

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دورماول - سال سوم
۱۳۶۲ - ۱۳۶۳

شماره ترتیب چاپ ۱۴۸۸

شماره ۹۳۰۶۴

تاریخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۵

حجت الاسلام آقای هاشمی رفسنجانی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه دادگاههای اداری که در جلسه مورخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۵ هیات وزیران به تصویب
رسیده است به پیوست تقدیم و تقاضای تصویب آنرا دارد.

نخست وزیر

میرحسین موسوی

نظریابینکه برای رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان خاطی دولت مصوبهای وجود
ندارد و این امر اخلاقی دردستگاههای اداری بوجود می آورد، لذا برای رفع مشکل مزبور
و تنبیه کارکنان خاطی دولت لایحه زیر تهیه و تقدیم میگردد.

لایحه دادگاههای اداری

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

ماده ۱- بمنظور رسیدگی به تخلفات اداری در هر وزارتخانه، یا سازمان دولتی
دادگاههایی تحت عنوان دادگاه رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد.
دادگاههای مزبور شامل دادگاههای بدوی و تجدیدنظر میباشد.

ماده ۲- هریک از دادگاههای بدوی دارای سه عضو و دادگاه تجدید نظر دارای
پنج عضو میباشد که اعضاء آن مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام موسسه یا سازمان مربوط
برای مدت ۲ سال منصوب میشوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.

ماده ۳- اعضای دادگاههای بدوی و تجدیدنظر از بین خود، رئیس، یک نایب رئیس و یک دبیرانتخاب خواهند نمود .

ماده ۴- هردادگاه علاوه بر اعضاء اصلی دارای یک یا دو نفر عضو علی البدل خواهد بود که برای مدت ۲ سال با حکم وزیر یا بالاترین مقام موسسه یا سازمان مربوط به این سمت منصوب شده و در غیاب اعضاء اصلی بجای آنان انجام وظیفه خواهند نمود .

ماده ۵- هردادگاه دارای یک دادستان و تعداد کافی دادیار خواهد بود که با حکم وزیر یا بالاترین مقام موسسه یا سازمان مربوط برای مدت ۲ سال منصوب میشوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .

ماده ۶- برکناری اعضاء دادگاههای بدوی، تجدیدنظر، دادستان، دادیاران و اعضاء علی البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام اجرائی موسسه و سازمان مربوط صورت میگیرد . تبصره- هرگاه یکی از افراد موضوع این ماده تحت تعقیب دادگاههای اداری یا دادگاههای عمومی قرار گیرد از سمت خود در دادگاه برکنار میشود .

ماده ۷- صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با دادگاه بدوی خواهد بود . آراء این دادگاهها در صورتیکه علیه متهم صادر شود و قابل تجدیدنظر باشد و ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ به متهم توسط وی درخواست تجدیدنظر نشود . قطعی و با حکم وزیر یا بالاترین مقام اجرائی موسسه یا سازمان مربوط لازم الاجراء خواهد بود . هرگاه کارمند ظرف یکماه از تاریخ ابلاغ رای دادگاه بدوی درخواست تجدید نظر نماید دادگاه تجدیدنظر مکلف به رسیدگی خواهد بود . آراء دادگاه تجدیدنظر قطعی و لازم الاجراء میباشد .

ماده ۸- اعضاء دادگاههای بدوی و تجدیدنظر، دادستان و دادیاران باید دارای شرایط زیر باشند .

۱- مسلمان و عامل به احکام اسلام .

۲- معتقد و متعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه .

۳- متاهل .

۴- داشتن حداقل ۲۵ سال سن .

۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه .

تبصره - در هر دادگاه باید یک نفر آشنا بمسائل حقوقی یا اداری عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضای دادگاه بدوی و دو نفر از اعضای دادگاه تجدیدنظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند باین سمت منصوب گردند .

ماده ۹ - در موارد زیر نیز بجای عضو اصلی علی البدل بدو رسیدگی و صدور رای

شرکت خواهد نمود .

الف - عضو بامتهم قرابت نسبی یا سببی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد .

ب - عضو بامتهم دعوای حقوقی و یا جزائی داشته یا در دعوای مطروحه دینفیع

باشد .

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۱- تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی

است اعم از اینکه ناشی از تقصیر یا قصور مختلف باشد .

تقصیر - عبارتست از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری .

قصور - عبارتست از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری .

ماده ۱-۱ تخلفات اداری بقرار زیر است .

۱- اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شوون اداری و شفلی .

- ۲- تبعیض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
- ۳- ترک خدمت .
- ۴- تاخیر ورود بمحل خدمت راس ساعت مقرر بطور مکرر و یا خروج از اداره بدون کسب مجوز بطور مکرر .
- ۵- غفلت و تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی .
- ۶- افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری .
- ۷- سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله .
- ۸- اهمال در اجرای نظارت نسبت به مرئوسان و گزارش ندادن خطای آنان .
- ۹- گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .
- ۱۰- تردد از اجرای دستورات مقامات بافوق در حدود وظایف اداری .
- ۱۱- گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است .
- ۱۲- تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند .
- ۱۳- تعطیل خدمت در اوقات مقرر .
- ۱۴- عدم رعایت حجاب اسلامی .
- ۱۵- عضویت در یکی از فرق ضاله که به جماع مسلمین خارج از اسلام شناخته شده اند و یا عضویت در سازمانهایی که مرامنامه و اساسنامه آنها بر تفریق ادیان الهی مبتنی باشد .
- ۱۶- اشتغال به شغل دولتی دیگر با استثنای شغلهای آموزشی .
- ۱۷- استفاده غیرمجاز از امکانات و اموال دولتی .
- ۱۸- استفاده از امکانات دولتی برای پیشبرد اهداف گروههای ضدانقلاب و یا گروههایی که فعالیت آنها از طرف مقامات صالح ممنوع اعلام شده است .
- ۱۹- تحریک در ایجاد موارد غیر قانونی تحصن ها ، اعتصابات ، تظاهرات و یا

و اداری ساختن - ران به کارشکنی ، کم کاری و ایراد خسارات به اموال دولتی .
۲۰- کم کاری ، کارشکنی ، شایعه پراکنی و شرکت در موارد غیر قانونی تحصنها ،
تظاهرات و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا بدست آوردن امتیازات
غیر قانونی .

۲۱- غیبت غیرموجه بطور متناوب یا متوالی .

تبصره - غیر از موارد فوق هرگاه عملی را دادستان از موارد تقصیر یا قصور تشخیص
دهد میتواند پس از تحقیقات اولیه و صدور کیفرخواست برای متهم درخواست مجازات
نماید و دادگاهها موظفند حسب مورد در چهارچوب قانون حکم صادر نمایند .

فصل سوم - مجازاتها

ماده ۱۲- مجازاتهای اداری به ترتیب ضعف و شدت عبارتند از :

الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی .

ج - کسر حقوق و مزایا تا حداکثر یک سوم از یکماه تا سه ماه .

د - برکناری از خدمت از یکماه تا یکسال .

ه - انفصال موقت از سه ماه تا یکسال .

و - تنزل گروه (یا درجه یا رتبه یا طبقه) یا هر عنوان دیگر .

ز - تنزل گروه (یا درجه یا رتبه یا طبقه) یا هر عنوان دیگر یا پایه یا هر دوی آنها

تا حداکثر دو گروه و دو پایه .

ح - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت
دولتی یا باز خرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از ۲۰ سال خدمت دارند با پرداخت
۴۵ روز حقوق در قبال هر سال خدمت دولتی تا ده سال و پرداخت یکماه حقوق در قبال

هرسال نسبت به مازاد ۱۰ سال خدمت .

ط - اخراج از وزارتخانه یا موسسه متبوع با استرداد کسور بازنشستگی .

ی - انفصال دائم از خدمات دولتی با استرداد کسور بازنشستگی .

تبصره - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ح) و (ط) و (ی) در مورد مشمولین قانون تامین اجتماعی و موسسات دولتی که دارای مقررات بازنشستگی خاص میباشد براساس آئین نامه ای خواهد بود که بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۳ - مجازاتهای فوق در مورد قصور یکی از مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) ، (د) ، (ه) و در مورد تقصیر یکی از بندهای (و) ، (ز) ، (ح) ، (ط) ، (ی) خواهد بود .

ماده ۱۴ - منحصرأ مجازاتهای بندهای (ح) ، (ط) ، (ی) قابل پژوهش در دادگاه تجدیدنظر میباشد .

ماده ۱۵ - وزراء و روسای دستگاههای دولتی میتوانند مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) ، (د) ، (ه) فوق را راسأ و بدون مراجعه به دادگاههای بدوی و تجدیدنظر در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بند های (الف) ، (ب) و (ج) را به معاونین خود و یا اعمال مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و روسای ادارات تابع تفویض کنند .

تبصره - مجازاتهایی که بوسیله وزیر یا بالاترین مقام اجرائی موسسه مربوطه اعمال میگردد قابل تجدیدنظر نخواهد بود .

ماده ۱۶ - در تعیین مجازات میزان مسوولیت و اهمیت شغل خاطی ، همچنین آثار تخلف باید ملحوظ بشود .

ماده ۱۷ - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات پیش بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هرگاه مجازات قبلی اشد پیش بینی شده در درجه

مربوط باشد. رمند خاطی به حداقل مجازات درجه اشد محکوم خواهد شد به نحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد.

ماده ۱۸- علاوه بر جرائم مقرر در این ماده موارد زیر بر اساس تشخیص دادگاه حسب مورد مشمول یکی از بندهای (ط) و (ی) این قانون خواهد بود.

۱- عضویت و ارتباط با تشکیلات فراماسونری یا هر تشکیلات جاسوسی دیگر.

۲- وزارت یا نمایندگی مجلس از خرداد ۴۲ تا ۲۲ بهمن ۱۳۵۷

۳- مدیریت کل یا ریاست دفاتر حفاظت

۴- ریاست یا مدیریت کل دفاتر خاندان منحوس پهلوی و نخست وزیران رژیم سابق یا مدیریت کل تشریفات آنها.

۵- مامورین و منابع ساواک منحل که در فعالیتهای ضد مردمی شرکت داشته و یا گزارشهایی در این زمینه داده باشند.

ماده ۱۹- مجازات غیبت غیرموجه متوالی یا متناوب بمدت ۲ ماه در سال منطبق بر بند (ط) ماده ۱۲ خواهد بود.

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۲۰- کلیه وزارتخانهها، سازمانها، موسسات دولتی و شهرداریها و موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول مقررات این قانون میباشند. مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح، قضات، اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، شرکتهای دولتی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود.

ماده ۲۱- هرگاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرایم مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد دادگاه اداری مکلف است پرونده امر را به مراجع قضائی ارسال دارد. حکم مرجع قضائی صرفا از جهت ارتکاب جرم عمومی برای دادگاه اداری لازم الاتباع است. رسیدگی در مراجع قضائی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود، لیکن تا صدور

شماره برگه
—
اداره قوانین شورای نگهبان

رای مرجع قضائی آنرا متوقف میسازد.

تبصره - در صورت تعیین مجازات تبعی از طرف مرجع قضائی ، حکم صادره برای دادگاه اداری لازم الاتباع بوده و مجازات دیگری از طرف دادگاه برای مستخدم متخلف تعیین نخواهد شد .

ماده ۲۲- ووزرا و روسای موسسات دولتی میتوانند در صورتی که اشتغال کارمند متخلف را به مصلحت تشخیص ندهند پس از ارسال پرونده وی به دادگاه رسیدگی اداری کارمند را ناعین تکلیف نهائی آماده بخدمت نمایند و دادگاهها نیز میتوانند پس از دریافت پرونده درخواست آماده به خدمت نمودن کارمند را از وزیر یا بالاترین مقام اجرائی موسسه مربوطه بنمایند . در صورتیکه کارمند از اتهام منتسب برائت حاصل نماید مجدداً به پست سازمانی خود یا به پستی در همان گروه ، رتبه یا سطح منصوب میشود و حقوق و فوق العاده های مربوط به وی پرداخت خواهد شد ولی در هر حال شروع تعقیب یا دستور وزیر یا بالاترین مقام اجرائی موسسه مربوطه یا مقام مجاز از طرف آنها خواهد بود .

ماده ۲۳- شمول این قانون بر هریک از موسساتی که بنحوی از انحاء از بودجه عمومی دولت استفاده مینمایند و یا اداره آنها را دولت بر عهده دارد و همچنین نهادهای انقلاب جمهوری اسلامی ایران با تصویب هیات وزیران خواهد بود .

ماده ۲۴- هرگاه برای عضویت در دادگاههای رسیدگی اداری پست سازمانی پیش بینی نشده باشد انجام وظیفه بهر عنوان در دادگاهها تصدی دوپست سازمانی محسوب نخواهد شد .

ماده ۲۵- آئین نامه اجرائی این قانون به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۶- از تاریخ تصویب این قانون کلیه قوانین دادگاههای اداری گذشته و قانون بازسازی نیروی انسانی و مقررات مغایر این قانون لغو میگردد و کلیه پروندههایی که منجر به صدور رای قطعی نگردیده برای رسیدگی و صدور رای به دادگاههای بدوی موضوع این قانون ارسال خواهد شد . ع .

نخست وزیر معاون نخست وزیر و دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور

تاریخ چاپ ۲۰/۱/۶۲