



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره ششم - سال اول

۱۳۷۹ - ۱۳۸۰

شماره ترتیب چاپ ۷۶

شماره چاپ سابقه

شماره دفتر ثبت ۶۸

تاریخ چاپ ۱۳۷۹/۴/۱۸

طرح

طرح نحوه تأثیر سوابق منتقله بر سازمان تأمین اجتماعی
برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی
مصوب تیرماه ۱۳۵۴

این طرح براساس ماده (۱۴۱) آئین‌نامه داخلی و تقاضای بیش از بیست و پنج نفر از نمایندگان محترم در دستور کار مجلس قرار گرفت.

بهداشت و درمان

کمیسیونهای ارجاعی

اجتماعی - اقتصادی - برنامه و بودجه و محاسبات

اداره کل قوانین

بسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

عنایت دارند آنچه در تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ مقرر گردیده است تدوین آیین نامه در خصوص نحوه محاسبه مابه التفاوت است و لاغیر، و در مورد اینکه سوابق به محض انتقال جهت احراز شرایط بازنشستگی مؤثر واقع شود تکلیف نشده و در قانون تأمین اجتماعی نیز حکمی بر محاسبه سنوات برای احراز شرایط بازنشستگی وجود ندارد لیکن در متن ماده واحده قانون نحوه تأثیر... مصوب ۱۳۷۲/۲/۱۹ و تبصره (۱) آن دلالت بر عدم محاسبه سنوات متعلقه برای احراز شرایط بازنشستگی دارد. همانطور که در قانون استخدام کشوری پیش بینی پذیرش سوابق خدمت غیر دولتی نشده، در قانون تأمین اجتماعی نیز پذیرش سوابق غیر بیمه ای برای احراز شرایط بازنشستگی نشده است.

مجلس محترم شورای اسلامی همواره به تلاشهای سازمان تأمین اجتماعی ارج نهاده است و در تقویت بنیه مالی سازمان تأکید نموده اند و این موضوع صرفاً با مشارکت بیمه شده و کارفرما استوار می گردد که میزان آن با محاسبات دقیق بیمه ای محاسبه و تعیین شده است تا در مدت معین بازدهی مطلوب داشته باشد و از بابت ایفاء تعهدات قانونی موازنه برقرار گردد و اگر این برابری نسبی خللی باید تعادل بر هم خورده و ضمن اینکه حقوق مکتسب سایر بیمه شدگان که در یک دوره طبیعی حق بیمه خود را پرداخته اند مورد تعدی قرار می گیرد و پرداخت مستمری بازنشستگی همین افراد نیز دچار تزلزل قرار خواهد گرفت.

با عنایت به موارد پیشگفت به منظور تطبیق وضع این قبیل افراد با سایر بیمه شدگان

(که این امر با سرمایه‌گذاری و جوه منتقله به سازمان حاصل خواهد شد) و همچنین همسو نمودن قوانین مربوط به انتقال سوابق به سازمان تأمین اجتماعی با قانون مربوط به انتقال سوابق غیردولتی مستخدمین دولت که به سایر صندوقهای دولتی منتقل می‌گردد، لذا در اجرای ماده (۱۴۱) آئین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی طرح معوقه زیر جهت سیر مراحل تصویب تقدیم مجلس شورای اسلامی می‌گردد.

نریمان - موسوی (کرج) - رضوی نائین - خباز - نوری - ابراهیم‌بای سلامی - صفایی - جهان‌دیده - شاهی عربلو - پرتو - سلیمانی - حسینی - اکبرزاده - طلائی نیک - خلیلی - شبانپور - کاظم‌دینان - آفریده - معماری - صدیقی - قبادی - توکلی - امامی‌راد - کیان‌ارثی - عبداللهی.

طرح نحوه تأثیر سوابق منتقله بر سازمان تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴

ماده واحده - سوابق خدمت غیرمشمول قانون تأمین اجتماعی بیمه‌شدگان، که بابت آن وجوهی تحت عنوان حق بیمه یا کسور بازنشستگی به هر یک از صندوقهای بیمه یا بازنشستگی مربوطه پرداخت گردیده است، پس از انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداختی سهم بیمه شده و مؤسسه و همچنین پرداخت مابه‌التفاوت موضوع این قانون به سازمان تأمین اجتماعی به شرط دارا بودن حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مندرج در قانون تأمین اجتماعی برای برخورداری از هر یک از حمایتهای بازنشستگی، از کارافتادگی و بازمندگان قابل احتساب می‌باشد.

تبصره ۱ - کارکنان دستگاههای دولتی غیرمشمول قانون تأمین اجتماعی که براساس ضوابط قانونی و یا تغییر ساختار سازمانی یا اقتصادی به دستگاهها و یا کارگاههای تحت پوشش قانون تأمین اجتماعی منتقل و یا تبدیل وضع استخدامی می‌یابند چنانچه بیشتر از پانزده سال سابقه پرداخت حق بیمه و یا کسور بازنشستگی به صندوق مربوطه را داشته باشند کماکان در زمره مشترکین همان صندوق باقی می‌مانند.

تبصره ۲ - سازمان تأمین اجتماعی به منظور تطبیق سوابق موضوع این قانون با نرخ و شرایط مقرر در قانون تأمین اجتماعی مابۀ التفاوت هر ماه از سوابق مذکور را با نرخ بیست و یک درصد (۰/۲۱) و براساس حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه زمان درخواست، محاسبه و از شخص بیمه شده دریافت خواهد کرد.

تبصره ۳ - آیین‌نامه اجرائی این قانون ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۴ - از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون کلیه قوانین و مقررات مغایر با آن ملغی می‌گردد. ع

مواد (۲۸) تا (۵۰) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳

فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصل آن

- ماده ۲۸ - منابع درآمد سازمان بشرح زیر میباشد:
- ۱ - حق بیمه ازاول مهرماه تا پایان سال ۱۳۵۴ بمیزان بیست و هشت درصد مزد یا حقوق است که هفت درصد آن بعهده بیمه شده و هجده درصد بعهده کارفرما و سه درصد بوسیله دولت تأمین خواهد شد.
- ۲ - درآمد حاصل از وجوه و ذخایر واموال سازمان .
- ۳ - وجوه حاصل از خسارات و جریمه‌های نقدی مقرر در این قانون .
- ۴ - کمکها و هدایا .
- تبصره ۱ - ازاول سال ۱۳۵۵ حق بیمه سهم کارفرما بیست درصد مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده و کمک دولت کل حق بیمه به‌سی درصد مزد حقوق افزایش یابد .

تبصره ۲ - دولت مکلف است حق بیمه سهم خود را بطور یکجا در بودجه سالانه کل کشور منظور و سازمان پرداخت کند.

تبصره ۳ - سازمان باید حداقل هر سه سال یکبار امور مالی خود را با اصول محاسبات احتمالی تطبیق و مراتب را به شورای عالی گزارش دهد.

ماده ۲۹ - نه درصد از مأخذ محاسبه حق بیمه مذکور در ماده ۲۸ این قانون حسب مورد برای تأمین هزینه‌های ناشی از موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده ۳ این قانون تخصیص می‌یابد و بقیه بسایر تعهدات اختصاص خواهد یافت.

تبصره - غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه‌شدگان که از طرف کارفرما پرداخت نمی‌شود بعهده سازمان می‌باشد.

ماده ۳۰ - کارفرمایان موظفند از کلیه وجوه و مزایای مذکور در بند ۵ ماده ۲ این قانون حق بیمه مقرر را کسر و اضافه سهم خود بسازمان پرداخت نمایند.

تبصره - ارزش مزایای غیر نقدی مستمر مانند مواد غذایی - پوشاک و نظایر آنها طبق آئین‌نامه‌ای که به پیشنهاد هیئت مدیره تصویب شورای عالی خواهد رسید بطور مقطوع تعیین و حق بیمه از آن دریافت می‌گردد.

ماده ۳۱ - در مورد بیمه‌شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها بوسیله مشتریان یا سراجین تأمین می‌شود درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه قرار خواهد گرفت.

ماده ۳۲ - در مورد بیمه‌شدگانی که کارمزد دریافت می‌دارند حق بیمه بـمأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت می‌گردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه‌ای که بـحداقل مزد کارگر عادی تعلق می‌گیرد کمتر باشد.

ماده ۳۳ - حق بیمه کارآموزان باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود و در هر حال میزان حق بیمه در این مورد نباید از میزان حق بیمه‌شدگان کمتر باشد. در صورتی که مزد یا حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه سهم کارآموز بعهده کارفرما خواهد بود.

ماده ۳۴ - در صورتیکه بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که می‌پردازند حق بیمه سهم بیمه‌شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود بسازمان پرداخت نمایند.

ماده ۳۵ - سازمان می‌تواند در موارد لزوم با تصویب شورای عالی سازمان

مزد یا حقوق بیمه شدگان بعضی از فعالیت‌ها را طبقه‌بندی نماید و حق بیمه را
بماخذ درآمد مقطوع وصول و کمکه‌های تقدی و بر همان اساس محاسبه و پرداخت نماید.

ماده ۳۶ - کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده
بسا‌زمان میباشد و مکلف است در سوق پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه
شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده بسا‌زمان تأدیه نماید. در صورتیکه
کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت
آن خواهد بود تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع
مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

تبصره - بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در
ماده ۳۱ این قانون تأمین میشود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت
بسا‌زمان بکارفرما تأدیه نمایند ولی در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه
خواهد بود.

ماده ۳۷ - هنگام نقل و انتقال عین یا منافع مؤسسات و کارگاههای
شامل این قانون اعم از اینکه انتقال بصورت قطعی - شرطی - رهنی - صلح
حقوق یا اجاره باشد و اعم از اینکه انتقال بطور رسمی یا غیر رسمی انجام بگیرد
انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر برداشتن بدهی معوق بابت
حق بیمه و مستقرات آن از انتقال دهنده مطالبه نماید. دفاتر اسناد رسمی مکلفند
در سوق تنظیم سند از سازمان راجع بدهی واگذارکننده استعلام نمایند در صورتی
که سازمان ظرف ۱۵ روز از تاریخ ورود برگ استعلام بدفتر سازمان پاسخی
بدفترخانه ندهد دفترخانه معامله را بدون مفاصا حساب ثبت خواهد کرد.
در صورتیکه بنا بابعام سازمان واگذارکننده بدهی داشته باشد میتواند با پرداخت
بدهی معامله را انجام دهد بدون اینکه پرداخت بدهی حق واگذارکننده را نسبت
به اعتراض به تشخیص سازمان و رسیدگی بیزان حق بیمه ساقط کند. در صورت
انجام معامله بدون ارائه گواهی مذکور انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای
پرداخت مطالبات سازمان دارای مسئولیت تضامنی خواهند بود. وزارتخانه‌ها و
مؤسسات و شرکت‌های دولتی همچنین شهرداریها و اتاقهای اصناف و سایر مراجع
ذیربط مکلفند در سوق تقاضای تجدید پروانه کسب یا هر نوع فعالیت دیگر
مفاصا حساب پرداخت حق بیمه را از مستقاضی مطالبه نمایند. در هر حال تجدید
پروانه کسب سوکول به ارائه مفاصا حساب پرداخت حق بیمه میباشد.

تبصره - سازمان مکلف است حداکثر پس از یکماه از تاریخ ثبت تقاضا
مفاصا حساب صادر و به تقاضا کننده تسلیم نماید.

ماده ۳۸ - در مواردیکه انجام کار بطور مقاطعه باشخاص حقیقی یا حقوقی

واگذار میشود کارفرما باید در قراردادی که منعقد میکند مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود همچنین کارکنان مقاطعه کاران قرعی رانزد سازمان بیمه نماید وکل حق بیمه را برتیب مقرر در ماده ۲۸ این قانون بپردازد . پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقاطعه کار از طرف کارفرما موقوفه بارائه مفاسحساب از طرف سازمان خواهد بود . در مورد مقاطعه کارانی که صورت مزد وحق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر بسازمان تسلیم وپرداخت میکنند معادل حق بیمه پرداختی بنابدخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد . هرگاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاسحساب سازمان بپردازد مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود وحق دارد وجوهی را که از این بابت بسازمان پرداخته است از مقاطعه کار مطالبه و وصول نماید کلیه وزارتخانه ها و مؤسسات وشرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اتاق اصناف و مؤسسات غیر دولتی و مؤسسات خیریه و عام المنفعه مشمول مقررات این ماده میباشند .

ماده ۳۹ - کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط بهرماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد بسازمان بپردازد . همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را برتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که تصویب شورایعالی سازمان خواهد رسید بسازمان تسلیم نماید . سازمان حداکثر ظرف ششماه از تاریخ دریافت صورت مزد استاد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرارداده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت بشرح ماده ۱۰۰ این قانون اقدام و سابه التفاوت را وصول می نماید . هرگاه کارفرما از ارائه استاد و مدارک استناع کند سازمان سابه التفاوت حق بیمه را رأساً تعیین و مطالبه ووصول خواهد کرد .

ماده ۴۰ - در صورتیکه کارفرما از ارسال صورت مزد مذکور در ماده ۳۹ این قانون خودداری کند سازمان میتواند حق بیمه را رأساً تعیین و از کارفرما مطالبه ووصول نماید .

ماده ۴۱ - در سوادیکه نوع کار ایجاب کند سازمان می تواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورایعالی سازمان نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین وحق بیمه متعلق را بهمان نسبت مطالبه ووصول نماید .

ماده ۴۲ - در صورتیکه کارفرما میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد میتواند ظرف می روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را کتیباً بسازمان تسلیم نماید . سازمان مکلف است اعتراض کارفرما را حداکثر تا یکماه پس از دریافت آن در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید در صورت عدم اعتراض کارفرما طرف مدت مقرر تشخیص سازمان قطعی و میزان حق بیمه و خسارات تعیین شده طبق ماده ۱۰۰ این قانون وصول خواهد شد .

ماده ۳-۴ - هیئتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد زیر تشکیل میگردد:

- ۱ - نماینده وزارت رفاه اجتماعی که ریاست هیئت را بعهدہ خواهد داشت .
- ۲ - یکنفر بعنوان نماینده کارفرما بانتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یکنفر نماینده صنف مربوط بمعرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد .
- ۳ - یکنفر بانتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی .
- ۴ - نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی بانتخاب وزیر رفاه اجتماعی .

آراء هیئتهای بدوی در صورتیکه مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات دویست هزارریال یا کمتر باشد و یا اینکه در مورد مقررمورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم الاجرا خواهد بود. در صورتیکه مبلغ مورد مطالبه بیش از دویست هزارریال باشد کارفرما و سازمان طرف ۲ روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی حق تقاضای تجدید نظر خواهند داشت.

ماده ۴-۴ - هیئتهای تجدیدنظر تشخیص مطالبات در تهران با شرکت افراد زیر تشکیل میشود:

- ۱ - نماینده وزارت رفاه اجتماعی که ریاست هیئت را بعهدہ خواهد داشت.
 - ۲ - یکنفر از قضات دادگستری بانتخاب وزارت دادگستری.
 - ۳ - یکنفر بانتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی.
 - ۴ - نماینده سازمان بانتخاب رئیس هیئتمدیره و مدیرعامل سازمان .
 - ۵ - یکنفر بعنوان نماینده کارفرما بانتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یکنفر نماینده اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد .
- آراء هیئت تجدیدنظر قطعی و لازم الاجراء است .
- تبصره - هیئتهای بدوی و تجدیدنظر تاریخ رسیدگی را بکارفرما ابلاغ خواهند کرد و حضور کارفرما برای ادای توضیحات بلاساعت است .
- ماده ۵-۴ - نحوه تسلیم اعتراض و درخواست تجدید نظر و تشکیل جلسات هیئتها و ترتیب رسیدگی و صدور رأی و ابلاغ بموجب آئیننامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد هیئتمدیره سازمان به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید .
- ماده ۶-۴ - سازمان میتواند به درخواست کارفرما بدهی او را حداکثر تا سی و شش قسط ماهانه تقسیط نماید و در این صورت کارفرما باید معادل دوازده درصد در سال نسبت بمانده بدهی خود بهره به سازمان بردارد . در

صورتی که کارفرما هریک از اقساط مقرر را در رأس موعد پرداخت نکند بقیه اقساط تبدیل بحال شده و طبق ماده ۵۰ این قانون وصول خواهد شد .

تبصره - درمواردی که بعلمت بحران مالی که سوجب وقفه کارکارگاه باشد پرداخت حق بیمه در موعد مقرر مقدور نگردد کارفرما میتواند در موعد تعیین شده در این ماده تخفیف در میزان خسارت و جریمه دیرکرد را تقاضا نماید . در اینصورت هیئتهای بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات به تقاضای کارفرما رسیدگی و رأی مقتضی صادر خواهند نمود . میزان خسارت و جریمه دیرکرد در هر حال نباید از ۱۲ درصد مبلغ حق بیمه عقب افتاده برای هر سال کمتر باشد .

ماده ۴۷ - کارفرمایان مکلفند صورت سزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان همچنین دفاتر و مدارك لازم را در موقع مراجعه بازرس سازمان در اختیار او بگذارند . بازرسان سازمان میتوانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارك مذکور رونوشت یا عکس تهیه و برای کسب اطلاعات لازم به هریک از رؤسا و کارمندان و کارگران کارگاه و مراجع ذریبط مراجعه نمایند . بازرسان سازمان حق دارند کارگاههای مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند و دارای همان اختیارات و سسولیتهای مذکور در مواد ۵۲ و ۵۳ قانون کار خواهند بود . نتیجه بازرسی حداکثر ظرف یکماه از طرف سازمان بکارفرما اعلام خواهد شد .

ماده ۴۸ - از تاریخی که سازمان با توجه بماده ۷ این قانون گروه جدیدی را مشمول بیمه اعلام نماید ملزم بانجام تعهدات قانونی طبق مقررات نسبت به بیمه شدگان خواهد بود و کارفرمایان موظفند حق بیمه را از همان تاریخی که گروه مزبور مشمول بیمه اعلام شده است به سازمان بپردازند .

تبصره - در صورت عدم ارسال صورت سزد در موعد مقرر از طرف کارفرما سازمان میتواند سزد یا حقوق بیمه شدگان را براساس مأخذی که طبق ماده ۴۰ این قانون مبنای تعیین حق بیمه قرار گرفته است احتساب و بساخذ پرداخت مزایای نقدی قرار دهد . در مواردی که تعیین سزد یا حقوق بیمه شده بطریق مذکور میسر نباشد سازمان میتواند مزایای نقدی را بمأخذ حداقل سزد یا حقوق بطور علی الحساب پرداخت نماید .

ماده ۴۹ - مطالبات سازمان ناشی از اجرای این قانون در عداد مطالبات ممتاز میباشد .

ماده ۵۰ - مطالبات سازمان بابت حق بیمه و خسارات تأخیر و جریمه های نقدی که ناشی از اجرای این قانون یا قوانین سابق بیمه های اجتماعی و قانون بیمه های اجتماعی روستائیان باشد ، همچنین هزینه های انجام شده طبق مواد ۶۵ و ۸۹ و خسارات مذکور در مواد ۹۹ و ۱۰۰ این قانون در حکم مطالبات مستند باشند لازم الاجرا بوده و طبق مقررات مربوط باجرای مفاد اسناد رسمی

بوسیله مأمورین اجرای سازمان قابل وصول میباشد . آئیننامه اجرایی این ماده حداکثر ظرف ششماه از تاریخ تصویب این قانون از طرف سازمان تهیه و پس از تصویب وزارت رفاه اجتماعی و وزارت دادگستری بموقع اجراء گذارده خواهد شد. تا تصویب آئیننامه مزبور مقررات این ماده توسط مأمورین اجرای احکام محاکم دادگستری براساس آئیننامه ماده ۳۰ قانون بیمه‌های اجتماعی اجراء خواهد شد .

مواد (۷۶) تا (۷۹) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳

فصل هفتم - بازنشستگی

ماده ۷۶ - مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت .

۱ - حداقل ده سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند .

۲ - سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد .
تبصره - در مورد افرادیکه قبل از تقاضای بازنشستگی حداقل مدت بیست سال متوالی پایست و پنجسال متناوب در مناطق بدآب و هوا کار کرده‌اند و یا آنکه بکارهای سخت و مخل سلامتی (زبان‌آور) اشتغال داشته‌اند سن بازنشستگی پنجاه و پنجسال تمام خواهد بود . کسانیکه سی سال تمام کار کرده و حق بیمه مقرر را بسازمان پرداخته باشند در صورت داشتن پنجاه و پنجسال تمام میتوانند تقاضای مستمری بازنشستگی کنند . مناطق بدآب و هوا و کارهای زبان آور بموجب آئین‌نامه مربوط مصوب هیئت وزیران تعیین خواهد شد .

ماده ۷۷ - میزان مستمری بازنشستگی عبارت است از یک سی و پنجم متوسط مزد یا حقوق بیمه شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر آنکه از صد درصد متوسط مزد یا حقوق تجاوز ننماید .

تبصره - متوسط مزد یا حقوق برای محاسبه مستمری بازنشستگی عبارتست از مجموع مزد یا حقوق بیمه شده که براساس آن حق بیمه پرداخت گردیده ظرف آخرین دوسال پرداخت حق بیمه تقسیم بر بیست و چهار .

ماده ۷۸ - کارفرما میتواند بازنشستگی بیمه شدگانی را که حداقل پنجسال پس از رسیدن بسن بازنشستگی مقرر در این قانون بکار خود ادامه داده‌اند از سازمان تقاضا نماید .

ماده ۷۹ - در مورد مستخدمین شرکتهای دولتی که بموجب قانون اکثریت سهام آنها متعلق به بخش خصوصی شده یا بشود بترتیب زیر رفتار خواهد شد :

۱ - مستخدمین مشمول ماده ۳ مقررات استخداسی شرکتهای دولتی و مستخدمین شرکتهای دولتی که مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاص بوده‌اند تابع مقررات بازنشستگی و وظیفه مورد عمل خود خواهند بود

۲ - مستخدمین شرکتهای دولتی که مشمول قانون بیمه‌های اجتماعی هستند مشمول مقررات این قانون خواهند شد .

۳ - سایر مستخدمین تابع مقررات قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت خواهند شد .

۴ - نحوه احتساب سوابق خدمت دولتی مستخدمین مذکور در بندهای ۱ و ۳ و میزان پرداخت کسور بازنشستگی توسط مستخدم و کارفرما و همچنین ترتیب تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین آنان بموجب آئین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط وزارت رفاه اجتماعی با همکاری سازمان امور اداری و استخداسی کشور بتصویب شورای عالی تأمین اجتماعی میرسد .

قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴
(مصوب ۱۳۷۲/۲/۶)

ماده واحده - تبصره زیر به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی مصوب تیسر ماه
۱۳۵۴ الحاق می‌گردد:

تبصره - کلیه کارفرمایان موضوع این ماده و ماده ۲۹ قانون بیمه‌های اجتماعی سابق مکلفند، مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسیین مشاوره که حداقل یکسال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصا حساب سازمان تأمین اجتماعی مراجعه نموده‌اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسیین مشاور از محل پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند.

میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و براساس آراء هیأت تجدید نظر موضوع ماده ۴۴ قانون تأمین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی حق بیمه ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان تأمین اجتماعی اعلام خواهد شد.

نحوه اجرای تبصره به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

قانون اصلاح مواد (۴۳)، (۴۴) و (۸۰) قانون تأمین اجتماعی
(مصوب ۱۳۷۶/۷/۲۷)

ماده واحده - مواد (۴۳) و (۴۴) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - به شرح زیر اصلاح و سه تبصره به ماده (۸۰) قانون مزبور الحاق می‌شود:

۱ - نصاب اعتراض به آرای هیاتهای بدوی تشخیص مطالبات، مندرج در قسمت اخیر بند (۴) ماده (۴۳) به یک میلیون و پانصد هزار (۱ ۵۰۰ ۰۰۰) ریال تغییر می‌یابد.

۲- در ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی عبارت "در تهران" به عبارت "در مراکز استانها" تغییر می یابد.

۳- بند (۳) ماده (۸۰) به شرح زیر اصلاح و سه تبصره به آن الحاق می شود:
۳- در صورت فوت بیمه شده ای که در ده سال آخر حیات خود، حداقل حق بیمه یک سال کار، مشروط بر اینکه ظرف آخرین سال حیات حق بیمه ۹۰ روز کار را پرداخت کرده باشد.

تبصره ۱- بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی که قبل از تصویب این ماده واحده فوت شده و به هر علت در مورد آنان مستمری برقرار نشده است، حسب مورد مشمول شرایط مقرر در این بند یا تبصره (۲) هستند.

تبصره ۲- چنانچه بیمه شده فاقد شرایط مقرر در این بند باشد ولی حداقل (۲۰) سال حق بیمه مقرر را قبل از فوت پرداخت کرده باشد، بازماندگان وی از مستمری برخوردار خواهند شد. در تعیین متوسط مزد یا حقوق ماهانه مشمولان این تبصره برای محاسبه میزان مستمری، تبصره ماده (۷۷) قانون تأمین اجتماعی ملاک عمل قرار می گیرد.

تبصره ۳- بیمه شده ای که از تاریخ تصویب این قانون به بعد فوت می شود و فاقد شرایط مقرر در این بند می باشد، چنانچه سابقه پرداخت حق بیمه او کمتر از (۲۰) سال و بیشتر از (۱۰) سال باشد، به بازماندگان وی در ازای هر سال سابقه پرداخت حق بیمه، غرامت مقطوعی معادل یک ماه حداقل دستمزد کارگر عادی در زمان فوت به طور یکجا و به نسبت سهام مقرر در ماده (۸۳) قانون تأمین اجتماعی پرداخت می شود.

قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷

ماده واحده - حق بیمه یا بازنشستگی سوابق خدمت اشخاصی که وجوهی را به هریک از صندوقهای بیمه یا بازنشستگی یا صندوقهای مشابه پرداخت نموده‌اند در صورتیکه محل کار یا خدمت آنان تغییر نموده و به تبع آن از شمول خدمات صندوق مربوط خارج شده باشند ، یا طبق ضوابط قانونی ، مشترک صندوق دیگری شده‌اند ، بمیزان ۵ درصد آخرین حقوق و مزایای آنان که مبنای برداشت حق بیمه یا بازنشستگی قرار گرفته است بابت هر ماه به صندوقی که مشمول ، به تبع شغل خود مشترک آن شده است منتقل میشود .

در مورد اشخاصی که بعد از تاریخ تصویب این قانون از شمول خدمات صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده و زیر پوشش صندوق بیمه یا بازنشستگی دیگری قرار گیرند به جای نرخ ۵ درصد مذکور در این ماده کلیه وجوهی که به صندوق بیمه یا بازنشستگی قبلی مستخدم پرداخت شده است پس از کسر حق درمان عیناً به صندوقی که مستخدم مشترک آن شده است واریز خواهد شد .

تبصره ۱ - انتقال حق بیمه ، یا کسور بازنشستگی اشخاصی که قبل از تصویب این قانون بموجب قوانین مربوط ، حق بیمه ، یا کسور بازنشستگی آنان از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگر منتقل شده است شمول مقررات این قانون نخواهد بود .

تبصره ۲ - آن قسمت از منوات خدمت قابل قبول دولتی مستخدم که مبنای برداشت حق بیمه ، یا کسور بازنشستگی قرار گرفته با انتقال حق بیمه ، یا کسور بازنشستگی جزء خدمت رسمی قرار میگیرد . و مازاد بر آن شمول مقررات صندوق بازنشستگی مربوط خواهد بود .

تبصره ۳ - در خصوص آن دسته از شمولین تأمین اجتماعی و صندوقهای مشابه که سهم بازنشستگی آنان به مأخذ مذکور در ماده واحده از سایر صندوقهای بازنشستگی دریافت گردید است با اخذ مابه‌التفات سهم بازنشستگی بر اساس قوانین و مقررات مربوط از مستخدم ، منوات خدمت آنان محاسبه خواهد شد میزان و نحوه اخذ سهم بازنشستگی مذکور در این تبصره بر اساس آئیننامه‌ای خواهد بود که بتصویب هیأت وزیران میرسد .

قانون نحوه تاثیر سوابق خدمت غير دولتي در احتساب حقوق بازنشستگی

و وظیفه و مستمری کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۲/۲/۱۹

ماده واحده - سوابق خدمت مستخدمین دولت، شهرداریها و نهادهای انقلاب اسلامی در شرکتها و موسسات غیر دولتی که بابت آن حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذریع پرداخت گردیده است، با انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداختی سهم مستخدم و کارفرما به صندوق بازنشستگی مربوط به مستخدم در حالات بازنشستگی، وظیفه و وظیفه از کارافتادگی صرفاً در تعیین حقوق یا مستمری بازنشستگی و وظیفه قابل احتساب می باشد مشروط بر آنکه مستخدمین مزبور (در حالت بازنشستگی) دارای حداقل بیست (۲۰) سال سابقه خدمت دولتی باشند.

تبصره ۱- سنوات خدمت موضوع این قانون در محاسبه سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، اعطاء پایه، درجه یا نظایر آن منظور نخواهد گردید.

تبصره ۲- قوانین استخدامی دستگاههای دولتی منجمله قوانین خاص شرکتها و موسسات دولتی که شمول قانون بر آنان مستلزم ذکر نام است از لحاظ سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، تعیین حقوق بازنشستگی و سایر مقررات مربوط در این رابطه کماکان به قوت خود باقی است.

تبصره ۳- میزان کسور بازنشستگی که از صندوق قبلی به صندوق جدید منتقل می شود و میزان کسور بازنشستگی متعلقه و همچنین ما به التفاوت این دو مبلغ بر اساس آئین نامه ای که ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب این قانون توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران می رسد، تعیین خواهد گردید.

اداره قوانین
شماره دفتر کل: ۱۸۵۹
تاریخ تنظیم: ۸۴/۱۲/۱۷
شماره برگه: یک
اقلام کننده: مسیانی