

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

با توجه به اینکه پیش از این ما از شروع کار مجلس شورای اسلامی گذشته است و کارکنان اداری مجلس بر اساس مقررات بند ۳ ماده ۲ قانون استخدام کشوری مستثنی شده و از جهت وضع استخدامی بلا تکلیف می باشند لذا ما در موافقت با جهت روشن شدن وضع استخدامی کارکنان مجلس تقدیم میگردد.

طرح آئین نامه استخدامی کارکنان مجلس شورای اسلامی

ما در موافقت به هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی اجازه داده میشد با توجه به حالت خاص استخدامی کارکنان مجلس شورای اسلامی وضع خدمتی آنان را با ضوابط تعیین شده در آئین نامه استخدامی و جدول حقوقی که بتصویب کمیسیونهای امور اداری و استخدامی و محاسبات مجلس خواهد رسید تطبیق نموده و به مرحله اجرا در آورد.

شرافت - دکتر ولایتی - شامچراغی - علی قائمی - حقیقت افشار - کنیرائی - اسدالله بیات - فواد کریمی - بهار تی - زائری - استکی - عباس مظفر - مهدی شامقادی - شجونی - سبحان الهی - احمد ملازاده.

+++++

بسم الله الرحمن الرحيم

آئین نامه استخدام کارکنان مجلس شورای اسلامی

ماده ۱- مستخدم مجلس شورای اسلامی کسی است که بموجب حکم رسمی برای تصدی یکی از مشاغل رسته های جدول حقوق منضم به این آئین نامه استخدام شده باشد.

ورود به خدمت

ماده ۲- برای ورود به خدمت مجلس شورای اسلامی شرایط زیر لازم است.

- الف - متدین به دین اسلام و دارای تقوی - مومن و معتقد به مبانی جمهوری اسلامی .
- ب - داشتن حسن پیشینه و شهرت به صحت عمل .
- ج - اعتقاد قلبی و عملی به ولایت فقیه و دانایی به ادب و ثلوی اسلام و عامل به احکام دین .
- د - تابعیت کشور جمهوری اسلامی .
- ه - انجام خدمت زیر پرچم یا داشتن معافیت قانونی در صورت مشمول بودن .
- و - داشتن توانائی کاری که برای انجام آن استخدام میشود .
- ز - داشتن مدرک تحصیلی لازم برای شغل مورد نظر .
- ح - دارای سلامتی روان و بر خورد نیکو .
- تبصره ۱ - هیات سه نفری کارپردازان باید از داوطلبین استخدام موارد فوق را در مصاحبه حضوری و تحقیقات کافی نسبت به وی بیابند و هر سمتی بید نمایند .
- تبصره ۲ - خارج از ضوابط تعیین شده فوق باید به تصویب هیات کارپردازان برسد .
- ماده ۳ - داوطلبان استخدام در مجلس شورای اسلامی پس از احراز صلاحیت قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی ۶ ماهه طی خواهند کرد .
- تبصره - افراد مذکور در این ماده در طول دوره آزمایشی با ابلاغ موقت از حقوق ، فوق العاده شغل و مزایای پایه یک گروه مربوطه استفا ده خواهند کرد .
- ماده ۴ - افراد یکده در پایان دوره آزمایشی تقوای کافی در کار ، دلسوزی و لیاقت و کاردانی کافی را نداشته باشند بنا به پیشنهاد هیات کارپردازان و تصویب رئیس مجلس از استخدام آنان خودداری خواهد شد .
- تبصره ۱ - با افرادی که طبق این ماده به خدمت رسمی پذیرفته نمیشوند حقوق پایه داده میشود .
- تبصره ۲ - دوره آزمایشی در این ماده برای آنان که برای استخدام تأیید شده اند جزء خدمت رسمی محسوب خواهد شد .
- تبصره ۳ - مستخدم مجلس شورای اسلامی به اقتضای شغلی که برای تصدی آن استخدام میشود در پایه یک همان رشته شغلی قرار خواهد گرفت .
- ماده ۵ - در صورت رضایت بخش بودن خدمات مستخدمین رسمی مجلس شورای اسلامی به ازای هر دو سال خدمت یک پایه ترفیع به آنان داده خواهد شد .
- تبصره - مدت خدمت زیر پرچم جزء سابقه خدمت او محسوب میشود .
- ماده ۶ - تغییر رشته شغلی مستخدم رسمی به رشته شغلی بالاتر بنا به پیشنهاد کارپرداز مربوطه و تصویب هیات کارپردازان میباید .

### حقوق و مزایای مستخدمین

ماده ۷- مستخدمین رسمی مجلس شورای اسلامی با توجه به ضوابط ذکر شده ماده ۲ پس از بررسی واحراز صلاحیت توسط هیات کارپردازان در رشته شغلی و پایه مربوطه قرار خواهند گرفت .

تبصره ۱- پس از تشخیص رشته شغلی و پایه مربوط به دارمکارگزینی جهت انجام کارهای اداری ابلاغ میگردد .

ماده ۸- برای کارمندانیکه لازم است خارج از ساعات اداری انجام وظیفه نمایند فوق العادمای بنام اضافه کار بر مبنای جدول حقوقی تعلق میگیرد .

### تامین آسایش و سلامت

ماده ۹- کارکنان رسمی مجلس شورای اسلامی هر سال یک ماه مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق و مزایا خواهند داشت .

ماده ۱۰- کارکنان رسمی در صورت ابتلا به بیماریهای که مانع از انجام خدمات آنان باشد از مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد .

تبصره جز در موارد بیماریهای صعب العلاج حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی در سال چهار ماه خواهد بود .

ماده ۱۱- کارکنان رسمی مجلس شورای اسلامی در صورتی میتوانند از مرخصی بدون حقوق استفاده نکنند که موافقت هیات کارپردازان و تصویب هیات رئیسه قرار گرفته باشد .

تبصره ۱- مدت مرخصی بدون حقوق از نظر ترفیع جزء خدمت مستخدم محسوب نخواهد شد و فقط در صورتی که مستخدم کشور بازنشستگی را بر اساس حقوق و مزایای آخرین پایه که داشته شخصاً بپردازد از لحاظ بازنشستگی احتساب خواهد شد .

تبصره ۲- مدت مرخصی بدون حقوق در تمام مدت خدمت سه سال و در صورتیکه مستخدم مشغول به تحصیل دانشگاهی باشد تا دو سال دیگر قابل تمدید است .

ماده ۱۲- تعیین میزان کمکهای غیر نقدی - نقدی - عیدی - پاداش ، حقوق کمتر از ۵۰۰۰۰ ریال به پیشنهاد هیات کارپردازان و تصویب هیات رئیسه خواهد بود .

ماده ۱۳- تامین بهداشت و درمان و رفاه کارکنان رسمی و خانوادگان از طریق بیمه های درمانی و طرق مقتضی دیگر بعهده هیات کارپردازان مجلس شورای اسلامی خواهد بود .

شماره برگه  
اداره قوانین شورای نگهبان

### مجازاتهای اداری

ماده ۱۴- جهت امور زیر سه کارمند مورد اطمینان هیات کارپردازان از طرف ایشان انتخاب میشوند .

الف - نظارت بر حسن اجرای امور و کارهای مجلس .

ب - جلوگیری از کم کاری در ادارات .

ج - کنترل اخلاق ظاهری کارمندان .

تبصره ۱- هر یک از کارپردازان جهت مادیات فوق یک نفر را باید انتخاب نمایند .

تبصره ۲- گزارشات این سه نماینده جهت اطلاع و اقدام به هیات کارپردازان داده خواهد شد .

ماده ۱۵- انواع مجازاتهای اداری به قرار زیر میباشد .

الف - توبیخ کتبی .

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده خدمت .

ج - کسر حقوق و فوق العاده مشغل و مزایای ماهانه مستخدم تا یک سوم از یک ماه تا شش ماه .

د - انفصال موقت از خدمت در مجلس از سه ماه تا یک سال .

ه - اخراج دائم از خدمت مجلس شورای اسلامی .

تبصره - اجرای بنده با موافقت ریاست مجلس و سایر بندها با تصویب هیات کارپردازان میباشد .

ماده ۱۶- تجدید نظر در سازمان اداری مجلس شورای اسلامی با نظر هیات کارپردازان و به تصویب هیات رئیسه خواهد رسید .

ماده ۱۷- کارکنان رسمی مجلس شورای اسلامی از نظر مقررات بازنشستگی و وظیفه که امکان مشمول فصل بازنشستگی قانون استخدام کشوری خواهند بود .

ماده ۱۸- در هر موردی که این آئین نامه ساکت است کارکنان مجلس شورای اسلامی تابع مقررات قانون استخدام کشوری خواهند بود .

ماده ۱۹- کارکنان بازنشسته مجلس در صورت داشتن صلاحیت مشمول این آئین نامه خواهند بود .

ماده ۲۰- ایجا دارا جدید برای مجلس با تصویب هیات رئیسه بلا مانع است .

تاریخ چاپ ۶۵/۲/۱۶

۱