

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره دوم - سال چهارم
۱۳۶۶ - ۱۳۶۷

شماره ترتیب چاپ ۱۷۰۵

شماره دفتر ثبت ۵۱۲

شماره ۳۰ / ۶۶۰۶ / ل

تاریخ ۱۳۶۶ / ۶ / ۴

برادرگرامی حجت الاسلام والمسلمین آقای هاشمی رفسنجانی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه راجع به بازنشستگی پیش از موعد بیمه شدگان تامین اجتماعی مشمول قانون کار، که بنسبانه پیشنهاد شماره ۵۸۴۸۱ مورخ ۶۵/۱۰/۲۵ وزارت کار و امور اجتماعی در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۵/۷ هیات وزیران بتصویب رسیده است به پیوست تقدیم و تقاضای تصویب آنرا دارد .

نخست وزیر

میرحسین موسوی

بمنظور انجام حمایت های قانونی از نیروی کار و فعالیت کارگاهها بانوجه به شرایط ویژه اقتصادی کنونی و نیز حمایت از کارگرانی که بعلت کهنوت سن عملا توانائی کار ندارند و طبق مقررات موجود نیز واجد شرایط قانونی جهت استفاده از مزایای مستمری بازنشستگی نمی باشند ، لایحه زیر تقدیم میگردد .

لایحه بازنشستگی پیش از موعد بیمه شدگان تامین اجتماعی

ماده واحده - بیمه شدگان تامین اجتماعی مشمول قانون کار در صورت داشتن حداقل ۵۵ سال تمام سن و سابقه پرداخت ۲۰ سال یا بیشتر حق بیمه میتوانند باکسب موافقت

کارفرما درخواست بازنشستگی خود را به سازمان تامین اجتماعی حوزه محل کار خود تسلیم ناپس از تشخیص و تایید عدم نیاز به تخصص و مهارت وی از سوی کمیته ای مرکب از نمایندگان مدیران کل کار و امور اجتماعی، دستگاه اجرایی ذیربط و سازمان تامین اجتماعی هراستان بازنشسته شده و طبق مقررات این قانون مستمری بازنشستگی جهت آنان برقرار گردد.

تبصره ۱ - حداقل سن موضوع این ماده واحده برای زنان ۵ سال کمتر میباشد.
تبصره ۲ - داشتن حداقل سن موضوع این ماده واحده برای کارگران بیمه شده ای که دارای یکی از شرایط زیر میباشد ضروری نمی باشد.

الف - دارای بودن حداقل ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه.
ب - دارای بودن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور.
ج - دارای بودن حداقل ۲۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه مشروط به اینکه حداقل ۱۵ سال از این سابقه در کارهای سخت و زیان آور باشد.

تبصره ۳ - سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به ازاء هر سال معادل ۱/۵ سال سابقه پرداخت در قبال هر سال ۶ ماه ارفاق محاسبه میگردد. تشخیص کارهای سخت و زیان آور بر طبق مقررات جاری قانون کار و در صورت لزوم بعهده شورای عالی حفاظت فنی و با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی (باحق رای) خواهد بود. حداکثر مجموع مدت ارفاق مندرج در این تبصره ۸۵ سال می باشد.

تبصره ۴ - کسر یکسال سابقه پرداخت حق بیمه کارگرمشمول این ماده واحده در صورت تمایل بیمه شده یکسال تمام محسوب خواهد شد مشروط به اینکه کلیه حق بیمه برای دوران باقیمانده تایکسال (سهم کارگر، کارفرما و دولت) توسط شخص مشمول پرداخت گردد.

تبصره ۵ - در خصوص کارگران کارگاههای بخش خصوصی کمیته مذکور در ماده واحده مرکب از نمایندگان مدیران کل کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و صنایع یا عنداللزوم یکی از ادارات و سازمانهای ذیربط استان مربوط میباشد.

تبصره ۶ - میزان مستمری بازنشستگی این نوع بیمه شدگان براساس پرداخت سنوات حق بیمه طبق ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی و عنداللزوم با توجه به تبصره ۳ این ماده واحده تعیین میگردد.

تبصره ۷ - چنانچه بیمه شدگانی که براساس این ماده واحده بازنشسته شوند و

مجددا بعنوان حقوق بگیر در کارگاهی بکار اشتغال ورزند ، ضمن قطع مستمری از استفاده مجدد این ماده واحده محروم خواهند شد .

تبصره ۸ - مقررات جاری فصل بازنشستگی قانون تامین اجتماعی باستانای تسهیلاتی که در این ماده واحده برقرار شده است کماکان بقوت خود باقی می باشد .

تبصره ۹ - دستورالعمل و آئین نامه اجرائی ماده واحده ظرف مدت یکماه پس از تصویب قانون توسط سازمان تامین اجتماعی و با همکاری وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و پس از تایید وزراء بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی بموقع اجراء گذارده خواهد شد .

تبصره ۱۰ - مدت اجرای این قانون از تاریخ تصویب آئین نامه اجرائی یکسال خواهد

بود . /

وزیر کار و امور اجتماعی

نخست وزیر

تاریخ چاپ ۱۳۶۶/۶/۱۷

ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴

ماده ۷۷ - میزان مستمری بازنشستگی عبارت است از یک سی و پنجم متوسط مزد یا حقوق بیمه شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر آنکه از صد درصد متوسط مزد یا حقوق تجاوز ننماید .
تبصره - متوسط مزد یا حقوق برای محاسبه مستمری بازنشستگی عبارتست از مجموع مزد یا حقوق بیمه شده که براساس آن حق بیمه پرداخت گردیده ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر بیست و چهاره .