



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره هشتم - سال دوم

تاریخ چاپ ۱۳۸۸/۴/۳۰

۷۵۹

شماره چاپ

۳۳۰

شماره ثبت

یک شوری

طرح اصلاح مواد (۱) و (۷) قانون نحوه اجراء

قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۶۴

در اجراء ماده (۱۴۰) آئین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی

کمیسیونهای ارجاعی

اصلی: اجتماعی

فرعی: بهداشت و درمان

اداره کل قوانین

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً نظر به این که طرح اصلاح مواد(۱) و (۷) قانون نحوه اجراء قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۶۴/۱/۱۸ به شماره چاپ ۱۵۲۳ که در دوره هفتم قانونگذاری در کمیسیون تخصصی اجتماعی به تصویب نهایی رسید و آماده طرح در مجلس محترم بود که به خاطر پایان دوره هفتم به صورت معوق باقی ماند. لذا با توجه به این که افراد متفع از طرح مزبور مادران شاغل دارای فرزند معلول می باشند و با تصویب این طرح بخش کوچکی از مشکلات این قشر مرتفع می گردد درخواست می گردد مطابق با ماده(۱۴۰) آئین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی طرح فوق در دستور کار قرار گیرد.

افتخاری - صبور - رحیمی نسب - برنا - ثروتی - بادامچیان - جعفرزاده -
اخوان بیطرف - مقدسی - آجورلو - نصیرپور - صفایی - سادات ابراهیمی -
پورفاطمی - محسنی ثانی - الهیان - میرخلیلی - منصوری رضی - سلیمی -
زمانی - محمدقیوم دهقانی - فاطمه رهبر - احمدی - حسینعلی شهریاری -
لاهوئی - اسدی - مطهری شبستر - اکبرنژاد و دوامضاء ناخوانا

طرح اصلاح مواد (۱) و (۷) قانون نحوه اجراء قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۶۴

- ماده ۱- متن زیر به عنوان تبصره ذیل ماده (۱) قانون نحوه اجراء قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۶۴/۱/۱۸ الحاق می شود:
- تبصره- رعایت شرط رسمی و ثابت بودن درمورد بانوان کارمندی که فرزند معلول دارند الزامی نیست.
- ماده ۲- متن زیر به انتهای تبصره ماده (۷) قانون مذکور اضافه می گردد:
- محدودیت سه سال در مورد بانوان کارمندی که فرزند معلول دارند لازم الرعایه نمی باشد.

سوابق

مواد (۱) و (۷) قانون نحوه اجراء قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب دهم آذرماه ۱۳۶۲

ماده ۱- در اجراء بندهای (۱) و (۲) از اصل (۲۱) قانون اساسی بانوان کارمند رسمی و ثابت وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداری ها و نیروهای مسلح و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است می توانند در صورت موافقت وزیر یا بالاترین مقام مؤسسه متبوع خود از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند.

ماده ۷- سنوات خدمت نیمه وقت بانوان از لحاظ سابقه خدمت لازم برای بازنشستگی و استفاده از حقوق وظیفه یا مستمری، به طور کامل محسوب خواهد شد. لیکن در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه یا مستمری و نیز دریافت پایه اینگونه کارمندان (علاوه بر مدت خدمت تمام

وقت) نصف مدت خدمت نیمه وقت منظور و محسوب خواهد گردید. کسور بازنشستگی یا حق بیمه مربوط به سهم کارمندان مزبور به نسبت حقوق و مزایایی که بر اساس این قانون به آنان تعلق می‌گیرد، کسر و به صندوق مربوط واریز خواهد شد.

تبصره - سنوات خدمت نیمه وقت بانوان به شرط پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه به نسبت تمام حقوق گروه و پایه یا حقوق ثابت و فوق العاده شغل و یا عناوین مشابه تا سه سال از لحاظ حقوق بازنشستگی در حکم خدمت تمام وقت محسوب می‌شود.