

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره دوم - سال سوم
۱۳۶۵-۱۳۶۶

۲۷۸

شماره ترتیب چاپ ۱۲۲۰

شماره دفتر ثبت ۳۸۲

شماره ۴۵۸۴

تاریخ ۱۳۶۵/۲/۱۵

برآدرگرمایی حجت الاسلام والمسلمین آقای هاشمی رفسنجانی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه انتقال حق بیمه آن دسته از کارگران مشمول قانون کار که تحت پوشش
آئین نامه استخدامی شرکت ملی فولاد ایران قرار میگیرند و تبدیل وضع خدمتی مییابند
که بنا به پیشنهاد شماره ۵۷۸۱ مورخ ۱۳۶۵/۲/۱۶ وزارت معادن و فلزات در جلسه
مورخ ۱۳۶۵/۳/۷ هیأت وزیران بتصویب رسیده است به پیوست تقدیم و تقاضای تصویب
آنرا با قید یک فوریت دارد.

نخست وزیر

میرحسین موسوی

نظر باینکه مهلت اجرای آزمایشی قانون انتقال حق بیمه آن دسته از کارگران مشمول قانون
کار که تحت پوشش آئین نامه استخدامی شرکت ملی فولاد ایران قرار میگیرند و تبدیل وضع خدمتی
مییابند مصوب ۶۲/۳/۲۴ کمیسیونهای مربوطه مجلس شورای اسلامی در تاریخ ۱۳۶۵/۲/۲۴
خاتمه مییابد و با عنایت باینکه اجرای کامل قانون نسبت به کلیه کارگران مشمول، نیازمند
مهلت بیشتری است لذا با توجه به پیشنهاد وزارت معادن و فلزات لایحه ذیل جهت
تصویب نهائی تقدیم میگردد.

لایحه انتقال حق بیمه آن دسته از کارگران مشمول قانون کار که تحت پوشش آئین نامه استخدامی شرکت ملی فولاد ایران قرار میگیرند و تبدیل وضع خدمتی مییابند

ماده واحده - سازمان تأمین اجتماعی مکلف است حق بیمه دریافتی آن دسته از کارگران مشمول قانون کار شرکت ملی فولاد ایران و واحدهای تابعه و وابسته را که در معادن ذغال سنگ اشتغال به کار داشته یا دارند و به مستخدم مشمول آئین نامه استخدامی شرکت مذکور تغییر وضعیت مییابند به صندوق بازنشستگی شرکت ملی فولاد ایران منتقل نماید .

تبصره ۱ - آئین نامه مربوط به تبدیل وضع خدمتی این دسته از کارگران و نیز دسته بندی مشاغل مشمول این قانون حداکثر ۲ ماه پس از تصویب این قانون توسط وزارت معادن و فلزات تهیه و بتصویب هیات دولت خواهد رسید .

تبصره ۲ - پرداخت ماهه التفاوت مستمری از کارافتادگی ، بازنشستگی یا بازماندگان آن دسته از کارگران مشاغل تبصره یک که قبلاً از کار افتاده ، بازنشسته یا فوت شده اند و در حال حاضر از سازمان تأمین اجتماعی مستمری دریافت میدارند و آن دسته از کارگران مشاغل مشابهی که به تشخیص کمیسیون مرکب از نمایندگان ذیصلاح وزارت کار و امور اجتماعی ، وزارت معادن و فلزات ، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، شرکت ملی فولاد ایران و سازمان تأمین اجتماعی از کار افتاده یا بازنشسته شناخته میشوند ، نسبت به مستمری تعیین شده در آئین نامه خاص شرکت ملی فولاد ایران به عهده شرکت مذکور میباشد و اعتبار آن نیز از محل اعتبارات عمومی دولت که به این موضوع تخصیص داده میشود تأمین خواهد گردید . ماهه التفاوت مستمری مذکور در این تبصره عبارتست از مبلغی که در ارتباط با سنوات خدمت افزوده در مشاغل سخت و زیان آور که مدت آن براساس مفاد آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور شرکت ملی فولاد ایران تعیین میگردد برقرار خواهد گردید . میزان ونحوه پرداخت ماهه التفاوت مستمری به تفکیک به کارگران مشمول قانون کار و همچنین بازماندگان آنان که قبل و بعد از تاریخ ۱۳۶۲/۳/۲۴ بازنشسته ، از کار افتاده و یا فوت نموده اند بموجب دستور العملی خواهد بود که بتصویب هیات مدیره شرکت ملی فولاد ایران خواهد رسید .

تیمبره ۳ - میزان حق بیمه انتقالی و نحوه انتقال آن از سازمان تامین اجتماعی به صندوق شرکت ملی فولاد ایران با توافق وزرای معادن و فلزات ، بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی خواهد بود .

نخست وزیر

وزیر کار و امور اجتماعی

وزیر بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

تاریخ چاپ ۶۵/۴/۲۱

اداره کل قوانین

" یک فوریت در جلسه ۱۳۶۵/۴/۱۷ بتصویب رسیده است "

قانون انتقال حق بیمه آن دستکارگران مشمول قانون کار که تحت پوشش آئین نامه استخدامی شرکت ملی فولاد ایران قرار میگیرند و تبدیل وضع خدمتی مییابند - مصوب ۶۲/۳/۲۴

ماده واحده - سازمان تامین اجتماعی مکلف است حق بیمه مدبرانی آندستکارگران مشمول قانون کار شرکت ملی فولاد ایران و واحدهای تابعه و وابسته را که در معادن ذغال سنگ اشتغال به کار داشته یا دارند و به مستخدم مشمول آئین نامه استخدامی شرکت مذکور تغییر وضعیت مییابند به صندوق بازنشستگی شرکت ملی فولاد ایران منتقل نماید .

تیمبره ۱ - آئین نامه مربوط به تبدیل وضع خدمتی این دستکارگران و نیز دستمبندی مشاغل مشمول این قانون حداکثر ۲ ماه پس از تصویب این قانون توسط وزارت معادن و فلزات تهیه و بتصویب هیات دولت خواهد رسید .

تیمبره ۲ - پرداخت مبالغ تفاوت مستمری از کارافتادگی ، بازنشستگی یا بازنندگان آن دسته از کارگران مشاغل تیمبره یک که قبلاً از کارافتاده ، بازنشستگیا فوت شده اند و در حال حاضر از سازمان تامین اجتماعی مستمری دریافت میدارند و آندستکارگران مشاغل مشابهی که به تشخیص کمیسیون مرکب از نمایندگان ذبصلاح وزارت کار و امور اجتماعی ، وزارت معادن و

فلــزات ، وزارت بهداری ، شرکت ملی فولاد ایران و سازمان تامین اجتماعی از کار افتاده
با بازنشسته شناخته میشوند ، نسبت به مستمری تعیین شده در آئین نامه خاص شرکت ملی فولاد
ایران به عهده شرکت مذکور می باشد و اعتبار آن نیز از محل اعتبارات عمومی دولت که به این
موضوع تخصیص داده میشود تامین خواهد گردید .

تبصره ۳ - میزان حق بیمه انتقالی ونحوه انتقال آن از سازمان تامین اجتماعی
به صندوق شرکت ملی فولاد ایران با توافق وزرای معادن و فلزات ، بهداری و کار و امور
اجتماعی خواهد بود .

طبق اصل ۸۵ در ۶۲/۳/۲۴ بمدت ۳ سال آزمایشی