



بسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی
حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای ناطق نوری

لایحه « رسیدگی به تخلفات اداری » که بنا به
پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور،
در جلسه مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۰ هیات وزیران به تصویب
رسیده است، جهت طی تشریفات قانونی به پیوست
تقدیم می شود.

اکبرهاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور
۱۳۷۱ / ۱۲ / ۱

۵۲۵۴۴

۱۳۷۱ / ۱۲ / ۱ - ۵

رونوشت به دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس
جمهور، دفتر هیات دولت، معاونت حقوقی
وامور مجلس رئیس جمهور، سازمان امور اداری
و استخدامی کشور، وزارت دادگستری، شورای نگهبان



بسمه تعالی

مقدمه توجیهی

نظر به آزمایشی بودن قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۱ و با بهره گیری از تجربه های به دست آمده، لایحه رسیدگی به تخلفات اداری با اهداف زیر جهت طی تشریفات قانونی تقدیم می گردد:

- ۱- رفع نقیصه های موجود.
- ۲- استقرار نظام عادلانه رسیدگی به تخلفات در دستگاههای دولتی که متضمن حفظ حقوق دولت و مستخدمان دولت باشد.
- ۳- رسیدگی تخصصی به تخلفات اداری.

« لایحه رسیدگی به تخلفات اداری »

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

ماده ۱- به منظور رسیدگی به تخلفات اداری در هر یک از دستگاههای مشمول این قانون هیاتهایی تحت عنوان «هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان» تشکیل خواهد شد. هیاتهای مزبور شامل هیاتهای بدوی و تجدید نظر می باشد.

تبصره - هیات تجدید نظر در مرکز وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی و نیز تعدادی از دستگاههای مشمول این قانون که فهرست آنها به تصویب هیات وزیران خواهد رسید، تشکیل می شود و در صورت لزوم دارای شعبه هایی خواهد بود.

ماده ۲- هر یک از هیاتهای بدوی و تجدید نظر دارای سه عضو اصلی و یک یادو عضو علی البدل می باشد که با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط و سایر دستگاههای موضوع تبصره ماده یک برای مدت دو سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.

تبصره ۱- در غیاب اعضای اصلی اعضای علی البدل بجای آنان انجام وظیفه خواهند نمود.

تبصره ۲- هیچیک از اعضای اصلی و علی البدل هیاتهای بدوی یک دستگاه نمی توانند همزمان عضو هیات تجدید نظر همان دستگاه باشند؛ همچنین اعضای مذکور نمی توانند در تجدید نظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رای داده اند شرکت نمایند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۲ -

ماده ۳- برکناری اعضای هیاتهای بدوی و تجدیدنظر با حکم وزیر با بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی و سایر دستگاههای موضوع تبصره ماده یک صورت می گیرد.

ماده ۴- صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است و آرای صادر شده در صورتی که قابل تجدید نظر نباشد از تاریخ ابلاغ، قطعی و لازم الاجراست. در مورد آرای که قابل تجدید نظر باشد هرگاه کارمند ظرف (۳۰) روز از تاریخ ابلاغ رای درخواست تجدید نظر نماید، هیات تجدید نظر مکلف به رسیدگی است. آرای هیات تجدید نظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجراست.

تبصره ۱- رؤسای دستگاهها می توانند رای هیات بدوی را به اجرا گذارند. در صورت صدور رای برائت در هیات تجدید نظر، خسارتهای وارد به فرد یاد شده جبران خواهد شد. تبصره ۲- هرگاه رای هیات بدوی قابل تجدید نظر باشد و متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدید نظر نماید رای صادر شده قطعیت می یابد و از تاریخ انقضای مهلت یاد شده لازم الاجراست.

تبصره ۳- ابلاغ رای طبق قانون آیین دادرسی مدنی به عمل می آید.

ماده ۵- به منظور تسریع در جمع آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک هیاتهای توانند از یک یا چند گروه تحقیق استفاده نمایند. شرح وظایف، تعداد اعضا و شرایط عضویت در گروههای تحقیق، در آیین نامه اجرایی این قانون مشخص می شود.

ماده ۶- اعضای هیاتهای بدوی و تجدیدنظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل به احکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه، باید دارای شرایط زیر باشند:

۱- تاهل

۲- حداقل (۳۰) سال سن

۳- حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم یا معادل آن.

تبصره ۱- در موارد استثنایی داشتن مدرک دیپلم حسب مورد با تایید هیات عالی نظارت بلامانع است.

تبصره ۲- در هر هیات باید یک نفر آشنا به مسایل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل دو نفر از اعضای اصلی هیاتهای بدوی و تجدید نظر باید از بین کارکنان همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل پنج سال سابقه کار دولتی دارند، به این سمت منصوب شوند.

ماده ۷- اعضای هیاتهای بدوی یا تجدید نظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد:

الف - وقتی که عضو هیات بامتهم قرابت نسبی یا سببی تا درجه دوم از طبقه سوم دارد.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

- ۲ -

ب - عضو هیات بامتهم دعوی حقوقی یا جزایی داشته یا دردعوی طرح شده ذی نفع باشد.

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸ - تخلفات اداری به قرار زیر است :

- ۱ - اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی یا اداری.
- ۲ - نقض قوانین و مقررات مربوط .
- ۳ - ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع یا انجام ندادن یا تاخیر در انجام امور قانونی آنها بدون دلیل.
- ۴ - کارشکنی و ایراد تهمت و افترا ، هتک حیثیت و شایعه پراکنی.
- ۵ - اخاذی.
- ۶ - اختلاس.
- ۷ - تبعض یا اعمال غرض یا روابط غیر اداری در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
- ۸ - ترک خدمت در خلال ساعات موظف اداری.
- ۹ - تکرار در تاخیر ورود به محل خدمت یا تکرار خروج از آن بدون کسب مجوز.
- ۱۰ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی ، ایراد خسارت به اموال دولتی.
- ۱۱ - افشای اسرار و اسناد محرمانه اداری .
- ۱۲ - ارتباط و تماس غیر مجاز با اتباع بیگانه .
- ۱۳ - سرپیچی از اجرای دستورهای مقامهای بالاتر در حدود وظایف اداری.
- ۱۴ - کم کاری یا سهل انگاری در انجام وظایف محول شده.
- ۱۵ - سهل انگاری روسا و مدیران در ندادن گزارش تخلفات کارمندان تحت امر.
- ۱۶ - ارائه گواهی یا گزارش خلاف واقع در موارد اداری.
- ۱۷ - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده یا اخذ هرگونه مالی که در عرف رشوه خواری تلقی می شود.
- ۱۸ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را دارند.
- ۱۹ - تعطیل خدمت در اوقات مقررات اداری.
- ۲۰ - رعایت نکردن حجاب اسلامی .
- ۲۱ - رعایت نکردن شئون و شعایر اسلامی.
- ۲۲ - اختفا ، نگهداری ، حمل ، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۴ -

- ۲۳- استعمال یا اعتیاد به مواد مخدر.
- ۲۴- داشتن شغل دولتی دیگر به استثنای سستهای آموزشی و تحقیقاتی .
- ۲۵- هر نوع استفاده غیر مجاز از شئون یا موقعیت شغلی و امکانات و اموال دولتی.
- ۲۶- جعل یا مخدوش نمودن و دست بردن در اسناد و اوراق رسمی یا دولتی.
- ۲۷- دست بردن در سؤالات ، اوراق بهادارک و دفاتر امتحانی ، افشای سؤالات امتحانی یا تعویض آنها .
- ۲۸- دادن نمره یا امتیاز، برخلاف ضوابط .
- ۲۹- غیبت غیر موجه به صورت متناوب یا متوالی .
- ۳۰- سوء استفاده مالی از مقام اداری .
- ۳۱- توقیف یا خفنا، بازرسی یا باز کردن پاکتها و محمولات پستی یا معدوم کردن آنها و استراق سمع بدون مجوز قانونی .
- ۳۲- کارشکنی و شایعه پراکنی، وادار ساختن یا تحریک دیگران به کارشکنی یا کم کاری و ایراد خسارت به اموال دولتی و اعمال فشارهای فردی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی .
- ۳۳- شرکت در تحصن، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی، یا تحریک به برپایی تحصن، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی .
- ۳۴- عضویت در یکی از فرقه های ضاله معاند که از نظر اسلام مردود شناخته شده اند .
- ۳۵- همکاری با ساواک منحل به عنوان مامور یا منبع خبری و داشتن فعالیت یا دادن گزارش ضد مردمی .
- ۳۶- عضویت در سازمانهایی که مرامنامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نفی ادیان الهی است یا طرفداری و فعالیت به نفع آنها .
- ۳۷- عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت به نفع آنها .
- ۳۸- عضویت در تشکیلات فراماسونری .

فصل سوم - مجازاتها

- ماده ۹- تنبیهات اداری به ترتیب عبارتند از :
 - الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .
 - ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی .
 - ج - کسر حقوق و مزایا حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال .
 - د - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال .



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

- ۵ -

ه- تنزل یک یا دو گروه و تعویق در اعطای یک یا دو گروه به مدت یک یا دو سال
و- بازخرید خدمت در صورت داشتن کمتر از (۲۵) سال سابقه خدمت دولتی
با پرداخت (۳۰) تا (۴۵) روز حقوق مبنای مربوط در قبال هر سال خدمت دولتی به تشخیص
هیأت صادر کننده رای .

ز- بازنشستگی در صورت داشتن بیش از (۲۵) سال سابقه خدمت دولتی بر اساس
سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک یا دو گروه .
ح- اخراج از دستگاه متبوع .
ط- انفصال دایم از خدمات دولتی .

تبصره ۱- در احتساب معدل خالص حقوق ، تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل مستخدمان
موضوع بند «ز» در سه سال آخر خدمت در هنگام بازنشستگی ، حقوق گروه جدید (پس
از تنزل یک تادو گروه) ملاک محاسبه قرار می گیرد .

تبصره ۲- کسور بازنشستگی یا حق بیمه (سهم کارمند) کارمندی که در اجرای این
قانون به انفصال دایم ، اخراج یا بازخریدی محکوم شده بامی شوند و نیز حقوق و مزایای
مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان و در مورد محکومان به بازنشستگی حقوق و مزایای
مرخصی استحقاقی استفاده نشده ، همچنین کسور بازنشستگی یا حق بیمه کارمندی که
در گذشته در اجرای مقررات قانونی از دستگاه دولتی متبوع خود اخراج گردیده اند ، قابل
پرداخت است .

تبصره ۳- هیاتهای بدوی یا تجدید نظر نماینده دولت در هر یک از دستگاههای مشمول
این قانون هستند و رأی آنان به تخلف اداری کارمند تنها در محدوده مجازاتهای اداری
معتبر است و به معنی اثبات جرمهایی که موضوع قانون مجازاتهای اسلامی است نیست .

تبصره ۴- هیاتها پس از رسیدگی به اتهام یا اتهامات منتسب به کارمند ، در صورت
احراز تخلف یا تخلفات ، در مورد هر پرونده صرفاً یکی از مجازاتهای موضوع این قانون
را اعمال خواهند نمود .

ماده ۱۰- فقط مجازاتهای بندهای «و» ، «ز» ، «ح» و «ط» ماده نه این قانون قابل
تجدید نظر در هیاتهای تجدید نظر هستند .

ماده ۱۱- برای کارمندی که با حکم مراجع قضایی یا با رای هیاتهای رسیدگی به
تخلفات اداری یا هیاتهای بازسازی و پاکسازی سابق محکوم به اخراج یا انفصال دایم
از خدمات دولتی شده بامی شوند ؛ در صورت داشتن بیش از (۱۵) سال سابقه خدمت
(۵۰) سال سن ، به تشخیص هیاتهای تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط ،
برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهانه که مبلغ آن از حداقل حقوق کارمندان دولت



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۶ -

تجاوز نکند برقراری گردد. این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا موسسه مربوط پرداخت می شود و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مزبور بقطع می شود. چگونگی اجرا و مدت آن طبق آیین نامه اجرایی این قانون است.

ماده ۱۲- رئیس مجلس شورای اسلامی، وزراء، بالاترین مقام اجرایی سازمانهای مستقل دولتی و سایر دستگاههای موضوع تبصره ماده یک این قانون، شهردار تهران، استانداران و روسای دانشگاهها می توانند مجازاتهای بندهای «ج»، «د»، «ه» و «و» ماده نه این قانون را رأساً وبدون مراجعه به هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیارات اعمال مجازاتهای بندهای «الف» و «ب» و «ج» را به معاونان خود و بندهای «الف» و «ب» را به مدیران و روسای ادارات یادستگاههای تابع تفویض کنند. در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور هیاتهای بدوی و تجدید نظر حق رسیدگی و صدور رای مجدد در مورد همان تخلف را مگر با تشخیص و موافقت کتبی خود آن مقامات و اشخاص ندارند.

ماده ۱۳- وزیرای معاونان آنان در صورت تفویض وزیر، رئیس مجلس شورای اسلامی، بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی و سایر دستگاههای موضوع تبصره ماده (۱) این قانون، شهردار تهران، استانداران و روسای دانشگاهها و مراکز مستقل آموزش عالی و تحقیقاتی و معاونان آنان می توانند کارمندی را که پرونده آنان به هیاتهای رسیدگی ارجاع شده یا می شود را حداکثر به مدت سه ماه آماده به خدمت نمایند.

تبصره ۱- در مورد موسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش بینی نشده است، بر اساس مفاد قانون استخدام کشوری رفتار خواهد شد.

تبصره ۲- چنانچه کارمند پس از رسیدگی در هیاتها برائت حاصل نماید فوق العاده شغل یا مزایای شغل یا عناوین مشابه دوران آمادگی به خدمت بر اساس آخرین حقوق و مزایای قبل از این دوران پرداخت می شود.

تبصره ۳- هیاتهای بدوی رسیدگی به تخلفات اداری مکلفند در مدت آمادگی به خدمت، به پرونده اتهامی کارمندان رسیدگی کنند و تصمیم لازم را اتخاذ نمایند و در صورتی که در مدت مذکور پرونده جهت رسیدگی پژوهشی به هیات تجدید نظر ارجاع شود مدت آمادگی به خدمت برای سه ماه دیگر قابل تمدید خواهد بود و هیات تجدید نظر موظف است حداکثر تا پایان مدت مزبوره پرونده رسیدگی کرده رای لازم را صادر نماید. در هر حال با صدور حکم قطعی هیاتهای رسیدگی حکم آمادگی به خدمت لغو می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۷ -

ماده ۱۴ - هرگاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیاتهای بدوی و تجدیدنظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد، مورد به کارشناسی ارجاع می شود.
ماده ۱۵ - پرونده آن دسته از مستخدمان بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی در هیاتهای بازسازی یا پاکسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رای نگردیده است یا آرای صادر شده قطعیت نیافته یا آرای که در دیوان عدالت اداری نقض شده است، همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در بندهای (۳۴، ۳۵، ۳۶، ۳۷ و ۳۸) ماده هشت در صورت وجود مدارک مثبت، برای رسیدگی و صدور رای در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهای مصرح در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد.

تبصره - افراد موضوع بند (۳۴) ماده هشت این قانون که بر اساس قانون پاکسازی بازنشسته شده اند در صورت باقی بودن در عضویت پرونده، آنان در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و بر اساس این قانون رای لازم صادر می شود.

ماده ۱۶ - وزیر رژیم سابق و نمایندگان مجلسین، و دبیران حزب رستاخیز در مراکز استانها، مدیران کل حفاظت و روسای دوایر حفاظت و رمز و محرمانه بعد از خرداد ۱۳۴۲ و اعضای تشکیلات فراماسونری که توسط هیاتهای بازسازی و پاکسازی نیروی انسانی محکومیت قطعی نیافته اند یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته است از خدمت در دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و شهرداریها به صورت دائمی منفصل می شوند و حقوق بازنشستگی آنان قطع می شود.

معاونان نخست وزیر، رئیس کل بانک مرکزی، مدیران عامل و روسای شرکتهای سازمانهای مستقل دولتی، مستشاران و روسای دیوان محاسبات بعد از خرداد ۱۳۴۲ در صورتی که در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری ثابت شود که در تحکیم رژیم گذشته موثر بوده اند به انفصال دائم محکوم خواهند شد. سفرا و استانداران و معاونان وزیر رژیم سابق بعد از خرداد ۱۳۴۲ حسب مورد طبق این قانون محکوم به بازخرید یا بازنشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرایم مصرح در این قانون در صورتی که مجازات آن جرم بیش از بازنشستگی باشد، به آن مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد.

تبصره - در خصوص آن دسته از کارمندی که به تحکیم رژیم گذشته متهم بوده و تاکنون رای قطعی در مورد آنان صادر نشده یا رای صادر شده در دیوان عدالت اداری نقض شده است، هیاتها می توانند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازاتهای مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۸ -

ماده ۱۷- رئیس مجلس شورای اسلامی، وزرا یا بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی و سازمانهای موضوع تبصره ماده یک این قانون، شهردار تهران، استانداران و روسای دانشگاهها می توانند کارمندی را که بیش از دو ماه متوالی یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند، از خدمت وزارتخانه یا دستگاه متبوع اخراج نمایند.

تبصره ۱- هرگاه کارمند یادشده حداکثر تا سه ماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذرا و موجه بوده است، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت تجدید نظر به هیات تجدید نظر مربوط ارجاع نماید.

هیات تجدید نظر مکلف به رسیدگی بوده و رای آن قطعی است و در صورت تایید حکم اخراج یا براثت از تاریخ اخراج بود غیر این صورت از تاریخ ابلاغ، لازم الاجراست. تبصره ۲- در مورد آن دسته از مستخدمان موضوع این ماده که به هر دلیل به کار بازگشت داده می شوند، مدت عبت و عده اشغال آنان حسب مورد جزو مرخصی استحقاقی، استعلاجی یا بدون حقوق آنان منظور خواهد شد.

تبصره ۳- در مواردی که حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاههای اجرایی قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر گردیده است، این احکام قطعی محسوب می شوند.

فصل چهارم - سایر مقررات

ماده ۱۸- کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و بانکها و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و موسساتی که تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تامین می شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون هستند؛ مشمولان قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش و نیروهای انتظامی، قضات، اعضای هیاتهای علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و مشمولان قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود.

ماده ۱۹- هرگاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرایم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است مطابق این قانون به تخلف رسیدگی و رای قانونی صادر نماید و مراتب را برای رسیدگی به اصل جرم به مرجع قضایی صالح ارسال دارد. هرگونه تصمیم مراجع قضایی مانع اجرای مجازاتهای اداری نخواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

- ۹ -

ماده ۲۰- به آن دسته از کارمندانی که پرونده آنان در هیاتهای بازسازی و پاکسازی سابق مطرح و به دلیل عدم صدور رای با قطعیت نیافتن رای یا نقض رای صادر شده در دیوان عدالت اداری، در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به برائت آنان گردیده حقوق مبنای عنوان مشابه دوران عدم اشتغال به ماخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران، تصدی آن را به عهده داشته اند پرداخت خواهد گردید. و در صورت عدم برائت دوران عدم اشتغال شاغلان جزو سابقه خدمت آنان محسوب نمی شود، و طبق بند «د» ماده (۱۲۴) قانون استخدام کشوری عمل می شود.

تبصره ۱- در مورد بازنشستگان در صورت برائت حقوق بازنشستگی پرداخت می شود و در صورت عدم برائت نسبت به مدت گذشته حقوق پرداخت نمی شود.

تبصره ۲- کلیه احکام آمادگی به خدمت و برگذاری از خدمت در مورد متهمانی که بعد از انقضای مهلت قانونی پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرایی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت، غیر از آنچه به عنوان حقوق آمادگی به خدمت دریافت داشته اند، حقوق دیگری به آنان تعلق نخواهد گرفت، در صورت برائت مابه التفاوت حقوق آمادگی به خدمت و حقوق مبنای متعلق به آنان، پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۱- دیوان عدالت اداری حق رسیدگی به مواردی را که منجر به صدور رای در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری شده است ندارد.

تبصره - آن دسته از کارمندانی که بر اساس آرای هیاتهای بازسازی یا پاکسازی نیروی انسانی به محکومیت قطعی رسیده و تا تاریخ ۱۳۶۵/۷/۲ به دیوان عدالت اداری شکایت تسلیم نکرده اند، دیگر حق شکایت ندارند.

ماده ۲۲- به منظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و برای ایجاد هماهنگی در کار هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در کلیه دستگاههای اجرایی کشور، هیاتی بنام «هیات عالی نظارت» از بین نمایندگان وزرا و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی که به عنوان رابط تعیین می گردند و دو نماینده از قوه قضاییه به ریاست دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل می شود؛ هیات یاد شده در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هر یک از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور تمام یا بعضی از تصدیقات آنها را با ذکر دلیل ابطال و در صورت تشخیص سهل انگاری در کار هر یک از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور، در صورت لزوم، هیات مربوط را منحل می نماید. هیات عالی نظارت می تواند در مورد کلیه احکامی که در اجرای این قانون



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۱۰ -

- و مقررات مشابه صادر شده یا می شود بررسی و اتخاذ تصمیم نماید .
- الف - عدم رعایت قانون رسیدگی به تخلفات اداری و مقررات مشابه .
- ب - اعمال تبعیض در اجرای قانون رسیدگی به تخلفات اداری و مقررات مشابه .
- ج - کم کاری در امر رسیدگی به تخلفات اداری .
- د - موارد دیگری که هیات بنابه مصالحی ضروری تشخیص دهد .
- تبصره ۱ - انتخاب مجدد آن تعداد از اعضای هیات منحل شده که آرای آنها موجب انحلال هیات شده است ، ممنوع می باشد .
- تبصره ۲ - در مورد معنادان به مواد مخدر که بر اساس آرای قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری به مجازاتهای باز خریدی خدمت ، بازنشستگی با تقلیل گروه باخراج و انفصال دایم از خدمات دولتی محکوم شده یا می شوند در صورت ترک اعتیاد در مدت شش ماه از تاریخ ابلاغ رای ، به تشخیص هیات تجدید نظر ، موضوع بر اساس ماده (۲۵) این قانون به هیات عالی نظارت ارجاع می شود .
- ماده ۲۳ - اعمال مجازات شدیدتر نسبت به آرای غیر قطعی هیاتهای بدوی یا آرای نقض شده توسط دیوان عدالت اداری با توجه به مستندات جدید پس از رسیدگی مجدد با توجه به کلیه جوانب امر بلا مانع است .
- ماده ۲۴ - اصلاح یا تغییر آرای قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیات به اکثریت آرا تشخیص دهد که مفاد حکم صادره شده از لحاظ موازین قانونی (به لحاظ شکلی یا ماهوی) مخدوش می باشد ، پس از تأیید هیات عالی نظارت در خصوص مورد امکان پذیر است .
- ماده ۲۵ - هرگاه برای عضویت در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش بینی نشده باشد ، انجام وظیفه به هر عنوان در هیاتها ، تصدی دو پست سازمانی محسوب نمی شود .
- ماده ۲۶ - از تاریخ تصویب آیین نامه اجرایی این قانون ، کلیه قوانین و مقررات مغایر لفظی گردد و پرونده هایی که در هیاتهای پاکسازی ، بازسازی و رسیدگی به تخلفات اداری گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده یا توسط دیوان عدالت اداری نقض شده است ، حسب مورد ، برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیاتهای بدوی و تجدید نظر موضوع این قانون ارسال می شود .
- تبصره - چگونگی هماهنگی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در اعمال تنبیهات و تناسب این تنبیهات با هریک از تخلفات مندرج در این قانون در آیین نامه اجرایی موضوع این ماده پیش بینی خواهد شد .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۱۱ -

ماده ۲۷- آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ این قانون به وسیله سازمان اموراداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران می رسد.

رئیس جمهور

۱۳۵۷

۱۳۵۷