



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی



ریاست محترم مجلس شورای اسلامی
حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای ناطق نوری

لایحه «اساسنامه سازمان تامین خدمات درمانی
پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران» که بنا به
پیشنهاد وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح در جلسه
مورخ ۱۳۷۱/۷/۵ هیات وزیران تصویب شده است، جهت
انجام تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

اکبر هاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور
۱۳۷۱/۹/۱۶

۴۸۲۲۵

۱۳۷۱ / ۹ / ۱۵

رونوشت :

دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر
هیات دولت، شورای نگهبان، دفتر معاونت حقوقی
و امور مجلس رئیس جمهور، وزارت دفاع و پشتیبانی
نیروهای مسلح، وزارت بهداشت، درمان و آموزش
پزشکی، ستاد کل نیروهای مسلح.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین جنهور

بسمه تعالی

مقدمه توجیهی

در اجرای ماده (۸) قانون «تشکیل وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران» - مصوب ۱۳۶۸ - و به منظور تامین خدمات درمانی پرسنل نیروهای مسلح، وزارت دفاع و سازمانهای وابسته به آنها اعم از کادر ثابت، پیمانی، وظیفه، اعضای ویژه بسیج، بازنشستگان، وظیفه بگیران، مستمری بگیران و عائله تحت تکفل آنها، لایحه زیر جهت طی تشریفات قانونی تقدیم می شود.

«لایحه اساسنامه سازمان تامین خدمات درمانی

پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران»

فصل اول - کلیات، هدف، سرمایه

ماده ۱ - با توجه به ماده (۸) قانون «تشکیل وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران» - مصوب ۱۳۶۸ - «سازمان تامین خدمات درمانی عائله درجه یک افسران، همافران، کارمندان ارتش، ژاندارمری و شهربانی کشور» به عنوان «سازمان تامین خدمات درمانی پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران» در وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تعیین و وظایف و تشکیلات آن به شرح این اساسنامه تعیین می شود.

ماده ۲ - سازمان تامین خدمات درمانی پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران که در این اساسنامه به اختصار «سازمان» نامیده می شود، دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی است و طبق مقررات این اساسنامه و آئین نامه های مربوط و اصول بازرگانی و قانون تجارت، اداره خواهد شد.

ماده ۳ - مرکز اصلی «سازمان» شهر تهران است. سازمان می تواند به منظور ارائه خدمات درمانی در سایر نقاط کشور، شعبه دایر نماید.

ماده ۴ - هدف «سازمان» عبارت است از: تامین خدمات درمانی پرسنل نیروهای مسلح و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمانهای وابسته به آنها، اعم از کادر ثابت، پیمانی و اعضای ویژه بسیج، بازنشستگان، وظیفه بگیران، و عائله تحت تکفل آنها و مستمری بگیران.

تبصره - چگونگی ارائه خدمات درمانی به پرسنل وظیفه و عائله تحت تکفل آنها طبق آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح به تصویب هیات وزیران می رسد.



جمهوری اسلامی ایران

نرس جمهور

- ۲ -

ماده ۵ - کلیه مراکز درمانی وابسته به نیروهای مسلح در زمان صلح موظفند با هماهنگی «سازمان»، به کلیه مشمولان «سازمان»، خدمات درمانی ارائه نمایند.

تبصره ۱ - «سازمان» می تواند برای تامین خدمات درمانی مشمولان «سازمان»، با کلیه مراکز درمانی وابسته به دولت، همچنین بخش خصوصی، قرارداد منعقد نماید.

تبصره ۲ - سازمان می تواند برای وصول به هدفهای خود، با موافقت شورای عالی، در شرکتها و سازمانهایی که در امور درمانی فعالیت دارند، سرمایه گذاری و مشارکت نماید؛ همچنین با موافقت شورای عالی و مجوز وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، بیمارستان و درمانگاه تاسیس نماید.

ماده ۶ - عائله تحت تکفل در این اساسنامه عبارتند از: همسر، فرزندان و پدر و مادر تحت تکفل که از هیچ نوع خدمات درمانی دیگری بهره مند نباشند.

ماده ۷ - فرزندان ذکور غیر شاغل تا سن ۱۹ سال تمام و در صورت اشتغال به تحصیل تا پایان تحصیل و حداکثر تا سن ۲۳ سال تمام و فرزندان اناث تحت تکفل چنانچه شوهر نداشته یا شاغل نباشند، می توانند زیر پوشش درمانی «سازمان» قرار گیرند.

ماده ۸ - فرزندانی که سن آنان از حد نصاب یاد شده در ماده (۷) بیشتر باشد و به بیماری غیر قابل علاج یا نقص عضو مبتلا شوند، به گونه ای که برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تامین معاش خود نباشند، تا پایان عمر، تحت تکفل محسوب می شوند.

ماده ۹ - چنانچه فرزندان کارمند مطلقه تحت تکفل کارمند مزبور باشند، زیر پوشش درمانی قرار می گیرند.

ماده ۱۰ - در صورتی که همسر هر یک از پرسنل اناث نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران فاقد در آمد بوده و فرزندان مشترک و تحت تکفل آنها از هیچ نوع خدمات درمانی دیگری بهره مند نباشند، می توانند زیر پوشش درمانی «سازمان» قرار گیرند.

ماده ۱۱ - چنانچه همسر هر یک از پرسنل اناث نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران به علت بیماری طبق نظر کمیسیون پزشکی از کار افتاده تشخیص داده شود، در صورتی می تواند از خدمات درمانی سازمان استفاده کند که تحت تکفل کارمند مزبور باشد.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجلس شورای

- ۳ -

تبصره - افراد موضوع مواد (۱۰) و (۱۱) این اساسنامه، همچنین سایر افراد تحت تکفل موضوع ماده (۱۶۴) قانون «ارتش جمهوری اسلامی ایران» - مصوب ۱۳۶۶ - و ماده (۱۸۲) «قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی» - مصوب ۱۳۷۰ - (به استثنای افراد موضوع مواد ۶، ۷، ۸ و ۹ این اساسنامه) در صورت پرداخت تمام حق بیمه سرانه توسط بیمه شده، «مطابق حق بیمه سرانه کارکنان دولت»، می توانند زیر پوشش درمانی «سازمان» قرار گیرند.

ماده ۱۲ - حدود و چگونگی استفاده از خدمات درمانی و میزان مشارکت بیماران در هزینه های درمانی، همچنین میزان تعرفه حق الزحمه پزشکان و هزینه های بیمارستانی طبق تعرفه های مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی براساس آئین نامه ای است که به تصویب شورای عالی می رسد.

ماده ۱۳ - «سازمان» از پرداخت مالیات بر درآمد و عوارض و هزینه دادرسی معاف است.

ماده ۱۴ - سرمایه اولیه «سازمان»، پانصد میلیون (۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال است که به پنج هزار سهم یکصد هزار ریالی تقسیم می شود و به طور کامل متعلق به دولت است.

تبصره ۱ - سرمایه فوق طبق تبصره (۳) ماده یک قانون «اصلاح موادی از قانون تاسیس سازمان خدمات درمانی عائله درجه یک افسران و همافران و...» - مصوب ۱۳۵۳ - از طرف وزارت دفاع سابق در اختیار سازمان قرار داده می شود.

تبصره ۲ - کلیه داراییها، بدهیها، تعهدات و پرسنل سازمان تامین خدمات درمانی سابق و امکانات مشابه در وزارت سپاه سابق، به «سازمان» انتقال می یابد. کلیه اموال منقول و غیرمنقول، دارائیها، مطالبات، دیون و تعهدات «سازمان»، ظرف شش ماه از تاریخ ابلاغ این اساسنامه، به وسیله کارشناس منتخب شورای عالی با رعایت اصول و عرف بازرگانی ارزیابی و مشخص خواهد شد.

ماده ۱۵ - ازدیاد سرمایه «سازمان» با پیشنهاد هیات مدیره و تصویب شورای عالی انجام می شود.

فصل دوم - ارکان «سازمان» و وظایف آنها

ماده ۱۶ - «سازمان» دارای ارکان زیر است:

الف - شورای عالی

ب - هیات مدیره

ج - بازرس (حسابرس)



- ۴ -

الف - شورای عالی

ماده ۱۷ - اعضای شورای عالی عبارتند از:

- ۱ - وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح.
- ۲ - وزیر کشور.
- ۳ - وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.
- ۴ - وزیر امور اقتصادی و دارایی.
- ۵ - رئیس سازمان برنامه و بودجه.

تبصره ۱ - ریاست شورای عالی با وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح است.
تبصره ۲ - به استثنای وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح در غیاب سایر اعضای شورای عالی معاونان ایشان در جلسه شرکت می کنند.

ماده ۱۸ - شورای عالی به دعوت رئیس و با حضور کلیه اعضا سالی دو بار به شکل عادی (یک بار در چهار ماهه اول سال به منظور بررسی و تصویب ترانزنامه و عملکرد مالی «سازمان» و یک بار در چهار ماهه آخر سال به منظور تصویب برنامه و بودجه سالانه «سازمان») و به صورت فوق العاده در هر موقع از سال به دعوت رئیس شورای عالی یا هیات مدیره یا مدیر عامل یا بازررس (حسابرس) تشکیل می شود. تصمیمهای شورای عالی با دست کم، سه رای موافق شامل رای موافق رئیس شورای عالی معتبر خواهد بود.

ماده ۱۹ - وظایف و اختیارات شورای عالی به ترتیب زیر است:

- الف - بررسی و تصویب خط مشی «سازمان» براساس تدابیر و سیاستهای فرماندهی کل نیروهای مسلح.
- ب - بررسی و تصویب بودجه «سازمان».
- ج - بررسی عملکرد سازمان و تصویب ترانزنامه و حساب سود و زیان با توجه به گزارش سالانه بازررس (حسابرس).
- د - انتخاب و تعویض هریک از اعضای هیات مدیره با پیشنهاد وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح.
- ه - تعیین میزان حق الزحمه و پاداش اعضای هیات مدیره با پیشنهاد وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح.
- و - تصویب آیین نامه های مالی، معاملاتی و سایر آیین نامه های لازم که به وسیله هیات مدیره با رعایت مقررات مربوط تهیه و پیشنهاد می شود.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین محفل

- ۵ -

ز - تصمیم گیری راجع به موضوعاتی که از طرف هیات مدیره پیشنهاد می شود.

ح - تصمیم گیری راجع به پیشنهاد مدیر عامل (با تایید هیات مدیره) در مورد سازش در دعاوی و ارجاع امر به داوری و تعیین داور با رعایت قوانین و مقررات مربوط.

ط - بررسی و تصویب آیین نامه موضوع ماده (۱۲) این اساسنامه.

ی - بررسی و تایید تغییرات در اساسنامه به منظور پیشنهاد به مراجع صلاحیتدار قانونی.

ک - تصمیم گیری نسبت به افزایش و کاهش سرمایه.

ب : هیات مدیره

ماده ۲۰ - هیات مدیره «سازمان» مرکب از پنج نفر عضو اصلی و دو نفر عضو علی البدل خواهد بود که از بین پرسنل شاغل و بازنشسته وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، ارتش جمهوری اسلامی ایران و نیروی انتظامی بنا به پیشنهاد رییس شورای عالی و تصویب شورای عالی برای مدت سه سال منصوب می شوند. انتصاب مجدد اعضای سابق، مجاز است.

ماده ۲۱ - بنا به پیشنهاد رییس شورای عالی و تصویب شورای عالی، یک نفر از اعضای اصلی هیات مدیره به سمت رییس هیات مدیره و یک نفر دیگر از اعضای اصلی به سمت مدیر عامل «سازمان» برای مدت سه سال منصوب می شوند.

ماده ۲۲ - در صورت عدم حضور هر یک از اعضای هیات مدیره به دلیل فوت، استعفا، عزل، بیماری و، غیبت مستمر به مدت چهارماه و نظایر آن، تازمانی که عضو اصلی جایگزین نشده باشد، عضو علی البدل به جای وی انجام وظیفه خواهد نمود.

ماده ۲۳ - اعضای هیات مدیره نمی توانند در معاملات که با «سازمان» یا به حساب «سازمان» انجام می پذیرد شرکت کنند یا در موسسه هایی که با «سازمان» طرف معامله اند، به طور مستقیم یا غیرمستقیم، سهم یا شریک شوند.

تبصره - آن دسته از اعضای هیات مدیره که دارای تخصص گروههای پزشکی هستند، مجاز به درمان بیماران سرپایی هستند.

ماده ۲۴ - وظایف و اختیارات هیات مدیره به شرح زیر است :

الف - بررسی طرحها، تعرفه های خدمات درمانی، آیین نامه های معاملاتی، مالی، اداری و سایر آیین نامه هایی که برای پیشنهاد شورای عالی برابر مقررات مربوط وسیله مدیر عامل تهیه می شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۶ -

- ب - پیشنهاد خط مشی «سازمان» از نظر فعالیتهای مختلف خدمات درمانی به شورای عالی.
- ج - نظارت بر حسن جریان امور و حفظ منافع «سازمان».
- د - پیشنهاد تشکیلات «سازمان» و هرگونه تغییرات در آن، همچنین جدولهای سازمان به رییس شورای عالی برای بررسی و تصویب .
- ه - موافقت با تاسیس واحدهای خدمات درمانی یا انحلال آنها بنا به پیشنهاد مدیرعامل .
- و - بررسی و تایید بودجه «سازمان» برای پیشنهاد به شورای عالی .
- ز - بررسی و تایید ترانزنامه و حساب سود و زیان و گزارش عملکرد سالانه «سازمان» برای ارائه به بازرس (حسابرس) و پیشنهاد به شورای عالی .
- ح - بررسی و تصویب معاملات، تعهدات و قراردادهای «سازمان» .
- ط - تعیین امضاهای مجاز .
- ی - اجرای تصمیمهای شورای عالی.
- ک - بررسی و تصمیم گیری در مورد طرحها و برنامه های آموزشی تخصصی مربوط و هرگونه اقدام دیگر که در محدوده عملیات موضوع سازمان برای اداره آن لازم و مفید باشد .
- ل - تصمیم گیری در مورد مسایل پیش بینی نشده در چهارچوب قوانین و مقررات .
- ماده ۲۵ - جلسه های هیات مدیره با دعوت رییس هیات مدیره و حضور دست کم، ۴ نفر از اعضا رسمیت خواهد یافت و تصمیمهای اتخاذ شده با ۳ رای معتبر خواهد بود . صورت مذاکرات، در دفتر مخصوص ثبت می شود و به امضای اعضای حاضر در جلسه خواهد رسید .
- ماده ۲۶ - تنظیم امور استخدامی کارکنان سازمان، در مواردی که در آیین نامه های مصوب و مقررات مربوط ترتیب دیگری تعیین نشده باشد، در چهارچوب قوانین و مقررات نیروهای مسلح با پیشنهاد مدیرعامل و تصویب هیات مدیره و رعایت مقررات «سازمان» انجام می شود .
- ماده ۲۷ - مدیرعامل، بالاترین مقام اجرایی «سازمان» است و «سازمان» را طبق مفاد این اساسنامه، آیین نامه ها و مقررات مصوب شورای عالی و هیات مدیره اداره می نماید . وی مسوول اجرای تصمیمهای اتخاذ شده از طرف هیات مدیره خواهد بود و برای این منظور، دارای اختیارات زیر است :

- الف - اداره کلیه امور مربوط به «سازمان» اعم از اداری، مالی، فنی، آموزشی و بازرگانی، طبق مقررات این اساسنامه و مصوبه های شورای عالی و هیات مدیره.
- مدیرعامل در مورد مسایل پیش بینی نشده موضوع بند (ل) ماده (۲۴) این اساسنامه موظف به اجرای مصوبه های هیات مدیره است.
- ب - حفظ دارایی، اموال و منافع «سازمان».
- ج - قراردادها، اسناد و اوراق بهادار و تعهدات مالی «سازمان» باید به امضای مدیرعامل و یکی از اعضای هیات مدیره به انتخاب هیات مدیره برسد.
- د - تهیه طرحهای آموزشی حرفه ای مورد نیاز «سازمان» برای پیشنهاد به هیات مدیره.
- ه - تهیه و پیشنهاد برنامه عملیاتی و طرحهای توسعه فعالیتهای «سازمان» و ارائه آن به هیات مدیره برای بررسی و پیشنهاد به شورای عالی.
- و - تهیه و تنظیم آیین نامه های معاملاتی، مالی، اداری و سایر ضوابط و مقررات و تقدیم به هیات مدیره.
- ز - تهیه و تنظیم برنامه و بودجه، ترازنامه، حساب سود و زیان، گزارش عملکرد سالانه و سایر گزارشهای مالی «سازمان» و ارسال آن برای بررسی و تایید هیات مدیره دست کم، یک ماه قبل از تشکیل شورای عالی.
- ح - ارائه گزارش عملیات «سازمان» هر سه ماه یک بار به هیات مدیره.
- ط - مدیرعامل می تواند قسمتی از اختیارات خود را به هر یک از مسوولان رده اول «سازمان» تفویض نماید. امضای این اشخاص در حدود اختیاراتی که به آنها داده می شود، معتبر خواهد بود؛ ولی این امر به هیچ وجه رافع مسوولیت های مدیرعامل نیست.
- ک - نمایندگی «سازمان» در همه موارد و برابر کلیه مراجع با مدیرعامل است. مدیرعامل می تواند برای انجام تکالیف خود به عنوان نماینده سازمان، وکیل انتخاب کند.

ج - بازرس (حسابرس)

ماده ۲۸ - بازرس قانونی سازمان مطابق قانون «تشکیل سازمان حسابرسی» و اساسنامه آن تعیین می شود. وظایف و اختیارات بازرس منطبق با مفاد همان قانون خواهد بود.

فصل سوم - منابع مالی سازمان

ماده ۲۹ - میزان حق سرانه درمان، همچنین سهم پرسنل موضوع ماده (۴) این اساسنامه و سهم دولت و چگونگی تامین آن طبق قوانین و مقررات مورد عمل بیمه خدمات درمانی کارکنان دولت و تغییرات بعدی آن خواهد بود.

تبصره - کلیه موارد مغایر با این ماده که در قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران و قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ذکر شده اند لغو می شود.

ماده ۳۰ - سایر منابع درآمد به شرح زیر است :

الف - درآمدهایی که از وجوه و اموال متعلق به «سازمان» یا خدمات موسسه های درمانی وابسته به «سازمان» طبق آیین نامه و مقررات مربوط کسب می شود.

ب - کمکها و هدایایی که به «سازمان» اعطا می شود.

ماده ۳۱ - اداره امور مالی و ترتیب نگهداری حسابهای «سازمان» به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط مدیرعامل تهیه و پس از تایید هیات مدیره به تصویب شورای عالی می رسد.

فصل چهارم - کمکها و تعهدات «سازمان»

ماده ۳۲ - عائله تحت تکفل پرسنل در خارج از کشور، تابع مقررات این اساسنامه است و هزینه معالجه آنان طبق آیین نامه و تعرفه های موضوع ماده (۱۲) این اساسنامه پرداخت می شود.

تبصره ۱ - پرداخت هزینه معالجه بیماران مشمول این اساسنامه در خارج از کشور، تابع ضوابط و مقررات عمومی کشور خواهد بود.

تبصره ۲ - پرسنلی که مشمول مقررات مربوط به بیمه حوادث نیروهای مسلح هستند، خارج از مشمول این ماده قرار می گیرند.

ماده ۳۳ - کلیه بیمارانی که از مقررات و تسهیلات این اساسنامه استفاده می کنند، می توانند برای معالجه به پزشکان، دندانپزشکان، بیمارستانها، درمانگاهها و موسسه های درمانی که با «سازمان» دارای قرارداد هستند، مراجعه نمایند.

تبصره - در صورتی که بیماران سرپایی و پاراکلیتیکی به پزشکان و دندانپزشکان غیرطرف قرارداد «سازمان» مراجعه نمایند یا در بیمارستانها و موسسه های درمانی غیرطرف قرارداد سازمان بستری شوند، هزینه های مربوط برابر تعرفه های مصوب پرداخت می شود. شرایط پذیرش این گونه هزینه ها برابر آیین نامه هایی خواهد بود که به تصویب هیات مدیره «سازمان» می رسد.

فصل پنجم - ترازنامه

ماده ۳۴ - سال مالی «سازمان» از آغاز فروردین ماه تا پایان اسفند ماه هر سال است. حسابهای مالی «سازمان» باید در آخر اسفند ماه بسته شود و ترازنامه و صورت حساب سود و زیان تا آخر خرداد ماه سال بعد تنظیم و پس از رسیدگی بازرس (حسابرس) به وسیله هیات مدیره برای تصویب به شورای عالی تقدیم شود. موجودیهای جنسی در آخر سال به قیمت روز یا قیمت تمام شده، هر کدام که کمتر است در ترازنامه منظور خواهد شد. استهلاك اموال منقول و غیر منقول «سازمان»، برابر مقررات مربوط به استهلاك در ترازنامه سالانه منظور می شود.

تبصره - مطالبات مشکوک الوصول باید با ارزش احتمالی منظور شود.

ماده ۳۵ - سود ویژه «سازمان» همه ساله با تصویب شورای عالی به حساب اندوخته یا افزایش سرمایه منظور خواهد شد. «سازمان» می تواند طبق بودجه مصوب، ذخایر اندوخته خود را با تصویب شورای عالی به تامین هزینه های ساختمانی، تاسیساتی و درمانی اختصاص دهد.

ماده ۳۶ - راجع به سایر موضوعاتی که در این اساسنامه پیش بینی نشده، طبق قانون تجارت عمل خواهد شد.

ماده ۳۷ - کلیه قوانین و مقررات مربوط، در قسمتهای مغایر با این اساسنامه لغو می شود.

وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

وزیر بهداشت درمان و آموزش پزشکی

رئیس جمهور

