



جمهوری اسلامی ایران

نخست وزیر

۳۳ / ۱۹۵۵

بسمه تعالی

۱۳۴۷ / ۱۰ / ۱۴

اداره کل سرخانه شورای نگهبان  
شماره ۳۴۳  
تاریخ ۱۳۴۷/۱۰/۱۴

برادر گرامی حجت الاسلام والمسلمین آقای هاشمی رفسنجانی  
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری که بنا بر اساس  
پیشنهاد شماره ۳۴۲/د مورخ ۶۷/۸/۲۹ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در  
جلسه مورخ ۶۷/۱۰/۷ هیات وزیران به تصویب رسیده است به پیوست تقدیم و  
تقاضای تصویب آنرا دارم.

میر حسین موسوی

نخست وزیر  
۱۳۴۷/۱۰/۱۴

رونوشت

— دفتر ریاست جمهوری

— دفتر هیات دولت

— سازمان امور اداری و استخدامی کشور

— اداره کل امور مجلس

— شورای نگهبان



جمهوری اسلامی ایران

نخست وزیر

بسمه تعالی

شماره  
تاریخ  
پیوست

### مقدمه توجیهی

نظریه اینکه در احتساب حقوق بازنشستگی مزایای شغلی که مینسای دریافت کسورات بازنشستگی کارمندان بوده ملاک محاسبه قرار نمیگرفتند و در نتیجه میزان دریافتی افراد بازنشسته ، از کار افتاده و وظیفه بگیر مضمول قانون استخدام کشوری نسبت به کسورات پرداختی ایشان کاهش داشته و این روش در سایر صنودقهای بازنشستگی اعمال نمی شده لذا جهت ایجاد هماهنگی بین صندوقها و رفع مشکل کارکنان مضمول قانون استخدام کشوری لایحه زیر تقدیم میگردد .

" لایحه اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری "

ماده ۱- میزان حقوق بازنشستگی موضوع ماده ۷۸ قانون استخدام کشوری در مورد افرادی که بازنشسته ، از کار افتاده و مستمری بگیر می شوند عیار تست از : یک سی ام متوسط حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل مستخدم در سه سال اشتغال آخر خدمت ضرب در سنوات خدمت ، پس از کسر مالیات متعلقه و کسور بازنشستگی از میانگین آن ، مشروط بر آنکه از یک ونیم برابر آخرین حقوق گروه و پایه مستخدم تجاوز نکنند .

تبصره ۱- در مواردی که سابقه خدمت موضوع این ماده از سه سال کمتر باشد معدل سنوات خدمت مستخدم ملاک عمل قرار میگیرد .

تبصره ۲- در مورد مستخدمین موضوع مواد ۱۴۳ و ۱۴۴ قانون استخدام کشوری رشته شغلی تعیین شده در همترازی برای تشخیص گروه مستخدمین ، مینسای تعیین فوق العاده شغل بر اساس مقررات مورد عمل برای مضمولین قانون استخدام کشوری قرار خواهد گرفت و حقوق بازنشستگی آنان طبق



جمهوری اسلامی ایران  
مختصات وزیر

شماره  
تاریخ  
پست

- ۲ -

مقررات این قانون محاسبه خواهد شد.

ماده ۲ - وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری و موسسات و شرکت‌های دولتی که خارج از مشمول قانون مزبور بوده و شهرداریها که مستخدمین آنان مشترک صندوق بازنشستگی کشوری میباشد مکلفند علاوه بر کمبود موضوع ماده ۲۱ قانون استخدام کشوری هر ماه مبلغی ۱/۵ برابر کشور بازنشستگی سهم مستخدم به صندوق مزبور واریز نمایند.

ماده ۳ - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت موضوع قانون راجع به حداکثر حقوق بازنشستگی مصوب خرداد ماه سال ۱۳۶۱ مجلس شورای اسلامی معادل  $\frac{3}{4}$  بالاترین رقم جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری تعیین میگردد.

ماده ۴ - بازنشستگی مستخدمین رسمی، ثابت و دارای عناوین مشابه وزارتخانه‌ها، موسسات و شرکت‌های دولتی و شهرداریها و موسسات دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مستلزم دارا بودن حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی طبق مقررات مربوط میباشد.

تبصره - - - - -  
صرفاً " بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور و نیز مشمولین بند الف ماده ۲۴ قانون استخدام کشوری از مشمول حکم این ماده مستثنی بوده و تابع مقررات مربوط میباشد خود و حداقل سن بازنشستگی خواهند بود.

ماده ۵ - به حقوق مستخدمینی که حسب نیاز تشخیص دستگاه بین‌المللی سازمان خدمات بین‌المللی در آخرین پایه گروه مربوطه و یا عناوین مشابه آن قرار گرفته یا میگیرند به ازاء هر دو سال خدمت ما ز ادب‌رسی سال معادل ریالی مابداً متفاوت دو پایه آخر و یا عناوین مشابه آن اضافه خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

منحست وزیري

شماره  
تاریخ  
پرست

- ۳ -

شد و افزایشهای مزبور در برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه آسانسار  
منظور میگردد.

تبصره ۱ - افزایشهای حقوق موضوع این ماده به حد اکثر حقوق بازنشستگی  
و وظیفه موضوع ماده ۳ در مورد این قبیل مستخدمین اضافه خواهد  
شد.

تبصره ۲ - دستگاهها می توانند حداکثر <sup>۴</sup> ساعات کار مقرر هفتگی مستخدمین  
مشمول این ماده را در مشاغل تخصصی کاهش دهند.

ماده ۶ - در مواد ۸۰ و ۸۳ قانون استخدام کشوری عبارت "تمام حقوق" به  
عبارت "تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل پس  
از کسر کسور بازنشستگی و مالیات" و در ماده ۷۲ و تبصره ماده ۸۵ -  
۱۰۰ قانون مزبور کلمه "حقوق" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق  
و فوق العاده شغل" تغییر مییابد.

ماده ۷ - حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت و مجموع  
پرداختی به وراثت مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری  
و مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور  
و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری میباشند و تا پایان سال ۱۳۴۶ -  
بازنشسته و از کار افتاده یا فوت شده اند به میزان ده درصد افزایش  
مییابد، و در مورد مستخدمینی که از تاریخ ۱/۱/۱۳۴۷ تا پایان سال  
۱۳۶۷ بازنشسته، از کار افتاده شده اند به ازاء هر سال سابقه  
پرداخت کسور بازنشستگی از مزایای مستمر، فوق العاده شغل یا  
مزایای شغل و فوق العاده های مربوط یک درصد علاوه بر ده درصد  
مذکور به حقوق بازنشستگی، وظیفه از کار افتادگی افزوده خواهد شد  
مشروط بر اینکه مجموع حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی  
(موضوع این ماده) از حقوقی که بر اساس مفاد سایر مواد این قانون



جمهوری اسلامی ایران

مختص وزارت

شماره  
تاریخ  
پوست

- ۴ -

محاسبه میگردد و تاجا وزن نماید.

تبصره ۱ - مفاد ماده فوق در مورد وراثت و وظیفه بگیر مشروط بر اینست که مجموع حقوق و وظیفه آنها حسب مورد از ارقام مندرج در ماده ۸ این قانون تاجا وزن کنندا اعمال خواهد شد.

تبصره ۲ - در اجرای این ماده ملاک پرداخت کمترین بازنشستگی از مزایای مستمر فوق العاده شغل، مزایای شغل و فوق العاده ها، فاصله زمانی سال ۱۳۴۷ تا سال بازنشستگی یا از کارافتادگی یا فوت مستخدم است که بر سال، یک سال محسوب میشود.

تبصره ۳ - در مورد مستخدمینی که با ارفاق سنوات خدمت بازنشسته شده اند حقوق بازنشستگی بدون ارفاق ملاک افزایش موضوع این ماده قرار خواهد گرفت.

ماده ۸ - میزان حقوق و وظیفه سهام وراثت قانونی موضوع ماده ۶ قانون استخدام کشوری در مورد افرادی که وظیفه بگیر می شوند بشرح زیر تعیین و پرداخت میشود:

الف - در مواردی که بیش از دو نفر باشند تمام حقوق و وظیفه.

ب - در مواردی که دو نفر باشند <sup>۳</sup>/<sub>۴</sub> حقوق بازنشستگی

ج - وراثت منحصر بفرده <sup>۲</sup>/<sub>۳</sub> حقوق بازنشستگی مشروط بر آنکه از نصف حداکثر حقوق بازنشستگی تعیین شده تاجا وزن نماید.

تبصره - میزان مجموع حقوق و وظیفه وراثت در هر حال از حداقل مقرر تعیین شده مطابق مقررات کمتر نخواهد بود.

ماده ۹ - موسسات و شرکتها ی دولتی دارای مقررات استخدامی خاص و همچنین شرکتها و موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و دارای صندوق بازنشستگی خاص میباشند میتوانند به پیشنهاد دبلا تریسین مقام دستگاه ذیربط و تا بنید سازمان امور اداری و استخدامی کشور



جمهوری اسلامی ایران

نخست وزیر

شماره  
تاریخ  
پرست

- ۵ -

با تصویب هیئت وزیران نسبت به انحلال صندوقهای مزبور و انتقال دارائیها و تعهدات و دیون آن بد صندوق بازنشستگی کشوری مستخدمین خود را مشمول مقررات این قانون و فصل بازنشستگی قانون استخدام کشوری قرار دهند.

تبصره - ضوابط و مقررات اجرائی این ماده با پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران میرسد.

ماده ۱۰ - در مورد مستخدمین مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ و نیز دستگاههای دارای مقررات استخدامی خاص که مشمول این قانون میگردد و در مقررات استخدامی آنان بجای عنوان فوق العاده شغل (موضوع ماده ۳۸ قانون استخدام کشوری) عناوین دیگری نظیر مزایای شغل ذکر شده است و مشمول برداشت کشور بازنشستگی میباشد تا بیدسازمان امور اداری و استخدامی کشور از لحاظ این قانون مشمول احکام مربوط به فوق العاده شغل خواهد بود.

ماده ۱۱ - مستخدمین مشاغل تخصصی در صورت درخواست و موافقت دستگاه متبوع آنها از حکم ماده ۷۷ قانون استخدام کشوری مستثنی خواهند بود.

ماده ۱۲ - آئین نامه اجرائی این قانون توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۳ - مفاد این قانون از اول سال ۱۳۶۸ بد مرحله اجراء گذارده می شود - مقررات مغایر با آن از تاریخ مزبور لغو میشود.

معاون نخست وزیر و دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور

نخست وزیر  
۱/۱۱/۶۸