . رای هیاتهای مذکور قطعی است .

تبصره ۱ - شکایات پرسنل از فرماندهان نیروی انتظامی استان و روسا و مسولین همپراز و بالاتر بوسیله فرمانده نیرو رسیدگی و درصورتی که شاکی به شکایت خود باقی باشد موضوع در هیات موضوع ماده ۱۰۰ مطرح خواهد شد .

تبصره ۲ - درصورتی که پس از رسیدگی هیات ، شکایات پرسنل از رده‌های بالاتر بی‌مورد یا خلاف واقع تشخیص داده شود برای شاکی توسط هیات حسب مسورد

به نسبت اهمیت موضوع تنبیه مناسب پیش بینی می گردد .

تبصره ۳ - چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی هیاتهای رسیدگی و هیات تجدیدنظر و همچنین میزان اختیارات هیاتهای مذکور در مورد رسیدگی به شکایات به موجب آئیننامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

فصل ششم - پایان خدمت

ماده ۱۰۲ - خدمت پرسنل در نیروی انتظامی به یکی از صور زیر پایان می یابد .

الف - شهادت

ب - جانباز شدن

ج - بازنشستگی

د - باز خریدی

ه - انتقال

و - معلولیت

ز - فوت

ح - استعفاء

ط - معافیت از خدمت

ی - اخراج

ماده ۱۰۳ - پرسنل در موارد زیر شهید محسوب می شوند .

الف - کشته شدن یا فوت در میدان نبرد به سبب ماموریت

ب - کشته شدن یا فوت در هرگونه ماموریت رزمی یا جنگی و در طول رفت و برگشت

به سبب ماموریت

ج - کشته شدن یا فوت در اسارت دشمن یا ضدانقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح

یا قاچاقچیان و یا سایر تبهکاران

د - کشته شدن یا فوت در حین تعقیب و مراقبت دشمن یا ضدانقلاب یا اشرار یا

تبهکاران یا قاچاقچیان و یا سارقین مسلح

ه - کشته شدن در هرگونه حملات زمینی ، هوایی و دریایی دشمن

و - کشته شدن یا فوت در رفت و برگشت از منطقه عملیات تا محل مرخصی

ز - کشته شدن توسط اشراق، سارقین مسلح، قاچاقچیان و سایر تبهکاران به سبب ماموریت .

ح - کشته شدن توسط ضدانقلاب و یا به سبب عملیات خرابکاری عوامل دشمن ،

ط - کشته شدن در هرگونه آموزشهای رزمی و عملیات مانوری

ی - کشته شدن حین آزمایش و تحقیقات در مورد اسلحه و مهمات و وسایل جنگی و خنثی سازی مواد منفجره و محترقه به سبب ماموریت .

ک - کشته شدن به سبب خدمت از طریق سوء قصد اعم از این که در ایام خدمت یا غیر خدمت باشد .

ل - فوت در اثر جراحات ، صدمات و بیماریهای حاصله از موارد مندرج در بندهای بالا ، مشروط بر اینکه جراحات یا صدمات مذکور علت فوت باشد .

تبصره - منظور از ماموریت های مندرج در این ماده کلیه وظائفی است که تحت همین عنوان به پرسنل اعم از انفرادی یا دسته جمعی از طرف یگان مربوط واگذار میشود .

ماده ۱۵۴ - پرسنلی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آنها برای همیشه از دست دهند یا بیش از یکسال از خدمت منفک و تحت معالجه قرار گیرند و یا به علت فقدان سلامتی تمام یا بخشی از توان کاری خود را از دست بدهند و تا یکسال کارآئی خود را بدست نیاورند چنانچه در یکی از موارد مذکور در ماده فوق این وضعیت برای انسان بوجود آمده باشد جانباز و در سایر موارد معلول شناخته می شوند .

جانبازان و معلولین از نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند

بود .

الف - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارآئی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه میدهند .

ب - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارآئی از دست رفته ایشان در حدی است که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت می باشد لکن شخصا مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه میدهند و در صورت تمایل جانباز یا معلول بازنشسته می گردند .

ج - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارآئی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از یک سال منفک از خدمت و تحت معالجه باشند ، جانباز یا معلول بازنشسته می گردند .

تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی

برعهده کمیسیون عالی پزشکی برابر دستورالعمل مربوطه می باشد .

تبصره ۲ - پرسنلی که براساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا پنجسال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی باز یابند که به تشخیص کمیسیون عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده ۲۲ این قانون با درجه یا رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند .

ماده ۱۰۵ - پرسنل شهید از یک روز قبل از شهادت به یک درجه یا رتبه بالاتر و جانبازان به تناسب آسیب وارده از یک ماه تا چهار سال ارشدیت برخوردار میگردند .
تبصره ۱ - طبقه بندی صدمات وارده بر جانبازان و میزان ارشدیت استحقاقی طبق آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی تهیه و تصویب فرماندهی کل قوا میرسد .
تبصره ۲ - تشخیص جانباز بودن پرسنل از نظر تطبیق وضعیت آنان (با موارد مذکور در ماده ۱۰۳ این قانون) و همچنین ، تعیین میزان ارشدیت استحقاقی هر یک از جانبازان برعهده کمیسیون مذکور در ماده ۱۱۸ این قانون میباشد .

تبصره ۳ - مزایای شغلی جانبازان بند ب ماده فوق که به خدمت ادامه میدهند صرف نظر از مشاغلی که به آنان محول میگردد حداقل معادل مزایای شغل آنان در زمان جانباز شدن خواهد بود .

ماده ۱۰۶ - پرسنل مشمول این قانون با داشتن ۳۰ سال خدمت یا ۶۰ سال سن بازنشسته می شوند .

تبصره ۱ - در مواقع استثنائی و نیاز نیروی انتظامی به تشخیص و پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تمایل پرسنل ، در صورت تصویب هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون بازنشستگی به مدت محدود به تعویق خواهد افتاد .

تبصره ۲ - پرسنلی که دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت باشند میتوانند شخصا تقاضای بازنشستگی نمایند ، قبول یا رد تقاضای آنان موکل به نظر نیروی انتظامی میباشد و صرف تقاضای بازنشستگی رافع مسولیت های محوله نخواهد بود این مدت برای زنان ۲۰ سال میباشد .

تبصره ۳ - پرسنل شاغل در مشاغلی که بموجب قوانین خاص شرایط ویژه ای از نظر سنوات بازنشستگی برای آنها پیش بینی شده است از قبیل مشاغل سخت و زیان آور و کار با اشعه و نظایر آن مشمول مقررات مربوطه خواهند بود .

تبصره ۴ - در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه تنزیل موقت درجه یا رتبه بازنشسته شوند به استثناء پرسنل مشمول تبصره ۲ این ماده با درجه یا رتبه قبل از تنبیه بازنشسته خواهند شد .

تبصره ۵ - تصویب بازنشتگی با رعایت مقررات این قانون به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود .

ماده ۱۰۷ - نیروی انتظامی در موارد استثنائی میتواند در صورت نیاز ، پرسنل بازنشستهای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و بیش از ۵ سال از تاریخ بازنشستگی آنان نگذشته باشد با تمایل شخصی آنان و تصویب هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون با درجه پارتبه و قدمت خدمت قبل از بازنشستگی برای مدت محدود به خدمت اعاده نماید .

تبصره ۱ - تقاضای بازنشستگی مجدد قبل از انقضای مدت فوق ممنوع است لیکن سازمان میتواند قبل از انقضای مدت مزبور آنان را مجدداً بازنشسته نماید .

تبصره ۲ - پرسنلی که به خدمت اعاده میگردند از تاریخ اعاده ، حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه پارتبه خود و مزایای شغل مربوط استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور استخدامی مانند سایر شاغلین با آنان رفتار و مدت خدمت جدید این قبیل پرسنل بر سنوات قبلی اضافه و موجب تجدید نظر در حقوق بازنشستگی آنان خواهد بود .

ماده ۱۰۸ - نیروی انتظامی میتواند از پرسنل بازنشسته مشمول این قانون و سایر بازنشستگان دولت با حفظ وضعیت و حقوق بازنشستگی به طریق خرید خدمت استفاده نماید .

تبصره - آئین نامه اجرائی این ماده توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه میگردد .

ماده ۱۰۹ - پرسنل انتظامی بازنشسته حق استفاده از لباس مخصوص انتظامی را ندارند مگر در موارد خاصی که استفاده از آن از طرف نیروی انتظامی اعلام گردد .

ماده ۱۱۰ - پرسنل پس از انجام خدمت به میزان حداقل ۲ برابر مدت آخرین دوره آموزشی بعد از تمام آن دوره مشروط بر اینکه حداقل پنج سال بیش از مجموع سنواتی که به هزینه نیروی انتظامی تحصیل کرده اند سابقه خدمت داشته باشند ، میتوانند تقاضای بازخریدی نمایند .

تصویب این تقاضا به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود .

تبصره - در زمان جنگ و مواقع بحرانی و شرایطی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد تصویب بازخریدی به عهده فرمانده کل قوا میباشد .

ماده ۱۱۱ - به پرسنلی که سوابق خدمتی آنان بازخرید می شود به ازاء هر سال خدمت قابل احتساب از نظر بازنشستگی مبلغی معادل یک و نیم برابر آخرین حقوق و مزایا ماهانه پرداخت خواهد شد .

تبصره - پرسنلی که به تنزیل دائم یا موقت درجه یا رتبه تنبیه می‌شوند در صورت بازخریدی با درجه یا رتبه موجود بازخرید خواهند شد .

ماده ۱۱۲ - نیروی انتظامی می‌تواند در صورت نیاز، پرسنل بازخرید شده‌های راکه صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و از زمان برکناری آنها بیش از پنجسال نگذشته باشد با تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون فقط برای یک بار با درجه یا رتبه و قدمت خدمت قبل به خدمت اعاده نماید .

ماده ۱۱۳ - در صورت درخواست یکی از وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی یا وابسته به دولت یا نهاد های انقلاب اسلامی پرسنل با تمایل شخصی و موافقت نیروی انتظامی با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون منتقل می‌گردند .

تبصره ۱ - در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد انتقال پرسنل با تصویب فرمانده کل قوا امکان‌پذیر است و در شرایط مزبور در صورت امر فرماندهی کل قوا، پرسنل منتقل شده به سازمانهای دیگر به نیروی انتظامی اعاده می‌گردند .

سابقه خدمت در مدت انتقال جزء سنوات خدمتی و ترفیعات محسوب می‌گردد .

تبصره ۲ - نیروی انتظامی می‌تواند پرسنلی را که منتقل شده‌اند در صورت تمایل شخصی و داشتن کارائی لازم و صلاحیت اعاده به خدمت با همان درجه یا رتبه قبسل از انتقال و احتساب سابقه خدمت مدت انتقال از نظر پایه حقوق و بازنشستگی با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون اعاده نماید .

تبصره ۳ - نیروی انتظامی مکلف است کسور بازنشستگی و بیمه پرسنل (اعم از سهم دولت و پرسنل) را پس از انتقال به سازمان یا وزارتخانه ذیربط واریز و در صورت اعاده به نیروی انتظامی مسترد نماید .

ماده ۱۱۴ - وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهاد های انقلاب اسلامی مجازند در صورت احتیاج ، پرسنل انتظامی بازنشسته مشمول این قانون را به کارگمارده و علاوه بر حقوق بازنشستگی که دریافت می‌دارند ، حق الزحمه مناسبی نیز به آنان پرداخت نمایند .

وزارتخانه‌ها، موسسات و نهاد های که مجاز به کارگماردن پرسنل بازنشسته مذکور می‌باشند و همچنین شرایط دعوت و میزان حق الزحمه آنان طبق آئین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی ، وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۱۵ - پرسنلی که به یکی از بیماریهای که قانون ، شرایط ویژه‌ای برای مستخدمین مبتلا به آنها پیش بینی نموده است (از قبیل سل و سرطان) مبتلا شوند، از تسهیلات آن قوانین برخوردار خواهند شد .

ماده ۱۱۶ - موارد فوت درحین انجام وظیفه یا به سبب آن بشرح زیر است .
الف - فوت درمحل خدمت و همچنین درحال رفت و برگشت یاخارج از محل خدمتی در ارتباط با امورخدمتی .

ب - فوت در طول ماموریت غیراز موارد مذکور در ماده ۱۰۳ این قانون از لحظه ابلاغ تاخاتمه ماموریت درارتباط با ماموریت .

ج - چنانچه در ساعات خدمت یا به سبب امورخدمتی یا در طول ماموریت بیمار شده و یا در اثر حوادث وسوانح مصدوم و مجروح گردیده و بعدا فوت شوند .

د - فوت در اثر بیماریهای ناشی از موقعیت یا شرایط خاص خدمتی .

ه - فوت در رفت و برگشت از مرخصی .

تبصره - پرسنلی که در موارد موضوع این ماده معلول شوند معلول خدمتی محسوب می‌شوند .

ماده ۱۱۷ - فوت یا معلولیت در غیراز موارد مذکور در ماده ۱۱۶ فوت یا معلولیت عادی محسوب می‌گردد .

ماده ۱۱۸ - برای تشخیص شهادت ، جانبازی ، فوت درحین انجام وظیفه یا به سبب آن ، فوت عادی و همچنین تشخیص موارد مختلف معلولیت کمیسیونی با عضویت اعضاء زیر تشکیل می‌گردد .

الف - نماینده معاونت پرسنلی نیروی انتظامی

ب - نماینده بازرسی نیروی انتظامی

ج - نماینده امور قضائی یا حقوقی نیروی انتظامی

د - فرمانده یگان ذیربط یا نماینده وی

ه - نماینده بهداری نیروی انتظامی (پزشک)

و - نماینده سازمان عقیدتی و سیاسی

ز - نماینده سازمان حفاظت اطلاعات

ماده ۱۱۹ - چنانچه نظریه کمیسیون مندرج در ماده فوق ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ مورد اعتراض جانبازی یا معلول یا یکی از وراث شهدا یا متوفی قرار گیرد صدر رای نهائی برعهده کمیسیون تجدیدنظر که از مقامات زیر تشکیل میگردد خواهد بود .

الف - معاون پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی

ب - رئیس بهداری نیروی انتظامی یا جانشین وی

ج - مسوول امور قضایی یا حقوقی نیروی انتظامی یا جانشین وی

د - مسوول سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی

ه - مسوول سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی

ماده ۱۲۰ - آئین نامه اجرائی مواد ۱۰۳ ، ۱۱۶ ، ۱۱۷ ، ۱۱۸ این قانون توسط

نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد .

ماده ۱۲۱ - استعفاء پرسنل در صورت تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در

ماده ۷۲ این قانون حسب مورد تابع یکی از بندهای زیر میباشد .

الف - محصلین در مدت طی دوره آموزشی بدو خدمت در نیروی انتظامی یا به

هزینه آن یا بلافاصله پس از پایان آموزش با پرداخت دو برابر هزینه های تحصیلی

مستعفی میگردند .

ب - پرسنلی که علاوه بر سنوات آموزشی مدتی خدمت نموده اند به میزان یک سوم

مدت مزبور از پرداخت هزینه موضوع بند الف معاف خواهند شد .

در مورد آخرین دوره آموزشی سنوات خدمتی پس از آن ملاک محاسبه خواهد بود .

ج - پرسنلی که نیروی انتظامی برای تحصیل آنان هزینه ای پرداخت نکرده است

پس از خدمت به میزان خدمت حداقلی که برای تقاضای استعفاء در قرارداد استخدامی

تعیین گردیده مستعفی میگردند .

تبصره - در محاسبه مبلغی که برای تحصیل پرسنل صرف شده است کمک هزینه

تحصیلی ، حقوق و مزایا پرداختی به آنان در مدت تحصیل ، هزینه های جاری تحصیلی

در مراکز آموزشی ، وجوهی که بابت شهریه به موسسه های آموزشی پرداخت شده است ،

فوق العاده ماموریت آموزشی در داخل یا خارج از کشور و هزینه نوشت افزار و تهیه مدارک

تحصیلی ، خوراک و پوشاک منظور میگردد .

ماده ۱۲۲ - تصویب استعفاء در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال

وقوع جنگ وجود دارد در اختیار فرماندهی کل قوا میباشد .

ماده ۱۲۳ - پرسنل مستعفی در صورت نیاز نیروی انتظامی با تقاضای شخصی و

داشتن شرایط و صلاحیت اعاده به خدمت در صورتی که مدت برکناری آنان بیش از ۵

سال نباشد با تصویب مقامات ماده ۷۲ این قانون با حفظ درجه یا رتبه و قدمت خدمت

قبل از استعفاء ممکن است برای یک بار به خدمت اعاده شوند . این پرسنل باید وجوهی

را که در زمان استعفاء دریافت داشته اند مسترد نمایند و متقابلاً وجوهی را که پرداخت

نموده‌اند بازگردانده می‌شود .

ماده ۱۲۴ - پرسنلی که تا چهارسال پس از حداقل مدت توقف در درجه یارته صلاحیت نیل به ترفیع را بدست نیاورند و همچنین پرسنلی که فاقد توانائسی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یا رتبه و تخصص مربوط باشند و نیز پرسنلی که ادامه خدمت آنها به صلاحیت نیروی انتظامی نبوده و درجد اخراج نباشند با تشخیص هیاتهای رسیدگی موضوع ماده ۹۹ و رعایت تبصره ۵ ماده مزبور از خدمت معساف گردیده و با درج در فرمان همگانی با آنان به ترتیب زیر رفتار می‌شود .

چنانچه حداقل بیست سال سابقه خدمت داشته باشند در ردیف بازنشستگان منظور خواهند شد و در غیراینصورت سوابق خدمتی آنان براساس مقررات این قانون بازخرید می‌گردد .

ماده ۱۲۵ - نیروی انتظامی می‌تواند در موارد حذف و یا تعدیل سازمان، پرسنل مربوط را مشروط براینکه در سایر نیروهای مسلح شغل مناسبی برای آنان وجود نداشته باشد با داشتن ۱۵ سال سابقه خدمت بازنشسته و کمتر از ۱۵ سال را بازخرید نماید .

به مدت خدمت مشمولین این ماده فقط از نظر احتساب وجوه بازخریدی و حقوق بازنشستگی ۵ سال اضافه می‌گردد لیکن در هر صورت سنوات موثر در حقوق بازنشستگی آنها از ۳۰ سال بیشتر نخواهد بود .

تبصره ۱ - کسور مربوط به سنوات اضافه شده از محل اعتبارات نیروی انتظامی تامین می‌گردد .

تبصره ۲ - تصویب بازنشستگی و بازخریدی موضوع این ماده به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود .

تبصره ۳ - حذف یا تعدیل سازمان منوط به تصویب فرماندهی کل قوا میباشد .

ماده ۱۲۶ - پرسنل در موارد زیر اخراج می‌گردند .

الف - با حکم یا به تبع حکم دادگاه صالح .

ب - با رای هیاتهای رسیدگی موضوع ماده ۹۹ و ۱۰۰ این قانون .

فصل هفتم - دریافتی ماهانه پرسنل

ماده ۱۲۷ - وجوه دریافتی ماهانه پرسنل ، کادر ثابت و پیمانی عبارتست از مجموع حقوق و مزایای مستمر بعلاوه مزایای شغل منهای کسورات .

بخش اول - حقوق و مزایای مستمر

ماده ۱۲۸ - حقوق ماهانه پرسنل از مجموع چهارعامل زیر تشکیل میگردد .

- الف - حداقل حقوق مبلغ معینی است که بعنوان کمترین میزان حقوق دریافتی در سطح پرسنل مشمول این قانون پرداخت میگردد .
- ب - حق کارائی - مبلغی است برابر با حاصل ضرب رتبه حقوقی به توان دو در واحد حق کارائی .

تبصره - رتبه حقوقی پرسنل برابر است با اولین رتبه حقوقی به اضافه تعداد درجات پارتیه‌های دریافتی پس از اولین درجه یا رتبه .

ج - حق ارتقاء - مبلغ ثابتی است که بطور یکسان درازای نیل به یک درجه یا رتبه بالاتر به حقوق پرسنل افزوده می‌گردد .

د - حق پایه - مبلغ ثابتی است که بطور یکسان درازای هر پایه که پس از هر دو سال خدمت به پرسنل تعلق میگیرد ، به حقوق آنان افزوده میگردد .

ماده ۱۲۹ - میزان عوامل مذکور در ماده فوق بشرح زیر تعیین میگردد .

الف - حداقل حقوق	۳۰۰ واحد
ب - واحد حق کارائی	" ۲
ج - واحد حق ارتقاء	" ۱۲
د - واحد حق پایه	" ۱۸

تبصره - ضریب ریالی واحدهای تعیین شده در این ماده همواره معادل ضریب ریالی حقوقی مشمولین قانون ارتش می‌باشد .

ماده ۱۳۰ - در کلیه مواردیکه نظام پرداخت و یا اعداد حقوقی مشمولین قانون ارتش تغییر نماید ، عوامل حقوقی مندرج در این قانون نیز به همان نسبت بطور همزمان تغییر خواهد نمود . کلیه مقررات تغییر دهنده حقوقی مشمولین قانون ارتش باید حاوی تغییر عوامل مندرج در این ماده نیز باشد . و در هر حال با توجه به سختی و کیفیت خاص خدمت در نیروی انتظامی و بمنظور حفظ قدرت جذب نیروی انسانی حداقل و حداکثر حقوق پرسنل مشمول این قانون از حداقل و حداکثر حقوق مشمول قانون استخدام کشوری ۲۰ درصد اضافه خواهد بود .

ماده ۱۳۱ - اولین رتبه حقوقی پرسنل با توجه به مدارک تحصیلی مورد نیاز و قابل

قبول نیروی انتظامی بشرح زیر تعیین میگردد .

- الف - پائین‌تراز پایان دوره ابتدائی " ۱ "
- ب - پایان دوره ابتدائی (جدید و قدیم) " ۳ "
- ج - پایان دوره راهنمایی یاسیکل یا اول متوسطه سابق " ۶ "
- د - پایان دوره متوسطه " ۹ "
- ه - پایان دوره‌های کاردانی و آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره اول دانشکده‌های علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره‌های آموزشی هم‌تراز " ۱۱ "
- و - پایان دوره‌های کارشناسی و دانشکده‌های افسری و خلبانی سابق و دوره دوم دانشکده علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره‌های آموزشی هم‌تراز " ۱۳ "
- ز - پایان دوره‌های کارشناسی ارشد و همچنین دکترای رشته‌های درمانی بجز پزشکی عمومی " ۱۵ "
- ح - دکترای پزشکی عمومی و دکترای سایر رشته‌های علوم " ۱۶ "
- تبصره ۱ - اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی چهارم و پنجم متوسطه نظام سابق که مدرکشان اساس استخدام بوده به ترتیب " ۷ و ۸ " تعیین میگردد .
- تبصره ۲ - به اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی دکترای در کلیه رشته‌ها که دوره‌های تخصصی و یا فوق تخصصی مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را طی نموده باشند حسب مورد ۳ و ۴ واحد اضافه میگردد .
- تبصره ۳ - در مواردیکه طول دوره‌های مذکور در تبصره ۲ و بندهای (ز - ح - ه) به موجب مدارک مورد تایید یکی از وزارتین فرهنگ و آموزش عالی یا بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بیش از سنوات مورد محاسبه در بندهای مزبور باشد به ازاء هر سال تحصیل بالاتر یک واحد به اولین رتبه حقوقی آن افزوده میگردد .
- تبصره ۴ - مدارک تحصیلی که حسب مورد به موجب ارزیابی وزارتخانه‌های آموزش و پرورش ، فرهنگ و آموزش عالی ، بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی معادل یکی از مقاطع مذکور در این ماده شناخته شوند دارای ارزش برابر خواهد بود .
- تبصره ۵ - پرسنلی که بعلت داشتن مدرک هنری یا ورزشی و یا تخصصی بموجب مقررات استخدامی سابق نیروهای مسلح و یا مقررات سازمان امور اداری و استخدامی کشور از نظر استخدامی معادل هر یک از مقاطع تحصیلی فوق‌الذکر طبقه‌بندی شده یا بشوند در محاسبه حقوق آنان اولین رتبه حقوقی همان مدرک تحصیلی ملاک عمل خواهد بود .
- تبصره ۶ - مدارک تحصیلی پایان دوره متوسطه و مقاطع پائین‌تر استخدامی همین قانون در هر وضعیت خدمتی مورد نیاز و قابل قبول تلقی گردیده و چنانچه اولین رتبه

حقوقی این مدارک از اولین رتبه حقوقی قبلی بیشتر باشد ، در مورد مدرک پایان دوره متوسطه براساس این ماده و در سایر موارد رتبه حقوقی بالاتر ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت .

ماده ۱۳۲ - اولین رتبه حقوقی کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون برابر است با رتبه خدمتی موضوع ماده ۶۹ همین قانون .

ماده ۱۳۳ - به محصلینی که قبل از نیل به درجه یار تبه در بدو استخدام دوره های آموزشی را طی می نمایند ماهانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور در مواد ۱۲۸ و ۱۲۹ و براساس رتبه حقوقی مدرک تحصیلی اساس استخدام و سنوات قابل قبول آموزشی آنان تعیین و پرداخت میگردد .

تبصره - به محصلینی که در رشته های پروازی ، دریانوردی ، تکاوری و هواپسرد آموزش می بینند طبق ضوابط مذکور در آئین نامه اجرائی ماده ۱۴۶ این قانون حسب مورد مبلغی تا ۵۰ درصد مزایای شغلی که در آن کارآموزی می نمایند بعنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۳۴ - با پرسنل مشروحه زیر چنانچه با وجود دارا بودن شایستگی و کارائی لازم امکان اعطاء درجه یا رتبه بالاتر به آنان وجود نداشته باشد با رعایت حداکثر تعداد ارتقاء مندرج در ماده ۱۳۲ این قانون درازای هر چهار سال یک واحد حق ارتقاء به حقوق آنان اضافه می شود .

الف - آن گروه از پرسنل انتظامی که قبل از تصویب این قانون استخدام شده اند و به علت نداشتن مدرک تحصیلی دوم متوسطه سابق و یا پایان دوره راهنمایی ، درجه نهائی آنان ستوان سومی می باشد برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در درجه ستوان سومی .

ب - پرسنل استخدام شده قبل از تصویب این قانون که به علت داشتن مدرک تحصیلی مورد نیاز قابل قبول بالاتر و یا آموزشهای بدو استخدام بیشتر ، یا درجه یا رتبه بالاتر از پرسنل مشابه خود آغاز به خدمت نموده اند در ارتباط با سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال پس از نیل به درجه یا رتبه نهائی مربوط .

ج - پرسنلی که پس از سی سال خدمت در اجرای تبصره یک ماده ۱۰۶ و یا ساده ۱۰۷ این قانون حداقل به مدت یک سال مشغول خدمت بوده و یامی باشند برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در آخرین درجه یا رتبه .

د - پرسنل مذکور در بند ج ماده ۶۳ این قانون پس از ۴ سال توقف در درجه سرتیپ دومی .

هر - پرسنل تطبیق شده با دستور العمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب مقام معظم رهبری پس از رسیدن به درجات و رتبه‌های نهائی .

تبصره ۱ - آن گروه از پرسنل انتظامی تطبیق شده با قانون ارتش به استثناء پرسنل مذکور در این ماده در صورتیکه با وجود داشتن شایستگی و کارائی لازم و داشتن چهار سال قدمت خدمت در درجه ستوان یکمی امکان اعطاء درجه سروانی به آنان وجود نداشته باشد ، در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی نیل به درجه مزبور برخوردار میگردند .

تبصره ۲ - فارغ التحصیلان آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره اول دانشکده علوم نظامی و انتظامی به استثنای پرسنل مذکور در این ماده و پرسنلی که در طول خدمت تغییر وضعیت یا تغییر مدرک تحصیلی داده‌اند ، در صورتیکه با وجود داشتن شایستگی و کارائی لازم و نداشتن عقب افتادگیهای ناشی از تنبیهات موثر در ترفیع امکان اعطاء هفتمین ارتقاء حقوقی به آنان وجود نداشته باشد در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی هفتم برخوردار میگردند .

تبصره ۳ - کلیه پرسنل مشمول این ماده و تبصره‌های فوق در صورتیکه به هر علت به ارتقاء درجه یا رتبه بعدی نائل گردند از همان تاریخ به همان میزان بجای ارتقاء حقوقی فوق از ارتقاء حقوقی مربوط به درجه یار تبه جدید برخوردار خواهند شد .

ماده ۱۳۵ - چنانچه فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی و دوره اول دانشکده علوم انتظامی و پرسنل موضوع بندهای الف و ب ماده ۶۳ این قانون بعلت دریافت ارشدیت پس از طی حداقل مدت توقف در درجات نهائی مذکور در مواد ۵۹ ، ۶۰ و ۶۱ این قانون حداقل ۲۸ سال سابقه خدمت داشته و شایستگی و کارائی لازم جهت نیل به درجه بالاتر را نیز دارا باشند ولی امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد به ازاء هر چهار سال یک واحد حق ارتقاء به حقوق آنان افزوده شده و به رتبه حقوقی آنان نیز یک واحد اضافه میشود ، در صورتیکه باقیمانده خدمت پرسنل کمتر از حداقل مدت توقف در درجات نهائی و حداقل ۲ سال باشد معادل یک دوم واحد حق ارتقاء و همچنین یک دوم مابه التفاوت حق کارائی رتبه حقوقی بالاتر با رتبه حقوقی آنان ، به حقوق ایشان افزوده میگردد .

ماده ۱۳۶ - در محاسبه حق ارتقاء پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل میگردند درازاء هر درجه دو واحد حق ارتقاء به حقوق آنان افزوده و همچنین در محاسبه رتبه حقوقی آنان نیز درازاء هر یک از درجات مزبور دو واحد منظور میگردد .

ماده ۱۳۷ - به استثنای پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل شده و یا می‌شوند و پرسنلی که پس از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به درجات پارتیه‌های تشویقی و یا موقت و یا ارتقا^۱ حقوقی و تشویقی نائل گردیده و یا میگردند حداکثر تعداد ارتقا^۱ از هفت ارتقا^۱ تجاوز نخواهد نمود .

تبصره - تعداد ارتقا^۱ آن گروه از پرسنل نیروی انتظامی که براساس سنوات خدمتی تطبیق گردیده‌اند و یا تغییر وضعیت داشته‌اند به تفکیک براساس تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۶ قانون حقوق و مزایای مستمر مشمولین قانون ارتش تعیین می‌شود .

ماده ۱۳۸ - پرسنلی که مدرک تحصیلی مورد نیاز و قابل قبول بالاتر از مدرک پذیرفته شده قبلی خود ارائه نمایند تعداد ارتقا^۱ آنان برای تعیین حق کارائی و حق ارتقا^۱ بشرح زیر محاسبه میگردد .

الف - ارتقا^۱های جدید عددی برابر حاصلضرب جمع جبری ارتقا^۱های قبلی در کسری ، معادل اولین رتبه حقوقی مدرک قبلی بر اولین رتبه حقوقی مدرک جدید خواهد بود .

ب - چنانچه مدرک تحصیلی در فاصله دو درجه یا رتبه ارائه شود جمع جبری ارتقا^۱های قبلی به کسری معادل مدت خدمت قابل قبول پرسنل در آخرین درجه یا رتبه با مدرک قدیم به ماه بر حداقل مدت توقف لازم برای نيل به درجه یا رتبه بعدی به ماه اضافه شده و در صورتیکه ارائه مدرک جدید منجر به تغییر درجه یا رتبه نگردد از تاریخ ارتقا^۱ بعدی به میزان همان کسر از مجموع ارتقا^۱های جدید کسر میگردد .

تبصره ۱ - مجموع جبری ارتقا^۱ تا دو رقم اعشار و کسر مذکور در بند ب این ماده حداکثر تا ۹۸ درصد قابل محاسبه بوده و حقوق ماهانه حاصل بدون در نظر گرفتن ارقام اعشاری قابل پرداخت می‌باشد .

تبصره ۲ - پرسنلی که قبل از اجرای فصل تطبیق قانون ارتش مدارک تحصیلی بالاتر مورد نیاز و قبول نیروی انتظامی ارائه نموده‌اند در صورتیکه بر اثر ارائه مدارک تحصیلی مزبور مشمول ماده ۱۸۸ قانون ارتش نشده باشند نیز با توجه به درجه یا رتبه و قدمت و ارتقا^۱ تطبیقی زمان ارائه مدارک تحصیلی مشمول این ماده می‌باشند .

ماده ۱۳۹ - پرسنلی که با اجرای این قانون حقوق آنان در مقایسه با مجموع حقوق و فوق‌العاده شغل مستمر قبل از اجرای این قانون قبل از اعمال کسورات مربوطه کاهش یابد ماهانه تفاوت مبلغ مزبور را تارفع کاهش بعنوان ماهانه تفاوت تطبیق فوق‌العاده شغل مستمر قبلی دریافت می‌نمایند این تفاوت با هرگونه افزایش بعدی حقوق به همان میزان

کاهش خواهد یافت .

ماده ۱۴۰ - در محاسبه حق پایه پرسنل ، سنوات آموزشی بدو استخدا م و همچنین سنوات خدمتی مازاد بر سی سال منظور خواهد شد . لیکن خدمت مذکور در ماده ۱۶۳ این قانون حداکثر سی سال محاسبه میگردد .

تبصره - در مورد پرسنلی که خدمت آنان از سی سال تجاوز می نماید بابت سالهای مازاد برسی ، فقط از افزایش حقوق آنان در طول خدمت مذکور حق بازتستگی کسر خواهد شد .

ماده ۱۴۱ - مزایای مستمر پرسنل مبالغی است که به تناسب تعداد عائله تحت تکفل آنان بعنوان کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی پرداخت میگردد .
ماده ۱۴۲ - کمک هزینه عائله مندی عائله تحت تکفل پرسنل شاغل ، بازنشسته ، جانباز و معلول مشمول این قانون به شرح زیر تعیین و پرداخت میگردد .

الف - بابت هر فرزند تحت تکفل ماهانه ۲۰۰۰ ریال حداکثر تا سه اولاد .

ب - بابت همسر و یا سایر افراد تحت تکفل ماهانه جمعا ۵۰۰۰ ریال .

تبصره ۱ - کسانی که از خانه های سازمانی استفاده نمایند از کمک هزینه عائله مندی برخوردار نخواهند شد .

تبصره ۲ - کسانی که همسر آنان از وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی و بانکها و شهرداریها و موسساتی که شمول قانون نسبت به آنها مستلزم ذکر نام است و نهاد های انقلاب اسلامی و سایر موسسات وابسته به دولت که به نحوی از بودجه عمومی یا کمک دولت استفاده می کنند حسق ، دستمزد ، اجرت یا حقوق بازتستگی یا وظیفه یا مستمری دریافت می نمایند از وجوه بند ب این ماده برخوردار نخواهند شد .

تبصره ۳ - بازنشستگان بارعایت تبصره های فوق از ۵۰ درصد کمک هزینه عائله مندی برخوردار می گردند .

تبصره ۴ - مستمری بگیران شهداء نیز از کمک هزینه عائله مندی موضوع این ماده استفاده نموده و وجوه متعلقه بر اساس ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی پرداخت میگردد .
تبصره ۵ - عائله تحت تکفل مشمولین این قانون بر اساس ضوابط مندرج در مواد ۱۷۲ و ۱۷۵ این قانون تعیین می گردد .

ماده ۱۴۳ - میزان کمک هزینه مسکن پرسنلی که از خانه های سازمانی استفاده نمی کنند و میزان اجاره بهای خانه های سازمانی باید به نحوی تعیین گردد که با توجه به اجاره بهای مسکن در سطح جامعه ، به پرسنل استفاده کننده از خانه های سازمانی و سایرین

به میزان واحدی در امر مسکن کمک شود .

ماده ۱۴۴ - میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که از خانه های سازمانی استفاده نمی نمایند با توجه به عائله تحت تکفل آنان مبلغی معادل حاصل ضرب یک سیصدم حداقل حقوق مندرج در ماده ۱۲۹ این قانون در مترائز زیربنای مسکن متناسب با عائله بشرح زیر تعیین و محاسبه میگردد .

ردیف	تعداد عائله تحت تکفل	مترائز زیربنای مسکن متناسب با عائله
۱ -	مجرد	۵۰ متر مربع
۲ -	یک نفر	۷۰ متر مربع
۳ -	دو نفر	۹۰ متر مربع
۴ -	سه نفر	۱۰۰ متر مربع
۵ -	چهار نفر	۱۳۰ متر مربع
۶ -	پنج نفر و بیشتر	۱۵۰ متر مربع

ماده ۱۴۵ - حقوق پرسنل وظیفه و دوران خدمت ضرورت برابر است با حاصل ضرب ضریب ریالی مذکور در تبصره ماده ۱۲۹ این قانون در اعداد حقوقی درجه مربوط بشرح جدول زیر .

ردیف	درجه	عدد حقوقی
۱ -	سرباز	۱۵
۲ -	سرباز دوم	۱۷
۳ -	سرباز یکم	۲۰
۴ -	سرجوخه	۲۵
۵ -	گروهبان سوم	۴۰
۶ -	گروهبان دوم	۱۵۰
۷ -	گروهبان یکم	۱۶۰
۸ -	استوار یکم	۱۸۰
۹ -	ستوان سوم	۲۰۰
۱۰ -	ستوان دوم	۲۵۰
۱۱ -	ستوان یکم	۳۴۰
۱۲ -	ستوان یکم پزشک	۴۰۰

ب - حق بیمه پرسنل به میزان یک درصد از حقوق ماهانه .
ج - به میزان (۲/۵) برابر ضریب ریالی حقوق به ازای هر نفر که از خدمات درمانی ، برخوردار میگردد .

د - سهم ماهانه پس انداز پرسنل در صورت تمایل بشرح ذیل .

۱ - در دهه اول خدمت ، ماهانه	۱۰۰۰ ریال
۲ - در دهه دوم خدمت ، ماهانه	۱۵۰۰ ریال
۳ - از دهه دوم به بعد ، ماهانه	۲۰۰۰ ریال

ماده ۱۴۹ - وجوه زیر حسب مورد از دریافتی ماهانه پرسنل کسر میگردد .

الف - حقوق اولین ماه خدمت .

ب - هرگونه افزایشی که درطول خدمت درحقوق پرسنل اعمال میگردد درماه اول

افزایش .

ماده ۱۵۰ - وجوه بند الف ماده ۱۴۸ این قانون به اضافه معادل آن که ازبودجه

نیروی انتظامی تامین میگردد بطور ماهیانه و همچنین وجوه ماده ۱۴۹ این قانون حسب

مورد به حساب صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی واریز می گردد .

ماده ۱۵۱ - هزینه خدمات درمانی پرسنل و عائله تحت تکفل آنان بشرح زیر به

سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت میگردد .

الف - وجوه بند ج ماده ۱۴۸ .

ب - معادل ۲ درصد حقوق ماهانه از بودجه نیروی انتظامی .

ج - معادل یک دوم وجوه بند الف این ماده از محل صندوق بیمه حوادث درمورد

مشترکین این صندوق .

ماده ۱۵۲ - درآمد صندوقهای پس انداز ثابت پرسنل کادرتابث مشمول این قانون

بشرح زیر تعیین میگردد .

الف - وجوه بند دال ماده ۱۴۸ .

ب - معادل وجوه مذکور در بند الف این ماده از بودجه نیروی انتظامی .

ماده ۱۵۳ - درآمد صندوق بیمه پرسنل کادرتابث مشمول این قانون بشرح زیر تعیین

می گردد .

الف - وجوه بند ب ماده ۱۴۸ .

ب - به میزان دو درصد حقوق ماهانه پرسنل از بودجه نیروی انتظامی .

بخش چهارم - دریافتی ماهانه پرسنل در موارد خاص .

ماده ۱۵۴ - دریافتی ماهانه پرسنل اسیر ، گروگان ، مفقودالثر ، منتسب و مامور به خدمت بر مبنای حقوق و مزایای مستمر پرسنل حاضر بخدمت همپراز آنان و مزایای آخرین شغل آنها محاسبه میگردد .

ماده ۱۵۵ - میزان دریافتی پرسنل مامور در داخل نیروی انتظامی بر مبنای حقوق درجه یا رتبه مربوط و مزایای شغل جدید آنان محاسبه میگردد .

ماده ۱۵۶ - پرسنل بازنشسته‌ای که بموجب ماده ۱۰۷ این قانون به خدمت اعاده میگرددند از تاریخ اعاده به خدمت حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای مستمر مربوطه و مزایای شغلی که در آن انجام وظیفه خواهند کرد استفاده می‌نمایند و از نظر کلیه امور پرسنلی مانند سایر شاغلین خواهند بود .

ماده ۱۵۷ - میزان دریافتی ماهانه پرسنل منتظر خدمت بر مبنای دو سوم و پرسنل بدون کار یک دوم حقوق درجه یا رتبه آنها محاسبه و تعیین میگردد .

بخش پنجم - سایر پرداختها .

ماده ۱۵۸ - پاداش ، هزینه سفر ، فوق‌العاده ماموریت در داخل و خارج کشور و فوق‌العاده‌های انتقال ، محل خدمت ، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی به میزان مشمولین قانون استخدام کشوری به پرسنل پرداخت میگردد .

تبصره - آئین‌نامه پرداخت فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی هماهنگ با آئین‌نامه مربوط در مورد مشمولین قانون ارتش باید بنحوی تهیه گردد که مبالغ پرداختی بابت موارد مذکور جز در صورت تجدیدنظر در مورد مشمولین قانون استخدام کشوری معادل کارکنان همپراز پرسنل در قانون استخدام کشوری باشد .

ماده ۱۵۹ - در مواردی که به تشخیص بالاترین مقام سازمان یا نیروی انتظامی ادامه کار پرسنل فنی (ساخت و تعمیر) و درمانی در غیر ساعات خدمت ضرورت پیدا می‌کند بادر نظر گرفتن افزایش بازده کار به تناسب افزایش ساعات خدمت به پرسنل مربوط اضافه‌کار پرداخت میگردد .

میزان اضافه کار طبق آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با همکاری وزارت کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۶۰ - در صورتیکه ضرورت و مقتضیات خدمتی ادامه خدمت روزانه پرسنل را ایجاب نماید ، خوراک و سایر هزینه های ضروری آنان به هزینه نیروی انتظامی تامین میگردد .

ماده ۱۶۱ - لباس آن عده از پرسنل که الزاماً از لباس متحدالشکل استفاده نمایند و یا مشاغل آنان ایجاب می نماید که لباس خاصی بپوشند به هزینه نیروی انتظامی تهیه خواهد شد .

فصل هشتم - حقوق بازنشستگی - وظیفه مستمری

ماده ۱۶۲ - " حقوق بازنشستگی " ، " حقوق وظیفه " و " حقوق مستمری " عبارتست از وجوهی که حسب مورد به بازنشستگان ، جانبازان ، معلولین و عائله تحت تکفل پرسنل شهید یا متوفی برابر مقررات مربوط از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی به طور ماهانه پرداخت میگردد .

ماده ۱۶۳ - به پرسنل بازنشسته ماهانه مبلغی معادل افزایش حقوق در طول خدمت به اضافه حاصل ضرب سنوات خدمت در یک سی ام حقوق بدو خدمت آنان بعنوان حقوق بازنشستگی پرداخت میگردد .

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی ، وظیفه و مستمری کسانی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ خدمت آنان پایان پذیرفته بر اساس مقررات ماده ۱۳ قانون حقوق و مزایای شمولین قانون ارتش تعیین میگردد .

تبصره ۲ - چنانچه رتبه حقوقی پرسنل در طول خدمت در اثر ارائه مدرک تحصیلی بالاتر ارتقاء یافته باشد حقوق بدو خدمت پرسنل به تناسب سنواتی که با هر مدرک تحصیلی خدمت کرده اند محاسبه خواهد شد .

ماده ۱۶۴ - سهمیه حقوق بازنشستگی یا وظیفه و سهمیه مستمری توأماً ممنوع بوده و در این حالت فقط مبلغ بیشتر پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۶۵ - فرزندان یکی از والدین آنها فوت شود حق دریافت سهمیه مستمری از حقوق وی را خواهند داشت گرچه پدر یا مادر آنها در حال حیات است بهر عنوان حقوق

یا حقوق بازنشستگی یا وظیفه از دولت دریافت دارد ، استفاده از حقوق مستمری پدر و مادر در صورتیکه هر دو شاغل بوده اند در یک زمان بلامانع میباشد .

ماده ۱۶۶ - میزان حقوق وظیفه ، جانبازان موضوع بندهای " ب " و " ج " ماده ۱۵۴ این قانون و حقوق مستمری بگیران شهدا^۱ بشرح زیر تعیین می گردد .

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی حقوقی معادل مجموع حقوق یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایای شغلی که دریافت می داشته اند .

ب - در مورد محصلین ، حقوقی معادل حقوق درجه یارتهای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل^{حقوق} پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر .

تبصره - حقوق مستمری بگیران جانبازان پس از فوت عبارتست از آخرین حقوق وظیفه آنان .

ماده ۱۶۷ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۸ در هر یک از موارد پیش بینی شده در ماده ۱۱۶ این قانون در حین انجام وظیفه یا به سبب آن معلول یا فوت شوند بشرح زیر تعیین می گردد .

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی آخرین حقوق و مزایا .

ب - در مورد محصلین نه دهم حقوق درجه یارتهای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل هم طراز کادر ثابت .

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین این ماده در صورتیکه بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۸ این قانون فوت ناشی از معلولیت باشد معادل نه دهم آخرین حقوق وظیفه خواهد بود .

ماده ۱۶۸ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۸ این قانون بطور عادی معلول یا فوت می شوند بشرح زیر تعیین میگردد .

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی حقوقی معادل آخرین حقوق دریافتی .

ب - در مورد محصلین چهار پنجم حقوق درجه یا رتبهای که بعد از پایان دوره

آموزشی به آن نائل می شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه نه دهم حقوق پرسنل همطراز کادر ثابت ،
تبصره - حقوق مستمری بگیران مشمولین این ماده معادل آخرین حقوق وظیفه آنان
خواهد بود .

ماده ۱۶۹ - پرسنل بازنشسته در صورتیکه جانباز و یا شهید شوند با مستمری بگیران
آنان همانند مستمری بگیران پرسنل هم درجه یا رتبه آنان برابر ماده ۱۶۶ این قانون
رفتار خواهد شد و در صورت فوت چهار پنجم آخرین حقوق بازنشستگی استحقاقی بعنوان
حقوق مستمری به مستمری بگیران آنان پرداخت خواهد گردید .

ماده ۱۷۰ - پرسنل وظیفه دوره احتیاط و ذخیره که قبل از خدمت از کارمندان
دولت بوده اند در صورت شهادت ، جانباز شدن ، فوت و یا معلولیت حقوق مستمری و
وظیفه آنان برابر مقررات این قانون بر مبنای آخرین حقوق دریافتی از سازمان مربوط و از
بودجه همان سازمان پرداخت خواهد شد و چنانچه حقوق آنان در سازمان مربوطه کمتر از
حقوق پرسنل کادر ثابت همطراز آنان باشد حقوق مستمری و وظیفه بر مبنای حقوق پرسنل
کادر ثابت همطراز محاسبه شده و مابه التفاوت آن از بودجه نیروی انتظامی پرداخت خواهد
شد .

ماده ۱۷۱ - هرگاه سابقه خدمت جانبازان و معلولینی که از حقوق وظیفه استفاده
می نمایند کمتر از ۲۰ سال باشد حقوق وظیفه مقرر را از بودجه نیروی انتظامی دریافت
نموده و هر دو سال یکبار از مبلغی معادل افزایش پایه حقوق مربوط استفاده خواهند کرد
و کسور بازنشستگی به صندوق مربوط واریز و پس از رسیدن به ۲۰ سال خدمت ، از مبلغی
معادل آخرین حقوق دریافتی از صندوق بازنشستگی و بیمه نیروی انتظامی برخوردار
خواهند شد .

ماده ۱۷۲ - وجوهی که بابت حقوق مستمری پرداخت میگردد تا میزان حقوق
بازنشستگی بر مبنای سنوات خدمت از صندوق بازنشستگی و بیمه و مازاد آن از بودجه
نیروی انتظامی پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۷۳ - پرسنلی که با داشتن حداقل ۲۰ سال قدمت خدمت اخراج می شوند
به عائله تحت تکفل آنان وجوهی معادل سه پنجم حقوق مندرج در ماده ۱۶۳ این
قانون پرداخت میگردد و در صورتیکه کمتر از ۲۰ سال خدمت داشته باشند مبلغی معادل
یک دوم وجوه مذکور در ماده ۱۱۱ این قانون به عائله تحت تکفل آنان تعلق می گیرد .
تبصره ۱ - کسانی که بپسوجب احکام مراجع قضائی که صلاحیت تعیین حقوق

بازنشستگی، مستمری و باوظیفه را دارا باشند برای آنان مبالغ مشخصی تحت عناوین مذکور مقرر گردیده و در مواردی که بموجب احکام بعدی مبالغ جدیدی برای آنان مقرر گردد از مبالغ جدید برخوردار خواهند شد.

بهرحال مبالغ فوق از میزان استحقاقی مندرج در این ماده تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۲ - هرگاه پرسنل بازنشسته نیروی انتظامی به علت جراثمی که در زمان قبل از بازنشستگی مرتکب شده اند اخراج گردند از دریافت حقوق بازنشستگی محروم و از تاریخ قطعیت حکم با عائله تحت تکفل آنان برابر مستمری بگیران فوت عادی رفتار خواهد شد.

ماده ۱۷۴ - مستمری بگیران مشمول این قانون عبارتند از:

الف - همسر دائم، چیز ضرورتیکه شوهر اختیار کرده یا شاغل باشد و شوهر در صورتیکه همسرش مخارج وی را تأمین می نموده است.

ب - به اولاد ذکور غیر شاغل تا سن ۲۰ سال تمام و در صورتیکه مشغول تحصیل باشند تا خاتمه تحصیل حداکثر ۲۵ سال تمام.

ج - اولاد اناث جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشند.

د - پدر و مادری که در کفالت متوفی بوده اند.

ه - برادر محجور یا بیمار که در کفالت متوفی بوده و قادر به اداره امور خود نباشد.

و - برادر صغیری که در کفالت متوفی بوده تا سن ۲۰ سال تمام، و در صورت تحصیل

تا سن ۲۵ سال تمام، مشروط بر اینکه شاغل نباشد.

ز - خواهری که در کفالت متوفی باشد جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.

ح - نوه هائی که تحت کفالت متوفی بوده اند، پسر تا سن ۲۰ سال و در صورت

تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام و دختر جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.

تبصره ۱ - هر یک از مستمری بگیران چنانچه به بیماری غیر قابل علاج و یا نقص عضو مبتلا گردند بطوریکه برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تأمین معاش خود نباشند مستمری آنان مادام العمر پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - پرداخت مستمری به مستمری بگیران در طول خدمت دوره ضرورت نیز

صرف نظر از شرط سنی ادامه خواهد یافت.

ماده ۱۷۵ - حقوق مستمری بگیران بطور مساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص

و تعیین اشخاصی که برابر ماده ۱۷۴ این قانون تحت الکفاله میباشند تعرفه خدمتی یا

اظهارنامه سالانه‌ای است که پرسنل در زمان اشتغال ، بازنشستگی ، جانبازی یا معلولیت تنظیم میکنند برای رسیدگی به اعتراض کسانی که خود را محق به دریافت مستمری می‌دانند و در تعرفه‌های خدمتی پرسنل جزو افراد تحت تکفل قید نشده‌اند در صورتیکه شهادت یا فوت در طول خدمت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی مرکب از اعضای زیر تشکیل میشود .

الف - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا جانشین وی .

ب - مسوول امور حقوقی یا قضائی نیروی انتظامی یا جانشین وی .

ج - مسوول بازرسی نیروی انتظامی یا جانشین وی .

تبصره - در صورتیکه شهادت یا فوت در زمان بازنشستگی ، جانبازی یا معلولیت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی با حضور مسوول امور بازنشستگی و بیمه نیروی انتظامی یا معاون وی تشکیل میگردد .

ماده ۱۷۶ - هر یک از مستمری‌بگیران که از دریافت حقوق مستمری محروم گردند سهم وی به سایر مستمری‌بگیران افزوده خواهد شد .

ماده ۱۷۷ - جانبازان و خانواده‌های شهدا علاوه بر دریافت حقوق وظیفه و مستمری از نظر کلیه خدمات رفاهی و مزایای دیگر مانند سایر جانبازان و شهداء در سطح کشور ، بترتیب تحت پوشش بنیاد جانبازان و مستضعفان و بنیاد شهید قرار میگیرند .

ماده ۱۷۸ - به وراثت کلیه پرسنل اعم از شاغل ، بازنشسته ، جانباز ، معلول یا وظیفه که شهید یا فوت شوند مبلغی معادل حداقل حقوق مذکور در ماده ۱۲۹ این قانون جهت هزینه کفن و دفن پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۷۹ - به پرسنلی که خدمت آنان پایان می‌پذیرد و به مستمری‌بگیران پرسنل که شهید یا فوت میشوند به میزان مدتی که در طول خدمت از مرخصی استفاده نکرده باشند براساس آخرین حقوق و مزایا از محل اعتبارات نیروی انتظامی پرداخت میگردد .
تبصره - به کسانی که باز خرید ، مستعفی و یا اخراج میگردند علاوه بر وجوه مذکور ، کشور بیمه و بازنشستگی که از حقوق آنان کسر شده است از محل صندوق بازنشستگی و بیمه نیز پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۸۰ - هرگاه حقوق ماهانه پرسنل شاغل اضافه یا کسر گردد به همان نسبت حقوق بازنشستگان ، وظیفه‌بگیران و مستمری‌بگیران اضافه یا کسر خواهد شد و مبلغ اضافی از محل بودجه نیروی انتظامی تأمین می‌گردد .

ماده ۱۸۱ - کسانی که از حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه برخوردارند در صورت

ترک تابعیت یا عائله تحت تکفل آنان برابر مستمری بگيران فوت عادی رفتار می‌گردد .
ماده ۱۸۲ - ترک تابعیت مستمری بگيران موجب قطع حقوق آنان حسب مورد به نفع صندوق بازنشستگی یا صندوق دولت یا سایر مستمری بگيران خواهد شد .
ماده ۱۸۳ - در صورتیکه میزان خدمات وارده به جانبازان و معلولین حین انجام وظیفه یا به سبب آن در حدی باشد که به تایید کمیسیون عالی پزشکی در انجام کارهای روزانه زندگی محتاج کمک و معاضدت عملی دیگران باشند ، در صورتیکه در آسایشگاه جانبازان نگهداری شوند بر حسب مورد و متناسب با میزان از کار افتادگی از حقوق نگهداری که حداقل آن ۱۵۰ و حداکثر آن ۳۰۰ برابر ضریب ریالی میباشد استفاده خواهند کرد . تبصره - حق نگهداری این قبیل جانبازان در صورت اشتغال قطع خواهد شد .

فصل نهم - امور خدماتی پرسنل

ماده ۱۸۴ - نیروی انتظامی مکلف است در حدود امکانات و اعتباراتی که بموجب بند یکم اصل ۴۳ قانون اساسی بمنظور تامین نیازهای اساسی و رفاهی پرسنل شاغل و بازنشسته و همچنین استفاده کنندگان از حقوق وظیفه مستمری اختصاص می‌یابد امکان برخورداری عادلانه و بدون تبعیض آنها را ایجاد نماید .
ماده ۱۸۵ - نیروی انتظامی مکلف است بیمارستانها و درمانگاههای خود را از نظر امکانات درمانی بنحوی تجهیز نماید که پاسخگوی نیازمندیهای پرسنل باشد .
تبصره ۱ - در مناطقی که امکانات منحصر به یگان انتظامی مستقر در آنها است عائله تحت تکفل پرسنل می‌توانند از امکانات مزبور استفاده نمایند .
هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات خدمات درمانی نیروی انتظامی به یگانهای مزبور پرداخت میگردد .

تبصره ۲ - در مواردیکه امکانات بیمارستانهای نیروی انتظامی بیش از نیازهای درمانی پرسنل میباشد بیمارستانهای مزبور با رعایت تقدم پرسنل کادر و وظیفه شاغل مجازند به کلیه اشخاص خدمات درمانی ارائه نمایند و هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات به بیمارستانهای مربوط پرداخت میگردد .

تبصره ۳ - یگانها و بیمارستانهای مذکور در تبصره‌های فوق موظفند وجوه دریافتی

فوق و همچنین وجوه مشابهی که از بیماران اورژانس دریافت می‌نمایند را به حساب خزانه‌واریز و در پایان هرماه معادل وجوه واریز شده را حداکثر در حدود اعتبارات مصوب در قانون بودجه هر سال از خزانه دریافت و صرف تامین نیازمندیها و توسعه امکانات خود نمایند .

ماده ۱۸۶ - جانبازان ، معلولین ، بازنشستگان ، مستمری‌بگیران و عائله تحت تکفل پرسنل شاغل و بازنشسته و وظیفه‌بگیر و مستمری‌بگیران زیر پوشش سازمان تامین خدمات درمانی خواهند بود .

تبصره - پرسنل کادر ثابت می‌توانند از امکانات سازمان تامین خدمات درمانی نیز استفاده نمایند .

ماده ۱۸۷ - نیروی انتظامی مکلف است حتی‌المقدور نسبت به تامین خانه‌های سازمانی برای استفاده پرسنل اقدام نماید . استفاده از خانه‌های سازمانی بر اساس آئین‌نامه‌ای است که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۸۸ - کلیه پرسنل در قبال حوادثی که منجر به شهادت ، فوت ، بیماری ، نقص عضو یا از کار افتادگی شود بیمه بوده و در مقابل سوانح مشابه متساوی‌الحقوق خواهند بود .

تبصره ۱ - مقررات مربوط به اجرای این ماده تابع قانون بیمه پرسنل و آئین‌نامه اجرائی آن خواهد بود .

تبصره ۲ - اعتبارات مربوط به این ماده از محل صندوق بیمه نیروی انتظامی تامین میگردد .

ماده ۱۸۹ - نیروی انتظامی موظف است صندوق پس‌انداز ثابت را بمنظور اعطای وام در حین خدمت و تادیه وجوه پس‌انداز حاصله از سهم پرسنل کادر ثابت و سهم دولت پس از اتمام خدمت تشکیل دهد .

آئین‌نامه نحوه استفاده از خدمات این صندوق توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و تصویب هیات وزیران میرسد .

فصل دهم - مواد تکمیلی

ماده ۱۹۰ - غیر از مواردی که در این قانون برای تهیه آئین‌نامه‌های اجرائی مرجع خاصی مشخص شده است نیروی انتظامی می‌تواند در موارد دیگری که ضروری تشخیص می‌دهد نیز دستورالعملها و روشهای اجرائی مربوط را مربوطاً تهیه و پس از تایید وزیر کشور به موقع اجرا بگذارد .

ماده ۱۹۱ - اختیارات فرماندهی کل قوا محدود به موارد مصرحه در این قانون نمی‌باشد ، همچنین در کلیه مواردی که در این قانون صدور دستور یا تصویب امری از سوی فرماندهی کل قوا در پی ارائه پیشنهاد از سوی مقامات یا مراجع دیگر ذکر شده است ، اخذ تصمیم فرماندهی کل قوا منحصر به پیشنهاد های مزبور نخواهد بود .

ماده ۱۹۲ - پرسنل تطبیق شده با قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ از نظر تطبیق درجه یا رتبه و رتبه حقوقی تابع فصل تطبیق قانون مذکور و قانون حقوق و مزایای مستمر پرسنل مشمول قانون ارتش مصوب ۱۳۶۸/۱۰/۲۷ و اصلاحات آتی آن خواهند بود .

تبصره - پرسنلی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ از خدمت منفک شده‌اند و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در مشمول این ماده می‌باشند .

ماده ۱۹۳ - پرسنل تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب مقام معظم رهبری از حیث تطبیق درجه یا رتبه و رتبه حقوقی بر اساس دستورالعمل مذکور و اصلاحات احتمالی آتی آن تطبیق می‌گردند .

تبصره - پرسنلی که قبل از تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹ از خدمت منفک شده و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در مشمول این ماده می‌باشند .

ماده ۱۹۴ سنوات خدمتی پرسنل کمیته انقلاب اسلامی برابر دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب مقام معظم رهبری حسب مورد از تاریخ تاسیس این نهاد ۱۳۵۷/۱۱/۲۳ ، جزو سنوات خدمت رسمی محسوب گردیده و دولت موظف است پس از تصویب این قانون کسورات بازنشستگی پرسنل مذکور را اعم از سهم دولت و پرسنل به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی پرداخت نماید .

ماده ۱۹۵ - تطبیق پرسنل موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ با این قانون برابر آئین‌نامه‌هایی خواهد بود که به پیشنهاد نیروی انتظامی

توسط وزارت کشور و با هماهنگی سازمان امور اداری و استخدامی کشور و سازمانهای ذیربط تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۱۹۶ - پرسنلی که سابقه خدمت در وزارتخانهها و موسسات دولتی یا وابسته به دولت و یانهادهای انقلاب اسلامی داشته و سوابق خدمتی آنان به نیروی انتظامی منتقل شده ، سابقه خدمتی مذکور جزو سنوات خدمتی محسوب خواهد شد .

تبصره - در صورتیکه سابقه خدمت قبلی در ارتباط با شغل آنان در نیروی انتظامی باشد جزو سنوات ترفیعاتی محسوب میگردد . تشخیص ارتباط سابقه خدمت قبلی با شغل پرسنل برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی تهیه و بتصویب وزیر کشور میسرند .

ماده ۱۹۷ - پرسنل روزمزد و کارکنان قراردادی که قبل از ۱۳۶۶/۷/۷ به کسار گرفته شده‌اند و پس از انقضای مدت قرارداد به علت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده‌اند در صورت تمایل شخصی و نیاز سازمان بایستی برابر مقررات این قانون با احتساب کلیه سنوات خدمتی بر حسب مورد با یکی از وضعیتهای مربوط به کارمندان تطبیق گردند و در غیر اینصورت به خدمت آنان خاتمه داده میشود .

تبصره - حق بیمه پرداخت شده به سازمان تامین اجتماعی (سهم بیمه شده و کارفرما) به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی بایستی واریز گردد .

ماده ۱۹۸ - داوطلبان غیر نظامی که در اجرای ماده واحده مصوب ۱۳۶۰/۱۰/۱۴ مجلس شورای اسلامی تا تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به کار گرفته شده‌اند چنانچه واجد شرایط استخدام مندرج در این قانون باشند پس از طی آموزشهای لازم به پرسنل کادر ثابت تبدیل و در غیر اینصورت بر اساس ماده ۱۱۱ این قانون باز خرید خواهند شد .

ماده ۱۹۹ - نیروی انتظامی موظف است پرسنل مورد نیاز سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات را در چهارچوب جداول سازمان مربوط که بتصویب فرماندهی کل قوا میسرند تامین نماید .

ماده ۲۰۰ - رؤسای سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات در زمینههای امور پرسنلی پرسنل سازمان خود از اختیاراتی معادل فرمانده نیروی انتظامی برخوردار می‌باشند .

تبصره - پذیرش استعفاء ، باز خرید و بازنشستگی همچنین انتقال و امور به خدمت

نمودن پرسنل به خارج از مجموعه نیروی انتظامی از شمول این ماده خارج می‌باشد. / ن

وزیر کشور

رئیس جمهور

تاریخ چاپ ۱۳۷۰/۱/۲۲

ورود به اداره قوانین شورای نگهبان

تاریخ ثبت: ۱۳ / ۱ / ۱

شماره ثبت:

شماره دفتر کل:

شماره شناسه:

صفحه: