

شماره ترتیب چاپ ۱۸۳۴

شماره چاپ سابقه

شماره دفتر ثبت ۵۷۷



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره چهارم - سال چهارم

۱۳۷۴ - ۱۳۷۵

تاریخ چاپ ۱۳۷۴/۱۰/۱۹

طرح فوریتی

طرح نحوه پرداخت عیدی به کارکنان مشمول
نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

"دوفوریت این طرح در جلسه ۱۳۷۴/۱۰/۱۹ بتصویب رسیدفاست"

اداره کل قوانین

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

از آنجاکه توجه به قشر ضعیف و کم درآمد جامعه از مهمترین وظایف حکومت اسلامی است و از طرفی فشار ناشی از تورم بر اقشار کم درآمد بیشتر محسوس می‌باشد و هزینه‌های اضافی شب عید نیز برای عموم کارکنان دولت تقریباً " یکسان است، طرح زیر با قید دوفوریت تقدیم می‌گردد.

کوه‌کن - نیک فر - صیقلی - شریفی - دادور - سعیدی - سیدمسعود
حسینی - حسن‌بیگی - روحانی - قلی - وحید دستجردی - یوسف پور -
روحانی زاده - سبحانی‌نیا - توکلی - فیض‌بخش - سلیمی - هلاکو -
نوبخت - و چندامضاء ناخوانا .

طرح نحوه پرداخت عیدی به کارکنان مشمول نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

ماده واحده: دولت موظف است در صورتیکه اعتباری برای پرداخت به کارکنان خود تحت عنوان عیدی دارد، خواه به صورت نقدی و یا غیر نقدی، به طور مساوی بین کلیه کارکنان مشمول پرداخت نماید. این امر شامل کلیه دستگاههای دولتی تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت، شهرداریها، قوه قضائیه و نیروهای مسلح و نیروهای انتظامی، شرکتهای دولتی و دستگاهها و موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکرنام است، می‌گردد و پرداخت هرگونه وجه دیگری تحت عنوان پاداش آخرسال و یا امثال آن به کارمندان خاص، ممنوع می‌باشد. ب

قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

ماده ۱ - حقوق مبنای مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استخدامی شرکتی دولتی مصوب ۱۳۵۲ برابر است با حاصلضرب ضریب حقوق موضوع ماده ۳ قانون مذکور در عدد مبنا گروه مربوط به شرح جدول زیر که جایگزین جدول حقوق ماده ۳ قانون استخدام کشوری می شود تعیین می گردد.

گروه	عدد مبنا
۱	۴۰۰
۲	۴۵۰
۳	۵۰۰
۴	۵۶۰
۵	۶۲۰
۶	۶۸۰
۷	۷۴۰
۸	۸۱۰
۹	۸۸۰
۱۰	۹۵۰
۱۱	۱۰۲۰

فواصل اعداد مبنا گروههای متوالی بعد از گروه ۱۱ به ترتیب ۷۰ و حداکثر گروه قابل احراز، گروه ۲۰ خواهد بود.

تبصره ۱ - گروههای ورودی مستخدمین مشمول این قانون با در نظر گرفتن مقاطع

تحصیلی آنان و نوع و حساسیت شغل، اهمیت وظائف، میزان مسوولیتها و برحسب رسته ها و رشته های مختلف شغلی در یکی از یازده گروه اول جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابد.
تبصره ۲ - اعداد مبنای حقوق ماهانه مقامات و همپاراز آنان به شرح زیر تعیین می گردد که با اعمال ضریب مذکور در ماده ۱ قابل پرداخت خواهد بود.

۱۷۰۰

الف - معاونین وزراء

۱۸۰۰

ب - استانداران، سفراء

۱۹۰۰

ج - وزراء، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، معاونین رئیس

جمهور، معاونین قوه قضائیه و رئیس کل دیوان محاسبات

۲۰۰۰

د - معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی

و اعضای شورای نگهبان

۲۲۰۰

ه - رؤسای سه قوه

تبصره ۳ - مقامات مذکور پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول فوق تخصیص می یابند و حقوق هریک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوط تعیین خواهد شد. نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی با معاون اول رئیس جمهور همسراز می گردند.

تبصره ۴ - دولت مکلف است تغییر ضریب حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آنرا که همه ساله با توجه به شاخص هزینه زندگی مشترکاً توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت امور اقتصادی و دارائی، سازمان برتانه و بودجه و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران پیشنهاد خواهد شد مورد تصویب قرار دهد و به همین نسبت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران را افزایش دهد.

ماده ۲ - حقوق مستخدمین در هر سال با در نظر گرفتن خدمت قابل قبول آنان در سال قبل به شرح زیر تعیین می گردد:

(ضریب افزایش سنواتی + ۱) حقوق سال قبل = حقوق هر سال
ضریب افزایش سنواتی سالانه براساس ارزشیابی شاغلین به میزان ۳، ۴ و ۵ درصد خواهد بود.

تبصره ۱ - مستخدمینی که حقوق آنان با این قانون تطبیق داده می شود در قبایل هر سال از خدمت خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از افزایش سنواتی به میزان ۳٪ حقوق مبنای آخرین گروههای مربوط که براساس مناطق تحصیلی آنان تعیین خواهد شد برخوردار خواهند گردید.

تبصره ۲ - افزایش سنواتی برای هریک از مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ براساس عدد مبنای مربوط محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳ - مشمولین تبصره ۳ ماده ۱ در صورت اشتغال در هریک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و مؤسسات و شرکتهائی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی براساس اعداد مبنای گروه مربوط برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴ - مستخدمینی که پیش از ۳۰ سال خدمت دولتی داشته و دارنده وکسورات مربوط را پرداخت نموده و یا نمایند بجای سادال ربائی آخرین پایه موضوع ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ می توانند در قبایل هر سال خدمت مازاد بر ۳۰ سال از افزایش سنواتی مشاعف برخوردار باشند.

ماده ۳ - جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار، میزان مسوولیتها، اهمیت وظایف، سوابق تجربی، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت. تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می گردد.

تبصره ۱ - مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنان براساس عدد مبنای در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد.

تبصره ۲ - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالائی برخوردار است و یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابند.

تبصره ۳ - مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و براساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کساکان برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴ - دولت می تواند در موارد زیر به مستخدمین یکه الی دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید:

الف - آزادگان.

ب - جانیان انقلاب اسلامی.

ج - رزندگانانی که حداقل ۹ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده اند.

د - مدیران.

ه - مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند.

تبصره ۵ - مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابه التفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با گروه جدید به افتخانه مجموع افزایشهای سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود.

هرگونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید و نیز افزایش حقوق ناشی از ارتقاء گروه بعدی آنان تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مذکور کسر خواهند شد.

تبصره ۶ - تحصیلات غیررسمی مستخدمینی که قابلیت انتظام با مدارك تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارك تحصیلی رسمی همطراز خواهند شد.

ماده ۴ - میزان فوق العاده شغل مستخدمین شاغل حداقل برابر با ۰.۵٪ حقوق مبنای گروه مربوط تعیین می گردد که با در نظر گرفتن نوع کار و وظائف و مسؤولیتها به منظور ایجاد هم آهنگی در پرداختها تا ۱۰٪ حقوق مبنای آنان قابل افزایش است.

تبصره ۶ - فوق العاده شغل متجدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی علاوه بر فوق العاده شغل موضوع این ماده تا ۲۰٪ حقوق مبنای آنان قابل افزایش است.

تبصره ۲ - فوق العاده شغل آن دسته از مستخدمینی که تصدی مشاغل تخصصی و تحقیقی و یا آموزشی را به عهده دارند علاوه بر موارد فوق تا ۲۰٪ حقوق مبنای آنان قابل افزایش است.

ماده ۵ - به کارکنانی که مشاغل آنان استاندارد شده است و شاعین مربوط بیش از

استاندارد تعیین شده انجام وظیفه می نمایند فوق العادهای تحت عنوان فوق العاده کارانه حداکثر ساعدل حقوق مبنای آنان و بر حسب ارزش واحد استاندارد کار و کار اضافی انجام شده

در هر ماه پرداخت خواهد گردید.

تبصره ۱ - کارکنانی که مشاغل آنان قابل استاندارد نمی باشد و بیش از حد معمول با کیفیت مطلوب و وظائف خود را انجام می دهند نیز می توانند بهمان نسبت از فوق العاده کارانه

برخوردار شوند.

تبصره ۲ - استاندارد مشاغل عمومی توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و

استاندارد مشاغل خاص با پیشنهاد دستگاههای مربوط و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی

تعیین می گردد.

ماده ۶ - به دولت اجازه داده می شود در اجرای نظام هم آهنگ پرداخت به منظور

تطبیق وضع کارکنان دستگاههای مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداری نیروهای مناسب

برای مشاغل تخصصی و مدیریت در مواردی که در این قانون پیش بینی نشده است

فوق العاده های خاصی وضع نماید.

ماده ۷ - دولت مکلف است با در نظر گرفتن تغییرات ناشی از اجرای این قانون نسبت

به تغییر و اصلاح درصد و یا میزان پرداخت فوق العاده های موضوع مواد ۳ و ۴ قانون

استخدام کشوری در حدود اعتبارات مصوب اقدام نماید.

ماده ۸ - حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارك تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و

مدارك همطراز از لحاظ استخدامی که در مراکز و یا واحدهای آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی

دستگاههای مشمول این قانون اشتغال به کار دارند نباید از هشتاد درصد (۸۰٪) مجموع

حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضای هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کمتر باشد.

ماده ۴ - کمک هزینه عائله مندی و اولاد مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و این قانون به شرح زیر قابل پرداخت است :

۱ - به مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر دائم می باشند ماهیانه معادل پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک هزینه عائله مندی.

۲ - به هر یک از مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه و مستری بگیر مشمول این قانون که دارای فرزند تا سن ۲۰ سال هستند به ازای هر فرزند (حداکثر تا سه فرزند) ماهیانه معادل ده درصد (۱۰٪) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک هزینه اولاد.

فرزندان مستخدمین متوفی مشمول این قانون که کمتر از ۲۰ سال سن دارند مشمول کمک مزبور خواهند بود.

حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این ماده استفاده می کنند به شرط ادامه تحصیل و ارائه گواهی مربوط ۲۰ سال تمام برای اولاد ذکور و زسان ازدواج برای اولاد اناث خواهد بود.

بصره - مستخدمین زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان می باشند از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع بند (۱) این ماده بهره مند می شوند.

ماده ۱۰ - جدول موضوع ماده ۱ این قانون و سایر مواد مرتبط به آن تا پایان مدت آزمایشی آئین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی جایگزین جدول متوسط حقوق موضوع ماده ۹ آئین نامه مذکور می گردد.

آئین نامه اجرایی این ماده به تصویب کمیسیون مشترک دیوان محاسبات و بودجه و امور مالی و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

ماده ۱۱ - تفاوت حقوق و مزایای کارکنان غیر رسمی شاغل در دستگاههای مشمول این قانون نباید از شصت درصد (۶۰٪) مجموع حقوق و مزایای مستخدمین مشمول این قانون در شاغلن مشابه تجاوز نماید.

ماده ۱۲ - کلیه دستگاهها و مؤسسات و شرکتیای دولتی و نیادهای انقلاب اسلامی که دارای مقررات خاص استخدامی می باشند، بانکها و شهرداریها و نیز شرکتها و مؤسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است تابع ضوابط و مقررات این قانون خواهند بود.

ماده ۱۳ - حکم موضوع ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۲۳۹۹ و تبصره ۲ ماده ۲ قانون حقوق و مزایای مستمر پس انداز ثابت، حق بیمه و یمنه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۸ مشمول افزایش موضوع

این قانون نخواهند بود.

ماده ۱۴ - حقوق قضات به شرح زیر محاسبه می گردد :

(سنوات خدمت قابل قبول × ضریب افزایش سنواتی + عدد سبناه) ضریب حقوق - حقوق

تبصره ۱ - ضریب حقوق موضوع این ماده معادل ضریب حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و تفسیرات بعدی آن خواهد بود.

تبصره ۲ - عدد مبناء به ترتیب گروههای شغلی قضات که حداقل دارای دانشنامهٔ لیسانس قضائی و با معادل آن باشند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

گروه (۱)	۸۰۰
گروه (۲)	۹۰
گروه (۳)	۱۰۰
گروه (۴)	۱۱۰
گروه (۵)	۱۲۰
گروه (۶)	۱۳۰
گروه (۷)	۱۴۰
گروه (۸)	۱۵۰

تبصره ۳ - در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضائی کمتر از لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت قضائی کسانی که سه سال در دادرهای انقلاب اسلامی اشتغال بکار قضائی داشته‌اند) ۱ واحد از عدد مبنای هر گروه کسر خواهد شد.

تبصره ۴ - ضریب افزایش سنواتی تا پایان سال ۱۳۶۹ برابر (۳) و از اول سال ۱۳۷۰ برابر (۵) تعیین می‌گردد.

تبصره ۵ - ضوابط مربوط به تغییر مقام و ارتقاء گروه قضات با در نظر گرفتن سوابق تجربی در امور قضائی، تحصیلات، ارزشیابی و توانائی آنان در انجام امور محوله براساس آئین‌نامه‌ای است که به پیشنهاد وزیر دادگستری به تصویب رئیس قوه قضائیه خواهد رسید.

تبصره ۶ - مفاد تبصره ۲ ماده ۳ این قانون شامل قضاتی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند نیز خواهد بود.

تبصره ۷ - عبارت «قضات (دادگستری)» به عنوان ردیف ۵ به بند ۵ تبصره ۴ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور افزوده می‌شود.

تبصره ۸ - فوق‌العاده شغل قضات به میزان مقرر در ماده ۴ این قانون و تبصره‌های آن بنا به پیشنهاد مشترک وزارت دادگستری و سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۵ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته، از کارافتاده یا وظیفه‌بگیر شده یا بشوند به میزان بیست درصد (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (استفدء سال ۱۳۷۰) اضافه می‌گردد.

ماده ۱۶ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) موضوع قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب خرداد ماه سال ۱۳۶۱ معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مبناء جدول حقوق موضوع این قانون و حداقل آن معادل ۱۰۴٪ حداقل عدد مبناء جدول مزبور تعیین می‌گردد.

تبصره - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت می‌شوند.

ماده ۱۷ - در صورتی که مبلغ حقوق و فوق‌العاده شغل مستخدمین مشمول این قانون پس از تطبیق وضع استخدامی با مقررات این قانون از مجموع حقوق و فوق‌العاده‌هایی که طبق قوانین و مقررات مورد عمل مستحق دریافت آن هستند کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهند کرد.

هرگونه افزایش پدیی حقوق و فوق‌العاده شغل اینگونه مستخدمین تا استهلاك کمال از تفاوت تطبیق مذکور کسر خواهد شد.

تبصره - دولت می تواند به منظور تطبیق وضع مقررات مربوط به امتیازات پایه ها و سنوات ترفیع تشویقی یا سایر عناوین مشابه که تاکنون اعمال می شده است معادل آن را به کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته بابت سنوات خدمت در جبهه بسیج، مناطق جنگی و محروم و سوابق اسارت، مفقودالات بودن و جانبازی اعطاء نماید.

ماده ۱۸ - به منظور استقرار نظام هم آهنگ پرداخت در دستگاههای دولتی و نظارت بر اجرای آن، شورای حقوق و دستمزد مرکب از دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزیر امور اقتصادی و دارائی، رئیس سازمان برنامه و بودجه و دو نفر از اعضای کمیسیون امور اداری و استخدامی به انتخاب مجلس شورای اسلامی (به عنوان ناظر) و وزیر ذریع (در صورت طرح موضوع مرتبط با آن وزارتخانه در دستور جلسه شورا) تشکیل می شود.

ماده ۱۹ - مواد ۱۹، ۲۰، ۲۱، ۲۲، ۲۳، ۲۴، ۲۵، ۲۶، ۲۷، ۲۸، ۲۹، ۳۰، ۳۱، ۳۲، ۳۳، ۳۴، ۳۵ و تبصره های ذیل آنها از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ در سب اعتبار ردیف های ۰۰۳۱۳۷ و ۰۰۳۱۴۵ و قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات مصوب دستگاههای ذریع و سایر اسود تبصره های این قانون از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ لازم الاجرا می باشد.

تبصره - دولت مکلف است پرداخت فوق العاده شغل مستخدمین موضوع ماده ۴ این قانون را در سال ۱۳۷۰ نسبت به سایر پرداختها در اولویت بعدی قرار داده و نسبت به برقراری آن در حدود اعتبارات باقیمانده از ردیف های ۰۰۳۱۳۷ و ۰۰۳۱۴۵ و قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات پرسنلی مربوط به تناسب و به ترتیب مقرر در ماده مذکور اقدام نماید، علاوه بر آن حق را برای مستخدمین مشمول ایجاد نمی نماید.

ماده ۲۰ - به دولت اجازه داده می شود تا تصویب آئین نامه های اجرایی این قانون صدور احکام تطبیق وضع کارکنان مشمول تستی از افزایش حقوق و مزایای موضوع این قانون نسبت به دریانی فعلی کارکنان مذکور را از محل اعتبارات پرسنلی دستگاههای اجرایی مربوط و اعتبار ردیف ۰۰۳۱۳۷ و قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور تأمین و پرداخت و به هزینه قطعی منظور دارد.

ماده ۲۱ - آئین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف سه ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۲ - کلیه قوانین منافی با این قانون لغو می گردد.
تبصره - قانون مصوب شورای انقلاب در خصوص تعیین حداقل و حداکثر دریانی مشمولین قانون استخدام کشوری توسط هیات دولت به قوت خود باقی است.