



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

دوره هشتم - سال اول

تاریخ چاپ ۱۳۸۸/۳/۲

۶۸۰

شماره چاپ

۳۰۶

شماره ثبت

## یک شوری

### طرح ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی

کمیسیونهای ارجاعی

اصولی: اجتماعی

فرعی: آموزش و تحقیقات - اقتصادی - برنامه و بودجه و محاسبات - بهداشت و درمان - شوراها و امور داخلی کشور - عمران - فرهنگی

اداره کل قوانین

باسمه تعالی

## ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

یکی از تجارب موفق دنیا در کاهش هزینه‌های تولید، افزایش درآمد و مهاربیکاری، استفاده بهینه از سرمایه فضای مسکونی خانوار، ایجاد و توسعه مشاغل و یا کسب و کار خانگی می‌باشد. با توجه به هرم سنی جمعیت کشور و نرخ بالای بیکاری جوانان، خاصه زنان جویای کار، طرح ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی به استناد اصل بیست و هشتم قانون اساسی، در راستای تحقق چشم‌انداز توسعه کشور در افق بیست‌ساله و تأمین امنیت و عدالت اجتماعی و فراهم کردن امکانات شغلی برای افراد جامعه به شرح ذیل تقدیم می‌گردد:

فرهنگی - میرتاج‌الدینی - مطورزاده - مهدوی - نژادفلاح - شهریاری -  
حسن پور - پورفاطمی - حسین نژاد - ترابی - ناطق نوری - قربانی - پرتوی -  
شبانپور - مرادنیا - ذوالانوار - خباز - ملک محمدی - موسوی مبارکه - نجفی -  
سیدحسین حسینی - بهمن محمدی - رضارحمانی - اکبرنژاد - کامران -  
ادیانی‌راد - مهدی‌زاده - امیری - صبور - بزرگواری - ثروتی - قادری -  
انصاری - ابوالقاسم رحمانی - فتحی‌پور - سیدشرف حسینی - نیکنام -  
بادامچیان - حسینی - دهقانی نقندر - سروری - ابراهیمی - اسدالله عباسی -  
انوشیروان محسنی - سیدعنایت‌الله هاشمی - نجف‌نژاد - سبحانی‌نیا - یحیی‌زاده -  
فولادگر - کوچک‌زاده - حسینیان - بروغنی - محمدعلی رضایی - شاه‌رخ -  
ملکشاهی‌راد - سیدقدرت‌الله حسینی - سازدار - دستغیب (علی اصغر) - بشیری -

آرین منش - موسوی لارکانی - محمودزاده - بت کلیا - اختیاری - بگلریان -  
 ابطحی - محمدرضارضایی - کوچکی نژاد - محمدعلی کریمی -  
 محمدعلی حیاتی - محمد حسین مقیمی - اولیاء - اکبری - کیخا -  
 کوهی باغاناری - حسینی صدر - سقائی - نریمان - رسایی - ذاکر -  
 بانوج لاهوتی - موسوی سرچشمه - طباطبایی نژاد - نورا - محمدتقی رهبر -  
 سید حسین هاشمی - مقدسی - کاتوزیان - سیدعلی حسینی - سواری - سلیمی -  
 طاهر خانی - غفار اسماعیلی - فریدون حسونند - جهانبخش امینی - شعبانی -  
 علیخانی - غضنفر آبادی - امین حسین رحیمی - رنجبرزاده - عثمانی - وفائی -  
 قوامی - محسنی ثانی - حیدرپور - حاجی بابایی - محبوب - عبدالرضا مرادی -  
 منادی - یوسف نژاد - بهمن اخوان - شریعتی - سید عماد حسینی - گرانمایه پور -  
 شهرزاد - قاضی پور - زمانی - دوگانی - حسین امیری - سید ناصر موسوی -  
 حیدری دستنایی - عزت الله دهقانی - نصر الله ترابی - یوسفیان ملا - رستکار -  
 غلامرضا اسداللهی - نوروزی - دهقان ناصر آبادی - حیات مقدم -  
 احمدعلی مقیمی - محمد محمدی - قمری - خیری - دستغیب (فخرالدین) -  
 محمدقیوم دهقانی - سقایی - قره خانی - سودانی - بروجردی - صابری -  
 ناصر نژاد - آلیا - آجورلو - میر خلیلی - حسینی دولت آبادی - اکرمی -  
 قاسم محمدی - علیرضا دهقانی - کریمی فیروزجایی - غلامرضا کریمی -  
 محمدیاری - ذوالقدر - عبدالجبار کریمی - جدگال

## طرح ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی

ماده ۱- منظور از مشاغل یا کسب و کار خانگی، مشاغلی است که توسط عضو یا اعضاء خانواده در فضای مسکونی و در قالب یک طرح کسب و کار مجاز، بدون مزاحمت و ایجاد اختلال در آرامش واحدهای مسکونی همجوار شکل می‌گیرد.

ماده ۲- به منظور حمایت و گسترش مشاغل خانگی، شورای ساماندهی و حمایت از کسب و کار خانگی (که از این پس شورا نامیده می‌شود) با ترکیب زیر تشکیل می‌شود:

- ۱- وزیر کار و امور اجتماعی (رئیس شورا)
- ۲- وزیر صنایع و معادن یا نماینده او (عضو شورا)
- ۳- وزیر جهاد کشاورزی یا نماینده او (عضو شورا)
- ۴- وزیر بازرگانی یا نماینده او (عضو شورا)
- ۵- وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات یا نماینده او (عضو شورا)
- ۶- وزیر رفاه و تأمین اجتماعی یا نماینده او (عضو شورا)
- ۷- وزیر تعاون یا نماینده او (عضو شورا)
- ۸- وزیر امور اقتصادی و دارایی یا نماینده او (عضو شورا)
- ۹- وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا نماینده او (عضو شورا)
- ۱۰- رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران یا نماینده او (عضو شورا)
- ۱۱- رئیس شورای عالی اسلامی استانها یا نماینده او (عضو شورا)

تبصره ۱- مصوبات شورا با امضاء وزیرکار و اموراجتماعی ابلاغ می‌گردد.

تبصره ۲- کارگروه اشتغال و سرمایه‌گذاری استانها به ریاست استاندار، موظف به اجراء مصوبات شورا و نظارت برحسن اجراء این قانون در سطح استان می‌باشد.

ماده ۳- وظایف و اختیارات شورا:

۱- تعیین سیاستهای اجرائی مشاغل خانگی.

۲- تعیین راهکارهای پیوند کسب و کارخانگی با بازارسرمایه بیرونی اعم از داخلی و بین‌المللی.

۳- بررسی و تصویب دستورالعمل‌های حمایتی و تنظیمی دستگاههای اجرائی ذی‌ربط در مورد مشاغل و کسب و کار خانگی.

۴- ارزیابی مستمر نقش اجتماعی و اقتصادی مشاغل خانگی در توسعه ملی.

۵- بررسی راهکارهای حمایتی مالی و تسهیلاتی از مشاغل خانگی.

۶- بررسی پیشنهادهای دستگاهها اجرائی و کارگروههای استانی جهت اتخاذ تصمیمات مقتضی.

۷- ارزیابی عملکرد دستگاههای ذی‌ربط در اجراء مصوبات قانونی و مقررات حمایتی از مشاغل و کسب و کار خانگی.

۸- تعیین ضوابط صدور مجوز مشاغل خانگی.

۹- سیاستگذاری پوششهای حمایتی مورد نیاز.

تبصره - مصوبات شورا در محدوده اختیارات مذکور برای کلیه دستگاههای اجرائی لازم الاجراء می باشد.

ماده ۴- وزارت کار و امور اجتماعی موظف است سازوکار مناسب را برای ایجاد ساختار دبیرخانه دائمی شورا با هماهنگی معاونت منابع انسانی ریاست جمهوری فراهم نماید.

ماده ۵- کلیه دستگاههای عضو شورا موظفند راهکارهای حمایتی، نظارتی و تسهیل کننده ایجاد و توسعه مشاغل خانگی مجاز را در قالب دستورالعمل، حداکثر ظرف دوماه از تاریخ تصویب این قانون تدوین و جهت تصویب به شورا ارائه نمایند.

ماده ۶- مشاغل و کسب و کارهای خانگی که با مجوز وزارت کار و امور اجتماعی یا واحدهای تابعه آن فعالیت می نمایند، از مزایای ذیل برخوردار می شود:

۱- معافیت مالیاتی ناشی از درآمدهای کسب و کار خانگی.

۲- معافیت از عوارض اداری و تجاری تعیینی و مصوب شوراهای اسلامی شهرها و روستاها.

۳- برخورداری از نرخ ترجیهی مصارف آب، برق و سوخت مصرفی.

۴- عدم نیاز به تغییر کاربری مسکونی.

۵- معافیت از حداقل بیست درصد (۲۰٪) از حق بیمه درمانی و بازنشستگی سازمان تأمین اجتماعی خویش فرمایی مشابه با سایر مشاغل خویش فرمایی.

۶- استفاده از تسهیلات بانکی به ویژه قرض الحسنه بانکها و صندوق  
مهرامام رضا(ع).

تبصره ۱- کلیه بانکها و مؤسسات اعتباری بانکی موظفند همه ساله  
سی درصد (۳۰٪) از منابع قرض الحسنه را به مشاغل موضوع این قانون اختصاص  
دهند.

تبصره ۲- بانک مرکزی موظف است با هماهنگی وزارت کار و  
امور اجتماعی، نحوه توزیع منابع قرض الحسنه برای مشاغل کسب و کار خانگی  
را با توجه به اولویت و اهمیت انواع مشاغل خانگی و سهم هراستان تعیین و در  
ابتداء هر سال به بانکها و مؤسسات اعتباری ابلاغ نماید.

ماده ۷- تشکل های خوشه ای کسب و کار خانگی نیز از مزایای مذکور  
در ماده (۶) فوق برخوردار خواهند بود.

ماده ۸- وزارت کار و امور اجتماعی موظف است ضمن شناسایی مشاغل  
کسب و کار خانگی، فهرست مشاغل مجاز خانگی را همه ساله تعیین و اعلام  
نماید.

ماده ۹- صاحبان مشاغل و کسب و کار خانگی موظف به رعایت  
ضوابط و دستورالعمل های موضوع مبحث دوم فصل چهارم قانون کار می باشند  
و نظارت بر این امر برعهده وزارت کار و امور اجتماعی است. مالکان، صاحبان  
کسب و کار خانگی و کارفرمایان موظف به همکاری با بازرسان موضوع  
قانون کار خواهند بود.

تبصره- صاحب مجوز به منزله کارفرما تلقی می گردد.

ماده ۱۰- سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای موظف است با هماهنگی سایر دستگاه‌های مسئول آموزشهای مهارتی فنی نسبت به برنامه‌ریزی مستمر آموزش صاحبان کسب و کار خانگی به تناسب نیاز بازار کار اقدام نموده و همه ساله قبل از تدوین لایحه بودجه سالانه، برنامه‌های عملیاتی مذکور را به تصویب شورا برساند.

ماده ۱۱- سازمان تأمین اجتماعی موظف است در چهارچوب سیاستهای اجرائی شورا نسبت به برآورد اعتبار مورد نیاز پوششهای حمایتی و بیمه‌ای شاغلان خانگی موضوع این قانون اقدام نماید. وزارت رفاه و تأمین اجتماعی موظف است سالانه به میزان حداقل بیست درصد (۲۰٪) معادل تخفیف موضوع ماده (۶) این قانون را جهت درج در لایحه بودجه عمومی سالانه به معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی اعلام نماید.

ماده ۱۲- کلیه شهرداریها موظفند به تناسب تعداد و تنوع کسب و کار خانگی، مکانهای مناسبی را برای عرضه محصولات صاحبان مشاغل مذکور به صورت دوره‌ای در روزهای مشخص هفته، تأمین نمایند. شورای اسلامی هرشهر موظف است در تنظیم بودجه سالانه شهرداری، در چهارچوب سیاستهای اجرائی شورا پیش‌بینی‌های لازم برای تحقق این ماده را بنماید.

ماده ۱۳- صدا و سیما موظف است در جهت توسعه فرهنگ مشاغل خانگی و انسجام بخشی به مشاغل مذکور، با همکاری وزارت کار و اموراجتماعی به صورت مستمر در تولید برنامه‌های آموزشی و ترویجی اقدام نماید. /ن



## سوابق

### اصل ۲۸ قانون اساسی

هر کس حق دارد شغلی را که بدان مایل است و مخالف اسلام و مصالح عمومی و حقوق دیگران نیست برگزیند. دولت موظف است با رعایت نیاز جامعه به مشاغل گوناگون، برای همه افراد امکان اشتغال به کار و شرایط مساوی را برای احراز مشاغل ایجاد نماید.

### چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در اقی ۱۴۰۴ هجری شمسی

با اتکال به قدرت لایزال الهی و در پرتو ایمان و عزم ملی و کوشش برنامه‌ریزی شده و مدبرانه جمعی و در مسیر تحقق آرمانها و اصول قانون اساسی، در چشم‌انداز بیست‌ساله:

ایران کشوری است توسعه‌یافته با جایگاه اول اقتصادی، علمی و فناوری در سطح منطقه با هویت اسلامی و انقلابی، الهام‌بخش در جهان اسلام و با تعامل سازنده و مؤثر در روابط بین‌الملل.

جامعه ایرانی در اقی این چشم‌انداز چنین ویژگی‌هایی خواهد داشت:

- \* توسعه‌یافته، متناسب با مقتضیات فرهنگی، جغرافیایی و تاریخی خود و متکی بر اصول اخلاقی و ارزشهای اسلامی، ملی و انقلابی، با تأکید بر:
- مردم‌سالاری دینی، عدالت اجتماعی، آزادیهای مشروع، حفظ کرامت و حقوق انسانها و بهره‌مند از امنیت اجتماعی و قضائی.
- \* برخوردار از دانش پیشرفته، توانا در تولید علم و فناوری، متکی بر سهم برتر منابع انسانی و سرمایه اجتماعی در تولید ملی.
- \* امن، مستقل، مقتدر با سامان دفاعی مبتنی بر بازدارندگی همه‌جانبه و پیوستگی مردم و حکومت.
- \* برخوردار از سلامت، رفاه و امنیت غذایی، تأمین اجتماعی، فرصتهای برابر، توزیع مناسب درآمد، نهاد مستحکم خانواده، به‌دور از فقر، فساد، تبعیض و بهره‌مند از محیط زیست مطلوب.
- \* فعال، مسؤولیت‌پذیر، ایثارگر، مؤمن، رضایتمند، برخوردار از وجدان کاری، انضباط، روحیه تعاون و سازگاری اجتماعی، متعهد به انقلاب و نظام اسلامی و شکوفایی ایران و مفتخر به ایرانی بودن.
- \* دست‌یافته به جایگاه اول اقتصادی، علمی و فناوری در سطح منطقه آسیای جنوب‌غربی (شامل آسیای میانه، قفقاز، خاورمیانه و کشورهای همسایه) با تأکید بر جنبش نرم‌افزاری و تولید علم، رشد پرشتاب و مستمر اقتصادی، ارتقاء نسبی سطح درآمد سرانه و رسیدن به اشتغال کامل.
- \* الهام‌بخش، فعال و مؤثر در جهان اسلام با تحکیم الگوی مردم‌سالاری دینی، توسعه کارآمد، جامعه اخلاقی، نواندیشی و پویایی فکری و اجتماعی، تأثیرگذار بر همگرایی اسلامی و منطقه‌ای براساس تعالیم اسلامی و اندیشه‌های امام خمینی (ره).

\* دارای تعامل سازنده و مؤثر با جهان براساس اصول عزت، حکمت و مصلحت.

ملاحظه: در تهیه، تدوین و تصویب برنامه‌های توسعه و بودجه‌های سالیانه، این نکته مورد توجه قرار گیرد که: شاخصهای کمی کلان آنها از قبیل: نرخ سرمایه‌گذاری، درآمد سرانه، تولید ناخالص ملی، نرخ اشتغال و تورم، کاهش فاصله درآمد میان دهک‌های بالا و پائین جامعه، رشد فرهنگ و آموزش و پژوهش و توانایی‌های دفاعی و امنیتی، باید متناسب با سیاستهای توسعه و اهداف و الزامات چشم‌انداز تنظیم و تعیین گردد و این سیاستها و هدفها به صورت کامل مراعات شود

### قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹

#### فصل چهارم - حفاظت فنی و بهداشت کار

.....

مبحث دوم - بازرسی کار

ماده ۹۶ - به منظور اجرای صحیح این قانون و ضوابط حفاظت فنی، اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی با وظایف ذیل تشکیل می‌شود:

الف - نظارت بر اجرای مقررات ناظر به شرایط کار به ویژه مقررات حمایتی مربوط به کارهای سخت و زیان‌آور و خطرناک، مدت کار، مزد، رفاه‌کارگر، اشتغال زنان و کارگران نوجوان

ب - نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و آیین‌نامه‌ها و دستورالعملهای مربوط به حفاظت فنی

ج - آموزش مسائل مربوط به حفاظت فنی و راهنمایی کارگران، کارفرمایان و کلیه افرادی که در معرض صدمات و ضایعات ناشی از حوادث و خطرات ناشی از کار قرار دارند

د - بررسی و تحقیق پیرامون اشکالات ناشی از اجرای مقررات حفاظت فنی و تهیه پیشنهاد لازم جهت اصلاح میزان‌ها و دستورالعمل‌های مربوط به موارد مذکور، مناسب با تحولات و پیشرفتهای

تکنولوژی

ه - رسیدگی به حوادث ناشی از کار در کارگاه‌های مشمول و تجزیه و تحلیل عمومی و آماری این گونه موارد به منظور پیشگیری حوادث.

تبصره ۱ - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مسئول برنامه‌ریزی، کنترل، ارزشیابی و بازرسی در زمینه بهداشت کار و درمان کارگری بوده و موظف است اقدامات لازم را در این زمینه به عمل آورد.

تبصره ۲ - بازرسی به صورت مستمر، همراه با تذکر اشکالات و معایب و نواقص و در صورت لزوم تقاضای تعقیب متخلفان در مراجع صالح انجام می‌گیرد.

ماده ۹۷ - اشتغال در سمت بازرسی کار منوط به گذراندن دوره‌های آموزش نظری و علمی در بدو استخدام است.

تبصره - آیین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار با پیشنهاد مشترک وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان امور اداری و استخدامی به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

این شرایط به نحوی تدوین خواهد شد که ثبات و استقلال شغلی بازرسان را تأمین کند و آنها را از هر نوع تعرض مصون بدارد.

ماده ۹۸ - بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در حدود وظایف خویش حق دارند بدون اطلاع قبلی در هر موقع از شبانه روز به مؤسسات مشمول ماده ۸۵ این قانون وارد شده و به بازرسی بپردازند و نیز می توانند به دفاتر و مدارک مربوطه در مؤسسه مراجعه و در صورت لزوم از تمام یا قسمتی از آنها رونوشت تحصیل نمایند.

تبصره - ورود بازرسان کار به کارگاه‌های خانوادگی منوط به اجازه کتبی دادستان محل خواهد بود.

ماده ۹۹ - بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار حق دارند به منظور اطلاع از ترکیبات موادی که کارگران با آنها در تماس می باشند و یا در انجام کار مورد استفاده قرار می گیرند، به اندازه‌ای که برای آزمایش لازم است در مقابل رسید، نمونه بگیرند و به رؤسای مستقیم خود تسلیم نمایند.

تبصره - سایر مقررات مربوط به چگونگی بازرسی کار مطابق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار حسب مورد به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی و وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید.

ماده ۱۰۰ - کلیه بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه‌ای، دارای کارت ویژه حسب مورد با امضاء وزیر کار و امور اجتماعی یا وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی هستند که هنگام بازرسی باید همراه آنها باشد و در صورت تقاضای مقامات رسمی یا مسئولی کارگاه ارائه شود.

ماده ۱۰۱ - گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در موارد مربوط به حدود وظایف و اختیاراتشان در حکم گزارش ضابطین دادگستری خواهد بود.

تبصره ۱ - بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار می‌توانند به عنوان مطلع و کارشناس در جلسات مراجع حل اختلاف شرکت نمایند.

تبصره ۲ - بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار نمی‌توانند در تصمیم‌گیری مراجع حل اختلاف نسبت به پرونده‌هایی که قبلاً به عنوان بازرسان درمورد آنها اظهار نظر کرده‌اند، شرکت کنند.

ماده ۱۰۲ - بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار نمی‌توانند در کارگاهی اقدام به بازرسی نمایند که خود یا یکی از بستگان سببی آنها تا طبقه سوم و یا یکی از اقربای سببی درجه اول ایشان به طور مستقیم در آن ذینفع باشد.

ماده ۱۰۳ - بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار حق ندارند در هیچ مورد حتی پس از برکناری از خدمت دولت اسرار و اطلاعات را که به مقتضای شغل خود به دست آورده‌اند و یا نام اشخاصی را که به آنان اطلاعاتی داده یا موارد تخلف را گوشزد کرده‌اند، فاش نمایند.

تبصره - متخلفین از مقررات این ماده مشمول مجازاتهای مقرر در قوانین مربوط خواهند بود.

ماده ۱۰۴ - کارفرمایان و دیگر کسانی که مانع ورود بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار به کارگاه‌های مشمول این قانون گردند و یا مانع انجام وظیفه ایشان شوند یا از دادن اطلاعات و مدارک لازم به آنان خودداری نمایند، حسب مورد به مجازاتهای مقرر در این قانون محکوم خواهند شد.

ماده ۱۰۵ - هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرس کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای احتمال وقوع حادثه و یا بروز خطر در کارگاه داده شود، بازرس کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتباً به کارفرما یا نماینده او و نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند.

تبصره ۱ - وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت و درمان آموزش پزشکی، حسب مورد گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه‌ای از دادسرای عمومی محل و در صورت عدم تشکیل دادسرا از دادگاه عمومی محل تقاضا خواهند کرد فوراً قرار تعطیل و لاک و مهر تمام یا قسمتی از کارگاه را صادر نماید. دادستان بلافاصله نسبت به صدور قرار اقدام و قرار مذکور پس از ابلاغ قابل اجرا است.

دستور رفع تعطیل توسط مرجع مزبور در صورتی صادر خواهد شد که بازرس کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای و یا کارشناس ذیربط دادگستری رفع نواقص و معایب موجود را تأیید نموده باشند.

تبصره ۲ - کارفرما مکلف است در ایامی که به علت فوق کار تعطیل می‌شود مزد کارگران کارگاه را بپردازد.

تبصره ۳ - متضرران از قرارهای موضوع این ماده در صورت اعتراض به گزارش بازرس کار و یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای و تعطیل کارگاه می‌توانند از مراجع مزبور، به دادگاه صالح شکایت کنند و دادگاه مکلف است به فوریت و خارج از نوبت به موضوع رسیدگی نماید. تصمیم دادگاه قطعی و قابل اجرا است.

ماده ۱۰۶ - دستورالعملها و آیین‌نامه‌های اجرایی مربوط به این فصل به پیشنهاد مشترک وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.