



بسمه تعالی

۱۵۹۷

۱۳۷۴ / ۲ / ۱۶

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی  
حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای ناطق نوری

پیرونامه شماره ۱۵۱۹۹۶ مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹، لایحه  
استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران که بنابه پیشنهاد  
وزارت کشور در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۱۲/۷ هیات وزیران به تصویب  
رسیده است، برای طی تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

اکبر هاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور



جمهوری اسلامی ایران

سپه پاسداران

بسمه تعالی

مقدمه توجیهی :

با عنایت به اینکه پس از تقدیم لایحه استخدامی نیروی انتظامی به مجلس شورای اسلامی ، تغییرات عدیده‌ای در نحوه پرداخت به پرسنل نیروهای مسلح ایجاد شد و با توجه به لزوم اعمال تغییرات یادشده در مورد پرسنل زحمتکش نیروی انتظامی و ایجاد هماهنگی و یکسانی در میان کلیه نیروهای مسلح ، همچنین رفع ایرادهای شورای محترم نگهبان و تامین بارمالی مورد نظر لایحه زیر به منظور طی تشریفات قانونی تقدیم می‌شود :

### لایحه استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

#### فصل اول - کلیات

ماده ۱ - در این قانون عبارات اختصاری زیر جایگزین عبارات مشروح مربوط می‌شود :

الف - فرماندهی کل قوا : فرماندهی کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران .

ب - نیروهای مسلح : نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران .

پ - ستادکل : ستادکل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران .

ت - نیروی انتظامی : نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران .

ث - ارتش : ارتش جمهوری اسلامی ایران .

ج - سپاه : سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ایران .

چ - سازمان عقیدتی سیاسی : سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران .

ح - سازمان حفاظت اطلاعات : سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران .

خ - سازمان تامین خدمات درمانی : سازمان تامین خدمات درمانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران .

ماده ۲ - نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران عبارتند از :

ارتش ، سپاه و نیروی انتظامی .

ماده ۳ - مشمولان این قانون عبارتند از :

پرسنل نیروی انتظامی ، پرسنل سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات و پرسنل موضوع تبصره ماده ۱

قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ .

#### فصل دوم - شرایط عمومی استخدام و طبقه بندی

##### بخش اول - تعاریف

ماده ۴ - استخدام در نیروی انتظامی عبارت است از پذیرفته شدن شخص برای انجام خدمت موظف در یکی از



مشاغل پیش بینی شده در این قانون .

ماده ۵ - رسته عبارت است از مجموعه رشته های شغلی که از نظر تخصص یا نوع کار یا نوع آموزش وابستگی و ارتباط نزدیک داشته باشند.

ماده ۶- رشته شغلی عبارت است از مجموعه مشاغلی که به لحاظ نزدیکی و سنخیت از نظر اطلاعات و دانستی های علمی و عملی دارای محتوای مشترک باشند.

ماده ۷- شغل عبارت است از مجموع وظایف و مسئولیت ها و اختیارات مرتبط و مستمر که بعنوان کارواحد شناخته شده باشد.

ماده ۸- مشاغل نیروی انتظامی از نظر پرسلی که در آن مشاغل منصوب میگردند به سه گروه تقسیم میشوند.

#### ۱- شغل انتظامی

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای پرسنل انتظامی پیش بینی شده است .

#### ۲- شغل کارمندی

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای کارمندان پیش بینی شده است .

#### ۳- شغل مشترک

عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان با این عنوان تعیین شده و منحصر به پرسنل انتظامی یا کارمندان نبوده و قابل تخصیص به هر دو میباشد.

تبصره ۱- مشاغل فرماندهی و سایر مشاغل که به دانش انتظامی نیاز داشته ویا در ارتباط مستقیم با امورات انتظامی باشند از مشاغل انتظامی میباشد.

تبصره ۲ - غیر از مشاغل موضوع تبصره ۱، مدیریت سایر رده ها از مشاغل مشترک می باشند.

تبصره ۳ - در مشاغل مشترک شرایط احراز شغل باید بنحوی تعیین گردد که شایسته ترین پرسنل اعم از انتظامی و کارمند منصوب گردند.



جمهوری اسلامی ایران

شیرین جمهوری

ماده ۹ - پرسنل نیروی انتظامی کسانی هستند که برابشرایط و مقررات مندرج در این قانون و یا قانون خدمت وظیفه عمومی به خدمت پذیرفته میشوند و عبارتند از:

الف - کادرثابت

ب - پیمانی

ج - وظیفه

ماده ۱۰- کادر ثابت به پرسنلی اطلاق میگردد که برای انجام خدمت مستمر در نیروی انتظامی استخدام میشوند و عبارتند از:

۱- پرسنل انتظامی

۲- کارمندان

۳- محصلین

ماده ۱۱- پرسنل انتظامی کسانی هستند که پس از طی آموزش لازم به یکی از درجات پیش بینی شده در این قانون نائل و از لباس و علائم انتظامی استفاده نمایند.

ماده ۱۲- کارمندان پرسنلی هستند که بر اساس مدارج تحصیلی و یا مهارت تجربی و تخصصی استخدام و بدون استفاده از درجات ، علائم و لباس انتظامی به یکی از رتبه های پیش بینی شده در این قانون نائل میشوند.

ماده ۱۳- محصلین پرسنلی هستند که به منظور خدمت در کادرثابت استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از موسسات آموزشی به هزینه نیروی انتظامی مشغول تحصیل میباشند.

ماده ۱۴- پرسنل پیمانی به کسانی اطلاق میگردد که خدمت پیمانی را به عنوان پرسنل انتظامی یا کارمندی برابر مقررات مندرج در این قانون انجام می دهند.

ماده ۱۵- پرسنل وظیفه کسانی هستند که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در یکی از دوره های ضرورت ، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می باشند.

ماده ۱۶- پرسنل خرید خدمت به کسانی اطلاق میگردد که طبق مقررات مربوط خدمت مشخصی را برابر



قرارداد معینی انجام میدهند.

بخش دوم - شرایط عمومی استخدام

ماده ۱۷- شرایط عمومی استخدام درکادر ثابت و پیمانی بشرح زیر میباشد:

الف - اعتقاد و التزام عملی به مبانی و احکام اسلام و رعایت اخلاق اسلامی .

ب - ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران و التزام ولایت مطلقه فقیه و آمادگی فداکاری درراه تحقق اهداف آنها.

ج - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .

د- عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی غیر قانونی و الحادی .

ه - عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی .

و- عدم محکومیت به محرومیت ازخدمات دولتی .

ز- نداشتن سوء پیشینه و برخورداری از حسن شهرت .

ح - عدم اعتیاد به مواد مخدر.

ط- عدم همکاری موثر با رژیم طاغوت و یا مباشرت درتثیت آن .

ی - داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر.

ک - داشتن حداقل ۱۷ و حداکثر ۴۰ سال سن .

ل - داشتن سلامت روانی و جسمی متناسب با خدمت موردنظر.

تبصره ۱- ادامه خدمت یا اعاده به خدمت پرسنل منوط به داشتن صلاحیتهای فوق به استثنای بندهای 'ی، ک' میباشد.

تبصره ۲- اقلیتهای دینی شناخته شده درقانون اساسی که تاتاریخ تصویب این قانون استخدام شده اند ازنظر خدمت ازبندالف مستثنی میشوند.

تبصره ۳- هیات مرکزی گزینش مرکب از وزیر کشور یا معاون وی ، فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی رئیس سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی ، فرمانده حفاظت اطلاعات یا جانشین وی و معاون پرسنلی



جمهوری اسلامی ایران

نخستین جمهوری

نیروی انتظامی بعنوان دبیرهیات تشکیل میگردد و در چهارچوب مفاد این قانون وظیفه تعیین سیاست های گزینش پرسنل و تدوین دستورالعملهای مورد نیاز و نظارت بر کار هسته های گزینش در نیروی انتظامی را بعهده دارد. هسته های گزینش در نیروی انتظامی توسط هیات مرکزی نیروی انتظامی برای گزینش پرسنل تشکیل میگردد.

ماده ۱۸- استخدام پرسنل انتظامی برای خدمت در کادر ثابت منحصرآبر اساس یکی از مقاطع تحصیلی پایان دوره های راهنمایی، متوسطه، کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکترا و بالاتر انجام می گیرد.

ماده ۱۹ - کارمندان به دو صورت ذیل استخدام می شوند.

الف - بر اساس مدارک تحصیلی در یکی از مقاطع پایان دوره متوسطه، کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد، دکترا و بالاتر.

ب - بر اساس تخصص و مهارت عملی یا حداقل مدرک پایان دوره نهضت سوادآموزی و حداکثر پایان دوره متوسطه.

ماده ۲۰- نیروی انتظامی میتواند صرفاً برای انجام مشاغلی که مستلزم بکارگیری زنان باشد نسبت به استخدام آنان بصورت کارمند اقدام نماید. نقل و انتقالات زنان باید حتی الامکان تابع شرایط خدمتی همسران آنان باشد.

تبصره - در مشاغلی که صرفاً مستلزم بکارگیری زنان باشد مانند آزمون راهنمایی و رانندگی و بازرسی زنان و صدور گذرنامه برای بانوان و مبارزه با مفاسد اجتماعی در خصوص جرائم زنان و اداره زندان نسوان، نیروی انتظامی میتواند از زنان با آموزشهای مورد نیاز استخدام نماید و زنان در مشاغل مذکور و هر مشغلی که خاص پرسنل انتظامی است در صورت لزوم به عنوان کارمند خدمت خواهند کرد.

ماده ۲۱- نیروی انتظامی میتواند به منظور تامین نیاز سازمانی خود داوطلبانی را که حداقل دارای مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی میباشد با اخذ تعهد پنجسال خدمت انتظامی و یا شش سال خدمت کارمندی بصورت پیمانی استخدام نمایند. تمدید مدت و تجدید قرار داد مجاز نمیشد.

تبصره ۱- استخدام کارمند پیمانی بر اساس تخصص و مهارت عملی، از لحاظ مدرک تحصیلی مشمول بند ب



ماده ۱۹ خواهد بود.

تبصره ۲- خدمت پرسنل پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی می‌گردد و در صورتیکه قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت مستعفی یا برکنار گردند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

تبصره ۳- نیروی انتظامی میتواند پرسنلی را که در حال انجام خدمت دوره ضرورت میباشند بصورت پیمانی استخدام نماید.

ماده ۲۲- به منظور جلوگیری از تورم پرسنلی در نیروی انتظامی باید جداول سازمانی مشاغل به نحوی تنظیم گردد که حتی الامکان ویر حسب ضرورت از پرسنل پیمانی و وظیفه استفاده شود.

ماده ۲۳- بمنظور تامین نیروی انسانی، نیروی انتظامی موظف است حتی الامکان نیروهای سپاه و بسیج را با آموزش لازم به نیروی انتظامی منتقل نماید.

ماده ۲۴- نیروی انتظامی میتواند در صورت نیاز، از پرسنل وظیفه در حین خدمت دوره ضرورت و احتیاط و همچنین از پرسنل پیمانی در طول مدت قرارداد با دارا بودن شرایط لازم برای کادر ثابت استخدام نماید و این قبیل داوطلبان در شرایط مساوی از اولویت برخوردارند.

آموزش، درجه یا رتبه و ترفیعات آنان تابع مقررات مندرج در این قانون خواهد بود.

ماده ۲۵- سابقه خدمت وظیفه و پیمانی کادر ثابت از نظر پایه حقوقی و سنوات بازنشستگی قابل احتساب میباشد.

ماده ۲۶- خرید خدمت اشخاص بنا به ضرورت و برای مدت محدود به موجب آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و ستاد کل تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۷- نیروی انتظامی می تواند به منظور تامین استاد و تکمیل اعضا هیات علمی موسسات آموزش عالی خود، پرسنل مورد نیاز را بر اساس مقررات استخدامی هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استخدام و به مشاغل آموزشی منصوب نماید.

تبصره - استخدام مری برای آموزشهای پائین تر از سطوح دانشگاهی و همچنین پرداخت حق تدریس به اساتید و مرییان در کلیه سطوح تابع آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه



و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۸- استخدام بدون وجود محل سازمانی و همچنین استخدام یا تغییر وضع پرسنل جز به یکی از صور مذکور در این قانون مطلقاً ممنوع است .

بخش سوم - طبقه بندی

ماده ۲۹- مشاغل نیروی انتظامی به تناسب احتیاج به رسته های مختلف تقسیم می گردد. انواع رسته ها و همچنین علائم رسته ای ،علائم درجات و شکل لباس پرسنل انتظامی به موجب دستورالعملهایی خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی درستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۳۰- بکارگیری پرسنل در مشاغل غیر مرتبط با رسته آنان ممنوع است ، تغییر رسته در موارد خاص برابر دستورالعمل رسته هاموضوع ماده ۲۹ خواهد بود.

ماده ۳۱- نیروی انتظامی موظف است مشاغل مختص کارمندان موضوع بند (ب) ماده ۱۹ این قانون را از نظر پیچیدگی به سه گروه (۱)، (۲) و (۳) و میزان مهارت در انجام مشاغل هر یک از سه گروه را به سه رده ۱، ۲ و ۳ طبقه بندی نماید.

کمیسیون ارزیابی مهارت فنی دریدو استخدام تخصص و مهارت فنی این قبیل کارمندان را مورد ارزیابی قرار داده برده آنان را تعیین می نماید.

ماده ۳۲- نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف مدت یکسال در چهارچوب این قانون کلیه مشاغل مربوطه را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و شرح وظایف و شرایط احراز هر شغل را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی درستاد کل و تصویب فرماندهی کل قوا در انتصابات و ترفیعات ملاک عمل قرار دهد.

### فصل سوم - آموزش و ترفیعات

بخش اول - آموزش

ماده ۳۳- مراکز و دوره های طولی آموزشی پرسنل کادر ثابت نیروی انتظامی بشرح ذیل میباشد:

الف - مراکز آموزش





جمهوری اسلامی ایران

شیرین جمهوری

۱- مراکز آموزش عمومی برای پرسنل وظیفه .

۲- آموزشگاه انتظامی .

۳- دانشکده علوم پایه انتظامی .

۴- دانشکده علوم و فنون انتظامی .

۵- دانشکده فرماندهی و ستاد.

ب - دوره های آموزشی .

۱- دوره آموزشگاه انتظامی .

۲- دوره تخصصی .

۳- دوره سرپرستی .

۴- دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی .

۵- دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی .

۶- دوره مقدماتی رسته ای .

۷- دوره عالی رسته ای .

۸- دوره آموزش انتظامی .

۹- دوره آموزش کارمندی .

۱۰- دوره فرماندهی و ستاد.

۱۱- دوره علوم استراتژیک .

ماده ۳۴- نیروی انتظامی می تواند در صورت نیاز علاوه بر آموزشهای مذکور در ماده ۳۳ این قانون دوره های عرضی آموزشی را برای پرسنل تشکیل دهد.

ماده ۳۵- دوره آموزشگاه انتظامی :

این دوره به منظور آموزش نظامی، انتظامی، رسته ای و تخصصی اولیه به کسانی که با مدرک پایان دوره راهنمایی از طریق مسابقه ورودی استخدام می شوند در آموزشگاه انتظامی تشکیل می گردد و مدت آن حداقل



یک سال خواهد بود.

نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود نسبت به تشکیل آموزشگاهها در مناطق مختلف اقدام خواهد نمود. اساسنامه مربوطه و مواد آموزشی آن باید به نحوی تدوین گردد که فارغ التحصیلان آن بخوبی از عهده مشاغل گروهبان دومی، گروهبان یکمی و استواردومی برآیند. آموزشهای نظامی، انتظامی، رسته ای و تخصصی اولیه این دوره ممکن است به صورت مجزا در مراکز آموزشی مختلف اجرا شود.

ماده ۳۶- دوره تخصصی :

دوره های تخصصی برای تکمیل رسته و تخصص پرسنل در طول درجه استواردومی به مدت حداقل شش ماه در آموزشگاههای انتظامی تشکیل می گردد. نیروی انتظامی مکلف است نسبت به تشکیل این دوره ها طوری اقدام نماید که کلیه پرسنل بتوانند به موقع این دوره را طی نمایند.

اساسنامه و برنامه های آموزشی باید طوری تنظیم گردد که فارغ التحصیلان آن بتوانند از عهده مشاغل درجات استواریکمی تا ستوانیکمی برآیند. نیل این پرسنل به درجه استواریکمی منوط به موفقیت در طی این دوره می باشد.

ماده ۳۷- دوره سرپرستی :

دوره سرپرستی برای کلیه پرسنلی که دارای مدرک پایان دوره راهنمایی می باشند و به درجه ستوانسومی نائل گردیده اند بر حسب نیاز در مناطق مختلف و به مدت حداقل سه ماه تشکیل میگردد. نیل این پرسنل به درجه ستواندومی منوط به موفقیت در طی این دوره می باشد.

ماده ۳۸- نیروی انتظامی می تواند بنا بر ضرورت، بخشی از دروس عمومی دورههای تخصصی و سرپرستی را به صورت آموزش حین خدمت انجام دهد.

ماده ۳۹- دانشکده علوم پایه انتظامی :

نیروی انتظامی متناسب با نیاز خود اقدام به تشکیل دانشکده های علوم پایه انتظامی می نماید. آموزش در این دانشکده ها در دو دوره بشرح زیر میباشد:



جمهوری اسلامی ایران

## نئیس جمهور

دوره کاردانی - این دوره حداقل شامل سه ترم تحصیلی میباشد و برای آموزش به کسانی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی استخدام می شوند تشکیل می گردد.

دوره کارشناسی - این دوره حداقل شامل هفت ترم تحصیلی برای آموزش به کسانی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی استخدام میشوند تشکیل میگردد.

تبصره ۱- نیروی انتظامی میتواند عنداللزوم آموزشهای رسته ای رادرقالب گرایش دربرنامه آموزش دوره کارشناسی طراحی نماید.

تبصره ۲ - فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی درطول درجه ستوانسومی درصورت ضرورت و فوریت و دارندگان مدرک کاردانی موردنیاز ازدانشگاههاو موسسات عالی غیر نظامی و غیرانتظامی میتوانند بداشتن حداکثر ۲۴ سال سن در مسابقه ورودی دوره کارشناسی شرکت نمایند، ودر صورت موفقیت کلیه واحدهای درسی طی شده فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی و آن تعداد ازواحدهای درسی دارندگان مدرک کاردانی از دانشگاهها و موسسات عالی غیرنظامی و غیرانتظامی که درراستای آموزشهای دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی میباشد، محاسبه و لحاظ خواهد شد.

تبصره ۳- پرسنلی که بر اساس مدرک پائین تر ازدیلم استخدام شده و مدرک پایان دوره متوسطه ارائه می نمایند در درجات گروهبان یکمی و استواردومی و نیزکارمندی که دارای مدرک پایان دوره متوسطه بوده و حداکثر ۲۵ سال سن داشته باشند میتوانند درمسابقه ورودی دوره کاردانی شرکت نمایند. نیروی انتظامی میتواند حداکثر تا ۲۰ درصداز تعداد مورد نیاز را به پرسنل شاغل خود اختصاص دهد.

تبصره ۴- اساسنامه مربوط و مواد آموزشی باید طوری تنظیم گرددکه باطی دوره های آموزشی بعدی، فارغ التحصیلان دوره کاردانی از عهده مشاغل ستوان سومی تا سرهنگی برآمده و فارغ التحصیلان دوره کارشناسی آمادگی انجام وظیفه در مشاغل کلیه درجات ازستواندومی به بالا را داشته باشند.

تبصره ۵- نیروی انتظامی می تواند آموزشهای مورد نیاز هوایی و دریائی خود را بشرح زیر انجام دهد.

الف - بصورت تخصصی، دوره کاردانی، دانشکده علوم پایه انتظامی.

ب - به عنوان یکی از گرایشهای دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی



جمهوری اسلامی ایران

## سپس جمهور

تبصره ۶- پذیرفته شدگان دوردوره کارشناسی بدون استفاده از درجه انتظامی به تحصیل ادامه خواهند داد.  
تبصره ۷- نیروی انتظامی میتواند با رعایت انطباق محتوای برنامه های تفصیلی آموزشی باوظایف محوله و ماده ۴۸ این قانون و با رعایت ضوابط و مقررات وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در تاسیس دانشکده ها و تصویب رشته ها و رعایت مصوبات شورای عالی برنامه ریزی به فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده، مدرک کاردانی و به فارغ التحصیلان دوره کارشناسی مدرک کارشناسی اعطاء نماید.

ماده ۴۰- دوره مقدماتی رسته ای :

دوره مقدماتی رسته ای برحسب نیاز، بمنظور آموزش مقدماتی برای رسته های مورداحتیاج به فارغ التحصیلان دوره کاردانی و قبل از اعزام به یگانها به مدت حداقل ۶ ماه در دانشکده علوم انتظامی تشکیل میگردد.

ماده ۴۱- دوره عالی رسته ای :

دوره عالی رسته ای در درجه ستوانیکمی و سروانی به مدت حداقل شش ماه برای فارغ التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی، دوره مقدماتی رسته ای و پرسنلی که در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شوند و از آموزش قبلی آنان حداقل چهارسال گذشته باشد متناسب با رسته های آنان در دانشکده علوم و فنون انتظامی تشکیل میگردد.

نیل به درجه سرگردی برای این قبیل پرسنل منوط به طی این دوره میباشد.

ماده ۴۲- دوره آموزش انتظامی :

دوره های آموزش انتظامی برای کسانی که ازین فارغ التحصیلان موسسات آموزش عالی و دانشگاهها بامدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر به منظور خدمت در رسته های موردنیاز به عنوان پرسنل انتظامی در کادر ثابت استخدام می شوند، در دانشکده علوم پایه انتظامی به مدت حداقل سه ماه قبل از نیل به درجه تشکیل می گردد.  
تبصره ۱- هزینه های تحصیلات بالاتر از دیپلم این پرسنل براساس آئین نامه ای که توسط وزارت کشور با هماهنگی ستادکل تهیه و به تصویب هیات وزیران میرسد محاسبه و به آنان پرداخت می گردد.

تبصره ۲- نیل به درجه سرگردی برای فارغ التحصیلان این دوره بامدرک کارشناسی و بالاتر موقوف به طی



آموزشهای عمومی دوره عالی رسته ای خواهد بود.

ماده ۴۳- دوره آموزش کارمندی :

کلیه کارمندان اعم از کادر ثابت و پیمانی در بدو خدمت باید دوره های آموزشی ذیل را طی نمایند:  
الف - دوره انتظامی : شامل آموزش مقدماتی نظامی و انتظامی ، آشنایی با قوانین و مقررات و آئین نامه ها و وضعیت خدمتی نیروی انتظامی است . مدت این دوره برای پرسنلی که خدمت دوره ضرورت را طی نموده اند حداقل یک ماه و برای کسانی که خدمت ضرورت را طی نموده اند حداقل سه ماه در مراکز آموزش عمومی میباشد.

ب - آموزش تخصصی : صرفاً برای کارمندان موضوع بندالف ماده ۱۹ این قانون که دارای مدرک پایان دوره متوسطه باشند بنا بر نوع رسته مربوطه حداکثر به مدت شش ماه ارائه میگردد.

تبصره - نیروی انتظامی مکلف است بمنظور آموزش کارمندان زن در تخصصهای مورد نیاز ، مراکز آموزشی مناسب ایجاد و برنامه های آموزشی متناسب برای آنان تدوین و اجراء نمایند.

ماده ۴۴- دوره فرماندهی و ستاد:

این دوره برای آموزش به فارغ التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی که دوره عالی رسته - ای را طی کرده اند و یادرسطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شده اند و دارندگان مدارک کارشناسی غیرنظامی و غیرانتظامی و بالاتر مورد نیاز ، که حداقل ۳ سال ازدوره آموزش قبلی آنان گذشته است در درجات سرگردی و سرهنگ دومی و همچنین کارمندان دارای مدارک کارشناسی و بالاتر مورد نیاز نیروی انتظامی در رتبه های خدمتی ۱۵ و ۱۴ در دانشکده فرماندهی و ستاد تشکیل میشود و مدت آن حداقل ۹ ماه خواهد بود. پرسنل واجد شرایط ۳۰ بارحق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی این دانشکده رادارند.

اساسنامه مربوط و مواد آموزشی بایستی طوری تنظیم گردد که فارغ التحصیلان آن توانائی طراحی ، فرماندهی و مدیریت رده های بالای نیروی انتظامی رداشته باشند. فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد از یک سال ارشدیت برخوردار می گردند.

تبصره ۱- نیروی انتظامی می تواند با رعایت انطباق محتوای برنامه های تفصیلی آموزشی با وظایف محوله و



جمهوری اسلامی ایران

نخستین جمهوری

ماده ۴۸ این قانون با رعایت ضوابط آموزش عالی کشور به فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد، مدرک کارشناسی ارشد اعطاء نماید.

تبصره ۲- نیروی انتظامی نمی تواند به جهت نیاز سازمانی از شرکت واجدین شرایط در دوره مذکور ممانعت به عمل آورد.

ماده ۴۵- دوره علوم استراتژیک :

این دوره برای آموزش فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد و دارندگان مدارک کارشناسی ارشد و دکترای مورد نیاز نیروی انتظامی در درجات سرهنگی و سرتیپ دومی و کارمندان در رتبه های خدمتی ۱۶ و ۱۷ به مدت حداقل یک سال برگزار می گردد.

داوطلبان واجد شرایط سه باز حق شرکت در ارزیابی و مسابقه ورودی این دوره را دارند.

ماده ۴۶- به مجموعه دانشکده ها و موسسات آموزش عالی نیروی انتظامی ، دانشگاه علوم انتظامی اطلاق می گردد.

ماده ۴۷- نیروی انتظامی باید با اجرای طرحهای پژوهشی ، تحقیقاتی و تالیفاتی و بررسی و بهره گیری از آخرین پیشرفتهای علمی و تجربی و اتخاذ تدابیر لازم آموزشهای خود را به گونه ای برنامه ریزی و اجرا نماید که ضمن تأمین نیازهای تخصصی نیرو و ارتقاء روزافزون دانش عمومی و مهارتهای حرفه ای پرسنل ، زمینه های مناسب برای شکل گیری اخلاق و رفتارهای فردی ، اجتماعی و سازمانی آنان را منطبق با اهداف مقدس جمهوری اسلامی ایران فراهم آورد.

ماده ۴۸- اساسنامه هریک از مراکز و دوره های آموزشی نیروی انتظامی با توجه به حداقل زمان تعیین شده در این قانون و محتوای آموزشی مورد نیاز بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تدوین و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

ماده ۴۹- پرسنلی که به هریک از مراکز و دوره های آموزشی پیش بینی شده در این قانون اعزام می شوند باید امکان و فرصت ادامه خدمت و بازدهی متناسب با مدت و کیفیت و اهمیت دوره آموزشی را حداقل به مدت دو برابر زمان تحصیل داشته باشند. این مدت در اساسنامه های آموزشی معین می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین جمهوری

ماده ۵۰- پرسنل پیمائی که بصورت انتظامی خدمت خواهند کرد و همچنین پرسنل وظیفه دریدو خدمت ، دوره های آموزشی مقدماتی نظامی - انتظامی و تخصصی مربوطه را در مراکز آموزش عمومی طی خواهند نمود.

ماده ۵۱- نیروی انتظامی موظف است با همکاری نهضت سوادآموزی برای پرسنل وظیفه امکانات سوادآموزی را فراهم نماید.

تبصره - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی با هماهنگی نهضت سوادآموزی و وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب هیات وزیران می رسد.

ماده ۵۲- نیروی انتظامی مجاز به تخصیص سهمیه آموزشی برای سایر نیروهای مسلح و اخذ سهمیه در دوره های آموزشی آنان میباشد.

ماده ۵۳- نیروی انتظامی میتواند بمنظور مبادله علوم و تجربیات تخصصی در امور انتظامی و در قالب سیاستهای کلی کشور با هماهنگی وزارت کشور نسبت به اعزام پرسنل خود به کشورهای خارجی و قبول افراد نیروهای انتظامی کشورهای دیگر جهت طی دوره های آموزشی مبادرت نماید.

تبصره - اجرای مفاد این ماده برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرمانده کل قوا خواهد رسید.

ماده ۵۴- نیروی انتظامی میتواند بخشی از نیازهای تخصصی خود را با هماهنگی وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق اخذ سهمیه و یا استخدام دانشجو از دانشگاهها و موسسات آموزشی خارج از نیروی انتظامی تامین نماید. نحوه استفاده از سهمیه و یا استخدام دانشجو برابر دستورالعملی خواهد بود که با هماهنگی وزارت کشور توسط نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۵۵- نیروی انتظامی موظف است همه ساله نیازمندیهای تخصصی و تحصیلی خود را اعلام تا پرسنل بتوانند در صورت تمایل در رشته های مزبور تحصیل نمایند.

تبصره ۱- نیروی انتظامی موظف است هزینه تحصیلی پرسنلی را که به درخواست نیروی انتظامی در رشته



جمهوری اسلامی ایران

شیرس جمهور

های موردنیاز دردانشگاهها وموسسات آموزش عالی تحصیل میکنندپرداخت نماید.  
تبصره ۲- اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی تهیه می نماید.  
ماده ۵۶- نیروی انتظامی موظف است درکلیه دوره های آموزشی و طول خدمت ، برنامه های لازم تربیت بدنی و آمادگی جسمی پرسنل راپیش بینی واجراء نماید.  
بخش دوم - ترفیعات :

ماده ۵۷- ترفیع عبارت است ازنیل به درجه یارتمه بالاتر برابر مقررات این قانون .  
تبصره - ترفیعات و روش اجرای آن به موجب آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی باهماهنگی وزارت کشور و ستاد کل تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد.  
ماده ۵۸-عناوین وترتیب درجات پرسنل انتظامی بشرح زیر میباشد:

- ۱- سرباز
- ۲- سربازدوم
- ۳- سربازیکم
- ۴- سرجوخه
- ۵- گروهبان سوم
- ۶- گروهبان دوم
- ۷- گروهبانیکم
- ۸- استواردوم
- ۹- استواریکم
- ۱۰- ستوانسوم
- ۱۱- ستواندوم
- ۱۲- ستوانیکم
- ۱۳- سروان





۱۴- سرگرد

۱۵- سرهنگ دوم

۱۶- سرهنگ

۱۷- سرتیپ دوم

۱۸- سرتیپ

۱۹- سرلشگرد

۲۰- سپهبد

۲۱- ارتشبد

ماده ۵۹- فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی به درجه گروهباندومی نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی درجات تا درجه ستوانسومی چهارسال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود.

تبصره ۱- پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه داشته باشند پس از ارائه مدرک مزبور مدت توقف در درجات ستوانسومی به بعد برای آنان حداقل چهارسال خواهد بود.

تبصره ۲- پرسنل انتظامی مشمول این ماده در صورتیکه موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند به ازاء هر سال تحصیلی تا مدرک دیپلم ( پایان دوره دبیرستان ) از ۶ ماه ارشدیت برخوردار خواهند شد .

ماده ۶۰- فارغ التحصیلان دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی به درجه ستوانسومی نائل می شوند و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات بعدی چهار سال خواهد بود که در نهایت به درجه سرهنگی خواهند رسید.

تبصره - در موارد استثنایی به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و در صورت تصویب فرماندهی کل قوا، درجه سرتیپ دومی پس از طی حداقل مدت توقف در درجه سرهنگی بصورت درجه تشویقی به این پرسنل اعطا میگردد.

ماده ۶۱- فارغ التحصیلان دوره کارشناسی دانشکده علوم پایه انتظامی به درجه ستواندومی نائل و حداقل مدت توقف آنها در تمامی درجات تا درجه سرتیپ دومی چهار سال خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

سپهر

تبصره - کسانی که به درجه سرتیپ دومی نائل شده اند و دانشکده فرماندهی و ستاد راطی نموده یا مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را دارند، ارتقاء به درجات سرتیپی، سرلشگری، سپهبدی و ارتشبدی آنان برحسب نیاز به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور منوط به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۶۲ - چنانچه در اساسنامه طول هریک از دوره های آموزش بدو خدمت بر اساس نیاز نیروی انتظامی بیش از حداقل زمان مقرر در این قانون تعیین شود، پرسنل تحت آموزش پس از گذشت حداقل زمان به درجه مربوطه نائل و از حقوق و دیگر امتیازات درجه برخوردار می گردند. استفاده از درجه موکول به اتمام دوره آموزشی می باشد.

ماده ۶۳ - وضعیت ترفیعات پرسنل انتظامی فارغ التحصیلان مدارس و موسسات آموزش عالی و دانشگاهها پس از استخدام و طی دوره آموزش انتظامی، حسب مورد به قرار زیر خواهد بود:

الف - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستوانسومی نائل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۰ این قانون خواهد بود.

ب - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی نائل می شوند و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود.

ج - دارندگان مدارک بالاتر درازاء هر سال تحصیل بالاتر از کارشناسی یا معادل آن از دو سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و درازاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه بالاتر برخوردار می گردند. ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات ماده ۶۱ این قانون خواهد بود.

تبصره - سالهای قابل احتساب موضوع بند فوق برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در هریک از مقاطع تحصیلی می باشد.

ماده ۶۴ - بایرسنلی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند به ترتیب زیر رفتار می شود:

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان پائین تر از درجات ورودی مدارک ارائه شده باشد به



جمهوری اسلامی ایران

## شیرس جمهور

درجات ورودی مدرک جدید نائل صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی و بارعایت ماده ۶۳ این قانون خواهد بود.

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان بالاتر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد، صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات مواد ۶۰ و ۶۱ این قانون خواهد بود.

ماده ۶۵ - پرسنل پیمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات یارته های زیرنائل می گردند:

الف - دارندگان مدرک پایان دوره ابتدائی به درجه گروهانومی یارته ۲.

ب - دارندگان مدرک پایان دوره راهنمایی به درجه گروهانومی یارته ۵.

ج - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجه گروهان یکمی یارته ۷.

د - دارندگان مدرک کاردانی به درجه استوانومی یارته ۱۰.

ه - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستوانومی یارته ۱۱.

و - دارندگان مدارک بالاتر درازاء هر سال تحصیلی بالاتر از کارشناسی از دوسال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در ازاء هر چهار سال ارشدیت از یک درجه یارته بالاتر برخوردار می گردند.

رعایت مفاد تبصره بند ج ماده ۶۳ در مورد اینگونه پرسنل الزامی خواهد بود.

تبصره ۱ - رتبه کارمندان پیمانی موضوع تبصره ۱ ماده ۲۱ معادل رتبه های مذکور در ماده ۶۹ این قانون میباشد و ارشدیت مدرک تحصیلی مذکور در تبصره ۱ ماده مذکور در محاسبه رتبه خدمتی و حقوقی این قبیل پرسنل رعایت نخواهد شد.

تبصره ۲ - هرگاه کارمند پیمانی به استخدام رسمی درآید ارشدیت مدرک تحصیلی موضوع تبصره یک ماده ۶۹ این قانون محاسبه و به وی اعطاء میگردد.

تبصره ۳ - حداقل مدت توقف پرسنل پیمانی در درجه یارته مذکور در این ماده چهار سال بوده و نیل به درجه یارته بالاتر تابع ضوابط ترفیعات پرسنل کادر ثابت خواهد بود.

تبصره ۴ - پرسنل پیمانی که برابر مقررات این قانون در کادرنایب استخدام می شوند چنانچه آموزشهای مورد نیاز کادرنایب راطی نکرده باشند میبایست آن راطی نموده و چنانچه درجه آنان پس از آموزشهای مزبور



جمهوری اسلامی ایران

نخستین جمهوری

برابر درجات پیمانی آنان باشد. مدت خدمت پیمانی در آن درجه جزء سابقه ترفیع منظور خواهد شد.

ماده ۶۶- پرسنل وظیفه براساس نیازنیروی انتظامی و وجود محل سازمانی پس از طی دوره آموزشی لازم به درجات زیر نائل می آیند:

- الف - پرسنل وظیفه ای که فاقد مدرک پایان دوره متوسطه باشند به یکی از درجات سربازی و گروهیانسومی .
- ب - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجات گروهیاندومی و گروهیانیکمی .
- ج - دارندگان مدرک کاردانی به درجات استواریکمی و ستوانسومی .
- د - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستواندومی
- ه - دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر به درجه ستوانیکمی .

تبصره - پرسنل وظیفه در صورت نداشتن صلاحیت های لازم جهت نایل به درجات مصرحه فوق و یا عدم نیاز سازمان به درجات مناسب پائین تر تا درجه سربازی نائل خواهند شد.

ماده ۶۷- اولین رتبه خدمتی وضعیت ترفیعی کارمندان موضوع ماده ۱۹ این قانون پس از استخدام و طی دوره آموزش مربوطه ، حسب مورد به قرار ذیل است :

الف - کارمندانی که بامدرک تحصیلی پائین تر از پایان دوره ابتدائی استخدام شده اند به رتبه خدمتی یک و بامدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی (قدیم و جدید) به رتبه خدمتی ۳ و بامدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی (دوره اول متوسطه ) به رتبه خدمتی ۵ نائل میشوند و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه ها تا رتبه خدمتی ۱۰، چهارسال و از آن به بعد ۵ سال خواهد بود.

ب- کارمندانی که بامدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه استخدام میشوند به رتبه خدمتی ۹ نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه های بعدی چهارسال بوده و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۵ خواهند رسید.

ج- رتبه خدمتی کارمندان فارغ التحصیل موسسات آموزش عالی و دانشگاهها به قرار زیر خواهد بود:

۱- دارندگان مدرک کاردانی به رتبه خدمتی ۱۰ نائل ، حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه های بعدی چهارسال و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۶ خواهند رسید.

۲- دارندگان مدرک کارشناسی به رتبه خدمتی ۱۱ نائل ، حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه های بعدی



تاریخ ۱۷ چهارسال خواهد بود.

۳- دارندگان مدرک بالاتر ، درازاء هر سال تحصیلی بالاتراز کارشناسی یا معادل آن ، ازدوسال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کاردانی و کارشناسی و درازاء هر چهارسال ارشدیت ، ازیک رتبه بالاتر برخوردار میگردند.

حداقل مدت توقف این کارمندان در تمامی رتبه های بعدی تاریخ ۱۷ چهارسال خواهد بود.

تبصره ۱- رتبه خدمتی نهایی کارمندان بامدرک پایان دوره ابتدایی و پائین تر ۱۰ و رتبه خدمتی نهایی کارمندان بامدرک پایان دوره راهنمایی ۱۲ میباشد.

تبصره ۲- مدت توقف پرسنلی که مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه ارائه نمایند از تاریخ ارائه مدرک ، در تمامی رتبه ها چهارسال و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۵ نائل خواهند شد.

تبصره ۳- مشمولین موضوع بند ب این ماده پس از طی حداقل مدت توقف در درجه نهایی چنانچه شایستگی و کارآئی لازم جهت نیل به رتبه خدمتی بالاتر را داشته باشند، درازاء هر چهارسال یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه میشود.

تبصره ۴- نیل به رتبه خدمتی ۱۴ برای پرسنل موضوع بندهای ب و ج این ماده ، موقوف به طی آموزشهای عمومی دوره عالی رسته ای خواهد بود.

تبصره ۵- سالهای قابل احتساب موضوع بند ج این ماده ، برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارتخانه های فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی در هر یک از مقاطع تحصیلی میباشد.

تبصره ۶- اعطای رتبه های خدمتی ۱۸ ، ۱۹ و ۲۰ به کارمندانی که به رتبه خدمتی ۱۷ نائل شده و دانشکده فرماندهی و ستاد راطی نموده بامدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را داشته باشند ، حسب نیاز، موقوف به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی با هماهنگی وزیر کشور و تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۶۸- با کارمندانی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند، بشرح زیر رفتار میشود:

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی ، رتبه خدمتی آنان پائین تر از رتبه های خدمتی ورودی مدارک



جمهوری اسلامی ایران

## نسیس جمهور

ارائه شده باشد، به رتبه های ورودی مدرک جدید نائل و صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید برابر بند ج ماده ۶۷ خواهد بود.

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی جدید رتبه خدمتی آنان بالاتر از رتبه خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد، صرفاً ترفیعات بعدی آنان براساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات بند "ج" ماده ۶۷ خواهد بود. ماده ۶۹ - اولین رتبه کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون که بامهارتی در یکی از رده های یک تاسه برای مشاغلی استخدام میشوند که از نظر پیچیدگی و سختی در یکی از گروههای یک تاسه قرار دارند بشرح زیر میباشد:

الف - رده ۱ گروه ۱ رتبه (۱)

ب - رده ۱ گروه ۲ و رده ۲ گروه ۱ رتبه (۳)

ج - رده ۱ گروه ۳ و رده ۲ گروه ۲ و رده ۳ گروه ۱ رتبه (۵)

د - رده ۲ گروه ۳ و رده ۳ گروه ۲ رتبه (۶)

ه - رده ۳ گروه ۳ رتبه (۸)

تبصره ۱ - کارمندان موضوع بند الف این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره ابتدایی از یکسال ارشدیت و کلیه کارمندان موضوع این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره راهنمایی از ۴ سال ارشدیت و به شرط داشتن مدرک پایان دوره متوسطه از ۶ سال ارشدیت برخوردار میگردند. و در صورتی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه این مدارک گردند و از مدت خدمت آنان حداقل پنج سال باقی مانده باشد از تاریخ ارائه مدرک تحصیلی از ارشدیت مربوط برخوردار میگردند.

تبصره ۲ - چنانچه اولین رتبه کارمندان مذکور براساس مدرک تحصیلی از اولین رتبه با احتساب ارتقاء ناشی از مدرک تحصیلی موضوع تبصره یک این ماده بالاتر باشد پرسنل بدون برخورداری از ارشدیتهای مزبور از اولین رتبه مدرک تحصیلی برخوردار میگردند.

تبصره ۳ - اولین رتبه خدمتی کارمندان موضوع این ماده در تخصصهای هنری چنانچه ارزش تخصص هنری آنان توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و سایر مراجع ذیصلاح معادل مدارک تحصیلی شناخته شوند



جمهوری اسلامی ایران

## نخستین مجبور

اولین رتبه آن مدرک بالاتر از اولین رتبه مربوط بدون احتساب ارشدیت مدرک موضوع تبصره ۱ این ماده باشد رتبه آن مدرک خواهد بود. حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی این پرسنل برابر حداکثر ارتقاء رتبه خدمتی وضعیت قبل از ارائه مدرک هنری بوده و پس از نیل به آن صرفاً از ارتقاء حقوقی مذکور در ماده ۱۳۴ این قانون برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴- کارمندان موضوع این ماده در صورتی که در طول خدمت موفق شوند در شغلی که در گروه بالاتری قرار دارد به تایید کمیسیون ماده ۳۱ این قانون با یکی از رده های سه گانه مهارت انجام وظیفه نمایند، در صورت نیاز سازمان به گروه شغلی مزبور انتقال یافته و چنانچه رتبه ورودی رده مهارت و گروه شغلی جدید، بالاتر از رتبه آنان در زمان انتصاب در شغل جدید باشد از زمان انتصاب رتبه آنان به رتبه ورودی مزبور تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود.

تبصره ۵- ارائه مدرک هنری مذکور در تبصره ۳ این ماده در طول خدمت به منزله موفقیت در انجام وظیفه بالاتر مذکور در تبصره ۴ این ماده خواهد بود.

ماده ۷۰- تعداد رتبه ها برای کارمندان موضوع مواد ۶۷ و ۶۹ این قانون ۲۰ رتبه می باشد.

ماده ۷۱- کارمندانی که دوره های آموزشی را دریدو استخدام در نیروی انتظامی طی نمایند، چنانچه دوره آموزشی منجر به اخذ مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر از مدرک تحصیلی اساس استخدام نشده باشد، به ازاء هر سال آموزش از دو سال ارشدیت و هر ۲ سال آموزش از یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

ماده ۷۲- ترفیع پرسنل با رعایت مقررات این قانون منوط به تصویب مقامات زیر خواهد بود:

الف - پرسنل انتظامی تا درجه ستوانیکمی (ستواندومی داخل او کلیه کارمندان، فرمانده نیروی انتظامی،

ب - پرسنل انتظامی از درجه ستوانیکمی و بالاتر فرماندهی کل قوا.

ماده ۷۳- وضعیت پرسنل در کلیه مراحل خدمت از نظر مکتبی بوسیله سازمان عقیدتی سیاسی، از نظر امنیتی بوسیله سازمان حفاظت اطلاعات و از نظر کارائی بوسیله نیروی انتظامی مورد ارزیابی قرار می گیرد تا نتیجه آنها در ترفیعات و انتصابات ملاک عمل واقع شود.

تبصره ۱- نیروی انتظامی در زمینه ارزیابی کارائی، سازمان عقیدتی سیاسی در زمینه صلاحیت مکتبی و



جمهوری اسلامی ایران

## سپهر

سازمان حفاظت اطلاعات در زمینه صلاحیت امنیتی، آئین نامه اجرایی مأموریت محوله در این ماده را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می‌رسانند.

تبصره ۲- ارزیابی کارآئی مذکور در ماده فوق در مورد پرسنل نیروی انتظامی صرفاً توسط مسئولین نیروی انتظامی و در مورد پرسنل سازمان عقیدتی سیاسی صرفاً توسط مسئولین آن سازمان و در مورد پرسنل سازمان حفاظت اطلاعات صرفاً توسط مسئولین آن سازمان انجام می‌پذیرد.

ماده ۷۴- برای ترفیع پرسنل علاوه بر حائز بودن کلیه شرایط مقرر در این قانون و ضوابط مربوط بایستی قبلاً یا همزمان با ترفیع در شغل سازمانی بالاتر منصوب شده باشند.

تبصره ۱- نیروی انتظامی مکلف است حتی الامکان پیش بینی های لازم را در زمینه های استخدام، آموزش و گردش مشاغل سازمانی به نحوی انجام دهد که پرسنل به علت نداشتن محل سازمانی از نیل به ترفیع محروم نگردند.

تبصره ۲- در ترفیعات میبایست حفظ تعادل سازمان نیروی انتظامی و هماهنگی در روش اعطای ترفیعات مراعات گردد.

تبصره ۳- وضعیت ترفیعاتی پرسنل منتسب و همچنین پرسنل مامور به مناطق جنگی و عملیاتی مطابق دستورالعملی می‌باشد که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۴- ایجاد یا بالابردن محل سازمانی به منظور ترفیع پرسنل ممنوع است.

ماده ۷۵- نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف یکسال پس از تصویب این قانون، محلهای سازمانی نیروی انتظامی را مورد بررسی قرارداد و ضرورت انتظامی یا کارمندی یا مشترک بودن شغل را تعیین و درجات و رتبه های مناسب برای هر محل سازمانی را در نظر گرفته و با هماهنگی وزارت کشور و پس از بررسی در ستاد کل، بتصویب فرماندهی کل قوا برسانند.

ماده ۷۶- تعداد و ترکیب نیروی انسانی و همچنین نسبت درجه ها و رتبه های پرسنل نیروی انتظامی بر مبنای خط مشی، استراتژی و نیازها برابر جداول سازمان و تجهیزاتی است که توسط نیروی انتظامی با





جمهوری اسلامی ایران

## نئیس جمهور

هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید مشخص می گردد.

ماده ۷۷- کلیه پرسنل برای نیل به درجه یا رتبه بالاتر باید مدت توقف مقرر در درجه یا رتبه مربوط را برابر ضوابط و مقررات این قانون طی نمایند و جز درمورد پرسنل منتسب حداقل نصف آن در آخرین درجه یا رتبه درشغل سازمانی باشند.

ماده ۷۸- اعطای ارشدیت به پرسنلی که از خود رشادت، فداکاری، ابتکار و خلاقیت فوق العاده و ارزنده نشان می دهند تابع شرایط ترفیعات مندرج در این قانون نبوده و با پیشنهاد فرماندهان یا مسئولان مربوط بتصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

ماده ۷۹- در موارد استثنائی بمنظور تامین نیازمندیهای سازمان و حفظ تعادل درسلسله مراتب درمشاغل حساس ممکن است پرسنل انتظامی و کارمندان با پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا حداکثر تا ۲ درجه یا ۲ رتبه موقت ترفیع یابند.

تبصره ۱- پرسنلی که به درجه یا رتبه موقت نائل می شوند در تمام مدتی که حق استفاده از درجه یا رتبه مزبور را دارند، حقوق همان درجه یا رتبه را دریافت خواهند داشت.

تبصره ۲- ترفیع این قبیل پرسنل از لحاظ درجه یا رتبه ثابت تابع مقررات این قانون بوده و نیل به درجه یا رتبه ثابت بالاتر پس از طی حداقل مدت توقف امکان پذیر است.

تبصره ۳- در صورت رفع نیاز سازمانی یا مشاهده عدم کارآئی و شایستگی درجه یا رتبه موقت سلب می گردد.

تبصره ۴- در صورتی که مشمولین این ماده درحین استفاده از درجه یا رتبه موقت بازنشسته یا معلول و یا فوت شوند، عنوان و مزایای درجه یا رتبه موقت از آنان سلب و ماخذ احتساب حقوق بازنشستگی یا وظیفه مستمری بر مبنای حقوق درجه یا رتبه ثابت خواهد بود مگر درمورد پرسنل شهید و جانباز که درجه یا رتبه موقت آنان مبنای احتساب حقوق مستمری و وظیفه خواهد بود.

ماده ۸۰- وضع ترفیع پرسنلی که تحت تعقیب قانونی قرار گیرند بشرح زیر خواهد بود:



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

الف - در صورتی که در مراجع قضائی تحت پیگرد قانونی قرار گیرند و با قرار صادره از مراجع ذیصلاح بازداشت شوند از تاریخ بازداشت ترفیع معلق میگردد مشروط بر اینکه تاریخ بازداشت قبل از تاریخ استحقاق ترفیع باشد.

ب - در صورتیکه پرونده منتهی به صدور رای قطعی براءت یا قرارهای منع پیگرد یا موقوفی تعقیب و یا تعلیق تعقیب گردد، ترفیع پرسنل از تاریخ استحقاق از این لحاظ بلامانع است .

ج - در صورت محکومیت، مدتی که بر اثر اجرای کیفر عملاً از خدمت منفک شده اند به حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه اضافه خواهد شد.

د - محکومیتها به میزانی که مشمول عفو، آزادی مشروط، تعلیق مجازات، تاخیر اجرای حکم و حبس با خدمت قرار گرفته اند اثری در ترفیع ندارند.

#### فصل چهارم - وضعیت پرسنل از لحاظ خدمت

ماده ۸۱- وضعیت پرسنل مشمول این قانون، از لحاظ خدمت، حسب مورد، بشرح زیر خواهد بود:

الف - خدمت آزمایشی

ب - خدمت آموزشی

ج - حاضر به خدمت

د- خدمت تحت امر

ه - مامور

و- مامور به خدمت

ز- مرخصی

ح - غایب

ط - فراری

ی - بازداشت

ک - منتظر خدمت



ل - بدونکار

م - منفصل از خدمت

ن - منتسب

ماده ۸۲- " خدمت آزمایشی " وضع خدمتی کارمندانی است که برابر مقررات مربوط به خدمت پذیرفته شده و به منظور ارزیابی شایستگیهای لازم به مدت ۶ ماه تا دو سال مرحله آزمایشی را می گذرانند.

تبصره - در صورت ابراز لیاقت و شایستگی در مدت خدمت آزمایشی و ادامه خدمت بصورت رسمی ، این مدت از هر لحاظ جزء سابقه خدمت محسوب می گردد.

ماده ۸۳- " خدمت آموزشی " وضع خدمتی پرسنلی است که بدون داشتن شغل سازمانی در یکی از موسسات یا مراکز آموزشی به هزینه نیروی انتظامی آموزش می بینند.

تبصره - جز در مورد آموزشهای بدو استخدام چنانچه دوره آموزش کمتر از ۶ ماه باشد پرسنل با حفظ محل سازمانی به صورت مامور دوره راطی خواهند نمود.

ماده ۸۴- " حاضر به خدمت " وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط در یکی از مشاغل سازمانی منصوب و عملاً در آن شغل انجام وظیفه می نمایند.

ماده ۸۵- " خدمت تحت امر " وضع خدمتی پرسنلی است که توسط نیروی انتظامی جذب ، آموزش و سازماندهی و تجهیز شده و از لحاظ انجام وظایفی خاص زیر نظر وزارتخانه ها، سازمانها، نهادها و موسسات دولتی و وابسته به دولت قرار می گیرند.

تبصره ۱- دستگاههای مذکور در ماده فوق موظفند همه ساله اعتبارات متناسب با درخواستهایشان را در اختیار نیروی انتظامی قرار دهند.

تبصره ۲- آئین نامه اجرائی این ماده توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده ۸۶- " مامور " وضعیت پرسنلی است که برای مدت کمتر از یکسال در یکی از مشاغل سازمان غیر از شغل سازمانی خود یا در شغلی که در سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است گمارده شود.



جمهوری اسلامی ایران

## شیرس جمهور

تبصره - در مورد مشاغلی که در جداول سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف مدت یکسال تکلیف آن را از لحاظ حذف شغل و یا درج آن در جداول سازمان مشخص نماید.

ماده ۸۷- " مامور به خدمت " وضعیت پرسنلی است که حداکثر به مدت دو سال به یکی از وزارتخانه ها یا نهادها یا سازمانهای دولتی یا وابسته به دولت مامور میگردند.

تبصره ۱- مامور به خدمت شدن در سایر نیروهای مسلح مشمول محدودیت زمانی مندرج در ماده فوق نمی- باشد.

تبصره ۲- مامور به خدمت شدن پرسنل منوط به تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون و درج مراتب در فرمان همگانی می باشد.

ماده ۸۸- " مرخصی " وضع پرسنلی است که به مدت معین و بطور مجاز، به یکی از صور زیر در محل خدمت حضور نداشته باشند:

الف - مرخصی استحقاقی - پرسنل اعم از کادر ثابت ، وظیفه و پیمانی حق استفاده از یک ماه مرخصی سالانه را با استفاده از حقوق و مزایای مربوط دارمیباشند، مدت مرخصی در مناطق بد آب و هوا ۴۵ روز خواهد بود.

تبصره - مرخصی استحقاقی پرسنل در طول دوره های آموزشی طبق مقررات مندرج در اساسنامه مراکز آموزشی نیروی انتظامی خواهد بود.

ب - مرخصی استعلاجی - پرسنلی که به علت بیماری قادر به خدمت نمی باشند میتوانند با تجویز مراجع درمانی ذیربط حداکثر تا ۴ ماه در سال با حقوق و مزایای این مرخصی استفاده نمایند.

تبصره - پرسنل زن از نظر مرخصی دوران بارداری مشمول قانون استخدام کشوری میباشند.

ج - مرخصی اضطراری - پرسنلی که استحقاق مرخصی سالیانه رانداشته لکن اضطرارا نیاز به مرخصی دارند می توانند حداکثر به مدت ۱۵ روز از مرخصی استحقاقی سال بعد استفاده نمایند.

د- مرخصی بدون حقوق - پرسنل در شرایط خاص و ضروری می توانند حداکثر جمعا سه سال در طول



جمهوری اسلامی ایران

نریس جمهور

خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

این مدت از لحاظ حقوق و ترفیعات و بازنشستگی جزء سنوات خدمتی محسوب نمی گردد.

ه - مرخصی تشویقی - به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی میتوان حداکثر تا ۳۰ روز درطول سال به پرسنل مرخصی تشویقی با حقوق و مزایا داد.

و- مرخصی حج - پرسنل درطول خدمت می توانند برای یکبار جهت انجام حج تمتع از ۳۵ روز مرخصی با حقوق و مزایا استفاده نمایند.

تبصره ۱- نحوه استفاده از مرخصی های مذکور، تعیین مناطق بدآب و هوا موضوع بند الف این ماده و حدود و اختیارات فرماندهان و روسا در دادن مرخصیها به موجب آئین نامه ای است که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۲- در شرایط جنگی و بسیج همگانی و در مواقعی که ضرورت ایجاب می نماید، اعطاء مرخصی و مدت آن تابع شرایط مندرج در این ماده نبوده و در آئین نامه ای که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می رسد، مشخص خواهد شد.

ماده ۸۹- " غایب " وضع پرسنلی است که بدون رعایت مقررات در محل خدمت حاضر نشوند.

ماده ۹۰- " فراری " وضع پرسنلی است که مدت غیبت آنان در زمان صلح از ۱۵ روز و در زمان جنگ از ۵ روز تجاوز نماید، حقوق و مزایای این قبیل پرسنل از تاریخ غیبت قطع می گردد و پرسنل فراری پس از معرفی یا دستگیری بلافاصله شروع به خدمت نموده و به اتهام فرار آنان برابر مقررا کیفری مربوط رسیدگی می شود.

وضعیت خدمتی پرسنل کادر ثابت که مرتکب فرار از خدمت شده اند بشرح زیر خواهد بود.

الف - در صورت صدور رای براءت یا قرار موقوفی تعقیب یا قرار منع پیگرد و یا قرار تعلیق، تعقیب، ایام غیبت و فرار به انتساب تبدیل خواهد شد.

ب - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد، ایام غیبت و فرار جزء خدمت



محسوب نمی گردد.

ج - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت باشد از تاریخ قطعیت رای اخراج خواهند شد.

تبصره ۱- هرگاه مدت فرار پرسنل کادر ثابت بالغ بر ۶ ماه گردد از زمان آغاز غیبت اخراج می گردند و پس از آن برابر مقررات کیفری مربوط محاکمه شده و فقط در صورت صدور رای براءت و یا منع پیگرد حکم اخراج کان لم یکن خواهد شد. در صورتی که محاکمه غیابی انجام گردد پرسنل می توانند پس از حضور به حکم صادره اعتراض نموده و در صورت صدور رای براءت یا قرار منع پیگرد در رسیدگی مجدد حکم اخراج آنان نیز کان لم یکن می گردد.

مدت غیبت یا فرار پرسنل مذکور پس از بازگشت به خدمت در شمول بند الف قرار میگیرد.

تبصره ۲ - چنانچه رسیدگی به پرونده پرسنل موضوع تبصره فوق منتهی به قرارهای موقوفی تعقیب یا تعلیق تعقیب گردد حکم اخراج لغو و به خدمت اعاده می گردند و مدت غیبت و فرار جزء ایام خدمت محسوب نخواهد شد.

ماده ۹۱- " بازداشت " وضع پرسنلی است که به موجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی تا صدور حکم قطعی در توقیف به سربرده و یا برابر مقررات انضباطی در بازداشتگاه یا محل خدمتی تحت نظر باشند. ماده ۹۲- " منتظر خدمت " وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بطور موقت از کار برکنار شده باشند. مدت انتظار خدمت ، جز ایام خدمت برای ترفیح منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی منظور خواهد شد. کسور بازنشستگی این مدت بر اساس آخرین حقوق آنان قبل از انتظار خدمت به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد.

ماده ۹۳- " بدونکار " وضع پرسنلی است که به یکی از علل زیر موقتاً از کار برکنار گردند.

الف - بموجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی بازداشت و یا تعلیق از شغل شوند.

ب - برابراحکام صادره از دادگاههای صالح زندانی شوند.

ج - به علت عدم پرداخت محکوم به یا بدهی منجر به صدور اجرائیه زندانی شوند.



جمهوری اسلامی ایران

سپهر

د- به علت ارتکاب تخلفات انضباطی بدونکار شوند.

ه - در صورتی که محکوم به اقامت اجباری یا ممنوع از اقامت در محل معین شوند.

تبصره ۱- نیروی انتظامی می تواند پرسنل مشمول بند "ه" را بجای بدونکاری در آن محل حاضر به خدمت نماید.

تبصره ۲- مدت بدونکاری جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی محسوب می گردد.

کسور بازنشستگی این مدت بر اساس آخرین حقوق آنان قبل از بدونکاری به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد.

تبصره ۳- محکومیتها به میزانی که مشمول عفو، آزادی مشروط، تعلیق اجرای مجازات، تاخیر اجرای حکم یا حبس با خدمت قرار گیرند باعث بدونکاری نخواهد شد.

ماده ۹۴- "منفصل از خدمت" وضع پرسنلی است که طبق احکام قطعی صادره از مراجع قضائی ذیصلاح بطور دائم یا موقت از خدمت منفک می گردند. با پرسنل مذکور به شرح زیر رفتار میشود:

الف - انفصال دائم در حکم اخراج میباشد.

ب - انفصال موقت تا یکسال مشمول ماده ۷ قانون مجازات جرائم نیروهای مسلح مصوب ۱۳۷۱/۳/۳ مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

ج - انفصال موقت بیش از یکسال در کمیسیون ماده ۹۹ مطرح و از لحاظ ادامه خدمت و یا بازنشستگی و یا بازخریدی و یا اخراج برابر مقررات اتخاذ تصمیم می گردد.

ماده ۹۵- "منتسب" وضعیت پرسنلی است که در یکی از حالتهای زیر از یگان خدمتی خود منفک گردیده و در اختیار معاونت پرسنلی نیروی انتظامی قرار میگیرند. مدت انتساب جزء مدت خدمت برای ترفیع منظور میگردد. باستثناء پرسنل مفقودالانتر که موقوف به تعیین تکلیف آنان است.

الف - پرسنلی که به واسطه حذف یا انحلال محل سازمانی موقتا بدون شغل می شوند که در این صورت نیروی انتظامی موظف است حداکثر ظرف سه ماه وضعیت شغلی این قبیل پرسنل را روشن نماید.



جمهوری اسلامی ایران

## شیرس جمهور

- ب - پرسنلی که بدست دشمنان خارجی اسیر گردیده یا توسط ضد انقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان به گروگان گرفته شده باشند برای تمام مدت اسارت یا در گروگان بودن حداکثر تا شش ماه پس از آزادی ، نیروی انتظامی موظف است ظرف مدت مزبور وضعیت این قبیل پرسنل را روشن نماید.
- ج - پرسنل مفقودالائری که در نبرد با دشمنان خارجی یا رویارویی با ضد انقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان ناپدید شده و وضع آنان نامعلوم است ، تا تعیین وضعیت .
- د- پرسنلی که به لحاظ بیماری بیش از ۴ ماه از خدمت منفک و تحت معالجه باشند، حداکثر تا یک سال .
- ه - مدت بدونکاری پرسنل موضوع بند الف ماده ۹۲ این قانون در صورت صدور رای برائت ، قرارموقوفی تعقیب یا قرار منع پیگرد.
- تبصره - پرسنل مامور و مامور به خدمت بیش از ۶ ماه و همچنین پرسنلی که در طول خدمت به دوره های آموزشی بیش از شش ماه اعزام می گردند در حکم منتسب خواهند بود.

### فصل پنجم

امور انضباطی ، تشویقات ، تلبیها و

نحوه رسیدگی به شکایات

ماده ۹۶- پرسنل نیروی انتظامی از نظر انضباطی تابع آئین نامه انضباطی نیروهای مسلح ( مصوب فرماندهی کل قوا) می باشد .

ماده ۹۷- پرسنل به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی به شرح زیر تشویق می شوند:

الف - تشویق شفاهی .

ب - تشویق کتبی .

ج - تشویق در دستور قسمتی .

د - تشویق در دستور نیروی انتظامی یا سازمان .

ه - تشویق در فرمان همگانی .





و - مرخصی تشویقی حداکثر به مدت ۳۰ روز.

ز- پاداش و جوایز.

ح - سفر حج یا عتبات عالیات با هزینه نیروی انتظامی .

ط - اعطای ارشدیت ، به میزان کمتر از حداقل مدت توقف قانونی در درجه یا رتبه مربوطه .

ی - اعطای درجه تشویقی به میزان یک درجه یا رتبه با احتساب مدت قدمت در درجه یا رتبه قبل .

ک - اعطای نشان .

تبصره ۱- فرماندهان و مسئولین در صورت اقتضاء می توانند در حدود اختیارات قانونی خود تنبیه در حال اجرا را به عنوان تشویق مورد عفو قرار دهند.

تبصره ۲- مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون همه ساله می توانند به نسبت حداکثر یک درصد آمار پرسنل جمعی که حداقل ۲۵ سال تمام سابقه خدمت داشته باشند به پرسنل زبده و شایسته برای یکبار به میزان حداکثر یک رتبه حقوقی تشویقی اعطاء نمایند. رتبه مزبور صرفاً در محاسبه حقوق طول خدمت موثر بوده و پس از خاتمه خدمت حذف می گردد. دستورالعمل اجرایی این تبصره توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۹۸- تنبیهاتی که به علت تخلفات پرسنل اعمال می شود به شرح زیر است :

الف - توبیخ شفاهی

ب - توبیخ کتبی ج - توبیخ در دستور قسمتی .

د- توبیخ در دستور نیروی انتظامی یا سازمان .

ه - توبیخ در فرمان همگانی .

و - خدمت شبانه روزی در قسمت حداکثر به مدت ۳۰ روز.

ز - بازداشت غیر قابل تمدید در بازداشتگاه حداکثر به مدت ۳۰ روز.

ح - کسر حقوق حداکثر به میزان یک پنجم ، حداکثر به مدت چهار ماه .

ط - انتظار خدمت حداکثر به مدت ۶ ماه .



جمهوری اسلامی ایران

شیریس جمهور

ی - بدونکاری حداکثر تا ۳ ماه .

ک - محرومیت از ترفیع به مدت محدود و حداکثر دو سال در زمان صلح و چهار سال در زمان جنگ .

ل - تنزیل موقت یک درجه یا رتبه حداکثر به مدت دو سال .

م - تنزیل دائم یک درجه یا رتبه .

ن - معافیت از خدمت .

س - اخراج از خدمت .

تبصره - در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود اعمال میشود پس از انقضای مدت مذکور پرسنل مورد تنبیه با درجه یا رتبه قبل از تنبیه با همان قدمت به خدمت ادامه داده و ترفیعات بعدی آنان بر اساس درجه یا رتبه مزبور خواهد بود و در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه بطور دائم اعمال شود پرسنل مورد تنبیه با احتساب قدمت خدمت در درجه یا رتبه قبل از تنبیه پس از طی حداقل مدت توقف به درجه یا رتبه بالاتر نائل شده و ترفیعات بعدی آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود.

ماده ۹۹- رسیدگی به تخلفات پرسنل که فرمانده ناحیه انتظامی یا روسا و مسئولین رده های همپتراز و بالاتر برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیع ، تنزیل درجه یا رتبه ، معافیت از خدمت و یا اخراج می دهند در هیاتهایی مرکب از اعضاء مشروحه زیر بعمل می آید:

الف - معاون پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی .

ب - رئیس بازرسی نیروی انتظامی .

ج - معاون سازمان عقیدتی سیاسی .

د - معاون سازمان حفاظت اطلاعات .

ه - نماینده سازمان قضایی نیروهای مسلح .

تبصره ۱ - هیاتهای رسیدگی می توانند از اشخاصی که ضروری تشخیص میدهند به منظور اظهار نظر دعوت نمایند لیکن حق رای منحصر به اعضاء اصلی هیات است .

تبصره ۲- دعوت از شخص متخلف جهت استماع دفاعیات در جلسه رسیدگی الزامی است لکن در صورتی



جمهوری اسلامی ایران

## سپس جمهور

که دوبار بدون عذر موجه در جلسه هیات حضور نیابد این حق از وی سلب می گردد و همچنین یک هفته قبل موضوع تخلف باید به وی ابلاغ شود.

تبصره ۳- حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسه رسیدگی، موضوع تخلف و دلائل مربوطه و خلاصه پرونده و سوابق پرسنل متخلف به تمامی اعضاء هیات اعلام می گردد.

تبصره ۴- درجه یا رتبه خدمتی نمایندگان هیاتهای رسیدگی بایستی حداقل یک درجه یا رتبه از درجه یا رتبه خدمتی پرسنل متخلف بالاتر باشد در صورت عدم وجود و همچنین در مورد نمایندگان سازمانهای عقیدتی و سیاسی و حفاظت اطلاعات درجه یا رتبه محل سازمانی ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۵- تصمیمات هیات با اکثریت آراء اعضاء معتبر خواهد بود و جز در موارد معافیت یا اخراج از خدمت پس از درج در دستور نیروی انتظامی قطعی و قابل اجرا میباشد، در این موارد نیز در صورتی که ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ تصمیمات به شخص ذینفع، مورد اعتراض وی قرار نگیرد پس از درج در دستور نیروی انتظامی قابل اجرا است و در صورت تسلیم اعتراضیه، موضوع در هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون مورد رسیدگی قرار گرفته و رای هیات مزبور پس از درج در دستور نیروی انتظامی قابل اجرا خواهد بود.

ذینفع نسبت به آراء قابل اجرا هر یک از دو هیات می تواند ظرف یکماه پس از ابلاغ به مراجع صالحه تظلم نماید.

تبصره ۶- رسیدگی به تخلفات انضباطی و آموزشی محصلین بدو خدمت به عهده شورای آموزشی مرکز آموزش مربوطه بوده و تصمیمات متخذه با تصویب فرمانده نیروی انتظامی قابل اجرا خواهد بود.

تبصره ۷- کارمندی که در طول و یا در پایان خدمت آزمایشی عدم صلاحیت یا شایستگی یا کارآئی آنان محرز شود به پیشنهاد فرمانده ناحیه انتظامی یا روستا، و مسئولین همپتراز و بالاتر و یا سازمانهای عقیدتی سیاسی و یا حفاظت اطلاعات و تصویب فرمانده نیروی انتظامی از کار برکنار میشوند.

ماده ۱۰۰- هیات تجدید نظر از اعضاء زیر تشکیل می گردد:

الف - وزیر کشور یا معاون ذیربط



ب - فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی

ج - رئیس سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی

د - فرمانده سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی

ه - رئیس سازمان قضائی نیروی های مسلح یا جانشین وی

تبصره - پرسنل معترض به تصمیمات هیات رسیدگی مذکور در ماده ۹۹ می بایست ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ تصمیمات هیات، اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه هیات تجدید نظرتسلیم و یا با پست سفارشی ارسال نمایند و تصمیمات این هیات با رای اکثریت اعضاء معتبر خواهد بود.

ماده ۱۰۱- به شکایات پرسنل از رده های بالاتر در امور خدمتی به ترتیب سلسله مراتب تا فرمانده ناحیه انتظامی یا روسا و مسئولین رده های همپراز یا بالاتر رسیدگی میشود در صورت باقی بودن شاکی به شکایت خود مراتب در هیات موضوع ماده ۱۰۰ مطرح خواهد شد. رای هیات مذکور قطعی است.

تبصره ۱- شکایات پرسنل از فرماندهان نیروی انتظامی ناحیه و روسا و مسئولین همپراز و بالاتر بوسیله فرمانده نیرو رسیدگی و در صورتی که شاکی به شکایت خود باقی باشد موضوع در هیات موضوع ماده ۱۰۰ مطرح خواهد شد.

تبصره ۲- چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی هیاتهای رسیدگی و هیات تجدید نظر و همچنین میزان اختیارات هیاتهای مذکور در مورد رسیدگی به شکایات به موجب آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزیرکشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

#### فصل ششم - پایان خدمت

ماده ۱۰۲- خدمت پرسنل در نیروی انتظامی به یکی از صور زیر پایان می یابد :

الف - شهادت

ب - جانبازشدن

ج - بازنشستگی



جمهوری اسلامی ایران

نیس جمهور

د - بازخریدی

ه - انتقال

و - معلولیت

ز - فوت

ح - استعفاء

ط - معافیت از خدمت

ی - اخراج

ماده ۱۰۳- پرسنل در موارد زیر شهید محسوب می شوند :

الف - کشته شدن یا فوت در میدان نبرد به سبب ماموریت

ب - کشته شدن یا فوت در هرگونه ماموریت رزمی و یا جنگی و در طول رفت و برگشت به سبب ماموریت

ج - کشته شدن یا فوت در اسارت دشمن یا ضد انقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح یا قاچاقچیان و یا سایر تبهکاران تحت تعقیب .

د - کشته شدن در حین تعقیب و مراقبت دشمن یا ضد انقلاب یا اشرار یا تبهکاران یا قاچاقچیان و یا سارقین مسلح .

ه - کشته شدن در هرگونه حملات زمینی ، هوایی و دریائی دشمن .

و - کشته شدن یا فوت در مسیر رفت و برگشت از منطقه عملیات تا محل مرخصی .

ز - کشته شدن توسط اشرار، سارقین مسلح ، قاچاقچیان و سایر تبهکاران تحت تعقیب به سبب ماموریت .

ح - کشته شدن توسط ضد انقلاب و یا به سبب عملیات خرابکاری عوامل دشمن .

ط - کشته شدن در حین آموزشهای رزمی و عملیات مانوری که در چارچوب مقررات سازمان اجراء می-گردد.

ی - کشته شدن حین بررسی و آزمایش اسلحه و مهمات و خنثی سازی مواد منفجره و محترقه به سبب ماموریت .



- ک - کشته شدن به سبب خدمت از طریق سوء قصد اعم از این که در ایام خدمت یا غیر خدمت باشد.
- ل - فوت در اثر تشدید جراحات و صدمات حاصله از موارد مندرج در بندهای بالا، مشروط بر اینکه جراحات یا صدمات مذکور طبق تشخیص کمیسیون پزشکی علت فوت باشد.
- تبصره - منظور از مامورتهای مندرج در این ماده کلیه وظائفی است که تحت همین عنوان به پرسنل اعم از انفرادی یا دسته جمعی از طرف یگان مربوط واگذار می شود.
- ماده ۱۰۴ - پرسنلی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آنها برای همیشه از دست دهند یا بیش از یکسال از خدمت منفک و تحت معالجه قرار گیرند و یا بعلت فقدان سلامتی تمام یا بخشی از توان کاری خود را از دست بدهند و تا یکسال کارائی خود را بدست نیاورند چنانچه در یکی از موارد مذکور در ماده فوق این وضعیت برای آنان بوجود آمده باشد جانباز و در سایر موارد معلول شناخته می شوند.
- جانبازان و معلولین از نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند بود.
- الف - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه میدهند.
- ب - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی است که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت میباشد لکن شخصاً مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه میدهند و در صورت عدم تمایل حسب مورد بعنوان جانباز یا معلول بازنشسته می گردند.
- ج - پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از یک سال منفک از خدمت و تحت معالجه باشند حسب مورد به عنوان جانباز یا معلول بازنشسته می گردند.
- تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی برعهده کمیسیون عالی پزشکی برابر دستور العمل مربوطه میباشد.
- تبصره ۲ - پرسنلی که براساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا پنجسال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی بازیابند که به تشخیص کمیسیون عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان



جمهوری اسلامی ایران

سپهر

وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون بادرجه یارته قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند.

ماده ۱۰۵- جانبازان بالای ده درصد در صورت ادامه خدمت به تناسب آسیب وارده از یک ماه تا چهار سال ارشدیت برخوردار می گردند.

تبصره ۱- طبقه بندی صدمات وارده بر جانبازان و میزان ارشدیت استحقاقی طبق آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

تبصره ۲- تشخیص جانباز بودن پرسنل از نظر تطبیق وضعیت آنان (باموارد مذکور در ماده ۱۰۳ این قانون) همچنین تعیین میزان ارشدیت استحقاقی هر یک از جانبازان برعهده کمیسیون مذکور در ماده ۱۱۷ این قانون میباشد.

تبصره ۳- مزایای شغلی جانبازان بند ب ماده فوق که به خدمت ادامه می دهند صرف نظر از مشاغلی که به آنان محول میگردد حداقل معادل مزایای شغل آنان در زمان جانباز شدن خواهد بود.  
ماده ۱۰۶- پرسنل مشمول این قانون با داشتن ۳۰ سال خدمت یا ۶۰ سال سن بازنشسته می شوند.

تبصره ۱- در مواقع استثنایی و نیاز نیروی انتظامی به تشخیص و پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تمایل پرسنل، در صورت تصویب هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون بازنشستگی به مدت محدود حداکثر به مدت ۳ سال به تعویق خواهد افتاد. این مدت حداکثر برای یکبار بنابه تصویب هیات مذکور تمدید خواهد شد.

تبصره ۲- پرسنلی که دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت باشند می توانند شخصا تقاضای بازنشستگی نمایند. قبول یارد تقاضای آنان موقوف به نظر نیروی انتظامی میباشد و صرف تقاضای بازنشستگی رافع مسئولیتهای محوله نخواهد بود این مدت برای زنان ۲۰ سال میباشد.

تبصره ۳- پرسنل شاغل در مشاغلی که به موجب قوانین خاص شرایط ویژه ای از نظرسنوات بازنشستگی برای آنها پیش بینی شده است از قبیل مشاغل سخت و زیان آور و کارها اشعه و نظایر آن مشمول مقررات مربوطه خواهند بود.



تبصره ۴- در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه تنزیل موقت درجه یارته بازنشسته شوند به استثنای مشمولین تبصره ۲ این ماده با درجه یارته قبل از تنبیه بازنشسته خواهند شد.

تبصره ۵- تصویب بازنشستگی با رعایت مقررات این قانون به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

ماده ۱۰۷- نیروی انتظامی در موارد استثنایی میتواند در صورت نیاز، پرسنل بازنشسته ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و بیش از ۵ سال از تاریخ بازنشستگی آنان نگذشته باشد با تمایل شخصی آنان و تصویب هیات مذکور در ماده ۱۰۰ این قانون با درجه یارته و قدمت خدمت قبل از بازنشستگی برای مدت محدود حداکثر ۳ سال به خدمت اعاده نماید.

تبصره ۱- هیات فوق میتواند مدت یادشده را برای یکبار دیگر به مدت حداکثر سه سال تمدید نماید.

تبصره ۲- تقاضای بازنشستگی مجدد قبل از انقضای مدت فوق ممنوع است لیکن سازمان میتواند قبل از انقضای مدت مزبور آنان را مجدداً بازنشسته نماید.

تبصره ۳- پرسنلی که به خدمت اعاده میگردند از تاریخ اعاده، حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یارته خود و مزایای شغل مربوط استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور استخدامی مانند سایر شاغلین با آنان رفتار و مدت خدمت جدید این قبیل پرسنل بر سنوات قبلی اضافه و موجب تجدید نظر در حقوق بازنشستگی آنان خواهد بود.

ماده ۱۰۸- نیروی انتظامی میتواند از پرسنل بازنشسته مشمول این قانون و سایر بازنشستگان دولت با حفظ وضعیت و حقوق بازنشستگی به طریق خرید خدمت استفاده نماید.

تبصره - آئین نامه اجرایی این ماده توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و پس از بررسی درستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۰۹- پرسنل انتظامی بازنشسته حق استفاده از لباس مخصوص انتظامی راندارند مگر در موارد خاصی که استفاده از آن از طرف نیروی انتظامی اعلام گردد.

ماده ۱۱۰- پرسنل پس از انجام خدمت به میزان حداقل ۲ برابر مدت آخرین دوره آموزشی بعد از اتمام آن دوره





جمهوری اسلامی ایران

نماینده

مشروط بر اینکه حداقل پنج سال بیش از مجموع سنواتی که به هزینه نیروی انتظامی تحصیل کرده اند سابقه خدمت داشته باشند، می توانند تقاضای بازخریدی نمایند.

تصویب این تقاضا به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

تبصره - در زمان جنگ و مواقع بحرانی و شرایطی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد تصویب بازخریدی در اختیار فرمانده کل قوای باشد.

ماده ۱۱۱- به پرسنلی که سوابق خدمتی آنان بازخرید میشود به ازاء هر سال خدمت قابل احتساب از نظر بازنشستگی مبلغی معادل یک و نیم برابر آخرین حقوق و مزایا پرداخت خواهد شد.

تبصره - پرسنلی که به تنزیل دائم یا موقت درجه یا رتبه تنبیه می شوند در صورت بازخریدی یا درجه یا رتبه موجود بازخرید خواهند شد.

ماده ۱۲۲- نیروی انتظامی میتواند در صورت نیاز، پرسنل بازخرید شده ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و از زمان برکناری آنها بیش از پنج سال نگذشته باشد با تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون فقط برای یک بار یا درجه یا رتبه و سابقه خدمت قبلی به خدمت اعاده نماید. این قبیل پرسنل بایستی وجوهی را که بابت بازخرید از سوابق خدمتی مربوطه دریافت داشته اند مسترد نمایند.

ماده ۱۱۳- در صورت درخواست یکی از وزارتخانه ها، موسسات دولتی یا وابسته با دولت یا نهادهای انقلاب اسلامی، پرسنل با تمایل شخصی و موافقت نیروی انتظامی با تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون منتقل می گردند.

تبصره ۱- در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد انتقال پرسنل با تصویب فرمانده کل قوا امکان پذیر است و در شرایط مزبور در صورت امر فرماندهی کل قوا، پرسنل منتقل شده به سازمانهای دیگر به نیروی انتظامی اعاده می گردند.

سابقه خدمت در مدت انتقال جزء سنوات خدمتی و ترفیعات محسوب می گردد.

تبصره ۲- نیروی انتظامی در صورت نیاز می تواند پرسنلی را که منتقل شده اند در صورت تمایل شخصی داشتن کارآزمایی لازم و صلاحیت اعاده به خدمت با همان درجه یا رتبه قبل از انتقال و احتساب سابقه خدمت



جمهوری اسلامی ایران

سپه پاسدار

مدت انتقال از نظر پایه حقوق و بازنشستگی باتصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون اعاده نماید.

تبصره ۳- نیروی انتظامی مکلف است کسور بازنشستگی و بیمه پرسنل ( اعم از سهم دولت و پرسنل ارایس از انتقال به سازمان یا وزارتخانه ذیربط و اریز و در صورت اعاده به نیروی انتظامی مسترد نماید.

ماده ۱۱۴- پرسنلی که به یکی از بیماریهایی که قانون ، شرایط ویژه ای برای مستخدمین مبتلا به آنها پیش بینی نموده است ( از قبیل سل و سرطان ) مبتلا شوند ، از تسهیلات آن قوانین برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۱۵- موارد فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن به شرح زیر است :

الف - فوت در محل خدمت و همچنین در حال رفت و برگشت یا خارج از محل خدمتی در ارتباط با امور خدمتی.

ب - فوت در طول ماموریت غیر از موارد مذکور در ماده ۱۰۳ این قانون از لحظه ابلاغ تا خاتمه ماموریت در ارتباط با ماموریت .

ج- چنانچه پرسنل در ساعات خدمت یا به سبب امور خدمتی یا در طول ماموریت بیمار شده و یا در اثر حوادث و سوانح مصدوم و مجروح گردیده و بعداً فوت شوند.

د- فوت در اثر بیماریهای ناشی از موقعیت یا شرایط خاص خدمتی .

ه- فوت در رفت و برگشت از مرخصی.

تبصره - پرسنلی که در موارد موضوع این ماده معلول شوند معلول خدمتی محسوب می شوند.

ماده ۱۱۶- فوت یا معلولیت در غیر از موارد مذکور در ماده ۱۱۵ فوت یا معلولیت عادی محسوب می گردد.

ماده ۱۱۷- برای تشخیص شهادت ، جانبازی ، فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن ، فوت عادی و همچنین

تشخیص موارد مختلف معلولیت کمیسیونی با عضویت اعضاء زیر تشکیل میگردد:

الف - نماینده معاونت پرسنلی نیروی انتظامی

ب- نماینده بازرسی نیروی انتظامی

ج - نماینده امور قوانین پرسنلی نیروی انتظامی

د- فرمانده یگان ذیربط یا نماینده وی



م- نماینده بهداری نیروی انتظامی ( پزشک )

و- نماینده سازمان عقیدتی سیاسی

ز- نماینده سازمان حفاظت اطلاعات

ماده ۱۱۸- چنانچه نظریه کمیسیون مندرج در ماده فوق ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ مورد اعتراض جانباز یا معلول یا یکی از وراث شهداء، یا متوفی قرار گیرد صدور رای نهایی بر عهده کمیسیون تجدیدنظر که از مقامات زیر تشکیل میگردد خواهد بود:

الف - معاون امنیتی - انتظامی وزارت کشور

ب- معاون پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی

ج- رئیس بهداری نیروی انتظامی یا جانشین وی

د- مسئول اداره قوانین پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی

ه- مسئول سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی

و- مسئول سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی

تبصره - در مواردی که پرونده مربوط به پرسنل جمعی ستاد کل یا وزارت دفاع باشد حسب مورد نماینده مربوطه در کمیسیون با حق رای شرکت خواهد نمود.

ماده ۱۱۹- آئین نامه اجرائی مواد ۱۱۷، ۱۱۵، ۱۰۳ و ۱۱۸ این قانون توسط نیروی انتظامی و وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

ماده ۱۲۰- استعفاء پرسنل در صورت تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون حسب مورد تابع یکی از بندهای زیر میباشد:

الف - محصلین در مدت طی دوره آموزشی بدو خدمت در نیروی انتظامی یا به هزینه آن یا بلافاصله پس از پایان آموزش با پرداخت دوبرابر هزینه های تحصیلی مستعفی میگردند.

ب- پرسنلی که علاوه بر سنوات آموزشی، مدتی خدمت نموده اند به میزان یک دوم مدت مزبور از پرداخت هزینه موضوع بند الف معاف خواهند شد.



جمهوری اسلامی ایران

## نرسس جمهور

درمورد آخرین دوره آموزشی ، سنوات خدمتی پس از آن ملاک محاسبه خواهد بود.

ج- پرسنلی که نیروی انتظامی برای تحصیل آنان هزینه ای پرداخت نکرده است پس از خدمت به میزان مدت حداقلی که برای تقاضای استعفاء در قرارداد استخدامی تعیین گردیده مستعفی میگردند.

تبصره - در محاسبه مبلغی که برای تحصیل پرسنل صرف شده است کمک هزینه تحصیلی ، حقوق و مزایای پرداختی به آنان در مدت تحصیل ، هزینه های جاری تحصیلی در مراکز آموزشی ، وجوهی که بابت شهریه به موسسه های آموزشی پرداخت شده است ، فوق العاده ماموریت آموزشی در داخل یا خارج از کشور و هزینه نوشت افزار و تهیه مدارک تحصیلی ، خوراک و پوشاک منظور میگردد.

ماده ۱۲۱- تصویب استعفاء در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد در اختیار فرماندهی کل قوای باشد.

ماده ۱۲۲- پرسنل مستعفی در صورت نیاز نیروی انتظامی با تقاضای شخصی و داشتن شرایط و صلاحیت اعاده به خدمت در صورتی که از تاریخ برکناری آنان تا تاریخ تسلیم تقاضا بیش از ۵ سال نگذشته باشد با تصویب مقامات ماده ۷۲ این قانون با حفظ درجه یار تبه و قدمت خدمت قبل از استعفاء ممکن است برای یک باره خدمت اعاده شوند. این پرسنل باید وجوهی را که در زمان استعفاء دریافت داشته اند مسترد نمایند و متقابلاً وجوهی را که پرداخت نموده اند بازگردانده می شود.

ماده ۱۲۳- پرسنلی که تا چهار سال پس از حداقل مدت توقف در درجه یار تبه صلاحیت نیل به ترفیع را بدست نیاورند و همچنین پرسنلی که فاقد توانائی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یار تبه و تخصص مربوط باشند و نیز پرسنلی که ادامه خدمت آنها به مصلحت نیروی انتظامی نبوده و در حد اخراج نباشند با تشخیص هیاتهای رسیدگی موضوع ماده ۹۹ و رعایت تبصره ۵ ماده مزبور از خدمت معاف گردیده و با درج در فرمان همگانی با آنان به ترتیب زیر رفتار می شود:

چنانچه حداقل بیست سال سابقه خدمت داشته باشند در ردیف بازنشستگان منظور خواهند شد و در غیر این صورت سوابق خدمتی آنان بر اساس مقررات این قانون باز خرید می گردد.

ماده ۱۲۴- نیروی انتظامی می تواند در موارد حذف و یا تعدیل سازمان ، پرسنل مربوط را مشروط بر اینکه در سایر



جمهوری اسلامی ایران

شیرس جمهور

نیروهای مسلح شغل مناسبی برای آنان وجود نداشته باشد با داشتن ۱۵ سال سابقه خدمت بازنشسته و کمتر از ۱۵ سال راباخرید نماید.

به مدت خدمت مشمولین این ماده فقط از نظر احتساب وجوه باخریدی و حقوق بازنشستگی ۵ سال اضافه می گردد لیکن در هر صورت سنوات موثر در حقوق بازنشستگی آنها از ۳۰ سال بیشتر نخواهد بود.  
تبصره ۱- کسور مربوط به سنوات اضافه شده از محل اعتبارات نیروی انتظامی تامین میگردد.  
تبصره ۲- تصویب بازنشستگی و باخریدی موضوع این ماده به عهده مقامات مذکور در ماده ۷۲ این قانون خواهد بود.

تبصره ۳- حذف یا تعدیل سازمان پس از بررسی در وزارت کشور و ستاد کل با تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود.

ماده ۱۲۵- پرسنل در موارد زیر اخراج می گردند:

الف - با حکم یا به تع حکم دادگاه صالح .

ب - برای هیاتهای رسیدگی موضوع مواد ۹۹ و ۱۰۰ این قانون .

تبصره ۱- چنانچه اخراج محصلین و پرسنلی که مدت تعهد خدمت آنان (خدمت دوبرابر مدت آموزش) به پایان نرسیده است ، ناشی از عمل ارادی آنان باشد ملزم به پرداخت هزینه های تحصیلی مصروفه هستند.

تبصره ۲- تشخیص ارادی یا غیر ارادی بودن عمل ارتكابی در مورد محصلین بعهد شورای آموزش و در مورد کارمندان در مدت آزمایشی بعهد فرمانده واریس مستقیم و در مورد سایر پرسنل بعهد کمیسیون ماده ۹۹ این قانون میباشد.

#### فصل هفتم - دریافتی ماهانه پرسنل

ماده ۱۲۶- وجوه دریافتی ماهانه پرسنل ، کادر ثابت و پیمانی عبارتست از مجموع حقوق و مزایای مستمر به علاوه مزایای شغل منتهای کسورات .

ماده ۱۲۷- حقوق ماهانه پرسنل از مجموع عوامل ذیل تشکیل میگردد:



جمهوری اسلامی ایران

## نخستین جمهوری

الف - حداقل حقوق مبلغ معینی است که به عنوان کمترین میزان حقوق دریافتی در سطح پرسنل مشمول این قانون پرداخت می‌گردد.

ب - حق کارآئی - مبلغی است برابر با حاصلضرب رتبه حقوقی به توان دو در واحد حق کارآئی .  
تبصره - اولین رتبه حقوقی پرسنل اعداد مشخصی است که بموجب ماده ۱۳۰ این قانون برای هر یک از مقاطع تحصیلی تعیین شده است و رتبه حقوقی پرسنل برابر است با مجموع اولین رتبه حقوقی و تعداد درجات یا رتبه های دریافتی پس از اولین درجه یا رتبه .

ج - حقوق پایه - مبلغی است معادل ۳ یا ۴ یا ۵ درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارآئی و حقوق پایه سالهای قبل که براساس ارزشیابی پرسنل پس از هر یکسال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد و به حقوق آنان اضافه می شود.

ماده ۱۲۸- میزان عوامل مذکور در ماده فوق به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - حداقل حقوق ۴۸۰ واحد

ب - واحد حق کارآئی ۲ و برای پرسنل دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا معادل آن و بالاتر عدد ۲/۵ .

ج - پرسنل نیروی انتظامی در قبال هر سال خدمت قابل قبول خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از حقوق پایه میزان ۳٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارآئی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می گردند.  
تبصره ۱- ضریب ریالی واحدهای تعیین شده در این ماده همواره معادل ضریب ریالی حقوق مشمولین قانون ارتش میباشد .

تبصره ۲- تعیین همطرازی مقامات نیروی انتظامی با مقامات مندرج در تبصره ۲ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت و برخورداری آنان از امتیازات متعلقه به استناد ماده مذکور براساس دستور العملی خواهد بود که نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل نیروهای مسلح بتصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

تبصره ۳- مقامات مذکور در تبصره ۲ پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول مربوط تخصیص می یابند و حقوق هر یک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوطه تعیین و افزایش سنواری



نیز براساس آن محاسبه خواهد شد .

تبصره ۴- مقامات مذکور در صورت اشتغال در هریک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و موسسات و شرکتهاییکه مشمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی بر اساس عدد مبنای گروه مربوطه بر خوردار خواهند شد.

ماده ۱۲۹ - با توجه به سختی و کیفیت خاص خدمت در نیروی انتظامی و بمنظور حفظ قدرت جذب نیروی انسانی حداقل و حداکثر حقوق مشمولین این قانون از حداقل و حداکثر حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری ۲۰٪ اضافه خواهد بود و در کلیه مواردی که نظام پرداخت یا اعداد حقوق مشمولین قانون ارتش تغییر نماید عوامل مندرج در این قانون به همان نسبت و به طور همزمان تغییر خواهد نمود در صورت اصلاح گروه یا گروههای ورودی مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیات دولت واحد حق کارائی موضوع بند ب ماده ۱۲۸ با رعایت مفاد این ماده توسط هیات دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه، نیروی انتظامی افزایش می یابد .

ماده ۱۳۰ - اولین رتبه حقوقی پرسنل با توجه به مدارک تحصیلی قابل قبول و موردنیاز نیروی انتظامی بشرح زیر تعیین می گردد :

الف - پائین تر از پایان دوره ابتدائی " ۱ "

ب - پایان دوره ابتدائی ( جدید و قدیم ) " ۳ "

ج - پایان دوره راهنمایی یا سیکل اول متوسطه سابق " ۶ "

د - پایان دوره متوسطه " ۹ "

ه - پایان دوره های کاردانی و آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره اول دانشکده های علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره های آموزشی همپتراز " ۱۱ "

و - پایان دوره های کارشناسی و دانشکده های افسری و خلبانی سابق و دوره دوم دانشکده علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره های آموزشی همپتراز " ۱۳ "

ز - پایان دوره های کارشناسی ارشد و همچنین دکترای رشته های درمانی بجز پزشکی عمومی " ۱۵ "



جمهوری اسلامی ایران

سپهبد

ح - دکترای پزشکی عمومی و دکترای سایر رشته های علوم " ۱۶ "

تبصره ۱ - اولین رتبه حقوق دارندگان مدرک تحصیلی چهارم و پنجم متوسطه نظام سابق که مدرکشان اساس استخدام بوده به ترتیب " ۷ و ۸ " تعیین می گردد.

تبصره ۲ - به اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی دکترای در کلیه رشته ها که دوره های تخصصی و یا فوق تخصصی قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی را طی نموده باشند حسب مورد ۳ و ۴ واحد اضافه می گردد.

تبصره ۳ - در مواردی که طول دوره های مذکور در تبصره ۲ و بندهای (ز - ح - ه - ا) به موجب مدارک مورد تایید یکی از وزارتین فرهنگ و آموزش عالی یا بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بیش از سنوات مورد محاسبه در بندهای مزبور باشد به ازاء هر سال تحصیل بالاتر یک واحد به اولین رتبه حقوق آنان افزوده می گردد.

تبصره ۴ - اولین رتبه حقوقی پرسنلی که قبل از تصویب قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ در اثر رشادت و به فرمان فرماندهی کل قوا یا در اجرای حضور در جبهه برطبق ماده ۳۳ قانون سابق ارتش از طریق درجه موقت ستوانسومی به درجات بالاتر نایل گردیده اند و مدرک تحصیلی آنان پائین تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد ۱۱ تعیین می گردد.

تبصره ۵ - مدارک تحصیلی که حسب مورد به موجب ارزیابی وزارتخانه های آموزش و پرورش، فرهنگ و آموزش عالی ، بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی معادل یکی از مقاطع مذکور در این ماده شناخته شوند دارای ارزش برابر خواهد بود.

تبصره ۶ - پرسنلی که به علت داشتن مدرک هنری یا ورزشی و یا تخصصی بموجب مقررات استخدامی سابق نیروهای مسلح ویا مقررات سازمان امور اداری و استخدامی کشور از نظر استخدامی معادل هریک از مقاطع تحصیلی فوق الذکر طبقه بندی شده یا بشوند در محاسبه حقوق آنان اولین رتبه حقوق همان مدرک تحصیلی ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۷ - مدارک تحصیلی پایان دوره متوسطه و مقاطع پائین تر استخدامی همین قانون در هر وضعیت





جمهوری اسلامی ایران

## سپس جمهور

خدمتی مورد نیاز و قابل قبول تلقی گردیده و چنانچه اولین رتبه حقوقی این مدارک از اولین رتبه حقوقی قبلی بیشتر باشد، در مورد مدرک پایان دوره متوسطه براساس این ماده و در سایر موارد رتبه حقوقی بالاتر ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۳۱- اولین رتبه حقوقی کارمندان موضوع بند ب ماده ۹۹ این قانون برابر است یا رتبه خدمتی موضوع ماده ۶۹ همین قانون.

ماده ۱۳۲- به محصلینی که قبل از نیل به درجه یا رتبه در بدو استخدام دوره های آموزشی را طی مینمایند ماهانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور در مواد ۱۲۷ و ۱۲۸ و براساس رتبه حقوقی مدرک تحصیلی اساس استخدام و سنوات قابل قبولی آموزشی آنان تعیین و پرداخت میگردد.

تبصره - به محصلینی که در رشته های پروازی، دریانوردی، تکاوری و هوابرد آموزش می بینند طبق ضوابط مذکور در آئین نامه اجرائی ماده ۱۴۵ این قانون حسب مورد مبالغی تا ۵۰ درصد مزایای شغلی که در آن کارآموزی می نمایند بعنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۳۳- با پرسنل مشروحه زیر چنانچه با دارا بودن شایستگی و کارآئی لازم امکان اعطاء درجه یا رتبه بالاتر به آنان وجود نداشته باشد با رعایت حداکثر تعداد ارتقاء مندرج در ماده ۱۳۶ این قانون درازای هر چهار سال یک واحد حق ارتقاء به حقوق آنان اضافه میشود.

الف - آن گروه از پرسنل انتظامی که قبل از تصویب این قانون استخدام شده اند و بعلت نداشتن مدرک تحصیلی دوم متوسطه سابق و یا پایان دوره راهنمایی، درجه نهائی آنان ستوانسومی میباشد برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در درجه ستوانسومی.

ب - پرسنل استخدام شده قبل از تصویب این قانون که بعلت داشتن مدرک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز بالاتر و یا آموزشهای بدو استخدام بیشتر، با درجه یا رتبه بالاتر از پرسنل مشابه خود آغاز به خدمت نموده اند در ارتباط با سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال پس از نیل به درجه یا رتبه نهائی مربوط.

ج - پرسنلی که پس از سی سال خدمت در اجرای امریه فرماندهی کل قوا و یا تبصره یک ماده ۱۰۶ و یا ماده ۱۰۷ این قانون حداقل به مدت یک سال مشغول خدمت بوده و یا می باشند برای سنوات خدمتی مازاد



جمهوری اسلامی ایران

سپهبد

بر چهار سال در آخرین درجه یا رتبه .

د- پرسنل مذکور در بند ج ماده ۶۳ این قانون پس از ۴ سال توقف در درجه سرتیپ دومی .

ه - پرسنل تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب مقام معظم رهبری پس از رسیدن به درجات و رتبه های نهائی .

تبصره ۱- آن گروه از پرسنل انتظامی تطبیق شده با قانون ارتش به استثناء پرسنل مذکور در این ماده در صورتیکه با داشتن شایستگی و کارآئی لازم و داشتن چهار سال قدمت خدمت در درجه ستوانیکمی امکان اعطاء درجه سروانی به آنان وجود نداشته باشد. در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی نیل به درجه مزبور برخوردار می گردند.

تبصره ۲- فارغ التحصیلان آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره کاردانی و دوره اول دانشکده علوم نظامی و انتظامی به استثنای پرسنل مذکور در این ماده و پرسنلی که درطول خدمت تغییر وضعیت یا تغییر مدرک تحصیلی داده اند، در صورتیکه با داشتن شایستگی و کارآئی لازم و نداشتن عقب افتادگیهای ناشی از تنبیهات موثر در ترفیع امکان اعطاء هفتمین ارتقاء حقوقی به آنان وجود نداشته باشد در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی هفتم برخوردار می گردند.

تبصره ۳- کلیه پرسنل مشمول این ماده و تبصره های فوق در صورتیکه به هر علت به ارتقاء درجه یا رتبه بعدی نائل گردند از همان تاریخ به همان میزان بجای ارتقاء حقوقی فوق از ارتقاء حقوقی مربوط به درجه یا رتبه جدید برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۳۴- چنانچه فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی و دوره کاردانی دانشکده علوم پایه انتظامی و پرسنل موضوع بندهای الف و ب ماده ۶۳ این قانون بعلت دریافت ارشدیت پس از طی حداقل مدت توقف در درجات نهائی مذکور در مواد ۵۹، ۶۰ و ۶۱ این قانون حداکثر ۲۸ سال سابقه خدمت داشته و شایستگی و کارآئی لازم جهت نیل به درجه بالاتر را نیز دارا باشند ولی امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد به ازاء هر چهار سال یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه میشود. در صورتیکه باقیمانده خدمت پرسنل کمتر از حداقل مدت توقف در درجات نهائی و حداقل ۲ سال باشد معادل یک دوم مابه التفاوت حق



کارائی رتبه حقوقی بالاتر با رتبه حقوقی آنان ، به حقوق ایشان افزوده می گردد.

ماده ۱۳۵ - در محاسبه حقوق پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل می گردند در ازاء هر درجه دو واحد به رتبه حقوقی آنان افزوده می گردد.

ماده ۱۳۶- به استثنای پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نائل شده و یامیشوند و پرسنلی که پس از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به درجات یا رتبه های تشویقی و یا موقت و یا ارتقاء حقوق تشویقی نائل گردیده و یا می گردند حداکثر از هفت ارتقاء حقوق بهره مند میشوند.

تبصره - تعداد ارتقاء آن گروه از پرسنل نیروی انتظامی که براساس سنوات خدمتی تطبیق گردیده اند و یا تغییر وضعیت داشته اند به تفکیک براساس تبصره های ۱ و ۲ ماده ۶ قانون حقوق و مزایای مستمر مشمولین قانون ارتش تعیین می شوند.

ماده ۱۳۷ - پرسنلی که مدرک تحصیلی قابل قبول و موردنیاز بالاتر از مدرک پذیرفته شده قبلی خود ارائه نمایند تعداد ارتقاء آنان برای تعیین حق کارائی و حق ارتقاء بشرح زیر محاسبه می گردد.

الف- ارتقاهای جدید عددی برابر حاصلضرب جمع جبری ارتقاهای قبلی در کسری ، معادل اولین رتبه حقوقی مدرک قبلی بر اولین رتبه حقوقی مدرک جدید خواهد بود.

ب - چنانچه مدرک تحصیلی در فاصله دو درجه یا رتبه ارائه شود جمع جبری ارتقاهای قبلی به کسری معادل مدت خدمت قابل قبول پرسنل در آخرین درجه یا رتبه با مدرک قدیم به ماه بر حداقل مدت توقف لازم برای نیل به درجه یا رتبه بعدی به ماه اضافه شده و در صورتیکه ارائه مدرک جدید منجر به تغییر درجه یا رتبه نگردد از تاریخ ارتقاء بعدی به میزان همان کسر از مجموع ارتقاهای جدید کسر می گردد.

تبصره ۱- مجموع جبری ارتقاء تا دو رقم اعشار و کسر مذکور در بند ب این ماده حداکثر تا ۹۸ در صد قابل محاسبه بوده و حقوق ماهانه حاصل بدون در نظر گرفتن ارقام اعشاری قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۲- پرسنلی که قبل از اجرای فصل تطبیق قانون ارتش مدارک تحصیلی بالاتر قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی ارائه نموده اند در صورتیکه بر اثر ارائه مدارک تحصیلی مزبور مشمول ماده ۸۸ قانون ارتش نشده باشند نیز با توجه به درجه یا رتبه و قدمت و ارتقاء تطبیقی زمان ارائه مدارک تحصیلی مشمول این



ماده می باشند .

ماده ۱۳۸- پرسنلی که با اجرای این قانون حقوق آنان در مقایسه با مجموع حقوق و فوق العاده شغل مستمر قبل از اجرای این قانون قبل از اعمال کسورات مربوطه کاهش یابد مابه التفاوت مبلغ مزبور را تا رفع کاهش بعنوان مابه التفاوت تطبیق فوق العاده شغل مستمر قبلی دریافت می نمایند این تفاوت با هرگونه افزایش بعدی حقوق به همان میزان کاهش خواهد یافت .

ماده ۱۳۹- در محاسبه حقوق پایه پرسنل ، سنوات آموزشی بدو استخدام و همچنین سنوات خدمتی مازاد بررسی سال منظور خواهد شد . لیکن خدمت مذکور در ماده ۱۶۳ این قانون حداکثر سی سال محاسبه میگردد.

تبصره - در مورد پرسنلی که خدمت آنان از سی سال تجاوز می نماید بابت سالهای مازاد بررسی ، فقط از افزایش حقوق آنان در طول خدمت مذکور حق بازنشستگی کسرخواهد شد.

ماده ۱۴۰- 'مزایای مستمر پرسنل مبالغی است که به تناسب تعداد عائله تحت تکفل آنان بعنوان کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی پرداخت می گردد.

ماده ۱۴۱- کمک هزینه عائله مندی عائله تحت تکفل پرسنل شاغل ، بازنشسته ، جانباز و معلول مشمول این قانون طبق ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی تعیین و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- عائله تحت تکفل پرسنل مجرد مشمول این قانون از مزایای بند ۱ ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت بهره مند خواهند شد .

تبصره ۲- پرسنل نسوان مشمول این قانون که دارای همسر از کار افتاده باشند که تحت تکفل آنان هستند، از کمک هزینه عائله مندی موضوع ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی برخوردار می گردند.

تبصره ۳- 'کسانی که از خانه های سازمانی استفاده نمایند از کمک هزینه عائله مندی برخوردار نخواهند شد.



جمهوری اسلامی ایران

## نرسنل جنهور

تبصره ۴- پرسنلی که از خانه های سازمانی یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه استفاده می نمایند مشمول مفاد تبصره ۲ این ماده نمی باشد .

تبصره ۵- فهرست یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه توسط نیروی انتظامی تهیه واز طریق وزارت کشور بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۱۴۲- میزان کمک هزینه مسکن پرسنلی که از خانه های سازمانی استفاده نمی کنند و میزان اجاره بهای خانه های سازمانی باید به نحوی تعیین گردد که با توجه به اجاره بهای مسکن در سطح جامعه ، به پرسنل استفاده کننده از خانه های سازمانی و سایرین به میزان واحدی در امر مسکن کمک شود.

ماده ۱۴۳- میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که از خانه های سازمانی استفاده نمی نمایند با توجه به عائله تحت تکفل آنان مبلغی معادل حاصلضرب یک سیبدم حداقل حقوق مندرج در ماده ۱۲۸ این قانون در متراژ زیر بنای مسکن متناسب با عائله بشرح زیر تعیین و محاسبه می گردد:

ردیف	تعداد عائله تحت تکفل	متراژ زیربنای مسکن متناسب باعائله
۱-	مجرد	۵۰ متر مربع
۲-	یکنفر	۷۰ متر مربع
۳-	دو نفر	۹۰ مترمربع
۴-	سه نفر	۱۰۰ مترمربع
۵-	چهار نفر	۱۳۰ مترمربع
۶-	پنج نفر و بیشتر	۱۵۰ مترمربع

ماده ۱۴۴- حقوق پرسنل وظیفه و دوران خدمت ضرورت برابر است با حاصلضرب ریالی مذکور در تبصره ۱

ماده ۱۲۸ این قانون در اعداد حقوقی درجه مربوط بشرح جدول زیر :

ردیف	درجه	عدد حقوقی
۱-	سرباز	۶۵
۲-	سرباز دوم	۶۷



جمهوری اسلامی ایران

شیریس جمهور

۷۰	سریاز یکم	۳-
۷۵	سرجوخه	۴-
۹۰	گروهان سوم	۵-
۲۰۰	گروهان دوم	۶-
۲۱۰	گروهان یکم	۷-
۲۳۰	استواریکم	۸-
۲۵۰	ستوان سوم	۹-
۳۰۰	ستوان دوم	۱۰-
۳۹۰	ستوان یکم	۱۱-
۴۵۰	ستوان یکم پزشک	۱۲-

تبصره ۱- حقوق پرسنل وظیفه در طول دوره آموزش قبل از نيل به درجه با اعداد حقوقی زیر محاسبه میگردد.

- الف - پرسنل وظیفه ردیفهای ۱ تا ۴ عدد حقوقی ۶۵
- ب - پرسنل وظیفه ردیفهای ۵ و ۸ عدد حقوقی ۷۰
- ج - پرسنل وظیفه ردیفهای ۹ و ۱۰ عدد حقوقی ۷۵
- د - پرسنل وظیفه ردیفهای ۱۱ و ۱۲ عدد حقوقی ۹۰

تبصره ۲ - میزان حقوق وظیفه پرسنل مذکور و مستمری بگیران آنان براساس آخرین مدرک تحصیلی در مقاطع و مواد مربوط در فصل هشتم این قانون محاسبه می گردد.

بخش دوم - مزایای شغل

ماده ۱۴۵ - به پرسنل نیروی انتظامی ماهانه مبلغی با در نظر گرفتن نوع و شرایط شغل از قبیل کیفیت ،



جمهوری اسلامی ایران

## نسیس جمهور

سختی خطرات ، میزان مسئولیت ، فرسودگی ناشی از شغل ، میزان ارتباط با مردم و مهارت لازم در مشاغل تخصصی بعنوان مزایای شغل پرداخت می گردد.

مزایای شغل فقط به شغل تعلق گرفته و هیچگونه ربطی به درجه یا رتبه ندارد و پرسنلی حق استفاده از آن را دارند که عملاً در شغل واگذار شده انجام وظیفه نمایند.

تبصره ۱- میزان فوق العاده شغل پرسنل شاغل در نیروی انتظامی نباید از (۵۰٪) پنجاه درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارانه شغل کمتر و از (۱۵۰٪) صد و پنجاه درصد آن بیشتر باشد و فوق العاده شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی ، مدیریت و سرپرستی و همچنین فوق العاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی هرکدام تا (۲۵٪) بیست و پنج درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارانه پرسنل قابل افزایش است .

تبصره ۲ - حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک همپراز از لحاظ استخدامی که در مراکز یا واحدهای آموزشی ، مطالعاتی و تحقیقاتی اشتغال به کار دارند نباید از (۸۰٪) هشتاد درصد مجموع حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضاء هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کمتر باشد .

ماده ۱۴۶- نیروی انتظامی حداکثر ظرف سه ماه آئین نامه اجرایی مزایای شغل نیروی انتظامی را تهیه و توسط وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل به تصویب هیات وزیران می رساند.

تبصره - پرداخت مزایا براساس این قانون تا زمان تصویب و ابلاغ آئین نامه مذکور بر مبنای مقررات قبلی خواهد بود.

بخش سوم - کسورات

ماده ۱۴۷- وجوه زیر ماهانه از دریافتی پرسنل کسر می گردد:

الف - حق بازنشستگی به میزان ده درصد حقوق ماهانه .

ب - حق بیمه پرسنل به میزان یک درصد از حقوق ماهانه .



جمهوری اسلامی ایران

## نئیس جمهور

ج - حق بیمه درمانی پرسنل به میزان (۲/۵) برابر ضریب ریالی حقوق به ازای هر نفر که از خدمات درمانی ، برخوردار می گردد.

د - سهم ماهانه پس انداز پرسنل در صورت تمایل بشرح ذیل :

۱- در دهه اول خدمت ، ماهانه ۱۰۰۰ ریال

۲- در دهه دوم خدمت ، ماهانه ۱۵۰۰ ریال

۳- از دهه دوم به بعد ، ماهانه ۲۰۰۰ ریال

ماده ۱۴۸ - وجوه زیر برحسب مورد از دریافتی ماهانه پرسنل کسر می گردد.

الف - حقوق اولین ماه خدمت .

ب - هرگونه افزایشی که در طول خدمت در حقوق پرسنل اعمال می گردد در ماه اول افزایش .

ماده ۱۴۹ - وجوه بند الف ماده ۱۴۷ این قانون به اضافه معادل آن که از بودجه نیروی انتظامی تامین می گردد بطور ماهیانه و همچنین وجوه ماده ۱۴۸ این قانون حسب مورد به حساب صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی واریز می گردد.

ماده ۱۵۰ - هزینه خدمات درمانی پرسنل و عائله تحت تکفل آنان بشرح زیر به سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت می گردد:

الف- وجوه بند ج ماده ۱۴۷ .

ب - معادل ۲ درصد حقوق ماهانه از بودجه نیروی انتظامی .

ج - معادل یک دوم وجوه بند الف این ماده از محل صندوق بیمه حوادث در مورد مشترکین این صندوق .

ماده ۱۵۱ - درآمد صندوقهای پس انداز ثابت پرسنل کادر ثابت مشمول این قانون بشرح زیر تعیین می گردد:  
الف- وجوه بند (د) ماده ۱۴۷.

ب - معادل وجوه مذکور در بند الف این ماده از بودجه نیروی انتظامی .

ماده ۱۵۲- درآمد صندوق بیمه حوادث کادر ثابت مشمول این قانون بشرح زیر تعیین می گردد:

الف - وجوه بند ب ماده ۱۴۷ .





جمهوری اسلامی ایران

شیرس جمهور

ب - به میزان دو درصد حقوق ماهانه پرسنل از بودجه نیروی انتظامی .

بخش چهارم - دریافتی ماهانه پرسنل در موارد خاص

ماده ۱۵۳ - دریافتی ماهانه پرسنل اسیر، گروگان ، مفقودالتر ، منتسب و ماموریه خدمت بر مبنای حقوق و مزایای مستمر پرسنل حاضر به خدمت همطراز آنان و مزایای آخرین شغل آنان محاسبه می گردد.

ماده ۱۵۴ - میزان دریافتی پرسنل مامور در داخل نیروی انتظامی بر مبنای حقوق درجه یا رتبه مربوط و مزایای شغل جدید آنان محاسبه می گردد.

ماده ۱۵۵ - پرسنل بازنشسته ای که بموجب ماده ۱۰۷ این قانون به خدمت اعاده می گردند از تاریخ اعاده به خدمت حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای مستمر مربوطه و مزایای شغلی که در آن انجام وظیفه خواهند کرد استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور پرسنلی مانند سایر شاغلین خواهند بود.

ماده ۱۵۶ - میزان دریافتی ماهانه پرسنل منتظر خدمت بر مبنای دو سوم و پرسنل بدون کار یک دوم حقوق درجه یا رتبه آنان محاسبه و تعیین می گردد.

بخش پنجم - سایر پرداختها

ماده ۱۵۷ - پاداش ، هزینه سفر، فوق العاده ماموریت در داخل و خارج کشور و فوق العاده های انتقال ، محل خدمت ، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی به میزان مشمولین قانون استخدام کشوری به پرسنل پرداخت می گردد.

تبصره ۱- آئین نامه پرداخت فوق العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی هماهنگ با آئین نامه مربوط در مورد مشمولین قانون ارتش باید بنحوی تهیه گردد که مبالغ پرداختی



جمهوری اسلامی ایران

شیر جمهوری

بابت موارد مذکور جز در صورت تجدید نظر در مورد مشمولین قانون استخدام کشوری معادل کارکنان همپراز پرسنل در قانون استخدام کشوری باشد.

تبصره ۲ - وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل آئین نامه فوق العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی را به گونه ای که فوق العاده شاغلین پاسگاهها و پاسگاههای کوهستانی و مرزی سردسیر و گرمسیر از فوق العاده شاغلین مراکز شهرستانها و بخشها و شهرهای مذکور بیشتر باشد تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رساند .

ماده ۱۵۸ - جز در زمینه نگهداری و مواردی که پرسنل از فوق العاده مأموریت استفاده می نمایند ، در مواردی که به تشخیص بالاترین مقام نیروی انتظامی ادامه کار پرسنل در غیر ساعات خدمت ضرورت پیدا کند با در نظر گرفتن افزایش بازده کار به تناسب افزایش ساعات خدمت به پرسنل مربوطه اضافه کار پرداخت میگردد. میزان اضافه کار طبق آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

تبصره - نیروی انتظامی نیز مشمول ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت می باشد .

ماده ۱۵۹ - به پرسنل مجردی که متاهل میشوند مبلغی برابر حاصلضرب ضریب ریالی در عدد دوهزار (۲۰۰۰) تحت عنوان هزینه ازدواج برای یکبار در طول خدمت پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۰ - در صورتیکه ضرورت و مقتضیات خدمتی ادامه خدمت روزانه پرسنل را ایجاب نماید ، خوراک و سایر هزینه های ضروری آنان به هزینه نیروی انتظامی تامین می گردد.

ماده ۱۶۱ - لباس آن عده از پرسنل که الزاماً بایستی از لباس متحدالشکل استفاده نمایند و یا مشاغل آنان ایجاب می نماید که لباس خاصی بپوشند به هزینه نیروی انتظامی تهیه خواهد شد .

فصل هشتم - حقوق بازنشستگی - وظیفه مستمری

ماده ۱۶۲ - « حقوق بازنشستگی » ، « حقوق وظیفه » و « حقوق مستمری » عبارتست از وجوهی که



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجلس شورای

حسب مورد به بازنشستگان ، جانبازان ، معلولین و عائله تحت تکفل پرسنل برابر مقررات مربوط از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی بطور ماهانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - حقوق و مزایای پرسنل شهید و جانباز از کارافتاده و مفقود الاثر براساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید ، جانباز از کارافتاده و مفقود الاثر جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲ - حقوق پرسنل مفقود الاثر در غیر از موارد مذکور در قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید ، جانباز از کارافتاده و مفقود الاثر جنگ تحمیلی بر اساس ماده ۱۵۳ این قانون پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۳ - به پرسنل بازنشسته ماهانه مبلغی معادل افزایش حقوق آنان در طول خدمت به اضافه حاصلضرب سنوات خدمت در یک سی ام حقوق بدو خدمت آنان بعنوان حقوق بازنشستگی پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی ، وظیفه و مستمری کسانی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ خدمت آنان پایان پذیرفته براساس مقررات قانون ارتش و مشمولین قانون حقوق و مزایای ارتش تعیین میگردد.

تبصره ۲ - چنانچه رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته در طول خدمت در اثر ارائه مدرک تحصیلی بالاتر ارتقا یافته باشد حقوق بدو خدمت پرسنل به تناسب سنواتی که با هر مدرک تحصیلی خدمت کرده اند محاسبه خواهد شد .

تبصره ۳ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت ( جمع پرداختی به وراثت ) معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مینا و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مبنای جدول موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تعیین می گردد.

تبصره ۴ - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته ، ازکار افتاده و یا فوت می شوند .

تبصره ۵ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و مستمری وراثت قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته و یا وظیفه یا مستمری بگرفته اند به میزان (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفند ماه ۱۳۷۰) اضافه می گردد .



جمهوری اسلامی ایران

## شیرس جمهور

تبصره ۶ - اولین رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته که قبل از تصویب قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ مجلس شورای اسلامی به درجات ستوانسومی و بالاتر نائل گردیده اند و مدرک تحصیلی آنان پائین تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد (۱۱) یازده تعیین می گردد و مابه التفاوت آن از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ قابل محاسبه میباشد.

ماده ۱۶۴ - دریافت حقوق بازنشستگی یا وظیفه و سهمیه مستمری توأماً ممنوع بوده و در این حالت فقط مبلغ بیشتر پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۶۵ - فرزندان که یکی از والدین آنها فوت شود حق دریافت سهمیه مستمری از حقوق وی را خواهند داشت اگر چه پدر یا مادر آنها که در حال حیات است بهر عنوان حقوق یا حقوق بازنشستگی یا وظیفه از دولت دریافت دارد.

ماده ۱۶۶ - حقوق شهداء، جانبازان از کار افتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی براساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی تعیین و افزایش حقوق پایه با ضریب ۵٪ تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی (سی سال خدمت) محاسبه و پس از خاتمه سی سال مطابق قوانین و مقررات مربوط حقوق مستمری تعیین و به عائله تحت تکفل آنان پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۷ - میزان حقوق وظیفه، جانبازان موضوع بند های "ب" و "ج" ماده ۱۰۴ این قانون چنانچه در شمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی قرار نگیرند به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی حقوق معادل مجموع حقوق یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایا.

ب - در مورد محصلین، حقوقی معادل حقوق درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر.

تبصره - حقوق مستمری بگیران جانبازان پس از فوت عبارتست از آخرین حقوق وظیفه آنان.



جمهوری اسلامی ایران

## سپس جمهور

ماده ۱۶۸ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ در هریک از موارد پیش بینی شده در ماده ۱۱۵ این قانون در حین انجام وظیفه یا به سبب آن معلول یا فوت شوند به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی آخرین حقوق و مزایا.

ب - در مورد محصلین نه دهم حقوق درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل همپراز کادر ثابت .

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین این ماده در صورتیکه بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ این قانون فوت ناشی از معلولیت باشد معادل آخرین حقوق وظیفه و در صورتیکه ناشی از معلولیت نباشد نه دهم آخرین حقوق وظیفه خواهد بود .

ماده ۱۶۹ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده ۱۱۷ این قانون بطور عادی معلول یا فوت می شوند بشرح زیر تعیین می گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی حقوق معادل آخرین حقوق دریافتی .

ب - در مورد محصلین چهار پنجم حقوق درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل می شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل .

ج - در مورد پرسنل وظیفه نه دهم حقوق پرسنل همپراز کادر ثابت .

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین موضوع این ماده معادل آخرین حقوق وظیفه آنان خواهد بود.

ماده ۱۷۰ - پرسنل بازنشسته در صورتی که جانباز از کار افتاده و یا شهید و یا مفقودالامر شوند حسب مورد برابر مواد ۱۶۲ و ۱۶۷ این قانون رفتار خواهد شد و در صورت فوت چهارینجم آخرین حقوق بازنشستگی استحقاقی به عنوان حقوق مستمری به مستمری بگیران آنان پرداخت خواهد گردید.

ماده ۱۷۱ - پرسنل وظیفه دوره احتیاط و ذخیره که قبل از خدمت از کارمندان دولت بوده اند در صورت شهادت ، جانباز شدن ، فوت و یا معلولیت حقوق مستمری و وظیفه آنان برابر مقررات این قانون بر مبنای



جمهوری اسلامی ایران

## شیرس جمهور

آخرین حقوق دریافتی از سازمان مربوط و از بودجه همان سازمان پرداخت خواهد شد و چنانچه حقوق آنان در سازمان مربوطه کمتر از حقوق پرسنل کادر ثابت همپراز آنان باشد حقوق مستمری و وظیفه بر مبنای حقوق پرسنل کادر ثابت همپراز محاسبه شده و مابه التفاوت آن از اعتباری که بدین جهت همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور میشود، پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۷۲ - هرگاه سابقه خدمت جانبازان موضوع ماده ۱۶۷ و معلولینی که از حقوق وظیفه استفاده می نمایند کمتر از ۲۰ سال باشد حقوق وظیفه مقرر را از بودجه نیروی انتظامی دریافت نموده و سالانه از مبلغی معادل افزایش حقوق پایه مربوط استفاده خواهند کرد و کسور بازنشستگی به صندوق مربوط واریز و پس از رسیدن به ۲۰ سال خدمت، از مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۷۳ - در صورتیکه حقوق مستمری بگیران بیش از حقوق بازنشستگی باشد تا میزان حقوق بازنشستگی بر مبنای سنوات خدمت از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی و مازاد آن از محل اعتباراتی که بدین منظور همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور می گردد پرداخت خواهد شد. دولت مکلف است کمبود بودجه صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی را از نظر جبران پرداخت حقوق وظیفه جانبازان و مستمری بگیران که احکام خاصی در مورد آنان پیش بینی شده است همه ساله در لایحه بودجه کل کشور منظور نماید.

ماده ۱۷۴ - پرسنلی که با داشتن حداقل ۲۰ سال قدمت خدمت اخراج می شوند به عائله تحت تکفل آنان وجوهی معادل سه پنجم حقوق مندرج در ماده ۱۶۳ این قانون پرداخت می گردد.

تبصره - کسانی که بموجب احکام مراجع قضائی که صلاحیت تعیین حقوق بازنشستگی، مستمری و یا وظیفه را دارا باشند برای آنان مبالغ مشخصی تحت عناوین مذکور مقرر گردیده و در مواردی که بموجب احکام بعدی مبالغ جدیدی برای آنان مقرر گردد از مبالغ جدید برخوردار خواهند شد.

بهر حال مبالغ فوق از میزان استحقاقی مندرج در این ماده تجاوز نخواهد کرده

ماده ۱۷۵ - مستمری بگیران مشمول این قانون عبارتند از:



جمهوری اسلامی ایران

سپس جمهور

الف - همسر دائم ، جز در صورتیکه شوهر اختیار کرده یا شاغل باشد و شوهر در صورتی که همسرش مخارج وی را تامین می نموده است .

ب - اولاد ذکور غیر شاغل تا سن ۲۰ سال تمام و در صورتیکه مشغول تحصیل باشند تا خاتمه تحصیل حداکثر ۲۵ سال تمام .

ج - اولاد اناث جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشند.

د - پدر و مادری که در کفالت متوفی بوده اند.

ه - برادر محجور یا بیمار که در کفالت متوفی بوده و قادر به اداره امور خود نباشد.

و- برادر صغیری که در کفالت متوفی بوده تا سن ۲۰ سال تمام ، و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام ، مشروط بر اینکه شاغل نباشد.

ز- خواهری که در کفالت متوفی بوده جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.

ح - نوه هائی که تحت کفالت متوفی بوده اند، پسر تا سن ۲۰ سال و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام و دختر جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشد.

تبصره ۱- هریک از مستمری بگيران چنانچه به بیماری غیر قابل علاج و یا نقص عضو مبتلا گردند بطوریکه برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تامین معاش خود نباشند مستمری آنان مادام العمر پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- پرداخت مستمری به مستمری بگيران در طول خدمت دوره ضرورت نیز صرف نظر از شرط سنی ادامه خواهد یافت .

ماده ۱۷۶- حقوق مستمری بگيران بطور مساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص و تعیین اشخاصی که برابر ماده ۱۷۵ این قانون تحت الکفاله میباشند تعرفه خدمتی یا اظهارنامه سالانه ای است که پرسنل در زمان اشتغال ، بازنشستگی ، جانبازی یا معلولیت تنظیم می کنند برای رسیدگی به اعتراض کسانی که خود را محق به دریافت مستمری می دانند و در تعرفه های خدمتی پرسنل جزو افراد تحت تکفل قید نشده اند در صورتیکه شهادت یا فوت در طول خدمت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی مرکب از اعضای زیر تشکیل



میشود.

الف - معاون ذریعہ وزارت کشور.

ب - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا جانشین وی .

ج - مسئول امور قوانین پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی .

د- مسئول بازرسی نیروی انتظامی یا جانشین وی .

تبصره - در صورتیکه شهادت یا فوت در زمان بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی با حضور مسئول امور بازنشستگی و بیمه نیروی انتظامی یا معاون وی تشکیل می گردد.

ماده ۱۷۷- چنانچه هریک از مستمری بگیران فوت شودو با شرایط دریافت حقوق مستمری را از دست بدهد سهم وی به سهم سایر مستمری بگیران افزوده خواهد شد.

ماده ۱۷۸- جانبازان و خانواده های شهدا علاوه بر دریافت حقوق وظیفه و مستمری از نظر کلیه خدمات رفاهی و مزایای دیگرمانند سایر جانبازان و شهداء در سطح کشور، به ترتیب تحت پوشش بنیاد جانبازان و مستضعفان و بنیاد شهید قرار میگیرند.

ماده ۱۷۹- به وراثت کلیه پرسنل اعم از شاغل، بازنشسته، جانباز، معلول یا وظیفه بگیر که شهید یا فوت شوند مبلغی معادل حاصلضرب ۱۲۰۰ واحد حقوقی در ضریب ریالی جهت هزینه کفن و دفن، همان یا سایر نیروهای مسلح پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۰- به پرسنلی که خدمت آنان پایان می پذیرد و به مستمری بگیران پرسنلی که شهید یا فوت می شوند به میزان مدتی که از سال ۱۳۵۸ به بعد در طول خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده نکرده باشند حداکثر معادل ۴ ماه و در صورتیکه سازمان با مرخصی آنان موافقت نکرده باشد معادل تمام مدت مرخصی استفاده نشده بر اساس آخرین حقوق و مزایا از محل اعتبارات نیروی انتظامی پرداخت می گردد.

تبصره - به کسانی که بازخرید، مستعفی و یا اخراج می گردند علاوه بر وجوه مذکور، کسور بیمه و بازنشستگی که از حقوق آنان کسر شده است از محل صندوق بازنشستگی و بیمه نیز پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۱- هرگاه حقوق ماهانه پرسنل شاغل اضافه یا کسر گرددبه همان نسبت که درقانون آورده میشود





جمهوری اسلامی ایران

## شیرس جمهور

حقوق بازنشستگان، وظیفه بگیران و مستمری بگیران اضافه یا کسر خواهد شد و مبلغ اضافی از محل بودجه نیروی انتظامی تامین می گردد.

ماده ۱۸۲- کسانی که از حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه برخوردارند در صورت ترک تابعیت با عائله تحت تکفل آنان برابر مستمری بگیران فوت عادی رفتار می گردد.

تبصره - ترک تابعیت مستمری بگیران موجب قطع حقوق آنان حسب مورد به نفع صندوق بازنشستگی یا صندوق دولت یا سایر مستمری بگیران خواهد شد.

ماده ۱۸۳- در صورتی که میزان صدمات وارده به جانبازان و معلولین حین انجام وظیفه یا به سبب آن در حدی باشد که به تایید کمیسیون عالی پزشکی نیروی انتظامی در انجام کارهای روزانه زندگی محتاج کمک و معاضدت عملی دیگران باشند، در صورتیکه در آسایشگاه جانبازان نگهداری نشوند بر حسب مورد و متناسب با میزان از کارافتادگی از حقوق نگهداری که حداقل آن ۱۵۰ و حداکثر آن ۳۰۰ برابر ضریب ریالی میباشد استفاده خواهند کرد.

تبصره - حق نگهداری این قبیل جانبازان در صورت اشتغال قطع خواهد شد.

### فصل نهم - امور خدماتی پرسنل

ماده ۱۸۴ - نیروی انتظامی مکلف است در حدود امکانات و اعتباراتی که بموجب بند یکم اصل ۴۳ قانون اساسی بمنظور تامین نیازهای اساسی و رفاهی پرسنل شاغل و بازنشسته و همچنین استفاده کنندگان از حقوق وظیفه مستمری اختصاص می یابد امکان برخورداری عادلانه و بدون تبعیض آنها را ایجاد نماید.

ماده ۱۸۵- نیروی انتظامی مکلف است بیمارستانها و درمانگاههای خود را از نظر امکانات درمانی بنحوی تجهیز نماید که پاسخگوی نیازمندیهای پرسنل باشد.



جمهوری اسلامی ایران

نسیس جمهور

تبصره ۱- در مناطقی که امکانات منحصر به یگان انتظامی مستقر در آنها است عائله تحت تکفل پرسنل می تواند از امکانات مزبور استفاده نمایند.

هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات خدمات درمانی نیروهای مسلح به یگانهای مزبور پرداخت میگردد.

تبصره ۲- در مواردی که امکانات بیمارستانهای نیروی انتظامی بیش از نیازهای درمانی پرسنل باشد بیمارستانهای مزبور مجازند در غیر موارد اورژانس با رعایت تقدم پرسنل کادر و وظیفه شاغل به کلیه اشخاص خدمات درمانی ارائه نمایند و هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات به بیمارستانهای مربوط پرداخت میگردد.

تبصره ۳- یگانها و بیمارستانهای مذکور در تبصره های فوق موظفند وجوه دریافتی فوق را به حساب خزانه واریز و در پایان هر ماه معادل وجوه واریز شده را حداکثر در حدود اعتبارات مصوب در قانون بودجه هر سال از خزانه دریافت و صرف تامین نیازمندیها و توسعه امکانات فضای درمانی خود نمایند.

ماده ۱۸۶- جانبازان، معلولین، بازنشستگان، مستمری بگیران و عائله تحت تکفل پرسنل شاغل و بازنشسته، وظیفه بگیر و مستمری بگیران زیر پوشش سازمان تامین خدمات درمانی خواهند بود.

تبصره - پرسنل کادر ثابت می توانند از امکانات سازمان تامین خدمات درمانی نیز استفاده نمایند.

ماده ۱۸۷- نیروی انتظامی مکلف است حتی المقدور نسبت به تامین خانه های سازمانی برای استفاده پرسنل اقدام نماید.

استفاده از خانه های سازمانی بر اساس آئین نامه ای است که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور باتایید ستاد کل تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۸۸- کلیه پرسنل در قبال حوادثی که منجر به شهادت، فوت، بیماری، نقص عضو یا از کار افتادگی شود بیمه بوده و در مقابل سوانح مشابه متساوی الحقوق خواهند بود.

تبصره ۱- مقررات مربوط به اجرای این ماده تابع قانون بیمه پرسنل خواهد بود.

تبصره ۲- اعتبارات مربوط به این ماده از محل صندوق بیمه نیروی انتظامی تامین می گردد.

ماده ۱۸۹- نیروی انتظامی موظف است صندوق پس انداز ثابت را بمنظور اعطای وام در حین خدمت و تادیه وجوه پس انداز حاصله از سهم پرسنل کادر ثابت و سهم دولت پس از اتمام خدمت تشکیل دهد.



جمهوری اسلامی ایران

شیرس جمهور

آئین نامه نحوه استفاده از خدمات این صندوق توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و تایید ستاد کل تهیه و بتصویب هیات وزیران می رسد.

ماده ۱۹۰- نیروی انتظامی موظف است خدمات فرهنگی و تفریحی لازم را به خانواده ایشارگران و پرسنل نیروی انتظامی و عائله تحت تکفل آنان ارائه نماید.

### فصل دهم - مواد تکمیلی

ماده ۱۹۱- غیر از مواردی که در این قانون برای تهیه آئین نامه های اجرایی مرجع خاصی مشخص شده است نیروی انتظامی می تواند در موارد دیگری که ضروری تشخیص می دهد نیز دستورالعملها و روشهای اجرایی مربوط را تهیه و پس از تایید وزیر کشور به موقع اجرا بگذارد.

ماده ۱۹۲- پرسنل تطبیق شده با قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ مجلس شورای اسلامی از نظر تطبیق درجه یا رتبه ورتبه حقوقی تابع فصل تطبیق قانون مذکور و قانون حقوق و مزایای مستمر پرسنل مشمول قانون ارتش مصوب ۱۳۶۸/۱۰/۲۷ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات آتی آن خواهند بود.

تبصره - پرسنلی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ از خدمت منفک شده اند و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در شمول این ماده میباشد.

ماده ۱۹۳- پرسنل تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی که بتصویب فرماندهی کل قوا رسیده است از حیث تطبیق درجه یا رتبه مشمول دستورالعمل مذکور و اصلاحات احتمالی آتی آن خواهند بود.

تبصره - پاسداران کمیته انقلاب اسلامی سابق که قبل از تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۹ از خدمت منفک شده و اعاده به خدمت آنها لازم تشخیص داده شود از حیث تطبیق در شمول این ماده می باشند.

ماده ۱۹۴- سنوات خدمتی پرسنل کمیته انقلاب اسلامی برابر دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی که بتصویب فرماندهی کل قوا رسیده است حسب مورد از تاریخ تاسیس این



جمهوری اسلامی ایران

نسیس جمهور

نهاد ۱۳۵۷/۱۱/۲۳، جزو سنوات خدمت رسمی محسوب گردیده و دولت موظف است پس از تصویب این قانون کسورات بازنشستگی پرسنل مذکور را تا تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱۲ اعم از سهم دولت و پرسنل به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی پرداخت نماید.

ماده ۱۹۵- تطبیق پرسنل موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ با این قانون برابر آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد نیروی انتظامی توسط وزارت کشور و با هماهنگی سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و پس از بررسی در ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۹۶- پرسنلی که سابقه خدمت در وزارتخانه ها و موسسات دولتی یا وابسته به دولت و یا نهادهای انقلاب اسلامی داشته و سوابق خدمتی آنان به نیروی انتظامی منتقل شده، سابقه خدمتی مذکور جزو سنوات خدمتی محسوب خواهد شد.

تبصره - در صورتی که سابقه خدمت قبلی در ارتباط با شغل آنان در نیروی انتظامی باشد جزو سنوات ترفیعاتی محسوب میگردد. تشخیص ارتباط سابقه خدمت قبلی با شغل پرسنل برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۱۹۷- پرسنل روزمزد و کارکنان قراردادی که قبل از ۱۳۶۶/۷/۷ به کارگرفته شده اند و پس از انقضای مدت قرارداد به علت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده اند در صورت تمایل شخصی و نیاز سازمان بایستی برابر مقررات این قانون با احتساب کلیه سنوات خدمتی برحسب مورد با یکی از وضعیتهای مربوط به کارمندان بر اساس دستورالعمل ماده ۱۹۵ این قانون تطبیق گردند و در غیر اینصورت به خدمت آنان خاتمه داده میشود.

تبصره - حق بیمه پرداخت شده به سازمان تامین اجتماعی (سهم بیمه شده و کارفرما) به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی بایستی واریز گردد.

ماده ۱۹۸- داوطلبان غیر نظامی که در اجرای ماده واحده مصوب ۱۳۶۰/۱۰/۱۴ مجلس شورای اسلامی تا تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به کار گرفته شده اند و به علت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده اند در صورت تمایل و نیاز سازمان بایستی برابر مقررات این قانون با احتساب کلیه سنوات خدمتی و پرداخت کلیه



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

کسورات برحسب مورد با یکی از وضعیتهای مربوط به پرسنل انتظامی بر اساس دستورالعمل ماده ۱۹۵ این قانون تطبیق یابند و در غیر اینصورت بر اساس ماده ۱۱۱ این قانون بازخرید خواهند شد.

ماده ۱۹۹ - نیروی انتظامی موظف است پرسنل مورد نیاز سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات را در چهارچوب جداول سازمان مربوط که بتصویب فرماندهی کل قوا میرسد تامین نماید.

ماده ۲۰۰ - روسای سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات در زمینه های امور پرسنلی پرسنل سازمان خود از اختیاراتی معادل فرمانده نیروی انتظامی برخوردار می باشند.

تبصره - پذیرش استعفاء، بازخریدی و بازنشستگی و همچنین انتقال و مامور به خدمت نمودن پرسنل به خارج از مجموعه نیروی انتظامی از شمول این ماده خارج می باشد.

ماده ۲۰۱ - اختیارات فرماندهی کل قوا محدود به موارد مصرحه در این قانون نمی باشد، همچنین در کلیه مواردی که در این قانون صدور دستور یا تصویب امری از سوی فرماندهی کل قوا در پی ارائه پیشنهاد از سوی مقامات یا مراجع دیگر ذکر شده است، اخذ تصمیم فرماندهی کل قوا منحصر به پیشنهادهای مزبور نخواهد بود.

وزیر کشور

۱۳۸۰/۲/۱۴

رئیس جمهور

وزیر امور اقتصادی و دارایی