



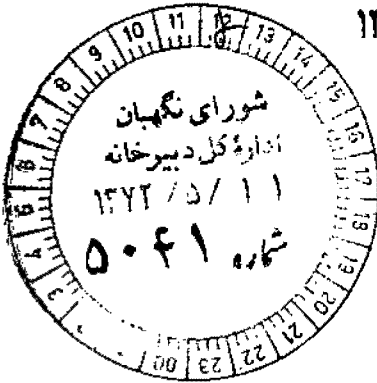
جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی

۷۳۱۵

۱۳۷۲ / ۵ / ۱۰



ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای ناطق نوری

لایحه «تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی» که بنا به پیشنهاد بنیاد مستضعفان وجانبازان انقلاب اسلامی در جلسه مورخ ۱۳۷۲/۳/۲۶ هیات وزیران به تصویب رسیده است جهت طی تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

اکبرهاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور

رونوشت :

دفتر رییس جمهور، دفتر معاون اول  
رییس جمهور، دفتر هیات دولت، شورای نگهبان،  
دفتر معاونت حقوقی و امور مجلس رییس جمهور، سازمان  
امور اداری و استخدامی کشور.



بسمه تعالی

مقدمه توجیهی:

باعنایت به اتمام مهلت اجرای آزمایشی قانون تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۶۹ به منظور تامین شرایط لازم برای حفظ و گسترش حضور معنوی و مستمر جانبازان در محیط های اقتصادی واجتماعی و بهبود شرایط فردی، خانوادگی واجتماعی آنان و همچنین ایجاد قابلیت تطبیق و هماهنگی در مقررات اداری واستخدامی کشور با شرایط خاص جسمی جانبازان، لایحه زیر جهت طی تشریفات قانونی تقدیم می شود.

لایحه «تسهیلات استخدامی واجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی»

ماده ۱ - اهداف :

- الف - تامین شرایط لازم برای حفظ و گسترش حضور معنوی و مستمر جانبازان در محیط های اقتصادی واجتماعی،
- ب - حمایت از آرمان واستمرار حرکت اعتقادی وفرهنگی جانبازان وبهبود شرایط فردی و خانوادگی واجتماعی آنان ،
- ج - ایجاد قابلیت تطبیق و هماهنگی در مقررات اداری واستخدامی کشور با شرایط خاص جسمی جانبازان .

ماده ۲ - تعاریف:

بنیاد - بنیاد مستضعفان وجانبازان انقلاب اسلامی است که در زمره نهادهای انقلاب اسلامی می باشد .

جانباز - عنوان ایثارگرانی است که در جریان تکوین وشکوفایی انقلاب اسلامی ، طول جنگ تحمیلی وحفظ وحراست ازدستاوردهای ارزشمند آن از تعرض وتجاوز عوامل داخلی وخارجی یا هرگونه حوادث مستقیم ناشی از آنها به اختلالات ونقصانهای عارضی جسمی وروانی دچار شده یامی شوند ودر نتیجه در روند زندگی فردی واجتماعی بامحدودیتهایی مواجه می باشند وبه منظور حمایت از استمرار حرکت حماسی فرهنگی وعقیدتی آنان وجبران محدودیتهای ناشی از نقصانها و اختلالات عارضی تحت پوشش بنیاد قرار گرفته یامی گیرند .

تبصره - در موارد اختلاف نظر در تعریف جانباز ، کمیسیون موضوع ماده (۱۷) این قانون تعیین تکلیف می نماید .

درصد جانبازی - عبارت است از میزان عدم توانایی جسمی وروانی جانباز که توسط کمیسیون پزشکی تعیین درصد بنیاد ، مشخص وحسب مورد تجدید نظر خواهد شد .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

-۲-

پست همپتراز - پست سازمانی بانامی است که باعلامت اختصاری (X) مشخص می شود و برای جانبازانی که توان انجام وظایف مربوط رابه صورت تمام وقت باتشخیص و تایید بنیاد نداشته و در مجموعه تشکیلاتی دستگاههای موضوع ماده (۳) این قانون ایجاد می گردد و تارسیدن خدمت مستخدمین جانباز به شرایط عمومی خروج از خدمت برای آنان در مجموعه مزبور حفظ می شود.

ماده ۳- وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، قوه قضاییه، مجلس شورای اسلامی، صدا و سیما، نهادهای انقلاب اسلامی، موسسات و شرکتهای وابسته یا تحت پوشش آنها، شرکتهای کارخانجات ملی و مصادره شده که با مدیریت دولتی اداره می شوند و کلیه سازمانها و شرکتهایی که به نحوی از بودجه عمومی دولت استفاده می کنند، همچنین بخشهای غیردولتی مشمول این قانون هستند.

ماده ۴- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند حسب درخواست جانبازانی که در خدمت دستگاه بوده اند نسبت به اعاده به خدمت آنان اقدام نمایند.

تبصره - جانبازانی که به دلیل محکومیت یا رای مراجع قضایی از کاربرد کنار شده اند مشمول این ماده نخواهند شد.

ماده ۵- دستگاههای مشمول این قانون موظفند نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی همپتراز جانباز جهت اشتغال جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت راندارند و به خدمت اعاده یاب به استخدام پذیرفته می شوند یا تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور یا مراجع ذی صلاح مربوط اقدام نمایند.

ماده ۶- جانبازانی که قادر به کار نباشند، از تاریخ اعلام بنیاد با اشتغال در پست سازمانی همپتراز جانباز، مشابه سایر کارکنان دستگاه مربوط از کلیه حقوق و مزایای متعلق تارسیدن به شرایط قانونی بازنشستگی برخوردار می گردند.

ماده ۷- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند ضمن افزودن مدت خدمت درجه و مدت معالجه جانباز (بر اساس استعلام از مراجع ذی ربط) به حداکثر شرایط سنی مجاز جهت ورود به دستگاه، مدت مزبور را بدون پرداخت کسور بازنشستگی از هر نظر جز و سنوات خدمت قابل قبول بازنشستگی محسوب نمایند.

تبصره ۱- پرداخت کسور بازنشستگی سهم مستخدم و کارفرما برای طی دوره فوق در دستگاههای دولتی مشمول این قانون به عهده دستگاه مربوط و در دستگاههای غیردولتی از جمله واحدهای تحت پوشش قانون کار به عهده دولت می باشد که اعتبار مربوط طی ردیف جداگانه ای همه ساله در بودجه کل کشور به بنیاد اختصاص می یابد تا به صندوق نامین اجتماعی واریز شود.

تبصره ۲- مراجع تایید کننده مدت خدمت درجه و مدت معالجه جانبازان بر اساس



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور  
-۳-

آیین نامه ای می باشد که با اذن ولی فقیه یا نماینده ماذون از طرف ایشان توسط بنیاد و ستاد کل نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیات وزیران می رسد.

ماده ۸- به منظور بهره برداری مناسب از نیروی کار و حفظ شوون جانبازان ، دستگاههای مشمول این قانون مکلفند از خدمات ایشان در مشاغلی که متناسب با وضعیت جسمی و روانی آنان بوده و بیانگر توجه معنوی دستگاه ذی ربط نسبت به ارزشهای والای این عزیزان باشد استفاده نمایند.

ماده ۹- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند نسبت به تبدیل وضعیت استخدامی جانبازان غیر رسمی خود حسب درخواست آنان و پس از احراز شرایط گزینش به استخدام رسمی، ثابت یا عناوین مشابه اقدام نمایند.

تبصره - سازمان امور اداری و استخدامی کشور موظف است حسب درخواست دستگاههای یاد شده، در صورت فقدان پست سازمانی متناسب با شرایط عمومی جانبازان ، نسبت به ایجاد پست مورد نظر از محل حذف پستهای بلا منصفی و در صورت فقدان پست سازمانی بلا منصفی ، نسبت به ایجاد پست سازمانی جدید اقدام نماید.

ماده ۱۰- میزان ساعات کار کلیه جانبازان با توجه به نوع و درصد جانبازی و کاهش توانایی آنان به موجب آیین نامه ای است که به پیشنهاد کمیته ای به سرپرستی نماینده بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده ماذون از طرف ایشان و عضویت نمایندگان تام الاختیار سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت کار و امور اجتماعی و ستاد کل نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

تبصره - بخشهای غیر دولتی نیز مشمول مصوبات موضوع این ماده می باشند.

ماده ۱۱- واحدهای غیر دولتی مشمول قانون کار در صورت استفاده مستخدم از کسر ساعت کار از پرداخت ۵۰٪ حق بیمه کارفرمایی شاغلین خود و در صورت عدم استفاده از کسر ساعت کار، از ۵۰٪ سهم مزبور معاف هستند و دولت مکلف به پرداخت حق بیمه فوق به صندوق مربوط خواهد بود. اعتبار این ماده هر ساله در ردیف جداگانه ای در بودجه کل کشور منظور می شود.

ماده ۱۲- میزان ساعات کار افراد شاغل در دستگاههای مشمول این قانون که عهده دار پرستاری و مراقبتهای ویژه جانبازان می گردند (بنا بر رای کمیسیون پزشکی تعیین درصد جانبازی) تا حد اکثر نصف ساعات کار هفتگی مقرر با استفاده از مزایای کامل قانونی تقلیل خواهد یافت. نحوه و ترتیب اجرای این ماده طی آیین نامه موضوع ماده (۱۰) مشخص می گردد.

تبصره - افراد غیر شاغلی که بنا بر رای کمیسیون پزشکی تعیین درصد جانبازی بنیاد می باید به صورت مستمر در مورد مراقبت و نگهداری جانبازان اقدام نمایند تحت پوشش بنیاد قرار گرفته و بنیاد موظف است با اذن ولی فقیه یا نماینده ماذون از طرف ایشان تازمانی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ۴ -

که آنان عهده دار این امر می باشند حق الزحمه ماهیانه مشخصی به ایشان پرداخت نماید.

ماده ۱۳ - به منظور ارتقای سطح دانش و آمادگی جانبازان جهت تصدی مشاغل مناسب، کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند ضمن فراهم آوردن امکانات لازم برای آموزشهای کوتاه مدت، با ادامه تحصیل جانبازانی که در استخدام دارند تا پایان تحصیلات دانشگاهی به صورت ماموریت آموزشی تمام وقت یا نیمه وقت موافقت نمایند. جانبازان یاد شده از کلیه حقوق و مزایای مربوط بهره مند خواهند شد. نحوه اجرای این ماده به موجب آیین نامه ای خواهد بود که بنابه پیشنهاد مشترک بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مازون از طرف ایشان، سازمان اموراداری و استخدامی کشور و وزارت کار و امور اجتماعی به تصویب هیات وزیران می رسد.

ماده ۱۴ - دستگاههای مشمول این قانون مکلفند در اعطای تسهیلات رفاهی، اجتماعی و اقتصادی که واگذار می نمایند یا می توانند زمینه اعطای آن را از سوی دستگاههای دیگر فراهم آورند جانبازان را در اولویت قرار دهند. چگونگی اعطای تسهیلات مذکور بر اساس آیین نامه ای خواهد بود که بنا به پیشنهاد بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مازون از طرف ایشان به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۵ - کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند به منظور رسیدگی هرچه شایسته تر و تسریع در ارائه خدمات به جانبازان انقلاب اسلامی، یکی از واحدهای تحت نظارت مستقیم بالاترین مقام اجرایی دستگاه راموظف به رسیدگی و حل و فصل مسائل جانبازان نمایند و بنمایندگان بنیاد همکاری لازم را معمول دارند.

ماده ۱۶ - آن دسته از جانبازان انقلاب اسلامی که بنابه تشخیص کمیته تخصصی متشکل از نمایندگان بنیاد و بنیاد شهید انقلاب اسلامی به دلیل ضایعات ناشی از جانبازی فوت می نمایند « شهید » محسوب شده و خانواده و افراد تحت تکفل آنان طبق ضوابط مورد عمل در بنیاد شهید انقلاب اسلامی تحت پوشش بنیاد مزبور قرار می گیرند.

ماده ۱۷ - بنیاد مجاز است با موافقت ولی فقیه یا نماینده وی کمیسیونی را بنام کمیسیون رسیدگی به شکایات جانبازان با عضویت دو نفر از بنیاد، یک نفر از سازمان اموراداری و استخدامی کشور و یک نفر از وزارت کار و امور اجتماعی و یک نفر از دستگاه ذی ربط تشکیل و حسب مورد نسبت به رسیدگی به شکایات جانبازان از نحوه اجرای صحیح این قانون در دستگاه مربوط اقدام نماید.

تصمیمات کمیسیون مزبور قطعی و لازم الاجرا بوده و صرفاً در دیوان عدالت اداری قابل رسیدگی می باشد.

ماده ۱۸ - آن دسته از جانبازانی که قبل از تصویب این قانون اشتغال به کار یافته یا عهده به خدمت شده یا در سازمان دیگری بنحوی از انواع استخدام مشغول بکار شده یا خواهند شد نیز شامل این قانون خواهند بود و دستگاههای مشمول این قانون موظفند نسبت

  
جمهوری اسلامی ایران  
رئیس جمهور

به تطبیق وضعیت آنان با موارد پیش بینی شده در این قانون و پرداخت کلیه حقوق و مزایای مربوط اقدام نمایند.

ماده ۱۹- کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند نسبت به احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر امتیازات شغلی و سایر امتیازات مقرر در قوانین و مقررات مربوط برای جانبازان اقدام، و حقوق و مزایای آنان را مطابقت نمایند.

تبصره- اعطای امتیازات معادل موضوع این ماده در واحدهای مشمول قانون کار که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل کارگری می باشند، طبق دستورالعملی خواهد بود که توسط وزیر کار و امور اجتماعی ابلاغ می شود.

ماده ۲۰- کلیه دستگاههای مشمول این قانون موظفند با مرخصی استعلاجی جانبازانی که به تایید کمیسیون پزشکی بنیاد استان رسیده باشد موافقت نموده و نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کامل آنها اقدام نمایند.

تبصره- در واحدهای مشمول قانون کار و قانون تامین اجتماعی چنانچه مرخصی استعلاجی جانبازان بالاتر از سقف قانونی آن باشد پرداخت حقوق و مزایای کامل آنان بر عهده دولت خواهد بود که از طریق سازمان تامین اجتماعی اقدام می گردد.

ماده ۲۱- دستگاههای مشمول این قانون مکلفند درصدی از ظرفیت اسمی خود را از بین جانبازان برگزینند یا با همکاری بنیاد نسبت به ایجاد اشتغال برای آنان اقدام نمایند.

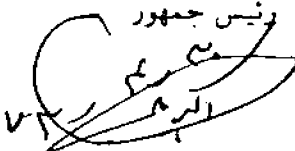
تبصره- میزان درصد استخدامی دستگاههای موضوع این ماده، چگونگی تطبیق شرایط دستگاهها جهت جذب درصد تعیین شده، فراهم نمودن زمینه اشتغال در کارگاههای حمایتی جنب کارخانجاتی که به عللی قادر به جذب سهمیه خود نیستند، سایر شرایط و نحوه اجرای این ماده طی آیین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد کمیسیونی متشکل از دو نفر از نمایندگان بنیاد یک نفر از سازمان اموراداری و استخدامی کشور و یک نفر از وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۲- از تاریخ اجرای این قانون کلیه قوانین مغایر با آن لغو می گردد.

تبصره- کلیه آیین نامه های اجرایی قانون آزمایشی قبلی، تا تصویب آیین نامه های اجرایی این قانون قابل اجرایی باشند.

وزیر امور اقتصادی و دارایی



رئیس جمهور  
  
۱۳۳۲