

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره سوم - سال چهارم
۱۳۷۰-۱۳۷۱

شماره ترتیب چاپ ۱۷۸۲

شماره دفتر ثبت ۶۰۳

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

باتوجه به اینکه مدت اجرای آزمایشی قانون رسیدگی به تخلفات اداری به پایان رسیده و دستگاههای دولتی با مشکلاتی مواجهند تقاضا می شود موافقت فرمائید طرح قانونی رسیدگی به تخلفات اداری طبق اصل ۸۵ قانون اساسی جهت رسیدگی به کمیسیون امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی ارجاع گردد . باتقاضای اولویت .

موحدی ساوجی - جامی - جعفری اصفهانی - رحمانی - مجد آراء - داودی شمس - هجرتی - بلوکیان - غریبانی - موشح - نوروزی - ناطق نوری - بنی هاشمی - جادری رهبری - برومند - سیدرسول موسوی - مروچی - سهمی و دوامضاء ناخوانا .

طرح قانونی رسیدگی به تخلفات اداری

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

ماده ۱ - بمنظور رسیدگی به تخلفات اداری درهریک از دستگاههای مشمول این قانون هیاتهای تحت عنوان هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد . هیاتهای مزبور شامل هیاتهای بدوی و تجدیدنظر می باشد .

تبصره - هیات تجدیدنظر منحصر در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی و نیز تعدادی از دستگاههای مشمول این قانون که فهرست آنها به تصویب هیات وزیران خواهد رسید ، تشکیل می شود و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود .

ماده ۲ - هر یک از هیاتهای بدوی و تجدیدنظر دارای ۳ عضو اصلی و یک و یا دو عضو علی البدل می باشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط برای مدت دو سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .
اعضای علی البدل در غیاب اعضای اصلی بجای آنان انجام وظیفه خواهند نمود .
تبصره - هیچیک از اعضا اصلی و علی البدل هیاتهای بدوی یک دستگاه نمی توانند در همان زمان عضو هیات تجدیدنظر همان دستگاه باشند و همچنین اعضا مذکور نمی توانند در تجدیدنظر پرونده هائی که در هنگام رسیدگی بدوی نسبت به آن رای داده اند ، شرکت نمایند .

ماده ۳ - برکناری اعضا هیاتهای بدوی ، تجدیدنظر و اعضا علی البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط صورت می گیرد .

ماده ۴ - صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است و آراء صادره در صورتی که قابل تجدیدنظر نباشد ، از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا می باشد .
در مورد آرائی که قابل تجدیدنظر است هرگاه کارمند ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ رای درخواست تجدیدنظر نماید ، هیات تجدیدنظر مکلف به رسیدگی خواهد بود . آراء هیات تجدیدنظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا است .

تبصره ۱ - هرگاه رای هیات بدوی قابل تجدیدنظر باشد ولی متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید رای صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضاء مهلت مذکور لازم الاجرا خواهد بود .

تبصره ۲ - ابلاغ طبق قانون آئین دادرسی مدنی بعمل خواهد آمد . در هر حال فاصله بین زمان صدور رای تا ابلاغ نباید از ۱۵ روز بیشتر باشد .

تبصره ۳ - هیاتهای بدوی و یا تجدید نظر نماینده دولت در دستگاه مشمول این قانون می باشند و رای آنان به متخلف اداری کارمند تنها در دایره مجازاتهای اداری معتبر است و به معنی ثبوت جرمهاییکه موضوع قانون مجازاتهای اسلامی است نمی باشد .

ماده ۵ - بمنظور تسریع در جمع آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک هیاتها می توانند از گروه تحقیق استفاده نمایند . شرح وظایف ، تعداد اعضا و شرایط

احراز اعضا، گروههای تحقیق بنحو مقرر در آئین نامم اجرائی این قانون که بمتصوب هیات وزیران می رسد ، خواهد بود .

ماده ۶ - اعضا، هیاتهای بدوی و تجدیدنظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل بماحکام آن و اعتقاد و تعهد بمنظام جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه ، باید دارای شرایط زیر باشند .

۱ - تاهل

۲ - حداقل ۲۵ سال سن

۳ - حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه یا معادل آن به تایید شورای مدیریت حوزههای علمیه .

تبصره - در هر هیات باید یک نفر آشنا بمسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضا، هیات بدوی و دونفر از اعضا، هیات تجدیدنظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند ، به این سمت منصوب گردند .

ماده ۷ - اعضا، اصلی یا علی البدل از هیاتهای بدوی یا تجدیدنظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد .

الف - عضو هیات با متهم قرابت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد .

ب - عضو هیات با متهم دعوای حقوقی و یا جزائی داشته یا در دعوای مطروحه دینفع باشد .

ج - عضو هیات متخلف یا مدعی تخلف باشد .

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸ - تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی است اعم از اینکه ناشی از تقصیر یا قصور متخلف باشد .

- تقصیر - عبارتست از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری .
- قصور - عبارتست از کوتاهی غیرعمدی در اجرای وظایف اداری .
- ماده ۹ - تخلفات اداری بقرار زیر است ،
- ۱ - اعمال و رفتار خلاف شئون اداری یا شغلی .
 - ۲ - تبغیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت بپاشخاص .
 - ۳ - ترک خدمت .
 - ۴ - تکرار در تاخیر ورود بمحل خدمت راس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز .
 - ۵ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی .
 - ۶ - افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری .
 - ۷ - کم کاری ، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله .
 - ۸ - گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .
 - ۹ - تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری .
- ۱۰ - گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده و یا اخذ وجه یا مالی که عرفا رشوه خواری تلقی شود .
- ۱۱ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خود داری از تسلیم مدارک بپاشخاصی که حق دریافت آنها را دارند .
- ۱۲ - تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری .
- ۱۳ - عدم رعایت شعائر و حجاب اسلامی .
- ۱۴ - اختفاء ، حمل ، توزیع ، خرید و فروش مواد مخدر .
- ۱۵ - اعتیاد به مواد مخدر .
- ۱۶ - اشتغال بمشغل دولتی دیگر بفاستثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی .
- ۱۷ - اختلاس و هرنوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی .
- ۱۸ - دست بردن در سوالات اوراق و مدارک و دفاتر امتحانی ، افشاء سوالات امتحانی یا تمویض آنها .

- ۱۹ - دادن نمره یا امتیاز برخلاف ضوابط .
- ۲۰ - غیبت غیرموجه بطور متناوب و یا متوالی .
- ۲۱ - سوءاستفاده مالی از مقام اداری .
- ۲۲ - بازکردن پاکتها و محمولات پستی و نیز استراق سمع بدون مجوز قانونی .
- ۲۳ - کارشکنی ، شایعه پراکنی و شرکت در تحصنها ، تظاهرات و اعتصابات غیرقانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا بدست آوردن امتیازات غیرقانونی .
- ۲۴ - تحریک در ایجاد تحصن ها ، اعتصابات و تظاهرات غیرقانونی و یا وادار ساختن دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارت به اموال دولتی .

فصل سوم - مجازاتها

- ماده ۱۰ - تنبیهات اداری بترتیب عبارتند از .
 - الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی
 - ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی
 - ج - کسر حقوق و مزایا حداکثر یک سوم از یک ماه تا یکسال .
 - د - انفصال موقت از یکماه تا یکسال .
 - ه - بازخرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت ۳۰ روز حقوق گروه پایه یا عنوان مشابه در قبال هر سال خدمت دولتی .
 - و - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت براساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک گروه .
 - ز - اخراج از محل خدمت .
 - ح - انفصال دائم از خدمات دولتی .
- تبصره ۱ - کسور بازنشستگی کارمندانی که در اجرای این قانون به انفصال دائم ، اخراج یا بازخریدی محکوم شده یا می شوند و نیز حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان و در مورد محکومین به بازنشستگی حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده قابل پرداخت خواهد بود .

تبصره ۲ - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ه) و (و) در مورد مشمولین قانون تامین اجتماعی و سازمانها و موسسات دولتی و شهرداری تهران که دارای مقررات بازنشستگی خاص می باشند ، براساس آئین نامهای خواهد بود که بتصویب هیات وزیران برسد .

تبصره ۳ - مجازاتهای مذکور در این ماده صرفا جنبه تنظیم امور داخلی دستگاههای مشمول این قانون را دارد که به وسیله هیاتهایی که نماینده دولت میباشند تحقق می پذیرند و هرگاه تخلف موجب حد یا تعزیر شرعی باشد رسیدگی و قضاوت درباره آن بمعده دادگاههای صالح می باشد .

ماده ۱۱ - به کارمندانی که با حکم مراجع قضائی یا با رای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری محکوم به انفصال دائم از خدمات دولتی می گردند در صورت داشتن بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن به تشخیص هیات های تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط ، برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهیانه ای که مبلغ آن حداکثر از سی هزار ریال تجاوز نکند برقرار می گردد . این مقرری از محل اعتبار وزارت خاندان و موسسه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مزبور مقرری فوق قطع خواهد گردید . نحوه اجرا و مدت آن طبق آئین نامهای خواهد بود که به تصویب هیات وزیران می رسد .

ماده ۱۲ - در مورد قصور یکی از مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) اعمال خواهد شد .

ماده ۱۳ - منحصرأ مجازاتهای بندهای (ه) ، (و) ، (ز) ، (ح) قابل پژوهش در هیات تجدیدنظر می باشد .

ماده ۱۴ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می توانند مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) ، (ج) را راسا و بدون مراجعه به هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف) ، (ب) و (ج) را به معاونین خود و بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و روسای ادارات یا دستگاههای تابعه تفویض کنند . در صورت اعمال مجازات

توسط مقامات و اشخاص مزبور ، هیاتها حق رسیدگی و صدور رای مجدد در مورد همان تخلف را ندارند .

ماده ۱۵ - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات پیش بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هرگاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد ، کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد . بنحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد .

ماده ۱۶ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می توانند کارمندی که پرونده آنها به هیاتهای رسیدگی ارجاع شده است را حداکثر بمدت ۳ ماه آماده به خدمت نمایند و در مورد موسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش بینی نگردیده است ، بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد .

ماده ۱۷ - هرگاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیاتهای بدوی و تجدیدنظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد ، مورد را به کارشناسی ارجاع می دهند .

ماده ۱۸ - در بندهای ۲۳ و ۲۴ ماده ۹ که رسیدگی به پرونده کارمند متخلف در صلاحیت مراجع قضائی است و برای رسیدگی به محکمه ارجاع می شود ، کارمند مزبور تا صدور رای دادگاه به حال تعلیق در می آید و در صورت براءت ضمن اعاده حیثیت حقوق گروه و پایه متعلقه به وی پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۹ - در موارد زیر کارمند بطور دائم از خدمات دولتی منفصل خواهد شد .

۱ - عضویت در تشکیلات فراماسونری

۲ - عضویت در یکی از فرق ضاله که خارج از اسلام شناخته شده اند .

۳ - مامورین و منابع ساواک که فعالیت و یا گزارش ضد مردمی داشته اند

۴ - عضویت در سازمانهایی که مرامنامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نفی ادیان الهی

است و یا طرفداری و فعالیت موثر بنفع آنها

۵ - عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت موثر بنفع آنها

ماده ۲۰ - پرونده آن دسته از مستخدمین بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی

در هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رای نگردیده است و یا آراء صادره قطعیت نیافته و یا آرائی که توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده و همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در ماده ۱۹ این قانون نیز در صورت وجود مدارک مثبت، برای رسیدگی و صدور رای در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهای مصرحه در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد .

ماده ۲۱ - اعمال تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور در مورد کارمندانی که در اجرای این قانون به بازنشستگی محکوم می شوند ، ممنوع است .

ماده ۲۲ - وزراء ، رؤیس سابق و نمایندگان مجلسین و دبیران حزب رستاخیز در مراکز استانها ، مدیران کل حفاظت و روسای دوائر حفاظت و رمز و محرمانه ، بعد از خرداد ۱۳۴۲ که توسط هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی نیروی انسانی محکومیت قطعی نیافتادند و یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته از خدمت در دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و شهرداریها بصورت دائم منقصل می گردند و حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد . و معاونین نخست وزیر ، رئیس کل بانک مرکزی ، مدیران عامل ، روسای شرکتها و سازمانهای مستقل دولتی ، مستشاران و روسای دیوان محاسبات بعد از خرداد ۱۳۴۲ در صورتیکه در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری ثابت شود که در تحکیم رژیم گذشته نقش داشته باشند یا منقصال دائم محکوم خواهند گردید .

سفر و استانداریان و معاونین وزراء ، رؤیس سابق بعد از خرداد ۱۳۴۲ حسب مورد طبق این قانون محکوم به بازخرید یا بازنشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرائم مصرحه در این قانون در صورتیکه مجازات آن جرم بیش از بازنشستگی باشد ، بآن مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد .

تبصره - در خصوص آن دسته از کارمندانی که به تحکیم رژیم گذشته متهم و تاکنون رای قطعی در مورد آنان صادر نشده و یا رای صادره توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده هیاتها می توانند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازاتهای مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند .

ماده ۲۳ - رئیس مجلس شورای اسلامی ، وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی میتوانند کارمندان را که بیش از دو ماه متوالی و یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجد در محل خدمت خود حاضر نشدند ، از خدمت وزارتخانه یا دستگاه مربوط اخراج نمایند . هرگاه کارمند مذکور حداکثر تا یکماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذرا و موجه بوده است ، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت رسیدگی پژوهشی به هیات تجدید نظر مربوطه ارجاع نماید . هیات تجدید نظر مکلف به رسیدگی بوده و رای آن قطعی و از تاریخ اخراج کارمند معتبر خواهد بود .

تبصره - در مواردی که حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاههای اجرائی قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر گردیده ، این احکام قطعی محسوب می شود .

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۲۴ - کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و بانکها و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تامین می شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون می باشند . مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش ، شهربانی و زندانروی ، قضات ، اعضای هیاتهای علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود .

تبصره - آن تعداد از شرکتهای دولتی که دارای مقررات انضباطی خاص بوده و مقررات خود را پس از پیروزی انقلاب اسلامی بتصویب مراجع ذیصلاح رسانیده اند ، از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مورد عمل خود خواهند بود .

ماده ۲۵ - هرگاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزائی را نیز داشته باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده نامرأبهمراجه قضائی ارسال دارد . و رسیدگی در مرجع قضائی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود .

تبصره ۱ - در صورتیکه مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضائی همان مجازات تعیین شده توسط هیاتها باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضائی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود و هیاتها مکلفند یک نسخماز رای صادره خود را به مراجع قضایی مربوطه ارسال دارند .

تبصره ۲ - کلیه مراجع قضائی باید خارج از نوبت پرونده های ارجاعی از سسوی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری را رسیدگی نموده و حکم لازم را صادر و یک نسخه از رونوشت آنرا به هیاتهای مربوط ارسال نمایند .

ماده ۲۶ - بمآن دسته از کارمندانی که پرونده آنان در هیاتهای پاکسازی و بازسازی سابق مطرح و بدلیل عدم صدور رای یا قطعیت نیافتن رای یا نقض دیوان عدالت اداری در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به براءت آنان میگردد حقوق گروه و پایه یا عنوان مشابه دوران عدم اشتغال بمآخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی آنرا به عهده داشتند ، پرداخت خواهد گردید و در مورد بازنشستگان حقوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد و در صورت عدم براءت دوران عدم اشتغال شاغلین جزو سابقه خدمت محسوب نمی شود و طبق بند (د) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد و در مورد بازنشستگان نسبت به مدت گذشته حقوقی پرداخت نخواهد گردید .

تبصره ۱ - کلیه احکام آماده بخدمت و برکناری از خدمت در مورد متهمینی که بعد از انقضای مهلت قانون پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرائی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت غیر از آنچه بعنوان حقوق آمادگی بخدمت دریافت داشتند ، حقوق دیگری بمآبان تعلق نخواهد گرفت . ولی در صورت براءت مآبه التفاوت حقوق آمادگی بخدمت و حقوق گروه و پایه متعلقه به آنان پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - به کارمندانیکه در اجرای قانون تخلفات اداری آماده به خدمت شده و یا در حالت تعلیق بسر می برد ماند و پس از رسیدگی براءت حاصل نمایند ، حقوق و مزایای مستمر دوران مزبور پرداخت خواهد گردید و این ایام با پرداخت کسور مربوط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و تعیین پایه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می شود .

تبصره ۳ - هیاتها می توانند پرونده آن دستاورد کارمندان را که بمراجع صلاحیتدار قضائی ارجاع شده و در مورد آنان قرار منع پیگرد یا موقوفی تعقیب صادر گردیده ، وفق قانون تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار داده و رای لازم صادر نمایند .

ماده ۲۷ - اعطای گروه و پایه های کسر شده قبل از انقضای مدت محکومیت به کارمندان که قبلا بر اساس آراء هیاتهای بازسازی یا رسیدگی به تخلفات اداری به تنزل گروه و پایه محکوم شده اند و همچنین انتصابات کارمندان که در اجرای قانون بازسازی به تغییر رسته محکوم شده اند در رستهای که قبلا اشتغال داشته اند بشرط رضایت از خدمات آنان و تایید هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری مربوطه مجاز خواهد بود .

ماده ۲۸ - در صورتی که متهم به آراء قطعی صادره توسط هیات های رسیدگی به تخلفات اداری اعتراض داشته باشد ، می تواند حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ ، به دیوان عدالت اداری شکایت نماید . در غیر این صورت رای قابل رسیدگی در دیوان نخواهد بود .

تبصره ۱ - هرگاه محکوم منکر اصل تخلف باشد میتواند به دادگاههای صالح قضائی مراجعه نماید .

تبصره ۲ - آندسته از کارمندان که بر اساس آراء هیاتهای پاکسازی یا بازسازی نیروی انسانی به محکومیت قطعی رسیده اند و تا تاریخ ۱۳۶۵/۲/۲ شکایتی به دیوان تسلیم نکردند ، دیگر حق شکایت نخواهند داشت .

ماده ۲۹ - بمنظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و مقررات انضباطی مشابه در دستگاههای موضوع تبصره ماده ۲۴ و برای ایجاد هماهنگی در کار هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری و هیاتها و یا کمیسیونهای مشابه در کلیه دستگاههای اجرایی کشور ، هیاتی از بین نمایندگان وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی که بعنوان رابط تعیین می گردند و دو نماینده از شوراهای عالی قضائی به ریاست دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل خواهد شد .

هیات مذکور در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هریک از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور ، آنرا منحل و یا تمام یا بعضی از تصمیمات آنرا با ذکر دلیل ابطال می نماید .

- الف - عدم رعایت قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه .
- ب - اعمال تبعیض در اجرای قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه .
- ج - کم کاری در امر رسیدگی به تخلفات اداری .
- ماده ۳۰ - اعمال مجازات شدیدتر نسبت به آراء غیر قطعی هیاتهای بدوی و یا آراء نقض شده توسط دیوان عدالت اداری با توجه به مستندات جدید پس از رسیدگی در هیات تجدیدنظر با توجه به کلیه جوانب امر بلامانع است .
- ماده ۳۱ - اصلاح یا تغییر آراء قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیات به اتفاق یا اکثریت مطلق آراء یقین پیدا کند که مفاد حکم صادره را از لحاظ موازین قانونی مخدوش می باشد ، پس از تأیید هیات عالی نظارت در خصوص مورد امکان پذیر است .
- ماده ۳۲ - هرگاه برای عضویت در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش بینی نشده باشد ، انجام وظیفه به هر عنوان در هیاتها تصدی دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد .
- ماده ۳۳ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .
- ماده ۳۴ - از تاریخ تصویب آئین نامه اجرائی این قانون کلیه قوانین و مقررات مغایر لغو میگردد و پرونده هایی که در هیات های پاکسازی و بازسازی و رسیدگی به تخلفات اداری گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده و یا توسط دیوان عدالت اداری نقض شد میباشد ، برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیاتهای بدوی و تجدیدنظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد . ع /

تاریخ چاپ ۱۳۷۱/۲/۷

ورود به اداره قوانین شورای نگهبان

تاریخ ثبت : ۱۳ / /

شماره ثبت :

شماره دفتر کل :

شماره شناسه :

صفحه :