



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره هشتم - سال سوم

تاریخ چاپ ۱۳۸۹/۱۰/۱۲

۱۳۲۰

شماره چاپ

۴۹۳

شماره ثبت

یک فوریتی

طرح استخدام مهندسين ناظر مزارع گندم کشور

یک فوریت این طرح در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۵

به تصویب رسید.

کمیسیونهای ارجاعی

اجتماعی: اصلی

فرعی: برنامه و بودجه و محاسبات - کشاورزی،

آب و منابع طبیعی

معاونت قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

طرح خودکفایی گندم از سال ۱۳۸۲ توسط وزارت جهادکشاورزی با به کارگیری حدود چهارهزارنفر از فارغ‌التحصیلان کشاورزی و نظارت بر مزارع گندم کشور به ثمر نشست و در کیفیت تولید و خودکفایی کشور از واردات گندم و خروج ارز مؤثر واقع گردید.

لذا به منظور حفظ و افزایش سطح تولید گندم و بی‌نیازی کشور از واردات گندم طرح استخدام مهندسین ناظر مزارع کشور که به مدت هفت‌سال همکاری داشته‌اند با قید یک فوریت جهت طی مراحل قانونی تقدیم مجلس شورای اسلامی می‌گردد:

غفوری فرد - محبی‌نیا - عثمانی - مرادنیا - بانوج لاهوتی - طاهرپور - ونایی -
حسینی صدر - اسدی - سعادت - طاهرخانی - حیدرپور - آشوری - فرج‌زاده -
قاسم محمدی - اعزازی - سیدفتح‌الله حسینی - میگلسی نژاد - رضا حسینی -
فروزش - کیخا - محبوب - وکیل سپه - هاشمیان - نجفی - سنایی - فرهمند -
مسعودی ربحان - آقازاده - یحیی زاده - فلاحت پیشه - موسوی لارگانی -
فتحی پور - قاضی پور - لطفی - قره‌خانی - کوهی باغ‌اناری - سازدار - بشیری -
محمد رضا امیری - محمدجانی - دلخوش - کمالیان - زمانی - صمدفدایی -
محمودزاده - بت کلیا - تابش - حسونند - محمدعلی رضایی - ابطحی - موحد -
سید قدرت‌الله حسینی - سقایی - علیخانی - بنایی - سیدفاضل موسوی - کامران -
اخوان بیطرف - ساعدی - فاطمه رهبر - الهیان - سید عماد حسینی -

فخرالدین حیدری - اسداللهی - عیسی جمفیری - پرتوی - آقای -
 ملک محمدی - خباز - کواکبیان - سیدناصر موسوی - منصور رضی -
 سیدنجیب حسینی - ادیبانی راد - پولادی - گروسی - علیزاده - یوسف نژاد -
 نجابت - حسین امیری - مقدسی - مرعی - دلق پوش - حجت الله رحمانی -
 قوامی - دستغیب (سیدعلی اصغر) - مره صدق - روح الله عباسپور - اکبریان -
 شجاعی - نصیرپور - مهدوی - نوباه وطن - ثروتی - زنجانی - حاجی اصغری -
 محمدقیوم دهقانی - خالقی - حسینعلی شهریاری - بهمن اخوان - عبدالرضا مرادی

طرح استخدام مهندسین ناظر مزارع گندم کشور

ماده واحده- در اجراء جزء (۲) بند (و) ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بند (ج) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری دولت موظف است از تاریخ تصویب این قانون حداکثر ظرف پنج سال مهندسین ناظر مزارع گندم کشور را که دارای مدرک کارشناسی مرتبط کشاورزی و بالاتر می باشند و از سال زراعی ۱۳۸۲ در طرح خودکفایی گندم حداقل دو سال مستمر یا غیرمستمر مشارکت داشته اند تاسقف چهارهزار نفر با رعایت ماده (۴۶) قانون مدیریت خدمات کشوری و شرایط عمومی استخدامی کشور در اولویت استخدام وزارت جهاد کشاورزی قرار دهد. /ن

سوابق

جزء (۲) بند (و) ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران
 ۲- مجموع استخدامهای جدید در دستگاههای دولتی مطابق جدول شماره (۹) این قانون در چهارچوب سیاستهای کلی برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (به استثناء نیروهای مسلح) به نحوی که به وظیفه حاکمیتی دستگاههای دولتی لطمه ای وارد نشود از

پنجاه درصد (۵۰٪) تعداد کارکنانی که از خدمت خارج می‌شوند تجاوز نکند.

بند (ج) ماده (۲۴) و ماده (۴۶) قانون مدیریت خدمات کشوری

ج - حداکثر تعداد یک سوم کارمندان که به روشهای بازنشستگی، بازخریدی، استعفاء و سایر موارد از خدمت دستگاههای اجرایی خارج می‌شوند استخدام نمایند.

تبصره ۱- وظایف حاکمیتی موضوع ماده (۸) این قانون از شمول این ماده مستثنی هستند.

تبصره ۲- آئین نامه اجرایی این ماده شامل وظیفه قابل واگذاری در چهارچوب این قانون، حمایت‌های دولت برای توسعه بخش غیردولتی و نحوه خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی و تعیین تکلیف کارمندان واحدهای واگذار شده و سایر موارد بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳- دیوان محاسبات و سازمان بازرسی کل کشور موظفند اجراء این فصل را در دستگاههای اجرایی کنترل نموده و با مدیران متخلف برخورد قانونی نمایند.

ماده ۴۶ - کسانی که شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب می‌نمایند قبیل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی به که مدت آن سه سال می‌باشد طی خواهند نمود و در صورت احراز شرایط ذیل از بدو خدمت جزء کارمندان رسمی منظور خواهند شد:

الف - حصول اطمینان از لیاقت (علمی، اعتقادی و اخلاقی)، کاردانی، علاقه به کار، خلایق، نوآوری، روحیه خدمت به مردم و رعایت نظم انضباط اداری از طریق کسب امتیاز لازم با تشخیص کمیته تخصصی تعیین صلاحیت کارمندان رسمی.

ب - طی دوره های آموزشی و کسب امتیاز لازم.

ج - تأیید گزینش.

تبصره ۱ - در صورتی که در ضمن یا پایان دوره آزمایشی کارمندان شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل به استخدام رسمی را کسب ننمایند یا وی به یکی از روشهای ذیل رفتار خواهد شد:

الف - اعطاء مهلت دوساله دیگر برای احراز شرایط لازم.

ب - تبدیل وضع به استخدام پیمانی.

ج - لغو حکم.

تبصره ۲ - با کارمندان پیمانی در صورت شرکت در آزمون و احراز صلاحیتهای موضوع ماده (۴۲) و پذیرفته شدن برای استخدام رسمی در مشاغل حاکمیتی به شرح زیر رفتار خواهد شد.

سوابق پیمانی آنها جزو سوابق رسمی محسوب می‌شود. سوابق سنوات خدمت آنها به سقف سن موضوع بند (الف) ماده (۴۲) فصلی ورود به خدمت اضافه می‌شود.

تبصره ۳ - آئین نامه اجرایی این ماده توسط سازمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.