



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

شماره ترتیب چاپ ۹۳
شماره چاپ سابقه
شماره دفتر ثبت ۷۳

دوره ششم - سال اول

۱۳۸۰ - ۱۳۷۹

تاریخ چاپ ۱۳۷۹/۴/۲۶

لایحه فوری

لایحه تمدید مدت آزمایشی قانون مقررات استخدامی
نیروی انتظامی جمهوری اسلامی مصوب ۱۳۷۴

دوفوریت این لایحه در جلسه روز یکشنبه مورخ ۱۳۷۹/۴/۲۶ به تصویب رسید.

اداره کل قوانین



بسمه تعالی

شماره ۲۳۰۰۸/۱۵۰۱۰

تاریخ ۱۳۷۹/۴/۲۶

حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای کروی
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه تمدید مدت آزمایشی قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۴ که بنا به پیشنهاد وزارت کشور در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۳/۲۵ با قید دوفوریت به تصویب رسیده است، برای طی تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

سید محمد خاتمی

رئیس جمهور

نظر به اینکه دوره آزمایشی قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران تیر ماه سال ۱۳۷۹ به اتمام خواهد رسید و نیروی انتظامی پس از دوره مذکور حیث مقررات استخدامی دچار خلاء قانونی خواهد شد و باتوجه به اینکه وزارت کشور مشغول اصلاح و بازنگری کامل قانون یادشده می باشد که طبعاً نیاز به فرصت بیشتری دارد لذا به منظور رفع مشکل موصوف و به استناد اصل (۸۵) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، لایحه زیر جهت طی مراحل قانونی تقدیم می شود:

لایحه تمدید مدت آزمایشی قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی مصوب ۱۳۷۴

ماده واحده - از تاریخ تصویب این قانون مهلت آزمایشی قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۴ - به مدت ۶ ماه تمدید می‌گردد.

وزیر کشور

رئیس جمهور

قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران فصل اول - کلیات

- ماده ۱ - در این قانون عبارات اختصاری زیر جایگزین عناوین کامل آن می‌گردد:
- الف - «فرماندهی کل قوه» به جای «فرماندهی کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران».
- ب - «نیروهای مسلح» بجای «نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران».
- ج - «ستاد کل» بجای «ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران».
- د - «نیروی انتظامی» بجای «نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران».
- ه - «ارتش» بجای «ارتش جمهوری اسلامی ایران».
- و - «سیاه» بجای «سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ایران».
- ز - «سازمان عقیدتی سیاسی» بجای «سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران».
- ح - «سازمان حفاظت اطلاعات» بجای «سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران».

ط - سازمان تامین خدمات درمانی، بجای سازمان تامین خدمات درمانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران.

ماده ۲- نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران عبارتند از: ارتش، سپاه و نیروی انتظامی.

ماده ۳- پرسنل مشمول این قانون عبارتند از:

پرسنل نیروی انتظامی، پرسنل سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات و پرسنل موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ مجلس شورای اسلامی.

فصل دوم - شرایط عمومی استخدام و طبقه‌بندی

بخش اول - تعاریف

ماده ۴- استخدام در نیروی انتظامی عبارت است از پذیرفته شدن شخص برای انجام خدمت موظف در یکی از مشاغل پیش‌بینی شده در این قانون.

ماده ۵- رشته عبارت است از مجموعه رشته‌های شغلی که از نظر تخصص یا نوع کار یا نوع آموزش وابستگی و ارتباط نزدیک داشته باشند.

ماده ۶- رشته شغلی عبارت است از مجموعه مشاغلی که به لحاظ نزدیکی و سنخیت از نظر اطلاعات و دانش‌تنی‌های علمی و عملی دارای محتوای مشترک باشند.

ماده ۷- شغل عبارت است از مجموع وظایف و مسوولیت‌ها و اختیارات مرتبط و مستمر که بعنوان کار واحد شناخته شده باشد.

ماده ۸- مشاغل نیروی انتظامی از نظر پرسنلی که در آن مشاغل منصوب می‌گردند به سه گروه تقسیم می‌شوند:

۱- شغل انتظامی.

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای پرسنل انتظامی پیش‌بینی شده است.

۲- شغل کارمندی.

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای کارمندان پیش‌بینی شده است.

۳- شغل مشترک.

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان با این عنوان تعیین شده و منحصر به پرسنل انتظامی یا کارمندان نبوده و قابل تخصیص به هر دو میباشد.

تبصره ۱- مشاغل فرماندهی و سایر مشاغل که به دانش انتظامی نیاز داشته و یا در ارتباط مستقیم با امور انتظامی باشند از مشاغل انتظامی می‌باشد.

تبصره ۲- غیر از مشاغل موضوع تبصره ۱، مدیریت سایر رده‌ها از مشاغل مشترک می‌باشند.

تبصره ۳- در مشاغل مشترک شرایط احراز شغل باید بنحوی تعیین گردد که شایسته‌ترین پرسنل اعم از انتظامی و کارمند منصوب گردند.

ماده ۹- پرسنل نیروی انتظامی کسانی هستند که برابر شرایط و مقررات

مندرج در این قانون و یا قانون خدمت وظیفه عمومی به خدمت پذیرفته می شوند و عبارتند از:

الف - کادر ثابت .

ب - پیمانی .

ج - وظیفه .

ماده ۱۰ - کادر ثابت به پرسنلی اطلاق می گردد که برای انجام خدمت مستمر در نیروی انتظامی استخدام میشوند و عبارتند از:

۱ - پرسنل انتظامی .

۲ - کارمندان .

۳ - محصلین .

ماده ۱۱ - پرسنل انتظامی کسانی هستند که پس از طی آموزش لازم به یکی از درجات پیش بینی شده در این قانون نائل و از لباس و علائم انتظامی استفاده نمایند.

ماده ۱۲ - کارمندان پرسنلی هستند که براساس مدارج تحصیلی و یا مهارت تجربی و تخصصی استخدام و بدون استفاده از درجات ، علائم و لباس انتظامی به یکی از رتبه های پیش بینی شده در این قانون نائل میشوند.

ماده ۱۳ - محصلین پرسنلی هستند که به منظور خدمت در کادر ثابت استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از موسسات آموزشی به هزینه نیروی انتظامی مشغول تحصیل میباشند.

ماده ۱۴ - پرسنل پیمانی به کسانی اطلاق می گردد که خدمت پیمانی را به عنوان پرسنل انتظامی یا کارمندی برابر مقررات مندرج در این قانون انجام می دهند.

ماده ۱۵ - پرسنل وظیفه کسانی هستند که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در یکی از دوره های ضرورت ، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می باشند.

ماده ۱۶ - پرسنل خرید خدمت به کسانی اطلاق می گردد که طبق مقررات مربوط خدمت مشخصی را برابر قرارداد معینی انجام میدهند.

بخش دوم - شرایط عمومی استخدام

ماده ۱۷ - شرایط عمومی استخدام در کادر ثابت و پیمانی بشرح زیر می باشد:

الف - اعتقاد و التزام عملی به مبانی و احکام اسلام و رعایت اخلاق اسلامی .

ب - ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران و التزام به ولایت مطلقه فقیه و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آنها .

ج - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .

د - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی غیر قانونی والحادی .

ه - عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی .

و - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی .

ز - نداشتن سوء پیشینه و بر خور داری از حسن شهرت .

ح - عدم اعتیاد به مواد مخدر .

ط - عدم همکاری مؤثر با رژیم طاغوت و یا مباشرت در تثبیت آن .

ی - داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر .
ک - داشتن حداقل ۱۷ و حداکثر ۴۰ سال سن .

ل - داشتن سلامت روانی و جسمی متناسب با خدمت مورد نظر .
تبصره ۱ - ادامه خدمت یا اعاده به خدمت پرسنل منوط به داشتن صلاحیتهای فوق به استثنای بندهای «ی»، «ک»، می باشد .

تبصره ۲ - اقلیتهای دینی شناخته شده در قانون اساسی که تا تاریخ تصویب این قانون استخدام شده اند از نظر ادامه خدمت از بند الف مستثنی میباشند .

تبصره ۳ - هیات مرکزی گزینش مرکب از وزیر کشور یا معاون وی ، فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی ، رئیس سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی ، فرمانده حفاظت اطلاعات یا جانشین وی و معاون پرسنلی نیروی انتظامی بعنوان دبیر هیات تشکیل می گردد و در چهارچوب مفاد این قانون وظیفه تعیین سیاست های گزینش پرسنل و تدوین دستورالعملهای مورد نیاز و نظارت برکار هسته های گزینش در نیروی انتظامی را بعهده دارد . هسته های گزینش در نیروی انتظامی توسط هیات مرکزی نیروی انتظامی برای گزینش پرسنل تشکیل می گردد .
ماده ۱۸ - استخدام پرسنل انتظامی برای خدمت در کادر ثابت منحصرآ براساس یکی از مقاطع تحصیلی پایان دوره های راهنمایی ، متوسطه ، کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر انجام می گیرد .

ماده ۱۹ - کارمندان به دو صورت ذیل استخدام می شوند:

الف - براساس مدارک تحصیلی در یکی از مقاطع پایان دوره متوسطه ، کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر .
ب - براساس تخصص و مهارت عملی با حداقل مدرک پایان دوره نهضت سوادآموزی و حداکثر پایان دوره متوسطه .

ماده ۲۰ - نیروی انتظامی میتواند صرفاً برای انجام مشاغلی که مستلزم بکارگیری زنان باشد نسبت به استخدام آنان بصورت کارمند اقدام نماید . نقل و انتقالات زنان باید حتی الامکان تابع شرایط خدمتی همسران آنان باشد .

تبصره - در مشاغلی که صرفاً مستلزم بکارگیری زنان باشد مانند آزهون راهنمایی و رانندگی و بازرسی زنان و صدور گذرنامه برای بانوان و مبارزه با مفاسد اجتماعی در خصوص جرائم زنان و اداره زندان نسوان ، نیروی انتظامی میتواند از زنان با آموزشهای مورد نیاز استخدام نماید و زنان در مشاغل مذکور و هر شغلی که خاص پرسنل انتظامی است در صورت لزوم به عنوان کارمند خدمت خواهند کرد .

ماده ۲۱ - نیروی انتظامی میتواند به منظور تامین نیاز سازمانی خود داوطلبانی را که حداقل دارای مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی میباشند با اخذ تعهد پنجسال خدمت انتظامی و یا شش سال خدمت کارمندی بصورت پیمانی استخدام نماید . تمدید مدت و تجدید قرارداد مجاز نمیباشد .

تبصره ۱ - استخدام کارمند پیمانی براساس تخصص و مهارت عملی ، از لحاظ مدرک تحصیلی مشمول بند ب ماده ۱۹ خواهد بود .

تبصره ۲ - خدمت پرسنل پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی میگردد و در صورتیکه قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت مستعفی یا برکنار

گردند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.
تبصره ۳- نیروی انتظامی میتواند پرسنلی را که در حال انجام خدمت دوره ضرورت میباشند بصورت پیمانی استخدام نماید.

ماده ۲۲- به منظور جلوگیری از تورم پرسنلی در نیروی انتظامی باید جداول سازمانی مشاغل به نحوی تنظیم گردد که حتی الامکان و بحسب ضرورت از پرسنل پیمانی و وظیفه استفاده شود.

ماده ۲۳- بمنظور تامین نیروی انسانی، نیروی انتظامی موظف است حتی الامکان نیروهای سپاه و بسیج را با آموزش لازم به نیروی انتظامی منتقل نماید.

ماده ۲۴- نیروی انتظامی میتواند در صورت نیاز، از پرسنل وظیفه در حین خدمت دوره ضرورت و احتیاط و همچنین از پرسنل پیمانی در طول مدت قرارداد با دارا بودن شرایط لازم برای کادر ثابت استخدام نماید و این قبیل داوطلبان در شرایط مساوی از اولویت برخوردارند.

آموزش، درجه یا رتبه و ترفیعات آنان تابع مقررات مندرج در این قانون خواهد بود.

ماده ۲۵- سابقه خدمت وظیفه و پیمانی کادر ثابت از نظر پایه حقوقی و سنوات بازنشستگی قابل احتساب میباشد.

ماده ۲۶- خرید خدمت اشخاص بنا به ضرورت و برای مدت محدود به موجب آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و ستاد کل تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۷- نیروی انتظامی می تواند به منظور تامین استاد و تکمیل اعضاء هیات علمی موسسات آموزش عالی خود، پرسنل مورد نیاز را براساس مقررات استخدامی هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استخدام و به مشاغل آموزشی منصوب نماید.

تبصره - استخدام مربی برای آموزشهای پایه تر از سطوح دانشگاهی و همچنین پرداخت حق تدریس به اساتید و مربیان در کلیه سطوح تابع آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۸- استخدام بدون وجود محل سازمانی و همچنین استخدام یا تغییر وضع پرسنل جز به یکی از صور مذکور در این قانون مطلقاً ممنوع است.
بخش سوم - طبقه بندی

ماده ۲۹- مشاغل نیروی انتظامی به تناسب احتیاج به رسته های مختلف تقسیم می گردد. انواع رسته ها و همچنین علائم رسته ای، علائم درجات و شکل لباس پرسنل انتظامی به موجب دستورالعملهایی خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.
ماده ۳۰- بکارگیری پرسنل در مشاغل غیرمرتبط با رسته آنان ممنوع است، تغییر رسته در موارد خاص برابر دستورالعمل رسته ها موضوع ماده ۲۹ خواهد بود.

ماده ۳۱- نیروی انتظامی موظف است مشاغل مختص کارمندان موضوع بند (ب) ماده ۱۹ این قانون را از نظر پیچیدگی به سه گروه (۱)، (۲) و (۳) و میزان مهارت

در انجام مشاغل هر یک از سه گروه را به سه رده ۱، ۲ و ۳ طبقه بندی نماید.
 کمیسیون ارزیابی مهارت فنی در پدو استخدام تخصص و مهارت فنی این قبیل
 کارمندان را مورد ارزیابی قرار داده، رده آنان را تعیین می نماید.
 ماده ۲۲- نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف مدت یکسال در چهارچوب
 این قانون کلیه مشاغل مربوطه را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و شرح
 وظایف و شرایط احراز هر شغل را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی
 درستاد کل و تصویب فرماندهی کل قوا در انتصابات و ترفیعات ملاک عمل قرار دهد.
فصل سوم - آموزش و ترفیعات

بخش اول - آموزش

ماده ۳۳- مراکز و دوره های طولی آموزشی پرسنل کادر ثابت نیروی انتظامی
 شرح ذیل می باشد:

الف - مراکز آموزش:

- ۱- مراکز آموزش عمومی برای پرسنل وظیفه.
- ۲- آموزشگاه انتظامی.
- ۳- دانشکده علوم پایه انتظامی.
- ۴- دانشکده علوم و فنون انتظامی.
- ۵- دانشکده فرماندهی و ستاد.

ب- دوره های آموزشی:

- ۱- دوره آموزشگاه انتظامی.
- ۲- دوره تخصصی.
- ۳- دوره سرپرستی.
- ۴- دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی.
- ۵- دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی.
- ۶- دوره مقدماتی رسته ای.
- ۷- دوره عالی رسته ای.
- ۸- دوره آموزش انتظامی.
- ۹- دوره آموزش کارمندی.
- ۱۰- دوره فرماندهی و ستاد.
- ۱۱- دوره علوم استراتژیک.

ماده ۳۴- نیروی انتظامی می تواند در صورت نیاز علاوه بر آموزشهای مذکور در
 ماده ۲۲ این قانون دوره های عرضی آموزشی را برای پرسنل تشکیل دهد.
 ماده ۳۵- دوره آموزشگاه انتظامی:

این دوره به منظور آموزش نظامی، انتظامی، رسته ای و تخصصی اولیه
 به کسانی که با مدرک پایان دوره راهنمایی از طریق مسابقه ورودی استخدام می شوند
 در آموزشگاه انتظامی تشکیل می گردد و مدت آن حداقل یکسال خواهد بود.
 نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود نسبت به تشکیل آموزشگاهها در مناطق
 مختلف اقدام خواهد نمود.

اساسنامه مربوطه و مواد آموزشی آن باید به نحوی تدوین گردد که

فارغ التحصیلان آن بخوبی از عهده مشاغل گروهیان دومی، گروهیان یکمی و استوار دومی برآیند. آموزشهای نظامی، انتظامی، رسته‌ای و تخصصی اولیه این دوره ممکن است به صورت مجزا در مراکز آموزشی مختلف اجرا شود.

ماده ۳۶- دوره تخصصی:

دوره‌های تخصصی برای تکمیل رسته و تخصص پرسنل در طول درجه استوار دومی به مدت حداقل شش ماه در آموزشگاههای انتظامی تشکیل می‌گردد. نیروی انتظامی مکلف است نسبت به تشکیل این دوره‌ها طوری اقدام نماید که کلیه پرسنل بتوانند به موقع این دوره را طی نمایند.

اساسنامه و برنامه‌های آموزشی باید طوری تنظیم گردد که فارغ التحصیلان آن بتوانند از عهده مشاغل درجات استوار یکمی تا ستوانیکمی برآیند. نیل این پرسنل به درجه استواریکمی منوط به موفقیت در طی این دوره می‌باشد.

ماده ۳۷- دوره سرپرستی:

دوره سرپرستی برای کلیه پرسنلی که دارای مدرک پایان دوره راهنمایی می‌باشند و به درجه ستوانسومی نائل گردیده‌اند بر حسب نیاز در مناطق مختلف و به مدت حداقل سه ماه تشکیل میگردد. نیل این پرسنل به درجه ستواندومی منوط به موفقیت در طی این دوره می‌باشد.

ماده ۳۸- نیروی انتظامی می‌تواند بنا بر ضرورت، بخشی از دروس عمومی دوره‌های تخصصی و سرپرستی را به صورت آموزش حین خدمت انجام دهد.

ماده ۳۹- دانشکده علوم پایه انتظامی:

نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود اقدام به تشکیل دانشکده‌های علوم پایه انتظامی می‌نماید. آموزش در این دانشکده‌ها در دو دوره بشرح زیر می‌باشد:
دوره کاردانی - این دوره حداقل شامل سه ترم تحصیلی می‌باشد و برای آموزش به کسانی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی استخدام می‌شوند تشکیل می‌گردد.

دوره کارشناسی - این دوره حداقل شامل هفت ترم تحصیلی برای آموزش به کسانی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی استخدام میشوند تشکیل می‌گردد.

تبصره ۱- نیروی انتظامی میتواند عنداللزوم آموزشهای رسته‌ای را در قالب گرایش در برنامه آموزش دوره کارشناسی طراحی نماید.

تبصره ۲- فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی در طول درجه ستوانسومی در صورت ضرورت و فوریت و دارندگان مدرک کاردانی مورد نیاز از دانشگاهها و موسسات عالی غیرنظامی و غیرانتظامی میتوانند با داشتن حداکثر ۲۴ سال سن در مسابقه ورودی دوره کارشناسی شرکت نمایند، و در صورت موفقیت کلیه واحدهای درسی طی شده فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی و آن تعداد از واحدهای درسی دارندگان مدرک کاردانی از دانشگاهها و موسسات عالی غیرنظامی و غیرانتظامی که در راستای آموزشهای دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی می‌باشد، محاسبه و لحاظ خواهد شد.

تبصره ۳- پرسنلی که براساس مدرک پائین‌تر از دیپلم استخدام شده و مدرک

پایان دوره متوسطه ارائه می نمایند در درجات گروهبان یکمی و استواردومی و نیز کارمندانی که دارای مدرک پایان دوره متوسطه بوده و حداکثر ۲۵ سال سن داشته باشند میتوانند در مسابقه ورودی دوره کاردانی شرکت نمایند. نیروی انتظامی می تواند حداکثر تا ۲۰ درصد از تعداد مورد نیاز را به پرسنل شاغل خود اختصاص دهد.

تبصره ۴ - اساسنامه مربوط و مواد آموزشی باید طوری تنظیم گردد که با طی دوره های آموزشی بعدی، فارغ التحصیلان دوره کاردانی از عهده مشاغل ستوان سومی تا سرهنگی برآمده و فارغ التحصیلان دوره کارشناسی آمادگی انجام وظیفه در مشاغل کلیه درجات از ستواندومی به بالا را داشته باشند.

تبصره ۵ - نیروی انتظامی می تواند آموزشهای مورد نیاز هوایی و دریایی خود را بشرح زیر انجام دهد:

الف - بصورت تخصصی، دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی.

ب - به عنوان یکی از گرایشهای دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی.

تبصره ۶ - پذیرفته شدگان در دوره کارشناسی بدون استفاده از درجه انتظامی به تحصیل ادامه خواهند داد.

تبصره ۷ - نیروی انتظامی می تواند بنا رعایت انطباق محتوای برنامه های تفصیلی آموزشی با وظایف محوله و ماده ۴۸ این قانون و با رعایت ضوابط و مقررات وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی دار تأسیس دانشکده ها و تصویب رشته ها و رعایت مصوبات شورای عالی برنامه ریزی به فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده، مدرک کاردانی و به فارغ التحصیلان دوره کارشناسی مدرک کارشناسی اعطاء نماید.

ماده ۴۰ - دوره مقدماتی رسته ای:

دوره مقدماتی رسته ای برحسب نیاز، بمنظور آموزش مقدماتی برای رسته های مورد احتیاج به فارغ التحصیلان دوره کاردانی و قبل از اعزام به یگانها به مدت حداقل ۶ ماه در دانشکده علوم و فنون انتظامی تشکیل می گردد.

ماده ۴۱ - دوره عالی رسته ای:

دوره عالی رسته ای در درجه ستوانیکمی و سروانی به مدت حداقل شش ماه برای فارغ التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی، دوره مقدماتی رسته ای و پرسلی که در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شوند و از آموزش قبلی آنان حداقل چهارسال گذشته باشد متناسب با رسته های آنان در دانشکده علوم و فنون انتظامی تشکیل می گردد.

نیل به درجه سرگردی برای این قبیل پرسنل منوط به طی این دوره می باشد.

ماده ۴۲ - دوره آموزش انتظامی:

دوره های آموزش انتظامی برای کسانی که از بین فارغ التحصیلان مؤسسات آموزش عالی و دانشگاهها با مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر بمنظور خدمت در رسته های مورد نیاز به عنوان پرسنل انتظامی در کادر ثابت استخدام می شوند، در دانشکده علوم پایه انتظامی به مدت حداقل سه ماه قبل از نیل به درجه تشکیل می گردد.

تبصره ۱ - هزینه‌های تحصیلات بالاتر از دیپلم این پرسنل براساس آئین‌نامه‌ای که توسط وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل تهیه و به تصویب هیات وزیران می‌رسد محاسبه و به آنان پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲ - نیل به درجه سرگردی برای فارغ‌التحصیلان این دوره با مدرک کارشناسی و بالاتر موکول به طی آموزشهای عمومی دوره عالی رسته‌ای خواهد بود. ماده ۴۳ - دوره آموزش کارمندی:

کلیه کارمندان اعم از کادر ثابت و پیمانی در بدو خدمت باید دوره‌های آموزشی ذیل را طی نمایند:

الف - دوره انتظامی: شامل آموزش مقدماتی نظامی و انتظامی، آشنائی با قوانین و مقررات و آئین‌نامه‌ها و وضعیت خدمتی نیروی انتظامی است. مدت این دوره برای پرسنلی که خدمت دوره ضرورت را طی نموده‌اند حداقل یکماه و برای کسانی که خدمت ضرورت را طی ننموده‌اند حداقل سه ماه در مراکز آموزش عمومی می‌باشد.

ب - آموزش تخصصی: صرفاً برای کارمندان موضوع بند الف ماده ۱۹ این قانون که دارای مدرک پایان دوره متوسطه باشند بنابر نوع رسته مربوطه حداقل به مدت شش ماه ارائه می‌گردد.

تبصره - نیروی انتظامی مکلف است بمنظور آموزش کارمندان زن در تخصصهای مورد نیاز، مراکز آموزشی مناسب ایجاد و برنامه‌های آموزشی متناسب برای آنان تدوین و اجراء نماید.

ماده ۴۴ - دوره فرماندهی و ستاد:

این دوره برای آموزش به‌فارغ‌التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی که دوره عالی رسته‌ای را طی کرده‌اند و یا در سطح فارغ‌التحصیلان این دوره شناخته شده‌اند و دارندگان مدارک کارشناسی غیرنظامی و غیرانتظامی و بالاتر مورد نیاز، که حداقل ۳ سال از دوره آموزش قبلی آنان گذشته است در درجات سرگردی و سرهنگ دومی و همچنین کارمندان دارای مدارک کارشناسی و بالاتر مورد نیاز نیروی انتظامی در رتبه‌های خدمتی ۱۴ و ۱۵ در دانشکده فرماندهی و ستاد تشکیل می‌شود و مدت آن حداقل ۹ ماه خواهد بود. پرسنل واجد شرایط، ۳ بار حق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی این دانشکده را دارند.

اساسنامه مربوط و مواد آموزشی بایستی طوری تنظیم گردد که فارغ‌التحصیلان آن توانائی طراحی، فرماندهی و مدیریت رده‌های بالای نیروی انتظامی را داشته باشند. فارغ‌التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد از یک سال ارشدیت برخوردار می‌گردند.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی می‌تواند با رعایت انطباق محتوای برنامه‌های تفصیلی آموزشی با وظایف محوله و ماده ۴۸ این قانون با رعایت ضوابط آموزش عالی کشور به‌فارغ‌التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد، مدرک کارشناسی ارشد اعطاء نماید.

تبصره ۲ - نیروی انتظامی نمی‌تواند به‌جهت نیاز سازمانی از شرکت واجدین شرایط در دوره مذکور ممانعت به‌عمل آورد.

ماده ۴۵ - دوره علوم استراتژیک :

این دوره برای آموزش فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد و دارندگان مدارک کارشناسی ارشد و دکتری مورد نیاز نیروی انتظامی در درجات سرهنگی و سرتیپ دومی و کارمندان در رتبه‌های خدمتی ۱۶ و ۱۷ به مدت حداقل یکسال برگزار می‌گردد.

داوطلبان واجد شرایط سه بار حق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی این دوره را دارند.

ماده ۴۶ - به مجموعه دانشکده‌ها و مؤسسات آموزش عالی نیروی انتظامی، دانشگاه علوم انتظامی اطلاق می‌گردد.

ماده ۴۷ - نیروی انتظامی باید با اجرای طرح‌های پژوهشی، تحقیقاتی و تألیفاتی و بررسی و بهره‌گیری از آخرین پیشرفت‌های علمی و تجربی و اتخاذ تدابیر لازم آموزشی خود را به گونه‌ای برنامه‌ریزی و اجراء نماید که ضمن تأمین نیازهای تخصصی نیرو و ارتقاء روز افزون دانش عمومی و مهارت‌های حرفه‌ای پرسنل، زمینه‌های مناسب برای شکل‌گیری اخلاق و رفتارهای فردی، اجتماعی و سازمانی آنان را منطبق با اهداف مقدس جمهوری اسلامی ایران فراهم آورد.

ماده ۴۸ - اساسنامه هر یک از مراکز و دوره‌های آموزشی نیروی انتظامی با توجه به حداقل زمان تعیین شده در این قانون و محتوای آموزشی مورد نیاز بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تدوین و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا می‌رسد.

ماده ۴۹ - پرسنلی که به هر یک از مراکز و دوره‌های آموزشی پیش‌بینی شده در این قانون اعزام می‌شوند باید امکان و فرصت ادامه خدمت و بازدهی متناسب با مدت و کیفیت و اهمیت دوره آموزشی را حداقل به مدت دو برابر زمان تحصیل داشته باشند. این مدت در اساسنامه‌های آموزشی معین می‌گردد.

ماده ۵۰ - پرسنل پیمانی که بصورت انتظامی خدمت خواهند کرد و همچنین پرسنل وظیفه در بدو خدمت، دوره‌های آموزشی مقدماتی نظامی - انتظامی و تخصصی مربوطه را در مراکز آموزش عمومی طی خواهند نمود.

ماده ۵۱ - نیروی انتظامی موظف است با همکاری نهضت سوادآموزی برای پرسنل وظیفه امکانات سوادآموزی را فراهم نماید.

تبصره - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی با هماهنگی نهضت سوادآموزی و وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب هیات وزیران می‌رسد.

ماده ۵۲ - نیروی انتظامی مجاز به تخصیص سهمیه آموزشی برای سایر نیروهای مسلح و اخذ سهمیه در دوره‌های آموزشی آنان می‌باشد.

ماده ۵۳ - نیروی انتظامی می‌تواند بمنظور مبادله علوم و تجربیات تخصصی در امور انتظامی و در قالب سیاست‌های کلی کشور با هماهنگی وزارت کشور نسبت به اعزام پرسنل خود به کشورهای خارجی و قبول افراد نیروهای انتظامی کشورهای دیگر جهت طی دوره‌های آموزشی مبادرت نماید.

تبصره - اجرای مفاد این ماده برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی

انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرمانده کل قوا خواهد رسید.
ماده ۵۴ - نیروی انتظامی می تواند بخشی از نیازهای تخصصی خود را با هماهنگی وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق اخذ سهمیه و یا استخدام دانشجو از دانشگاهها و مؤسسات آموزشی خارج از نیروی انتظامی تأمین نماید. نحوه استفاده از سهمیه و یا استخدام دانشجو برابر دستورالعملی خواهد بود که با هماهنگی وزارت کشور توسط نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۵۵ - نیروی انتظامی موظف است همه ساله نیازمندیهای تخصصی و تحصیلی خود را اعلام تا پرسنل بتوانند در صورت تمایل در رشته های مزبور تحصیل نمایند.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی موظف است هزینه تحصیلی پرسنلی را که به درخواست نیروی انتظامی در رشته های مورد نیاز در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی تحصیل می کنند پرداخت نماید.

تبصره ۲ - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی تهیه می نماید.

ماده ۵۶ - نیروی انتظامی موظف است در کلیه دوره های آموزشی و طول خدمت، برنامه های لازم تربیت بدنی و آمادگی جسمی پرسنل را پیش بینی و اجراء نماید.

بخش دوم - ترفیعیات:

ماده ۵۷ - ترفیع عبارت است از نیل به درجه یا رتبه بالاتر برابر مقررات این قانون.

تبصره - ترفیعیات و روش اجرای آن به موجب آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و ستاد کل تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده ۵۸ - عناوین و ترتیب درجات پرسنل انتظامی بشرح زیر می باشد:

- ۱ - سرباز.
- ۲ - سرباز دوم.
- ۳ - سرباز یکم.
- ۴ - سر جوجه.
- ۵ - گروه بان سوم.
- ۶ - گروه بان دوم.
- ۷ - گروه بان یکم.
- ۸ - استوار دوم.
- ۹ - استوار یکم.
- ۱۰ - ستوان سوم.
- ۱۱ - ستوان دوم.
- ۱۲ - ستوان یکم.
- ۱۳ - سروان.

۱۴ - سرگرد.

۱۵ - سرهنگ دوم.

۱۶ - سرهنگ.

۱۷ - سرتیپ دوم.

۱۸ - سرتیپ.

۱۹ - سرلشگر.

۲۰ - سپهبد.

۲۱ - ارتشبد.

ماده ۵۹ - فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی به درجه گروهباندومی نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی درجات تا درجه ستوانسومی چهار سال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود.

تبصره ۱ - پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه داشته باشند پس از ارائه مدرک مزبور مدت توقف در درجات ستوانسومی به بعد برای آنان حداقل چهار سال خواهد بود.

تبصره ۲ - پرسنل انتظامی مشمول این ماده در صورتیکه موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند به ازاء هر سال تحصیلی تا مدرک دیپلم (پایان دوره دبیرستان) از ۶ ماه ارشدیت برخوردار خواهند شد.

ماده ۶۰ - فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی به درجه ستوانسومی نائل می شوند و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات بعدی چهار سال خواهد بود که در نهایت به درجه سرهنگی خواهند رسید.

تبصره - در موارد استثنائی به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و در صورت تصویب فرماندهی کل قوا، درجه سرتیپدومی پس از طی حداقل مدت توقف در درجه سرهنگی بصورت درجه تشویقی به این پرسنل اعطاء می گردد.

ماده ۶۱ - فارغ التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی به درجه ستواندومی نائل و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات تا درجه سرتیپدومی چهار سال خواهد بود.

تبصره - کسانی که به درجه سرتیپدومی نائل شده اند و دانشکده فرماندهی و ستاد را طی نموده یا مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را دارند، ارتقاء به درجات سرتیپی، سرلشگری، سپهبدی و ارتشبدی آنان برحسب نیاز به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور منوط به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۶۲ - چنانچه در اساسنامه طول هر یک از دوره های آموزش بدو خدمت براساس نیاز نیروی انتظامی بیش از حداقل زمان مقرر در این قانون تعیین شود، پرسنل تحت آموزش پس از گذشت حداقل زمان به درجه مربوطه نائل و از حقوق و دیگر امتیازات درجه برخوردار می گردند. استفاده از درجه موکول به اتمام دوره آموزشی می باشد.

ماده ۶۳ - وضعیت ترفیعات پرسنل انتظامی فارغ التحصیلان مدارس و

مؤسسات آموزش عالی و دانشگاهها پس از استخدام و طی دوره آموزش انتظامی، حسب مورد به قرار زیر خواهد بود:

الف - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستوانسومی نائل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۰ این قانون خواهد بود.

ب - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی نائل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود.

ج - دارندگان مدارک بالاتر در آزاء هر سال تحصیل بالاتر از کارشناسی یا معادل آن از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در آزاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه بالاتر برخوردار می گردند.

ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود.

تبصره - سالهای قابل احتساب موضوع بند فوق برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در هریک از مقاطع تحصیلی می باشد.

ماده ۶۴ - با پرسنلی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدارک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند به ترتیب زیر رفتار می شود:

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان پائین تر از درجات ورودی مدارک ارائه شده باشد به درجات ورودی مدرک جدید نائل صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی و با رعایت ماده ۶۳ این قانون خواهد بود.

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان بالاتر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد، صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات مواد ۶۰ و ۶۱ این قانون خواهد بود.

ماده ۶۵ - پرسنل پیمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات یا رتبه های زیر نائل می گردند:

الف - دارندگان مدرک پایان دوره ابتدائی به درجه گروه بان سومی یا رتبه ۲.

ب - دارندگان مدرک پایان دوره راهنمایی به درجه گروه بان دومی یا رتبه ۵.

ج - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجه گروه بان یکمی یا رتبه ۷.

د - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستوانسومی یا رتبه ۱۰.

ه - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی یا رتبه ۱۱.

و - دارندگان مدارک بالاتر در آزاء هر سال تحصیل بالاتر از کارشناسی از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در آزاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه یا رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

رعایت مفاد تبصره بند ج ماده ۶۳ در مورد اینگونه پرسنل الزامی خواهد بود.

تبصره ۱ - رتبه کارمندان پیمانی موضوع تبصره ۱ ماده ۲۱ معادل رتبه های مذکور در ماده ۶۹ این قانون می باشد و ارشدیت مدرک تحصیلی مذکور در تبصره ۱ ماده مذکور در محاسبه رتبه خدمتی و حقوقی این قبیل پرسنل رعایت نخواهد شد.

تبصره ۲ - هرگاه کارمند پیمانی به استخدام رسمی درآید ارشدیت مدرک تحصیلی موضوع تبصره یک ماده ۶۹ این قانون محاسبه و به وی اعطاء می گردد.

تبصره ۳ - حداقل مدت توقف پرسنل پیمانی در درجه یا رتبه مذکور در این

ماده چهار سال بوده و نیل به درجه یا رتبه بالاتر تابع ضوابط ترفیعات پرسنل کادر ثابت خواهد بود.

تبصره ۴ - پرسنل پیمانی که برابر مقررات این قانون در کادر ثابت استخدام می‌شوند چنانچه آموزشهای مورد نیاز کادر ثابت را طی نکرده باشند می‌بایست آن را طی نموده و چنانچه درجه آنان پس از آموزشهای مزبور برابر درجات پیمانی آنان باشد، مدت خدمت پیمانی در آن درجه جزء سابقه ترفیع منظور خواهد شد.

ماده ۶۶ - پرسنل وظیفه براساس نیاز نیروی انتظامی و وجود محل سازمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات زیر نائل می‌آیند:

الف - پرسنل وظیفه‌ای که فاقد مدرک پایان دوره متوسطه باشند به یکی از درجات سربازی و گروهیانومی .

ب - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجات گروهیانومی و گروهیانیکی .

ج - دارندگان مدرک کاردانی به درجات استوار یکمی و ستوان سومی .

د - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی .

ه - دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر به درجه ستوانیکمی .

تبصره - پرسنل وظیفه در صورت نداشتن صلاحیت‌های لازم جهت نیل به درجات مصرحه فوق و یا عدم نیاز سازمان به درجات مناسب پائین‌تر تا درجه سربازی نائل خواهند شد.

ماده ۶۷ - اولین رتبه خدمتی و وضعیت ترفیعاتی کارمندان موضوع ماده ۱۹ این قانون پس از استخدام و طی دوره آموزش مربوطه، حسب مورد به‌قرار ذیل است :
الف - کارمندانی که با مدرک تحصیلی پائین‌تر از پایان دوره ابتدائی استخدام شده‌اند به رتبه خدمتی یک و با مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی (قدیم و جدید) به رتبه خدمتی ۳ و با مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی (دوره اول متوسطه) به رتبه خدمتی ۵ نائل می‌شوند و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌ها تا رتبه خدمتی ۱۰، چهار سال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود.

ب - کارمندانی که با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه استخدام می‌شوند به رتبه خدمتی ۹ نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌های بعدی چهار سال بوده و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۵ خواهند رسید.

ج - رتبه خدمتی کارمندان فارغ‌التحصیل مؤسسات آموزش عالی و دانشگاهها به‌قرار زیر خواهد بود:

۱ - دارندگان مدرک کاردانی به رتبه خدمتی ۱۰ نائل، حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌های بعدی چهار سال و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۶ خواهند رسید.

۲ - دارندگان مدرک کارشناسی به رتبه خدمتی ۱۱ نائل، حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه‌های بعدی تا رتبه ۱۷ چهار سال خواهد بود.

۳ - دارندگان مدرک بالاتر، در آزاء هر سال تحصیلی بالاتر از کارشناسی یا معادل آن، از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کاردانی و کارشناسی و در آزاء هر چهار سال ارشدیت، از یک رتبه بالاتر برخوردار می‌گردند. حداقل مدت توقف این کارمندان در تمامی رتبه‌های بعدی تا رتبه ۱۷ چهار سال خواهد بود.

تبصره ۱ - رتبه خدمتی نهائی کارمندان با مدرک پایان دوره ابتدائی و پائین‌تر
۱۰ و رتبه خدمتی نهائی کارمندان با مدرک پایان دوره راهنمایی ۱۲ می‌باشد.
تبصره ۲ - مدت توقف پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه ارائه
نمایند از تاریخ ارائه مدرک، در تمامی رتبه‌ها چهار سال و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۵
نائل خواهند شد.

تبصره ۳ - مشمولین موضوع بند ب این ماده پس از طی حداقل مدت توقف در
درجه نهائی، چنانچه شایستگی و کارائی لازم جهت نیل به رتبه خدمتی بالاتر را
داشته باشند، در ازاء هر چهار سال یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه می‌شود.

تبصره ۴ - نیل به رتبه خدمتی ۱۴ برای پرسنل موضوع بندهای ب و ج این
ماده، موکول به طی آموزشهای عمومی دوره عالی رسته‌ای خواهد بود.

تبصره ۵ - سالیهای قابل احتساب موضوع بند ج این ماده، برابر حداقل زمان
تعین شده توسط وزارتخانه‌های فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش
پزشکی در هر یک از مقاطع تحصیلی می‌باشد.

تبصره ۶ - اعطای رتبه‌های خدمتی ۱۸، ۱۹ و ۲۰ به کارمندانی که به رتبه
خدمتی ۱۷ نائل شده و دانشکده فرماندهی و ستاد را طی نموده یا مدرک تحصیلی
کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را داشته باشند، حسب
نیاز، موکول به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور و تصویب
فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۶۸ - با کارمندانی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی
کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند، بشرح زیر رفتار می‌شود:
الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی، رتبه خدمتی آنان پائین‌تر از
رتبه‌های خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد، به رتبه‌های ورودی مدرک جدید
نائل و صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید برابر بند ج ماده ۶۷
خواهد بود.

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی جدید رتبه خدمتی آنان بالاتر از رتبه
خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد، صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک
تحصیلی جدید تابع مقررات بند ج ماده ۶۷ خواهد بود.

ماده ۶۹ - اولین رتبه کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون که با مهارتی
در یکی از رده‌های یک تا سه برای مشاغلی استخدام می‌شوند که از نظر پیچیدگی و
سختی در یکی از گروههای یک تا سه قرار دارند بشرح زیر میباشد:

الف - رده ۱ گروه ۱ رتبه (۱).

ب - رده ۱ گروه ۲ ورده ۲ گروه ۱ رتبه (۳).

ج - رده ۱ گروه ۳ ورده ۲ گروه ۲ ورده ۳ گروه ۱ رتبه (۵).

د - رده ۲ گروه ۳ ورده ۳ گروه ۲ رتبه (۶).

ه - رده ۳ گروه ۳ رتبه (۸).

تبصره ۱ - کارمندان موضوع بند الف این ماده در صورت داشتن مدرک پایان
دوره ابتدائی از یکسال ارشدیت و کلیه کارمندان موضوع این ماده در صورت داشتن
مدرک پایان دوره راهنمایی از ۴ سال ارشدیت و به شرط داشتن مدرک پایان دوره

متوسطه از ۶ سال ارشدیت برخوردار می‌گردند. در صورتی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه این مدارک گردند و از مدت خدمت آنان حداقل پنج سال باقی مانده باشد از تاریخ ارائه مدرک تحصیلی از ارشدیت مربوط برخوردار می‌گردند.

تبصره ۲- چنانچه اولین رتبه کارمندان مذکور براساس مدرک تحصیلی از اولین رتبه با احتساب ارتقاء ناشی از مدرک تحصیلی موضوع تبصره یک این ماده بالاتر باشد پرسنل بدون برخورداری از ارشدیتهای مزبور از اولین رتبه مدرک تحصیلی برخوردار می‌گردند.

تبصره ۳- اولین رتبه خدمتی کارمندان موضوع این ماده در تخصصهای هنری چنانچه ارزش تخصص هنری آنان توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و سایر مراجع ذیصلاح معادل مدارک تحصیلی شناخته شوند و اولین رتبه آن مدرک بالاتر از اولین رتبه مربوط بدون احتساب ارشدیت مدرک موضوع تبصره ۱ این ماده باشد رتبه آن مدرک خواهد بود. حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی این پرسنل برابر حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی وضعیت قبل از ارائه مدرک هنری بوده و پس از نیل به آن صرفاً از ارتقاء حقوقی مذکور در ماده ۱۳۴ این قانون برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴- کارمندان موضوع این ماده در صورتی که در طول خدمت موفق شوند در شغلی که در گروه بالاتری قرار دارد به تأیید کمیسیون ماده ۳۱ این قانون با یکی از رده‌های سه‌گانه مهارت انجام وظیفه نمایند، در صورت نیاز سازمان به گروه شغلی مزبور انتقال یافته و چنانچه رتبه ورودی رده مهارت و گروه شغلی جدید، بالاتر از رتبه آنان در زمان انتصاب در شغل جدید باشد از زمان انتصاب رتبه آنان به رتبه ورودی مزبور تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود.

تبصره ۵- ارائه مدرک هنری مذکور در تبصره ۳ این ماده در طول خدمت بمنزله موفقیت در انجام وظیفه بالاتر مذکور در تبصره ۴ این ماده خواهد بود.

ماده ۷۰- تعداد رتبه‌ها برای کارمندان موضوع مواد ۶۷ و ۶۹ این قانون ۲۰ رتبه می‌باشد.

ماده ۷۱- کارمندانی که دوره‌های آموزشی را در بدو استخدام در نیروی انتظامی طی نمایند، چنانچه دوره آموزشی منجر به اخذ مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر از مدرک تحصیلی اساس استخدام نشده باشد، به ازاء هر سال آموزش از دو سال ارشدیت و هر ۲ سال آموزش از یک رتبه بالاتر برخوردار می‌گردند.

ماده ۷۲- ترفیع پرسنل با رعایت مقررات این قانون منوط به تصویب مقامات زیر خواهد بود:

الف - پرسنل انتظامی تا درجه ستوانیکمی (ستواندومی داخل) و کلیه کارمندان، فرمانده نیروی انتظامی.

ب - پرسنل انتظامی از درجه ستوانیکمی و بالاتر فرماندهی کل قوا.

ماده ۷۳- وضعیت پرسنل در کلیه مراحل خدمت از نظر مکتبی بوسیله سازمان عقیدتی سیاسی، از نظر امنیتی بوسیله سازمان حفاظت اطلاعات و از نظر کارائی بوسیله نیروی انتظامی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد تا نتیجه آنها در ترفیعات و انتصابات ملاک عمل واقع شود.

تبصره ۱- نیروی انتظامی در زمینه ارزیابی کارائی، سازمان عقیدتی سیاسی در زمینه صلاحیت مکتبی و سازمان حفاظت اطلاعات در زمینه صلاحیت امنیتی، آئین نامه اجرائی مأموریت محوله در این ماده را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می‌رسانند.

تبصره ۲- ارزیابی کارائی مذکور در ماده فوق در مورد پرسنل نیروی انتظامی صرفاً توسط مسئولین نیروی انتظامی و در مورد پرسنل سازمان عقیدتی سیاسی صرفاً توسط مسئولین آن سازمان و در مورد پرسنل سازمان حفاظت اطلاعات صرفاً توسط مسئولین آن سازمان انجام می‌پذیرد.

ماده ۷۴- برای ترفیع، پرسنل علاوه بر حائز بودن کلیه شرایط مقرر در این قانون و ضوابط مربوط بایستی قبلاً یا همزمان با ترفیع در شغل سازمانی بالاتر منصوب شده باشند.

تبصره ۱- نیروی انتظامی مکلف است حتی الامکان پیش‌بینی‌های لازم را در زمینه‌های استخدام، آموزش و گردش مشاغل سازمانی به نحوی انجام دهد که پرسنل به علت نداشتن محل سازمانی از نیل به ترفیع محروم نگردد.

تبصره ۲- در ترفیعات میبایست حفظ تعادل سازمان نیروی انتظامی و هماهنگی در روش اعطای ترفیعات مراعات گردد.

تبصره ۳- وضعیت ترفیعاتی پرسنل منتسب و همچنین پرسنل مأمور به مناطق جنگی و عملیاتی مطابق دستورالعملی می‌باشد که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۴- ایجاد یا بالا بردن محل سازمانی به منظور ترفیع پرسنل ممنوع است. ماده ۷۵- نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف یکسال پس از تصویب این قانون، محلهای سازمانی نیروی انتظامی را مورد بررسی قرار داده و ضرورت انتظامی یا کارمندی یا مشترک بودن شغل را تعیین و درجات و رتبه‌های مناسب برای هر محل سازمانی را در نظر گرفته و با هماهنگی وزارت کشور و پس از بررسی در ستاد کل، بتصویب فرماندهی کل قوا برساند.

ماده ۷۶- تعداد و ترکیب نیروی انسانی و همچنین نسبت درجه‌ها و رتبه‌های پرسنل نیروی انتظامی بر مبنای خط‌مشی، استراتژی و نیازها برابر جداول سازمان و تجربه‌ی‌زاتی است که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید مشخص می‌گردد.

ماده ۷۷- کلیه پرسنل برای نیل به درجه یا رتبه بالاتر باید مدت توقف مقرر در درجه یا رتبه مربوط را برابر ضوابط و مقررات این قانون طی نمایند و جز در مورد پرسنل منتسب، حداقل نصف آن در آخرین درجه یا رتبه در شغل سازمانی باشند.

ماده ۷۸- اعطای ارشدیت به پرسنلی که از خود رشادت، فداکاری، ابتکار و خلاقیت فوق‌العاده و ارزنده نشان می‌دهند تابع شرایط ترفیعات مندرج در این قانون نبوده و با پیشنهاد فرماندهان یا مسؤولان مربوط و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

ماده ۷۹- در موارد استثنائی بمنظور تأمین نیازمندیهای سازمان و حفظ تعادل در سلسله مراتب در مشاغل حساس ممکن است پرسنل انتظامی و کارمندان با

پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا حداکثر تا ۲ درجه یا ۲ رتبه موقت ترفیع یابند.

تبصره ۱- پرسنلی که به درجه یا رتبه موقت نائل می‌شوند در تمام مدتی که حق استفاده از درجه یا رتبه مزبور را دارند، حقوق همان درجه یا رتبه را دریافت خواهند داشت.

تبصره ۲- ترفیع این قبیل پرسنل از لحاظ درجه یا رتبه ثابت تابع مقررات این قانون بوده و نیل به درجه یا رتبه ثابت بالاتر پس از طی حداقل مدت توقف امکانپذیر است.

تبصره ۳- در صورت رفع نیاز سازمانی یا مشاهده عدم کارائی و شایستگی درجه یا رتبه موقت سلب می‌گردد.

تبصره ۴- در صورتی که مضمولین این ماده در حین استفاده از درجه یا رتبه موقت بازنشسته یا معلول و یا فوت شوند، عنوان و مزایای درجه یا رتبه موقت از آنان سلب و مآخذ احتساب حقوق بازنشستگی یا وظیفه مستمری بر مبنای حقوق درجه یا رتبه ثابت خواهد بود مگر در مورد پرسنل شهید و جانباز که درجه یا رتبه موقت آنان مبنای احتساب حقوق مستمری و وظیفه خواهد بود.

ماده ۸۰- وضع ترفیع پرسنلی که تحت تعقیب قانونی قرار گیرند بشرح زیر خواهد بود:

الف - در صورتی که در مراجع قضائی تحت پیگرد قانونی قرار گیرند و با قرار صادره از مراجع ذیصلاح بازداشت شوند از تاریخ بازداشت ترفیع معلق میگردد مشروط بر اینکه تاریخ بازداشت قبل از تاریخ استحقاق ترفیع باشد.
ب - در صورتیکه پرونده منتهی به صدور رأی قطعی برائت یا قرارهای منع پیگرد یا موقوفی تعقیب و یا تعلیق تعقیب گردد، ترفیع پرسنل از تاریخ استحقاق از این لحاظ بلامانع است.

ج - در صورت محکومیت، مدتی که بر اثر اجرای کیفر عملاً از خدمت منفق شده‌اند به حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه اضافه خواهد شد.

د - محکومیتها به میزانیکه مشمول عفو، آزادی مشروط، تعلیق مجازات، تأخیر اجرای حکم و حبس با خدمت قرار گرفته‌اند اثری در ترفیع ندارند.

فصل چهارم - وضعیت پرسنل از لحاظ خدمت

ماده ۸۱- وضعیت پرسنل مشمول این قانون، از لحاظ خدمت، حسب مورد، بشرح زیر خواهد بود:

الف - خدمت آزمایشی.

ب - خدمت آموزشی.

ج - حاضر به خدمت.

د - خدمت تحت امر.

ه - مأمور.

و - مأمور به خدمت.

ز - مرخصی.

ح - غایب.

- ط - فراری.
- ی - بازداشت.
- ک - منتظر خدمت.
- ل - بدونکار.
- م - منفصل از خدمت.
- ن - منتسب.

ماده ۸۲ - خدمت آزمایشی و وضع خدمتی کارمندانی است که برابر مقررات مربوط به خدمت پذیرفته شده و به منظور ارزیابی شایستگیهای لازم به مدت ۶ ماه تا دو سال مرحله آزمایشی را می گذرانند.

تبصره - در صورت ابراز لیاقت و شایستگی در مدت خدمت آزمایشی و ادامه خدمت بصورت رسمی، این مدت از هر لحاظ جزء سابقه خدمت محسوب می گردد.

ماده ۸۳ - خدمت آموزشی و وضع خدمتی پرسنلی است که بدون داشتن شغل سازمانی در یکی از مؤسسات یا مراکز آموزشی به هزینه نیروی انتظامی آموزش می بینند.

تبصره - جز در مورد آموزشهای بدو استخدام چنانچه دوره آموزش کمتر از ۶ ماه باشد پرسنل یا حفظ محل سازمانی به صورت مأمور دوره را طی خواهند نمود

ماده ۸۴ - حاضر به خدمت و وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط در یکی از مشاغل سازمانی منصوب و عملاً در آن شغل انجام وظیفه می نمایند.

ماده ۸۵ - خدمت تحت امر و وضع خدمتی پرسنلی است که توسط نیروی

انتظامی جذب، آموزش، سازماندهی و تجهیز شده و از لحاظ انجام وظایفی خاص زیر نظر وزارتخانهها، سازمانها، نهادها و مؤسسات دولتی و وابسته به دولت قرار می گیرند.

تبصره ۱ - دستگاههای مذکور در ماده فوق موظفند همه ساله اعتبارات متناسب با درخواستهایشان را در اختیار نیروی انتظامی قرار دهند.

تبصره ۲ - آئین نامه اجرایی این ماده توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده ۸۶ - مأمور و وضعیت پرسنلی است که برای مدت کمتر از یکسال در یکی از مشاغل سازمان غیر از شغل سازمانی خود و یا در شغلی که در سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است گمارده شود.

تبصره - در مورد مشاغلی که در جداول سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف مدت یکسال تکلیف آن را از لحاظ حذف شغل و یا درج آن در جداول سازمان مشخص نماید.

ماده ۸۷ - مأمور به خدمت و وضعیت پرسنلی است که حداکثر به مدت دو سال به یکی از وزارتخانهها یا نهادها یا سازمانهای دولتی یا وابسته به دولت مأمور میگردد.

تبصره ۱ - مأمور به خدمت شدن در سایر نیروهای مسلح مشمول محدودیت زمانی مندرج در ماده فوق نمی باشد.

تبصره ۲ - مأمور به خدمت شدن پرسنل منوط به تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون و درج مراتب در فرمان همگانی می باشد.

ماده ۸۸- «مرخصی» وضع پرسنلی است که به مدت معین و بطور مجاز، به یکی از صور زیر در محل خدمت حضور نداشته باشند:

الف - مرخصی استحقاقی - پرسنل اعم از کادر ثابت، وظیفه و پیمانی حق استفاده از یک ماه مرخصی سالانه را با استفاده از حقوق و مزایای مربوطه دارا میباشند، مدت مرخصی در مناطق بد آب و هوا ۴۵ روز خواهد بود.

تبصره - مرخصی استحقاقی پرسنل در طول دوره‌های آموزشی طبق مقررات مندرج در اساسنامه مراکز آموزشی نیروی انتظامی خواهد بود.

ب - مرخصی استعلاجی - پرسنلی که به علت بیماری قادر به خدمت نمی‌باشند میتوانند با تجویز مراجع درمانی ذریبط حداکثر تا ۴ ماه در سال با حقوق و مزایا از این مرخصی استفاده نمایند.

تبصره - پرسنل زن از نظر مرخصی دوران بارداری مشمول قانون استخدام کشوری میباشند.

ج - مرخصی اضطراری - پرسنلی که استحقاق مرخصی سالانه را نداشته لکن اضطراراً نیاز به مرخصی دارند می‌توانند حداکثر به مدت ۱۵ روز از مرخصی استحقاقی سال بعد استفاده نمایند.

د - مرخصی بدون حقوق - پرسنل در شرایط خاص و ضروری می‌توانند حداکثر جمعاً سه سال در طول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.
این مدت از لحاظ حقوق و ترفیعات و بازنشستگی جزء سنوات خدمتی محسوب نمی‌گردد.

ه - مرخصی تشویقی - به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی میتوان حداکثر تا ۳۰ روز در طول سال به پرسنل مرخصی تشویقی با حقوق و مزایا داد.
و - مرخصی حج - پرسنل در طول خدمت می‌توانند برای یکبار جهت انجام حج تمتع از ۳۵ روز مرخصی با حقوق و مزایا استفاده نمایند.

تبصره ۱ - نحوه استفاده از مرخصی‌های مذکور، تعیین مناطق بد آب و هوا موضوع بند الف این ماده و حدود و اختیارات فرماندهان و رؤسا در دادن مرخصی‌ها به موجب آئین‌نامه‌ای است که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۲ - در شرایط جنگی و بسیج همگانی و در مواقعی که ضرورت ایجاد می‌نماید، اعطاء مرخصی و مدت آن تابع شرایط مندرج در این ماده نبوده و در آئین‌نامه‌ای که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل تصویب فرماندهی کل قوا می‌رسد، مشخص خواهد شد.

ماده ۸۹ - «غایب» وضع پرسنلی است که بدون رعایت مقررات در محل خدمت حاضر نشوند.

ماده ۹۰ - «فراری» وضع پرسنلی است که مدت غیبت آنان در زمان صلح از ۱۵ روز و در زمان جنگ از ۵ روز تجاوز نماید، حقوق و مزایای این قبیل پرسنل از تاریخ غیبت قطع می‌گردد و پرسنل فراری پس از معرفی یا دستگیری بلافاصله شروع به خدمت نموده و به اتهام فرار آنان برابر مقررات کیفری مربوط رسیدگی می‌شود.

وضعیت خدمتی پرسنل کادر ثابت که مرتکب فرار از خدمت شده‌اند بشرح زیر خواهد بود:

الف - در صورت صدور رأی برائت یا قرار موقوفی تعقیب یا قرار منع پیگیری و یا قرار تعلیق تعقیب، ایام غیبت و فرار به انتساب تبدیل خواهد شد.

ب - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد، ایام غیبت و فرار جزء خدمت محسوب نمی‌گردد.

ج - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت باشد از تاریخ قطعیت رأی اخراج خواهند شد.

تبصره ۱ - هرگاه مدت فرار پرسنل کادر ثابت بالغ بر ۶ ماه گردد از زمان آغاز غیبت اخراج می‌گردند و پس از آن برابر مقررات کیفری مربوط محاکمه شده و فقط در صورت صدور رأی برائت و یا منع پیگرد حکم اخراج کان لم یکن خواهد شد. در صورتی که محاکمه غیابی انجام گردد پرسنل می‌توانند پس از حضور به حکم صادره اعتراض نموده و در صورت صدور رأی برائت یا قرار منع پیگرد در رسیدگی مجدد حکم اخراج آنان نیز کان لم یکن می‌گردد. مدت غیبت یا فرار پرسنل مذکور پس از بازگشت به خدمت در شمول بند الف قرار میگیرد.

تبصره ۲ - چنانچه رسیدگی به پرونده پرسنل موضوع تبصره فوق منتهی به قرارهای موقوفی تعقیب یا تعلیق تعقیب گردد حکم اخراج لغو و به خدمت اعاده می‌گردند و مدت غیبت و فرار جزء ایام خدمت محسوب نخواهد شد.

ماده ۹۱ - «بازداشت» وضع پرسنلی است که به موجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی تا صدور حکم قطعی در توقیف به سر برده و یا برابر مقررات انضباطی در بازداشتگاه یا محل خدمتی تحت نظر باشند.

ماده ۹۲ - «منتظر خدمت» وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بطور موقت از کار برکنار شده باشند مدت انتظار خدمت، جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی منظور خواهد شد. کسور بازنشستگی این مدت براساس آخرین حقوق آنان قبل از انتظار خدمت به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد.

ماده ۹۳ - «بدونکار» وضع پرسنلی است که به یکی از علل زیر موقتاً از کار برکنار گردند:

الف - بموجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی بازداشت و یا تعلیق از شغل شوند.

ب - برابر احکام صادره از دادگاههای صالح زندانی شوند.

ج - به علت عدم پرداخت محکوم به یا بدهی منجر به صدور اجرائیه، زندانی شوند.

د - به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بدونکار شوند.

ه - در صورتی که محکوم به اقامت اجباری یا ممنوع از اقامت در محل معین شوند.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی می‌تواند پرسنل مشمول بند «ه» را بجای بدونکاری در آن محل حاضر به خدمت نماید.

تبصره ۲- مدت بدونکاری جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی محسوب می‌گردد.

کسور بازنشستگی این مدت براساس آخرین حقوق آنان قبل از بدونکاری به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد.

تبصره ۳- محکومیتها به میزانی که مشمول عفو، آزادی مشروط، تعلیق اجرای مجازات، تأخیر اجرای حکم یا حبس با خدمت قرار گیرند باعث بدونکاری نخواهد شد.

ماده ۹۴- «منفصل از خدمت» وضع پرسنلی است که طبق احکام قطعی صادره از مراجع قضائی ذیصلاح بطور دائم یا موقت از خدمت منفک می‌گردند. با پرسنل مذکور به شرح زیر رفتار میشود:

الف - انفصال دائم در حکم اخراج میباشد.

ب - انفصال موقت تا یکسال مشمول ماده ۷ قانون مجازات جرائم نیروهای مسلح مصوب ۱۳۷۱/۴/۳۳ مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

ج - انفصال موقت بیش از یکسال در کمیسیون ماده ۹۹ مطرح و از لحاظ ادامه خدمت و یا بازنشستگی و یا باز خریدی و یا اخراج برابر مقررات اتخاذ تصمیم می‌گردد.

ماده ۹۵- «منتسب» وضعیت پرسنلی است که در یکی از حالت‌های زیر از یگان خدمتی خود منفک گردیده و در اختیار معاونت پرسنلی نیروی انتظامی قرار میگیرند. مدت انتساب جزء مدت خدمت برای ترفیع منظور میگردد، باستثناء پرسنل مقفول‌الایر که موکول به تعیین تکلیف آنان است.

الف - پرسنلی که به واسطه حذف یا انحلال محل سازمانی موقتاً بدون شغل می‌شوند که در این صورت نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف سه ماه وضعیت شغلی این قبیل پرسنل را روشن نماید.

ب - پرسنلی که بدست دشمنان خارجی اسیر گردیده یا توسط ضدانقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان به گروگان گرفته شده باشند برای تمام مدت اسارت یا در گروگان بودن و حداکثر تا شش ماه پس از آزادی، نیروی انتظامی موظف است ظرف مدت مزبور وضعیت این قبیل پرسنل را روشن نماید.

ج - پرسنل مقفول‌الایر که در نبرد با دشمنان خارجی یا روبرویی با ضدانقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان ناپدید شده و وضع آنان نامعلوم است، تا تعیین وضعیت.

د - پرسنلی که به لحاظ بیماری بیش از ۴ ماه از خدمت منفک و تحت معالجه باشند، حداکثر تا یک سال.

ه - مدت بدونکاری پرسنل موضوع بند الف ماده ۹۳ این قانون در صورت صدور رأی برائت، قرار موقوفی تعقیب یا قرار منع پیگرد.

تبصره - پرسنل مأمور و مأمور به خدمت بیش از ۶ ماه و همچنین پرسنلی که در طول خدمت به دوره‌های آموزشی بیش از شش ماه اعزام می‌گردند در حکم منتسب خواهند بود.

فصل پنجم

امور انضباطی، تشویقات، تنبیهاات و نحوه رسیدگی به شکایات
ماده ۹۶- پرسنل نیروی انتظامی از نظر انضباطی تابع این نامه انضباطی

نیروهای مسلح (مصوب فرماندهی کل قوا) میباشند.
ماده ۹۷- پرسنل به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی به شرح زیر تشویق می‌شوند:

- الف - تشویق شفاهی.
- ب - تشویق کتبی.
- ج - تشویق در دستور قسمتی.
- د - تشویق در دستور نیروی انتظامی یا سازمان.
- ه - تشویق در فرمان همگانی.
- و - مرخصی تشویقی حداکثر به مدت ۳۰ روز.
- ز - پاداش و جوایز.
- ح - سفر حج یا عتبات عالیات با هزینه نیروی انتظامی.
- ط - اعطای ارشدیت، به میزان کمتر از حداقل مدت توقف قانونی در درجه یا رتبه مربوطه.
- ی - اعطای درجه تشویقی به میزان یک درجه یا رتبه با احتساب مدت قدمت در درجه یا رتبه قبل.
- ک - اعطای نشان.

تبصره ۱- فرماندهان و مسوولین در صورت اقتضاء می‌توانند در حدود اختیارات قانونی خود تنبیه در حال اجراء را به عنوان تشویق مورد عفو قرار دهند.
تبصره ۲- مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون همه ساله می‌توانند به نسبت حداکثر یک درصد آمار پرسنل جمعی که حداقل ۲۵ سال تمام سابقه خدمت داشته باشند به پرسنل زبده و شایسته برای یکبار به میزان حداکثر یک رتبه حقوقی تشویقی اعطاء نمایند. رتبه مزبور صرفاً در محاسبه حقوق طول خدمت مؤثر بوده و پس از خاتمه خدمت حذف می‌گردد. دستورالعمل اجرایی این تبصره توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۹۸- تنبیهاتی که به علت تخلفات پرسنل اعمال می‌شود به شرح زیر است:

- الف - توبیخ شفاهی.
- ب - توبیخ کتبی.
- ج - توبیخ در دستور قسمتی.
- د - توبیخ در دستور نیروی انتظامی یا سازمان.
- ه - توبیخ در فرمان همگانی.
- و - خدمت شبانه‌روزی در قسمت حداکثر به مدت ۳۰ روز.
- ز - بازداشت غیر قابل تمدید در بازداشتگاه حداکثر به مدت ۳۰ روز.
- ح - کسر حقوق حداکثر به میزان یک پنجم، حداکثر به مدت چهار ماه.
- ط - انتظار خدمت حداکثر به مدت ۶ ماه.
- ی - بدونکاری حداکثر تا ۳ ماه.
- ک - محرومیت از ترفیع به مدت محدود و حداکثر دو سال در زمان صلح و

چهار سال در زمان جنگ.

ل - تنزیل موقت یک درجه یا رتبه حداکثر به مدت دو سال.

م - تنزیل دائم یک درجه یا رتبه.

ن - معافیت از خدمت.

س - اخراج از خدمت.

تبصره - در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود اعمال می‌شود پس از انقضای مدت مذکور پرسنل مورد تنبیه با درجه یا رتبه قبل از تنبیه با همان قدمت به خدمت ادامه داده و ترفیعات بعدی آنان بر اساس درجه یا رتبه مزبور خواهد بود و در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه بطور دائم اعمال شود پرسنل مورد تنبیه با احتساب قدمت خدمت در درجه یا رتبه قبل از تنبیه پس از طی حداقل مدت توقف به درجه یا رتبه بالاتر نائل شده و ترفیعات بعدی آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود.

ماده ۹۹ - رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده ناحیه انتظامی یا رؤسا و مسوولین رده‌های هم‌تراز و بالاتر برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیع، تنزیل درجه یا رتبه، معافیت از خدمت و یا اخراج می‌دهند در هیأت‌هایی مرکب از اعضاء مشروحه زیر بعمل می‌آید:

الف - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا جانشین وی.

ب - رئیس بازرسی نیروی انتظامی.

ج - معاون سازمان عقیدتی سیاسی.

د - معاون سازمان حفاظت اطلاعات.

ه - نماینده سازمان قضایی نیروهای مسلح.

تبصره ۱ - هیأت‌های رسیدگی می‌توانند از اشخاصی که ضروری تشخیص می‌دهند به منظور اظهار نظر دعوت نمایند لیکن حق رأی منحصر به اعضاء اصلی هیئت است.

تبصره ۲ - دعوت از شخص متخلف جهت استماع دفاعیات در جلسه رسیدگی الزامی است لکن در صورتی که دوبار بدون عذر موجه در جلسه هیئت حضور نیابد این حق از وی سلب می‌گردد و همچنین یک هفته قبل موضوع تخلف باید به وی ابلاغ شود.

تبصره ۳ - حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسه رسیدگی، موضوع تخلف و دلایل مربوطه و خلاصه پرونده و سوابق پرسنل متخلف به تمامی اعضاء هیئت اعلام می‌گردد.

تبصره ۴ - درجه یا رتبه خدمتی نمایندگان هیأت‌های رسیدگی بایستی حداقل یک درجه یا رتبه از درجه یا رتبه خدمتی پرسنل متخلف بالاتر باشد در صورت عدم وجود و همچنین در مورد نمایندگان سازمان‌های عقیدتی و سیاسی و حفاظت اطلاعات درجه یا رتبه محل سازمانی ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۵ - تصمیمات هیئت با اکثریت آراء اعضاء معتبر خواهد بود و جز در موارد معافیت یا اخراج از خدمت پس از درج در دستور نیروی انتظامی قطعی و قابل اجراء میباشد، در این موارد نیز در صورتی که ظرف مدت یکماه پس از ابلاغ تصمیمات به شخص ذینفع، مورد اعتراض وی قرار نگیرد پس از درج در دستور نیروی انتظامی

قابل اجراء است و در صورت تسليم اعتراضيه، موضوع در هيئت مذکور در ماده ۱۰۰ اين قانون مورد رسيدگي قرار گرفته و رأی هيئت مزبور پس از درج در دستور نيروی انتظامی قابل اجراء خواهد بود.

ذنبق نسبت به آراء قابل اجراء هريك از دو هيئت می تواند ظرف يكماه پس از ابلاغ به مراجع صالحه تظلم نمايد.

تبصره ۶- رسيدگي به تخلفات انضباطی و آموزشی محصلين بدو خدمت به عهده شورای آموزشی مرکز آموزش مربوطه بوده و تصميمات متخذه با تصويب فرمانده نيروی انتظامی قابل اجراء خواهد بود.

تبصره ۷- کارمندانى که در طول و يا در پايان خدمت آزمایشی عدم صلاحيت يا شايستگي يا کارائی آنان محرز شود به پيشنهاد فرمانده ناحیه انتظامی يا رؤسا و مسوولين همطرز و بالاتر و يا سازمانهای عقيدتی سياسی و يا حفاظت اطلاعات و تصويب فرمانده نيروی انتظامی از کار برکنار ميشوند.

ماده ۱۰۰- هيئت تجديد نظر از اعضاء زیر تشكيل ميگردد:

الف - وزير کشور يا معاون ذيربط.

ب - فرمانده نيروی انتظامی يا جانشين وی.

ج - رئيس سازمان عقيدتی سياسی يا جانشين وی.

د - فرمانده سازمان حفاظت اطلاعات يا جانشين وی.

هـ - رئيس سازمان قضائی نیروهای مسلح يا جانشين وی.

تبصره - پرسنل معترض به تصميمات هيئت رسيدگي مذکور در ماده ۹۹ می بايست ظرف مدت يكماه از تاريخ ابلاغ تصميمات هيئت، اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه هيئت تجديد نظر تسليم و يا بايست سفارشی ارسال نمايند و تصميمات اين هيئت با رأی اکثریت اعضاء معتبر خواهد بود.

ماده ۱۰۱- به شکايات پرسنل از رده های بالاتر در امور خدمتی به ترتيب سلسله مراتب تا فرمانده ناحیه انتظامی يا رؤسا و مسوولين رده های همطرز يا بالاتر رسيدگي می شود در صورت باقی بودن شاکی به شکايت خود مراتب در هيئت موضوع ماده ۱۰۰ مطرح خواهد شد. رأی هيئت مذکور قطعی است.

تبصره ۱- شکايات پرسنل از فرماندهان نيروی انتظامی ناحیه و رؤسا و مسوولين همطرز و بالاتر بوسيله فرمانده نيرو رسيدگي و در صورتی که شاکی به شکايت خود باقی باشد موضوع در هيئت موضوع ماده ۱۰۰ مطرح خواهد شد.

تبصره ۲- چگونگی تشكيل و نحوه رسيدگي هيئتهای رسيدگي و هيئت تجديد نظر و همچنین ميزان اختيارات هيئتهای مذکور در مورد رسيدگي به شکايات به موجب آئيننامه های خواهد بود که بوسيله نيروی انتظامی با هماهنگی وزير کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل تصويب فرماندهی کل قوا خواهد رسيد.

فصل ششم - پايان خدمت

ماده ۱۰۲- خدمت پرسنل در نيروی انتظامی به یکی از صور زیر پايان می يابد:

الف - شهادت.

ب - جانباز شدن.

ج - بازنشستگی.

د - باز خریدی.

ه - انتقال.

و - معلولیت.

ز - فوت.

ح - استعفاء.

ط - معافیت از خدمت.

ی - اخراج.

ماده ۱۰۳ - پرسنل در موارد زیر شهید محسوب می شوند:

الف - کشته شدن یا فوت در میدان نبرد به سبب مأموریت.

ب - کشته شدن یا فوت در هرگونه مأموریت رزمی و یا جنگی و در طول رفت و برگشت به سبب مأموریت.

ج - کشته شدن یا فوت در اسارت دشمن یا ضدانقلاب یا اشراک یا سارقین مسلح یا قاچاقچیان و یا سایر تبهکاران تحت تعقیب.

د - کشته شدن در حین تعقیب و مراقبت دشمن یا ضدانقلاب یا اشراک یا تبهکاران یا قاچاقچیان و یا سارقین مسلح.

ه - کشته شدن در هرگونه حملات زمینی، هوایی و دریائی دشمن.

و - کشته شدن یا فوت در مسیر رفت و برگشت از منطقه عملیات تا محل مرخصی.

ز - کشته شدن توسط اشراک، سارقین مسلح، قاچاقچیان و سایر تبهکاران تحت تعقیب به سبب مأموریت.

ح - کشته شدن توسط ضدانقلاب و یا به سبب عملیات خرابکاری عوامل دشمن.

ط - کشته شدن در حین آموزشهای رزمی و عملیات مانوری که در چارچوب مقررات سازمان اجراء میگردد.

ی - کشته شدن حین بررسی و آزمایش اسلحه و مهمات و خنثی سازی مواد منفجره و محترقه به سبب مأموریت.

ک - کشته شدن به سبب خدمت از طریق سوء قصد اعم از این که در ایام خدمت یا غیر خدمت باشد.

ل - فوت در اثر تشدید جراحات و صدمات حاصله از موارد مندرج در بندهای بالا، مشروط بر اینکه جراحات یا صدمات مذکور طبق تشخیص کمیسیون پزشکی علت فوت باشد.

تبصره - منظور از مأموریتهای مندرج در این ماده کلیه وظائفی است که تحت همین عنوان به پرسنل اعم از انفرادی یا دسته جمعی از طرف یگان مربوط واگذار می شود.

ماده ۱۰۴ - پرسنلی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آنها برای همیشه از دست دهند یا بیش از یکسال از خدمت منفک و تحت معالجه قرار گیرند و یا بعلت فقدان سلامتی تمام یا بخشی از توان کاری خود را از دست بدهند و تا یکسال کارائی خود را بدست نیاورند چنانچه در یکی از موارد مذکور در ماده فوق این وضعیت برای

آنان بوجود آمده باشد جانباز و در سایر موارد معلول شناخته میشوند.
جانبازان و معلولین از نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند بود:

الف - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه می دهند.

ب - پرسنلی که خسارات وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی است که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت میباشد لکن شخصاً مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه میدهند و در صورت عدم تمایل حسب مورد بعنوان جانباز یا معلول بازنشسته می گردند.

ج - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از یک سال منفک از خدمت و تحت معالجه باشند حسب مورد به عنوان جانباز یا معلول بازنشسته می گردند.

تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی برعهده کمیسیون عالی پزشکی برابر دستور العمل مربوطه می باشد.
تبصره ۲ - پرسنلی که براساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا پنجسال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی بازیابند که به تشخیص کمیسیون عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون با درجه یا رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند.
ماده ۱۰۵ - جانبازان بالای ده درصد در صورت ادامه خدمت به تناسب آسیب وارده از یک ماه تا چهار سال ارشدیت برخوردار می گردند.

تبصره ۱ - طبقه بندی خدمات وارده بر جانبازان و میزان ارشدیت استحقاقی طبق آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل تصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

تبصره ۲ - تشخیص جانباز بودن پرسنل از نظر تطبیق وضعیت آنان (با موارد مذکور در ماده ۱۰۳ این قانون) و همچنین، تعیین میزان ارشدیت استحقاقی هر یک از جانبازان برعهده کمیسیون مذکور در ماده ۱۱۷ این قانون میباشد.
تبصره ۳ - مزایای شغلی جانبازان بند ب ماده فوق که به خدمت ادامه می دهند صرف نظر از مشاغلی که به آنان محول میگردد حداقل معادل مزایای شغل آنان در زمان جانباز شدن خواهد بود.

ماده ۱۰۶ - پرسنل مشمول این قانون با داشتن ۳۰ سال خدمت یا ۶۰ سال سن بازنشسته می شوند.

تبصره ۱ - در مواقع استثنائی و نیاز نیروی انتظامی به تشخیص و پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تمایل پرسنل، در صورت تصویب هیئت مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون بازنشستگی به مدت محدود حداکثر به مدت ۳ سال به تعویق خواهد افتاد.
این مدت حداکثر برای یکبار بنا بر تصویب هیئت مذکور تمدید خواهد شد.

تبصره ۲- پرسنلی که دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت باشند می توانند شخصاً تقاضای بازنشستگی نمایند، قبول یا رد تقاضای آنان موکول به نظر نیروی انتظامی می باشد و صرف تقاضای بازنشستگی رافع مسوولیت های محوله نخواهد بود این مدت برای زنان ۲۰ سال می باشد.

تبصره ۳- پرسنل شاغل در مشاغلی که به موجب قوانین خاص شرایط ویژه ای از نظر سنوات بازنشستگی برای آنها پیش بینی شده است از قبیل مشاغل سخت و زیان آور و کار یا اشعه و نظایر آن مشمول مقررات مربوطه خواهند بود.

تبصره ۴- در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه تنزیل موقت درجه یا رتبه بازنشسته شوند به استثنای مشمولین تبصره ۲ این ماده با درجه یا رتبه قبل از تنبیه بازنشسته خواهند شد.

تبصره ۵- تصویب بازنشستگی با رعایت مقررات این قانون به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

ماده ۱۰۷- نیروی انتظامی در موارد استثنائی می تواند در صورت نیاز، پرسنل بازنشسته ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و بیش از ۵ سال از تاریخ بازنشستگی آنان نگذشته باشد با تمایل شخصی آنان و تصویب هیئت مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون با درجه یا رتبه و قدمت خدمت قبل از بازنشستگی برای مدت محدود (حداکثر ۳ سال) به خدمت اعاده نماید.

تبصره ۱- هیئت فوق می تواند مدت یاد شده را برای یکبار دیگر به مدت حداکثر سه سال تمدید نماید.

تبصره ۲- تقاضای بازنشستگی مجدد قبل از انقضای مدت فوق ممنوع است لیکن سازمان می تواند قبل از انقضای مدت مزبور آنان را مجدداً بازنشسته نماید.

تبصره ۳- پرسنلی که به خدمت اعاده میگردند از تاریخ اعاده، حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای شغل مربوط استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور استخدامی مانند سایر شاغلین با آنان رفتار و مدت خدمت جدید این قبیل پرسنل بر سنوات قبلی اضافه و موجب تجدید نظر در حقوق بازنشستگی آنان خواهد بود.

ماده ۱۰۸- نیروی انتظامی می تواند از پرسنل بازنشسته مشمول این قانون و سایر بازنشستگان دولت با حفظ وضعیت و حقوق بازنشستگی به طریق خرید خدمت استفاده نماید.

تبصره - آئین نامه اجرائی این ماده توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۰۹- پرسنل انتظامی بازنشسته حق استفاده از لباس مخصوص انتظامی را ندارند مگر در موارد خاصی که استفاده از آن از طرف نیروی انتظامی اعلام گردد.

ماده ۱۱۰- پرسنل پس از انجام خدمت به میزان حداقل ۲ برابر مدت آخرین دوره آموزشی بعد از اتمام آن دوره مشروط بر اینکه حداقل پنج سال بیش از مجموع سنواتی که به هزینه نیروی انتظامی تحصیل کرده اند سابقه خدمت داشته باشند، می توانند تقاضای بازخریدی نمایند.

تصویب این تقاضا به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.
تبصره - در زمان جنگ و مواقع بحرانی و شرایطی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد تصویب باز خریدی در اختیار فرمانده کل قوا می باشد.
ماده ۱۱۱ - به پرسنلی که سوابق خدمتی آنان باز خرید می شود به ازاء هر سال خدمت قابل احتساب از نظر بازنشستگی مبلغی معادل یک و نیم برابر آخرین حقوق و مزایا پرداخت خواهد شد.

تبصره - پرسنلی که به تنزیل دائم یا موقت درجه یا رتبه تنبیه می شوند در صورت باز خریدی با درجه یا رتبه موجود باز خرید خواهند شد.
ماده ۱۱۲ - نیروی انتظامی می تواند در صورت نیاز، پرسنل باز خرید شده ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و از زمان برکناری آنها بیش از پنج سال نگذشته باشد با تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون فقط برای یک بار با درجه یا رتبه و سابقه خدمت قبلی به خدمت اعاده نماید. این قبیل پرسنل بایستی وجوهی را که بابت باز خرید از سوابق خدمتی مربوطه دریافت داشته اند مسترد نمایند.

ماده ۱۱۳ - در صورت درخواست یکی از وزارتخانه ها، مؤسسات دولتی یا وابسته به دولت یا نهادهای انقلاب اسلامی پرسنل با تمایل شخصی و موافقت نیروی انتظامی با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون منتقل می گردند.
تبصره ۱ - در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد انتقال پرسنل با تصویب فرمانده کل قوا امکان پذیر است و در شرایط مزبور در صورت امر فرماندهی کل قوا، پرسنل منتقل شده به سازمانهای دیگر به نیروی انتظامی اعاده می گردند.

سابقه خدمت در مدت انتقال جزء سنوات خدمتی و ترفیعات محسوب می گردند.

تبصره ۲ - نیروی انتظامی در صورت نیاز می تواند پرسنلی را که منتقل شده اند در صورت تمایل شخصی و داشتن کارائی لازم و صلاحیت اعاده به خدمت با همان درجه یا رتبه قبل از انتقال و احتساب سابقه خدمت مدت انتقال از نظر پایه حقوق و بازنشستگی با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون اعاده نماید.

تبصره ۳ - نیروی انتظامی مکلف است کسور بازنشستگی و بیمه پرسنل (اعم از سهم دولت و پرسنل) را پس از انتقال به سازمان یا وزارتخانه ذیربط واریز و در صورت اعاده به نیروی انتظامی مسترد نماید.

ماده ۱۱۴ - پرسنلی که به یکی از بیماریهایی که قانون، شرایط ویژه ای برای مستخدمین مبتلا به آنها پیش بینی نموده است (از قبیل سل و سرطان) مبتلا شوند، از تسهیلات آن قوانین برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۱۵ - موارد فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن بشرح زیر است:
الف - فوت در محل خدمت و همچنین در حال رفت و برگشت یا خارج از محل خدمتی در ارتباط با امور خدمتی.

ب - فوت در طول مأموریت غیر از موارد مذکور در ماده ۱۰۳ این قانون از لحظه ابلاغ تا خاتمه مأموریت در ارتباط با مأموریت.

ج - چنانچه پرسنل در ساعات خدمت یا به سبب امور خدمتی یا در طول مأموریت بیمار شده و یا در اثر حوادث و سوانح مصدوم و مجروح گردیده و بعداً فوت شوند.

د - فوت در اثر بیماریهای ناشی از موقعیت یا شرایط خاص خدمتی.

ه - فوت در رفت و برگشت از مرخصی.

تبصره - پرسنلی که در موارد موضوع این ماده معلول شوند معلول خدمتی محسوب می شوند.

ماده ۱۱۶ - فوت یا معلولیت در غیر از موارد مذکور در ماده ۱۱۵ فوت یا معلولیت عادی محسوب میگردد.

ماده ۱۱۷ - برای تشخیص شهادت، جانبازی، فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن، فوت عادی و همچنین تشخیص موارد مختلف معلولیت کمیسیون با عضویت اعضای زیر تشکیل می گردد:

الف - نماینده معاونت پرسنلی نیروی انتظامی.

ب - نماینده بازرسی نیروی انتظامی.

ج - نماینده امور قوانین پرسنلی نیروی انتظامی.

د - فرمانده یگان ذریبط یا نماینده وی.

ه - نماینده بهداری نیروی انتظامی (پزشک).

و - نماینده سازمان عقیدتی و سیاسی.

ز - نماینده سازمان حفاظت اطلاعات.

ماده ۱۱۸ - چنانچه نظریه کمیسیون مندرج در ماده فوق ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ مورد اعتراض جانباز یا معلول یا یکی از وراث شهدا یا متوفی قرار گیرد صدور رأی نهایی برعهده کمیسیون تجدید نظر که از مقامات زیر تشکیل می گردد خواهد بود:

الف - معاون امنیتی - انتظامی وزارت کشور.

ب - معاون پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

ج - رئیس بهداری نیروی انتظامی یا جانشین وی.

د - مسوول اداره قوانین پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

ه - مسوول سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی.

و - مسوول سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی.

تبصره - در مواردی که پرونده مربوط به پرسنل جمعی ستاد کل یا وزارت دفاع باشد حسب مورد نماینده مربوطه در کمیسیون با حق رأی شرکت خواهد نمود.

ماده ۱۱۹ - آئین نامه اجرایی مواد ۱۰۳، ۱۱۵، ۱۱۷ و ۱۱۸ این قانون توسط نیروی انتظامی و وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده ۱۲۰ - استعفاء پرسنل در صورت تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون حسب مورد تابع یکی از بندهای زیر میباشد:

الف - محصلین در مدت طی دوره آموزشی بدو خدمت در نیروی انتظامی

یابهزینه آن یا بلافاصله پس از پایان آموزش باپرداخت دوبرابر هزینههای تحصیلی مستعفی میگردند.

ب - پرسنلی که علاوه بر سنوات آموزشی، مدتی خدمت نمودهاند به میزان یک دوم مدت مزبور ازپرداخت هزینه موضوع بند الف معاف خواهند شد.
درمورد آخرین دوره آموزشی، سنوات خدمتی پس از آن ملاک محاسبه خواهدبود.

ج - پرسنلی که نیروی انتظامی برای تحصیل آنان هزینههای پرداخت نکرده است پس از خدمت بهمیزان مدت حداقلی که برای تقاضای استعفاء درقرارداد استخدامی تعیین گردیده مستعفی میگردند.

تبصره - درمحاسبه مبلغی که برای تحصیل پرسنل صرف شده است کمک هزینه تحصیلی، حقوق و مزایای پرداختی به آنان درمدت تحصیل، هزینههای جاری تحصیلی در مراکز آموزشی، وجوهی که بابت شهریه به مؤسسههای آموزشی پرداخت شده است، فوق العاده ماموریت آموزشی درداخل یا خارج از کشور و هزینه نوشت افزار و تهیه مدارک تحصیلی، خوراک و پوشاک منظور می گردد.

ماده ۱۲۱ - تصویب استعفاء درزمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد دراختیار فرماندهی کل قوا می باشد.

ماده ۱۲۲ - پرسنل مستعفی درصورت نیاز نیروی انتظامی با تقاضای شخصی وداشتن شرایط و صلاحیت اعاده به خدمت درصورتی که از تاریخ برکناری آنان تا تاریخ تسلیم تقاضا بیش از ۵ سال نگذشته باشد با تصویب مقامات ماده ۷۲ این قانون باحفظ درجه یا رتبه و قدمت خدمت قبل از استعفاء ممکن است برای یک بار به خدمت اعاده شوند. این پرسنل باید وجوهی را که درزمان استعفاء دریافت داشتهاند مسترد نمایند و متقابلاً وجوهی را که پرداخت نمودهاند باز گردانده می شود.

ماده ۱۲۳ - پرسنلی که تا چهارسال پس از حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه صلاحیت نیل به ترفیع را بدست نیاورند و همچنین پرسنلی که فاقد توانائی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یا رتبه و تخصص مربوط باشند و نیز پرسنلی که ادامه خدمت آنها به مصلحت نیروی انتظامی نبوده و درحد اخراج نباشند باتشخیص هیاتهای رسیدگی موضوع ماده ۹۹ و رعایت تبصره ۵ ماده مزبور از خدمت معاف گردیده و با درج درفرمان همگانی با آنان به ترتیب زیر رفتار می شود:

چنانچه حداقل بیست سال سابقه خدمت داشته باشند درردیف بازنشستگان منظور خواهند شد و درغیر اینصورت سوابق خدمتی آنان براساس مقررات این قانون باز خرید می گردد.

ماده ۱۲۴ - نیروی انتظامی می تواند درموارد حذف و یا تعدیل سازمان، پرسنل مربوط را مشروط براینکه درسایر نیروهای مسلح شغل مناسبی برای آنان وجود نداشته باشد بادااشتن ۱۵ سال سابقه خدمت بازنشسته و کمتر از ۱۵ سال را باز خرید نماید.

به مدت خدمت مشمولین این ماده فقط از نظر احتساب وجوه باز خریدی و حقوق بازنشستگی ۵ سال اضافه می گردد لیکن در هر صورت سنوات موثر در حقوق بازنشستگی آنها از ۳۰ سال بیشتر نخواهد بود.

تبصره ۱- کسور مربوط به سنوات اضافه شده از محل اعتبارات نیروی انتظامی تامین می گردد.

تبصره ۲- تصویب بازنشستگی و بازخریدی موضوع این ماده به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

تبصره ۳- حذف یا تعدیل سازمان پس از بررسی در وزارت کشور و ستاد کل بانصوب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۱۲۵- پرسنل در موارد زیر اخراج می گردند:

الف - با حکم یا به تبع حکم دادگاه صالح.

ب - با رأی هیاتهای رسیدگی موضوع مواد ۹۹ و ۱۰۰ این قانون.

تبصره ۱- چنانچه اخراج محصلین و پرسنلی که مدت تعهد خدمت آنان (خدمت دو برابر مدت آموزش) به پایان نرسیده است، ناشی از عمل ارادی آنان باشد ملزم به پرداخت هزینه های تحصیلی مصروفه هستند.

تبصره ۲- تشخیص ارادی یا غیر ارادی بودن عمل ارتكابی در مورد محصلین بعهدہ شورای آموزش و در مورد کارمندان در مدت آزمائشی بعهدہ فرمانده و یا رئیس مستقیم و در مورد سایر پرسنل بعهدہ کمیسیون ماده ۹۹ این قانون میباشد.

فصل هفتم - دریافتی ماهانه پرسنل

ماده ۱۲۶ - وجوه دریافتی ماهانه پرسنل، کادر ثابت و پیمانی عبارتست از مجموع حقوق و مزایای مستمر به علاوه مزایای شغل منهای کسورات.

ماده ۱۲۷ - حقوق ماهانه پرسنل از مجموع عوامل ذیل تشکیل میگردد:

الف - حداقل حقوق مبلغ معینی است که به عنوان کمترین میزان حقوق دریافتی در سطح پرسنل مشمول این قانون پرداخت میگردد.

ب - حق کارائی - مبلغی است برابر با حاصل ضرب رتبه حقوقی به توان دو در واحد حق کارائی.

تبصره - اولین رتبه حقوقی پرسنل اعداد مشخصی است که بموجب ماده ۱۳۰ این قانون برای هر یک از مقاطع تحصیلی تعیین شده است و رتبه حقوقی پرسنل برابر است با مجموع اولین رتبه حقوقی و تعداد درجات یا رتبه های دریافتی پس از اولین درجه یا رتبه.

ج - حقوق پایه - مبلغی است معادل ۳ یا ۴ یا ۵ درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی و حق پایه سالهای قبل که براساس ارزشیابی پرسنل پس از هر یکسال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد و به حقوق آنان اضافه می شود.

ماده ۱۲۸ - میزان عوامل مذکور در ماده فوق به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - حداقل حقوق ۴۸۰ واحد.

ب - واحد حق کارائی ۲ و برای پرسنل دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا معادل آن و بالاتر عدد ۲/۵.

ج - پرسنل نیروی انتظامی در قبال هر سال خدمت قابل قبول خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از حقوق پایه میزان ۳٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارائی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می گردند.

تبصره ۱- ضریب ریالی واحدهای تعیین شده در این ماده همواره معادل ضریب

ربالی حقوق مشمولین قانون ارتش می باشد.

تبصره ۲- تعیین همپرازای مقامات نیروی انتظامی با مقامات مندرج در تبصره ۲ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت و برخورداری آنان از امتیازات متعلقه به استناد ماده مذکور براساس دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل نیروهای مسلح بتصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

تبصره ۳- مقامات مذکور در تبصره ۲ پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول مربوط تخصیص می یابند و حقوق هر یک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوطه تعیین و افزایش ستوانی نیز بر اساس آن محاسبه خواهد شد.

تبصره ۴- مقامات مذکور در صورت اشتغال در هر یک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و موسسات و شرکتهایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش ستوانی براساس عدد مبنای گروه مربوطه برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۲۹- بانوجه به سختی و کیفیت خاص خدمت در نیروی انتظامی و بمنظور حفظ قدرت جذب نیروی انسانی حداقل و حداکثر حقوق مشمولین این قانون از حداقل و حداکثر حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری ۲۰٪ اضافه خواهد بود و در کلیه مواردی که نظام پرداخت یا اعداد حقوقی مشمولین قانون ارتش تغییر نماید عوامل مندرج در این قانون به همان نسبت و به طور همزمان تغییر خواهد نمود در صورت اصلاح گروه یا گروههای ورودی مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیأت دولت واحد حق کارائی موضوع بند ب ماده ۱۲۸ با رعایت مفاد این ماده توسط هیأت دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه نیروی انتظامی افزایش می یابد.

ماده ۱۳۰- اولین رتبه حقوقی پرسنل باتوجه به مدارک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی بشرح زیر تعیین می گردد:

الف - پائین تر از پایان دوره ابتدائی ۱۰.

ب - پایان دوره ابتدائی (جدید و قدیم) ۱۳.

ج - پایان دوره راهنمایی یا سیکل اول متوسطه سابق ۱۶.

د - پایان دوره متوسطه ۱۹.

ه - پایان دوره های کاردانی و آموزشگاههای افسری و همافزای سابق و دوره اول دانشکده های علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره های آموزشی همپراز ۱۱۰.

و - پایان دوره های کارشناسی و دانشکده های افسری و خلبانی سابق و دوره دوم دانشکده علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره های آموزشی همپراز ۱۳۰.

ز - پایان دوره های کارشناسی ارشد و همچنین دکترای رشته های درمانی بجز پزشکی عمومی ۱۵۰.

ح - دکترای پزشکی عمومی و دکترای سایر رشته های علوم ۱۶۰.

تبصره ۱- اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی چهارم و پنجم متوسطه نظام سابق که مدرکشان اساس استخدام بوده به ترتیب ۷ و ۸ تعیین می گردد.

تبصره ۲- به اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی دکترای کلیه رشته ها که دوره های تخصصی و یا فوق تخصصی قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی را طی

نموده باشند حسب مورد ۳ و ۴ واحد اضافه می گردد.

تبصره ۳- در مواردی که طول دوره های مذکور در تبصره ۲ و بندهای (ز-ح-ه) به موجب مدرک مورد تایید یکی از وزارتین فرهنگ و آموزش عالی یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بیش از سنوات مورد محاسبه در بندهای مزبور باشد به ازاء هر سال تحصیل بالاتر یک واحد به اولین رتبه حقوقی آنان افزوده می گردد.

تبصره ۴- اولین رتبه حقوقی پرسنلی که قبل از تصویب قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ در اثر رشادت و به فرمان فرماندهی کل قوا یا در اجرای حضور در جبهه بر طبق ماده ۳۳ قانون سابق ارتش از طریق درجه موقت ستوانسومی به درجات بالاتر نایل گردیده اند و مدرک تحصیلی آنان پائین تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد ۱ تعیین می گردد.

تبصره ۵- مدرک تحصیلی که حسب مورد به موجب ارزیابی وزارتخانه های آموزش و پرورش، فرهنگ و آموزش عالی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی معادل یکی از مقاطع مذکور در این ماده شناخته شوند دارای ارزش برابر خواهد بود.

تبصره ۶- پرسنلی که به علت داشتن مدرک هنری یا ورزشی و یا تخصصی بموجب مقررات استخدامی سابق نیروهای مسلح و یا مقررات سازمان اموراداری و استخدامی کشور از نظر استخدامی معادل هریک از مقاطع تحصیلی فوق الذکر طبقه بندی شده یا بشوند در محاسبه حقوق آنان اولین رتبه حقوقی همان مدرک تحصیلی ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۷- مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه و مقاطع پائین تر استخدامی همین قانون در هروضعیت خدمتی مورد نیاز و قابل قبول تلقی گردیده و چنانچه اولین رتبه حقوقی این مدارک از اولین رتبه حقوقی قبلی بیشتر باشد، در مورد مدرک پایان دوره متوسطه براساس این ماده و در سایر موارد رتبه حقوقی بالاتر ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۳۱- اولین رتبه حقوقی کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون برابر است با رتبه خدمتی موضوع ماده ۶۹ همین قانون.

ماده ۱۳۲- به محصلینی که قبل از نیل به درجه یا رتبه در بدو استخدام دوره های آموزشی را طی مینمایند ماهانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور در مواد ۱۲۷ و ۱۲۸ و براساس رتبه حقوقی مدرک تحصیلی اساس استخدام و سنوات قابل قبول آموزشی آنان تعیین و پرداخت می گردد.

تبصره- به محصلینی که در رشته های پروازی، دریانوردی، تکاوری و هواورد آموزش می بینند طبق ضوابط مذکور در آئین نامه اجرائی ماده ۱۴۵ این قانون حسب مورد مالی تا ۵۰ درصد مزایای شغلی که در آن کار آموزی می نمایند بعنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۳۳- با پرسنل مشروحه زیر چنانچه با دارا بودن شایستگی و کارائی لازم امکان اعطاء درجه یا رتبه بالاتر به آنان وجود نداشته باشد باز رعایت حداکثر تعداد ارتقاء مندرج در ماده ۱۳۶ این قانون در ازای هر چهار سال یک واحد حق ارتقاء به حقوق آنان اضافه می شود.

الف- آن گروه از پرسنل انضامی که قبل از تصویب این قانون استخدام شده اند

و بعلت نداشتن مدرک تحصیلی دوم متوسطه سابق و یا پایان دوره راهنمایی، درجه نهائی آنان ستوان سومی می باشد برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در درجه ستوانسومی.

ب- پرسنل استخدام شده قبل از تصویب این قانون که بعلت داشتن مدرک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز بالاتر و یا آموزشهای بدو استخدام بیشتر، با درجه یا رتبه بالاتر از پرسنل مشابه خود آغاز به خدمت نموده اند در ارتباط با سنوات خدمتی مازاد بر چهارسال پس از نیل به درجه یا رتبه نهائی مربوط.

ج- پرسنالی که پس از سی سال خدمت در اجرای امریه فرماندهی کل قوا و یا تبصره یک ماده ۱۰۶ و یا ماده ۱۰۷ این قانون حداقل به مدت یک سال مشغول خدمت بوده و یا می باشند برای سنوات خدمتی مازاد بر چهارسال در آخرین درجه یا رتبه.

د- پرسنل مذکور در بندج ماده ۶۳ این قانون پس از ۴ سال توقف در درجه سرتیپ دومی.

ه- پرسنل تطبیق شده با دستور العمل تعیین جایگاه خدمتی باسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب مقام معظم رهبری پس از رسیدن به درجات و رتبه های نهائی تبصره ۱- آن گروه از پرسنل انتظامی تطبیق شده با قانون ارتش به استثناء پرسنل مذکور در این ماده در صورتیکه با داشتن شایستگی و کارائی لازم و داشتن چهارسال قدمت خدمت در درجه ستوانیکمی امکان اعطاء درجه سروانی به آنان وجود نداشته باشد، در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی نیل به درجه مزبور برخوردار می گردند.

تبصره ۲- فارغ التحصیلان آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره کردانی و دوره اول دانشکده علوم نظامی و انتظامی به استثنای پرسنل مذکور در این ماده و پرسنلی که در طول خدمت تغییر وضعیت یا تغییر مدرک تحصیلی داده اند، در صورتیکه با داشتن شایستگی و کارائی لازم و نداشتن عقب افتادگیهای ناشی از تنبیهات مؤثر در ترفیع امکان اعطاء هفتمین ارتقاء حقوقی به آنان وجود نداشته باشد در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی هفتم برخوردار می گردند.

تبصره ۳- کلیه پرسنل مشمول این ماده و تبصره های فوق در صورتیکه به هر علت به ارتقاء درجه یا رتبه بعدی نائل گردند از همان تاریخ به همان میزان بجای ارتقاء حقوقی فوق از ارتقاء حقوقی مربوط به درجه یا رتبه جدید برخوردار خواهند شد. ماده ۱۳۴ - چنانچه فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی و دوره کردانی دانشکده علوم پایه انتظامی و پرسنل موضوع بندهای الف و ب ماده ۶۳ این قانون بعلت دریافت ارشدیت پس از طی حداقل مدت توقف در درجات نهائی مذکور در مواد ۵۹، ۶۰ و ۶۱ این قانون حداکثر ۲۸ سال سابقه خدمت داشته و شایستگی و کارائی لازم جهت نیل به درجه بالاتر را نیز دارا باشند ولی امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد به ازاء هر چهار سال یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه می شود. در صورتیکه باقیمانده خدمت پرسنل کمتر از حداقل مدت توقف در درجات نهائی و حداقل ۲ سال باشد معادل یک دوم ما به التفاوت حق کارائی رتبه حقوقی بالاتر با رتبه حقوقی آنان، به حقوق ایشان افزوده می گردد.

ماده ۱۳۵ - در محاسبه حقوق پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل میگردند درازاه هر درجه دو واحد به رتبه حقوقی آنان افزوده میگردد.
ماده ۱۳۶ - به استثنای پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل شده و یا می شوند و پرسنلی که پس از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به درجات یا رتبه های تشویقی و یا موقت و یا ارتقاء حقوقی تشویقی نائل گردیده و یا می گردند حداکثر از هفت ارتقاء حقوقی بهره مند می شوند.

تبصره - تعداد ارتقاء آن گروه از پرسنل نیروی انتظامی که بر اساس سنوات خدمتی تطبیق گردیده اند و یا تغییر وضعیت داشته اند به تفکیک بر اساس تبصره های ۱ و ۲ ماده ۶ قانون حقوق و مزایای مستمر مشمولین قانون ارتش تعیین می شود.
ماده ۱۳۷ - پرسنلی که مدرک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز بالاتر از مدرک پذیرفته شده قبلی خود ارائه نمایند تعداد ارتقاء آنان برای تعیین حق کارائی و حق ارتقاء بشرح زیر محاسبه می گردد.

الف - ارتقاهای جدید عددی برابر حاصل ضرب جمع جبری ارتقاهای قبلی در کسری، معادل اولین رتبه حقوقی مدرک قبلی بر اولین رتبه حقوقی مدرک جدید خواهد بود.

ب - چنانچه مدرک تحصیلی در فاصله دو درجه یا رتبه ارائه شود جمع جبری ارتقاهای قبلی به کسری معادل مدت خدمت قابل قبول پرسنل در آخرین درجه یا رتبه یا مدرک قدیم به ماه بر حداقل مدت توقف لازم برای نیل به درجه یا رتبه بعدی به ماه اضافه شده و در صورتیکه ارائه مدرک جدید منجر به تغییر درجه یا رتبه نگردد از تاریخ ارتقاء بعدی به میزان همان کسر از مجموع ارتقاهای جدید کسر می گردد.
تبصره ۱ - مجموع جبری ارتقاء تا دو رقم اعشار و کسر مذکور در بند ب این ماده حداکثر تا ۹۸ درصد قابل محاسبه بوده و حقوق ماهانه حاصل بدون در نظر گرفتن ارقام اعشاری قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۲ - پرسنلی که قبل از اجرای فصل تطبیق قانون ارتش مدارک تحصیلی بالاتر قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی ارائه نموده اند در صورتیکه بر اثر ارائه مدارک تحصیلی مزبور مشمول ماده ۱۸۸ قانون ارتش نشده باشند نیز با توجه به درجه یا رتبه و قدمت و ارتقاء تطبیقی زمان ارائه مدارک تحصیلی مشمول این ماده می باشند.

ماده ۱۳۸ - پرسنلی که با اجرای این قانون حقوق آنان در مقایسه با مجموع حقوق و فوق العاده شغل مستمر قبل از اجرای این قانون قبل از اعمال کسورات مربوطه کاهش یابد مابه التفاوت مبلغ مزبور را تارفع کاهش بعنوان مابه التفاوت تطبیق فوق العاده شغل مستمر قبلی دریافت می نمایند این تفاوت با هرگونه افزایش بعدی حقوق به همان میزان کاهش خواهد یافت.

ماده ۱۳۹ - در محاسبه حقوق پایه پرسنل ، سنوات آموزشی بدو استخدام و همچنین سنوات خدمتی مازاد برسی سال منظر خواهد شد. لیکن خدمت مذکور در ماده ۱۶۲ این قانون حداکثر سی سال محاسبه می گردد.
تبصره - در مورد پرسنلی که خدمت آنان از سی سال تجاوز می نماید بابت

سألهای مازاد بر سی ، فقط از افزایش حقوق آنان در طول خدمت مذکور حق بازنشستگی کسر خواهد شد.

ماده ۱۴۰- مزایای مستمر پرسنل مبلغی است که به تناسب تعداد عائله تحت تکفل آنان بعنوان کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی پرداخت میگردد.

ماده ۱۴۱- کمک هزینه عائله مندی عائله تحت تکفل پرسنل شاغل ، بازنشسته ، جانباز و معلول مشمول این قانون طبق ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۱۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی تعیین و پرداخت خواهد شد . تبصره ۱- عائله تحت تکفل پرسنل مجرد مشمول این قانون از مزایای بند ۱ ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت بهره مند خواهند شد .

تبصره ۲- پرسنل نسوان مشمول این قانون که دارای همسر از کارافتاده باشند که تحت تکفل آنان هستند ، از کمک هزینه عائله مندی موضوع ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۱۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی برخوردار می گردند .

تبصره ۳- کسانی که از خانه های سازمانی استفاده نمایند از کمک هزینه عائله مندی برخوردار نخواهند شد .

تبصره ۴- پرسنلی که از خانه های سازمانی یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه استفاده می نمایند مشمول مفاد تبصره ۳ این ماده نمی باشند .

تبصره ۵- فهرست یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه توسط نیروی انتظامی تهیه و از طریق وزارت کشور بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۱۴۲- میزان کمک هزینه مسکن پرسنلی که از خانه های سازمانی استفاده نمی کنند و میزان اجاره بهای خانه های سازمانی باید به نحوی تعیین گردد که با توجه به اجاره بهای مسکن در سطح جامعه ، به پرسنل استفاده کننده از خانه های سازمانی و سایرین به میزان واحدی در امر مسکن کمک شود .

ماده ۱۴۳- میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که از خانه های سازمانی استفاده نمی نمایند با توجه به عائله تحت تکفل آنان مبلغی معادل حاصلضرب یک سیصدم حداقل حقوق مندرج در ماده ۱۲۸ این قانون در مترآز زیربنای مسکن متناسب با عائله بشرح زیر تعیین و محاسبه می گردد :

ردیف	تعداد عائله تحت تکفل	مترآز زیربنای مسکن متناسب با عائله
۱-	مجرد	۵۰ متر مربع
۲-	یک نفر	۷۰ متر مربع
۳-	دو نفر	۹۰ متر مربع
۴-	سه نفر	۱۰۰ متر مربع
۵-	چهار نفر	۱۳۰ متر مربع
۶-	پنج نفر و بیشتر	۱۵۰ متر مربع

ماده ۱۴۴- حقوق پرسنل وظیفه و دوران خدمت ضرورت برابر است با حاصلضرب ضریب ریالی مذکور در تبصره ۱ ماده ۱۲۸ این قانون در اعداد حقوقی درجه مربوط بشرح جدول زیر :

ردیف	درجه	عدد حقوقی
۱-	سرباز	۶۵
۲-	سرباز دوم	۶۷
۳-	سرباز یکم	۷۰
۴-	سرجوخه	۷۵
۵-	گروهبان سوم	۹۰
۶-	گروهبان دوم	۲۰۰
۷-	گروهبان یکم	۲۱۰
۸-	استوار یکم	۲۳۰
۹-	ستوان سوم	۲۵۰
۱۰-	ستوان دوم	۳۰۰
۱۱-	ستوان یکم	۳۹۰
۱۲-	ستوان یکم پزشک	۴۵۰

تبصره ۱- حقوق پرسنل وظیفه در طول دوره آموزش قبل از نيل به درجه با اعداد حقوقی زیر محاسبه می گردد:

الف - پرسنل وظیفه ردیفهای ۱ تا ۴ عدد حقوقی	۶۵
ب - پرسنل وظیفه ردیفهای ۵ و ۸ عدد حقوقی	۷۰
ج - پرسنل وظیفه ردیفهای ۹ و ۱۰ عدد حقوقی	۷۵
د - پرسنل وظیفه ردیفهای ۱۱ و ۱۲ عدد حقوقی	۹۰

تبصره ۲- میزان حقوق وظیفه پرسنل مذکور و مستمری بگیران آنان بر اساس آخرین مدارک تحصیلی در مقاطع و مواد مربوط در فصل هشتم این قانون محاسبه می گردد.

بخش دوم - مزایای شغل

ماده ۱۴۵- به پرسنل نیروی انتظامی ماهانه مبلغی با در نظر گرفتن نوع و شرایط شغل از قبیل کیفیت، سختی خطرات، میزان مسوولیت، فرسودگی ناشی از شغل، میزان ارتباط با مردم و مهارت لازم در مشاغل تخصصی بعنوان مزایای شغل پرداخت می گردد.

مزایای شغل فقط به شغل تعلق گرفته و هیچگونه ربطی به درجه یا رتبه ندارد و پرسنلی حق استفاده از آن را دارند که عملاً در شغل واگذار شده انجام وظیفه نمایند. تبصره ۱- میزان فوق العاده شغل پرسنل شاغل در نیروی انتظامی نباید از (۵۰٪) پنجاه درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی شاغل کمتر و از (۱۵۰٪) صد و پنجاه درصد آن بیشتر باشد و فوق العاده شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی، مدیریت و سرپرستی و همچنین فوق العاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی هر کدام تا (۲۵٪) بیست و پنج درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارائی پرسنل قابل افزایش است.

تبصره ۲- حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک همطراز از لحاظ استخدامی که در مراکز یا واحدهای آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی اشتغال به کار دارند نباید از (۸۰٪) هشتاد درصد مجموع

حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضاء هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کمتر باشد.

ماده ۱۴۶- نیروی انتظامی حداکثر ظرف سه ماه آئین نامه اجرائی مزایای شغل نیروی انتظامی را تهیه و توسط وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل به تصویب هیات وزیران می‌رساند.

تصیر - پرداخت مزایا براساس این قانون تا زمان تصویب و ابلاغ آئین نامه مذکور بر مبنای مقررات قبلی خواهد بود.

بخش سوم - کسورات

ماده ۱۴۷- وجوه زیر ماهانه از دریافتی پرسنل کسر می‌گردد:

الف- حق بازنشستگی به میزان ده درصد حقوق ماهانه.

ب- حق بیمه پرسنل به میزان یک درصد از حقوق ماهانه.

ج- حق بیمه درمانی پرسنل به میزان (۲/۵) برابر ضریب ریالی حقوق به ازای هر نفر که از خدمات درمانی، برخوردار می‌گردد.

د- سهم ماهانه پس‌انداز پرسنل در صورت تمایل بشرح ذیل:

۱- در دهه اول خدمت، ماهانه ۱۰۰۰ ریال.

۲- در دهه دوم خدمت، ماهانه ۱۵۰۰ ریال.

۳- از دهه دوم به بعد، ماهانه ۲۰۰۰ ریال.

ماده ۱۴۸- وجوه زیر بر حسب مورد از دریافتی ماهانه پرسنل کسر میگردد.

الف- حقوق اولین ماه خدمت.

ب- هرگونه افزایشی که در طول خدمت در حقوق پرسنل اعمال می‌گردد در ماه اول افزایش.

ماده ۱۴۹- وجوه بند الف ماده ۱۴۷ این قانون به اضافه معادل آن که از بودجه

نیروی انتظامی تأمین می‌گردد بطور ماهیانه و همچنین وجوه ماده ۱۴۸ این قانون حسب مورد به حساب صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی واریز می‌گردد.

ماده ۱۵۰- هزینه خدمات درمانی پرسنل و عائله تحت تکفل آنان بشرح زیر به سازمان تأمین خدمات درمانی پرداخت میگردد:

الف- وجوه بند ج ماده ۱۴۷.

ب- معادل ۲ درصد حقوق ماهانه از بودجه نیروی انتظامی.

ج- معادل یک دوم وجوه بند الف این ماده از محل صندوق بیمه حوادث در مورد مشترکین این صندوق.

ماده ۱۵۱- درآمد صندوقهای پس‌انداز ثابت پرسنل کادر ثابت مشمول این قانون بشرح زیر تعیین می‌گردد:

الف- وجوه بند د ماده ۱۴۷.

ب- معادل وجوه مذکور در بند الف این ماده از بودجه نیروی انتظامی.

ماده ۱۵۲- درآمد صندوق بیمه حوادث کادر ثابت مشمول این قانون بشرح زیر تعیین می‌گردد:

الف- وجوه بند ب ماده ۱۴۷.

ب- به میزان دو درصد حقوق ماهانه پرسنل از بودجه نیروی انتظامی.

بخش چهارم - دریافتی ماهانه پرسنل در موارد خاص
ماده ۱۵۳ - دریافتی ماهانه پرسنل اسیر، گروگان، مفقودالثر، منتسب و مأمور به خدمت بر مبنای حقوق و مزایای مستمر پرسنل حاضر به خدمت همطراز آنان و مزایای آخرین شغل آنان محاسبه می گردد.

ماده ۱۵۴ - میزان دریافتی پرسنل مأمور در داخل نیروی انتظامی بر مبنای حقوق درجه یا رتبه مربوط و مزایای شغل جدید آنان محاسبه می گردد.

ماده ۱۵۵ - پرسنل بازنشسته‌ای که بموجب ماده ۱۰۷ این قانون به خدمت اعاده می گردند از تاریخ اعاده به خدمت حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای مستمر مربوطه و مزایای شغلی که در آن انجام وظیفه خواهند کرد استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور پرسنلی مانند سایر شاغلین خواهند بود.

ماده ۱۵۶ - میزان دریافتی ماهانه پرسنل منتظر خدمت بر مبنای دو سوم و پرسنل بدون کار یک دوم حقوق درجه یا رتبه آنان محاسبه و تعیین می گردد.

بخش پنجم - سایر پرداختها

ماده ۱۵۷ - پاداش، هزینه سفر، فوق العاده مأموریت در داخل و خارج کشور و فوق العاده‌های انتقال، محل خدمت، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی به میزان مشمولین قانون استخدام کشوری به پرسنل پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - آئین نامه پرداخت فوق العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی هماهنگ با آئین نامه مربوط در مورد مشمولین قانون ارتش باید بنحوی تهیه گردد که مبالغ پرداختی بابت موارد مذکور جز در صورت تجدیدنظر در مورد مشمولین قانون استخدام کشوری معادل کارکنان همطراز پرسنل در قانون استخدام کشوری باشد.

تبصره ۲ - وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل آئین نامه فوق العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی را به گونه‌ای که فوق العاده شاغلین پاسگاهها و پاسگاههای کوهستانی و مرزی سردسیر و گرمسیر از فوق العاده شاغلین مراکز شهرستانها و بخشها و شهرهای مذکور بیشتر باشد تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رساند.

ماده ۱۵۸ - جز در زمینه نگهداری و مواردی که پرسنل از فوق العاده مأموریت استفاده می نمایند، در مواردی که به تشخیص بالاترین مقام نیروی انتظامی ادامه کار پرسنل در غیر ساعات خدمت ضرورت پیدا کند با در نظر گرفتن افزایش بازده کار به تناسب افزایش ساعات خدمت به پرسنل مربوطه اضافه کار پرداخت می گردد. میزان اضافه کار طبق آئین نامه‌ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره - نیروی انتظامی نیز مشمول ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت می باشد.

ماده ۱۵۹ - به پرسنل مجردی که متأهل می شوند مبلغی برابر حاصلضرب ضریب ریالی در عدد دوهزار (۲۰۰۰) تحت عنوان هزینه ازدواج برای یکبار در طول خدمت پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۰- در صورتیکه ضرورت و مقتضیات خدمتی ادامه خدمت روزانه پرسنل را ایجاب نماید، خوراک و سایر هزینه‌های ضروری آنان به هزینه نیروی انتظامی تأمین می‌گردد.

ماده ۱۶۱- لباس آن عده از پرسنل که الزاماً بایستی از لباس متحدالشکل استفاده نمایند و یا مشاغل آنان ایجاب می‌نماید که لباس خاصی بپوشند به هزینه نیروی انتظامی تهیه خواهد شد.

فصل هشتم- حقوق بازنشستگی - وظیفه مستمری

ماده ۱۶۲- «حقوق بازنشستگی»، «حقوق وظیفه» و «حقوق مستمری» عبارتست از جوهری که حسب مورد به بازنشستگان، جانبازان، معلولین و عائله تحت تکفل پرسنل برابر مقررات مربوط از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی بطور ماهانه پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱- حقوق و مزایای پرسنل شهید و جانباز از کار افتاده و مفقودالاثار براساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالاثار جنگ تحصیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- حقوق پرسنل مفقودالاثار در غیر از موارد مذکور در قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالاثار جنگ تحصیلی براساس ماده ۱۵۳ این قانون پرداخت میگردد.

ماده ۱۶۳- به پرسنل بازنشسته ماهانه مبلغی معادل افزایش حقوق آنان در طول خدمت به اضافه حاصل ضرب سنوات خدمت در یک سی ام حقوق بدو خدمت آنان بعنوان حقوق بازنشستگی پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱- حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری کسانی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ خدمت آنان پایان پذیرفته براساس مقررات قانون ارتش و مشمولین قانون حقوق و مزایای ارتش تعیین می‌گردد.

تبصره ۲- چنانچه رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته در طول خدمت در اثر ارائه مدرک تحصیلی بالاتر ارتقاء یافته باشد حقوق بدو خدمت پرسنل به تناسب سنواتی که با هر مدرک تحصیلی خدمت کرده‌اند محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳- از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (جمع پرداختی به وراثت) معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مینا و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مینای جدول موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تعیین می‌گردد.

تبصره ۴- حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کار افتاده و یا فوت می‌شوند.

تبصره ۵- از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و مستمری وراثت قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته و یا وظیفه‌بگیر یا مستمری‌بگیر شده‌اند به میزان (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفندماه ۱۳۷۰) اضافه می‌گردد.

تبصره ۶- اولین رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته که قبل از تصویب قانون ارتش

مصوب ۱۳۶۶/۱۷/۱ مجلس شورای اسلامی به درجات ستوان سومی و بالاتر نائل گردیده‌اند و مدرک تحصیلی آنان پائین‌تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد (۱۱) یازده تعیین میگردد و مابه‌التفاوت آن از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ قابل محاسبه می‌باشد.

ماده ۱۶۴ - دریافت حقوق بازنشستگی یا وظیفه و سهمیه مستمری تماماً ممنوع بوده و در این حالت فقط مبلغ بیشتر پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۶۵ - فرزندانی که یکی از والدین آنها فوت شود حق دریافت سهمیه مستمری از حقوق وی را خواهند داشت اگرچه پدر یا مادر آنها که در حال حیات است بهر عنوان حقوق یا حقوق بازنشستگی یا وظیفه از دولت دریافت دارد.

ماده ۱۶۶ - حقوق شهداء، جانبازان از کار افتاده و مفقودالایر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی براساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالایر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی تعیین و افزایش حقوق پایه با ضریب ۵٪ تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی (سی سال خدمت) محاسبه و پس از خاتمه سی سال مطابق قوانین و مقررات مربوط حقوق مستمری تعیین و به عائله تحت تکفل آنان پرداخت می‌گردد.

ماده ۱۶۷ - میزان حقوق وظیفه، جانبازان موضوع بندهای «ب» و «ج» ماده ۱۰۴ این قانون چنانچه در شمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالایر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی قرار نگیرند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی حقوقی معادل مجموع حقوق یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایا.

ب - در مورد محصلین، حقوقی معادل حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر.

تبصره - حقوق مستمری بگیران جانبازان پس از فوت عبارتست از آخرین حقوق وظیفه آنان.

ماده ۱۶۸ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ در هر یک از موارد پیش‌بینی شده در ماده ۱۱۵ این قانون در حین انجام وظیفه یا به سبب آن معلول یا فوت شوند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی آخرین حقوق و مزایا.

ب - در مورد محصلین ندهم حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل هم‌طراز کادر ثابت.

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین این ماده در صورتیکه بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ این قانون فوت ناشی از معلولیت باشد معادل آخرین حقوق وظیفه و در صورتیکه ناشی از معلولیت نباشد ندهم آخرین حقوق وظیفه خواهد بود.

ماده ۱۶۹ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ این قانون بطور عادی معلول یا فوت می شوند شرح زیر تعیین می گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی حقوق معادل آخرین حقوق دریافتی .

ب - در مورد محصلین چهارپنجم حقوق درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می شدند یا قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه نهم حقوق پرسنل همطرز کادر ثابت .
تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین موضوع این ماده معادل آخرین حقوق وظیفه آنان خواهد بود .

ماده ۱۷۰ - پرسنل بازنشسته در صورتی که جانباز از کار افتاده و یا شهید و یا مفقود الاثر شوند حسب مورد برابر مواد ۱۶۲ و ۱۶۷ این قانون رفتار خواهد شد و در صورت فوت چهارپنجم آخرین حقوق بازنشستگی استحقاقی به عنوان حقوق مستمری به مستمری بگیران آنان پرداخت خواهد گردید .

ماده ۱۷۱ - پرسنل وظیفه دوره احتیاط و ذخیره که قبل از خدمت از کارمندان دولت بوده اند در صورت شهادت ، جانباز شدن ، فوت و یا معلولیت حقوق مستمری و وظیفه آنان برابر مقررات این قانون بر مبنای آخرین حقوق دریافتی از سازمان مربوط و از بودجه همان سازمان پرداخت خواهد شد و چنانچه حقوق آنان در سازمان مربوطه کمتر از حقوق پرسنل کادر ثابت همطرز آنان باشد حقوق مستمری و وظیفه بر مبنای حقوق پرسنل کادر ثابت همطرز محاسبه شده و مابه التفاوت آن از اعتباری که بدین جهت همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور می شود ، پرداخت خواهد شد .

ماده ۱۷۲ - هرگاه سابقه خدمت جانبازان موضوع ماده ۱۶۷ و معلولینی که از حقوق وظیفه استفاده می نمایند کمتر از ۲۰ سال باشد حقوق وظیفه مقرر را از بودجه نیروی انتظامی دریافت نموده و سالانه از مبلغی معادل افزایش حقوق پایه مربوط استفاده خواهند کرد و کشور بازنشستگی به صندوق مربوط واریز و پس از رسیدن به ۲۰ سال خدمت ، از مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی برخوردار خواهند شد .

ماده ۱۷۳ - در صورتیکه حقوق مستمری بگیران بیش از حقوق بازنشستگی باشد تا میزان حقوق بازنشستگی بر مبنای سنوات خدمت از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی و مازاد آن از محل اعتباراتی که بدین منظور همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور میگردد پرداخت خواهد شد . دولت مکلف است کمبود بودجه صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی را از نظر جبران پرداخت حقوق وظیفه جانبازان و مستمری بگیران که احکام خاصی در مورد آنان پیش بینی شده است همه ساله در لایحه بودجه کل کشور منظور نماید .

ماده ۱۷۴ - پرسنلی که با داشتن حداقل ۲۰ سال قدمت خدمت اخراج می شوند به عائله تحت تکفل آنان وجوهی معادل سه پنجم حقوق مندرج در ماده ۱۶۳ این قانون پرداخت میگردد .

تبصره - کسانی که بموجب احکام مراجع قضائی که صلاحیت تعیین حقوق بازنشستگی ، مستمری و یا وظیفه را دارا باشند برای آنان مبالغ مشخصی تحت

عناوین مذکور مقرر گردیده و در مواردی که بموجب احکام بعدی مبالغ جدیدی برای آنان مقرر گردد از مبالغ جدید برخوردار خواهند شد.

بهر حال مبالغ فوق از میزان استحقاقی مندرج در این ماده تجاوز نخواهد کرد.

ماده ۱۷۵ - مستمری بگیران مشمول این قانون عبارتند از:

الف - همسر دائم، جز در صورتیکه شوهر اختیار کرده یا شاغل باشد و شوهر در صورتی که همسرش مخارج وی را تأمین می نموده است.

ب - اولاد ذکور غیر شاغل تا سن ۲۰ سال تمام و در صورتیکه مشغول تحصیل باشند تا خاتمه تحصیل حداکثر ۲۵ سال تمام.

ج - اولاد اناث جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشند.

د - پدر و مادری که در کفالت متوفی بوده اند.

ه - برادر محجور یا بیمار که در کفالت متوفی بوده و قادر به اداره امور خود نباشد.

و - برادر صغیری که در کفالت متوفی بوده تا سن ۲۰ سال تمام، و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام، مشروط بر اینکه شاغل نباشد.

ز - خواهری که در کفالت متوفی بوده جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.

ح - نوه‌هایی که تحت کفالت متوفی بوده اند، پسر تا سن ۲۰ سال و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام و دختر جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.

تبصره ۱ - هریک از مستمری بگیران چنانچه به بیماری غیر قابل علاج و یا نقص عضو مبتلا گردند بطوریکه برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تأمین معاش خود نباشند مستمری آنان مادام العمر پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - پرداخت مستمری به مستمری بگیران در طول خدمت دوره ضرورت نیز صرف نظر از شرط سنی ادامه خواهد یافت.

ماده ۱۷۶ - حقوق مستمری بگیران بطور مساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص و تعیین اشخاصی که برابر ماده ۱۷۵ این قانون تحت الکفاله میباشند تعرفه خدمت‌سی یا اظهارنامه سالانه‌ای است که پرسنل در زمان اشتغال، بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت تنظیم می کنند برای رسیدگی به اعتراض کسانی که خود را محق به دریافت مستمری می دانند و در تعرفه‌های خدمتی پرسنل جزو افراد تحت تکفل قید نشده‌اند در صورتیکه شهادت یا فوت در طول خدمت اتفاق افتاده باشد هیأت رسیدگی مرکب از اعضای زیر تشکیل می شود:

الف - معاون ذریبط وزارت کشور.

ب - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا جانشین وی.

ج - مسوول امور قوانین پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

د - مسوول بازرسی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

تبصره - در صورتیکه شهادت یا فوت در زمان بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت اتفاق افتاده باشد هیأت رسیدگی با حضور مسوول امور بازنشستگی و بیمه نیروی انتظامی یا معاون وی تشکیل می گردد.

ماده ۱۷۷ - چنانچه هریک از مستمری بگیران فوت شود و یا شرایط دریافت

حقوق مستمری را از دست بدهد سهم وی به سهم سایر مستمری بگیران افزوده خواهد شد.

ماده ۱۷۸ - جانبازان و خانواده‌های شهداء علاوه بر دریافت حقوق وظیفه و مستمری از نظر کلیه خدمات رفاهی و مزایای دیگر مانند سایر جانبازان و شهداء در سطح کشور ، به ترتیب تحت پوشش بنیاد جانبازان و مستضعفان و بنیاد شهید قرار میگیرند.

ماده ۱۷۹ - به وراث کلیه پرسنل اعم از شاغل ، بازنشسته ، جانباز ، معلول یا وظیفه‌بگیر که شهید یا فوت شوند مبلغی معادل حاصلضرب ۱۲۰۰ واحد حقوقی در ضریب ریالی جهت هزینه کفن و دفن ، همسان با سایر نیروهای مسلح پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۰ - به پرسنلی که خدمت آنان پایان می‌پذیرد و به مستمری بگیران پرسنلی که شهید یا فوت می‌شوند به میزان مدتی که از سال ۱۳۵۸ به بعد در طول خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده نکرده باشند حداکثر معادل ۴ ماه و در صورتیکه سازمان با مرخصی آنان موافقت نکرده باشد معادل تمام مدت مرخصی استفاده نشده براساس آخرین حقوق و مزایا از محل اعتبارات نیروی انتظامی پرداخت می‌گردد.

تبصره - به کسانی که بازخرید ، مستعفی و یا اخراج می‌گردند علاوه بر وجوه مذکور ، کسور بیمه و بازنشستگی که از حقوق آنان کسر شده است از محل صندوق بازنشستگی و بیمه نیز پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۱ - هرگاه حقوق ماهانه پرسنل شاغل اضافه یا کسر گردد به همان نسبت که در قانون آورده میشود معادل حقوق بازنشستگان ، وظیفه‌بگیران و مستمری بگیران اضافه یا کسر خواهد شد و مبلغ اضافی از محل بودجه نیروی انتظامی تأمین می‌گردد.

ماده ۱۸۲ - کسانی که از حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه برخوردارند در صورت ترک تابعیت با عائله تحت تکفل آنان برابر مستمری بگیران فوت عادی رفتار می‌گردد.

تبصره - ترک تابعیت مستمری بگیران موجب قطع حقوق آنان حسب مورد به نفع صندوق بازنشستگی یا صندوق دولت یا سایر مستمری بگیران خواهد شد.

ماده ۱۸۳ - در صورتی که میزان خدمات وارده به جانبازان و معلولین حین انجام وظیفه یا به سبب آن در حدی باشد که به تأیید کمیسیون عالی پزشکی نیروی انتظامی در انجام کارهای روزانه زندگی محتاج کمک و معاضدت عملی دیگران باشند ، در صورتیکه در آسایشگاه جانبازان نگهداری نشوند برحسب مورد و متناسب با میزان از کارافتادگی از حقوق نگهداری که حداقل آن ۱۵۰ و حداکثر آن ۳۰۰ برابر ضریب ریالی میباشد استفاده خواهند کرد.

تبصره - حق نگهداری این قبیل جانبازان در صورت اشتغال قطع خواهد شد.

فصل نهم - امور خدماتی پرسنل

ماده ۱۸۴ - نیروی انتظامی مکلف است در حدود امکانات و اعتباراتی که بموجب بند یکم اصل ۴۳ قانون اساسی بمنظور تأمین نیازهای اساسی و رفاهی

پرسنل شاغل و بازنشسته و همچنین استفاده کنندگان از حقوق وظیفه مستمری اختصاص می‌یابد امکان برخورداری عادلانه و بدون تبعیض آنها را ایجاد نماید.
ماده ۱۸۵ - نیروی انتظامی مکلف است بیمارستانها و درمانگاههای خود را از نظر امکانات درمانی بنحوی تجهیز نماید که پاسخگوی نیازمندیهای پرسنل باشد.
تبصره ۱ - در مناطقی که امکانات منحصر به یگان انتظامی مستقر در آنها است عائله تحت تکفل پرسنل می‌توانند از امکانات مزبور استفاده نمایند.
هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات خدمات درمانی نیروهای مسلح به یگانهای مزبور پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲ - در مواردی که امکانات بیمارستانهای نیروی انتظامی بیش از نیازهای درمانی پرسنل باشد بیمارستانهای مزبور مجازند در غیر موارد اورژانس با رعایت تقدم پرسنل کادر و وظیفه شاغل به کلیه اشخاص خدمات درمانی ارائه نمایند و هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات به بیمارستانهای مربوط پرداخت میگردد.
تبصره ۳ - یگانها و بیمارستانهای مذکور در تبصره‌های فوق موظفند وجوه دریافتی فوق را به حساب خزانه واريز و در پایان هرماه معادل وجوه واريز شده را حداکثر در حدود اعتبارات مصوب در قانون بودجه هر سال از خزانه دریافت و صرف تأمین نیازمندیها و توسعه امکانات فضای درمانی خود نمایند.

ماده ۱۸۶ - جانبازان، معلولین، بازنشستگان، مستمری بگیران و عائله تحت تکفل پرسنل شاغل و بازنشسته، وظیفه بگیر و مستمری بگیران زیر پوشش سازمان تأمین خدمات درمانی خواهند بود.

تبصره - پرسنل کادر ثابت می‌توانند از امکانات سازمان تأمین خدمات درمانی نیز استفاده نمایند.

ماده ۱۸۷ - نیروی انتظامی مکلف است حتی المقدور نسبت به تأمین خانه‌های سازمانی برای استفاده پرسنل اقدام نماید.

استفاده از خانه‌های سازمانی براساس آئین‌نامه‌ای است که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور با تأیید ستاد کل تهیه و بتصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۸۸ - کلیه پرسنل در قبال حوادثی که منجر به شهادت، فوت، بیماری، نقص عضو یا از کار افتادگی شود بیمه بوده و در مقابل سوانح مشابه متساوی الحقوق خواهند بود.

تبصره ۱ - مقررات مربوط به اجرای این ماده تابع قانون بیمه پرسنل خواهد بود.
تبصره ۲ - اعتبارات مربوط به این ماده از محل صندوق بیمه نیروی انتظامی تأمین می‌گردد.

ماده ۱۸۹ - نیروی انتظامی موظف است صندوق پس انداز ثابت را بمنظور اعطای وام در حین خدمت و تأدیه وجوه پس انداز حاصله از سهم پرسنل کادر ثابت و سهم دولت پس از اتمام خدمت تشکیل دهد.

آئین‌نامه نحوه استفاده از خدمات این صندوق توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و تأیید ستاد کل تهیه و بتصویب هیأت وزیران می‌رسد.
ماده ۱۹۰ - نیروی انتظامی موظف است خدمات فرهنگی و تفریحی لازم را

به خانواده اینترگران و پرسنل نیروی انتظامی و عائله تحت تکفل آنان ارائه نماید.

فصل دهم - مواد تکمیلی

ماده ۱۹۱- غیر از مواردی که در این قانون برای تهیه آئین نامه های اجرایی مرجع خاصی مشخص شده است نیروی انتظامی می تواند در موارد دیگری که ضروری تشخیص می دهد نیز دستورالعملها و روشهای اجرایی مربوط را تهیه و پس از تایید وزیر کشور به موقع اجرا بگذارد.

ماده ۱۹۲- پرسنل تطبیق شده با قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ مجلس شورای اسلامی از نظر تطبیق درجه یا رتبه و رتبه حقوقی تابع فصل تطبیق قانون مذکور و قانون حقوق و مزایای مستمر پرسنل مشمول قانون ارتش مصوب ۱۳۶۸/۱۰/۲۷ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات آتی آن خواهند بود.

تبصره - پرسنلی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ از خدمت منفک شده اند و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در شمول این ماده میباشند.

ماده ۱۹۳- پرسنل تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی که بتصویب فرماندهی کل قوا رسیده است از حیث تطبیق درجه یا رتبه مشمول دستورالعمل مذکور و اصلاحات احتمالی آتی آن خواهند بود.

تبصره - پاسداران کمیته انقلاب اسلامی سابق که قبل از تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹ از خدمت منفک شده و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در شمول این ماده می باشند.

ماده ۱۹۴- سنوات خدمتی پرسنل کمیته انقلاب اسلامی برابر دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی که بتصویب فرماندهی کل قوا رسیده است حسب مورد از تاریخ تأسیس این نهاد ۱۳۵۷/۱۱/۲۳، جزو سنوات خدمت رسمی محسوب گردیده و دولت موظف است پس از تصویب این قانون کسورات بازنشستگی پرسنل مذکور را تا تاریخ ۱۳۷۰/۸/۱۲ اعم از سهیم دولت و پرسنل به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی پرداخت نماید.

ماده ۱۹۵- تطبیق پرسنل موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ با این قانون برابر آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد نیروی انتظامی توسط وزارت کشور و با هماهنگی سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۹۶- پرسنلی که سابقه خدمت در وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی یا وابسته به دولت و یا نهادهای انقلاب اسلامی داشته و سابق خدمتی آنان به نیروی انتظامی منتقل شده ، سابقه خدمتی مذکور جزو سنوات خدمتی محسوب خواهد شد.

تبصره - در صورتی که سابقه خدمت قبلی در ارتباط با شغل آنان در نیروی انتظامی باشد جزو سنوات ترفیعاتی محسوب میگردد. تشخیص ارتباط سابقه خدمت قبلی با شغل پرسنل برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با

ورود به اداره قوانین شورای نگهبان

تاریخ ثبت: ۱۳ / ۱ / ۱

شماره ثبت:

شماره دفتر کل:

دایره چاپ و تکثیر شناسه:

صفحه:

دایره قوانین

شماره دفتر کل: ۱۷۴۸

تاریخ تنظیم: ۱۳۰۵ / ۱۲ / ۱۵

شماره برگ: ۱۳۱۱

انضمام کننده: ستاد