

۵۷۰

شماره ترتیب چاپ

شماره چاپ سابقه

۲۰۴

شماره دفتر ثبت



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره چهارم - سال اول

۱۳۷۲ - ۱۳۷۳

تاریخ چاپ ۱۳۷۲/۲/۵

طرح

طرح قانونی اصلاح قانون خدمت نیمهوقت بانوان

امیر اداری و استخدامی

کمیسیون های ارجاعی

اداره کل قوانین

بسمه تعالی

جمهوریاست محترم مجلس شورای اسلامی
جناب آقای ناطق نوری دامت توفیقاته

با اهداء سلام و تحیات

از آنجا که اسلام خانواده را محوریترین واحد اجتماع دانسته و مادران را مهمترین رکن آن معرفی می نماید و نیز در جهت اجرای اصل دهم قانون اساسی پیرامون تحکیم و حفظ و حراست از کیان خانواده، طرح قانونی ذیل تقدیم حضورتان میگردد، تا ضمن ایجاد تسهیلات جهت حضور بیشتر بانوان در کانون خانواده، زمینه تحقق کار مفید تر و موثرتر این قشر عظیم در اجتماع که نتیجه آرامش خاطر آنان است، بینتر فراهم گردد.

فیاض بخش - فاطمه همایون مقدم - بهروزی - دکتر وحید دستجردی -
درخشنده - امیر شقایق - سید رضا اکوسی - ساداتیان - کریمی مریوان -
منیره نوبخت - سلیحی - دکتر احمد نجابت - دکتر عباس شیبانی -
علی موحدی ساوجی - جمالی - ظاهری خرم آبادی - سید محمد حسن علوی -
دکتر سید شهاب الدین صدر - سید محمود علوی - شایسته - بهندی اژه ای -
کوهکن.

طرح قانونی اصلاح قانون خدمت نیمه وقت بانوان

ماده واحده - تبصره زیر به ماده واحده قانون خدمت نیمه وقت بانوان محوب ۱۳۶۲/۹/۱۰ الحاق میگردد:
تبصره - به دستکاهای موضوع این قانون اجازه داده میشود در صورت درخواست بانوان کارمند رسمی و شایست خود و موافقت بالاترین مقام مسوول ساعات خدمت آنان را به سه چهارم ساعات کار مقرر تقلیل دهند.

قانون راجع به خدمت نیمه وقت بانوان (مصوب ۱۰/۹/۱۳۶۲)

ماده واحده - وزارتخانه ها و موسسات مشمول قانون استخدام کشوری و شرکتهای دولتی و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، میتوانند در صورت تقاضای بانوان کارمند رسمی و ثابت خود و موافقت بالاترین مقام مسوول خدمت آنها رانیمه وقت تعیین نمایند.

مدت ونحوه و ترتیب انجام خدمت نیمه وقت و وضع پست ثابت سازمانی و میزان حقوق و مزایا ونحوه محاسبه سنوات خدمت و بازنشستگی واعطاء پایه و ارتقاء گروه و مرخصی بموجب قانونی که از طرف سازمان اموراداری واستخدامی کشور تهیه شده و بتصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید، مشخص خواهد گردید.

قانون نحوه اجرای قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان
مصوب دهم آذرماه ۱۳۶۲

ماده ۱- در اجرای بندهای ۲ و ۳ اصل ۲۱ قانون اساسی بانوان کارمند رسمی و ثابت وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و نیروهای مسلح و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است میتوانند در صورت موافقت و زیرسریا بالاترین مقام موسسه متبوع خود از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند.

ماده ۲- خدمت نیمه وقت خدمتی است که ساعات کار آن طبق مقررات این قانون نصف ساعات کار مقرر هفتگی وزارتخانه و موسسات مربوط باشد. نحوه و ترتیب انجام خدمت نیمه وقت بر اساس ساعات کار وزارتخانه و موسسه ذیربط و طبق نظر بالاترین مقام مسوول دستگاه تعیین خواهد گردید و در هر چه مورد کمتر از نصف ساعات کار مقرر هفتگی وزارتخانه و موسسه و شرکت مربوط نخواهد بود.

ماده ۳- کارمندانیکه از خدمت نیمه وقت استفاده میکنند نصف حقوق گروه و پایه و با حقوق ثابت و فوق العاده شغل و مزایای شغل و سایر عناوین مشابه دیگر و فوق العاده ها و مزایای که به طور مستمر پرداخت میشود به آنان تعلق خواهد گرفت ولیکن فوق العاده های محل خدمت ، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی از محدودیت مذکور مستثنی بوده و بطور کامل پرداخت میشود.

ماده ۴- میزان حقوق و مزایا اینکه بر اساس مقررات این قانون به کارمندان نیمه وقت تعلق خواهد گرفت مشمول مقررات مربوط به حداقل پرداختی به کارکنان شاغل دولت نخواهد بود.

ماده ۵- حداقل استفاده از خدمت نیمه وقت یکسال میباشد و در مورد مشمولین طرح طبقه بندی مشاغل معلمان کشور تاریخ انقضاء خدمت مزبور مقارن با اتمام سال تحصیلی خواهد بود.

ماده ۶- کارمندان پیمانی و غیر ثابت دستگاههای اجرائی مشمول

مقررات این قانون نیستند و استفاده مستخدمین رسمی و ثابت از این قانون موکول به پایان یافتن خدمت آزمایشی یا مشابه آن خواهد بود.

ماده ۷- سنوات خدمت نیمه وقت بانوان از لحاظ سابقه خدمت لازم برای بازنشستگی و استفاده از حقوق وظیفه یا مستمری، بطور کامل محسوب خواهد شد لیکن در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه یا مستمری و نیز دریافت پایه اینگونه کارمندان (علاوه بر مدت خدمت تمام وقت) نصف مدت خدمت نیمه وقت منظور و محسوب خواهد گردید. کسور بازنشستگی یا حق بیمه مربوط به سهم کارمندان مزبور به نسبت حقوق و مزایای که بر اساس این قانون به آنان تعلق میگیرد، کسور به صندوق مربوط واریز خواهد شد.

تبصره- سنوات خدمت نیمه وقت بانوان بشرط پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه به نسبت تمام حقوق گروه و پایه یا حقوق ثابت فوق العاده شکل و با عناوین مشابه تا سه سال از لحاظ حقوق بازنشستگی در حکم خدمت تمام وقت محسوب میشود.

ماده ۸- دوران استفاده از مرخصی استحقاقی طبق مقررات مربوط به کارمندان تمام وقت بوده و فقط میزان حقوق فوق العاده شغل و نیز سایر مزایای مستمری اینگونه مستخدمین نصف مبالغ مربوط به کارمندان تمام وقت خواهد بود.

ماده ۹- مدت استفاده از مرخصی استعلاجی و زایمان برای بانوان مشمول خدمت نیمه وقت مانند کارمندان تمام وقت خواهد بود و در آن مدت از لحاظ حقوق و مزایا تابع مقررات مربوط به خدمت نیمه وقت خواهند بود.

ماده ۱۰- سنوات خدمت کارمندان نیمه وقت و ارتقاء گروه به نسبت نصف سوابق تجربی مقرر در طرح طبقه بندی مشاغل و یا مقررات مربوط محاسبه خواهد گردید.

ماده ۱۱- در صورتیکه کارمندان نیمه وقت قبل از پایان مدت خدمت نیمه وقت درخواست انجام خدمت تمام وقت را بستمایند در صورت ضرورت و موافقت وزارتخانه و موسسه مربوط خدمت نیمه وقت آنان به خدمت تمام وقت تبدیل خواهد گردید و در هر حال خدمت نیمه وقت کمتر از یکسال نخواهد بود.

ماده ۱۲- استفاده از خدمت نیمه وقت موکول به درخواست کتبی مستخدم و صدور حکم جداگانه در این مورد است و در حکم باید نحوه و ترتیب خدمت نیمه وقت و مدت استفاده از خدمت نیمه وقت و سایر موارد مشخص گردد.

ماده ۱۳- مشمولین این قانون بهیچوجه و تحت هیچ عنوان نمیتوانند در وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی یا غیر دولتی دیگر به کار اشتغال ورزند و در صورت اشتغال در واحدهای مذکور از دستگاه متبوع خود اخراج شده و حقوق و مزایای آنان از تاریخ اشتغال قطع میگردد.

ماده ۱۴- استخدام جدید به هر شکل بجای کارمندان نیمه وقت ممنوع است.

ماده ۱۵- پرداخت فسوق العاده اضافه کار ساعتی فوق العاده روزانه به این قبیل کارکنان ممنوع میباشد.

ماده ۱۶- سایر موارد استخدامی که در این قانون پیش بینی نشده است تابع مقررات مربوط به خود خواهد بود.

ماده ۱۷- تاریخ تصویب این قانون کلیه مقررات مناسبت آن لغو

میکردد
۱۳۹۲
۱۷/۱۸
۲۵