



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

۱۸۳۷

شماره چاپ

۶۳۸

شماره ثبت

دوره هشتم - سال چهارم

تاریخ چاپ ۱۳۹۰/۱۰/۲۰

دو فوریتی

طرح ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی
در صندوق بازنشستگی کشوری

دوفوریت این طرح در جلسه علنی روز سه شنبه

مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۲۰ به تصویب رسید.

معاونت قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی به موجب ماده (۶۹) قانون اداری، مالی، استخدای و تشکیلات وزارت جهاد سازندگی در سال ۱۳۶۷ تشکیل لکن تعهدات آن به تاریخ ۱۳۵۸/۳/۲۷ مصادف به فرمان حضرت امام خمینی(ره) برمی گردد.

باتوجه به روح قوانین و مقررات، سیاست عمومی دولت همواره بر ادغام و یکسان سازی صندوق ها بوده و هست. (مفاد ماده ۱۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸، تکالیف دولت در قالب ماده (۲۶) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ و همچنین تکالیف مندرج در قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی).

در قانون فوق الذکر پیش بینی شده است، چنانچه صندوق در صورت عدم کفایت وجوه نتواند به تعهدات خود عمل کند دولت مکلف است هزینه آن را در قانون بودجه سنواتی منظور نماید.

مقررات حاکم بر این صندوق عیناً و به موجب قانون اداری، مالی وزارت جهاد کشاورزی از مقررات فصل هشتم قانون استخدام کشوری تبعیت می نماید. در حال حاضر کلیه صندوقهای بازنشستگی در سراسر کشور دارای شعب و مدیریت مستقل هستند و در حالی که صندوق مذکور فاقد چنین موضوعی می باشد و در حقیقت در آینده انجام امور افراد بازنشسته و مستمری بگير به شکل فعلی غیر قابل انجام می باشد.

کوچک بودن این صندوق و در عوض با عنایت به وجود منابع، مزیت قابل قبولی برای ادغام دارد، چنانچه ادغام صورت نپذیرد این وزارت و به تبع آن صندوق باید توسعه تشکیلاتی دهد که مستلزم هزینه زیاد و تحمیل بر بودجه دولت خواهد بود.

طی سالهای اخیر مکاتبات عدیده‌ای با ریاست محترم جمهوری، معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی، وزارت رفاه، ریاست محترم مجلس شورای اسلامی و نمایندگان محترم مردم در مجلس شورای اسلامی به عمل آمده است. علی‌رغم نظر مساعد رئیس‌جمهور و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام خاصی در زمینه ادغام و تأمین بودجه از ناحیه نظارت راهبردی به مرحله اجراء در نیامده است. (در این زمینه مکاتبات مورد نظر به پیوست تقدیم می‌گردد).

وضعیت فعلی صندوق به قرار زیر می‌باشد:

۱- در حال حاضر در حدود پانزده هزار نفر بازنشسته و مستمری بگیر دارد.
۲- در آینده نزدیک و ظرف سه الی چهار سال آینده این عده به تعداد سی و سه هزار نفر افزایش می‌یابند.

۳- چنانچه به فوریت برای این درخواست اقدام اساسی انجام نپذیرد تبعات زیادی متوجه نظام و وزارت جهاد کشاورزی خواهد شد. در حالی که بنا به فرمایش امام راحل (ره)، مقام معظم رهبری، شأن و عزت پرسنل خدوم و تلاشگر جهاد سازندگی ایجاب می‌نماید تا دولت در این زمینه اقدام لازم را به عمل آورد.

محبی‌نیا- قاضی‌پور- فولادگر- دلق‌پوش- شجاعی- جهانگیرزاده- نریمان-
فلاح‌پیشه- محبوب- ذاکر- شبانپور- کامران- فرهنگی- رضائی‌میرقائد-
مرندی- موسوی‌لارگانی- سبحانی‌نیا- عباسپور‌تهرانی‌فرد- ساعدی-
عزتی- انصاری- نصیری‌قباداری- مطهری‌تهران- سازدار- اکبرنژاد-
پزشکیان- یوسف‌نژاد- ثروتی- علیرضا‌دهقانی- حسنونند- سواری-
قره‌خانی- سید‌عماد‌حسینی- اکبری- مصباحی‌مقدم- رضا‌رحمانی-
منادی- خدادادی- آقایی- اعزازی

طرح ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در صندوق بازنشستگی کشوری

ماده واحده- از تاریخ تصویب این قانون، صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی، با کلیه اختیارات، وظایف، داراییها، امکانات، تجهیزات، تعهدات و نیروی انسانی در صندوق بازنشستگی کشوری ادغام می‌گردد.

بار مالی و هزینه انتقال از محل سهام قابل واگذاری، سهام دولتی در بنگاههای اقتصادی قابل عرضه در بورس از ناحیه دولت تأمین و پرداخت می‌شود.

تبصره- برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه مشمولین صندوق مزبور بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری و مقررات صندوق بازنشستگی کشوری خواهد بود.

سوابق

قانون مقررات مالی، اداری، استخدامی و تشکیلات جهاد سازندگی (مصوب ۱۳۶۶/۱/۲۳)

ماده ۶۹ - از تاریخ تصویب این قانون صندوق تأمین معذوریت از کار و ازکارافتادگی و وظیفه به صورت صندوقی مستقل و وابسته به جهاد تأسیس و جهاد مکلف است هر ماه هشت و نیم درصد (۸,۵٪) از حقوق ماهیانه اعضاء کسر کرده و بابت سهم اعضاء و معادل همین مبلغ را نیز از بودجه جهاد بابت سهم خود به صندوق مزبور واریز نماید.

تبصره ۱ - جهاد مجاز است از محل وجوه واریزی به صندوق فوق‌الذکر سرمایه‌گذاری در کارهای تولید و خدماتی و مشارکت با مؤسسات دولتی و بانک‌ها بنماید و درآمد حاصله را به صندوق مزبور واریز نماید.

تبصره ۲ - در صورت عدم کفایت وجوه صندوق مزبور جهت پرداخت حقوق وظیفه و ازکارافتادگی و معذوریت از کار اعضاء جهاد، دولت مکلف است کمبود آن را سالانه در بودجه خود منظور و تأمین نماید.

تبصره ۳ - آیین‌نامه این صندوق به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸

ماده ۱۱۳ - دولت مکلف است تا پایان قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران در خصوص تجمیع کلیه صندوقهای بازنشستگی اصم از کشوری و تأمین اجتماعی در سازمان تأمین اجتماعی اقدامات قانونی لازم را بهعمل آورد.

قانون اصلاح ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و چگونگی تعیین مدیریت سازمان تأمین اجتماعی و

صندوقهای بازنشستگی و بیمه‌های درمانی مصوب ۱۳۸۸/۱۲/۵

ماده واحده - ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و برخی از قوانین و مقررات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی موضوع ماده مذکور به شرح زیر اصلاح و تعیین تکلیف می‌گردد:

الف- ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری با الحاق عبارت زیر به انتهای ماده مذکور اصلاح می‌گردد:

«سازمان مذکور زیر مجموعه وزارت رفاه و تأمین اجتماعی است و وزیر در برابر مراجع قانونی ذی‌ربط پاسخگو می‌باشد.»

ب- ترکیب هیأت‌امناء سازمان تأمین اجتماعی به شرح زیر تعیین می‌شود:

۱- شش نفر با پیشنهاد وزیر رفاه و تأمین اجتماعی و تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی.

۲- سه نفر باقی‌مانده، مطابق جزء (۲) بند «الف» ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی از نمایندگان خدمات گیرندگان.

هیأت‌امناء مذکور، در حکم هیأت‌امناء کلیه صندوقهای تأمین اجتماعی و بازنشستگی، بیمه‌های خدمات درمانی و صندوق بیمه روستاییان و عشایر خواهد بود.

ج- نصب و عزل مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و کلیه صندوقها و بیمه‌های موضوع ذیل بند «ب» این قانون با پیشنهاد هیأت‌امناء سازمان و تأیید و حکم وزیر رفاه و تأمین اجتماعی انجام می‌پذیرد.

وزیر رفاه و تأمین اجتماعی در صورت ضرورت می‌تواند حداکثر برای مدت شش‌ماه به منظور انجام وظایف مدیران عامل سازمانها، صندوقها و بیمه‌های موضوع این بند سرپرست منصوب نماید.

د- سایر مقررات سازمان تأمین اجتماعی و همچنین صندوقها و سازمانهای بازنشستگی و بیمه‌ای و قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی به قوت خود باقی است.

ه- وزارت رفاه و تأمین اجتماعی مکلف است در طول برنامه پنجم، اقدامات قانونی لازم را برای ایجاد وحدت رویه برای کلیه صندوقهای بازنشستگی و بیمه‌های درمانی به عمل آورد.

و- این قانون از تاریخ ابلاغ، لازم‌الاجراء می‌باشد.

قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۴-۱۳۹۰) مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵

ماده ۲۶- به دولت اجازه داده می‌شود در راستای ایجاد ثبات، پایداری و تعادل بین منابع و مصارف صندوقهای بازنشستگی نسبت به اصلاح ساختار این صندوقها براساس اصول زیر اقدام قانونی را به عمل آورد:

الف-

۱- کاهش وابستگی این صندوقها به کمک از منحل بودجه عمومی دولت به‌استثناء سهم

قانونی دولت در حق بیمه در طول برنامه از طرق مختلف از جمله تنظیم عوامل مؤثر بر منابع و مصارف صندوقها منطبق بر محاسبات بیمه‌ای، کاهش حمایت‌های غیربیمه‌ای صندوقها و انتقال آن به نهادهای حمایتی، تقویت سازوکارهای وصول به موقع حق بیمه‌ها و تقویت فعالیتهای اقتصادی و سرمایه‌گذاری سودآور با اولویت سرمایه‌گذاری در بازار پول و سرمایه، به نحوی که سود سرمایه‌گذاری مورد نظر کمتر از سود اوراق مشارکت بانکی نباشد.

۲- انجام هرگونه فعالیت بنگاه‌داری جدید برای صندوقهای دولتی ممنوع است و موارد قبلی و موجود و نیز سهام مدیریتی که در ازاء مطالبات به صندوقها واگذار می‌شود باید طی برنامه زمانبندی شده‌ای که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد تا پایان اجرای برنامه با رعایت مقررات به بخشهای خصوصی و تعاونی واگذار شود.

۳- همچنین ایجاد هرگونه تعهد بیمه‌ای و بار مالی خارج از ارقام مقرر در جداول قوانین بودجه سنواتی برای صندوقها ممنوع است. تعهدات تکلیف شده فقط در حدود ارقام مذکور قابل اجراء است.

ب- استفاده از روشهای نوین در اداره و ارائه خدمات این صندوقها از طرق مختلف از جمله تجدیدنظر در ساختار بیمه‌های اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و صندوقهای تابعه به ویژه صندوق بازنستگی کشوری و اصلاح ساختار و تجهیز سایر صندوقهای وابسته به دستگاههای اجرایی بر اساس اساسنامه دولت به نحوی که بر کاهش هزینه‌های سرباری نیروی انسانی از منابع بیمه و کاهش تصدی‌گری تأکید نماید.

تبصره- دولت مجاز است نسبت به شرایط احراز، زمان بهره‌مندی، نظام امتیازبندی بازنستگی (مشاغل غیر تخصصی) تعیین مشاغل سخت و زیان‌آور، میزان و ترکیب نرخ حق بیمه، افزایش سنواتی و چگونگی اصلاح ساختار صندوقها اقدام قانونی لازم را انجام دهد.

قانون مقررات مالی، اداری و استخدامی وزارت جهاد کشاورزی

ماده ۱- از تاریخ تصویب این قانون، وزارت جهاد کشاورزی که در این قانون به اختصار «وزارت» نامیده می‌شود و دستگاههای اجرایی تابعه آن، تابع قانون مقررات مالی، اداری، استخدامی و تشکیلات جهاد سازندگی (سابق) مصوب ۱۳۶۷، ۱، ۲۳ که به شرح ذیل اصلاح گردیده و تحت عنوان قانون مقررات مالی، اداری و استخدامی وزارت جهاد کشاورزی نامیده می‌شود، خواهد بود.

تبصره ۱- در این قانون، مقررات مالی، اداری و استخدامی و تشکیلات جهادسازندگی به اختصار »

قانون جهاد نامیده می‌شود.

تبصره ۲ - شرکتهای وابسته زیر نظر وزارت می‌توانند با تصویب مجامع عمومی خود تابع این قانون باشند. این اختیار صرفاً یک بار قابل استفاده است و مؤسسات عمومی غیردولتی و وابسته به وزارت، تابع مقررات خاص خود می‌باشند.

تبصره ۳ - عناوین «شورای مرکزی»، «جهاد»، «جهاد استان» و «صندوق معذوریات از کار و از کارافتادگی و وظیفه» به ترتیب به «وزیر» و «وزارت جهاد کشاورزی» و «سازمان جهاد کشاورزی استان» و «صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت» تغییر می‌یابد.

تبصره ۴ - آن دسته از کارکنانی که تا تصویب این قانون مشمول قانون کار مصوب ۱۳۶۹،۸،۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام بوده‌اند کماکان مشمول قانون مذکور خواهند بود.

ماده ۲ - مواد (۱)، (۲)، (۳)، (۴)، (۶)، (۷)، (۹) و تبصره‌های این مواد و همچنین تبصره‌های ماده (۵) قانون جهاد حذف می‌گردد.

ماده ۳ - عبارت ذیل جایگزین مواد (۱۸) و (۱۹) قانون جهاد و تبصره‌های آن می‌گردد:
وزارت جهاد کشاورزی و دستگاههای اجرایی تابعه از نظر نحوه مبادله موافقتنامه، تابع قانون و مقررات برنامه و بودجه کشور خواهند بود.

ماده ۴ - متن ذیل به عنوان تبصره به ماده (۲۱) قانون جهاد اضافه می‌شود:

تبصره - نتخواه‌گردان پرداخت، عبارت از وجهی است که از طرف مسؤول امور مالی با دستور وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقامات مجاز از سوی آنان برای انجام برخی هزینه‌ها در اختیار عامل مسؤول امور مالی یا مأمورینی که می‌باید هزینه‌های مزبور را انجام دهند، قرار می‌گیرد تا به تدریج و متناسب با انجام هزینه‌های مذکور اسنادمبته را تحویل و مجدداً وجه دریافت نمایند.

ماده ۵ - در ماده (۲۶) و بندهای آن بعد از «مناقصه» عبارت «یا مزایده» و همچنین بعد از «مأمور خرید» عبارت «یا مأمور فروش» اضافه می‌شود.

ماده ۶ - در ماده (۲۸) عبارت «مواد (۲۶) و (۲۷) جایگزین عبارت «این مواد» می‌شود.

ماده ۷ - در بند (ب) ماده (۳۳) بعد از «جهاد کشاورزی استان» عبارت «یا مقامات مجاز معرفی شده از طرف رئیس سازمان» اضافه می‌شود.

ماده ۸ - متن ذیل به عنوان یک ماده الحاقی به فصل دوم (ورود به خدمت) قانون جهاد اضافه می‌شود:
وزارت می‌تواند فارغ‌التحصیلان رتبه‌های اول تا سوم دانشگاهها، مؤسسات مراکز آموزش عالی معتبر

را در رشته‌های اصلی مرتبط با وظایف وزارت در صورت نیاز و به ازاء کاهش دو نفر نیرو، یک نفر را بدون اخذ مجوزهای استخدامی جذب نماید.

ماده ۹ - مواد (۴۶)، (۴۷)، (۴۸)، (۴۹) و (۵۰) و تبصره‌های آنها، از قانون جهادحذف و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰، ۶، ۱۳ و مواد (۳۹)الی (۴۳) قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آنها جایگزین می‌شود.

ماده ۱۰ - متن ذیل جایگزین مواد (۵۱) و (۵۲) قانون جهاد و تبصره‌های آن می‌گردد:

به وزارت جهاد کشاورزی اجازه داده می‌شود به منظور ایجاد انگیزه، افزایش کارآیی و بهره‌وری کارکنان برای تلاش در عرصه‌ها و مراکز تولید و افزایش کمیت و کیفیت تولیدات بخش کشاورزی، فوق‌العاده‌هایی را با پیشنهاد وزیر و تصویب هیأت وزیران پرداخت نماید.

ماده ۱۱ - متن ذیل به عنوان ماده الحاقی به فصل پنجم (امور رفاهی) قانون جهاداضافه می‌گردد: وزارت جهاد کشاورزی مجاز است با موافقت کارکنان شاغل، بازنشسته ووظیفه‌بگیر، ماهیانه به ازاء هر فرد (همسر و فرزندان و افراد تحت تکفل) معادل یک درصد(۱٪) حداقل حقوق کارکنان دولت را بابت ارائه خدمات درمانی مکمل از حقوق آنان کسر نماید.

ماده ۱۲ - مواد (۶۳)، (۶۴)، (۶۵)، (۶۶)، (۶۷) و (۶۸) قانون جهاد و تبصره‌های این مواد حذف و مفاد فصل هشتم قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن «به استثناء مواد (۷۰)، (۸۴)، (۱۰۰) و (۱۰۱) فصل مذکور» جایگزین مواد حذف شده فصل ششم قانون جهاد می‌گردد.

تبصره ۱ - کارکنان وزارت جهاد کشاورزی که مشمول صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند، می‌توانند در صورت تمایل کماکان مشمول صندوق مذکور باشند.

تبصره ۲ - نحوه تشخیص ازکارافتادگی و فوت مشمولین صندوق بازنشستگی کارکنان جهاد کشاورزی «به استثنای مشمولین تبصره (۱)» این ماده به عهده وزارت جهادکشاورزی می‌باشد.

ماده ۱۳ - متن ذیل به عنوان ماده جدید به فصل نهم (تطبیق) قانون جهاد اضافه می‌گردد: افرادی که از محل اعتبارات عمرانی به کار گرفته شده‌اند و دارای حداقل پنج سال سابقه تا تاریخ تصویب این قانون می‌باشند، در صورتی که دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی باشند در صورت نیاز وزارت حسب درخواست آنان همکار قراردادی موضوع بند (ب) ماده (۳۶) قانون جهاد محسوب خواهند شد.

ماده ۱۴ - ماده (۸۵) قانون جهاد به شرح ذیل تغییر می‌یابد:

در مواردی که در این قانون حکمی برای آن پیش‌بینی نشده است، قوانین استخدامی کشوری، محاسبات عمومی و قانون نحوه هزینه کردن اعتباراتی که به موجب قانون از رعایت قانون محاسبات عمومی و سایر مقررات عمومی دولت مستثنی هستند مصوب ۱۳۶۴، ۱۱، ۶ و سایر قوانین و مقررات عمومی لازم‌الاجراء می‌باشد.

ماده ۱۵ - این قانون از تاریخ تصویب لازم‌الاجراء می‌باشد.

قانون اصلاح پاره‌ای از مواد قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۵۳، ۱۲، ۲۸ کمیسیون‌های استخدام مجلسین

۱۶ - ماده ۷۰ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۷۰ - از اول سال ۱۳۵۴ صندوق بازنشستگی کشوری به صورت مؤسسه‌ای مستقل وابسته به سازمان امور اداری و استخدامی کشور تأسیس و به موجب اساسنامه‌ای که به تصویب کمیسیون‌های استخدام و امور اقتصادی و دارایی مجلسین می‌رسد اداره خواهد شد.

اداره کل بازنشستگی فعلی و صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شرکتهای دولتی با کلیه وظایف و دارایی و موجودی و اسناد و اوراق و بودجه و تعهدات و مستخدمین خود به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل می‌شود.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی از کارافتادگی و وظیفه وراثت مستخدمینی که تا آخر سال ۱۳۵۳

بازنشسته یا از کارافتاده شده یا بشوند همچنین وظیفه وراثت مستخدمینی که تا آخر سال ۱۳۵۳

بازنشسته یا از کار افتاده شده یا بشوند همچنین وظیفه ارث مستخدمینی که تا آخر سال ۱۳۵۳ فوت شده یا بشوند از محل اعتبار خاصی که به عنوان کمک صندوق بازنشستگی هر سال در بودجه کل کشور منظور می‌شود پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - کشور بازنشستگی متعلق به مدت خدمت گذشته مستخدمین رسمی که در اول فروردین سال ۱۳۵۴ به خدمت اشتغال دارند به میزان و ترتیبی که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی

کشور با جلب نظر وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه پیشنهاد و به

تصویب هیأت وزیران خواهد رسید از محل اعتباری که در قوانین بودجه کل کشور منظور می‌گردد به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳ - از اول سال ۱۳۵۴ مستخدمین پیمانی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری و آن دسته از مستخدمین موقت شرکتها و مؤسسات دولتی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری که مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاصی نمی‌باشند مشمول مقررات قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت خواهند بود و صندوق بازنشستگی کشوری عهده‌دار وظایف صندوق حمایت مستخدمین مزبور خواهد بود.

تبصره ۴ - اجازه داده می‌شود که اداره امور صندوق بازنشستگی شهرداریها به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و موافقت وزیر کشور به عهده صندوق بازنشستگی کشوری قرار گیرد.

۱۷ - در تبصره ۲ ماده ۷۳ عبارت "مؤسسات دولتی" به عبارت "شرکتها و مؤسسات دولتی" اصلاح می‌شود:

۱۸ - تبصره ماده ۷۴ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

تبصره - وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی مؤسسات موضوع بند (ت) ماده ۲ می‌توانند تا تاریخ تصویب لایحه نهایی قانون استخدام کشوری با تأیید هیأتی مرکب از یکی از معاونان وزارتخانه یا سازمان و یکی از مدیران به انتخاب وزیر یا رئیس سازمان و مسئول امور کارگزینی و تصویب وزیر یا رئیس سازمان مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری خود را که حداقل بیست سال سابقه خدمت دارند بازنشسته کنند. به مدت خدمت این قبیل مستخدمین فقط در احتساب حقوق بازنشستگی حداکثر ده سال بدون پرداخت کسور بازنشستگی افزوده می‌شود و خدمت زاید بر سی سال قابل محاسبه نخواهد بود و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان به جای متوسط حقوق آخرین حقوق قبل بازنشستگی مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.

۱۹ - اصلاحات زیر در ماده ۷۸ به عمل می‌آید:

الف - در تبصره ۳ - عبارت "جدول حقوق این قانون" به عبارت "جدول ذیل تبصره ماده ۳۲ اصلاح" و بعد از عبارت "معاون وزیر" عبارت "در مورد مستخدمینی که از تاریخ ۱۲، ۸، ۴۹ به بعد در مقامات مزبور خدمت نمایند" اضافه می‌شود.

ب - در تبصره ۴ عبارت "سی و یک خرداد ماه هزار و سیصد و چهل و پنج" به عبارت "تاریخ تصویب این اصلاحیه" اصلاح می‌شود.

۲۰ - در مواد ۸۰ و ۸۳ کلمه "متوسط" حذف می‌شود.

۲۱ - تبصره زیر به ماده ۸۴ الحاق می‌شود:

اعاده به خدمت مستخدمین از کارافتاده در صورتی که بهبودی حاصل نمایند و توانایی اشتغال یافته باشند قبل از رسیدن به سن شصت سالگی بلامانع است.

۲۲ - تبصره‌های زیر به ماده ۸۷ اضافه می‌شود.

تبصره ۱ - از اول سال ۱۳۵۴ حقوق وظیفه وراثت مستخدمین رسمی در هر موردی که در مواد مختلف قانون استخدام کشوری نصف حقوق یا حقوق بازنشستگی تعیین شده است جز در مورد حقوق وظیفه که به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار می‌شود به (۴)، (۵) حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی اصلاح می‌شود.

این حکم شامل وراثت وظیفه‌بگیر فعلی جز در مواردی که حقوق وظیفه به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار شده است نیز خواهد بود.

حکم این تبصره شامل مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی نیز خواهد بود.

تبصره ۲ - از اول سال ۱۳۵۴ حقوق وظیفه وراثت قانونی مستخدمین رسمی موضوع تبصره ۳ ماده ۷۸ که قبل از ۳۱ خرداد ماه ۱۳۴۵ فوت شده‌اند به میزان (۴)، (۵) حقوق بازنشستگی مقام مربوط ترمیم و پرداخت می‌شود.

۲۳ - ماده ۸۸ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

الف - در صورت دریافت هر گونه وجه در قبالت خدمت مستمر از وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آنها همچنین مؤسسات غیر دولتی که بیش از ۲۵ درصد سرمایه یا بودجه سالانه آنها به تشخیص هیأت وزیران از محل درآمد عمومی تأمین می‌شود اخذ حقوق بازنشستگی یا وظیفه یا مستمری و امثال آن از صندوق بازنشستگی کشوری یا صندوق بازنشستگی یا اعتبار سازمانهای مذکور ممنوع است.

مقررات سازمان بازرسی شاهنشاهی کماکان به قوت خود باقی است.

ب - دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه یا مستمری یا بازخرید خدمت برای ایام واحد خدمت از سازمانها و صندوقهای مذکور در بند الف ممنوع است ولی در صورتی که شخصی مستحق دریافت بیش از یک حقوق وظیفه یا یک حقوق وظیفه و حقوق بازنشستگی باشد منحصرأمی‌تواند از یکی از آنها استفاده نماید.

پ - حکم این ماده شامل مؤسسات و شرکتهای دولتی که شمول این قانون درباره آنها مستلزم ذکر نام آنها است نیز خواهد بود.

مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی کماکان نایع قوانین و مقررات خاص خود خواهند بود.

۲۴ - تبصره ماده ۸۹ به ماده ۸۹ تبدیل می‌شود و عبارت "شرکتهای دولتی و" بعد از عبارت "مستخدم رسمی که در" اضافه و عبارت "و در هر حال برای ایام واحد خدمت پرداخت دو حقوق بازنشستگی یا حقوق بازنشستگی و بازخرید خدمت و امثال آن توأماً ممنوع است" در آن حذف می‌شود.

۲۵ - ماده ۹۱ - به شرح زیر اصلاح می‌شود:

از تاریخ تصویب این اصلاحیه اشتغال مستخدمین رسمی بازنشسته در مقامات مذکور در تبصره ماده ۳۲ یا ریاست مؤسسات و شرکتهای دولتی که انتصاب آن مستلزم صدور فرمان همایونی است مشروط به آن که به سن بازنشستگی اجباری نرسیده باشند اعاده به خدمت تلقی و مدت اشتغال به شرط پرداخت کسور بازنشستگی مقرر جزو مدت خدمت رسمی محسوب می‌گردد.

۲۶ - ماده ۱۰۱ و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

نحوه بهره‌برداری و استفاده از وجوه صندوق بازنشستگی کشوری در اساسنامه صندوق تعیین خواهد شد.

صندوق می‌تواند رأساً یا با مشارکت بخش دولتی بانک تأسیس نماید.

تبصره - استفاده از غیر مجاز از وجوه صندوق بازنشستگی کشوری در حکم اختلاس اموال دولتی می‌باشد.

قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری

ماده ۷ - وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری، شهرداری‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی خارج از شمول قانون مزبور که مستخدمین آنها مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند و همچنین مؤسسات موضوع تبصره ۱ ماده ۷۱ و تبصره ۲ ماده ۷۳ مکلفند علاوه بر کسور بازنشستگی موضوع ماده ۷۱ قانون مزبور هر ماه معادل ۱,۵ برابر آن را به عنوان سهم کارفرما از بودجه خود به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند.

تبصره - در احتساب خالص حقوق بازنشستگی و وظیفه ۸,۵٪ کسور بازنشستگی سهم مستخدم ملاک محاسبه قرار نمی‌گیرد.

ماده ۸ - مواد و تبصره‌های فصل بازنشستگی قانون استخدام کشوری به شرح زیر اصلاح می‌شود:

الف - در تبصره ۲ ماده ۷۱ عبارت " حقوق گروه پایه " به عبارت " حقوق و تفاوت تطبیق حقوق " ب - در ماده ۷۲ کلمه " حقوق " به عبارت " حقوق و فوق العاده شغل "

ج - در مواد ۸۰ و ۸۳ عبارت " تمام حقوق " به عبارت " تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل "

د - در تبصره ۱ ماده ۸۵ عبارت " متوسط حقوق " به عبارت " حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل "

ه - در تبصره ۲ ماده ۸۵ عبارت " اولین حقوق پایه رسمی " به عبارت " اولین حقوق گروه و پایه رسمی و تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل "

و - در ماده ۱۰۰ عبارت های " حقوق و مزایا " و " تفاوت حقوق " به عبارت " حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل "

ز - در تبصره ۱ ماده ۱۱۷ عبارت " تمام حقوق " به عبارت " حقوق و تفاوت تطبیق حقوق "

ماده ۹ - در مورد مستخدمین مشمول مقررات استخدامی شرکت های دولتی مصوب ۱۳۵۲، ۳، ۵ و نیز دستگاه های دارای مقررات استخدامی خاص که مشمول این قانون می گردند و در مقررات استخدامی آنان به جای عنوان فوق العاده شغل (موضوع ماده ۳۸ قانون استخدام کشوری) عناوین دیگری نظیر مزایای شغل ذکر شده است و مشمول برداشت کسور بازنشستگی می باشند با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور از لحاظ این قانون مشمول احکام مربوط به فوق العاده شغل خواهند بود. ماده ۱۰ - مستخدمین شاغل تخصصی در صورت درخواست و موافقت دستگاه متبوع آنها از حکم ماده ۷۷ قانون استخدام کشوری مستثنی خواهند بود.

ماده ۱۱ - کلیه صندوق های بازنشستگی و عناوین مشابه به استثنای صندوق بازنشستگی مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و سازمان تأمین اجتماعی (بخش کارگران، صاحبان حرف و...) در یکدیگر ادغام و صندوقی تحت عنوان "صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان" تشکیل می گردد، کلیه وظایف، دارایی ها، موجودی، اسناد و اوراق و تعهدات و مستخدمین اداره کننده آنها به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان منتقل می شوند. تبصره ۱ - کلیه کارمندان رسمی و یا ثابت که در تاریخ تصویب این قانون مشمول صندوق تأمین اجتماعی می باشند، مشترک صندوق بازنشستگی کارکنان، دولت و رفاه بازنشستگان خواهند شد. تبصره ۲ - از تاریخ تصویب این قانون حداکثر ظرف مدت شش ماه اساسنامه صندوق مذکور و

ضوابط مربوط به تطبیق وضع استخدامی کارکنان صندوق‌های مزبور با قانون استخدام کشوری توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور با همکاری صندوق‌های مذکور تهیه و پس از تأیید هیأت‌وزیران و تصویب کمیسیون امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی قابل اجرا خواهند بود. نظام هماهنگ پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکین صندوقهای ادغام شده بر اساس قانونی خواهد بود که بنا به پیشنهاد هیأت وزیران به تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

ماده ۱۲ - دولت مکلف است نسبت به پرداخت کلیه بدهی‌های معوقه ناشی از عدم اجرای مفاد تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۷۰ و ماده ۷۳ قانون استخدام کشوری را به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان واریز نماید و میزان وجوه پرداختی را در قانون بودجه هر سال پیش‌بینی نماید.

ماده ۱۳ - در هر مورد که در قوانین و مقررات موضوعه عبارت "صندوق بازنشستگی کشوری" منظور و مقرر گردیده، به عبارت "صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان" اصلاح می‌شود.

ماده ۱۴ - آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت دو ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۵ - مفاد این قانون از تاریخ ۱۳۶۹،۱،۱ لازم‌الاجرا خواهد بود و مقررات مغایر با آن از تاریخ مذکور لغو می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر پانزده ماده و هفده تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ سیزدهم اسفند ماه یک هزار و سیصد و شصت و هشت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۸،۱۲،۲۰ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون اصلاح برخی از مواد قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری

ماده واحده - به موجب این قانون ماده (۱۱) و تبصره‌های آن و ماده (۱۳) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸،۱۲،۱۳ - به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

۱ - ماده (۱۱) و تبصره‌های آن به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

ماده ۱۱ - به منظور هماهنگی برنامه‌های کلیه صندوقهای بازنشستگی و وظیفه و عناوین مشابه وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی از جمله وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی که شمول مقررات

عمومی بر آنها مستلزم ذکر نام است شورای هماهنگی مرکب از رؤسای صندوقهای بازنشستگی تشکیل می‌گردد.

تبصره ۱ - کلیه صندوقهای بازنشستگی موضوع این ماده دارای شخصیت حقوقی مستقل بوده و طبق ضوابط خود اداره خواهند شد.

تبصره ۲ - از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون تأسیس صندوقهای بازنشستگی جدید و تصویب و اصلاح اساسنامه آنها، همچنین اصلاح اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری با پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳ - سازمان بازنشستگی کشوری، صندوقهای بازنشستگی و وظیفه نیروهای مسلح، سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوقهای بازنشستگی موضوع این ماده از شمول قوانین و مقررات عمومی دولت مستثنی می‌باشند.

تبصره ۴ - سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور موظف است حداکثر ظرف مدت دو سال با اخذ پیشنهادهاى شورای هماهنگی صندوقهای بازنشستگی برای ایجاد وحدت رویه مالی و خدماتی صندوقها نسبت به اصلاح مقررات و قوانین صندوقها از طریق مراجع ذی‌ربط اقدام نماید.

۲ - ماده (۱۳) حذف و عبارت زیر جایگزین آن می‌گردد:

ماده ۱۳ - در صورتی که هر یک از صندوقهای بازنشستگی کارکنان دولت با کلیه تعهدات، اموال، دارائی‌ها درخواست ادغام در سازمان بازنشستگی کشوری را نمایند، سازمان بازنشستگی کشوری مکلف است ضمن انجام بررسیهای مالی لازم و پس از تعیین تکلیف بدهیها و مطالبات، نسبت به انجام این درخواست اقدام نماید.

تبصره - چگونگی تشکیل و اداره شورای هماهنگی صندوقهای بازنشستگی به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و صندوقهای بازنشستگی موضوع این قانون تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و چهارم مرداد ماه یکهزار و سیصد و هشتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۰، ۶، ۱۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.