



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره هشتم - سال اول

تاریخ چاپ ۱۳۸۷/۶/۲۵

۳۴۸

شماره چاپ

۲۲۰

شماره ثبت

یک فوریتی

طرح تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و
آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش

یک فوریت این طرح در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۸۷/۶/۲۵
به تصویب رسیده است.

کمیسیونهای ارجاعی

آموزش و تحقیقات

اصلی

اجتماعی

فرعی

اداره کل قوانین

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

حدود هفت سال است که تعداد پنجاه و دوهزار نفر از معلمین حق التدریسی و تعدادی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش از نظر وضعیت خدمتی بلا تکلیف می‌باشند و با حداقل دریافتی که حتی جبران هزینه‌های ایاب و ذهاب آنها را نمی‌کند به امر خطیر تعلیم و تربیت در مناطق محروم کشور مشغول هستند. با عنایت به ظرفیت قانونی که به واسطه اجراء قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت ایجاد شده است و به منظور ارج نهادن به مقام معلم و خروج این عزیزان از بلا تکلیفی و ایجاد امیدواری برای آینده آنان طرح زیر با قید یک فوریت برای انجام مراحل تصویب تقدیم می‌گردد:

ثرونی - قوامی - کریمی فیروزجایی - علی اصغر حسینی - سید قدرت الله حسینی - عبدالرضا ترابی - فریدون حسونند - سیروس برنا - حیدری دستتایی - پرتوی - محمودزاده - قاضی پور - موحد - خسته‌بند - دستغیب (فخرالدین) - اختیاری - حاجی اصغری - فخرالدین حیدری - محمدرضا امیری - دلاور - کیخا - فرمند - محمدبزرگواری - میرزایی فلاح آبادی - کوهی باغاناری - یونس اسدی - زنجانی حسنلوی - حسینی صدر - جعفرزاده - عثمانی - دهقانی - حجت الله رحمانی - جمشیدزهی - سیدفتح الله حسینی - اسدالله عباسی - سجادیان - انوشیروان محسنی - احدخیری - سید کاظم موسوی - اقبال محمدی

طرح تعیین تکلیف استخدامی معلمین حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش

ماده واحده - دولت موظف است در اجراء جزء (۲) بند (و) ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بند (ج)

ماده (۲۴) و ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ و قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ به نحوی عمل نماید که از تاریخ تصویب این قانون نیروهای حق التدریسی وزارت آموزش و پرورش که تا پایان سال تحصیلی (۸۶-۸۵) در این وزارتخانه سابقه تدریس دارند همچنین آموزشیاران نهضت سوادآموزی با رعایت اولویت‌های ذیل از نظر استخدامی تعیین تکلیف گردند.

۱- فارغ‌التحصیلان دانشگاهها و مراکز تربیت معلم که در آزمونهای سراسری به عنوان سهمیه وزارت آموزش و پرورش مشغول به تحصیل بوده و از این مراکز فارغ‌التحصیل می‌گردند.

۲- کلیه نیروهای حق التدریسی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر هستند با رعایت امتیاز مدرک تحصیلی سابقه حق التدریسی و نیاز مناطقی از آموزش و پرورش در استانها به رشته تحصیلی آنان.

۳- سایر نیروهای حق التدریسی که بتوانند ظرف زمان مذکور در ماده واحده موفق به ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی شده باشند (با رعایت شرایط بند ۲۲).

۴- مشمولین قانون لغو قرارداد مواد (۶) و (۶مکرر) الحاقی به اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران و تعیین ضوابط به‌کارگیری آموزشیاران مصوب ۱۳۸۰/۸/۸ با رعایت بندهای (۲) و (۳).

تبصره ۱- ایثارگران و خانواده‌های معظم آنان در مراحل جذب نیرو تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود.

تبصره ۲- از تاریخ تصویب این قانون به کارگیری معلمان حق التدریسی جدید توسط وزارت آموزش و پرورش ممنوع می‌باشد.

تبصره ۳- کلیه حق التدریسی‌ها و مدیران نهضت سوادآموزی که دارای چهارسال سابقه با مدرک کاردانی می‌باشند مشمول استخدام می‌گردند.

آئین‌نامه اجرائی این قانون ظرف سه ماه با پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد. ان

سوابق

بند «و» ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران
مصوب ۱۳۸۳/۶/۱۱

ماده ۱۴۵ -

به منظور کاهش حجم تصدیبها و افزایش مشارکت مردم در اداره امور کشور و کوچک‌سازی دولت، اقدامهای ذیل انجام می‌شود:

الف - توسعه فعالیتهای اجتماعی، فرهنگی، تولیدی و خدماتی، صرفاً از طریق روشهای مذکور در بند (ب) ماده (۱۳۶) انجام گردد.

ب - کاهش سالانه حداقل سه درصد (۳٪) از تصدیبهای اجتماعی، فرهنگی، تولیدی، خدماتی و نظایر آن توسط دستگاههای اجرایی با استفاده از روشهای مذکور در اجزای (۱)، (۲)، (۳) و (۴) بند (ب) ماده (۱۳۶) و اختصاص بخشی از منابع مربوط برای توسعه بخشهای غیردولتی.

ج - ممنوعیت شروع هر نوع طرح و پروژه تملک دارائی‌های سرمایه‌ای در سطوح ملی و استانی به استثنای موارد مربوط به امور حاکمیتی و زیربنائی و مواردی که با تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، استفاده از شیوه‌های مذکور در اجزای (۱)، (۲) و (۳) بند (ب) ماده (۱۳۶) امکان‌پذیر نباشد، اعتبارات طرحهای تملک دارائی‌های سرمایه‌ای فصول مربوط به صورت وجوه اداره شده برای توسعه بخش غیردولتی در همان فصل اختصاص خواهد یافت.

د - مشارکت و سرمایه‌گذاریهای جدید شرکتهای دولتی در سایر شرکتهای سازمانها و تفکیک و تکثیر آنها در قالب شرکتهای موسوم به نسل دوم و نظایر آن ممنوع می‌باشد.

ه - تعیین اهداف کمی برنامه خصوصی‌سازی شرکتهای دولتی و سقف اعتبارات آنها، در قوانین بودجه سالانه، به نحوی که نسبت اعتبارات شرکتهای دولتی و بودجه کل کشور به تولید ناخالص داخلی هر ساله حداقل دو درصد (۲٪) کاهش یابد.

و -

۱- در پایان برنامه چهارم تعداد کل کارکنان دولت از تعداد آن در آغاز برنامه به میزان پنج درصد (۵٪) کاهش یابد.

۲- مجموع استخدامهای جدید در دستگاههای دولتی مطابق جدول شماره (۹) این قانون در چارچوب سیاستهای کلی برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (به استثنای نیروهای مسلح) به نحوی که به وظیفه حاکمیتی دستگاههای دولتی لطمه‌ای وارد نشود از پنجاه درصد (۵۰٪) تعداد کارکنانی که از خدمت خارج می‌شوند تجاوز نکند.

بند «ج» ماده (۲۴) و ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸

ماده ۲۴ - در راستای اجراء احکام این فصل کلیه دستگاههای اجرایی موظفند از تاریخ تصویب این قانون اقدامات ذیل را انجام دهند:

الف - حداکثر شش ماه پس از تصویب این قانون آن دسته از وظایفی که قابل واگذاری به بخش غیردولتی است را احصاء و با رعایت راهکارهای مطروحه در این فصل نسبت به واگذاری آنها اقدام نمایند. به نحوی که طی هر برنامه بیست درصد (۲۰٪) از میزان تصدیهای دولت در امور قابل واگذاری کاهش یابد.

ب - تعداد مجوزهای استخدامی مذکور در ماده (۵۱) این قانون به نحوی تعیین گردد که تعداد کارمندان دستگاههای اجرایی که به هر نحو حقوق و مزایا دریافت می کنند و یا طرف قرارداد می باشند هر سال به میزان دو درصد (۲٪) در امور غیرحاکمیتی نسبت به سال قبل کاهش یابد.

ج - حداکثر معادل یک سوم کارمندان که به روشهای بازنشستگی، بازر خریدی، استعفاء و سایر موارد از خدمت دستگاههای اجرایی خارج می شوند استخدام نمایند.

تبصره ۱- وظایف حاکمیتی موضوع ماده (۸) این قانون از شمول این ماده مستثنی هستند.

تبصره ۲- آئین نامه اجرایی این ماده شامل وظیفه قابل واگذاری در چهارچوب این قانون، حمایتهای دولت برای توسعه بخش غیردولتی و نحوه خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی و تعیین تکلیف کارمندان واحدهای واگذار شده و سایر موارد بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

تبصره ۳- دیوان محاسبات و سازمان بازرسی کل کشور موظفند اجراء این فصل را در دستگاههای اجرایی کنترل نموده و با مدیران متخلف برخورد قانونی نمایند.

ماده ۴۵- از تاریخ تصویب این قانون، استخدام در دستگاههای اجرایی به دو روش ذیل انجام می پذیرد.

الف - استخدام رسمی برای تصدی پستهای ثابت در مشاغل حاکمیتی.

ب - استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی و برای مدت معین.

تبصره ۱ - کارمندانی که به موجب قوانین مورد عمل به استخدام رسمی درآمده اند بنا رعایت مقررات این قانون به صورت استخدام رسمی ادامه خواهند داد.

تبصره ۲ - مشاغل موضوع بند (الف) این ماده باتوجه به ویژگیهای مذکور در ماده (۸) این قانون بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می رسد.

تبصره ۳ - سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از شصت و پنج سال و برای مشاغل تخصصی از هفتاد سال تجاوز کند.

تبصره ۴ - تعیین محل خدمت و شغل مورد تصدی کارمندان پیمانی در پیمان نامه مشخص می گردد و در مورد کارمندان رسمی به عهده دستگاه اجرایی ذی ربط می باشد.

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵

ماده واحده- به دولت اجازه داده می شود از تاریخ تصویب این قانون ظرف مدت سه سال

کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی را که حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت قابل قبول داشته باشند با حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی بدون شرط سنی در صورت تقاضای کارکنان و موافقت دستگاه متبوع خود بازنشسته نماید. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سی سال پرداخت خواهد شد. حداقل سنوات قابل قبول برای استفاده بانوان شاغل از این حکم بیست سال بوده و حداکثر سنوات ارفاقی آنان پنج سال خواهد بود. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سنوات خدمت قابل قبول آنان محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - دستگاههای اجرایی مشمول این قانون مکلفند بار مالی ناشی از اجرای این قانون در سال ۱۳۸۶ را از محل اعتبارات سال جاری خود پرداخت نمایند. اعتبار مورد نیاز برای سالهای آتی در قوانین بودجه سنواتی کل کشور پیش‌بینی و تأمین خواهد شد.

تبصره ۲ - سهم صندوقهای بازنشستگی بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و نیز کسور بازنشستگی و یا حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما نسبت به سنوات ارفاقی از محل اعتبارات تبصره (۱) تأمین و به صندوقهای مذکور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳ - شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌توانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند.

تبصره ۴ - کارکنانی که به استناد این قانون بازنشسته می‌شوند از حقوق و مزایای سایر قوانین و مقررات که برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده است بهره‌مند خواهند بود.

تبصره ۵ - آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون لغو مواد (۶) و (۶) مکرر الحاقی اسانامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران و تعیین

ضوابط به کارگیری آموزشیاران مصوب ۱۳۸۰/۸/۸

ماده واحده - از تاریخ تصویب این قانون ماده (۶) اسانامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۳،۳،۳ - و تبصره آن و قانون الحاق ماده (۶) مکرر به اسانامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۷،۹،۱۵ - لغو و آموزشیارانی که از این به بعد به خدمت نهضت سوادآموزی در می‌آیند مشمول مفاد این قانون می‌باشند.

تبصره ۱ - از تاریخ تصویب این قانون آموزشیارانی که با دارا بودن گواهینامه پایان تحصیلات دیپلم و یا بالاتر به صورت تمام وقت به خدمت نهضت سوادآموزی در می‌آیند مشمول آیین‌نامه استخدامی اعضاء قراردادی نهضت سوادآموزی و اصلاحیه‌های بعدی آن می‌باشند.

تبصره ۲ - آموزشیارانی که از این به بعد با دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم و همچنین آن دسته از آموزشیاران که تا قبل از تصویب این قانون با مدرک تحصیلی کمتر از دیپلم به صورت نیمه وقت با نهضت سوادآموزی همکاری می‌نمایند از حق التدریس ساعتی به میزان ۸۰٪ حقوق و فوق‌العاده شغل افراد قراردادی مشابه از حیث تحصیلات و سابقه برخوردار می‌شوند.

تبصره ۳ - آموزشیارانی که قبل از تصویب این قانون براساس مواد (۶) و (۶) مکرر اسانامه نهضت

سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران به طور تمام وقت، مداوم و منظم به خدمت نهضت سوادآموزی درآمده‌اند، مشمول شرایط و ضوابط مربوط می‌باشند.

تبصره ۴ - سوابق خدمت تمام وقت آموزشیاران در نهضت سوادآموزی به عنوان سابقه خدمت دولتی تلقی می‌گردد و مدت سابقه آموزشیارانی به سقف سنی استخدام افزوده می‌شود.

تبصره ۵ - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در چهارچوب مقررات، اعتبار لازم را در مورد آموزشیاران در بودجه سالانه نهضت سوادآموزی پیش‌بینی و تأمین می‌نماید.

قانون به کارگیری معلمان حق التدریس براساس قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۳/۷/۷

ماده واحده - دولت موظف است از تاریخ تصویب این قانون و در اجرای بند (۳) ماده (۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹/۱/۱۷ و بند (خ) تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۴ نسبت به استخدام معلمان حق التدریس اعم از آموزشی و پرورشی به تعداد چهل هزار نفر به شرح زیر اقدام نماید:

الف - معلمان حق التدریس دارای حداقل چهار سال سابقه و حداقل دوازده ساعت تدریس در هفته (یا معادل آن) و با رعایت شرایط عمومی استخدامی بدون آزمون.

ب - بقیه سقف چهل هزار نفر از بین معلمان حق التدریس با حداقل سه سال سابقه و حداقل دوازده ساعت تدریس در هفته (یا معادل آن) به شرط قبولی در آزمون تخصصی که توسط وزارت آموزش و پرورش برگزار می‌شود.

تبصره ۱ - قبول شدگان در آزمون ادواری با حداقل سه سال سابقه و حداقل دوازده ساعت تدریس در هفته از آزمون تخصصی معاف می‌باشند.

تبصره ۲ - کلیه پذیرفته شدگان بدون آزمون ملزم به گذراندن دوره تخصصی که توسط وزارت آموزش و پرورش برگزار می‌شود، می‌باشند.

تبصره ۳ - از تاریخ تصویب این قانون به کارگیری معلمان جدید حق التدریس براساس آئین‌نامه اجرایی خواهد بود که با پیشنهاد مشترک وزارت آموزش و پرورش و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۴ - از هر یک از کمیسیونهای اجتماعی، آموزش و تحقیقات و برنامه و بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی یک نفر برحسب اجرای این قانون نظارت خواهد داشت.

تبصره ۵ - یکهزار نفر از مریان کودک و یکهزار نفر از آموزشیاران نهضت سوادآموزی

با اولویت سابقه خدمت و بدون آزمون از محل بند (الف) این قانون به استخدام آموزش و پرورش در می‌آیند.

تیمبره ۶ - این قانون از تاریخ تصویب لازم الاجراء خواهد بود.

قانون استفساره قانون به کارگیری معلمان حق التدریس بر اساس قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۳/۱۰/۱

موضوع استفسار:

ماده واحده -

- ۱ - آیا منظور از استخدام حق التدریسهای آموزش و پرورش موضوع قانون به کارگیری معلمان حق التدریس بر اساس قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۳/۷/۷ مجلس شورای اسلامی استخدام رسمی است یا نه؟
- ۲ - آیا شامل معلمان حق التدریس با مدرک دیپلم هم می شود؟
- ۳ - آیا منظور از سالهای مربوط به سوابق حق التدریس، سالهای بدون انقطاع تدریس است و یا مجموع سالهای تدریس صرف نظر از انفصال و یا انقطاع منظور نظر می باشد؟

نظر مجلس:

- ۱ - بلی، منظور استخدام رسمی است.
- ۲ - بلی شامل دیپلمه های حق التدریس هم می شود و شامل المرادی که در سال تحصیلی ۸۳-۸۲ شامل بوده اند هم می باشد.
- ۳ - مجموع سالهای تدریس صرف نظر از انفصال یا انقطاع منظور نظر می باشد.

ورود به اداره قوانین شورای نگهبان

تاریخ ثبت: ۱۳ / /

شماره ثبت:

شماره دفتر کل:

شماره شناسه:

صفحه:

دایره چاپ و تکثیر