



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

شماره چاپ ۱۶۳۲

شماره ثبت ۶۴۰

دوره هفتم - سال سوم

تاریخ چاپ ۱۳۸۵/۱۰/۲۴

دوفوریتی

طرح استفساریه جزء (۳) بند (ب) ماده واحده قانون اصلاح
تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۷) و (۷۲)
و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴
و الحاقی دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱

دوفوریت این طرح در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۵/۱۰/۲۴
مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید.

اداره کل قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

همکاران محترم مستحضرنند که با تصویب بند (۳) از قسمت (ب) ماده واحده ذیل الذکر در سال ۱۳۷۱، سازمان تأمین اجتماعی اجراء این بند را به کلیه خویش فرمایان طرف قرارداد سابق و قبل از تصویب قانون نیز تسری داده و بدین ترتیب تعداد زیادی از کارگران و خویش فرمایان از حقوق شرعی و قانونی خود محروم شده‌اند و باتوجه به این که اکثر این عزیزان را پیران و سالخورده‌گان تشکیل می‌دهند و اتلاف وقت موجب ضرر و زیان غیرقابل جبرانی برای این قشر محروم وارد می‌کند لذا طرح زیر با قید دوفوریت تقدیم می‌گردد:

محمدعلی حسدري - تابع - محبوب - شافعی - حاجی بابایی -
توسلی زاده - کارخانه‌ای - حسینی میرجانی - شیخ الاسلام - سیدفضل... موسوی -
ثروتی - سروری - مرتضوی - نیکتام - بامری - یوسفیان ملا - اسد... عباسی -
ریاض - افروغ - محمود محمدی - صادق زاده - قبادی - شجاع - محمدیاری -
ترابی - کاظم جلالی - دهقان - طلایی نیک - تمدن

**طرح استفساریه جزء (۳) بند (ب) ماده واحده قانون اصلاح
تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۷) و (۷۲)
و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴
و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱**

موضوع استفساریه:

ماده واحده - آیا عبارت «از تاریخ تصویب این قانون هر سال یک سال افزایش خواهد یافت» به بیمه شدگانی که تا قبل از تاریخ تصویب این قانون با تأمین اجتماعی قرارداد داشته‌اند تسری دارد یا این که شامل کسانی است که از تاریخ تصویب این قانون شروع به انعقاد قرارداد با سازمان تأمین اجتماعی می‌نمایند؟

پاسخ:

از آنجا که حکم قانون عطف به ماسبق نمی‌شود برقراری مستمری بازنشستگی کسانی که تا قبل از لازم‌الاجراء شدن این قانون با تأمین اجتماعی قرارداد داشته‌اند مشمول مقررات قانون زمان انعقاد قرارداد بوده و مشمول مقررات بند (۳) قسمت (ب) این قانون نمی‌شود.

سوابق

ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳

[m] ماده ۷۶ - مشمولین این قانون در صورت حایزبودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت .
[bm] ۱ - حداقل ده سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.
[bm] ۲ - سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.

قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب ۱۳۷۱/۱۲/۱۳

[m] ماده واحده - قانون تامین اجتماعی در موارد زیر اصلاح می شود:
[bm] الف - نسبت یکی سی و پنجم مزد یا حقوق متوسط بیمه شده مذکور در ماده ۷۲ قانون به نسبت یک سی ام تغییر می یابد.
[bm] ب - تبصره ماده ۷۶ به شرح زیر اصلاح و دو تبصره به عنوان تبصره های ۲ و ۳ به آن الحاق می گردد:
تبصره ۱ - کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند در صورتی که سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.
تبصره ۳ - بیمه شدگانی دارای ۳۵ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند می توانند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی نمایند.

قانون الحاق یک تبصره به ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۶

[m] ماده واحده - تبصره ذیل به ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و اصلاحیه بعدی آن الحاق می گردد:
تبصره - زنان کارگر با داشتن (۲۰) سال سابقه کار و (۴۲) سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با (۲۰) روز حقوق می توانند بازنشسته شوند.

قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱

مصوب ۱۳۸۰/۷/۱۴

[m] ماده واحده - تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ / ۱۲ / ۱۶ به شرح زیر اصلاح می شود:
تبصره ۲ -

الف - کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی ، شیمیایی ، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با بکارگیری تمهیدات فنی ، مهندسی ، بهداشتی و ایمنی و غیره صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود.

۱- کارفرمایان کلیه کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی که تمام یا برخی از مشاغل آنها حسب تشخیص مراجع ذیربط سخت و زیان آور اعلام گردیده یا خواهند گردید، مکلفند ظرف دو سال از تاریخ تصویب این قانون نسبت به ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آیین نامه های مربوطه و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام نمایند.

۲- کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی مکلفند قبل از ارجاع کارهای سخت و زیان آور به بیمه شدگان ، ضمن انجام معاینات پزشکی آنان از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با نوع کارهای رجوع داده شده (موضوع ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی) ، نسبت به انجام معاینات دوره ای آنان که حداقل در هر سال نباید کمتر از یکبار باشد، نیز به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی اقدام نمایند، وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی مکلفند تمهیدات لازم را در انجام این بند توسط کارفرمایان اعمال نمایند.

ب - حمایتها

۱ - افرادی که حداقل بیست سال متوالی و بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (محل سلامت) اشتغال داشته باشند و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور یک و نیم سال محاسبه خواهد شد.

۲ - در صورتی که بیمه شدگان موضوع این تبصره قبل از رسیدن به سابقه مقرر در این قانون دچار فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور گردند با تایید کمیسیونهای پزشکی (موضوع ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی) با هر میزان سابقه خدمت از مزایای مندرج در این تبصره برخوردار خواهند شد.

۳ - در مورد سایر بیمه شدگان حداقل سابقه پرداخت حق بیمه برای استفاده از مستمری بازنشستگی از تاریخ تصویب این قانون هر سال یک سال افزایش خواهد یافت تا آنکه این حداقل به بیست سال تمام برسد.

۴ - از تاریخ تصویب این قانون جهت مشمولان این تبصره ، چهار درصد (۴٪) به نرخ حق بیمه مقرر در قانون تامین اجتماعی افزوده خواهد شد که آنهم در صورت تقاضای مشمولان قانون ، بطور یکجا یا به طور اقساطی توسط کارفرمایان پرداخت خواهد شد.

۵ - تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نحوه احراز توالی و تناوب اشتغال ، نحوه تشخیص فرسایش جسمی و روحی و سایر موارد مطروحه در این تبصره به موجب آیین نامه ای خواهد بود که حداکثر ظرف چهار ماه توسط سازمان تامین اجتماعی و وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی تهیه و

به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

۶ - بیمه شدگانی که دارای سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به تاریخ قبل از تاریخ تصویب این قانون باشند می توانند با استفاده از مزایای این قانون درخواست بازنشستگی نمایند در این صورت با احراز شرایط توسط بیمه شده ، کارفرمایان مربوطه مکلفند حق بیمه مربوطه و میزان مستمری برقراری را تا احراز شرایط مندرج در تبصره (۲) همچنین چهاردرصد (۴٪) میزان مستمری برقراری نسبت به سنوات قبل از تصویب این قانون را یکجا به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نمایند.

**قانون استفساریه اصلاحیه تبصره (۲) الحاقی
به ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰**

موضوع استفساریه :

ماده واحده - آیا کارگران شاغل در مشاغل سخت و زیان آور - مغل سلامت «مناطق بد آب و هوا» که به طور فصلی در این قبیل مشاغل کار می کنند نظیر کارگران نی-بر- کوره پزخانه ها، کارگران فصلی کارخانجات قند یا سایر مواد غذایی و آن دسته از کارگرانی که بدون مول و لراده موقتاً کار خود را از دست می دهند ولیکن در ادامه کار، در همان کارگاه یا کارگاههای مشابه شاغل در مشاغل سخت و زیان آور می شوند با وجود انقطاع فصلی یا موقت مشمول مزایای تبصره (۲) الحاقی به ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی می گردند یاخیر؟

نظر مجلس :

بلی، مشمول مزایای تبصره (۲) الحاقی به ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی می شوند.
قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ بیستم فروردین ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۵/۲/۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسید.

رئیس مجلس شورای اسلامی - غلامعلی حدادعادل