



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

شماره ترتیب چاپ ۵۷۴

شماره چاپ سابقه

شماره دفتر ثبت ۲۲۷

دوره ششم - سال اول

۱۳۸۰ - ۱۳۷۹

تاریخ چاپ ۱۳۸۰/۲/۱۷

## طرح فوریتی

طرح اصلاح موادی از قانون گزینش معلمان مصوب  
۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری آن مصوب ۱۳۷۵/۲/۹

(یک فوریت این طرح در جلسه روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۰/۲/۹ به تصویب رسید)

اجتماعی

کمیسیونهای ارجاعی

آموزش و تحقیقات، امنیت ملی و سیاست خارجی، بهداشت و درمان، قضائی  
و حقوقی

اداره کل قوانین

## ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

به منظور پاسخگویی به مطالبات مردم در زمینه وجود یک نظام عادلانه و منطقی گزینش نیرو و جلوگیری از نارضایتی عمومی، طرح اصلاح قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری آن مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ با دلایل توجیهی زیر تقدیم می شود:

۱- پرهیز از ضوابط نامشخص و تفسیرپذیر در گزینش.  
 ۲- لزوم قابل بررسی بودن پرونده های گزینشی و پاسخگو بودن دستگاه گزینش کننده.

۳- تأکیدات حضرت امام در پیام تاریخی ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ مبنی بر پرهیز از تدریجی ها و اعمال خلاف در گزینش ها.

۴- پرهیز از دیوانسالاری زائد و تمرکز امور مربوط به گزینش نیرو در دستگاه های اجرائی پاسخگو.

۵- لزوم رعایت اصل بیست و سوم (۲۳) قانون اساسی که هر نوع تفتیش عقائد را ممنوع دانسته، اصول سی و ششم (۳۶) و سی و هشتم (۳۷) قانون اساسی که اصل را بر برائت گذاشته و حکم به مجازات را تنها از طریق دادگاه صالح مجاز می داند، اصل چهل و سوم (۴۳) قانون اساسی که تأمین شرایط و امکانات کار برای همه به منظور رسیدن به اشتغال کامل را وظیفه نظام می داند و اصل بیست و هشتم (۲۸) که مقرر می دارد هر کس حق دارد شغلی را که بدان مایل است و مخالف اسلام و مصالح عمومی و حقوق دیگران نیست، برگزیند.

۶- گذشت قریب به (۲۳) سال از پیروزی انقلاب، تثبیت کامل نظام، محو نسبی ضدانقلاب و میرا بودن نسل جدیدی که پس از انقلاب پرورش یافته از شائبه های مربوط به آنان.

احمد شیرزاد - محسن میردامادی - علی تاجرنیا - بهاء الدین ادب - رجبعلی مزروعی - علیرضا نوری - سید ابوالفضل رضوی - سید حسین مرعشی - بهروز افخمی - سید ناصر قوامی - غلامعلی عابدی - سراج الدین وحیدی - پیمان عاشوری - سید طاهر موسوی - حمید کهرام - حسن رمضانپور - محسن صفائی فراهانی - محمد دادفر - ولی الله

شجاع پوریان - رحمن بهمنش - میر محمود یگانلی - جعفر کامبوزیا - غلام محمد جهانزاده - رضا یوسفیان - شمس الدین وهابی - باقر کرد - محمد حسین خلیلی - حسین روزبهی - سیدرضا نوروززاده - منصور سلیمانی - آزادمنش - ابراهیمبای سلامی - خاص احمدی - ظفرزاده - کوزه گر - نامجو - افقهی - ذبیح الله صفائی - شکیبی - وزیری - پیرمؤذن - موسوی جهان آباد - مرتضی خیرآبادی - میدری - علیرضائی - منصور میرزا کوچکی - عظیم گل و سه امضاء ناخوانا.

### طرح اصلاح موادی از قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری آن مصوب ۱۳۷۵/۲/۹

ماده ۱ - ماده (۱) قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ به صورت زیر اصلاح می گردد:

ماده ۱ - گزینش کلیه کارکنان رسمی دولت (مشمول قانون استخدام کشوری) فقط یک بار در آغاز ورود به دستگاه دولتی و مطابق این قانون خواهد بود.

ماده ۲ - ماده (۲) قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ به صورت زیر اصلاح می گردد:

ماده ۲ - ضوابط عمومی گزینش کارکنان دولت به قرار زیر است:

- ۱- قبولی در آزمون علمی
- ۲- دارا بودن سلامت جسمی و روانی
- ۳- متقاضی استخدام در دولت باید مسلمان یا پیرو یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی باشد.
- ۴- متقاضی استخدام باید کتباً التزام عملی خود را به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران اعلام دارد.
- ۵- عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر.

۶- عدم وابستگی تشکیلاتی به احزاب، سازمانها و گروههای غیرقانونی که رسماً غیرقانونی بودن آنها توسط نهادهای قانونی مسؤول اعلام شده است.

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

تبصره ۱ - برای احراز سلامت جسم و روان و همچنین عدم اعتیاد به مواد مخدر، گواهی مراکز بهداشت و درمان وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ملاک عمل است.

تبصره ۲ - برای احراز عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر، گواهی صادره از طرف اداره تشخیص هویت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران به عنوان گواهی عدم سوء پیشینه، ملاک عمل است.

تبصره ۳ - برای احراز عدم وابستگی تشکیلاتی به احزاب غیرقانونی متقاضی استخدام، دستگاه استخدامکننده از وزارت اطلاعات استعلام به عمل خواهد آورد. وزارت اطلاعات در صورت احراز وابستگی تشکیلاتی به احزاب و تشکلهای غیرقانونی، مراتب را ظرف دو ماه به دستگاه مربوطه اعلام خواهد نمود. در صورت عدم وصول پاسخ از وزارت اطلاعات طی مدت یادشده، استخدام متقاضی توسط دستگاه استخدامکننده بلامانع است.

ماده ۳ - ماده (۳) قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ به صورت زیر تغییر می یابد:

ماده ۳ - مسؤولیت حسن اجرای این قانون و آئین نامه اجرایی آن با وزیر یا بالاترین مقام اجرایی دستگاه استخدامکننده است. احراز صلاحیت های علمی و مهارت های خاص مربوط به هر دستگاه برطبق قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ توسط ادارات کارگزینی دستگاههای دولتی صورت خواهد گرفت.

ماده ۴ - مواد (۴) تا (۱۶) قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ لغو می گردد.

ماده ۵- ماده (۱۷) قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

ماده ۱۷ - وزارت اطلاعات، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران و دیگر نهادهای ذی‌ربط مکلف به همکاری با دستگاههای استخدام‌کننده و پاسخ به استعلامهای انجام شده ظرف مدت مقرر می‌باشند.

ماده ۶- ماده (۱۸) قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ به صورت زیر اصلاح می‌گردد:

ماده ۱۸ - آئین‌نامه اجرائی این قانون ظرف مدت چهار ماه از تاریخ تصویب، توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۷ - مفاد این قانون جایگزین قانون گزینش معلمان مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری آن مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ می‌گردد و کلیه قوانین و آئین‌نامه‌های مغایر از تاریخ تصویب این قانون لغو می‌گردد. ع

#### قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴

ماده ۱- گزینش مربیان پرورشی، معلمان و کلیه کارکنان آموزش و پرورش براساس فرمان مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) به شرح زیر خواهد بود:

#### ضوابط:

ماده ۲- ضوابط عمومی گزینش اخلاقی، اعتقادی و سیاسی کارکنان آموزش و پرورش، مدارس غیرانتفاعی، سازمانها و شرکتهای تابعه اعم از داوطلبان مراکز تربیت معلم، دانشسرای تربیت معلم، تعهد دبیری، متعهدین خدمت و استخلام و اشتغال، بورسیه‌های داخل و خارج، اعزام مأمورین ثابت، مأمورین و منتقلین سایر دستگاهها برای مشاغل آموزشی و غیرآموزشی، علاوه برداشتن شرایط عمومی استخدام، صلاحیت علمی و توانائی جسمی و روانی، به قرار ذیل است:

۱- اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۲- التزام عملی به احکام اسلام.

۳- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی.

۴- عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق.

۵- عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی، هواداری از احزاب و سازمانها و گروههایی که غیرقانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده و یا می شود مگر آنکه توبه ایشان احراز شود.

۶- عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر.

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

تبصره ۱- در خصوص بند ۲ اقلیتهای مذهبی مصرح در قانون اساسی از نظر اعتقادی و عملی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه تابع شرایط خاص خود می باشند و در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند.

تبصره ۲- ایشارگران در گزینش دارای اولویت می باشند و در موارد محدودیت ظرفیت و کثرت تقاضا، ملاکهای تقدم (مانند مناطق محروم، فعالیت در نهادهای انقلاب، شرکت در نماز جمعه و جماعات، پوشش چادر برای خواهان) نیز نسبت به داوطلبان اعمال می گردد.

تبصره ۳- تشخیص بند ۵ ضوابط عمومی به عهده وزارت اطلاعات و در سایر موارد به عهده هیئت عالی گزینش می باشد.

ترکیب و وظایف هیئت عالی گزینش:

ماده ۳- ارکان گزینش کشور عبارتند از:

۱- رئیس جمهور.

۲- هیئت عالی گزینش.

۳- هیئت های مرکزی.

۴- هسته های گزینش.

ماده ۴- رئیس جمهور برای انجام وظایف مقرر در ماده ۵ این قانون و با توجه به مواد و ضوابط مندرج در فرمان حضرت امام (ره) هیئت عالی گزینش را با ترکیب زیر تشکیل می دهد:

۱- نماینده قوه قضائیه به انتخاب رئیس قوه قضائیه.

۲- دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور (در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد).

۳- وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی حسب مورد.

۴- دو نماینده از کمیسیونهای امور اداری و استخدامی و آموزش و پرورش

به انتخاب مجلس شورای اسلامی به عنوان ناظر.

تبصره ۱- دبیرخانه هیئت عالی گزینش که زیر نظر دبیر هیئت و در نهاد ریاست جمهوری می باشد، دارای ردیف مستقل بودجه بوده و کماکان از کلیه امکاناتی که در اختیار دارد استفاده خواهد نمود.

ماده ۵- وظایف رئیس جمهور در اجرای گزینش کشور به شرح ذیل می باشد:

۱- تعیین سیاستها، خطمشی ها، تطبیق ضوابط مربوط به امر گزینش با موازین شرعی، تعیین ضوابط، تعیین شرایط و مرجع احراز توبه و تنبیرات مربوطه.

۲- ایجاد، تفکیک، ادغام و انحلال هیئت های مرکزی گزینش و عنداللزوم انحلال هسته ها.

۳- تدوین و تصویب آیین نامه ها، دستورالعملها، بخشنامه ها، فرمهای لازم جهت حسن انجام امور گزینشی کشور.

۴- بررسی و احراز صلاحیت اعضاء هیئتهای مرکزی، مسؤول و معاونین دبیرخانه، مدیر و اعضاء هسته های گزینش کشور و عنداللزوم در سایر موارد مربوطه.

۵- مرجع عالی تفسیر و توضیح آیین نامه ها، شرح وظایف، نظارت و بازرسی، هماهنگی، رسیدگی به شکایات، آموزش و پژوهش، احراز صلاحیت، ارزشیابی عملکرد، عزل و نصب کادر گزینش، بانک اطلاعاتی، زمان بندی، استفاده از تکنولوژی در گزینش کشور.

۶- اعلام نظر نهایی نسبت به آرای صادره گزینشی، بودجه، تشکیلات، نیروی انسانی مورد نیاز هیئتهای مرکزی و هسته های گزینش و ارسال به مراجع ذربیط جهت تصویب.

۷- تعیین نمودار تشکیلاتی، تشکیلات تفصیلی و بودجه مورد نیاز هیئت عالی گزینش.

تبصره ۱- مصوبات هیئت عالی گزینش پس از تأیید رئیس جمهور لازم الاجرا است.

تبصره ۲- وظایف دبیر هیئت عالی گزینش در صورت تفویض رئیس جمهور عبارتست از:

۱- اداره امور اجرایی هیئت عالی و دبیرخانه آن با نظر هیئت.

۲- صدور احکام انتصابات طبق مقررات.

۳- پیگیری و اجرای مصوبات هیئت عالی و انجام کلیه امور اجرایی گزینش کشور از قبیل آموزش و پژوهش، نظارت، بازرسی و پیگیری، هماهنگی، ارزشیابی و پیشنهاد عزل کادر گزینش.

ماده ۶- رئیس جمهور با رعایت مفاد این قانون می تواند اداره امور گزینش کشور را مستقیماً عهده دار شود و یا بعهده دیگری بگذارد.

تشکیلات:

ماده ۷- تشکیلات گزینش وزارت آموزش و پرورش به این شرح خواهد بود:

الف - هیئت مرکزی گزینش توسط هیئت عالی گزینش تشکیل می گردد و به عنوان مرجع گزینش در وزارت آموزش و پرورش خواهد بود، اعضای هیئت مذکور که با حکم دبیر هیئت عالی گزینش منصوب می شوند، عبارتند از:

۱- نماینده وزیر.

۲- نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور.

۳- نماینده هیئت عالی گزینش.

تبصره ۱- یک نفر از اعضای کمیسیون آموزش و پرورش به انتخاب کمیسیون بعنوان ناظر حضور خواهد داشت.

تبصره ۲- هیئت مرکزی گزینش دارای یک دبیر خواهد بود که با پیشنهاد اعضاء هیئت مرکزی و حکم دبیر هیئت عالی گزینش به مدت ۴ سال منصوب می گردد و انتخاب مجدد او بلامانع است، تغییر دبیر با تصویب هیئت عالی خواهد بود.

تبصره ۳- دبیرخانه هیئت مرکزی زیر نظر آن هیئت تشکیل می گردد، مسوول آن به پیشنهاد هیئت مرکزی و تأیید هیئت عالی و با حکم دبیر هیئت منصوب خواهد شد.

ب- هیئتهای گزینش، که در واحدهای مختلف وزارت آموزش و پرورش مرکب از سه تا پنج نفر می باشد، در امتداد پشتهای سازمانی و توسط هیئت مرکزی عنداللزوم تشکیل می گردد. اعضای هسته های گزینش با صلاحدید و معرفی هیئت مرکزی، پس از تأیید صلاحیت آنان از سوی هیئت عالی، با امضاء دبیر هیئت مرکزی گزینش منصوب می شوند.

تبصره - هسته های گزینش دارای یک مدیر خواهند بود که با حکم دبیر هیئت مرکزی منصوب می شوند.

ج- وظایف و حدود اختیارات:

ماده ۸- وظایف هیئت مرکزی گزینش به شرح زیر خواهد بود:

۱- ایجاد، تفکیک، ادغام و انحلال هسته های گزینش مورد نیاز طبق دستورالعملهای هیئت عالی گزینش.

۲- بررسی، انتخاب، معرفی اعضاء، هسته های گزینش، مسوول و معاونین دبیرخانه به هیئت عالی گزینش.

۳- رسیدگی به شکایات در مرحله دوم تجدیدنظر.

۴- اجرای مصوبات، دستورالعملها، بخشنامه ها و سایر امور محوله که از سوی هیئت عالی گزینش ابلاغ می گردد.

۵- ایجاد هماهنگی، آموزش، بازرسی، نظارت و ارزشیابی عملکرد کلبه هسته های گزینش و تهیه بخشنامه های مربوطه.



- ۶- ارتباط و هماهنگیهای لازم با دستگاهها و مراجع ذریعہ.
- ۷- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه هیئت مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه به وزارتخانه.
- ۹- وظایف دبیر هیئت مرکزی گزینش عبارت است از:
- ۱- اداره امور اجرایی هیئت مرکزی و دبیرخانه طبق دستورالعملهای هیئت عالی گزینش.
  - ۲- صدور احکام انتصاب پس از طی مراحل قانونی.
  - ۳- پیگیری و اجرای مصوبات هیئت مرکزی و هیئت عالی گزینش.
  - ماده ۱۰- هسته‌های گزینش وظایف ذیل را زیر نظر هیئت مرکزی بعهده دارند:
    - ۱- اجرای دستورالعملها، بخشنامه‌ها و سایر موارد محوله از هیئت مرکزی و هیئت عالی گزینش.
    - ۲- بررسی و تعیین صلاحیت اخلاقی، اعتقادی، سیاسی متقاضیان مشمول این قانون قبل از ورود تا مرحله قطعیت اشتغال (به تحصیل یا استخدام).
    - ۳- تأیید صلاحیت کارکنان هسته.
    - ۴- رسیدگی به شکایات در مرحله اول تجدیدنظر.
    - ماده ۱۱- وظایف مدیر هسته به شرح ذیل می‌باشد:
      - ۱- اداره امور اجرایی و هماهنگی امور واحدهای هسته گزینش طبق دستورالعملهای هیئت مرکزی و هیئت عالی گزینش.
      - ۲- صدور احکام انتصاب کارکنان پس از بررسی و تأیید هسته گزینش.
      - ۳- اجرای کلیه مصوبات هسته گزینش، هیئت مرکزی و هیئت عالی گزینش.
      - ماده ۱۲- وظایف وزارت آموزش و پرورش در امر گزینش به شرح ذیل است:
        - ۱- برگزاری امتحانات یا مصاحبه تخصصی در موارد لزوم طبق مقررات استخدام کشوری (همزمان با طی مراحل گزینش) با مسؤلیت نماینده وزیر در هیئت (در صورت تفویض سازمان امور اداری و استخدامی کشور).
        - ۲- انجام امور معاینات پزشکی اعم از معاینات عمومی و آزمایشگاهی بطور اعم و اخص طبق آیین‌نامه پیشنهادی سازمان امور اداری و استخدامی کشور که به تصویب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید.
        - ۳- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه مورد نیاز هیئت مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه آن حسب مورد به سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا سازمان برنامه و بودجه.
        - ۴- تأمین کلیه امکانات مورد نیاز هیئت مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه اعم از

پرسنل، جا و مکان، وسایل نقلیه و همچنین پیش‌بینی ردیف مستقل بودجه برای هیئت مرکزی گزینش.

تبصره ۱- سازمانهای امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه موظفند حسب مورد نسبت به پیشنهادهای وزارتخانه با رعایت نظر هیئت عالی گزینش اقدام نمایند.

تبصره ۲- کلیه امکاناتی که در تاریخ ۱۳۷۳/۷/۱ در اختیار هیئت مرکزی و هسته‌های گزینش آموزش و پرورش بوده است اعم از نیروی انسانی موجود با توجه به پستهای سازمانی، مکان، وسیله نقلیه کماکان در اختیار هیئت تشکیل شده براساس این قانون خواهد بود به استثناء مواردی که طبق قانون منتقل یا واگذار شده باشد.

#### سایر مقررات:

ماده ۱۳- کارگزاران گزینش می‌باید علاوه بر ضوابط مندرج در ماده ۲ این قانون دارای شرایط زیر نیز باشند:

الف- شرایط مقرر در فرمان ۱۳۶/۱۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) صالح، متعهد، عاقل، صاحب اخلاق کریمه، فاضل، متوجه به مسایل روز باشند و تنگ‌نظر، تندخو، مسامحه‌کار و سهل‌انگار نباشند.

ب- ۲۵ سال سن و تأهل برای اعضای هیئتهای مرکزی و ۲۳ سال سن و تأهل برای اعضاء هسته‌های گزینش و تأهل برای سایر پرسنل گزینش با اولویت.

ماده ۱۴- افرادی که در مراحل گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تشخیص داده نشوند در صورت اعتراض می‌توانند تقاضای کتبی خود را حداکثر تا دو ماه در هر مرحله پس از دریافت حکم به مرجع تجدیدنظر کننده (اول، دوم) تحویل دهند و در صورت عدم اعتراض در مهلت مقرر رأی صادره قطعی و لازم‌الاجراء است. دستورالعمل این ماده توسط هیئت عالی گزینش تهیه و به تصویب می‌رسد.

تبصره ۱- مرحله اول تجدیدنظر توسط هسته گزینش (حداقل با دو نفر جدید) و مرحله دوم آن توسط هیئت مرکزی صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- هیئت عالی گزینش نسبت به هر مورد از احکام صادره و هرگونه تخلف اعم از مسامحه کاری، تندروی، اعمال تبعیض و انجام امور خلاف شرع رسیدگی نموده و پس از اصلاح یا ابطال آراء، هیئت صادرکننده رأی را ملزم به اجرای رأی جدید، برخورد با متخلف، ترمیم و یا انحلال واحد گزینش و یا ارجاع به مراجع ذیربط نموده و در غیر اینصورت رأی اقدام می‌نماید.

هیئت عالی گزینش دستورالعمل این تبصره را تهیه و تصویب خواهد نمود.

تبصره ۳- معترضین به آراء هیئت مرکزی و هسته‌ها حداکثر تا دو ماه از ابلاغ

رای می‌توانند به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند و دیوان نسبت به رسیدگی اقدام می‌نماید.

ماده ۱۵ - صدور رأی در گزینش افراد با شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تابع نظر اکثریت اعضا بوده و بر مبنای اقرار یا بیته به شرط عدم تعارض یا شیاع مفید اطمینان یا قرائن و امارات موجب اطمینان که حداقل با انجام تحقیق (غیر از اقرار) از منابع موق و طبق موازین شرعی احراز می‌گردد. سایر مراحل طبق دستورالعمل هیئت عالی گزینش خواهد بود.

ماده ۱۶ - هیئت مرکزی موظف است حداکثر ظرف سه ماه از زمان دریافت مدارک و امکانات لازم از مراجع مربوط امور گزینش افراد موضوع این قانون را قبل از ورود به انجام رسانده و نتایج را اعلام نماید. در موارد عدم تکمیل ظرفیت، حوادث غیرمترقبه این مدت حداکثر تا دو ماه با موافقت هیئت عالی گزینش قابل تمدید است.

تبصره ۱ - گزینش نیروهای غیر رسمی و غیر ثابت اعم از روزمزد، قراردادی، پیمانی و عناوین مشابه در چارچوب این قانون و بر طبق دستورالعملی که با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و توسط هیئت عالی تهیه و تنظیم می‌گردد، خواهد بود ولی در هر صورت صدور احکام استخدامی تا مرحله قطعی اعم از رسمی یا ثابت با نظر گزینش خواهد بود. در غیر این صورت هرگونه پرداخت وجه غیر قانونی است.

تبصره ۲ - همکاری با گزینش کشور در صورت عدم وجود پست سازمانی به عنوان تصدی بیش از یک پست تلقی نخواهد شد.

ماده ۱۷ - وزارت اطلاعات و کلیه دستگاههای اجرایی و قضایی و نیروی انتظامی، سازمانهای حفاظت اطلاعات و عقیدتی سیاسی نیروهای مسلح مکلفند در رابطه با گزینش افراد همکاریهای لازم را با هیئت عالی و هیئت مرکزی گزینش اعمال و اطلاعات مورد نیاز را حداکثر ظرف مدت ۲ ماه با رعایت قوانین و مقررات با طیفبندی مربوطه در اختیار قرار دهند.

ماده ۱۸ - آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط هیئت عالی گزینش با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش و پرورش تهیه و به تصویب کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه‌ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی <sup>شماره ۲۹</sup> / ۷۵، ماده واحده - بمنظور اجرای کامل فرمان حضرت امام (ره) و اعمال سیاست واحد در گزینشهای سراسر کشور، امر گزینش و اجرای ضوابط و مقررات مربوط به آن در کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، موسسات و شرکتهای دولتی، شرکتهای ملی نفت و گاز و پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران، جمعیت هلال احمر، شهرداریها، سازمان تامین اجتماعی، بانکها، موسسات و شرکتهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موسسات و شرکتهایی که تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تامین میشود و همچنین گزینش کارکنانی که به دستگاههای مشمول قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مامور یا منتقل گردند و نهادهای انقلاب اسلامی تابع احکام مقرر در قانون مذکور خواهند بود.

تبصره ۱ - داوطلبان ورود به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی غیر بورسیه یا غیرمته - خدمت و مراکز آموزش عالی غیروابسته به دستگاههای مذکور در فوق، قضات و اعضاء هیاتهای علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران (اعم از کادر نظامی و غیرنظامی، ارتش، سپاه و نیروی انتظامی) تابع احکام مربوط به خود خواهند بود.

تبصره ۲ - در هر مورد که برای وزیر یا وزارت آموزش و پرورش در قانون یاد شده حکمی پیش‌بینی شده است در دستگاههای مذکور حسب مورد بالاترین مقام دستگاه ذریبط عهده‌دار وظایف مقرر خواهد بود.

تبصره ۳ - حکم تبصره ۲ ماده ۱۲ قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش در مورد استفاده از امکانات شامل کلیه دستگاههای مشمول ماده واحده خواهد بود و در صورتیکه بعضی از شرکتهای دولتی و وابسته به دولت فاقد واحد گزینشی باشند از نیروها و امکانات موجود مربوط به گزینش دستگاه متبوع خود استفاده خواهند کرد.

