



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره نهم - سال دوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۲/۹/۱۲

۸۵۸

شماره چاپ

۳۹۹

شماره ثبت

یک فوریتی

طرح استفساریه تبصره (۳) ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی
و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی

کمیسیونهای ارجاعی

اجتماعی: اصلی:

فرهنگی: فرعی:

معاونت قوانین

اداره کل تدوین قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی
احتراماً طرح ذیل که به امضای ۳۷ نفر از نمایندگان رسیده است،
جهت طی مراحل قانونی تقدیم می گردد.

مقدمه (دلایل توجیهی):

در تبصره (۳) ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی در رابطه با موضوع «ایجاد پست سازمانی همپراز جانباز» موارد ذیل تصریح نشده است و در نتیجه دستگاههای اجرائی سلیقه‌ای و یا با تعبیر خود عمل می نمایند:

- ۱- سطح و نوع شغل پستهای سازمانی همپراز
 - ۲- حفظ سابقه مدیریتی و جلوگیری از تنزل شغلی
 - ۳- تکلیف همپرازی مشاغل مأموران پس از خاتمه مأموریت
- لذا با عنایت به خاتمه دوره دولت دهم و بالتبع پایان اغلب مأموریتها طرح استفساریه زیر جهت رفع بلا تکلیفی جانبازان منتفع با قید یک فوریت تقدیم مجلس شورای اسلامی می گردد.
- طلا- جعفرزاده ایمن آبادی - حسینی صدر- تاج گردون- نعمتی - کوثری - مظفر- نوباوه وطن- عباسپور- موسوی لارگانی- سالک کاشانی - اسمعیلی - سیدهادی حسینی - نادران- رحیم زارع- رحماندوست- عبدالرضا عزیززی - افخمی - پورمختار- علی اصغر زارعی - میرکاظمی - شجاعی کیاسری - زاکانی - صابری - امیرآبادی فراهانی - فلاحی باباجان - تابش - پیرانوند - سیدباقر حسینی - آریایی نژاد - علیمردانی - محمد اسماعیلی - رحمانی - صادقی - سبحانی نیا - قاضی زاده هاشمی - محمدصادقی

عنوان طرح:

استفساریه تبصره (۳) ماده (۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی

موضوع استفساریه: چنانچه جانباز در پست مدیریتی با سایر عناوین شغلی که بالاتر از شرایط احراز شغلی وی باشد، خدمت نموده آیا ایجاد پست همپتراز باید همسطح همان پست شغل قبلی وی باشد؟ و اگر جانباز مدتی در پست منازمانی (اعم از مدیریت یا سایر عناوین شغلی) در محل مأموریت خدمت کرده باشد، آیا ایجاد پست همپتراز با دستگاه متبوع اصلی و همپتراز پست مأموریت خواهد بود؟

پاسخ: بلی، پست سازمانی با نام ستاره‌دار همپتراز همان شغلی که خدمت نموده باید ایجاد شود و ایجاد پست همپتراز برای مأموران با دستگاه متبوع اصلی مستخدم خواهد بود. /ب

سوابق قانونی و دلایل ضرورت قانونگذاری

— سوابق قانونی

قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی (۱۳۷۴/۳/۳۱)

ماده ۳ - کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات دولتی، دستگاه‌های قضایی، مجلس شورای اسلامی، نهاد ریاست جمهوری، سازمان صدا و سیما، جمهوری اسلامی ایران، سازمان‌ها و واحدهای تابعه، نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران اعم از نیروی نظامی و انتظامی، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت‌های تحت پوشش و وابسته و یا تابعه کلیه مؤسسات و شرکت‌های مستقل دولتی یا ملی شده و یا مصادره شده و یا دارای مدیریت دولتی که به نحوی تحت پوشش یکی از وزارتخانه‌ها و یا سازمان‌های دولتی اداره می‌شوند، بانک‌ها، شرکت‌های بیمه، جمعیت هلال احمر، شهرداری‌ها، شرکت‌های تحت پوشش آنان و نیز کلیه سازمان‌ها و شرکت‌هایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی دولت استفاده می‌کنند و یا قسمتی از بودجه آنان توسط دولت تأمین می‌گردد و همچنین مؤسسات و شرکت‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است (از قبیل شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران) مشمول این قانون هستند.

ماده ۹ - میزان ساعات کار کلیه جانبازان با توجه به نوع و درصد جانبازی و کاهش توانائی آنان به موجب آیین‌نامه‌ای است که به پیشنهاد کمیته‌ای به سرپرستی نماینده بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مأذون از طرف ایشان و عضویت نمایندگان تام‌الاختیار سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۱ - بخش‌های غیر دولتی نیز مشمول مصوبات موضوع این ماده می‌باشند.

تبصره ۲ - جانبازانی که به هر دلیل نتوانند از کسر ساعات کار استفاده نمایند، از اضافه کار ساعتی، مرخصی سالانه و کسر سنوات خدمت بازنشستگی به نحوی که در آیین‌نامه آن پیش‌بینی می‌گردد برخوردار خواهند شد.

تبصره ۳ - دستگاه‌های مشمول این قانون موظفند نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی هم‌مطراز جانباز جهت اشتغال جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند یا به خدمت اعاده یا به استخدام پذیرفته می‌شوند با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا مراجع ذی‌صلاح مربوط اقدام نمایند.

اداره قوانین

دایره چاپ و توزیع