



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره نهم - سال دوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۲/۵/۱

۶۲۶

شماره چاپ

۳۲۵

شماره ثبت

یک فوریتی

طرح اصلاح تبصره (۲) ماده (۳۹) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

(دوفوریت این طرح در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۲/۴/۲

به تصویب نرسید.)

کمیسیونهای ارجاعی

اصلی: اجتماعی

فرعی: برنامه و بودجه و محاسبات - فرهنگی

معاونت قوانین

اداره کل تدوین قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی
احتراماً طرح ذیل که به امضای ۱۰۲ نفر از نمایندگان رسیده است،
جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌گردد.

مقدمه (دلایل توجیهی):

تا سال ۱۳۷۲ آن دسته از ایثارگران و رزمندگان که کارمند دستگاههای دولتی و یا کادر نیروهای مسلح بوده‌اند و همچنین آن دسته از رزمندگان بسیجی و نیروهای وظیفه در صورتی که در همکاری با نیروهای مسلح به فیض شهادت نائل شده و یا جانباز می‌شدند (در مورد شهدا مطلقاً و در مورد جانبازان به شرط آن که میزان آسیب‌وارده به ایشان برابر مفاد ماده (۱۰۸) قانون ارتش و مواد مشابه در قانون سپاه و ناجا مشمول بندهای (ب) و (ج) ماده مذکور قرار گیرند) بازنشسته تلقی شده و حقوق بازنشستگی و یا وظیفه ایشان با رعایت ماده (۱۵۷) قانون ارتش و مواد همانند، در قانون سایر نیروها به صورت هم‌تراز با پرسنل کادر، یک درجه بالاتر محاسبه و پرداخت می‌شد.

با توجه به رشد حقوق سایر کارکنان دولت و ایجاد تفاوت بین حقوق افراد شاغل با کارکنان بازنشسته و به منظور پاسخگویی به مراجعات و اعتراضات اقشار مختلف ایثارگر، در سال ۱۳۷۲ قانونگذار با تصویب ماده واحده‌ای، تحت عنوان «قانون حالت اشتغال» وضعیت بازنشستگی را ملغی و

ایشان را در حکم شاغل تلقی کرده و اعلام داشت همانند مستخدمین شاغل با دو گروه بالاتر توسط دستگاههای ذی ربط با آنان رفتار شده و بر اساس مقررات استخدامی مربوط به سنوات مقرر بازنشسته شده و پس از آن از حقوق بازنشستگی یا مستمری مربوط بهره‌مند خواهند شد.

در سال ۱۳۷۵ با تصویب ماده واحده‌ای با الحاق یک تبصره به قانون استخدامی جانبازان تصریح شد:

۱- دریافت حقوق از بابت استخدام (رسمی یا غیررسمی) حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری (به سبب قانون دیگر) و ازدواج همسران شهدا موجب قطع حقوق و دریافتی‌های موضوع تبصره نخواهد شد.

۲- دریافتی‌های فوق مشمول هیچ یک از مقررات مربوط به دریافت دو حقوق از صندوق دولت و صندوق‌های بازنشستگی نمی‌باشد.

چند نمونه از مجوزهای بلامانع بودن اشتغال به کار جانبازان مشمول

حالت اشتغال

۱- ماده واحده الحاقی به قانون یک تبصره به قانون استخدام جانبازان، اسراء و افراد خانواده‌های شهدا، جانبازان از کار افتاده... مصوب ۱۳۷۵/۹/۷ «...» هرگونه دریافتی جانبازان و آزادگان از بابت استخدام رسمی یا غیررسمی موجب قطع حقوق و دریافتی‌های ایشان بابت وضعیت جانبازی و آزادگی (مانند گرفتن حقوق در اجرای قانون حالت اشتغال) نخواهد بود.

۲- قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳/۱۰/۱۱

«تبصره ۲- منظور از شغل عبارت است از وظایف مستمر مربوط به پست ثابت سازمانی یا شغل و یا پستی که به طور تمام وقت انجام شود»

۳- پاسخ مدیرکل دفتر امور عمومی سازمان مدیریت و برنامه ریزی (سابق)

طی نامه شماره ۱۱۸۲/م/۳ مورخ ۱۳۸۲/۳/۱۷ «دریافت حقوق حالت اشتغال در اجرای قانون حالت اشتغال مانع از استخدام مشمولین قانون اخیرالذکر در دستگاههای یادشده نخواهد بود».

۴- شعبه ۶ دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۳۸۲/۲/۲۳ «... دریافت حقوق

از بابت استخدام رسمی یا غیررسمی (جانبازان) موجب قطع حقوق و دریافتی های موضوع تبصره نخواهد بود و مشمول مقررات مربوط به دریافت دو حقوق نمی باشد».

۵- قائم مقام معاونت حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری طی نامه

شماره ۹۴۷۶ مورخ ۱۳۸۳/۲/۳۰ «... نظر به اینکه قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل ناظر به مواردی است که مستخدم وظایف پست سازمانی را انجام دهد یا به طور تمام وقت به کار اشتغال داشته باشد و این امر در حالت اشتغال قانون فوق الذکر موضوعیت ندارد بنابراین اساساً صدور حکم حالت اشتغال برای مستخدمین موضوع قانون یاد شده، موجب تلقی آن به عنوان شغل، موضوع قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل نخواهد بود...»

۶- نظر معاون حقوقی و امور مجلس وزارت دادگستری ۱۳۸۴/۳/۲۲

۷- نظر معاونت حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری

۸- نظر قائم مقام رئیس کل و معاون حقوقی، امور مجلس و تفریح بودجه

دیوان محاسبات کشور

و دهها اظهار نظر دیگر که در این مقال نمی‌گنجد.

حال با توجه به مستندات فراوان قانونی دایر بر اینکه اشتغال مشمولین

قانون حالت اشتغال بلامانع است. تبصره (۲) ماده (۳۹) مصوب ۱۳۹۱/۱۰/۲

مجمع تشخیص مصلحت نظام موجب نگرانی جامعه هدف که بالغ بر چند هزار

نفر می‌باشند، شده و موجب احساس یأس این عزیزان از پسرفت امور این

پیشکسوتان عرصه جهاد و شهادت در برهه کنونی شده است.

لذا طرح ذیل با قید دوفوریت تقدیم مجلس شورای اسلامی می‌گردد:

رحماندوست - جعفرزاده ایمن آبادی - افتخاری - افخمی - فلاحتی باباجان -

سعیدی - صادقی - شهریار - قاضی زاده هاشمی - مرندی - منصور پیدکانی -

قاسم جعفری - سلیمی - سیدباقر حسینی - قربانی - مصباحی مقدم -

حاجی دلگانی - حکیمی - منظری توکلی - سیدهادی حسینی - باقری -

ابوالفضل ابوترابی - جلیلی - خصوصی ثانی - حیدرپور شهرضایی -

صرامی فروشانی - آذین - کارخانه - امیرآبادی فراهانی - علیمردانی -

علی اصغر زارعی - افضلی فرد - کولیوند - سجادی - سامری - نقوی حسینی -

عباسپور - موسوی لارگانی - خسته‌بند - چهاردولی - پیرمؤذن - اسماعیل‌نیا -

غلامرضا نوری - حسین فتاحی - بشیری - عبادی - کیایی نژاد - بزرگواری -

خانمجمدی خرمی - آقانه‌رانی - کریمی قدوسی - مقتدای خوراسگانی -

منوچهری - عابد فتاحی - محمد ابراهیم رضایی - قاسم عزیزی -
 عبدالرضا عزیزی - کوچک زاده - موسوی اصل - مطهری - رحیم زارع -
 دستغیب - سیدعلی طاهری - شوهانی - امیری خامکائی - سودانی - اکبریان -
 عاشوری قلعه رودخانی - خجسته - فیاضی - کامران دستجردی - علوی -
 بیگری - سیدبهلول حسینی - فتح اله حسینی - محمد اسماعیلی - محبی -
 جمیری - الهویردی دهقانی - آریایی نژاد - علیلو - پاپی زاده بالنگان -
 پیگی ئیلانلو - عثمان احمدی - ایران پور - عالی - بهمنی - آصفری -
 طیب زاده نوری - میرگلوی بیات - رهبر - محجوب - سبحانی فر - قاضی پور -
 فیروزی - حسن نژاد - ملکشاهی - غلام محمد زارعی - بانوج لاهوتی -
 حقیقت پور - حسینی صدر

عنوان طرح:

اصلاح تبصره (۲) ماده (۳۹)

قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

ماده واحده - در تبصره (۲) ماده (۳۹) قانون جامع خدمات رسانی به

ایثارگران مصوب ۱۳۹۱/۱۰/۲ کلمه «می گردد» حذف و کلمه «نمی گردد» جایگزین آن می شود.

سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری

— سوابق قانونی

فهرست سوابق

- قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۶/۴/۳
- ماده ۱۰۸ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۶۶/۷/۷)
- ماده (۱۲۱) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی (مصوب ۱۳۷۰/۷/۲۱)
- ماده (۱۲۸) قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۰)
- ماده (۱۵۷) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۶۶/۷/۷)
- ماده (۱۷۵) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی (مصوب ۱۳۷۰/۷/۲۱)
- ماده ۱۸۳ قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۰)
- قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کار افتاده و مفقودالانقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی
- قانون اصلاح تبصره (۱) قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالانقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲.۶.۳۰
- قانون اصلاح تبصره ۶ قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالانقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲.۶.۳۰
- آیین نامه اجرایی قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالانقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده اند ... مصوب ۱۳۸۳—
- قانون الحاق یک تبصره به قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده‌های شهدا، جانبازان از کار افتاده، اسرا و مفقودالانقلاب‌های انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و همچنین افرادی که حداقل ۹ ماه متوالی یا یکسال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده‌اند مصوب ۱۳۶۷.۱۰.۷
- ماده (۴۱) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ (مصوب ۱۳۸۴/۸/۱۵)
- قانون تفسیر ماده (۴۱) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۴
- قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل
- قانون الحاق یک تبصره به قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳

قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۶/۴/۳

ماده ۳۸ - حقوق و مزایای پرسنل وظیفه و نیروهای داوطلب غیرشاغل در دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون که به صورت بسیج مردمی از سوی مراجع ذیصلاح نظیر نیروی مقاومت بسیج، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، ارتش، کمیته امداد امام خمینی (ره)، جهاد سازندگی، سازمان تبلیغات اسلامی، حوزه‌های علمیه و جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران به جبهه اعزام و به دلیل حضور در جبهه و یا بر اثر ترور شهید، مفقودالاثر، جانباز از کارافتاده کلی و آزاده از کارافتاده کلی گردیده‌اند، طبق مقررات، هم‌تراز کادر نیروهای مسلح تعیین و توسط بنیاد پرداخت خواهد شد.

تبصره - حقوق وظیفه جانبازان غیرحالت اشتغال مشمول قوانین نیروهای مسلح براساس مقررات مربوط در نیروهای مسلح محاسبه و توسط نیروی مربوط پرداخت می‌گردد.

ماده ۳۹ - حقوق و مزایای حالت اشتغال مستخدمان شهید، مفقودالاثر، اسراء، آزادگان و جانبازان از کار افتاده کلی دستگاهها، اعم از کشوری و لشکری براساس قوانین و مقررات استخدامی نیروهای مسلح محاسبه می‌گردد.

تبصره ۱ - حقوق و مزایای اسراء، آزادگان و جانبازان از کارافتاده کلی توسط دستگاه مربوط و حقوق و مزایای شهداء و مفقودالاثرها توسط بنیاد پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲ - حقوق حالت اشتغال جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی موضوع مواد (۳۸) و (۳۹) این قانون در صورت اشتغال در دستگاههای موضوع بند (الف) ماده (۲) این قانون قطع می‌گردد.

ماده ۱۰۸ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۶۶/۷/۷)

ماده ۱۰۸ - پرسنلی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آن را برای همیشه از دست دهند، یا بیش از یک سال به منظور درمان بستری گردند، و یابه علت فقدان سلامتی، تمام یا بخشی از توان کاری خود را از دست بدهند و تا یک سال کارایی خود را به دست نیاورند، چنانچه در یکی از موارد مذکور در ماده فوق این وضعیت برای آنان به وجود آمده باشد جانباز و در سایر موارد معقول شناخته می‌شوند.

جانبازان و معلولین از نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند شد:

الف - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارایی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه خواهند داد.

ب - پرسنلی که خسارات وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارایی از دست رفته ایشان در حدی باشد که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت باشد لکن شخصاً مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه می‌دهند و در صورت عدم تمایل بازنشسته می‌گردند.

ج - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارایی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از یک سال بستری باشند بازنشسته می گردند.
تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی بر عهده کمیسیون عالی پزشکی می باشد.

تبصره ۲ - پرسنلی که بر اساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا ۵ سال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی بازیابند که به تشخیص کمیسیون عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و یا تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۸ این قانون با درجه یا رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند.

ماده (۱۲۱) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی (مصوب ۱۳۷۰/۷/۲۱)

ماده ۱۲۱ - پرسنلی که یک یا چند عضو خود را و یا بخشی از آنرا برای همیشه از دست دهند یا بیش از یک سال به منظور درمان بستری گردند، یا به علت فقدان سلامتی، تمام یا بخشی از توان خود را از دست بدهند و تا یک سال کارایی خود را به دست نیاورند، چنانچه به سبب یکی از موارد مذکور در ماده ۱۲۰ این قانون چنین وضعیتی برای آنان به وجود آمده باشد جایز و در سایر موارد معلول نامیده شده و از نظر وضعیت خدمتی مستمول یکی از بندهای زیر خواهند شد:

الف - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارایی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه خواهند داد.

ب - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارایی از دست رفته ایشان در حدی باشد که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت باشد، لکن شخصاً مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه می دهند و در صورت عدم تمایل تا یک سال متسبب و پس از آن بازنشسته می شوند.

ج - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارایی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از دو سال بستری باشند و نتوانند ادامه خدمت دهند بازنشسته می شوند.

تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با مفاد این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی بر عهده کمیسیون عالی پزشکی سپاه خواهد بود.

تبصره ۲ - پرسنلی که بر اساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا پنج سال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی بازیابند که به تشخیص کمیسیون عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و یا تصویب مقامات مذکور در ماده ۸۷ این قانون با درجه یا رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند.

ماده ۱۲۲ - جاننازان به تناسب آسیب وارده به ازای هر درصد جاننازی بالاتر از ده درصد از یک ماه ارشدیت و حداکثر تا یک درجه، برخوردار می گردند.

تبصره - تعیین درصد جاننازی بر عهده کمیسیون عالی پزشکی سپاه و بر طبق آیین نامه ای خواهد بود که با

توجه به آیین نامه مشابه در بنیاد جانبازان توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید.

ماده (۱۲۸) قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۰)

ماده ۱۲۸ - کارکنانی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آن را برای همیشه از دست دهند یا بیش از یک سال از خدمت منفعک و تحت معالجه قرار گیرند و یا به علت فقدان سلامتی تمام یا بخشی از توان کاری خود را از دست بدهند و تا یک سال کارآئی خود را بدست نیاورند چنانچه ناشی از موارد مذکور در ماده فوق باشد جانباز و در سایر موارد معلول شناخته می شوند.

این کارکنان از نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند بود:

الف - کارکنانی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته آنها به حدی باشد که امکان ادامه خدمت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه می دهند.

ب - کارکنانی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و یا بیش از یک سال به سبب معالجه منفعک از خدمت باشند حسب مورد بازنشسته، موظف و یا مشمول قانون حالت اشتغال می گردند.

تبصره ۱ - تطبیق وضعیت کارکنان با این ماده از نظر پزشکی بر عهده شورای عالی پزشکی برابر دستورالعمل مربوطه می باشد.

تبصره ۲ - کارکنانی که براساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا پنج سال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی بازیابند که به تشخیص شورای عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده (۸۷) این قانون بادرجه و رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند.

تبصره ۳ - دستورالعمل اجرایی این ماده توسط نیروی انتظامی و با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرمانده کل قوا می رسد.

ماده ۱۲۹ - جانبازان بالای ده درصد (۱۰٪) به تناسب آسیب وارده از یک ماه تا چهار سال ارشدیت برخوردار می گردند

تبصره - طبقه بندی خدمات وارده به جانبازان و میزان ارشدیت استحقاقی طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده (۱۵۷) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۶۶/۷/۷)

ماده ۱۵۷ - میزان حقوق وظیفه جانبازان موضوع بندهای ب و ج ماده ۱۰۸ این قانون و حقوق مستمری بگیران شهدا به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی حقوقی معادل مجموع حقوق یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایای شغلی که دریافت می داشته اند.

ب - در مورد محصلین، حقوقی معادل حقوق درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می شدند یا قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر.

تبصره - حقوق مستمری‌بگیران جانبازان پس از فوت عبارت است از آخرین حقوق وظیفه آنان.

ماده (۱۷۵) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی (مصوب ۱۳۷۰/۷/۲۱)

ماده ۱۷۵ - میزان حقوق وظیفه جانبازان موضوع بندهای (ب) و (ج) ماده ۱۲۱ این قانون و حقوق مستمری‌بگیران شهدا به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی و بسیجی ویژه، حقوق معادل مجموع حقوق ماهانه یک درجه یا یک رتبه بالاتر و آخرین مزایای مستمر و مزایای شغلی که دریافت می‌داشته‌اند.

ب - در مورد محصلین، حقوق معادل ماهانه درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آنان نائل می‌شوند با قدمتی معادل سابقه تحصیل به اضافه مزایای مستمر.

ج - در مورد پرسنل وظیفه و بسیجی فعال و عادی حقوقی معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر که حداقل آن معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر با درجه رزم‌آورسومی می‌باشد.

تبصره - آن دسته از جانبازان موضوع بند (ب) و تبصره (۲) ماده ۱۲۱ این قانون که به خدمت ادامه داده و یا به خدمت اعاده می‌گردند در محاسبه حقوق بازنشستگی از مزایای مستمر و مزایای شغلی استفاده می‌کنند.

ماده ۱۷۶ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری‌بگیران موضوع ماده ۱۳۳ این قانون که در حین انجام وظیفه یا به سبب آن معلول یا فوت می‌شوند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی و بسیجی ویژه، حقوقی معادل آخرین حقوق ماهانه و مزایای مستمر و مزایای شغلی

ب - در مورد محصلین (نه دهم) حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزش به آن نائل می‌شوند با قدمتی معادل سابقه تحصیلی.

ج - در مورد پرسنل وظیفه و بسیجی فعال و عادی حقوقی معادل حقوق ماهانه پرسنل هم‌مطراز کادر ثابت که حداقل آن معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر با درجه رزم‌آورسومی می‌باشد.

تبصره - حقوق مستمری‌بگیران معلولین موضوع این ماده در صورتی که بنا به تشخیص مرجع پیش‌بینی شده در ماده ۱۳۴ این قانون، فوت ناشی از معلولیت باشد، معادل آخرین حقوق وظیفه و در صورتی که فوت ناشی از معلولیت نباشد، معادل (نه دهم) آخرین حقوق وظیفه خواهد بود.

ماده ۱۸۳ قانون استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۰)

ماده ۱۸۳ - میزان حقوق وظیفه، جانبازان موضوع بند (ب) ماده (۱۲۸) این قانون چنانچه در شمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالانرا انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی قرار نگیرند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کارکنان پایور و پیمانی، حقوقی معادل حقوق دو درجه یا رتبه بالاتر و آخرین فوق‌العاده‌های شغل و مزایای مستمر دو درجه یا رتبه بالاتر.

ب - در مورد محصلین، حقوقی معادل حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می‌شدند

با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد کارکنان وظیفه حقوقی معادل حقوق کارکنان پایور یک درجه بالاتر.

تبصره - حقوق مستمری بگیران جانبازان بعد از فوت عبارت است از آخرین حقوق وظیفه آنان.

قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، ازکارافتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ

تحمیلی

ماده واحده - مستخدمین شهید، جانباز ازکارافتاده کلی، جانباز آزاده ازکارافتاده کلی و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی در دستگاه‌های موضوع ماده ۱ قانون برقراری حقوق وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و ... مصوب ۱۳۶۱.۱۱.۲۵ مجلس شورای اسلامی و نیروهای مسلح با پیش‌بینی پست‌ها یا مشاغل سازمانی یا نام در تشکیلات مربوط هم‌مطراز با مشاغل قبلی آنان به منزله مستخدمین شاغل تلقی و تابع مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بوده و از لحاظ پرداخت حقوق یا اجرت و فوق‌العاده شغل، مزایای شغل یا مزایای مستمر و همچنین افزایش سنواتی و ارتقاء گروه و سایر عناوین مشابه همانند مستخدمین شاغل با دو گروه بالاتر و یا عناوین مشابه توسط دستگاه‌های ذیربط با آنان رفتار خواهد شد و بر اساس مقررات استخدامی ذیربط با سنوات مقرر بازنشسته شده و پس از آن از حقوق بازنشستگی یا مستمری مربوط بهره‌مند خواهند شد.

تبصره ۱ - برای آن دسته از شهداء و جانبازان ازکارافتاده کلی و آزادگان ازکارافتاده کلی و مفقودالامر که مستخدم دولت نبوده و شهید یا مفقود یا جانباز یا آزاده ازکارافتاده شده‌اند با توجه به میزان تحصیلات و تخصص آنها از طرف بنیاد شهید انقلاب اسلامی حقوق و مزایای هم‌مطراز نظام هماهنگ پرداخت تعیین و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - حقوق موضوع این قانون به آزاده و یا جانباز ازکارافتاده کلی و عائله شهید و یا مفقودالامر موضوع ماده ۷ قانون برقراری حقوق وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهداء ... مصوب ۱۳۶۱.۱۱.۲۵ و تبصره ذیل آن پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳ - چنانچه وراثت اناث تحت تکفل شهید سوهر اختیار کرده و مطلقه شده و ضرورت طلاق مورد تأیید بنیاد شهید انقلاب اسلامی باشد از همان تاریخ طلاق مجدداً حقوق آنها برقرار و پرداخت می‌گردد.

تبصره ۴ - بنیاد شهید موظف است آن دسته از شهدایی را که دارای بیش از یک همسر دائم بوده و شرایط استفاده از حقوق مربوط را داشته باشند به‌ازاء هر یک از همسران و فرزندان حسب ضوابط مربوط حقوقی علاوه بر حقوق وظیفه مقرر از محل اعتبار خود تعیین و پرداخت نماید.

تبصره ۵ - برقراری حقوق برای افراد موضوع تبصره یک این قانون مستلزم تشخیص بنیاد شهید انقلاب اسلامی است.

تبصره ۶ - از تاریخ تصویب این قانون، قانون واگذاری پرداخت حقوق و مزایای ماهانه وراثت شهداء مفقودین نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و کارمندان کشوری به بنیاد شهید انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۶۴.۱۰.۲۲ در موارد مغایر با این قانون لغو و حقوق و مزایای حالت اشتغال، بازنشستگی و وظیفه یا مستمری موضوع این

قانون توسط دستگاه‌های مربوط پرداخت خواهد شد.

تبصره ۷ - از تاریخ تصویب این قانون مستخدمین رسمی ایثارگر (آزادگان - جانبازان - رزمندگان - افراد خانواده شهداء - مفقودین) در دستگاه‌های دولتی، مشمول قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶.۱۰.۲۷ نخواهند بود.

تبصره ۸ - منظور از ایثارگران، افراد موضوع قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده شهداء و ... مصوب ۱۳۶۷.۱۰.۷ می‌باشد.

تبصره ۹ - آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور با همکاری دستگاه‌های ذیربط تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و به تبصره در جلسه روز سه شنبه سی‌ام شهریور ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۲.۷.۱۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون اصلاح تبصره (۱) قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالائثر

انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲.۶.۳۰

ماده واحده - تبصره (۱) قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید و جانباز از کار افتاده و مفقودالائثر به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

تبصره ۱ - برای آن دسته از شهداء و جانبازان و آزادگان از کار افتاده کلی و مفقودالائثر که مستخدم دولت نبوده و شهید یا مفقود یا جانباز یا آزاده از کار افتاده شده‌اند با توجه به میزان تحصیلات و تخصص آنها حسب مورد از طرف بنیاد شهید انقلاب اسلامی، بنیاد مستضعفان و جانبازان با تفیذ مقام معظم رهبری و ستاد آزادگان از محل کمک دولت به بنیاد شهید حقوق و مزایای هم‌تراز نظام هماهنگ پرداخت تعیین و پرداخت خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده (شامل اصلاح یک تبصره) در جلسه روز یکشنبه بیست و چهارم اردیبهشت ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۴.۳.۳ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون اصلاح تبصره ۶ قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالائثر -

انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲.۶.۳۰

ماده واحده - تبصره ۶ قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالائثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

تبصره ۶ -

الف - حقوق و مزایای حالت اشتغال بازنشستگی و وظیفه و مستمری مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده کلی و مفقودالائثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی اعم از لشکری و کشوری توسط دستگاه ذیربط تعیین و حسب مورد از سوی بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی پرداخت خواهد شد.

سازمان برنامه و بودجه مکلف است با هماهنگی بنیادهای مذکور اعتبار مورد نیاز این قانون را در بودجه سالانه پیش‌بینی و به حساب آنان منظور نماید.

ب - سازمان برنامه و بودجه مکلف است مطالبات معوقه مشمولین فوق‌الذکر را از اعتبار دستگاه‌های ذیربط کسر و حسب مورد به اعتبار بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی اضافه نماید.

ج - سازمان تأمین اجتماعی موظف است اعتبارات مربوط به مستمری فوت موضوع قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۶۰.۱۱.۱۸ را در اختیار بنیاد شهید انقلاب اسلامی قرار دهد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه روز یکشنبه بیست و ششم آذر ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۴.۱۰.۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۵ بنا به پیشنهاد مشترک سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد ماده واحده قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند - مصوب ۱۳۸۳ - آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند - مصوب ۱۳۸۳ -

ماده ۱ - در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می‌روند:

الف - قانون حالت اشتغال: قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند - مصوب ۱۳۸۳ -

ب - بازنشستگان مشمول: آن دسته از بازنشستگان مشمول قانون حالت اشتغال که حسب مورد قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ (لشکری) و قبل از پایان سال ۱۳۸۱ (کشوری) بازنشسته شده‌اند.

ج - بازنشستگان مشابه: آن دسته از بازنشستگان مشمول قانون حالت اشتغال که حسب مورد از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ (لشکری) و از ابتدای سال ۱۳۸۲ (کشوری) بازنشسته شده‌اند.

د - دستگاه پرداخت کننده: در اجرای ماده (۳۹) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت - مصوب ۱۳۸۴ - شامل دستگاههای ذی ربط بازنشستگان مشمول و بنیاد شهید و امور ایثارگران حسب مورد.

ماده ۲ - حقوق بازنشستگی مشمولین این آیین نامه متناسب با حقوق بازنشستگان مشابه حداکثر تا شصت درصد (۶۰٪) افزایش می‌یابد.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی مشمولین این آیین نامه با رعایت مفاد ماده یادشده به نحوی تعیین می‌شود که از حقوق بازنشستگان مشابه تجاوز ننماید.

تبصره ۲ - ملاک تطبیق بازنشستگان مشمول با بازنشستگان مشابه، احکام صادر شده بازنشستگان مشابه در تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ می باشد.

ماده ۳ - احکام حقوقی بازنشستگان مشمول منطبق با مقررات این آیین نامه توسط دستگاه ذی ربط بازنشستگان مشمول تهیه و به مورد اجرا در می آید.

پرویز داودی - معاون اول رئیس جمهور

قانون الحاق یک تبصره به قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده‌های شهدا، جانبازان از کار افتاده، اسرا و مفقودان اثرهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و همچنین افرادی که حداقل ۹ ماه متوالی یا یکسال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده‌اند مصوب ۱۳۶۷.۱۰.۷

ماده واحده - تبصره‌ای به شرح ذیل به قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده‌های شهدا، جانبازان از کار افتاده، اسرا و مفقودان اثرهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و همچنین افرادی که حداقل ۹ ماه متوالی یا یکسال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده‌اند مصوب ۱۳۶۷.۱۰.۷ مجلس شورای اسلامی الحاق می‌گردد:

تبصره - هرگونه دریافتی جانبازان و مستمری‌بگیران شهدا، مفقودین و اسرا و آزادگان از بابت وضعیت جانبازی، شهادت، مفقودان اثر بودن و یا اسارت به موجب مقررات قانونی مربوط با رعایت شرایط ذیل بلامانع است:

۱- دریافت حقوق از بابت استخدام (رسمی یا غیر رسمی)، حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری (به سبب قانون دیگر) و ازدواج همسران شهدا موجب قطع حقوق و دریافتی‌های موضوع تبصره نخواهد بود.

۲- دریافتی‌های فوق مشمول هیچ یک از مقررات مربوط به دریافت دو حقوق از صندوق دولت و صندوقهای بازنشستگی نمی‌باشد.

تاریخ تصویب ۱۳۷۵.۹.۷ تاریخ تایید شورای نگهبان ۱۳۷۵.۹.۲۸

ماده (۴۱) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷
(مصوب ۱۳۸۴/۸/۱۵)

ماده ۴۱ - هر نوع بکارگیری افراد بازنشسته در وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی و کلیه دستگاههای موضوع ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی و مؤسسات و شرکتهای وابسته و تابع آنها و هر دستگاهی که به نحوی از انحاء از بودجه کل کشور استفاده مینماید، جز با تصویب هیأت وزیران تحت هر عنوان ممنوع میباشد. (ایثارگران تا قبل از سی سال خدمت از حکم این ماده مستثنی

هستند).

کلیه قوانین عام و خاص مغایر با این ماده ملغی الاثر است.

قانون تفسیر ماده (۴۱) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۴
موضوع استفسار به:

ماده واحده - آیا منظور از «سی سال خدمت» در مورد ایثارگران این است که بدون احتساب امتیازات ایثارگری شاغل با فرض خدمت کمتر از سی سال از شمول حکم ماده (۴۱) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۴/۸/۱۵ مستثنی می‌باشند؟
نظر مجلس:

«ایثارگران قبل از سی سال خدمت بدون احتساب امتیازات ایثارگری شاغل،

از حکم ماده (۴۱) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۴/۸/۱۵ مستثنی می‌باشند.»

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ بیست و پنجم فروردین ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۷/۲/۴ به تأیید شورای نگهبان رسید.

قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل

ماده واحده - با توجه به اصل ۱۴۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران هر شخص می‌تواند تنها یک شغل دولتی را عهده‌دار شود.

تبصره ۱ - سمت‌های آموزشی در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و تحقیقاتی از این حکم مستثنی می‌باشند.

تبصره ۲ - منظور از شغل عبارت است از وظایف مستمر مربوط به پست ثابت سازمانی، یا شغل و یا پستی که به طور تمام وقت انجام می‌شود.

تبصره ۳ - شرکت و عضویت در شوراهای عالی، مجامع عمومی، هیأت‌های مدیره و شوراهای مؤسسات و شرکت‌های دولتی که به عنوان نمایندگان قانونی سهام دولت و به موجب قانون و یا در ارتباط با وظایف و مسئولیت‌های پست و یا شغل سازمانی صورت می‌گیرد شغل دیگر محسوب نمی‌گردد لکن پرداخت یا دریافت حقوق بابت شرکت و یا عضویت در موارد فوق ممنوع خواهد بود.

تبصره ۴ - تصدی هر نوع شغل دولتی دیگر در مؤسساتی که تمام یا قسمتی از سرمایه آن متعلق

به دولت و یا مؤسسات عمومی است و نمایندگی مجلس شورای اسلامی، وکالت دادگستری، مشاوره حقوقی و ریاست و مدیریت عامل یا عضویت در هیأت مدیره انواع شرکت‌های خصوصی جز شرکت‌های تعاونی ادارات و مؤسسات برای کارکنان دولت ممنوع است. تبصره ۵ - متخلف از این قانون به انفصال خدمت موقت از ۶ ماه تا یکسال محکوم می‌گردد و وجوه دریافتی از مشاغلی که در یک زمان تصدی آنرا داشته است به جز حقوق و مزایای شغل اصلی وی مترد می‌گردد. در صورت تکرار در مرتبه دوم، علاوه بر استرداد وجوه موضوع این تبصره به انفصال دائم از مشاغل محکوم می‌گردد.

تبصره ۶ - آمر و صادرکننده احکام در صورت اطلاع به نصف مجازات مذکور در صدر تبصره محکوم می‌گردند.

تبصره ۷ - مسئولین ذی‌حسابی و واحدهای مالی دستگاه‌های دولتی در صورت پرداخت حقوق و مزایا بابت شغل دیگر، در صورت مطلع بودن از شغل دوم به انفصال خدمت موقت بین ۳ تا ۶ ماه محکوم خواهند گردید.

تبصره ۸ - افرادی که مستقیماً از سوی مقام معظم رهبری به سمت‌هایی در دستگاه‌های مختلف منصوب می‌گردند از شمول مفاد این قانون مستثنی خواهند بود.

تبصره ۹ - کلیه سازمان‌ها، نهادها و ارگان‌هایی که به نحوی از بودجه عمومی استفاده می‌نمایند و شرکت‌ها و مؤسسات دولتی و وابسته به دولت و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول این قانون می‌باشند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و نه تبصره در جلسه روز یکشنبه یازدهم دی ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۴/۱۰/۱۳۷۳ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون الحاق یک تبصره به قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳

ماده واحده - متن زیر به عنوان یک تبصره به ماده واحده قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳/۱۰/۱۱ به شرح زیر الحاق می‌شود:

تبصره - عضویت همزمان کلیه اشخاص شاغل در هر یک از قوای سه‌گانه و مؤسسات و سازمانهای تابعه آنها و شرکتها و مؤسسات دولتی یا وابسته به دولت که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام یا تصریح نام بوده و به هر مقدار از بودجه کل کشور استفاده می‌نمایند، در

شورای نگهبان به جز مشاغل آموزشی موضوع تبصره (۱) و افراد موضوع تبصره (۸) قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳ به عنوان حقوقدان ممنوع است و این ممنوعیت شامل اعضاء کنونی شورای نگهبان که قبل از این قانون انتخاب شده‌اند نیز می‌شود و چنانچه ظرف دو ماه پس از تصویب این قانون استعفاء ندهند از عضویت در شورای نگهبان مستعفی شناخته می‌شوند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ششم مرداد ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۸/۴/۲۰ از سوی مجمع تشخیص مصلحت نظام موافق با مصلحت نظام تشخیص داده شد.