



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

دوره پنجم - سال چهارم

۱۳۷۹ - ۱۳۷۸

شماره ترتیب چاپ ۱۵۶۱

شماره چاپ سابقه

شماره دفتر ثبت ۴۷۱

تاریخ چاپ ۱۳۷۸/۳/۲۹

## طرح

طرح اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق  
بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان

کمیسیون خاص

کمیسیونهای ارجاعی

اداره کل قوانین

## بسمه تعالی

### ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

همانطور که استحضار دارند، بانوان شاغل جامعه با پرداخت کسور بازنشستگی در طول سالیان دراز اشتغال، مستحق دریافت حقوق بازنشستگی می‌گردند، لکن قوانین بجای مانده از سالیان دور و نگرش‌های غیربیمه‌ای، پس از فوت همسر به دلیل برخورداری از حقوق و وظیفه، موجب قطع و سلب آن می‌گردد و یا بالعکس به دلیل اشتغال یا ازدواج، حقوق و وظیفه و مستمری برقرار نمی‌شود و یا قطع می‌گردد که از دیدگاه قانون ارث موجب تضییع حقوق مکنتسبه آنان می‌باشد و همچنین با توجه به تفاوت فاحش حقوق بازنشستگی با خط فقر و در ادامه آن حقوق و وظیفه یا مستمری پس از فوت کاهش مضاعف می‌یابد که خانواده‌ها را دچار بحران مالی و معیشتی دوچندان می‌گرداند، لذا به منظور جلوگیری نسبی از این گونه تضییقات، طرح قانونی زیر با دلایل توجیهی مربوطه جهت سیر مراحل تصویب تقدیم مجلس شورای اسلامی می‌گردد.

### دلایل توجیهی:

۱ - ضرورت ترمیم حقوق و بهبود وضع معیشتی بازنشستگان، موظفین و مستمری‌بگیران، با نگاهی گذرا به آمار سال ۱۳۷۷، خط فقر = ۳۰۰ ۰۰۰ ریال، میانگین حقوق بازنشستگی و وظیفه مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری = ۳۸۰ ۰۰۰ ریال و ۳۰۸ ۵۷۴ ریال.

۲- لزوم برخورداری بانوان شاغل از حقوق بازنشستگی مربوط به خود که طی سالیان اشتغال کسور بازنشستگی پرداخت نموده‌اند.

۳- موارد اصلاحی بعضاً از دیدگاه قوانین اسلامی (قانون ارث) و دیدگاه بیمه‌ای جزو حقوق مکاتبه آنان به شمار می‌رود.

۴- جلوگیری از تضییع حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران (باتوجه به برداشت کسور بازنشستگی از کل حقوق و مزایای زمان اشتغال).

۵- بهره‌گیری مستقیم از سودهای سرمایه‌گذاری و سپرده‌گذاریهای وجوه صندوقهای بازنشستگی به نفع مشترکین و جلوگیری از حیف و میل.

۶- توجه به فرهنگ اصیل اسلامی و ایرانی که بزرگترها به عنوان مرکز ثقل کانون خانواده و جامعه قابل احترام و رسیدگی می‌باشند و بازنشستگان همچنان جزو خانواده

دولت و نظام محسوب می‌گردند که می‌توانند در جامعه نقش بارز و سودمندی ایفاء نمایند.

۷- افزایش زمینه اشتغال جوانان (با جلوگیری از کاهش حقوق بازنشستگی و وظیفه بعد از اشتغال که موجب ترغیب بازنشستگی اختیاری می‌گردد).

۸- کاهش کارکنان و هزینه‌های جاری دولت در مقابل افزایش خروج از خدمت و عدم تحمیل اعتبارات ناشی از اجرای این قانون به دولت.

توسلی زاده - موحدی ساوجی - وحیددستجردی - قندهاری - سیدزاده - حشمتیان - راستگو - اخوان بیطرف - قدسیه علوی - کروی - حدیدچی - منیره نوبخت - کرامتلو - زرین گل - فیاض بخش - عیدی گل تپه‌ای - عباسی - حریرزوی - پیشگاهی فرد - کربمیان - نوربخش - موالی زاده - شاهی عربلو - مجیدی - اشرفی - پاک نژاد - امانی - غنی زاده

بهمئی - سبحانی - رحمانی - دوستی - حاجی بابائی - صفاتی - شریفی - علی قنبری -  
 کریمی - نورا - بهنیا - صمدی - جندقی - نجابت - یحیوی - زرگر - صدر - عزیزی - قربانی -  
 سهرابی - مرتضوی - صدقیانی - شیرازیان - جلو دارزاده - خاتمی - قلی زاده - میر حسینی -  
 مفتح - طاهری - کامران - اسماعیل زاده - سپهوند - رضائی - بجنورد - قشقائی - هاشمی زاده -  
 گلشنی - قاسم زاده - قرمزی - پیش بین - عباس محمدی - سید علی اکبر حسینی -  
 موسوی خدا بنده - دعائی - معلمی - یعقوبی - علاء - حیدری فریدن و تعدادی امضاء ناخوانا.

### **طرح اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان**

ماده ۱ - بندهای ماده (۸۸) قانون استخدام کشوری حذف و عبارت زیر جایگزین آن می‌شود:

ماده ۸۸ - دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی یا حقوق و وظیفه یا مستمری یا بازخرید خدمت برای ایام واحد خدمت از سازمانها و صندوقهای مربوط به وزارتخانه‌ها، مؤسسات، شرکتهای دولتی، شهرداریها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آنها و همچنین مؤسسات غیردولتی که بیش از بیست و پنج درصد (۲۵٪) سرمایه یا بودجه سالانه آنها به تشخیص هیأت وزیران از محل درآمد عمومی تأمین می‌شود ممنوع است.

ماده ۲ - در ماده (۸۱) و (۸۲) و تبصره (۱) ماده (۸۷) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ و بند (پ) ماده واحده قانون اصلاح قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه

مصوب ۱۳۷۴/۱۱/۲۵ جز در مورد حقوق وظیفه که به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار می شود، میزان چهار پنجم به تمام حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی اصلاح می گردد.

ماده ۳- دولت می تواند کمک هزینه عائله مندی کارکنان شاغل، از کارافتاده و یا بازنشسته را در صورت فوت، به همسر دائم آنها، مادامی که در قید حیات باشند بپردازد.

ماده ۴- در بند (ت) ماده (۸۶) قانون استخدام کشوری عبارت بعد از «عیال دائمی» حذف می گردد.

ماده ۵- قانون اصلاح تبصره (۲) ماده واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری وراثت کارمندان مصوب ۲۸ آذرماه ۱۳۲۸ و برقراری حقوق وظیفه در مورد فرزندان و نوادگان اناث مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲ به شرح زیر اصلاح می شود:

- ۱- در بند (ب) قانون مذکور پس از کلمه «شوهر» کلمه «حرفه» حذف شود.
- ۲- تبصره (۲) قانون مذکور حذف می گردد و تبصره (۳) به تبصره (۲) تبدیل می یابد.

ماده ۶- عبارت دو سوم مندرج در ماده (۱) و بند (ج) و تبصره (۲) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳/۶/۲۳ حذف می گردد و همچنین ملاک محاسبه معدل سه سال آخر خدمت به معدل دو سال آخر خدمت تقلیل می یابد.

ماده ۷ - ماده (۱) و بند (۱) ماده (۳) قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۲/۲۶ و اصلاحیه آن مصوب ۱۳۷۶/۸/۱۶ به ترتیب زیر اصلاح می‌گردد:

۱- به کارکنان شاغل مذکور در قوانین فوق‌الاشاره هنگام بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق‌العاده‌های دریافتی به‌عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت می‌شود.

- کمک هزینه ازدواج در مورد ازدواج دائم خود و فرزندان مستخدمین شاغل، بازنشسته از کارافتاده و متوفی فقط یک‌بار حسب مورد.  
۲- تبصره - اجراء بند (۱) این ماده از ابتدای سال ۱۳۷۹ خواهد بود.

ماده ۸ - تبصره (۳) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ موضوع اعطاء دو گروه بالاتر در مورد مستخدمینی که به سبب انجام وظیفه فوت و یا از کارافتاده شده و یا بشوند نیز لازم‌الاجراء است.

ماده ۹ - مقررات این قانون از تاریخ تصویب در مورد حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری آن عده از کارکنانی که قبل از تصویب این قانون بازنشسته، از کارافتاده و فوت شده‌اند نیز لازم‌الاجراء است.

ماده ۱۰ - کلیه صندوق‌های بازنشستگی قانونی مکلفند مقررات خود را با مفاد این قانون تطبیق دهند و هرگونه قوانین و مقررات مغایر با این قانون از تاریخ تصویب لغو

می‌گردد و بار مالی ناشی از اجراء این قانون از محل کسور بازنشستگی مربوطه و سرمایه‌گذاری و سود سپرده‌گذاری‌های کسور بازنشستگی مشترکین (اعم از موجودیهای صندوق، بدهیهای دولت و مازاد طراز مثبت صندوق) از سوی صندوق‌های ذی‌ربط تأمین خواهد شد.

تبصره ۱ - دستورالعمل‌های اجرایی این قانون در صورت نیاز و همچنین نظارت بر حسن اجراء آن با سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود.

تبصره ۲ - کل اعتبار ردیف ۵۰۳۴۳۷ قسمت چهارم بودجه برای تأمین بار مالی ناشی از اجراء ماده (۲) این قانون در سال‌های بعد پادار بوده و مانده از سایر محل‌های مذکور در ماده (۱۰) این قانون تأمین خواهد شد.

قانون مربوط به اجازه پرداخت وظیفه و مستمری در باره  
وراث عده‌ای از کارکنان دولت مصوب ۱۳۳۸/۹/۲۸

ماده واحده - وظیفه و مستمری و هزینه تحصیل اشخاص مشروحه ذیل  
تصویب و بوزارت دارائی اجازه داده میشود از تاریخ تصویب این قانون از محل اعتبارات  
مربوطه که در مقابل اسامی آنها تعیین شده پرداخت نماید.

تبصره ۱ - بیازماندگان کارمندان رسمی کشوری و خدمتگذاران جزء که  
قبل از تصویب قانون اصلاح بازنشستگی مصوب تیرماه ۱۳۳۷ مورث آنها فوت شده  
و بواسطه کمبود سنین خدمت مشمول مقررات قانون بازنشستگی نشده هیچگونه  
وظیفه یا مستمری دریافت نمیدارند از تاریخ تصویب این قانون نصف آخرین حقوق  
در باققی زمان حیات مورث خود را برابر شرایط قانون بازنشستگی و وظیفه از اعتبار  
وزارتخانه باینگامی که در آن اشتغال داشتند دریافت خواهند داشت.

تبصره ۲ - حقوق وظیفه و مستمری اعم از آنچه از صندوق بازنشستگی پرداخت  
میکردند یا از محل اعتبارات بودجه کل کشور در باره ورثه ذکور تا سن بیست سالگی  
و در صورت اشتغال بتحصیل تا خاتمه آن طبق گواهی وزارت فرهنگ و اناث مادام که  
که شوهر اختیار نکرده‌اند قابل پرداخت میباشد.

الف - برقراری وظیفه و مستمری:

- ۱ - برقراری مستمری درباره ورثه مرحوم اکبر نوروزی خمینی  
خدمتگذار سابق دارائی از اعتبار شهریه و وظایف ماهیانه ۳۰۰۰ ریال
- ۲ - برقراری مستمری درباره ورثه مرحوم محمود مظاهری خدمتگذار سابق  
دارائی از اعتبار شهریه و وظایف ماهیانه ۲۵۰۰ ریال
- ۳ - برقراری مستمری در باره ورثه مرحوم علیمحمد محمودان کارمند  
سابق دارائی از اعتبار شهریه و وظایف ماهیانه ۵۰۰۰ ریال
- ۴ - برقراری مستمری درباره ورثه مرحوم سیدمحسن کاشانی کارمند بیمانی  
سابق دارائی از اعتبار شهریه و وظایف ماهیانه ۳۵۰۰ ریال



- ۵ - برقراری مستمری درباره ورثه مرحوم مصطفی فیاض لاریجانی کارمند  
بیعانی سابق دارائی از اعتبار شهریه ووظایف ماهیانه ۵۳۶۰ ریال
- ۶ - برقراری مستمری درباره ورثه مرحوم علی گواهی کارمند دارائی از  
اعتبار شهریه ووظائف ماهیانه ۴۰۰۰ ریال

### مواد (۷۹) تا (۹۰) قانون استخدام کشوری

- ماده ۷۹ - هرگاه مستخدم رسمی عللی یا به علت حادثه‌ای ناقص شود به نحوی که از کار کردن باز بماند حقوق وظیفه‌ای برابر با یک سسی ام متوسط حقوق ضرب در سنوات خدمت دریافت خواهد کرد مشروط براینکه از متوسط حقوق او تجاوز نکند.
- تبصره ۱ - در صورتیکه سنوات خدمت مستخدم موضوع این ماده از پانزده سال کمتر باشد مدت خدمت او پانزده سال منظور خواهد گردید.
- تبصره ۲ - در صورتیکه مستخدم مذکور در این ماده فوت شود چهار پنجم حقوق وظیفه او یا رعایت شرایط قانونی به وراثت وی تعلق می‌گیرد.
- ماده ۸۰ - هرگاه مستخدم رسمی به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه عللی یا ناقص شود به نحوی که از کار کردن باز بماند تمام حقوق او به عنوان حقوق وظیفه در مورد وی برقراری می‌گردد.<sup>۱۰</sup>
- تبصره - در صورتیکه مستخدم موضوع این ماده فوت شود چهار پنجم حقوق وظیفه او یا رعایت شرایط مقرر به وراثت قانونی وی تعلق می‌گیرد ولی اگر فوت او در اثر همان حادثه باشد مقررات ماده ۸۳ این قانون درباره وراثت قانونی اجرا خواهد شد.
- ماده ۸۱ - هرگاه مستخدم رسمی فوت شود خواه به حد بازنشستگی رسیده یا نرسیده باشد

در تاریخ فوت بازنشسته محسوب و چهار پنجم حقوق بازنشستگی او به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد.

تبصره - در صورتیکه سنوات خدمت مستخدم موضوع این ماده از بازنده سال کمتر باشد مدت خدمت او بازنده سال محسوب خواهد شد.

ماده ۸۲ - هرگاه مستخدم بازنشسته فوت شود چهار پنجم حقوق بازنشستگی او به عنوان حقوق وظیفه طبق مقررات این قانون به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۳ - هرگاه مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه فوت شود تمام حقوق او به عنوان حقوق وظیفه به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۴ - برقراری حقوق وظیفه موضوع مواد ۷۹ و ۸۰ و ۸۳ با تصویب شورا صورت خواهد گرفت.

تبصره - اعاده به خدمت مستخدمین از کار افتاده در صورتیکه بهبودی حاصل نمایند و توانائی اشتغال یافته باشند قبل از رسیدن به سن شصت سالگی بلامانع است.

ماده ۸۵ - آن قسمت از سوابق خدمت دولتی مستخدمین رسمی که کشور بازنشستگی مربوط به آن به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت نشده باشد خدمت غیررسمی تلقی می‌گردد و مدت مذکور با توجه به تبصره های زیر از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت آنان محسوب و منظور خواهد شد.

تبصره ۱ - مستخدم موضوع این ماده می‌تواند وجهی بابت کشور بازنشستگی سنوات خدمت غیررسمی خود به صندوق بازنشستگی پرداخت نکند در این صورت حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه موضوع ماده ۷۹ او براساس یک چهارم متوسط حقوق ضرب در سنوات خدمت غیررسمی به علاوه یک سی ام متوسط حقوق ضرب در سنواتی که با عنوان مستخدم رسمی خدمت کرده است احتساب خواهد شد و فقط آن مدت از خدمت غیررسمی مستخدم محاسبه می‌شود که به علاوه مدت خدمت او در استخدام رسمی به سی سال برسد و زائد بر آن مورد احتساب واقع نخواهد شد.

تبصره ۲ - مستخدمینی که طبق مقررات این قانون تطبیق یا تبدیل وضع یافته اند در صورتیکه کشور بازنشستگی مدت خدمت غیررسمی موضوع این ماده را بر مبنای ۸/۵ درصد حقوق پایه رسمی که در تاریخ اول فروردین ماه یک هزار و سیصد و چهل و هفت به آنان تعلق داشته است پرداخت کنند، سوابق مذکور از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو

سابقه خدمت رسمی آنان محسوب خواهد شد و در مورد مستخدمینی که بعد از تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ به استخدام رسمی پذیرفته شده یا بشوند اولین حقوق پایه رسمی که در بدو خدمت رسمی به آنان تعلق می‌گیرد ملاک پرداخت کسور بازنشستگی موضوع این تبصره خواهد بود.

تبصره ۳ - سابقه خدمت مستخدمین در کادر ثابت نیروهای مسلح در صورتیکه کسور بازنشستگی مربوط به این خدمت طبق مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح به صندوق بازنشستگی کشوری قابل انتقال باشد جزو خدمت رسمی محسوب و در غیر این صورت در حکم خدمت غیررسمی تلقی می‌شود و تابع حکم این ماده خواهد بود.<sup>۱۱</sup>

ماده ۸۶ - وراث قانونی از لحاظ این قانون عبارتند از: فرزندان و زوج یا زوجه دائمی و مادر و پدری که در کفالت متوفی بوده‌اند، همچنین نوادگانی که پدرشان فوت شده و در کفالت مستخدم متوفی بوده‌اند با دارا بودن شرایط زیر:

الف - فرزندان و نوادگان ذکور از بیست سال کمتر داشته باشند مگر اینکه به موجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاهها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت نیز حقوق وظیفه آنها در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد.

ب - فرزندان و نوادگان اناث تا بیست سالگی به شرط نداشتن شوهر ولی اگر به موجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاهها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و شوهر نداشته باشند حقوق وظیفه آنان در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد.<sup>۱۱</sup>

پ - مادر متوفی به شرط نداشتن شوهر.

ت - عیال دائمی متوفی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده باشد.

ث - شوهر در صورتیکه علیل و از کار افتاده و تحت کفالت عیال متوفای خود بوده باشد.

ج - فرزندان و نوادگان عللیل یا ناقص العضو مستخدم متوفی که قادر به انجام کار نباشند مادام العمر.

ماده ۸۷ - حقوق وظیفه به تساوی بین وراث قانونی مستخدم تقسیم می شود و سهم هر یک از وراث قانونی که قطع می شود به تساوی به سهم بقیه وراث افزوده می شود. حکم این ماده از تاریخ تصویب قانون استخدام کشوری (۱۳۴۵/۳/۳۱) قابل اجرا است. همچنین حکم مندرج در بند ج ماده ۸۶ درباره وراث مستخدمین رسمی که براساس قوانین و مقررات سابق حقوق وظیفه آنان برقرار نشده و یا قطع شده است از این تاریخ قابل اجرا خواهد بود.

تبصره ۱ - از اول سال ۱۳۵۴ حقوق وظیفه وراث مستخدمین رسمی در هر موردی که در مواد مختلف قانون استخدام کشوری نصف حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی تعیین شده است جز در مورد حقوق وظیفه که به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار می شود به چهار پنجم حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی اصلاح می شود.<sup>۱۳</sup>

این حکم شامل وراث وظیفه بگیر فعلی جز در مواردی که حقوق وظیفه به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار شده است نیز خواهد بود.  
حکم این تبصره شامل مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح نیز خواهد بود.

تبصره ۲ - از اول سال ۱۳۵۴ حقوق وظیفه وراث قانونی مستخدمین رسمی موضوع تبصره ۳ ماده ۷۸ که قبل از ۳۱ خردادماه ۱۳۴۵ فوت شده اند به میزان  $\frac{1}{5}$  حقوق بازنشستگی مقام مربوط ترمیم و پرداخت می شود.<sup>۱۴</sup>

ماده ۸۸ - الف - در صورت دریافت هرگونه وجه درقبال خدمت مستمر از وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آنها، همچنین

مؤسسات غیردولتی که بیش از ۲۵ درصد سرمایه یا بودجه سالانه آنها به تشخیص هیأت وزیران از محل درآمد عمومی تأمین می‌شود. اخذ حقوق بازنشستگی یا وظیفه با مستمری و امثال آن از صندوق بازنشستگی کشوری یا صندوق بازنشستگی یا اعتبار سازمان‌های مذکور ممنوع است.

ب - دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه یا مستمری یا بازخرید خدمت برای ایام واحد خدمت از سازمانها و صندوقهای مذکور در بند الف ممنوع است ولی در صورتیکه شخصی مستحق دریافت بیش از یک حقوق وظیفه یا یک حقوق وظیفه و حقوق بازنشستگی باشد منحصراً می‌تواند از یکی از آنها استفاده نماید.<sup>۱۵</sup>

پ - حکم این ماده شامل مؤسسات و شرکتهای دولتی که شمول این قانون درباره آنها مستلزم ذکر نام آنها است نیز خواهد بود.

مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح کماکان تابع قوانین و مقررات خاص خود خواهند بود.

**ماده ۸۹ -** مستخدم رسمی که در شرکتهای دولتی و مؤسسات دولتی خارج از شمول این قانون خدمت می‌کند می‌تواند نسبت به مدت خدمت خود در مؤسسات مذکور آمو مقررات بازنشستگی و وظیفه همان مؤسسه استفاده کند و در این صورت مشمول پرداخت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری نخواهد بود. حقوق بازنشستگی یا وظیفه چنین مستخدمی به تناسب ایام خدمت در هر یک از مؤسسات مشمول یا مؤسسات مستثنی شده از این قانون که در آن خدمت کرده است طبق مقررات مربوط به آن مؤسسات پرداخت می‌شود و برای صندوق بازنشستگی کشوری از لحاظ تعیین میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه این گونه مستخدمین، زائد بر سی سال خدمت قابل احتساب نیست.

**ماده ۹۰ -** اشتغال بازنشستگان در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون ممنوع است و پرداخت هرگونه وجه از این بابت از طرف وزارتخانه‌ها و مؤسسات مزبور به بازنشستگان در حکم تصرف غیرقانونی در وجوه دولتی است.<sup>۱۶</sup>

قانون اصلاح تبصره (۲) ماده واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری وراثت کارمندان مصوب ۲۸ آذر ماه ۱۳۳۸ و برقراری حقوق وظیفه در مورد فرزندان و نوادگان اثاث مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲

ماده واحده - الف - از تاریخ تصویب این قانون حقوق وظیفه و مستمری موضوع تبصره ۲ ماده واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری وراثت کارمندان مصوب آذرماه ۱۳۳۸ در مورد ورثه ذکور تا پایان بیستسالگی و چنانچه بموجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاهها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند تا پایان بیست و پنج سالگی قابل پرداخت خواهد بود .

ب - حقوق وظیفه سهم فرزندان و نوادگان اثاث کلیه مستخدمین وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و همچنین سازمانهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و قانون تأمین اجتماعی که طبق قوانین و مقررات مربوطه برقرار شده یا بشود با رعایت کلیه قوانین و مقررات مورد عمل به شرط نداشتن شوهر و حرفه و شغل قابل پرداخت میباشد .

تبصره ۱ - حقوق وظیفه سهم فرزندان و نوادگان اثاث که براساس قوانین قبلی به علت رسیدن به سن مقرر قطع شده است به شرط آنکه شوهر و یا شغل نداشته باشند مشمول مقررات بند « ب » مذکور خواهد بود .

تبصره ۲ - حقوق وظیفه و مستمری موضوع این قانون و سایر قوانین و مقررات استخدامی - اعم از قانون استخدام کشوری و قانون استخدام نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و قانون تأمین اجتماعی ( در خصوص کارمندان دولت ) و مقررات استخدامی خاص سازمانهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است ، در مورد کسانی که شخصاً دارای تمکن مالی در امرار معاش مناسب میباشدند و یا آنکه افراد دیگر شرعاً مکلف به اداء نفقه آنها میباشدند و همچنین دانشجویانی که شخصاً تمکن مالی جهت مخارج ادامه تحصیل داشته باشند ، قابل پرداخت نخواهد بود ، اعزاز عدم تمکن مالی و عدم تأمین نفقه موکول به ادعای ذینفع خواهد بود ، مگر در مواردی که خلاف آن ثابت شود .

تبصره ۳ - آییننامه موضوع این ماده واحده توسط سازمان اسناداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید .

آئین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره (۲) ماده واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و

مستمری وراثت کارمندان مصوب ۲۸ آذر ماه ۱۳۳۸ و برقراری حقوق

وظیفه در مورد فرزندان و نوادگان اناث مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲

(مصوب ۱۳۶۴/۴/۲ هیات وزیران)

ماده ۱- حقوق وظیفه و مستمری وراثت مذکور موضوع تبصره ماده واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری کارمندان مصوب ۲۸ آذرماه ۱۳۳۸ از تاریخ ۱۳۶۳/۱۰/۲ در صورت داشتن ۲۰ سال تمام قطع خواهد شد مگر آنکه بموجب مدارک مثبته در یکی از دانشگاهها یا مؤسسات آموزش عالی رسمی داخل و خارج کشور مشغول تحصیل باشند که در این صورت حقوق وظیفه یا مستمری آنها تا پایان سن بیست و پنج سالگی قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره در مواردیکه صحت مدارک اشتغال به تحصیل وراثت موضوع این قانون مورد ابهام باشد و نیز در خصوص گواهی تحصیلات خارج از کشور، نظر وزارت فرهنگ و آموزش عالی سناط خواهد بود.

ماده ۲- به فرزندان و نوادگان اناث کلیه مستخدمین وزارتخانهها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و همچنین سازمانهای دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و نیز مشمولین قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران و مشمولین قانون تأمین اجتماعی (در خصوص کارکنان دولت) که در تاریخ ۱۳۶۳/۱۰/۲ حقوق وظیفه دریافت می دارند در صورتیکه شوهر نداشته و دارای حرفه و شغل نباشند حقوق وظیفه و مستمری سهم مذکور قابل پرداخت میباشد.

ماده ۳- حقوق وظیفه و مستمری سهم فرزندان و نوادگان اناث کلیه مستخدمین موضوع ماده ۳ این آئیننامه که مورث آنان بعد از ۱۳۶۳/۱۰/۲ فوت می نمایند و طبق مقررات مربوط مستحق دریافت حقوق وظیفه یا مستمری میباشند در صورتیکه بعد از تاریخ فوت مورث شوهر نداشته باشند به شرط نداشتن حرفه و شغل قابل پرداخت میباشد.

ماده ۴- فرزندان و نوادگان اناث که طبق مقررات مربوط مستحق دریافت حقوق وظیفه یا مستمری بوده اند ولی سهم حقوق وظیفه یا مستمری آنان بعلت رسیدن به سن مقرر قطع شده و یا برقرار نشده است چنانچه شوهر نداشته و دارای حرفه و شغل نباشند با رعایت مفاد این آئیننامه مشمول دریافت حقوق وظیفه یا مستمری خواهند بود.

ماده ۵- حرفه و شغل از نظر این آئیننامه انجام کار در بخش دولتی یا اشتغال به یکی از حرف و مشاغل مشمول قانون تأمین اجتماعی میباشد.

ماده ۶- سهم حقوق وظیفه و مستمری هریک از وراثت وظیفه یا مستمری بگیر مستخدمین وزارتخانهها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و

همچنین سازمانهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است شمولین قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران و قانون تأمین اجتماعی (در خصوص کارکنان دولت) در صورتیکه برای اسرار معاش مناسب دارای تمکن مالی باشند و با افراد دیگر نفقه آنان را تأمین نمایند و همچنین دانشجویانی که برای ادامه تحصیل تمکن مالی داشته باشند، قابل پرداخت نخواهد بود.

ماده ۴۰ - ادعای عدم تمکن مالی و عدم تأمین نفقه و نداشتن حرفه و شغل صرفاً با اعلام کتبی وظیفه یا مستمری بگیر پذیرفته خواهد شد. وزارتخانه‌ها و مؤسسات موضوع این آئیننامه مکلفند در اسرع وقت نسبت به اخذ اعلام کتبی مذکور اقدام و مراتب را ضمن درج در سوابق مربوط به صندوق حواله‌کننده وجه اطلاع دهند.

ماده ۴۱ - احراز سواردخلاف حسب مورد با کمیسیونی مرکب از رئیس صندوق بازنشستگی مربوط رئیس اداره بازنشستگی دستگاه متبوع مستخدم یا مسئول ذیربط در امور بازنشستگی و مقام مسئول دستگاهی که صندوق بازنشستگی مربوط زیر نظر آن قرار دارد خواهد بود.

تبصره در صورت احراز تخلف علاوه بر قطع حقوق وظیفه یا مستمری برای استرداد وجوه پرداختی از تاریخ استفاده غیر مجاز نیز اقدام خواهد شد.

ماده ۴۲ - چنانچه سهم حقوق وظیفه یا مستمری هر یک از وراثت بعلت تمکن مالی یا تأمین نفقه یادار را بودن شغل و حرفه برقرار نشده و یا قطع گردیده باشد و بار دیگر افراد مذکور شرایط لازم را برای دریافت حقوق موضوع این آئیننامه احراز کنند. این حقوق از تاریخ تقاضای مجدد با رعایت مقررات این آئیننامه قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۴۳ - فرزندان و نوادگان انائی که بر اساس این آئیننامه مستحق دریافت حقوق وظیفه یا مستمری میباشند باید ظرف مهلت شش ماه از تاریخ تصویب این آئیننامه به دستگاه متبوع سورت خود مراجعه و کتباً تقاضای دریافت حقوق وظیفه یا مستمری خود را بنمایند تا حقوق وظیفه یا مستمری آنان با رعایت مقررات این آئیننامه از تاریخ تصویب قانون (۱۳۹۳/۱/۲) برقرار گردد در مورد کسانی که پس از این تاریخ مراجعه می‌کنند، تاریخ برقراری حقوق مذکور، تاریخ مراجعه و تقاضای آنها خواهد بود.

ماده ۴۴ - اصلاحات لازم در این آئیننامه به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.



اصلاح ماده (۸) آئین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره (۲) ماده  
واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری وراثت کارمندان  
مصوب ۲۸ آذر ماه ۱۳۳۸ و برقراری حقوق وظیفه در مور  
فرزندان و نوادگان اناث مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲  
(مصوب ۱۳۶۴/۹/۱۷ هیات وزیران)

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۴/۹/۱۷ بنا به پیشنهاد شماره  
۱۲/۵۵۱۸ مورخ ۱۳۶۴/۶/۲۱ سازمان اسناداری و استخدامی کشور  
تصویب نمودند ماده ۸ آئین نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ۲ ماده واحد  
قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری وراثت کارمندان مصوب ۲۸ آذرماه  
۱۳۳۸ و برقراری حقوق وظیفه در مورد فرزندان و نوادگان اناث موضوع  
تصویب نامه شماره ۱۲۳۵۶ مورخ ۶۴/۴/۹ بشرح زیر اصلاح گردد :  
ماده ۸ - ه اجراز موارد خلاف بعهده هیئت سه نفره ای که به انتخاب  
رئیس صندوق پرداخت کننده حقوق وظیفه یا مستمری مشخص خواهند شد ،  
میباشد و دستگاه متبوع مستخدم بکلف است همکاریهای لازم را در جهت  
شناسائی موارد خلاف با صندوق مربوط بعمل آورد .

ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳

ماده ۳ - جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار، میزان مسوولیتها، اهمیت وظایف، سوابق تجربی، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت. تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی یا در نظر گرفتن عوامل فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می گردد.

تبصره ۱ - مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنان براساس عدد مبنای در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبلی تعیین می گردد.

تبصره ۲ - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالائی برخوردار است و یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابند.

تبصره ۳ - مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت فائل شده یا می شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و براساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴ - دولت می تواند در موارد زیر به مستخدمین یک الی دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید.

الف - آزادگان

ب - جانبازان انقلاب اسلامی.

ج - رزندگانانی که حداقل ۶ ماه سوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده اند.

د - مدیران.

ه - مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند.

تبصره ۵ - مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابه التفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود.

هر گونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید و نیز افزایش حقوق ناشی از ارتقاء گروه بعدی آنان تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مذکور کسر خواهد شد.

تبصره ۶ - تحصیلات غیررسمی مستخدمینی که قابلیت انطباق با مدارک تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارک تحصیلی رسمی همپراز خواهند شد.

## قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳/۶/۲۳

ماده ۱ - در صورتی که حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) در نیروهای مسلح و کلیه دستگاههای مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشمولان قانون تأمین اجتماعی از حداکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون یاد شده تجاوز کنند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور به عنوان حقوق بازنشستگی و وظیفه قابل پرداخت است.

تبصره ۱ - در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، معدل خالص حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت آنان و سنوات خدمت مربوط ملاک عمل قرار می گیرد.

تبصره ۲ - مفاد این ماده در مورد اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی نیز لازم الاجراست و عبارت هو در هیچ مورد از بالاترین حقوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری کمتر نخواهد بود. از قسمت اخیر ماده ۴ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیئت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۶ - حذف می شود.

ماده ۲۰ - حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده‌اند، به شرح زیر تعیین می شود:

الف - تعیین حقوق مینا براساس جدول حقوق موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تعیین فوق العاده شغل مربوط با رعایت مقررات جاری و مورد عمل شاغلان دستگاه مربوط.

ب - اعمال سه درصد (۳٪) افزایش حقوق مینا در ازای هر سال خدمتی که ملاک اعطای پایه یا عناوین مشابه قرار گرفته است به عنوان افزایش سنواتی.

ج - معدل مجموع حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت که در اجرای بندهای الف و ب بالا تعیین می شود، با رعایت قوانین و مقررات مربوط، مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار می گیرد و چنانچه حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) از حداکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور قابل پرداخت است.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراث دارندگان پایه‌های قضایی که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده‌اند، هماهنگ با مشمولان ماده ۱۴ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و با رعایت مفاد بند ج این ماده تعیین می شود.

تبصره ۲- حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان نیروهای مسلح که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده‌اند مطابق با بندهای ۱، ۲ و ۵ ماده ۱۳ اصلاحی قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۱ - و ضریب افزایش سنوات خدمتی سالانه سه درصد (۳٪) محاسبه و پرداخت می‌شود و در صورتی که حقوق آنان از حداکثر مقرر در ماده ۱۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر تعیین شده قابل پرداخت است.

تبصره ۳- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت اعضای هیئت علمی که تا تاریخ اجرای این ماده بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده‌اند بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به تعیین حقوق و فوق‌العاده شغل اعضای هیئت علمی شاغل و با رعایت مفاد این قانون تعیین می‌شود.

تبصره ۴- افزایش سنواتی مستخدمانی که در فاصله اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تا زمان اجرای این قانون بازنشسته شده‌اند به همان میزان در تطبیق با مقررات این قانون محاسبه می‌شود.

تبصره ۵- حقوق بازنشستگی کارکنان نیروهای مسلح بر مبنای معدل مجموع حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای شغل سه سال آخر خدمت آنان که حداکثر از معدل سه سال آخر مجموع حقوق و مزایای کارکنان استخدام کشوری بیست درصد (۲۰٪) اضافه‌تر است محاسبه و پرداخت می‌شود.

در صورتی که کارکنان یاد شده قبل از ۳۰ سال خدمت بازنشسته شوند، پس از اعمال ترتیب فوق نتیجه در یک سی‌ام سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می‌شود (در هر صورت سنوات مزبور حداقل پانزده سال تمام محسوب می‌شود) و به میزان حقوق وظیفه و مستمری‌بگیران در قوانین نیروهای مسلح عبارت «مزایای شغل» اضافه می‌شود. از تاریخ اجرای این قانون کسور حقوق بازنشستگی به میزان ده درصد (۱۰٪) مجموع حقوق و مزایای شغل ماهانه است.

ماده ۳- آن دسته از دستگاههای دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه هستند و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاهها به اجراء درآمده است، مشمول مفاد ماده ۲ این قانون هستند.

تبصره - اجرای مفاد ماده ۲ این قانون در مورد آن دسته از مستخدمان ثابت شرکتهای دولتی مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی - مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ - که تابع قانون تأمین اجتماعی هستند و مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی یا مجموع مستمری بازماندگان آنان از سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود، همچنین مستخدمان رسمی سازمان تأمین اجتماعی با رعایت قانون تأمین اجتماعی و پیشنهاد سازمان مزبور به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۴- حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمانی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری هستند، همچنین مستخدمان ثابت شهرداری‌ها و نیروهای مسلح و مؤسسات و شرکتهای دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مستمری بگیرانی که از محل اعتبار شرکتهای دولتی مستمری دریافت می‌کنند، همواره برابر با حداقل حقوق و مزایای مقرر برای مستخدمان شاغل است.

ماده ۵- در صورتی که در اجرای این قانون حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و نیروهای مسلح کمتر از دریافتی قبلی شود مابه‌التفاوت پرداخت می‌شود.

ماده ۶- تاریخ اجرای ماده ۱ این قانون از ۱۳۷۳/۱/۱ و سایر مواد از ۱۳۷۴/۱/۱ تعیین می‌شود و آیین‌نامه‌های اجرایی آن حسب مورد ظرف ۳ ماه پس از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون، توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور (برای کارکنان مشمول این قانون) و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (برای نیروهای مسلح) تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۷- کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون لغو می‌شود.

#### قانون اصلاح قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۵/۱۱/۲۵

ماده واحده - قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۶۸ - و قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - و قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی - مصوب ۱۳۶۶ - و قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵ - شرح زیر اصلاح می‌شود:

الف - کلمه «خالص» از ماده (۱) و تبصره (۱) ماده (۳) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری و تبصره (۱) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه حذف می‌شود.

ب - در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع ماده (۱) و بند «ج» ماده

۸) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری حقوق، تفاوت تطبیق حقوق، فوق العاده شغل و سایر فوق العاده‌هایی که از بابت آنها کسور بازنشستگی دریافت می‌شود مورد محاسبه قرار می‌گیرد.

پ- ماده (۶) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری به شرح زیر اصلاح می‌شود:

۱- بند زیر جایگزین بندهای «الف» و «ب» ماده (۶) می‌شود و بند «ج» ماده یاد شده به بند «ب» تغییر می‌یابد.

«الف» - در مواردی که تعداد ورثه کمتر از پنج نفر باشد، چهارپنجم حقوق بازنشستگی به تساوی به عنوان حقوق وظیفه به وراثت پرداخت می‌شود.»

۲- مفاد تبصره (۲) ماده (۶) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

«تبصره ۲- هرگاه سهم یکی از وراثت قطع شود با توجه به تعداد ورثه و با رعایت نسبت‌های مقرر در بند «الف» سهم مذکور به تساوی به سهام بقیه وراثت اضافه می‌شود.»

۳- تبصره (۳) حذف می‌شود.

ت- تبصره ماده (۷) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری و ماده (۹) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی - مصوب ۱۳۶۶ - حذف می‌شود.

ث - متون زیر به عنوان تبصره‌های (۴)، (۵) و (۶) به ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه اضافه و شماره تبصره‌های (۴) و (۵) ماده یاد شده به ترتیب به (۷) و (۸) تغییر می‌یابد:

«تبصره ۴- حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمانی که در طول سال ۱۳۷۴ بازنشسته، از کار افتاده و فوت شده یا می‌شوند همانند مستخدمان مشمول قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه و آیین‌نامه‌های اجرایی آن با ضریب یکصدویست (۱۲۰) ریال محاسبه و پرداخت می‌شود.»

«تبصره ۵- حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمانی که از تاریخ ۱۳۷۵/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کار افتاده و فوت می‌شوند، به استثنای افزایش سنواتی، بر مبنای ضریب حقوق مورد عمل در سه سال آخر خدمت مستخدم که در هر حال از یکصدویست (۱۲۰) ریال کمتر نخواهد بود محاسبه و پرداخت می‌شود و در صورت افزایش ضریب، ضریب‌های بعدی اعمال می‌شود.»

«تبصره ۶- حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیأت علمی و قضات با اعمال ضرایب مربوط به آنان در هر سال محاسبه و پرداخت می‌شود.»

ج - در ماده (۷۱) قانون استخدام کشوری، عبارت «وکارانه موضوع ماده (۵) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - بعد از عبارت «وکسر صندوق و روزانه» اضافه می‌شود.

چ - مفاد این قانون از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ لازم‌الاجراست.

## قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری

به کارکنان دولت مصوب ۷۵/۲/۲۶

ماده ۱ - به کارکنان رسمی، ثابت و دارای عناوین مشابه وزارتخانه‌ها، موسسات و شرکت‌های دولتی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - در صورت رضایت از خدمت آنان به هنگام بازنشستگی، معادل دو ماه آخرین دریافتی بابت حقوق و فوق‌العاده شغل به عنوان پاداش خدمت پرداخت می‌شود.

تبصره ۱ - در صورتی که سابقه خدمت مستخدم از سی سال کمتر باشد، پاداش به نسبت سالهای خدمت محاسبه و پرداخت می‌شود. در این محاسبه کسر سال معادل یک سال منظور می‌شود.

تبصره ۲ - در صورت فوت مستخدم، پاداش موضوع این ماده به وراث قانونی مستخدم متوفی، موضوع ماده (۸۶) قانون استخدام کشوری تعلق می‌گیرد.  
ماده ۲ - به مستخدمانی که در سال آخر خدمت، محکومیت اداری داشته باشند، پاداش پایان خدمت پرداخت نمی‌شود.

ماده ۳ - در موارد زیر به کارکنان موضوع ماده (۱) یا ورثه بلافصل آنان، معادل ده برابر حداقل حقوق مبنای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - به عنوان کمک هزینه پرداخت می‌شود.

- کمک هزینه ازدواج، در مورد ازدواج دایم مستخدم با فرزند اول وی فقط یک بار در طول خدمت.

- کمک هزینه، در مورد فوت مستخدم و افراد تحت تکفل وی.  
تبصره - پرسنل نیروهای مسلح و مشمولان قانون کار از این لحاظ تابع مقررات و ضوابط مربوط به خود هستند.

قانون اصلاح قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی  
 از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۶، ۹، ۷۶  
 ماده واحده - قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری  
 به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۵ - به شرح زیر اصلاح میشود:

۱- در متن ماده (۱) بعد از عبارت «مصوب ۱۳۷۰» عبارت «نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مشمول مقررات استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران» و بعد از عبارت «آخرین دریافتی بابت حقوق و فوق العاده شغل» عبارت «و سایر فوق العاده‌ها» اضافه میشود.

- ۲- متن زیر به عنوان تبصره (۳) به ماده (۱) اضافه میشود:
- تبصره ۳- به مستخدمان شاغل که شهید، از کار افتاده یا فوت شوند، پاداش موضوع ماده (۱) به طور کامل پرداخت می شود.
- ۳- در متن ماده (۳) عبارت «ده برابر حداقل حقوق مینا» به عبارت «بیست برابر حداقل حقوق مینا» اصلاح و بندهای (۱) و (۲) آن به شرح زیر اصلاح می شود:
- کمک هزینه ازدواج، در مورد ازدواج دائم مستخدم شاغل یا فرزند وی فقط یکبار حسب مورد.
- کمک هزینه در مورد فوت مستخدم شاغل، بازنشسته و افراد تحت تکفل وی.
- ۴- عبارت «پرسنل نیروهای مسلح» از ابتدای تبصره ماده (۳) حذف می شود.

ورود به اداره قوانین شورای نگهبان

تاریخ ثبت: ۱۳ / /

شماره ثبت:

شماره دفتر کل:

شماره شناسه:

صفحه:

دایره چاپ و تکثیر

۱