



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

۱۶۹۰

شماره چاپ

۵۹۶

شماره ثبت

دوره هشتم - سال چهارم

تاریخ چاپ ۱۳۹۰/۸/۲

## یک شوری

طرح اصلاح ماده (۱۷) قانون تعیین تکلیف استخدامی  
معلمین حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی - اصلاحی  
مصوب ۱۳۸۹

فوریت این طرح در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ۱۳۹۰/۷/۲۶  
به تصویب نرسید.

کمیسیونهای ارجاعی

آموزش و تحقیقات	اصلی:
اجتماعی	فرعی:

معاونت قوانین

## باسمه تعالی

### ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

ضمن رعایت اصل هفتاد و پنجم (۷۵) قانون اساسی بر اساس ماده (۱۵۹) آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی طرح دو فوریتی اصلاح ماده (۱۷) قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی مصوب ۱۳۸۸/۷/۱۵ جهت جلوگیری از اخراج معلمانی که با آموزش و پرورش همکاری کرده‌اند و آموزش و پرورش از ادامه همکاری خودداری می‌کند و باعث اخراج تعداد زیادی از نیروها شده است، در ضمن آموزش و پرورش نیاز به نیروی انسانی تحت عنوان حق التدریس دارد. لذا این طرح با قید دو فوریت تقدیم می‌گردد.

کوچکی نژاد- اسداله عباسی- محمدیاری- صادق- عزتی- کائیدی-  
حجازی- بروجردی- ملکشاهی راد- کوثری- محمودزاده- منادی- سلیمی-  
اعزازی- وکیل سپه- کریمی فیروزجایی- یونس اسدی- فولادگر- ادیبانی راد-  
فخرالدین حیدری- بزرگسوار- مره صدق- بروغنی- پرتوی-  
عبدالرضا مرادی- احمدی بیغش- اولیاء- فلاح پیشه- سیدفتح الله حسینی-  
شیانپور- سیدعنایت الله هاشمی- فتحی پور- ولی اسماعیلی- یوسف قاسمی-  
ناطق نوری- ثروتی- خباز- اکبر نژاد- حجت اله رحمانی- نجف نژاد- نیکنام-  
نریمان- عزت اله اکبری- یوسفیان ملا- دلخوش- ابوالقاسم رحمانی-  
پاپری مقدم- افشاری- قادری- سید کاظم موسوی- محمدرضا شعبانی-

سبحانی نیا- فرهنگی- دلوق پوش- خالقی- محسنی بسدی- تابش- ذاکر-  
 حسینی صدر- قاضی پور- طاهری- رستگار- نظری مهر- منصور رضی-  
 ناصری گرگان- سیدنجیب حسینی- بشیری- اقبال محمدی- جواد کریمی-  
 سودانی- صدر- رامین- لطفی- مصطفی رضا حسینی- اختیاری- سازدار-  
 خیری- ابطحی- حسن پور- بختیاری- غلامرضا کرمی- اسلامی پناه-  
 کامران- زمانی- فسدایی- محمدرضا امیری- موسوی لارگانی-  
 علی اصغر حسینی- موسوی سرچشمه- محمدرضا رضایی- اخوان بیطرف-  
 حسینی دولت آبادی- موسوی مبارکه- قره خانی- عزت الله دهقان

## **طرح اصلاح ماده (۱۷) قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی - اصلاحی مصوب ۱۳۸۹**

ماده واحده- متن زیر به عنوان اصلاح ماده (۱۷) به قانون مذکور الحاق می گردد:

ماده ۱۷- وزارت آموزش و پرورش موظف است به همکاری خود با معلمان خرید خدمات آموزشی و مربیان پیش دبستانی که در سال ۸۹-۸۸ و سالهای قبل با وزارت آموزش و پرورش همکاری آموزشی داشته اند و خدمت و همکاری آنها مستمر نبوده است، ادامه دهد. در صورت مجوز استخدام بر اساس ماده (۱۶) این قانون در اولویت استخدام آموزش و پرورش قرار می گیرند.

تبصره- نیروهای حق التدریس آموزشکده های فنی بر اساس ماده (۱۶) قانون فوق الذکر در صورت مجوز استخدام در اولویت استخدام قرار می گیرند.

## سوابق

اصل هفتاد و پنجم: طرح های قانونی و پیشنهادها و اصلاحاتی که نمایندگان در خصوص لوایح قانونی عنوان می کنند و به تقلیل درآمد عمومی یا افزایش هزینه عمومی می انجامد، در صورتی قابل طرح در مجلس است که در آن طریق جبران کاهش درآمد یا تأمین هزینه جدید نیز معلوم شده باشد.

### آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی

ماده ۱۵۹ - وقتی که فوریت طرح یا لایحه ای تقاضا می شود، پس از توضیح پیشنهادکننده یا یکی از پیشنهادکنندگان و اظهارات مخالف و موافق، نسبت به فوریت، رأی گرفته می شود. در صورتی که تقاضای فوریت ضمن طرح یا لایحه مطرح نشده باشد، پانزده نفر از نمایندگان نیز می توانند کتباً تقاضای فوریت آن طرح یا لایحه را بنمایند. تصویب فوریت طرحها و لوایح با توجه به درجه فوریت به ترتیب ذیل می باشد:

- ۱ - یک فوریت: با صحبت یک مخالف و یک موافق و با رأی اکثریت مطلق حاضران.
  - ۲ - دو و سه فوریت: با صحبت دو مخالف و دو موافق و به ترتیب با رأی اکثریت دوسوم حاضران و دوسوم مجموع نمایندگان.
- تبصره - هیأت رئیسه موظف است طرحها و لوایح دارای فوریت را حداقل یکساعت قبل از طرح فوریت آنها در جلسه علنی تکیه و در اختیار نمایندگان قرار دهد.

### قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۸/۷/۱۵

ماده ۱- در اجراء جزء (۲) بند (و) ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بند (ج) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، دولت موظف است از تاریخ تصویب این قانون حداکثر ظرف پنج سال نیروهای حق التدریس، نهضت سوادآموزی، مربیان پیش دبستانی و مربیان کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان را تا سقف شصت هزار نفر به شرح مندرج در این قانون و با رعایت ماده (۴۶) قانون مدیریت خدمات

۱- به موجب بند (۵) ماده (۳۴) قانون اصلاحی مصوب ۱۳۸۷ عبارت «با رأی اکثریت دو سوم حاضران» حذف و عبارت «به ترتیب با رأی اکثریت دو سوم حاضران و دو سوم مجموع نمایندگان» جایگزین شد.

کشوری و شرایط عمومی استخدامی کشور به استخدام آموزش و پرورش در آورد.

ماده ۲- معلمین حق التدریس وزارت آموزش و پرورش دارای مدرک کارشناسی و بالاتر با چهار سال سابقه حق التدریسی مستمر و شاغل بودن تا پایان سال تحصیلی ۸۸-۸۷ و داشتن میانگین حداقل دوازده ساعت تدریس در هفته در چهار سال گذشته، به استخدام رسمی در می آیند.

ماده ۳- معلمین حق التدریس وزارت آموزش و پرورش دارای مدرک کاردانی با پنج سال سابقه حق التدریسی مستمر و شاغل بودن تا پایان سال تحصیلی ۸۸-۸۷ و داشتن میانگین حداقل دوازده ساعت تدریس در هفته در پنج سال گذشته به صورت پیمانی استخدام می شوند. همچنین معلمین حق التدریس دارای مدرک دیپلم (با اولویت معلمین کوچک رو) با هفت سال سابقه حق التدریسی مستمر و شاغل بودن تا پایان سال تحصیلی ۸۸-۸۷ و داشتن میانگین حداقل بیست و چهار ساعت تدریس در هفته در هفت سال گذشته به صورت پیمانی استخدام می شوند.

تبصره ۱- معلمین حق التدریس دارای مدرک کاردانی و دیپلم پس از استخدام پیمانی مطابق این قانون در صورت اخذ مدرک کارشناسی به استخدام رسمی در می آیند.

تبصره ۲- معلمین حق التدریسی که در زمان تصویب این قانون دانشجوی کارشناسی بوده و تعداد واحدهای گذرانده آنها تا پایان سال تحصیلی ۸۸-۸۷ برابر تعداد واحدهای مدرک کاردانی باشد با رعایت ماده (۳) این قانون به استخدام پیمانی در می آیند.

تبصره ۳- معلمین حق التدریس دارای مدرک کاردانی آموزش ابتدایی و رشته های خاص کاردانش و فنی و حرفه ای به تشخیص آموزش و پرورش در صورت داشتن شرایط ماده (۳) این قانون به استخدام رسمی در می آیند.

ماده ۴- مشمولین تبصره (۳) ماده واحده قانون لغو مواد (۱) و (۶) مکرر الحاقی) به اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران و تعیین ضوابط به کارگیری آموزشیاران مصوب ۱۳۸۰/۸/۸ که در زمان تصویب این قانون در نهضت سوادآموزی شاغل بوده و دارای مدرک کارشناسی و بالاتر هستند به صورت رسمی و همچنین دارندگان مدرک کاردانی به صورت پیمانی استخدام می گردند.

ماده ۵- هفت هزار نفر از بین آموزشیارانی که بعد از تاریخ ۱۳۸۰/۸/۸ در نهضت سوادآموزی دارای بیش از شصت ماه سابقه خدمت باشند به شرط شاغل بودن در نهضت سوادآموزی در زمان تصویب این قانون و داشتن حداقل مدرک کاردانی با اولویت رشته های مرتبط و مدرک تحصیلی بالاتر و سنوات خدمت در صورت داشتن مدرک کارشناسی و بالاتر به صورت رسمی و در صورت داشتن مدرک کاردانی به صورت پیمانی به استخدام در می آیند.

تبصره ۱- مفاد تبصره های (۱) و (۲) ماده (۳) این قانون در مورد آموزشیاران نهضت سوادآموزی که بر اساس مواد (۴) و (۵) این قانون استخدام می گردند، اعمال می گردد.

تبصره ۲- کلیه آموزشیاران نهضت سواد آموزی موظف به گذراندن دوره های آموزشی بدو خدمت طبق برنامه آموزش و پرورش می باشند.

تبصره ۳- کلیه آموزشیاران نهضت سوادآموزی که بر اساس مواد (۴) و (۵) این قانون به استخدام می آیند تا زمانی که نیاز به خدمات آنان در نهضت سوادآموزی باشد، موظف به خدمت در نهضت سوادآموزی بوده و در صورت عدم نیاز نهضت سوادآموزی و موافقت آموزش و پرورش، با رعایت مفاد این قانون در آموزش و پرورش خدمت می کنند.

ماده ۶- نهضت نفر از مریبان پیش دبستانی که بیش از ده سال سابقه همکاری یا آموزش و پرورش دارند در صورت شاغل بودن تا پایان سال تحصیلی ۸۸-۸۷ و دارا بودن مدرک کارشناسی و بالاتر به صورت رسمی و دارندگان مدرک کاردانی و دیپلم به صورت پیمانی به استخدام درمی آیند و همچنین مریبان و کارشناسانی که با کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان همکاری می کنند با داشتن حداقل پنج سال سابقه به صورت مستمر و تمام وقت (۴۴ ساعت در هفته) و شاغل بودن در زمان تصویب این قانون با داشتن حداقل مدرک لیسانس به استخدام رسمی و با مدرک کاردانی به استخدام پیمانی در کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان درمی آیند.

تبصره- مفاد تبصره های (۱) و (۲) ماده (۳) این قانون در مورد مریبان پیش دبستانی دارای مدرک کاردانی و دیپلم و برای مریبان و کارشناسان کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان دارای مدرک کاردانی اعمال می گردد.

ماده ۷- کلیه افرادی که از طریق این قانون به استخدام در می آیند صرفاً در مناطق مورد نیاز آموزش و پرورش و یا نهضت سوادآموزی در آن استان مشغول به کار خواهند شد و نقل و انتقال این افراد پس از پنج سال اشتغال از زمان استخدام رسمی و در صورت موافقت مبدأ و نیاز مقصد امکان پذیر خواهد بود.

تبصره- خانواده های معظم شهداء و ایثارگران و همسران جانبازان تابع قانون خاص خود می باشند.

ماده ۸- از تاریخ تصویب این قانون به کارگیری هرگونه نیروی حق التدریس جدید در وزارت آموزش و پرورش ممنوع است.

ماده ۹- از تاریخ تصویب این قانون، معلمین مورد نیاز آموزش و پرورش از طریق مراکز و دانشگاههای تربیت معلم، دانشگاه شهید رجایی و مجتمع آموزش عالی پیامبر اعظم (ص) ضمن رعایت ماده (۱) این قانون به استخدام پیمانی در می آیند. فارغ التحصیلان سایر دانشگاهها و مراکز آموزش عالی کشور نیز از طریق آزمون ورودی و گذراندن دوره های لازم حسب نیاز وزارت آموزش و پرورش می توانند استخدام شوند.

ماده ۱۰- دارندگان مدارک دیپلم و کاردانی (به استثناء نیروهای مشمول تبصره ۳ ماده ۴۳) که به موجب این قانون استخدام می گردند در امور اداری و دفتری مدارس به کار گرفته می شوند مگر در مناطقی که با تشخیص آموزش و پرورش نیاز به خدمات آموزشی آنها باشد که پس از طی دوره های لازم در رسته آموزشی به کار گرفته می شوند. در صورتی که دارندگان مدرک دیپلم طی پنج سال و کاردانی طی سه سال از زمان استخدام موفق به اخذ مدرک کارشناسی در رشته های مورد نیاز آموزش و پرورش شوند ضمن گذراندن دوره های آموزشی مربوط برابر ضوابط و مقررات آموزش و پرورش به رسته آموزشی منتقل می شوند.

ماده ۱۱- دولت موظف است از تاریخ تصویب این قانون مطابق بند (ج) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری معلمان حق التدریسی، آموزشیاران نهضت سوادآموزی، مربیان پیش دبستانی و مربیان کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان موضوع این قانون را به استخدام درآورد.

ماده ۱۲- استخدام معلمان حق التدریس و نهضت سوادآموزی، مربیان پیش دبستانی و مربیان کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان با رعایت بند (ی) ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران صورت می گیرد و در سالهای بعد از برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، آموزش و پرورش موظف به استخدام باقیمانده آنها تا سقف شصت هزار نفر بر اساس مفاد این قانون در مدت زمان تعیین شده خواهد بود.

ماده ۱۳- از کمیسیونهای اجتماعی و آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی به ترتیب یک نفر و دو نفر بر حسن اجراء این قانون نظارت خواهند داشت و وزارت آموزش و پرورش موظف است گزارش عملکرد هر ساله این قانون را حداکثر تا پایان خردادماه سال بعد به کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی ارائه دهد.

ماده ۱۴- این قانون از تاریخ تصویب لازم الاجراء خواهد بود.

**قانون الحاق دو ماده به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریسی  
و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۸  
(مصوب ۱۳۸۹/۳/۲)**

ماده واحده- دو ماده به شرح زیر به عنوان مواد (۱۴) و (۱۵) به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۸/۷/۱۵ الحاق و ماده (۱۴) فعلی به عنوان ماده (۱۶) اصلاح می شود:

ماده ۱۴- در صورت وجود مجوز جذب و استخدام، وزارت آموزش و پرورش مکلف است استخدام کلیه معلمان حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی واجد شرایط مطابق مفاد

قانون فوق‌الذکر را در اولویت قرار دهد مگر در استانها و یا در رشته‌های مورد نیاز که در میان معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی واجد شرایط قانون فوق‌الذکر موجود نباشد، که در این صورت وزارت آموزش و پرورش با استفاده از باقیمانده سقف تعیین شده در ماده (۱) یا بر اساس ماده (۹) قانون فوق‌الذکر می‌تواند اقدام لازم جهت رفع نیازهای خود را بعمل آورد.

ماده ۱۵- وزارت آموزش و پرورش موظف است براساس بند (۲) قانون الحاق یک تبصره به ماده واحده قانون اصلاح قانون انتقال مراقبین بهداشت مدارس به واحدهای آموزشی تابعه وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۴/۴/۱۲ جهت بهبود شاخصهای سلامت در آموزش و پرورش، نسبت به استخدام پنج‌هزار نفر از مراقبان بهداشت اقدام نماید.

مراقبان بهداشت دارای مدرک فوق‌دیپلم می‌توانند به استخدام پسمانی آموزش و پرورش درآیند و تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۳) قانون موضوع این الحاقیه در باره آنها اعمال می‌گردد.

تبصره - استخدام پنج‌هزارنفر مراقبین بهداشت موضوع این ماده در سقف استخدام شصت‌هزارنفر معلم حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی موضوع ماده (۱) قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۸/۷/۱۵ صورت می‌گیرد.

#### قانون الحاق سه ماده و دو تبصره به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۷

ماده ۱- متن ذیل به‌عنوان تبصره به ماده (۲) قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۸ و الحاقات بعدی آن الحاق می‌گردد:

تبصره - معلمان حق‌التدریسی دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که تا پایان سال تحصیلی ۸۸ - ۸۷ چهار سال سابقه خدمت مستمر نداشته‌اند اما با احتساب سالهای تحصیلی بعد حائز چهار سال سابقه مستمر می‌گردند به شرط شاغل بودن در زمان استخدام می‌توانند براساس ضوابط این ماده استخدام شوند.

ماده ۲ - متن ذیل به‌عنوان تبصره به ماده (۳) قانون مذکور الحاق می‌شود:

تبصره - معلمان حق‌التدریسی دارای مدرک فوق‌دیپلم که تا پایان سال تحصیلی ۸۸ - ۸۷ پنج سال سابقه خدمت مستمر نداشته‌اند اما با احتساب سالهای تحصیلی بعد حائز پنج سال سابقه مستمر می‌گردند به شرط شاغل بودن در زمان استخدام می‌توانند براساس ضوابط این ماده استخدام شوند.



ماده ۳ - متن زیر به عنوان ماده (۱۶) به قانون مذکور الحاق می‌گردد:

ماده ۱۶ - معلمانی که در سال تحصیلی ۸۹ - ۸۸ از طریق شرکتهای خدماتی در وزارت آموزش و پرورش تدریس کرده‌اند، در صورتی که قبل از سال تحصیلی ۸۹ - ۸۸ نیز سابقه حق التدریس در وزارت آموزش و پرورش و یا نهضت سوادآموزی داشته‌اند و یا با حکم وزارت آموزش و پرورش در دارالقرآن‌ها تدریس نموده‌اند و یا با حکم وزارت آموزش و پرورش به‌عنوان معلم حق التدریس «دانش آموزان بازمانده از تحصیل» خدمت نموده‌اند و همکاری آنها در سال تحصیلی ۸۹ - ۸۸ با وزارت آموزش و پرورش به صورت مستمر بوده است با احتساب سال تحصیلی ۸۹ - ۸۸ منطبق بر ضوابط ماده (۲) این قانون برای مدرک کارشناسی و بالاتر و منطبق بر ضوابط ماده (۳) برای مدرک فوق‌دیپلم با رعایت سایر شرایط مندرج در این قانون استخدام می‌شوند. استخدام این معلمان در سقف شصت هزار نفر معلم حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی موضوع ماده (۱) است و در صورت کامل شدن ظرفیت شصت هزار نفر، در اولویت استخدام بعدی که مجوز قانونی داشته باشد قرار می‌گیرند.

تبصره ۱ - معلمانی که دارای مدرک دکترا یا کارشناسی ارشد می‌باشند در اولویت قرار دارند.  
تبصره ۲ - معلمانی که براساس این ماده با وزارت آموزش و پرورش همکاری داشته‌اند در صورت نیاز وزارت آموزش و پرورش می‌توانند تا استخدام پیمانی یا رسمی همکاری خود به صورت حق التدریس را ادامه دهند.

ماده ۴ - متن زیر به عنوان ماده (۱۷) به قانون مذکور الحاق می‌گردد:

ماده ۱۷ - افرادی که از سال ۱۳۷۹ به بعد به صورت حق التدریس و یا از طریق شرکتهای خدماتی با وزارت آموزش و پرورش همکاری آموزشی داشته‌اند و یا در نهضت سوادآموزی به صورت آموزشیار خدمت نموده‌اند و خدمت و همکاری آنها مستمر نبوده است در صورت صدور مجوز استخدام به روش زیر در اولویت استخدام قرار می‌گیرند:

الف - کسب حد نصاب لازم در آزمون استخدامی که توسط وزارت آموزش و پرورش برگزار می‌شود، این حد نصاب توسط وزارت آموزش و پرورش تعیین می‌گردد.

ب - در صورت کسب حد نصاب بند (الف) تا پنج امتیاز به ازاء هر سال خدمت آموزشی یا همکاری آموزشی در وزارت آموزش و پرورش یا نهضت سوادآموزی و حداکثر سسی امتیاز در صورت تأیید خدمت یا همکاری به تشخیص آموزش و پرورش محاسبه می‌شود.

ج - نتیجه آزمون استخدامی حداکثر هفتاد امتیاز است و حداکثر امتیاز به بالاترین نمره در آزمون استخدامی تعلق می‌گیرد.

د - در صورت داشتن حد نصاب بند (الف) مجموع امتیازات بندهای (ب) و (ج) مبنای اولویت

بندی برای استخدام افراد مذکور در این ماده است.

تبصره ۱ - افرادی که سابقه همکاری براساس مفاد این ماده را با وزارت آموزش و پرورش ندارند نیز می‌توانند در صورت موافقت وزارت آموزش و پرورش در این آزمون شرکت کنند و تنها امتیاز مندرج در بند (ج) را براساس نمره علمی کسب شده اخذ می‌نمایند.

تبصره ۲ - وزارت آموزش و پرورش می‌تواند استخدام معلمان موضوع این ماده را براساس نیاز خود با اعمال سهمیه جنسیت و یا سهمیه برای استانها و یا رشته‌های مورد نیاز در اولویت قرار دهد.

تبصره ۳ - افرادی که براساس این ماده به استخدام در می‌آیند باید فقط در همان رشته و مقطعی که آزمون داده‌اند خدمت کنند.

تبصره ۴ - در صورتی به خدمت آموزشی یا همکاری آموزشی مندرج در این ماده امتیاز تعلق می‌گیرد که حداقل دوازده ساعت تدریس در هفته و به‌طور کامل در یکسال تحصیلی به تأیید وزارت آموزش و پرورش انجام گرفته باشد.

تبصره ۵ - وزارت آموزش و پرورش از افرادی که حدنصاب بند (الف) را کسب نکرده و یا در آزمون شرکت نکرده‌اند نمی‌تواند در امور آموزشی استفاده نماید و باید به خدمت آموزشی یا همکاری آموزشی آنها خاتمه دهد. شرکت این افراد در آزمونهای استخدامی بعدی بلامانع است.

تبصره ۶ - وزارت آموزش و پرورش در صورت نیاز می‌تواند افرادی را که از طریق شرکتهای خدماتی در سال ۸۹ - ۸۸ با آموزش و پرورش همکاری داشته‌اند در صورت داشتن صلاحیت عمومی و کسب حداقل نصاب علمی مندرج در بند (الف) به‌صورت حق‌التدریس در رشته‌ها و مناطق مورد نیاز خود استفاده نماید.

تبصره ۷ - وزارت آموزش و پرورش موظف است حداکثر ظرف شش‌ماه پس از تصویب این قانون نسبت به برگزاری اولین آزمون استخدامی اقدام نماید.

ماده ۵ - متن زیر به‌عنوان ماده (۱۸) به قانون مذکور الحاق می‌گردد:

ماده ۱۸ - ممنوعیت ماده (۸) قانون تعیین تکلیف معلمین حق‌التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی شامل هر نوع به‌کارگیری به‌صورت حق‌التدریسی از جمله از طریق شرکتهای خدماتی، حق‌التدریس در دارالقرآن‌ها و حق‌التدریس «دانش‌آموزان بازمانده از تحصیل» و همچنین شامل به‌کارگیری آموزشیاران جدید در نهضت سوادآموزی می‌گردد. هرگونه پرداخت از اعتبارات دولتی به این افراد ممنوع است و در صورت تخلف، مرتکب به اشد مجازات مقرر برای تصرف غیرقانونی در وجوه دولتی محکوم می‌گردد.

**قانون مقررات استخدامی نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۶۷/۶/۱۳)**

ماده ۶ - افرادی که توسط نهضت پذیرفته می‌شوند بر حسب نوع شغل یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد که حداقل آن شش ماه و حداکثر آن دو سال خواهد بود.

هر فرد در خلال دوره آزمایشی مورد ارزشیابی قرار گرفته و چنانچه لیاقت و کاردانی و علاقه به کار از خود نشان داده باشد، به استخدام قطعی نهضت درآمده و مدت دوره آزمایشی نیز جزء سنوات خدمت وی محسوب می‌شود. چنانچه افرادی ضمن دوره آزمایشی صالح برای ابقاء در خدمت مورد نظر تشخیص داده نشوند به خدمت آنان خاتمه داده خواهد شد.

تبصره ۱ - حقوق و مزایا در دوره آزمایشی معادل حقوق و مزایای شغل مربوطه برای افراد ثابت تعیین و پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲ - به افرادی که به خدمت آزمایشی آنان خاتمه داده می‌شود حقوق متعلقه به مدت زمان مرخصی استحقاقی استفاده نشده، پرداخت خواهد گردید.

**اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۶۳/۳/۳)**

ماده ۶ - کسانی که در نهضت سوادآموزی سابقه پنج سال خدمت آموزشی منظم و مداوم داشته باشند و در پایان این دوره واجد شرایط زیر باشند به عنوان معلم رسمی وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شوند.

الف - دارا بودن شرایط معلمی مطابق ضوابط گزینش وزارت آموزش و پرورش.

ب - دارا بودن گواهینامه پایان تحصیلات دبیرستانی (دیپلم) به بالا.

ج - نداشتن تعهد خدمت رسمی در مؤسسات دیگر.

د - گذراندن دوره کوتاه مدت دروس تربیتی (حصد ساعت) در دانشگاه تربیت معلم مطابق آیین‌نامه‌های مربوط و برنامه‌ای که دانشگاه تنظیم می‌نماید.

**قانون الحاق ماده (۶ مکرر) به اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۳**

**مصوب ۱۳۷۷/۹/۱۵**

ماده واحده - از تاریخ تصویب این قانون، ماده (۶ مکرر) به اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۳، ۳، ۳ اضافه می‌گردد:

ماده ۶ مکرر - کسانی که پس از لازم‌الاجرا شدن این قانون به عنوان آموزشیار جذب نهضت سوادآموزی شوند و دارای شرایط زیر باشند به استخدام رسمی آموزش و پرورش در خواهند آمد:

الف - داشتن پنج سال سابقه خدمت آموزشی مداوم و منظم در نهضت سواد آموزی.  
ب - دارا بودن شرایط خدمت در آموزش و پرورش طبق ضوابط گزینش وزارت آموزش و پرورش.  
ج - دارا بودن گواهینامه پایان تحصیلات کاردانی و یا بالاتر مورد نیاز آموزش و پرورش بر حسب جنسیت و رشته تحصیلی.

د - بومی بودن در استان یا اولویت بومی بودن در منطقه مورد نیاز.  
تبصره ۱ - تعیین نیاز هر یک از مناطق آموزشی به عهده آموزش و پرورش می باشد.  
تبصره ۲ - پنج سال خدمت آموزشی در نهضت، به حساب سابقه خدمت منظور می گردد.  
تبصره ۳ - افرادی که تا قبل از لازم الاجرا شدن این قانون به خدمت آموزشی نهضت سواد آموزی پذیرفته شده اند از لحاظ استخدام کماکان مشمول احکام مقرر در ماده (۶) اساسنامه خواهند بود.

**قانون لغو مواد (۶) و (۶) مکرر الحاقی اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران و تعیین ضوابط به کارگیری آموزشیاران مصوب ۱۳۸۰/۸/۸**

ماده واحده - از تاریخ تصویب این قانون ماده (۶) اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۳،۳،۳ - و تبصره آن و قانون الحاق ماده (۶) مکرر به اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۷،۹،۱۵ - لغو و آموزشیارانی که از این به بعد به خدمت نهضت سوادآموزی در می آیند مشمول مفاد این قانون می باشند.

تبصره ۱ - از تاریخ تصویب این قانون آموزشیارانی که با دارا بودن گواهینامه پایان تحصیلات دیپلم و یا بالاتر به صورت تمام وقت به خدمت نهضت سوادآموزی در می آیند مشمول آیین نامه استخدامی اعضای قراردادی نهضت سوادآموزی و اصلاحیه های بعدی آن می باشند.

تبصره ۲ - آموزشیارانی که از این به بعد با دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم و همچنین آن دسته از آموزشیاران که تا قبل از تصویب این قانون یا مدرک تحصیلی کمتر از دیپلم به صورت نیمه وقت با نهضت سوادآموزی همکاری می نمایند از حق التدریس ساعتی به میزان ۸۰۱ حقوق و فوق العاده مشغول افراد قراردادی مشابه از حیث تحصیلات و سابقه برخوردار می شوند.

تبصره ۳ - آموزشیارانی که قبل از تصویب این قانون براساس مواد (۶) و (۶) مکرر اساسنامه نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران به طور تمام وقت، مداوم و منظم به خدمت نهضت سوادآموزی درآمده اند، مشمول شرایط و ضوابط مربوط می باشند.

تبصره ۴ - سوابق خدمت تمام وقت آموزشیاران در نهضت سوادآموزی به عنوان سابقه خدمت دولتی تلقی می گردد و مدت سابقه آموزشباری به سقف سنی استخدام افزوده می شود.

تبصره ۵ - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در چهارچوب مقررات، اعتبار لازم را در مورد آموزشیاران در بودجه سالانه نهضت سوادآموزی پیش بینی و تأمین می نماید.