

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره سوم - سال دوم

شماره ترتیب چاپ ۲۲۱ ۱۳۶۸ - ۱۳۶۹

شماره دفتر ثبت ۲۰۳

شماره ۷۵۰۰/ل ۶
تاریخ ۱۳۶۸/۲/۳۰

برادر گرامی حجت الاسلام والمسلمین آقای هاشمی رفسنجانی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه الحاق یک تبصره به ماده ۴۹ قانون استخدام کشوری که بنابه پیشنهاد شماره ۸۵۱/م/۶۲ مورخ ۱۳۶۷/۵/۲۲ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۲/۱۳ هیأت وزیران بتصویب رسیده است به پیوست تقدیم و تقاضای تصویب آنرا دارد.

نخست وزیر
میرحسین موسوی

نظر باینکه اشتغال افراد در مشاغل حساس دولتی مستلزم صرف وقت فوق العاده جهت انجام مسوولیت های محوله میباشد که طبعا خدمت همسران آنان بطور همزمان میسر نمیشود لذا برای رفع مشکل مزبور لایحه زیر تقدیم می گردد.

لایحه الحاق یک تبصره به ماده ۴۹ قانون استخدام کشوری

ماده واحده - تبصره ذیل بعنوان تبصره ۵ به ماده ۴۹ قانون استخدام کشوری الحاق میگردد.

تبصره ۵- آن دسته از مستخدمین رسمی که همسر آنان در مشاغل حساس دولتی در داخل کشور اشتغال دارند به تبعیت از محل کار همسر میتوانند حداکثر تا ۶ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تشخیص مشاغل حساس با پیشنهاد دستگاه مربوطه و تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود.

نخست وزیر معاون نخست وزیر و مدیر کل سازمان امور اداری و استخدامی

تاریخ چاپ ۱۳۶۸/۳/۸

ماده ۴۹ قانون استخدام کشوری

ماده ۴۹ - مستخدم رسمی میتواند با موافقت وزارتخانه یا موسسه متبوع از مرخصی بدون حقوق استفاده کند .

تبصره ۱ - مدت مرخصی بدون حقوق از لحاظ بازنشستگی جزء سوابق خدمت محسوب نخواهد شد .

تبصره ۲ - حداکثر مدتی که مستخدم رسمی در طول خدمت خود میتواند از مرخصی بدون حقوق با موافقت سازمان متبوع استفاده نماید سه سال خواهد بود ولی برای ادامه تحصیلات عالی مستخدمینی که در رشته‌های مشاغل دبیری و آموزگاری خدمت میکنند و فاقد دانشنامه لیسانس هستند همچنین برای ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مربوطه به شغل مستخدم حداکثر این مرخصی تا دو سال دیگر قابل تمدید خواهد بود .

تبصره ۳ - محفوظ ماندن پست سازمانی مستخدم رسمی در مدتی که از مرخصی بدون حقوق استفاده مینماید الزامی نیست در صورتیکه پس از پایان دوران مرخصی پست سازمانی مناسب برای ارجاع به مستخدم مذکور نیز موجود نباشد به حال ماده خدمت درمیآید .

تبصره ۴ - مدت مرخصی بدون حقوق مستخدم برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته‌های مورد نیاز وزارتخانه یا موسسه مربوط مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی بشود از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط جزو سابقه خدمت رسمی مستخدم محسوب میشود .