

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره اول - سال دوم
۱۳۶۱ - ۱۳۶۲

۲۵۲

شماره ترتیب چاپ ۸۸۸

شماره ۴۵۴۰

تاریخ ۱۳۶۱/۲/۲۱

حجت الاسلام آقای هاشمی رفسنجانی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه راجع به برقراری حقوق وظیفه ازرکار افتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل معلولین و شهداء انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی ایران که بنا به پیشنهاد شماره ۲۲/۸۰۸ مورخ ۱۳۶۱/۲/۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۱۳۶۱/۲/۱ هیات وزیران بتصویب رسیده است به پیوست تقدیم و تقاضای تصویب آنرا دارد.

نخست وزیر

میر حسین موسوی

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

لایحه راجع به برقراری حقوق وظیفه ازرکار افتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل معلولین و شهداء انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی ایران

ماده ۱- آن عده از مستخدمین رسمی یا ثابت وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی از جمله سازمانهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مستخدمین شهرداریها که برای حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی ایران و یابا به سبب شرکت با همکاری در عملیات نظامی دفاع از تمامیت و استقلال کشور جمهوری اسلامی ایران معلول و از کار افتاده شناخته میشوند و یابا به درجه شهادت نائل میگرددند ، بارعایت مقررات مربوط به خود مشمول احکام مربوط به ازرکار افتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه شناخته شده و حقوق

وظیفه آنان با عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از مجموع حقوق وظیفه‌ای که بر این اساس حسب مقررات مربوط تعیین میشود به اضافه حقوق پایه یک گروه و یک جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی کشوری یا صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط حسب مورد پرداخت خواهد شد .

ماده ۲- حقوق وظیفه موضوع لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق وظیفه درباره کارکنان دولت و مشمولین قانون تامین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از کار افتاده پایه درجه شهادت نائل شده یا میشوند مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقسلاب جمهوری اسلامی ایران در مورد مستخدمین رسمی با ثابت وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی و شهرداریها و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است ، عبارت خواهد بود از مجموع حقوق وظیفه‌ای که بر اساس لایحه قانونی مزبور تعیین گردیده به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد .

ماده ۳- آن عده از مستخدمین دولت که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی میباشد و به علل مذکور در ماده (۱) این قانون از کار افتاده شناخته شده یا شهید شده یا بشوند از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا میشوند مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی خواهند بود .

ماده ۴- حقوق وظیفه و وظیفه عائله تحت تکفل مقامات موضوع تبصره ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری اعم از اینکه مستخدم رسمی یا ثابت دولت باشند یا نباشند در صورتیکه در زمان تصدی مقامات مذکور به علل مندرج در ماده ۱۱ این قانون معلول و از کار افتاده یا شهید شده یا بشوند آخرین حقوق مقام مربوط که در زمان از کار افتادگی یا شهادت به آنان تعلق میگرفته است خواهد بود که در مورد مستخدمین رسمی و ثابت حسب مورد از صندوق بازنشستگی کشوری یا سازمان تامین اجتماعی یا صندوقهای مربوط پرداخت خواهد شد و در صورتیکه قبل از تصدی این مقامات کارمند دولت نبوده‌اند حقوق موضوع این ماده از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد .

تبصره ۱- در مورد معاونان استاندار ، فرمانداران ، بخشداران و شهرداران که کارمند رسمی یا ثابت دولت نمیشوند و بر اساس مجوزهای قانونی مربوط تصدی این مشاغل را عهده دار گردیده‌اند و همچنین کارکنان خرید خدمت دولت که بطور تمام وقت در خدمت

دولت بودماند گروه وپایهای برای آنان براساس ضوابط ومقررات طرح طبقه بندی مشاغل دولتی توسط سازمان اموراداری واستخدامی کشور تعیین و مانند سایر مستخدمین رسمی طبق مقررات این قانون درباره خود با عائله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد .

تبصره ۲- حقوق وظیفه افراد موضوع این ماده وتبصره یک آن که کارمند رسمی یا ثابت دولت نمیباشند نیز از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد .

ماده ۵- در صورتیکه تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم وظیفه بگیر با احتساب مستخدم همچنین تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم شهید موضوع این قانون ، بیش از چهار نفر باشد بمازاء هر فرد مازاد بر چهار نفر تازمانی که افراد مزبور از حقوق وظیفه مقرر استفاده میکنند ویا تحت تکفل مستخدم وظیفه بگیر محسوب میشوند پنج هزار ریال به حقوق وظیفه موضوع این قانون اضافه میشود و از همان صندوقی که حقوق وظیفه پرداخت میشود پرداخت خواهد شد .

تبصره - افزایش موضوع این ماده شامل برادر و خواهر مستخدم نمیباشد .

ماده ۶- در صورتیکه مستخدم از کار افتاده موضوع این قانون فوت شود تمام حقوق وظیفه ای که برای وی برقرار شده با افزایشهای موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل وی پرداخت خواهد شد .

ماده ۷- عائله تحت تکفل مستخدم که میتوانند از حقوق وظیفه مقرر در این قانون استفاده نمایند از لحاظ این قانون عبارتند از .

الف - افراد موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری .

ب - برادر و خواهر علیل یا ناقص العضو مستخدم متوفی که در کفالت متوفی بوده وقادر به انجام کار نباشند مادام العمر .

ج - خواهر (به شرط نداشتن شوهر) و برادری که در کفالت متوفی بوده اند تا پایان ۲۰ سالگی مگر اینکه بموجب مدارک مثبته در یکی از دانشگاهها یا موسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت تا پایان ۲۵ سالگی .

ماده ۸- حقوق وظیفه موضوع این قانون با تصویب مراجع ذیصلاح مربوط برقرار خواهد شد و در مواردی که در مقررات مربوط مرجعی پیش بینی نشده است شورای امور اداری واستخدامی کشور مرجع تصویب خواهد بود .

ماده ۹- حقوق وظیفه به تساوی بین کلیه وظیفه بگیران تقسیم میشود و در صورتی که سهم هریک از آنان قطع شود سهم مزبور به سهام بقیه عائله تحت تکفل افسزوده میشود .

ماده ۱۰ - حقوق وظیفه موضوع این قانون بدون در نظر گرفتن افزایش موضوع ماده ۵ ، در هیچ مورد از یک سوم حداکثر جدول حقوق موضوع ماده ۲۲ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن کمتر نخواهد بود .

ماده ۱۱ - حقوق وظیفه موضوع این قانون در مورد مستخدمینی که بعد از تاریخ تصویب این قانون به علل مذکور در ماده یک از کار افتاده یا به درجه شهادت نائل شوند از تاریخ از کار افتادگی یا شهادت برقرار و پرداخت خواهد شد .

تبصره - حقوق وظیفه مستخدمین و همچنین حقوق وظیفه وراث قانونی مستخدمینی که قبل از تاریخ تصویب این قانون به علل مذکور در ماده یک از کار افتاده شده یا به درجه شهادت نائل آمدند تا تاریخ تصویب این قانون بر اساس لایحه قانونی مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران برقرار و پرداخت میشود و از تاریخ تصویب این قانون طبق مقررات این قانون درباره مستخدمین مزبور و عائله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد .

ماده ۱۲ - در صورتی که افزایش هزینه زندگی و عوامل دیگر موجب تغییر حقوق گروه یک پایه یک جدول موضوع ماده ۲۲ قانون استخدام کشوری شود سازمان امور اداری و استخدامی کشور در مورد حقوق وظیفه موضوع این قانون بررسیهای لازم معمول داشته و پیشنهاد مقتضی جهت تصویب مجلس شورای اسلامی به دولت تقدیم خواهد نمود .

ماده ۱۳ - آن عده از مستخدمین بازنشسته وزارتخانهها و موسسات و شرکتهای دولتی و همچنین سازمانهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و نیز شهرداریها که به علل مذکور در ماده یک معلول و از کار افتاده شده یا به درجه شهادت نائل گردیده یا میگردند حقوق وظیفه آنان یا عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از حقوق بازنشستگی مربوط به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۲۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد .

تبصره - در صورتی که مستخدمین از کار افتاده موضوع این ماده فوت شوند تمام حقوق وظیفهای که برای آنان برقرار شده است با افزایشهای موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل آنان پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۴ - آن عده از مستخدمین دولت و شهرداریها که به علل مذکور در ماده یک این قانون مجروح و معلوم شده یا میشوند در مدت حاله و مدتی حداکثر تا یکسال از حقوق و مزایای مربوط به مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد و پس از این مدت از لحاظ استفاده از مرخصی تابع مقررات مربوط خواهند بود .

تبره - تشخیص مدت معالجه و مداوای مستخدمین موضوع این ماده به عهده کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر پزشک دارای شماره نظام پزشکی خواهد بود .

وزیر امور اقتصادی و دارائی

نخست وزیر

معاون نخست وزیر و مدیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور

وزیر مشاور و رئیس سازمان برنامه و بودجه

تاریخ چاپ ۶۱/۲/۲۹

تاریخ ۶۱/۲/۱

شماره ۲۲/۸۰۸

پیوست دارد

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

برادر جناب آقای میرحسین موسوی

نخست وزیر جمهوری اسلامی ایران

بطوریکه استحضار دارند در مورد برقراری حقوق وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت قانونی معلولین و شهداء انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی لوایح متعددی از طرف سازمانهای مختلف تهیه و پیشنهاد گردیده که توسط دولت به مجلس شورای اسلامی تقدیم شده بود ، بر اساس مذاکراتی که در کمیسیون استخدام مجلس شورای اسلامی انجام گرفت مقرر گردید لوایح مزبور مجدداً مورد بررسی قرار گرفته و لایحه جامع و هماهنگی در این خصوص تدوین و برای تصویب مجلس شورای اسلامی تقدیم گردد ، اینک پس از بررسی لوایح مزبور که شماره ترتیب چاپ آنها ، ۱۹۷ ، ۲۸۰ ، ۴۵۹ ، ۴۶۰ ، ۴۹۷ ، ۴۰۹ ، ۴۳۵ و ۶۰۲ میباشد سایر پیشنهادها و نیز بررسی قانون برقراری حقوق وظیفه و مستمری نمایندگان مجلس و عائله تحت تکفل آنان در مقابل حوادث و سوانح ناشی از مسوولیتهای خطیر نمایندگی مصوب ۱۳۶۰/۹/۲ ، موضوع نامه های شماره ۱۲۳۶۹۲ مورخ ۱۳۶۰/۱۱/۵ و شماره ۱۲۳۹۰۴ مورخ ۱۳۶۰/۱۱/۱۱ و ۱۰۴۸۸۰ مورخ ۱۳۶۰/۱۰/۱۷ نخست وزیر جمهوری اسلامی ایران و ضمن تبادل نظر و ایجاد هماهنگی با وزارت دفاع

ملی و سازمان تامین اجتماعی و سازمانهای دیگر لایحه‌های تهیه گردیده که به پیوست برای سیر مراحل تصویب ارسال میگردد. خواهشمند است دستور فرمایند در تقدیم لایحه مزبور با توجه به فوریت امر تسریع لازم بعمل آورند ضمناً با توجه به قانون راجع به برقراری مستمری بیمه شدگانی که بعلت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا میشوند مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی، در مورد شمول قانون مزبور به بیمه شدگان شاغل در بخش دولتی تصریح لازم در لایحه تهیه شده بعمل آمد، و با توجه به اینکه بر اساس نامه شماره ۵۶۰/۲/۸۶/۲۰۲/۲۶ مورخ ۱۳۶۰/۱۲/۲۶ وزارت دفاع ملی، در خصوص پرسنل شهید یا معلول نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران قوانین و مقررات کافی وجود دارد، در لایحه مزبور در خصوص پرسنل تابع مقررات استخدامی ارتش جمهوری اسلامی ایران نیز حکمی پیش بینی نگردید، همچنین با توجه به مفاد قانون مربوط به وضع خدمتی داوطلبان غیر نظامی که در مناطق عملیاتی با نیروهای مسلح همکاری مینمایند مصوب ۱۳۶۰/۱۰/۱۴ کمیسیون مشترک برنامه بودجه و امور اقتصادی و دارائی و امور دفاعی مجلس شورای اسلامی نیازی به پیش بینی مقررات دیگری در مورد دلاوران و جوانمردان که با ژاندارمری جمهوری اسلامی ایران همکاری مینمایند بنظر نمیرسد، یک نسخه از قوانین مورد اشاره ضمیمه است، و اضافه مینماید طبق برآوردی که تا تاریخ حدود ۴۰۰ نفر از شهداء انقلاب اسلامی انجام شده میزان اعتبار سالانه در این مورد (حقوق و وظیفه معلولین و شهداء سایر صندوقهای بازنشستگی بعلت عدم دسترسی به اطلاعات لازم منظور نشده است) در حدود ۶۰ میلیون ریال میباشد و این برآورد فقط میتواند بعنوان مبنائی برای برآوردهای بعدی مورد توجه قرار گیرد.

عبدالله جاسی

معاون نخست وزیر و مدیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور

لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق و وظیفه درباره کارکنان دولت
مشمولین قانون تامین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از
کار افتادند یا بدرجه شهادت نائل شدند مصوب ۵۸/۹/۲۱

نام واحد - کلبه مستخدمین وزارتخانهها و موسسات و شرکتهای دولتی منجمله

سازمانهای دولتی که مشمول حکم درباره آنها مستلزم ذکر نام است و مستخدمین شهرداریها و مشمولین قانون تامین اجتماعی که در راه بثمر رساندن انقلاب اسلامی ایران یا حفظ دستاوردهای آن از کار افتاده شده یا بشوند و یا اینکه بدرجه شهادت رسیده یا برسند با رعایت مقررات مربوط بخود مشمول احکام مربوط به از کار افتادگی و فوت بسبب انجام وظیفه محسوب میشوند و حقوق و وظیفهای که براین اساس تعیین میشود در مورد آنان باورثه قانونی برقرار و پرداخت میگردد.

از تاریخ تصویب این لایحه قانونی لایحه شمول مواد ۸۰ و ۸۴ قانون استخدام کشوری درباره کارمندان وزارتخانهها و شرکتها و سازمانهای دولتی که در جریان انقلاب اخیر دچار نقص عضو شده و یا از کار افتاده گردیده‌اند و یا به درجه شهادت رسیده‌اند و طی شماره ۶۹۲ مورخ ۱۳۵۷/۱۲/۱۶ ابلاغ گردیده‌است ملغی می‌باشد.

ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری

ماده ۸۶ - وراث قانونی از لحاظ این قانون عبارتند از:

فرزندان و زوج بازوجه دائمی و مادر و پدری که در کفالت متوفی بوده‌اند همچنین نوادگان که پدرشان فوت شده و در کفالت مستخدم متوفی بوده‌اند با دارا بودن شرایط زیر.

الف - فرزندان و نوادگان ذکور از بیست سال کمتر داشته باشند مگر اینکه بموجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاهها یا موسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت نیز حقوق و وظیفه آنها در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد.

ب - فرزندان و نوادگان اناث تا بیست سالگی بشرط نداشتن شوهر ولی اگر بموجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاهها یا موسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و شوهر نداشته باشند حقوق و وظیفه آنان در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد.

پ - مادر متوفی بشرط نداشتن شوهر.

ت - عیال دائمی متوفی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده باشد.

ث - شوهر در صورتیکه علیل و از کار افتاده و تحت کفالت عیال متوفی خود بوده باشد.

ج - فرزندان و نوادگان علیل یا ناقص العضو مستخدم که قادر به انجام کار نباشند

مادام العمر.