



جمهوری اسلامی ایران


رئیس جمهور

بسمه تعالی

ورود به دبیرخانه شورای نگهبان
 شماره ثبت: ۱۱/۱۵۴۵/۸۵ صبح
 تاریخ ثبت: ۲۲/۵/۸۵ عصر
 اقدام کننده:

حجت الاسلام و المسلمین جناب آقای کروبی
رئیس محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه "استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران که بنا
پیشنهاد وزارت کشور در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۴/۱۳ هیأت وزیران به
تصویب رسیده است برای طی مراحل قانونی به پیوست تقدیم
می شود.


سید محمد خاتمی

رئیس جمهور

۲۳۹۲۷ / ۲۳۸۸۹
۱۳۸۰ / ۵ / ۲۱

و نوشت: دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور، شورای
نگهبان، دفتر معاونت حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، وزارت
امور اقتصادی و دارایی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، وزارت
کشور، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیأت دولت.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بسمه تعالی

مقدمه توجیهی :

نظر به اینکه اجرای آزمایشی قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۴ - به پایان رسیده است لذا برای رفع خلاء قانونی و تنظیم اموراستخدامی نیروی یادشده لایحه استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران برای طی مراحل قانونی تقدیم می شود:

لایحه استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

فصل اول - کلیات

ماده ۱ - در این قانون عبارات اختصاری زیر جایگزین عناوین کامل آنها می گردد:

الف - فرماندهی کل قوا بجای فرماندهی کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

ب - نیروهای مسلح بجای نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

ج - ستاد کل بجای ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

د - ارتش بجای ارتش جمهوری اسلامی ایران

هـ - سپاه بجای سپاه پاسداران اسلامی ایران

و- نیروی انتظامی بجای نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

ز - سازمان عقیدتی سیاسی بجای سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

ح - سازمان حفاظت اطلاعات بجای سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

ط - سازمان تامین خدمات درمانی بجای سازمان تامین خدمات درمانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران

ماده ۲ - نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران در این قانون عبارتند از: ارتش، سپاه و نیروی انتظامی.

ماده ۳ - کارکنان مشمول این قانون عبارتند از کسانی که برابر با مقررات این قانون به استخدام نیروی انتظامی درمی آیند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۱ - سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات و سایر مجموعه های وابسته به نیروی انتظامی از نظر مقررات استخدام تابع این قانون می باشند.

تبصره ۲ - کلیه کارکنانی که براساس مقررات سابق به استخدام نیروی انتظامی در آمده اند، مشمول این قانون خواهند بود.

فصل دوم - شرایط عمومی استخدام و طبقه بندی

بخش اول - تعاریف

ماده ۴ - استخدام در نیروی انتظامی عبارت است از پذیرفتن شخص واجد شرایط برای انجام خدمت در یکی از مشاغل پیش بینی شده در این قانون.

ماده ۵ - شغل عبارت است از مجموع وظایف و مسئولیتهای و اختیارات مرتبط و مستمر که بعنوان کار واحد شناخته شده باشد.

ماده ۶ - مشاغل نیروی انتظامی به سه گروه تقسیم می شود:

۱ - شغل انتظامی: عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای کارکنان انتظامی پیش بینی شده است. مشاغل فرماندهی جزو مشاغل انتظامی محسوب میگردد.

۲ - شغل کارمندی: عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان برای کارمندان پیش بینی شده است.

۳ - شغل مشترک: عبارت است از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جداول سازمان با این عنوان تعیین شده و منحصر به کارکنان انتظامی یا کارمندان نبوده و قابل تخصیص به هر دو می باشد.

تبصره ۱ - در مشاغل مشترک شرایط احراز شغل باید بنحوی تعیین گردد که شایسته ترین کارکنان اعم از انتظامی و کارمند منصوب گردند.

تبصره ۲ - مشاغل انتظامی، کارمندی و مشترک با رعایت مفاد این قانون در قالب محلهای سازمانی در جداول سازمان مشخص می شود.

ماده ۷ - رشته شغلی عبارت است از مجموعه مشاغلی که به لحاظ نزدیکی و سنخیت از نظرات اطلاعات و دانستنی های علمی دارای محتوای مشترک باشند.

ماده ۸ - رشته عبارت است از مجموعه رشته های شغلی که از نظر تخصص یا نوع کار یا نوع آموزش وابستگی و ارتباط نزدیک داشته باشند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- هـ - عدم عضویت یا وابستگی به اجزاب و گروههای سیاسی .
- و - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی .
- ز - نداشتن سوء پیشینه کیفری و سوء شهرت .
- ح - عدم اعتیاد به مواد مخدر .
- ط - داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر .
- ی - دارا بودن حداقل ۱۷ سال سن و حداکثر ۳۵ سال برای مشاغل تخصصی پایوران انتظامی و ۳۰ سال برای سایر مشاغل .
- ک - داشتن سلامت و توانائی جسمی و روانی متناسب با خدمت مورد نظر .
- تبصره - استخدام از طریق مسابقه و آزمون ورودی صورت خواهد گرفت که دستورالعمل آن توسط نیروی انتظامی تنظیم و پس از هماهنگی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و تأیید ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .
- ماده ۱۷ - هیات مرکزی گزینش مرکب از وزیر کشور یا معاون امنیتی و انتظامی ، فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی ، رئیس سازمان عقیدتی سیاسی یا جانشین وی ، رئیس سازمان حفاظت اطلاعات یا جانشین وی و معاون نیروی انسانی نیروی انتظامی بعنوان دبیر هیات تشکیل می گردد و در چهار چوب مفاد این قانون وظیفه تعیین سیاست های گزینش کارکنان و تدوین دستورالعملهای مورد نیاز با همکاری سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و نظارت بر کار هسته های گزینش در نیروی انتظامی را بعهده دارد . هسته های گزینش در نیروی انتظامی توسط هیات مرکزی تشکیل می گردد .
- ماده ۱۸ - استخدام کارکنان انتظامی برای خدمت بصورت پایور منحصر بر اساس یکی از مقاطع تحصیلی پایان دوره های راهنمایی ، متوسطه ، کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر انجام می گیرد .
- ماده ۱۹ - کارمندان به دو صورت ذیل استخدام می شوند:
- الف - بر اساس مدارک تحصیلی در یکی از مقاطع پایان دوره متوسطه ، کاردانی ، کارشناسی ، کارشناسی ارشد ، دکترا و بالاتر .
- ب - بر اساس مهارت عملی با حداقل مدرک نهضت سواد آموزی و حداکثر پایان دوره متوسطه .
- ماده ۲۰ - نیروی انتظامی می تواند زنان را با حفظ موازین اسلامی در مشاغلی که مستلزم بکارگیری زنان است به صورت کارکنان انتظامی یا کارمند استخدام نماید .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۹ - کارکنان نیروی انتظامی کسانی هستند که برابر شرایط و مقررات مندرج در این قانون یا قانون خدمت وظیفه عمومی به خدمت پذیرفته می شوند و عبارتند از :

الف - پایور ب - پیمانی ج - وظیفه

ماده ۱۰ - کارکنان پایور به کسانی اطلاق می گردد که برای انجام خدمت مستمر در نیروی انتظامی استخدام می شوند و عبارتند از :

۱ - پایوران انتظامی ۲ - کارمندان ۳ - محصلین

ماده ۱۱ - پایوران انتظامی کارکنانی هستند که پس از طی آموزشهای لازم به یکی از درجات پیش بینی شده در این قانون نائل و از لباس و علائم انتظامی استفاده می نمایند .

ماده ۱۲ - کارمندان کارکنانی هستند که براساس مدارج تحصیلی و یا مهارت تجربی و تخصصی استخدام و بدون استفاده از لباس ، درجات و علائم انتظامی به یکی از رتبه های پیش بینی شده در این قانون نائل می شوند .

ماده ۱۳ - محصلین کارکنانی هستند که به منظور خدمت بصورت پایور استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون در یکی از مراکز آموزشی نیروی انتظامی یا سایر موسسات آموزشی به هزینه نیروی انتظامی مشغول تحصیل میباشند .

ماده ۱۴ - کارکنان پیمانی به کسانی اطلاق می گردد که خدمت پیمانی را بصورت انتظامی یا کارمندی برابر مقررات مندرج در این قانون انجام می دهند .

ماده ۱۵ - کارکنان وظیفه کسانی هستند که مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی در یکی از دوره های ضرورت، احتیاط یا ذخیره مشغول خدمت می باشند .

بخش دوم - شرایط عمومی استخدام

ماده ۱۶ - شرایط عمومی استخدام کارکنان پایور و پیمانی بشرح زیر می باشد:

الف - اعتقاد به دین مبین اسلام ، ولایت فقیه و التزام عملی به آن و رعایت اخلاق اسلامی

ب - التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران .

ج - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .

د - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره - مشاغل خاص زنان و امور انضباطی آنان بنا به مورد در جداول سازمانی و آیین نامه انضباطی تعیین می شود.

ماده ۲۱ - نیروی انتظامی می تواند بمنظور تامین نیاز سازمانی خود، داوطلبانی را که حداقل دارای مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی می باشند با اخذ تعهد ۵ سال خدمت انتظامی و یا ۶ سال خدمت کارمندی به صورت پیمانی استخدام نماید. تمدید مدت یا تجدید قرارداد مجاز نمی باشد. تبصره ۱ - استخدام کارمند پیمانی براساس تخصص و مهارت عملی، از لحاظ مدرک تحصیلی مشمول بند ب ماده ۱۹ خواهد بود.

تبصره ۲ - خدمت کارکنان پیمانی که خدمت دوره ضرورت را انجام نداده اند به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی می گردد و در صورتیکه قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت مستعفی یا برکنار گردند برابر مقررات قانون وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد. تبصره ۳ - نیروی انتظامی می تواند کارکنانی را که در حال انجام خدمت دوره ضرورت می باشند به صورت پیمانی استخدام نماید.

ماده ۲۲ - جداول سازمانی باید به نحوی تنظیم گردد که حداقل ۷۰٪ از کارکنان پایور و مابقی به ترتیب از کارکنان پیمانی و وظیفه استفاده شود.

تبصره - بکارگیری کارکنان وظیفه دیپلمه و پائین تر در مشاغلی غیر از نگهداری و خدماتی مطابق بدستورالعملی می باشد که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و پس از تاییدستاد کل به اجراء گذارده خواهد شد.

ماده ۲۳ - نیروی انتظامی می تواند بمنظور تامین نیروی انسانی، در صورت نیاز از کارکنان سایر نیروهای مسلح و سازمانها و وزارتخانه ها و نهادهای انقلاب اسلامی با آموزش های لازم و با رعایت مقررات نیروی انتظامی و همچنین رعایت مقررات نیروها و سازمانها و وزارتخانه های ذیربط بصورت انتقال یا مامور بخدمت استفاده نماید.

تبصره ۱ - سابقه خدمت کارکنان منتقل شده به نیروی انتظامی از لحاظ پایه خدمتی و سنوات بازنشستگی قابل احتساب است.

تبصره ۲ - نیروی انتظامی میتواند در مواقع ضروری و برای مدت محدود از بسیجیان برای اجرای ماموریت های قانونی خود بصورت مامور استفاده نماید. نحوه بکارگیری و وضعیت خدمتی و حقوق و مزایای آنان بموجب دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی سپاه، وزارت کشور، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و ستاد کل تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۳ - نیروی انتظامی بمنظور بهره گیری از مشارکتهای مردمی در تحکیم و توسعه نظم و امنیت اجتماعی می تواند عده آئی را به عنوان پلیس افتخاری از بین افراد داوطلب واجد صلاحیت، انتخاب و پس از آموزش و سازماندهی لازم، با عناوینی چون پلیس محلی بکارگیرد. چگونگی اجرای این تبصره بموجب آئین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی باهماهنگی وزارت کشور و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده ۲۴ - نیروی انتظامی می تواند در صورت نیاز از کارکنان وظیفه در حین خدمت دوره ضرورت و احتیاط و همچنین از کارکنان پیمانی در طول مدت قرارداد با دارا بودن شرایط لازم به عنوان پایور استخدام نماید. این قبیل داوطلبان در شرایط مساوی نسبت به سایر داوطلبان از اولویت برخوردارند. آموزش و ترفیعات آنان نیز تابع مقررات مندرج در این قانون خواهد بود.

ماده ۲۵ - نیروی انتظامی می تواند به منظور تامین استاد و تکمیل اعضاء هیات علمی مؤسسات آموزش عالی خود، کارکنان مورد نیاز را براساس مقررات استخدامی هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استخدام و به مشاغل آموزشی و پژوهشی منصوب نماید.

تبصره - کارکنان پایور که دارای شرایط لازم برای عضویت در هیات علمی موضوع این ماده باشند می توانند به عضویت هیات علمی مؤسسات آموزش عالی نیروی انتظامی درآیند.

ماده ۲۶ - استخدام جز برای مشاغل پیش بینی شده در جداول سازمان و همچنین تغییر نوع استخدام کارکنان، جز در موارد مذکور در این قانون ممنوع است.

بخش سوم - سازمان و طبقه بندی

ماده ۲۷ - مشاغل نیروی انتظامی در رشته ها و رسته های مختلف دسته بندی میگردند.

انواع رسته ها و علائم رسته ای و لباس و علائم درجات به موجب دستورالعملی خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی باهماهنگی وزارت کشور و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۲۸ - نیروی انتظامی موظف است کلیه کارکنان خود را متناسب با رشته های تحصیلی، دوره های آموزشی و مهارت های آنان رسته بندی نماید. تغییر رسته در موارد خاص برابر دستورالعمل رسته ها، موضوع ماده ۲۷ خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۲۹ - نیروی انتظامی موظف است مشاغل کارمندان موضوع بند (ب) ماده ۱۹ این قانون را از نظر پیچیدگی به سه گروه (۱)، (۲)، (۳) و میزان مهارت در انجام مشاغل هر یک از سه گروه را به سه رده ۳، ۲، ۱ طبقه بندی نماید.

تخصص و مهارت فنی این قبیل کارمندان در بدو استخدام توسط کمیسیون ارزیابی مهارت فنی مورد ارزیابی قرار گرفته و رده آنان تعیین می گردد.

ماده ۳۰ - نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف مدت دو سال در چهارچوب این قانون کلیه مشاغل مربوطه را بمنظور طبقه بندی مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و براساس آن نسبت به تعیین شرح وظایف و شرایط احراز هر شغل با هماهنگی وزارت کشور و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور اقدام و پس از تصویب فرماندهی کل قوا در انتصابات و ترفیعات ملاک عمل قرار دهد.

ماده ۳۱ - تعداد و ترکیب نیروی انسانی و همچنین نسبت درجه ها و رتبه های کارکنان نیروی انتظامی برمبنای اهداف، خط مشی، و نیازها برابر جداول سازمان و تجهیزاتی که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید مشخص می گردد.

ماده ۳۲ - نیروی انتظامی مکلف است حداکثر ظرف دو سال پس از تصویب این قانون محلهای سازمانی نیروی انتظامی را مورد بررسی قرار داده و ضرورت انتظامی یا کارمندی یا مشترک بودن شغل را تعیین و درجات و رتبه های مناسب برای هر محل سازمانی را در نظر گرفته و با هماهنگی وزارت کشور از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا برساند.

تبصره ۱ - چنانچه برخی از محلهای سازمانی مربوط به مشاغل تخصصی و یا تجربی فاقد طیف درجات متناسب با تعداد یا ترکیب مشاغل مزبور در جداول سازمانی باشد، می توان درجه محل سازمانی این قبیل مشاغل را ضمن تعیین حداقل و حداکثر درجه مورد نیاز بصورت سیال مشخص نمود، که در این صورت برای انجام امور خدمتی، درجه مشاغل ملاک تعیین درجه محل سازمانی شغل مورد تصدی خواهد بود.

تبصره ۲ - پس از انقضاء مهلت مذکور هر گونه استخدامی منوط به اخذ مجوز از میبادی ذیربط و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می باشد.

فصل سوم - آموزش

ماده ۳۳ - دوره های آموزشی کارکنان نیروی انتظامی به شرح ذیل می باشد:



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

الف - دوره های عمومی انتظامی .

ب - دوره های تخصصی .

ج - دوره علمی .

د - دوره های سرپرستی .

ه- دوره های تخصصی تکمیلی .

و - دوره های کاردانی علوم و فنون انتظامی .

ز - دوره های کارشناسی علوم و فنون انتظامی .

ح - دوره های کارشناسی ارشد علوم و فنون انتظامی .

ط - دوره فرماندهی و مدیریت عالی انتظامی .

ی - دوره عالی امنیت .

تبصره ۱ - عناوین دوره های بندهای ج، و، ز، ح، ط، ی از نظر طبقه بندی مشاغل و استخدام و ارتقاء در نیروی انتظامی کاربرد دارد و برای اعطای مدارک تحصیلی مطابق ماده (۵۴) اقدام خواهد شد.

تبصره ۲ - نیروی انتظامی می تواند در صورت لزوم علاوه بر دوره های مذکور نیازمندیهای آموزشی دیگر خود را در قالب آموزشهای عرضی (تخصصی کوتاه مدت) و ضمن خدمت (در ساعات خدمت موظف) اجرا نماید .

تبصره ۳ - در جهت توسعه همکاری های مشترک ، اطلاع از آخرین یافته های علمی و تخصصی در سایر نیروهای مسلح و تامین بخشی از نیازمندیهای آموزشی تخصصی ، نیروی انتظامی می تواند نسبت به اعزام کارکنان واجد شرایط خود به کلیه دوره های مصوب آن نیروها اقدام و سهمیه مناسب در دوره های آموزشی خود برابر درخواست آنان پیش بینی نماید .

ماده ۳۴ - مراکز آموزشی کارکنان نیروی انتظامی به شرح ذیل میباشد:

الف - مراکز آموزش عمومی .

ب - آموزشگاههای علمی - تخصصی .

ج - واحد های آموزشی .

د - دانشکده های علوم و فنون انتظامی .

ه- دانشکده فرماندهی و ستاد .

تبصره ۱ - به مجموعه دانشکده های نیروی انتظامی دانشگاه علوم انتظامی اطلاق می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۲- تأسیس و ایجاد مراکز آموزشی موضوع این ماده علاوه بر امکانات موجود منوط به تأمین اعتبار و تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور است.

ماده ۳۵- دوره های عمومی انتظامی به منظور ارائه آموزشهای نظامی، انتظامی مقدماتی و آشنائی با مقررات و آیین نامه های سازمانی با اهداف ایجاد آمادگی عمومی برای خدمت در نیروی انتظامی متناسب با گونه های مختلف استخدامی موضوع ماده (۹) برای کلیه کارکنان در بدو خدمت تشکیل می گردد.

ماده ۳۶- دوره های تخصصی به منظور ایجاد توانمندی تخصصی مورد نیاز برای کارکنان انتظامی پایور که دوره عمومی انتظامی خود را در آموزشگاههای علمی - تخصصی گذرانده اند و همچنین کارمندان پایور و پیمانی که بدون مهارت و تخصصی استخدام می شوند متناسب با رشته های ناجا بلافاصله بعد از دوره عمومی انتظامی ارائه می گردد.

برنامه آموزشی این دوره ها می بایست به گونه ای تنظیم گردد که دانش آموختگان آن بتوانند از عهده مشاغل گروهبانی و رتبه های همپتراز برآیند.

تبصره - دوره تخصصی کارکنان وظیفه متناسب با مشاغل سازمانی خاص آنان ارائه می گردد.

ماده ۳۷- دوره علمی به منظور ارتقاء تحصیلات کارکنان پایور انتظامی که با مدرک حداقل پایان دوره راهنمایی به استخدام درآمده اند برای نیل به مدرک پایان دوره متوسطه با هماهنگی وزارت آموزش و پرورش و با رعایت تبصره (۱) ماده (۳۳) تشکیل می گردد.

ماده ۳۸- دوره های تخصصی تکمیلی به منظور تکمیل تخصص و به روز آمد نمودن دانش رسته ای کارکنان پایور نیروی انتظامی برای نیل به ترفیع و یا تصدی مشاغل خاص متناسب با رشته، رشته و مشاغل نیروی انتظامی حداقل به مدت یک ماه در دانشکده فرماندهی و ستاد، دانشکده های علوم و فنون، آموزشگاههای علمی - تخصصی و مجتمع های آموزشی اجرا می گردد.

نیروی انتظامی مکلف است نسبت به تشکیل این دوره ها طوری اقدام نماید که کلیه کارکنان بتوانند به موقع این دوره ها را طی نمایند. برنامه آموزشی این دوره ها باید طوری تنظیم گردد که دانش آموختگان آن از عهده مشاغل در درجات یا رتبه های بالاتر برآیند.

تبصره ۱- دوره های آموزشی که در مراکز آموزش برون سازمانی ارائه می گردد و محتوای آن بانیاز دانش رسته ای نیروی انتظامی مطابقت دارد معادل دوره تخصصی تکمیلی محسوب می گردد.

تبصره ۲- کارکنانی که هر یک از دوره های آموزشی مندرج در ماده ۳۳ این قانون را طی نمایند از طی دوره تخصصی تکمیلی همان دوره ترفیع معاف می باشند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۳ - حداقل مدت آموزش در مقاطع استواریکمی به ستوانسومی و سروانی به سرگردی دوماه خواهدبود.

ماده ۳۹ - دوره سرپرستی به منظور احراز توانمندی لازم جهت تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت جزء برای کارکنانی که از درجه استوار یکمی یا رتبه معادل به درجه ستوان سومی یا رتبه معادل نایل گردیده اند به مدت حداقل سه ماه متناسب با رسته خدمتی در دانشکده های علوم و فنون اجرا می گردد نیل به درجه ستواندومی یا رتبه معادل منوط به موفقیت در طی این دوره می باشد. دانش آموختگان این دوره از سه ماه ارشدیت برخوردار می گردند.

ماده ۴۰ - مراکز آموزش عمومی به منظور اجرای دوره های عمومی انتظامی و تخصصی بدو خدمت کارکنان پیمانی و وظیفه ایجاد می گردد.

نیروی انتظامی می تواند با توجه به نیاز خود نسبت به ایجاد این مراکز در نقاط مختلف کشور اقدام نماید.

ماده ۴۱ - آموزشگاههای علمی - تخصصی به منظور اجرای دوره عمومی انتظامی، دوره تخصصی و دوره علمی بدو خدمت و همچنین دوره های تخصصی تکمیلی برای کسانی که حداقل با مدارک تحصیلی پایان دوره راهنمایی به عنوان پایور انتظامی برای خدمت در مشاغل گروهبانی و بالاتر از طریق مسابقه ورودی استخدام می شوند ایجاد می گردد.

نیروی انتظامی می تواند متناسب با رسته های مصوب نسبت به ایجاد این مراکز در نقاط مختلف کشور اقدام نماید.

تبصره - نیروی انتظامی می تواند با رعایت ضوابط و مقررات وزارت آموزش و پرورش جهت ارتقاء تحصیلی کارکنان پایوری شاغل تا سطح پایان دوره متوسطه مهارتی در آموزشگاههای علمی تخصصی اقدام نماید.

ماده ۴۲ - واحدهای آموزشی به منظور ارائه آموزش های تخصصی تکمیلی، عرضی و یا ضمن خدمت ایجاد می گردد.

نیروی انتظامی می تواند با توجه به نیاز خود نسبت به ایجاد این مجتمع ها در تابعیت یگانهای عمده خود اقدام نماید.

ماده ۴۳ - کارمندان پایور در بدو خدمت دوره عمومی انتظامی را بمدت حداقل یک ماه و کارمندان با مدرک پایان دوره متوسطه که بدون مهارت و تخصص استخدام گردیده اند علاوه برآن یک دوره تخصصی را بمدت حداقل یک ماه طی می نمایند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

دوره عمومی انتظامی و تخصصی کارمندان دارای مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه درآموزشگاههای علمی تخصصی و دوره عمومی کارمندان با مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر در دانشکده علوم و فنون برگزار می گردد.

کارمندان در طول خدمت ضمن طی حداقل یکی از دوره های تخصصی تکمیلی در فاصله هر ترفیع می توانند با رعایت شرایط و ضوابط مورد نیاز برای تصدی مشاغل مدیریتی جزء، دوره سرپرستی و برای تصدی مشاغل مدیریت میانی، دوره فرماندهی و مدیریت و برای تصدی مشاغل مدیریت عالی، دوره عالی امنیت را طی نمایند.

تبصره - فهرست مشاغل مدیریت جزء، میانی و عالی براساس طبقه بندی مشاغل موضوع ماده (۳۰) تعیین خواهد شد.

ماده ۴۴ - کارکنان پایور انتظامی با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه مهارتی که در نظام آموزش و پرورش طراحی و اجرا می شود مورد نیاز نیروی انتظامی برای نیل به درجه گروه بان یکمی در بدو خدمت دوره عمومی انتظامی را حداقل به مدت شش ماه و دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه فاقد مهارت علاوه بر دوره مذکور، دوره تخصصی را حداقل به مدت شش ماه طی می نمایند. این دوره ها در بدو خدمت و درآموزشگاههای علمی تخصصی اجراء می گردد. کلیه کارکنان مزبور دوره های تخصصی و تکمیلی را در طول خدمت و در فاصله هر ترفیع می گذرانند. این کارکنان با رعایت شرایط و ضوابط مورد نیاز برای تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت جزء می بایست دوره سرپرستی را طی نمایند.

تبصره - کارکنان پایور انتظامی دارای مدرک پایان دوره راهنمایی در بدو خدمت دوره عمومی انتظامی، دوره تخصصی و دوره علمی را مجموعاً به مدت حداقل ۱۸ ماه درآموزشگاههای علمی تخصصی طی می نمایند.

ماده ۴۵ - کلیه کارکنان پیمانی که به صورت انتظامی با مدرک تحصیلی پایان متوسطه و پایین تر استخدام می گردند دوره عمومی انتظامی را حداقل به مدت ۴ ماه و کارکنان با مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر این دوره را حداقل به مدت ۲ ماه طی می نمایند. این کارکنان در صورت دارا نبودن تخصص و مهارت مورد نیاز نیروی انتظامی بلافاصله بعد از طی دوره عمومی انتظامی، دوره تخصصی را بمدت حداقل ۲ ماه متناسب با رسته های نیروی انتظامی طی می نمایند. این دوره ها در بدو خدمت و در مراکز آموزش عمومی اجراء می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۴۶ - سایر کارکنان پیمانی در بدو خدمت دوره عمومی انتظامی را به مدت حداقل ۳ ماه و در صورت دارانبودن مهارت و تخصص لازم یک دوره تخصصی به مدت حداقل یک ماه را در مراکز آموزش عمومی طی می نمایند.

ماده ۴۷ - کلیه کارکنان پیمانی انتظامی و کارمند در طول خدمت و قبل از ترفیع یک دوره تخصصی تکمیلی را متناسب با درجه یا رتبه در دانشکده های علوم و فنون ، آموزشگاه های علمی تخصصی و مجتمع های آموزشی می گذرانند.

تبصره ۱ - کارکنانی که خدمت سربازی را طی نموده اند دوره عمومی انتظامی آنان به یک ماه تقلیل می یابد و کسانی که خدمت سربازی خود را در نیروی انتظامی گذرانده باشند در صورتی که انفکاک آنان بیشتر از شش ماه نباشد از طی دوره عمومی انتظامی معاف هستند.

تبصره ۲ - کلیه کارکنان پیمانی که برابر قوانین و مقررات تغییر وضعیت خدمتی داده و به عنوان کارکنان پایور بدون تغییر رسته به کار گرفته می شوند در صورت داشتن حداقل ۳ سال تجربه خدمتی و موفقیت در آزمون که از طریق مراکز آموزش ذیربط برگزار می گردد از طی آموزش های عمومی انتظامی و تخصصی معاف می باشند. اینگونه کارکنان در صورت بکارگیری در رسته جدید موظف به طی دوره تخصصی قبل از بکارگیری می باشند.

ماده ۴۸ - کارکنان وظیفه در بدو خدمت دوره های عمومی انتظامی و تخصصی مورد نیاز را طی می نمایند. کارکنان وظیفه با مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر در صورت بکارگیری در تخصص های منطبق با تحصیلات آنان از طی دوره تخصصی معاف می باشند. این دوره ها در مراکز آموزش عمومی اجرا می گردد.

تبصره ۱ - برنامه آموزش کارکنان وظیفه در بدو خدمت متناسب با نیاز نیروی انتظامی و سطح تحصیلات آنان توسط نیروی مذکور تهیه و به مورد اجرا گذارده خواهد شد.

تبصره ۲ - کارکنان وظیفه بیسواد و کم سواد دوره های سواد آموزی را برابر دستورالعملی که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی نهضت سواد آموزی تهیه و به تصویب وزیر کشور می رسد طی می نمایند.

ماده ۴۹ - دوره های کاردانی علوم و فنون انتظامی در رشته های مختلف تحصیلی به منظور تربیت نیروی متخصص مورد نیاز نیروی انتظامی در سطح کاردانی متناسب با رسته های نیروی انتظامی جهت کارکنان پایور انتظامی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی جذب گردیده اند در بدو خدمت به مدت حداقل ۴ نیمسال تحصیلی در دانشکده های علوم و فنون تشکیل می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

برنامه آموزشی این دوره ها باید طوری تنظیم گردد که با طی دوره های آموزشی بعدی دانش آموختگان از عهده مشاغل ستوانسومی تا مشاغل مربوط به درجات سرهنگی برآیند.

تبصره - پایوران انتظامی و کارمندان با داشتن مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه با حداکثر ۲۷ سال سن در صورت دارا بودن سایر شرایط لازم می توانند در مسابقه ورودی دوره کاردانی شرکت نمایند.

ماده ۵۰ - دوره های کارشناسی علوم و فنون انتظامی در رشته های مختلف تحصیلی بمنظور تربیت نیروی متخصص مورد نیاز نیروی انتظامی در سطح کارشناسی متناسب با رشته های نیروی انتظامی برای کارکنان پایور انتظامی که با مدرک پایان دوره متوسطه از طریق مسابقه ورودی جذب گردیده اند در بدو خدمت به مدت حداقل ۷ نیمسال تحصیلی در دانشکده های علوم و فنون تشکیل می گردد. برنامه آموزشی این دوره ها می بایست طوری تنظیم گردد که دانش آموختگان از عهده مشاغل ستواندومی برآمده و با کسب تجارب حاصله از خدمت و همچنین طی دوره های بعدی از عهده کلیه مشاغل بالاتر برآیند.

تبصره ۱ - در صورت ضرورت، نیروی انتظامی می تواند دوره های کارشناسی علوم و فنون انتظامی را به صورت ناپیوسته برای دانش آموختگان دوره های کاردانی علوم و فنون انتظامی در طول درجه ستوانسومی و همچنین دارندگان مدرک کاردانی مؤسسات و مراکز آموزش عالی متناسب با نیاز نیروی انتظامی به مدت حداقل سه نیمسال تحصیلی با دارا بودن حداکثر ۲۷ سال سن از طریق مسابقه ورودی اجرا نماید.

تبصره ۲ - دانش آموختگان آموزشگاههای علمی تخصصی که با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه به استخدام نیروی انتظامی درآمده اند در طول درجه گروهبانیکی و استوار دومی و کارمندان با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه و حداکثر ۲۷ سال سن در صورت داشتن سایر شرایط لازم می توانند در مسابقه ورودی کارشناسی علوم و فنون انتظامی شرکت نمایند.

ماده ۵۱ - نیروی انتظامی می تواند تا ۲۰ درصد از ظرفیت دوره های کاردانی و کارشناسی علوم و فنون انتظامی را به کارکنان شاغل واجد شرایط خود اختصاص دهد.

پذیرفته شدگان، از دوره عمومی انتظامی معاف و ادامه تحصیل آنان بدون نصب درجه خواهد بود.

ماده ۵۲ - تغییر رشته تحصیلی ورودی های کاردانی و کارشناسی علوم و فنون انتظامی براساس تقاضای شخصی یا محرز گردیدن عدم توانمندی ادامه تحصیل در رشته مربوط بنا بر ضرورت و نیاز سازمان در صورت دارا بودن شرایط و ضوابط مورد نیاز فقط برای یک بار امکان پذیر می باشد. شرایط و ضوابط مذکور در اساسنامه دانشکده های علوم و فنون انتظامی پیش بینی می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۵۳ - دوره های کارشناسی ارشد علوم و فنون انتظامی به منظور گسترش دانش و تربیت متخصصان و پژوهندگان در سطح کارشناسی ارشد متناسب با رشته های نیروی انتظامی برای کارکنان پایور با مدرک تحصیلی کارشناسی از طریق مسابقه ورودی در طول درجات سروانی و سرگردی یا رتبه همپراز بمدت حداقل ۳ نیمسال تحصیلی در دانشکده های علوم و فنون تشکیل می گردد.

برنامه آموزشی این دوره ها می بایست طوری تنظیم گردد که دانش آموختگان با آخرین تخصصها و یافته های علمی و مدیریتی متناسب با رشته مربوط و نیز با روشهای پژوهشی علمی آشنا شده تا توانمندی و مهارت لازم را برای مدیریت، تحقیق و تعلیم کسب نموده و از عهده مشاغل مربوط برآیند.

دانش آموختگان این دوره از یک سال ارشدیت برخوردار می گردند.

تبصره - دانش آموختگان رتبه اول دوره های کارشناسی علوم و فنون می توانند این دوره را در صورت موفقیت در مسابقه ورودی بلافاصله پس از فراغت از تحصیل و قبل از نیل به درجه سروانی طی نمایند.

ماده ۵۴ - نیروی انتظامی می تواند با تطبیق وضعیت دانشکده ها و محتوای دوره های تحصیلی مربوط در این قانون با مقررات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به دانش آموختگان دوره های کاردانی و کارشناسی مدرک کاردانی و کارشناسی و به دانش آموختگان دوره های کارشناسی ارشد علوم و فنون انتظامی و فرماندهی و مدیریت عالی مدرک کارشناسی ارشد و به دانش آموختگان دوره عالی امنیت ملی مدرک دکترا اعطا نماید.

ماده ۵۵ - دوره های فرماندهی و مدیریت عالی انتظامی به منظور تربیت فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی از طریق مسابقه ورودی برای کارکنان پایور در طول درجه سرگردی و سرهنگ دومی یا رتبه های همپراز در دانشکده فرماندهی و ستاد در سه سطح زیر تشکیل می گردد:

الف - برای کارکنان پایور با مدرک تحصیلی کارشناسی جهت تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت عالی بصورت بلند مدت حداقل بمدت ۳ نیمسال تحصیلی که دانش آموختگان این دوره علاوه بر احراز شرایط برای تصدی مشاغل مذکور از یک سال ارشدیت برخوردار می گردند.

ب - برای کارکنان پایور با مدرک کارشناسی ارشد به بالا جهت تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت عالی بصورت کوتاه مدت حداقل به مدت ۶ ماه که دانش آموختگان این دوره علاوه بر احراز شرایط برای تصدی مشاغل مذکور از ۳ ماه ارشدیت برخوردار می گردند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ج - برای کارکنان پایور با مدرک کاردانی و همچنین کارشناسی که شرایط لازم برای طی دوره بلند مدت برای آنان فراهم نگردیده جهت تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت میانی بصورت کوتاه مدت حداقل به مدت ۶ ماه که دانش آموختگان این دوره علاوه بر احراز شرایط برای تصدی مشاغل مذکور از سه ماه ارشدیت برخوردار می گردند.

تبصره - برنامه آموزشی این دوره می بایست طوری تنظیم گردد که دانش آموختگان با روشهای فرماندهی و مدیریت فرا رسته ای آشنا شده ، توانمندی لازم را برای طراحی ، برنامه ریزی و هدایت در مشاغل فرماندهی و مدیریت نیروی انتظامی کسب نمایند.

ماده ۵۶ - دوره عالی امنیت بمنظور آموزش فرماندهان و مدیران عالی نیروی انتظامی در زمینه سیاست های داخلی و خط مشی کشور در امور امنیتی ، انتظامی از طریق مسابقه ورودی به مدت حداقل سه نیمسال در دانشکده فرماندهی و ستاد نیروی انتظامی برای دانش آموختگان دوره فرماندهی و مدیریت عالی و دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر که دوره کوتاه مدت فرماندهی و مدیریت عالی را طی نموده اند در درجه حداقل سرهنگی و رتبه همپراز تشکیل می گردد، برنامه آموزشی این دوره می بایست طوری تنظیم گردد که دانش آموختگان علاوه بر احراز شرایط لازم برای تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت عالی در نیروی انتظامی با روشهای علمی پژوهشی آشنا شده تا توانمندی و مهارت علمی لازم را برای تحقیق ، پژوهش و طراحی اجرای سیاستهای کلان امنیت عمومی و انتظامی کشور بدست آورند.

دانش آموختگان این دوره از یک سال ارشدیت برخوردار می گردند.

تبصره - فرماندهان و مدیران عالی نیروهای مسلح با معرفی بالاترین رده سازمانی و مسئولین کشوری در سطح مدیران کل و بالاتر که بنحوی در امور امنیتی و انتظامی دارای مسؤلیت هستند با تأیید وزیر کشور می توانند با داشتن شرایط مذکور در این دوره شرکت نمایند.

ماده ۵۷ - کارکنان واجد شرایط آندسته از دوره های مندرج در این قانون که دارای مسابقه ورودی هستند، حداکثر ۳ بار حق شرکت در آزمون هریک از دوره ها را دارند.

ماده ۵۸ - بمنظور اجرای دوره عمومی انتظامی دوره های کاردانی ، کارشناسی و کارشناسی ارشد علوم و فنون انتظامی و همچنین دوره های تخصصی تکمیلی و دوره سرپرستی برای کارکنان پایور ، دانشکده های علوم و فنون با رعایت تبصره (۱) ماده (۳۳) و پس از کسب مجوز از فرماندهی کل قوا ایجاد می گردند.

ماده ۵۹ - دانشکده فرماندهی و ستاد بمنظور اجرای دوره های فرماندهی و مدیریت عالی انتظامی و دوره عالی امنیت تشکیل می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره - دوره های تخصصی تکمیلی دانش آموختگان دوره فرماندهی و مدیریت در این دانشگاه اجرا می گردد.

ماده ۶۰ - اساسنامه های هریک از مراکز آموزشی نیروی انتظامی جهت تحقق اهداف دوره های مربوط و ایجاد شرایط لازم برای اجرای دوره ها، با رعایت مواد مندرج در این قانون توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تدوین و از طریق ستاد کل بتصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده ۶۱ - کارکنان پایور انتظامی با مدرک پایان دوره متوسطه برای نیل به درجه ستوانسومی دوره کاردانی علوم و فنون انتظامی را پس از طی دوره عمومی انتظامی در بدو خدمت طی می نمایند. این کارکنان در طول خدمت ضمن طی دوره های تخصصی تکمیلی در هر ترفیع با رعایت شرایط و ضوابط برای تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت میانی از طریق مسابقه ورودی دوره فرماندهی و مدیریت عالی کوتاه مدت را در طول درجه سرگردی و سرهنگ دومی طی می نمایند.

ماده ۶۲ - کارکنان پایور انتظامی با مدرک تحصیلی پایان متوسطه برای نیل به درجه ستواندومی دوره کارشناسی علوم و فنون انتظامی را پس از طی دوره عمومی انتظامی در بدو خدمت طی می نمایند این کارکنان در طول خدمت ضمن طی دوره های تخصصی تکمیلی در طول هر ترفیع با رعایت شرایط و ضوابط می توانند در طول درجه سروانی و سرگردی دوره کارشناسی ارشد علوم و فنون و یا دوره فرماندهی و مدیریت عالی را در درجات سرگردی و سرهنگ دومی طی نمایند.

دانش آموختگان دوره فرماندهی و مدیریت عالی بلند مدت می توانند در مسابقه ورودی دوره عالی امنیت شرکت نمایند. دانش آموختگان دوره های کارشناسی ارشد علوم و فنون برای شرکت در دوره های عالی امنیت ملزم به طی دوره کوتاه مدت فرماندهی و مدیریت عالی می باشند.

ماده ۶۳ - دانش آموختگان دوره های کاردانی و بالاتر که در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی برون سازمانی تحصیل نموده اند و بعنوان کارکنان پایور انتظامی استخدام گردیده اند، دوره عمومی انتظامی را در بدو خدمت به مدت حداقل سه ماه در دانشکده علوم و فنون طی نموده و در طول خدمت ضمن طی دوره های تخصصی تکمیلی برای تصدی مشاغل فرماندهی و مدیریت می توانند دوره های آموزشی مورد نیاز را برابر مفاد ماده (۶۲) طی نمایند.

اینگونه کارکنان در صورت بکارگیری در مشاغل غیر مرتبط با رشته تحصیلی ملزم به طی یک دوره تخصصی متناسب با رشته های نیروی انتظامی حداقل بمدت سه ماه می باشند.

تبصره - هزینه های تحصیلات پرسنل موضوع این ماده براساس آیین نامه ای که توسط وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل تهیه و به تصویب هیات وزیران می رسد محاسبه و به آنان پرداخت می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۶۴ - اعزام کارکنان به هر یک از دوره های آموزشی پیش بینی شده در این قانون مشروط به آن است که امکان و فرصت ادامه خدمت و بازدهی متناسب با مدت ، کیفیت و اهمیت دوره آموزشی را حداقل به مدت دو برابر زمان تحصیل داشته باشند .

تبصره - نیروی انتظامی موظف است ترتیبی اتخاذ نماید که کارکنان واجد شرایط بتوانند بموقع برای طی دوره های مندرج در این قانون اعزام شوند . در موارد استثنائی و نیازهای سازمانی باتصویب فرمانده نیروی انتظامی فقط برای یک دوره اعزام کارکنان به تعویق می افتد .

ماده ۶۵ - نیروی انتظامی می تواند بخشی از نیازهای تخصصی خود را با هماهنگی وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فن آوری و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق اخذ سهمیه و یا استخدام دانشجو از دانشگاهها و موسسات آموزشی خارج از نیروی انتظامی تامین نماید . نحوه استفاده از سهمیه و یا استخدام دانشجو برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران میرسد .

تبصره ۱ - نیروی انتظامی موظف است همه ساله نیازمندیهای تخصصی و تحصیلی خود را اعلام تا کارکنان بتوانند در صورت تمایل در رشته های مزبور تحصیل نمایند .

تبصره ۲ - نیروی انتظامی هزینه تحصیلی کارکنانی را که در رشته های مورد نیاز در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی تحصیل می کنند پرداخت می نماید .

ماده ۶۶ - نیروی انتظامی موظف است در دوره های آموزشی و در طول خدمت، متناسب بانباز، برنامه های لازم تربیت بدنی را به منظور آمادگی جسمانی کارکنان پیش بینی و اجراء نماید .

ماده ۶۷ - نیروی انتظامی موظف است برای ارتقاء دانش عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات کارکنان مواد آموزشی متناسب با نیاز و اهداف دوره را در برنامه های آموزشی دوره های مندرج در ماده ۳۳ پیش بینی و اجراء نماید .

ماده ۶۸ - نیروی انتظامی موظف است به منظور آموزش کارکنان زن ضمن ایجاد شرایط مناسب در مراکز آموزش نیروی انتظامی ، دوره های آموزشی مندرج در این قانون را متناسب باشرایط جسمانی و خدمتی آنان اجراء نماید .

ماده ۶۹ - نیروی انتظامی می تواند به منظور مبادله علوم و تجربیات تخصصی در امور انتظامی و در قالب سیاستهای کلی کشور با تصویب وزیر کشور نسبت به اعزام کارکنان خود به سایر کشورها و قبول افراد نیروهای انتظامی آنها جهت طی دوره های آموزشی مبادرت نماید .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۷۰ - نیروی انتظامی می تواند تجربیات مدون و نتایج تحقیقات علمی مرتبط و مورد نیاز خدمتی کارکنان را که ممتاز شناخته می شوند بعنوان بخشی از آموزشهای تخصصی تکمیلی طول خدمت پذیرفته و برای آنها گواهی کفایت آموزش صادر نماید .
تبصره - اجرای این ماده طبق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب فرمانده نیروی انتظامی می رسد.

ماده ۷۱ - نیروی انتظامی می تواند به منظور ارتقاء تحصیلی کارکنان خود با استفاده از امکانات آموزش از راه دور نسبت به برگزاری تمام یا قسمتی از دوره های آموزشی مصوب با هماهنگی وزارتخانه های ذیربط اقدام نماید .
دستورالعمل مربوطه توسط نیروی انتظامی تهیه و پس از تصویب وزیر کشور به مورد اجرا گذارده خواهد شد.

ماده ۷۲ - تغییر رسته خدمتی کارکنان نیروی انتظامی در طول خدمت براساس ضوابط و رعایت ماده ۲۸ این قانون مستلزم طی نمودن دوره های تخصصی مورد نیاز و یا قبولی در آزمون های مربوط به رسته جدید می باشد.

ماده ۷۳ - تطبیق آموزش کارکنان نیروی انتظامی که دوره های آموزشی خود را تا زمان تصویب این قانون براساس نظام آموزش قبل گذرانده و یا کارکنانی که به نیروی انتظامی منتقل شده اند با دوره های آموزشی مندرج در این قانون براساس دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

فصل چهارم - ترفیعات ، ارزشیابی و انتصابات

بخش اول - ترفیعات و ارزشیابی

ماده ۷۴ - ترفیع عبارتست از نیل به درجه یا رتبه بالاتر برابر مقررات این قانون .
تبصره - ترفیعات و روش اجرای آن به موجب آیین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

ماده ۷۵ - عناوین و ترتیب درجات کارکنان انتظامی بشرح زیر می باشد:

- | | |
|-----------------|-----------------|
| ۱ - سرباز | ۲ - سرباز دوم |
| ۳ - سرباز یکم | ۴ - سرجوخه |
| ۵ - گروهبان سوم | ۶ - گروهبان دوم |
| ۷ - گروهبان یکم | ۸ - استوار دوم |



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۹ - استواریکم	۱۰ - ستوان سوم
۱۱ - ستوان دوم	۱۲ - ستوان یکم
۱۳ - سروان	۱۴ - سرگرد
۱۵ - سرهنگ دوم	۱۶ - بیرهنگ
۱۷ - سرتیپ دوم	۱۸ - سرتیپ
۱۹ - سرلشگر	۲۰ - سپهبد
۲۱ - ارتشبد	

تبصره ۱ - درجات مندرج در این ماده مجموعاً به پنج گروه تقسیم میگردند .

الف - ردیف های ۱ تا ۴ گروه سربازی

ب - ردیف های ۵ تا ۹ گروه درجه داری

ج - ردیف های ۱۰ تا ۱۳ گروه افسری جزء

د - ردیف های ۱۴ تا ۱۶ گروه افسری ارشد

هـ - ردیف های ۱۷ و بالاتر گروه امرا

تبصره ۲ - بعد از عناوین درجات پاسداران کمیته سابق انقلاب اسلامی که براساس دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی (مصوب فرماندهی کل قوا) تطبیق گردیده اند و نیز پاسدارانی که براساس دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی سپاه تطبیق گردیده اند و به تجویز ماده ۲۳ این قانون به نیروی انتظامی منتقل گردیده و یا می گردند کلمه (پاسدار) اضافه می گردد. ماده ۷۶ - حداقل مدت توقف کارکنان پایور و پیمانی در هر یک از درجات و رتبه های موضوع این قانون چهار سال میباشد .

ماده ۷۷ - دانش آموختگان آموزشگاههای علمی تخصصی موضوع این قانون به درجه گروهبانیکی و در نهایت به درجه سروانی نائل خواهند شد. در صورتیکه کارکنان انتظامی مشمول این ماده در طول خدمت از ارشدیت یا درجه تشویقی برخوردار شوند، به همان میزان و حداکثر بدرجه سرگردی ارتقاء می یابند.

تبصره ۱ - کارکنان انتظامی که قبل از این قانون با مدرک پایین تر از پایان دوره متوسطه استخدام گردیده اند در صورتیکه موفق به اخذ مدرک پایان دوره متوسطه گردند به چهار سال ارشدیت نائل می گردند .

تبصره ۲ - آندسته از کارکنانی که با مدرک پایان دوره راهنمایی استخدام می شوند و موفق به طی دوره علمی نمی گردند بدرجه گروهباندومی نائل و در نهایت بدرجه ستوانیکمی نائل خواهند شد .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۷۸ - دانش آموختگان دوره کاردانی دانشکده های علوم و فنون انتظامی به درجه ستوان سومی و در نهایت به درجه سرهنگی خواهند رسید .

تبصره - در موارد استثنایی به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا ، درجه سرتیپ دومی پس از طی حداقل مدت توقف در درجه سرهنگی بصورت درجه تشویقی به آنان اعطاء می گردد .

ماده ۷۹ - دانش آموختگان دوره کارشناسی دانشکده های علوم و فنون انتظامی به درجه ستواندومی نائل می گردند .

تبصره - نیل به درجه سرتیپی منوط به طی دوره فرماندهی و مدیریت عالی انتظامی یا دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی خواهد بود .

ماده ۸۰ - چنانچه در اساسنامه ها طول هر یک از دوره های آموزشی بدو خدمت بر اساس نیازنیروی انتظامی بیش از حداقل زمان مقرر در این قانون تعیین شود ، کارکنان تحت آموزش پس از گذشت حداقل زمان مقرر ، استحقاق نیل به درجه مربوط و برخوردارگی از حقوق و دیگر امتیازات درجه را خواهند داشت ، لیکن نصب درجه موقوف به اتمام دوره آموزشی خواهد بود .

ماده ۸۱ - وضعیت ترفیعات کارکنان انتظامی دانش آموخته مدارس و موسسات آموزش عالی و دانشگاهها پس از استخدام و طی دوره آموزش انتظامی ، حسب مورد تابع مقررات مندرج در مواد (۷۸) و (۷۹) این قانون خواهند بود .

تبصره ۱ - دارندگان مدارک بالاتر از کارشناسی و معادل آن در ازا هر سال تحصیل بالاتر از ۲ سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در ازا هر ۴ سال ارشدیت از یک درجه بالاتر برخوردار می گردند .

تبصره ۲ - سالهای قابل احتساب موضوع بند فوق برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارتخانه های علوم ، تحقیقات و فن آوری و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی در هر یک از مقاطع تحصیلی می باشد .

ماده ۸۲ - با کارکنان انتظامی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدارک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند به ترتیب زیر رفتار می شود :

الف - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان پایین تر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد ، به درجات ورودی مدرک جدید نائل شده و ترفیعات بعدی آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید و با رعایت مقررات ماده (۸۱) این قانون خواهد بود .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان بالاتر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد، به ازاء هر مقطع تحصیلی از یک سال ارشدیت برخوردار می گردند و ترفیعات بعدی آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات مواد (۷۸) و (۷۹) این قانون خواهد بود.

ماده ۸۳ - کارکنان پیمانی پس از طی دوره آموزش لازم به درجات یا رتبه های زیر نائل می شوند:

- الف - دارندگان مدرک نهضت بیوادآموزی و پایان دوره ابتدایی به رتبه ۲.
- ب - دارندگان مدرک پایان دوره راهنمایی به درجه گروهباندومی یا رتبه ۵.
- ج - دارندگان مدرک پایان دوره متوسطه به درجه گروهبانیکمی یا رتبه ۷.
- د - دارندگان مدرک کاردانی به درجه ستوان سومی یا رتبه ۱۰.
- ه - دارندگان مدرک کارشناسی به درجه ستوان دومی یا رتبه ۱۱.
- و - دارندگان مدارک بالاتر در ازاء هر سال تحصیلی بالاتر از کارشناسی از ۲ سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدارک کارشناسی و در ازاء هر ۴ سال ارشدیت از یک درجه یا رتبه بالاتر برخوردار می شوند.

رعایت مفاد تبصره ماده ۷۹ در مورد اینگونه کارکنان نیز الزامی خواهد بود.

تبصره ۱ - رتبه کارمندان پیمانی موضوع تبصره (۱) ماده (۲۱) این قانون معادل رتبه های مذکور در ماده (۸۷) می باشد و ارشدیت مدارک تحصیلی مذکور در تبصره (۱) آن ماده در محاسبه رتبه خدمتی و حقوقی این قبیل کارکنان رعایت نمی گردد مگر اینکه بصورت پایور تغییر وضعیت دهند.

تبصره ۲ - سابقه خدمت پیمانی کارکنانی که بصورت پایور تغییر وضعیت داده اند پس از کسر مدت آموزش بدو خدمت کارکنان همپراز جزء مدت توقف در درجه یا رتبه محاسبه خواهد شد.

ماده ۸۴ - کارکنان وظیفه از نظر نیل به درجات تابع مقررات خدمت وظیفه عمومی می باشند.

ماده ۸۵ - اولین رتبه خدمتی و وضعیت ترفیعاتی کارمندان موضوع بند الف ماده (۱۹) این قانون پس از استخدام و طی دوره آموزشی مربوط حسب مورد به قرار زیر است:

الف - کارمندانی که با مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه استخدام می شوند و یا در طول خدمت مدرک مزبور را ارائه نمایند از تاریخ ارائه مدرک به رتبه خدمتی ۹ نائل و حداقل مدت توقف آنان در کلیه رتبه های بعدی ۴ سال بوده و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۵ خواهند رسید.

ب - رتبه خدمتی کارمندان دانش آموخته موسسات آموزش عالی و دانشگاهها به قرار زیر خواهد بود:



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۱ - دارندگان مدرک کاردانی به رتبه خدمتی ۱۰ نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه های بعدی ۴ سال بوده و نهایتاً به رتبه خدمتی ۱۶ خواهند رسید.

۲ - دارندگان مدرک کارشناسی به رتبه خدمتی ۱۱ نائل و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه های بعدی تا رتبه ۱۷ چهار سال خواهد بود.

۳ - دارندگان مدرک بالاتر در ازاء هر سال تحصیل بالاتر از کارشناسی یا معادل آن از ۲ سال ارشدیت نسبت به دارندگان مدرک کارشناسی و در ازاء هر ۴ سال ارشدیت از یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

تبصره ۱ - سالهای قابل احتساب موضوع بند ب این ماده ، برابر حداقل زمان تعیین شده توسط وزارتخانه های علوم ، تحقیقات و فن آوری و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی در هر یک از مقاطع تحصیلی میباشد .

تبصره ۲ - آندسته از کارمندانی که قبل از تصویب این قانون با مدرک تحصیلی پائین تر از پایان دوره ابتدائی استخدام شده اند به رتبه خدمتی یک و با مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی به رتبه ۳ و با مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی (دوره اول متوسطه) به رتبه خدمتی ۵ نائل میشوند و حداقل مدت توقف آنان در تمامی رتبه ها چهار سال خواهد بود . رتبه خدمتی نهائی کارمندان با مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی ۱۲ و کارمندان با مدرک تحصیلی پائین تر ۱۰ خواهد بود .

تبصره ۳ - اعطای رتبه های خدمتی ۱۸ و ۱۹ و ۲۰ به کارمندانی که به رتبه خدمتی ۱۷ نائل شده و دوره فرماندهی و مدیریت عالی را طی نموده یا مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی را داشته باشند، حسب نیاز موكول به پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا خواهد بود .

ماده ۸۶ - با کارمندانی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی کاردانی و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول نیروی انتظامی شوند ، بشرح زیر رفتار می شود.

الف : چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی ، رتبه خدمتی آنان پایین تر از رتبه های ورودی مدارک ارائه شده باشد ، به رتبه های ورودی مدرک جدید نائل و ترفیعات بعدی آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید برابر بند ب ماده (۸۵) این قانون خواهد بود.

ب - چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی جدید رتبه خدمتی آنان بالاتر از رتبه خدمتی ورودی مدارک ارائه شده باشد به ازاء هر مقطع تحصیلی از یک سال ارشدیت برخوردار می گردند و ترفیعات بعدی آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات بند ب ماده (۸۵) این قانون خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره - در تعیین میزان ارشدیت موضوع بند ب این ماده و بند ب ماده (۸۲)، چنانچه مقطع تحصیلی مدرک ارائه شده کارشناسی پیوسته باشد معادل ۲ مقطع و کارشناسی ارشد پیوسته، معادل ۳ مقطع و دکترای پزشکی معادل ۴ مقطع محاسبه می گردد.

ماده ۸۷ - اولین رتبه کارمندان موضوع بند (ب) ماده (۱۹) این قانون که با مهارت لازم در یکی از رده های یک تا سه برای مشاغلی استخدام شده یا می شوند که از نظر پیچیدگی و سختی کار در یکی از گروههای یک تا سه قرار دارند به شرح زیر می باشد:

الف - رده ۱ گروه ۱ (رتبه ۱)

ب - رده ۱ گروه ۲ و رده ۲ گروه ۱ (رتبه ۳)

ج - رده ۱ گروه ۳ و رده ۲ گروه ۲ و رده ۳ گروه ۱ (رتبه ۵)

د - رده ۲ گروه ۳ و رده ۳ گروه ۲ (رتبه ۶)

هـ - رده ۳ گروه ۳ (رتبه ۸)

تبصره ۱ - کارمندان موضوع این ماده در صورت ارائه مدرک پایان دوره ابتدایی از یکسال و مدرک پایان دوره راهنمایی از ۴ سال و مدرک پایان دوره متوسطه از ۶ سال ارشدیت برخوردار می گردند و در صورتیکه در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه این مدارک گردند و از مدت خدمت آنها حداقل ۵ سال باقی مانده باشد، از تاریخ ارائه مدرک تحصیلی جدید از ارشدیت مربوطه برخوردار می گردند.

تبصره ۲ - حداقل مدت توقف کارمندان موضوع این ماده تا رتبه ۱۰، چهار سال و از آن به بعد پنج سال خواهد بود و چنانچه مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه ارائه نمایند حداقل مدت توقف در کلیه رتبه ها چهار سال خواهد بود و در نهایت به رتبه خدمتی ۱۵ خواهند رسید.

تبصره ۳ - چنانچه رتبه حقوقی مدرک تحصیلی کارمندان موضوع این ماده از رتبه حقوقی ناشی از رده مهارت فنی بالاتر باشد، از رتبه حقوقی مدرک ارائه شده برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴ - کارمندان موضوع این ماده چنانچه مدرک هنری یا ورزشی که از طرف مراجع ذیصلاح معادل هر یک از مقاطع تحصیلی رسمی ارزیابی شده باشد ارائه نمایند، براساس تبصره ۳ با آنان رفتار خواهد شد.

تبصره ۵ - کارمندان موضوع این ماده در صورتیکه در طول خدمت موفق شوند در شغلی که در گروه بالاتری قرار دارد به تایید کمیسیون ماده (۲۹) این قانون با یکی از رده های سه گانه مهارت انجام وظیفه نمایند، در صورت نیاز سازمان به گروه شغلی مزبور انتقال یافته و چنانچه رتبه ورودی رده مهارت و گروه شغلی جدید بالاتر از رتبه آنان در زمان انتصاب در شغل جدید باشد از زمان



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

انتصاب ، رتبه آنان به رتبه ورودی میزبور تغییر یافته و از مزایای مقرره مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود.

ماده ۸۸ - تعداد رتبه ها برای کارمندان موضوع این قانون ، ۲۰ رتبه می باشد.

ماده ۸۹ - کارمندانی که دوره های آموزشی را در بدو استخدام در نیروی انتظامی طی نمایند چنانچه دوره آموزشی منجر به اخذ مدرک تحصیلی در مقطع بالاتر از مدرک تحصیلی اساس استخدام نشده باشد به ازاء هر سال آموزش از ۲ سال ارشدیت و هر ۲ سال آموزش از یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

ماده ۹۰ - ترفیع کارکنان با رعایت مقررات این قانون منوط به تصویب مقامات زیر خواهد بود:

الف - کارکنان انتظامی تا درجه سروانی داخل و کارمندان تا رتبه ۱۷ ، فرمانده نیروی انتظامی .

ب - کارکنان انتظامی از درجه سرگردی و به بالا و کارمندان از رتبه ۱۸ و به بالا ، فرماندهی کل قوا.

ماده ۹۱ - وضعیت کارکنان شاغل در کلیه مراحل خدمت از نظر مکتبی بوسیله سازمان عقیدتی سیاسی ، از نظر امنیتی بوسیله سازمان حفاظت اطلاعات و از نظر کارایی بوسیله نیروی انتظامی مورد ارزیابی قرار می گیرد تا نتیجه آنها در ترفیعات و انتصابات ملاک عمل واقع شود.

تبصره - نیروی انتظامی در زمینه ارزیابی کارایی کارکنان ، سازمان عقیدتی سیاسی در زمینه ارزیابی مکتبی و سازمان حفاظت اطلاعات در زمینه ارزیابی امنیتی موظفند حداکثر ظرف مدت ۶ ماه آیین نامه اجرایی ماموریت محوله در این ماده را با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا برسانند.

ضوابط و معیارهای ارزیابی کارکنان که در این آئین نامه ها تعیین می گردد ، می بایست به آگاهی کلیه کارکنان رسیده و در برنامه های آموزشی نیروی انتظامی نیز بنحو مقتضی گنجانده شود .

ماده ۹۲ - تایید وضعیت کارکنان در هر یک از ارزیابی های سه گانه موضوع ماده (۹۱) در هر دوره از ترفیع برای سایر امور خدمتی کارکنان نیز ملاک بوده و نیاز به ارزیابی های جداگانه نمی باشد مگر در مورد انتصاب در مشاغل فرماندهی و مدیریت و موارد خاصی که در آیین نامه انتصابات تعیین خواهد شد.

ماده ۹۳ - کارکنان می توانند نسبت به نتایج ارزیابی سه گانه که در مورد آنان اعلام می شود اعتراض نمایند در اینصورت اعتراض آنان همراه با دلایل و مستندات مربوطه توسط هیات موضوع ماده (۱۲۷) رسیدگی و تصمیم نهائی اتخاذ خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۹۴ - کارکنان در رأس موعده قانونی به ترفیع مربوط نائل میشوند مگر اینکه فاقد شرایط ترفیع باشند و یا عدم کارائی و یا عدم صلاحیت آنان براساس آیین نامه های موضوع ماده (۹۱) قبلا اعلام شده باشد.

تبصره - در مواردی که تصویب ترفیع کارکنان بسبب انجام تشریفات اداری به تعویق افتد تاریخ موعده قانونی ملاک عمل است.

ماده ۹۵ - کارکنان قبل از هر ترفیع یا همزمان با آن باید در شغل سازمانی بالاتر منصوب شده باشند مگر در مورد آندسته از کارکنانی که شغل آنان دارای محل سازمانی سیال باشد.

تبصره ۱ - نیروی انتظامی مکلف است پیش بینی های لازم را در زمینه های استخدام، آموزش و گردش مشاغل سازمانی به نحوی انجام دهد که کارکنان به علت نداشتن محل سازمانی از نیل به ترفیع محروم نگردند.

تبصره ۲ - وضعیت ترفیعاتی کارکنان منتسب، در حکم منتسب و همچنین کارکنان مامور به مناطق جنگی و عملیاتی مطابق دستورالعملی می باشد که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۳ - ایجاد یا بالابردن محل سازمانی به منظور ترفیع کارکنان ممنوع است.

ماده ۹۶ - اعطاء ارشدیت به کارکنانی که از خود رشادت، فداکاری، تلاش، ابتکار و خلاقیت فوق العاده و ارزنده نشان میدهند تابع شرایط عمومی ترفیعات نبوده و بدون ارزیابی های سه گانه موضوع ماده (۹۱) با پیشنهاد فرماندهان یا مسئولان مربوط و تصویب مقامات مصرحه در ماده (۹۰) این قانون خواهد بود.

ماده ۹۷ - در موارد استثنایی بمنظور تامین نیازمندیهای سازمان و حفظ تعادل در سلسله مراتب در مشاغل حساس ممکن است کارکنان انتظامی و کارمندان با پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب فرماندهی کل قوا حداکثر تا ۲ درجه یا ۲ رتبه موقت ترفیع یابند.

تبصره ۱ - کارکنانی که به درجه یا رتبه موقت نائل می شوند در تمام مدتی که حق استفاده از درجه یا رتبه مزبور را دارند حقوق همان درجه یا رتبه را دریافت خواهند داشت.

تبصره ۲ - درجات و رتبه های موقت کارکنان به محض پایان حداقل مدت توقف در هر درجه یارتنبه در صورت طی دوره آموزشی مربوط تبدیل به دائم می شود.

تبصره ۳ - در صورت رفع نیاز سازمانی یا مشاهده عدم کارایی و شایستگی، درجه یا رتبه موقت سلب می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۴ - در صورتی که مشمولین این ماده در حین استفاده از درجه یا رتبه موقت بازنشسته یا معلول و یا فوت شوند، عنوان و مزایای درجه یا رتبه موقت از آنان سلب و ماخذ احتساب حقوق بازنشستگی یا وظیفه مستمری بر مبنای حقوق درجه یا رتبه ثابت خواهد بود.

ماده ۹۸ - وضع ترفیع کارکنانی که تحت تعقیب قانونی قرار می گیرند بشرح زیر خواهد بود:
الف - در صورتی که در مراجع قضائی به علت ارتکاب جرائم خاص تحت پیگرد قانونی قرار گیرند از تاریخ صدور قرار بازداشت ترفیع معلق می گردد مشروط براینکه تاریخ صدور قرار قبل از تاریخ استحقاق باشد.

ب - در صورتی که پرونده منتهی به صدور رای قطعی براءت یا قرارهای منع پیگرد یا موقوفی تعقیب و یا تعلیق گردد، ترفیع کارکنان از تاریخ استحقاق از این لحاظ بلامانع است.

ج - در صورت محکومیت، مدتی که بر اثر اجرای کیفر عملا از خدمت منفک شده اند، به حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه اضافه خواهد شد.

د - محکومیت ها به میزانی که مشمول عفو، آزادی مشروط، تعلیق مجازات، تاخیر اجرای حکم و حبس با خدمت قرار گرفته اثری در ترفیع ندارند.

تبصره ۵ - عناوین جرایم خاص موضوع بند الف این ماده، در آیین نامه ترفیعات، موضوع تبصره ماده (۷۴) تعیین می گردد.

بخش دوم: انتصابات

ماده ۹۹ - انتصاب کارکنان در مشاغل غیرمرتبط با رسته آنان ممنوع است.

ماده ۱۰۰ - کارکنان باید در محل سازمانی مناسب با درجه یا رتبه خود منصوب شوند. در صورت نیاز و در مواقع لزوم حداکثر تا دو درجه یا رتبه بالاتر از درجه یا رتبه خود منصوب خواهند شد. در هر حال انتصاب آنان در محلهای پایین تر از درجه یا رتبه آنان ممنوع است.

ماده ۱۰۱ - انتصاب و عزل فرماندهان و مدیران منصوب در محلهای سرتیپی و بالا با تصویب فرماندهی کل قوا و در مورد سایر کارکنان براساس اختیاراتی است که بنسب مورد در آیین نامه موضوع ماده (۱۰۷) این قانون تعیین می گردد.

ماده ۱۰۲ - کلیه انتصابات در مشاغل فرماندهی و مدیریتی باید مدت دار باشد و تمدید آن با رعایت ماده ۱۰۱ بلامانع خواهد بود.

ماده ۱۰۳ - انتصاب کارکنان خرید خدمت و وظیفه در مشاغل ثابت سازمانی ممنوع است.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۰۴ - کارکنانی که بسبب عدم کارائی در شغل خود یا بعلت ارتکاب جرم یا تخلف انضباطی از شغل خود عزل می شوند، مادامی که به ترفیع بعدی نائل نیامده اند انتصاب آنان در شغل بالاتر از شغل قبلی ممنوع است.

ماده ۱۰۵ - انتصاب اشخاص مأمور بخدمت در مشاغل فرماندهی و مدیریت نیروی انتظامی جز در مواردی که با تصویب فرماندهی کل قوا یا جانشین فرماندهی کل قوا در امور نیروی انتظامی و وزیر کشور انجام می پذیرد، مجاز نمی باشد.

ماده ۱۰۶ - جز در مورد کارکنان منتسب و یا در حکم منتسب، هیچ یک از کارکنان پایور و پیمانی نباید بیش از شش ماه بدون شغل باشند.

ماده ۱۰۷ - جزئیات اجرایی این بخش در آئین نامه انتصابات که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد، تعیین خواهد شد.

فصل پنجم - وضعیت خدمتی کارکنان

ماده ۱۰۸ - وضعیت کارکنان مشمول این قانون در طول خدمت حسب مورد بشرح زیر خواهد بود:

الف - خدمت آزمایشی

ب - خدمت آموزشی

ج - حاضر به خدمت

د - خدمت تحت امر

هـ - مأمور

و - مأمور به خدمت

ز - مرخصی

ح - غایب

ط - فراری

ی - بازداشت

ک - منتظر خدمت

ل - بدون کار

م - منفصل از خدمت

ن - منتصب



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۰۹ - خدمت آزمایشی - وضع خدمتی کارمندانی است که برابر مقررات مربوط به خدمت پذیرفته شده و بمنظور ارزیابی کارایی به مدت یکسال مرحله آزمایشی را می گذرانند.
تبصره - در صورت ادامه خدمت به صورت رسمی ، این مدت از هر لحاظ جزء سابقه خدمت محسوب می گردد.

ماده ۱۱۰ - خدمت آموزشی - وضع خدمتی کارکنانی است که بدون داشتن شغل سازمانی در یکی از موسسات یا مراکز آموزشی به هزینه نیروی انتظامی ، آموزش می بینند.
تبصره - جز در موارد آموزشهای بدو استخدام چنانچه دوره آموزشی کمتر از ۶ ماه باشد کارکنان با حفظ محل سازمانی به صورت مامور ، دوره را طی خواهند نمود.

ماده ۱۱۱ - حاضر به خدمت - وضع کارکنانی است که برابر مقررات مربوط در یکی از مشاغل سازمانی عملاً انجام وظیفه می نمایند.

ماده ۱۱۲ - خدمت تحت امر - وضع خدمتی کارکنانی است که توسط نیروی انتظامی جذب ، آموزش ، سازماندهی و تجهیز شده و از لحاظ انجام وظایفی خاص زیر نظر وزارتخانه ها ، سازمانها ، نهادها و موسسات دولتی و وابسته به دولت قرار میگیرند .

تبصره - آیین نامه اجرائی این ماده توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا میرسد .

ماده ۱۱۳ - مامور - وضعیت کارکنانی است که برای مدت حداکثر یکسال در یکی از مشاغل سازمانی ، غیر از شغل سازمانی خود و یا در شغل موقتی که در سازمان محلی برای آن پیش بینی نشده است گمارده شوند.

ماده ۱۱۴ - مامور به خدمت - وضعیت کارکنانی است که حداکثر به مدت دو سال به یکی از وزارتخانه ها یا نهادها یا سازمانهای دولتی و یا وابسته به دولت مامور می گردند.

تبصره ۱ - مامور به خدمت شدن کارکنان منوط به تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون می باشد.

تبصره ۲ - مامور بخدمت شدن در سایر نیروهای مسلح و ستاد کل و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و وزارت کشور (امور امنیتی و انتظامی) مشمول محدودیت زمانی مندرج در این ماده نمی باشد .

تبصره ۳ - اینگونه کارکنان پس از خاتمه مدت مقرر موظفند خود را به یگان مربوطه معرفی نمایند و عدم موافقت سازمان محل ماموریت نافی این تکلیف نخواهد بود . و در صورت عدم معرفی بموقع مشمول حکم مندرج در ماده (۱۱۶) این قانون خواهد بود .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۱۵ - مرخصی - وضع کارکنانی است که به مدت معین و بطور مجاز ، به یکی از صور زیردر محل خدمت حضور نداشته باشند:

الف - مرخصی استحقاقی - کارکنان اعم از پایور ، وظیفه و پیمانی حق استفاده از ۳۰ روز مرخصی سالانه را با استفاده از حقوق و مزایای مربوط دارا می باشند ، مدت مرخصی درمحلهای بد آب و هوا و محروم ۴۵ روز خواهد بود.

ب - مرخصی استعلاجی - کارکنانی که به علت بیماری قادر به خدمت نمی باشند، می توانند با تجویز مراکز درمانی ذیربط حداکثر تا ۴ ماه در سال با حقوق و مزایا از این مرخصی استفاده نمایند.

ج - مرخصی اضطراری - کارکنانی که استحقاق مرخصی سالیانه را نداشته لکن اضطرارا نیاز به مرخصی دارند می توانند حداکثر به مدت ۱۵ روز از مرخصی استحقاقی سال بعد استفاده نمایند.

د - مرخصی بدون حقوق - کارکنان در شرایط خاص و ضروری می توانند ، حداکثر جمعا سه سال در طول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

این مدت از لحاظ حقوق و ترفیعات و بازنشستگی جزء سنوات خدمتی محسوب نمی گردد.

ه - مرخصی تشویقی - به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی می توان حداکثر تا ۳۰ روز در طول سال به کارکنان مرخصی تشویقی با حقوق و مزایا اعطاء نمود.

تبصره ۱ - مرخصی استحقاقی کارکنان در طول دوره های آموزشی طبق مقررات مندرج در اساسنامه مراکز آموزشی نیروی انتظامی خواهد بود.

تبصره ۲ - مرخصی دوران بارداری کارکنان زن مطابق با مقررات استخدام کشوری خواهد بود .

تبصره ۳ - شرایط و نحوه استفاده از مرخصی های مذکور ، تعیین محلهای بد آب و هوا و محروم ، موضوع بند الف این ماده و حدود اختیارات فرماندهان و روسا در اعطای مرخصیها با لحاظ مقررات این قانون مطابق با آیین نامه مرخصی های نیروهای مسلح خواهد بود .

تبصره ۴ - در شرایط جنگی و بسیج همگانی و در مواقعی که ضرورت ایجاب می نماید ، اعطای مرخصی و مدت آن تابع شرایط مندرج در این ماده نبوده و در آیین نامه ای که بوسیله نیروی انتظامی تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد ، مشخص خواهد شد.

تبصره ۵ - از تاریخ تصویب این قانون استفاده حداقل از نصف مرخصی استحقاقی سالانه اجباری است و در صورت عدم استفاده ، جزء مرخصی های ذخیره شده محسوب نخواهد شد .

ماده ۱۱۶ - غایب - وضع کارکنانی است که بدون رعایت مقررات در محل خدمت حاضر نشوند.

ماده ۱۱۷ - فراری - وضع کارکنانی است که مدت غیبت آنان در زمان صلح از ۱۵ روز و در زمان جنگ از ۵ روز تجاوز نماید . حقوق و مزایای این قبیل کارکنان از تاریخ غیبت قطع می گردد



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

و کارکنان فراری پس از معرفی یا دستگیری بلافاصله شروع به خدمت نموده و به اتهام فرار آنان برابر مقررات کیفری مربوط رسیدگی می شود. وضعیت خدمتی کارکنان پایور و پیمانی که مرتکب فرار از خدمت شده اند به شرح زیر خواهد بود:

الف - در صورت صدور رای برائت یا قرار منع پیگرد، ایام غیبت و فرار در حکم مرخصی بدون حقوق خواهد بود مگر اینکه به تشخیص هیات ماده (۱۲۷) از مصادیق مرخصی استعلاجی یا یکی از وضعیت های انتساب باشد که در اینصورت مطابق با مقررات مربوط خواهد بود.

ب - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد، ایام غیبت و فرار جزء خدمت محسوب نمی گردد.

ج - در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت باشد، از تاریخ قطعیت رای، اخراج خواهند شد و ایام غیبت و فرار نیز جزو خدمت محسوب نمی گردد.

تبصره ۱ - هر گاه مدت فرار کارکنان پایور و پیمانی بالغ بر ۶ ماه گردد از زمان آغاز فرار اخراج می گردند و پس از آن برابر مقررات کیفری مربوط محاکمه شده و در صورت صدور رای برائت و یا منع پیگرد حکم اخراج لغو خواهد شد. در صورتیکه محاکمه غیابی انجام گردد، کارکنان می توانند پس از حضور به حکم صادره اعتراض نموده و در صورت صدور رای برائت یا قرار منع پیگرد در رسیدگی مجدد حکم اخراج آنان نیز لغو می گردد. مدت غیبت یا فرار کارکنان مذکور پس از بازگشت به خدمت در شمول بند الف قرار می گیرد.

تبصره ۲ - در صورت صدور حکم محکومیتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد و وجود شرایط خاص خدمتی و عدم مصلحت اخراج با پیشنهاد فرمانده نیروی انتظامی و تصویب هیات ماده (۱۲۶) این قانون حکم اخراج لغو خواهد شد. به هر حال مدت عدم اشتغال جزو خدمت محسوب نمی گردد.

ماده ۱۱۸ - بازداشت - وضع کارکنانی است که برابر مقررات انضباطی بازداشت شوند.

ماده ۱۱۹ - منتظر خدمت - وضع کارکنانی است که برابر مقررات مربوط بعلت ارتکاب تخلفات انضباطی بطور موقت از کار برکنار شده باشند. مدت انتظار خدمت، جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی منظور خواهد شد. کسور بازنشستگی این مدت براساس آخرین حقوق و مزایای آنان قبل از انتظار خدمت به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد.

ماده ۱۲۰ - بدونکار - وضع کارکنانی است که به یکی از علل زیر موقتا از کار برکنار گردند:

الف - بموجب قرار های صادره از مراجع قضایی بازداشت و یا از شغل معلق شوند.

ب - برابر احکام صادره از دادگاهها زندانی شوند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ج - بعثت عدم پرداخت محکوم به یا بدهی منجر به صدور اجرائیه ، زندانی شوند .
- د - بعثت ارتکاب تخلفات انضباطی بدونکار شوند .
- ه - در صورتیکه محکوم به اقامت اجباری یا ممنوع از اقامت در محل معین شوند .
- تبصره ۱ - نیروی انتظامی می تواند کارکنان مشمول بند (ه) را بجای بدون کاری در آن محل حاضر به خدمت نماید .
- تبصره ۲ - مدت بدون کاری جزء ایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظر بازنشستگی محسوب می گردد .
- کسور بازنشستگی این مدت براساس آخرین حقوق و مزایای قبل از بدونکاری به صندوق بازنشستگی واریز خواهد شد .
- تبصره ۳ - محکومیتها به میزانی که مشمول عفو ، آزادی مشروط ، تعلیق اجرای مجازات ، تاخیر اجرای حکم یا حبس با خدمت قرار گیرند ، باعث بدونکاری نخواهد بود .
- تبصره ۴ - فرمانده نیروی انتظامی می تواند حسب ضرورت و مصالح سازمان ، برای کارکنانی که حداکثر تا دو سال زندان محکوم می شوند ، پیشنهاد حبس با خدمت به مرجع قضائی نماید .
- در اینصورت کارکنان مزبور بابت ایام خدمت از حقوق و مزایای مربوط برخوردار خواهند شد .
- ماده ۱۲۱ - منفصل از خدمت - وضع کارکنانی است که طبق احکام قطعی صادره از مراجع قضائی بطور دائم یا موقت از خدمت منفک می گردند . با کارکنان مذکور به شرح زیر رفتار می شود:
- الف - انفصال دائم در حکم اخراج می باشد .
- ب - انفصال موقت تا یکسال در حکم بدونکار خواهد بود .
- ج - انفصال موقت بیش از یکسال در هیات ماده (۱۲۶) مطرح و از لحاظ ادامه خدمت یا معافیت از خدمت اتخاذ تصمیم می گردد .
- ماده ۱۲۲ - منتسب - وضعیت کارکنانی است که در یکی از حالتهای زیر از شغل خود منفک می گردند . مدت انتساب جزء مدت خدمت برای ترفیع منظور می گردد .
- الف - کارکنانی که به واسطه حذف یا انحلال محل سازمانی موقتا بدون شغل می شوند . نیروی انتظامی موظف است حداکثر تا سه ماه وضعیت شغلی این قبیل کارکنان را مشخص نماید .
- ب - کارکنانی که بدست دشمنان خارجی اسیر گردیده یا توسط ضد انقلاب یا اشراکین یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان به گروگان گرفته شده باشند ، برای تمام مدت اسارت یا در گروگان بودن و حداکثر تا شش ماه پس از آزادی .
- نیروی انتظامی موظف است ظرف مدت مزبور وضعیت این قبیل کارکنان را مشخص نماید .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- ج - کارکنانی که در نبرد با دشمنان خارجی یا رویارویی با ضد انقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان و یا به هر نحو در سایر ماموریتها ناپدید شده اند ، تا تعیین وضعیت .
- د - کارکنانی که به لحاظ بیماری بیش از چهار ماه از خدمت منفک گردیده و حداکثر تا یکسال تحت معالجه باشند .
- ه - مدت بدونکاری کارکنان موضوع بند الف ماده (۱۲۰) این قانون در صورت صدور قرار منع پیگرد و یا حکم برائت .
- و - کارکنان مامور و مامور به خدمت بیش از شش ماه و همچنین کارکنانی که در طول خدمت به دوره های آموزشی بیش از شش ماه اعزام می گردند در حکم منتسب خواهند بود .

فصل ششم - امور انضباطی ، تشویقات ، تنبیها ت و نحوه رسیدگی به شکایات

ماده ۱۲۳ - کارکنان نیروی انتظامی از نظر امور انضباطی با لحاظ مقررات این قانون تابع آیین نامه انضباطی نیروهای مسلح مصوب فرمانده کل قوا می باشند .

ماده ۱۲۴ - کارکنان به اقتضای ابراز لیاقت و شایستگی به شرح زیر مورد تشویق قرار می گیرند :

- الف - تشویق شفاهی .
- ب - تشویق کتبی .
- ج - تشویق در سطح قسمت .
- د - تشویق در سطح سازمان .
- ه - تشویق در سطح نیروی انتظامی .
- و - تشویق توسط جانشین فرمانده کل قوا در امور نیروی انتظامی .
- ز - تشویق توسط فرمانده کل قوا
- ح - اعطای مرخصی تشویقی حداکثر به مدت ۳۰ روز .
- ط - اعطای جوایز .
- ی - اعطای پاداش نقدی از یک تا سه برابر وجوه دریافتی ماهانه
- ک - اعطای یک واحد ارتقاء حقوقی با تصویب فرمانده نیروی انتظامی
- ل - سفر حج یا عتبات عالیات و سایر اماکن متبرکه با هزینه نیروی انتظامی .
- م - اعطای ارشدیت ، به میزان کمتر از حداقل مدت توقف قانونی در درجه یا رتبه مربوطه .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ن - اعطای درجه یا یک رتبه تشویقی با احتساب مدت خدمت در درجه یا رتبه قبل .
س - اعطای نشان .

تبصره ۱ - فرماندهان و مسئولین در صورت اقتضاء می توانند در حدود اختیارات قانونی خود تنبیه در حال اجرا را به عنوان تشویق مؤرد عفو قرار دهند .

تبصره ۲ - نیروی انتظامی می تواند با تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون همه ساله حداکثر به نسبت یک درصد از یارکنانی که بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت داشته و شایستگی و خلاقیت و ابتکار لازم را در جهت پیشبرد اهداف سازمان از خود بروز داده اند ، برای یکبار در طول خدمت یک رتبه حقوقی تشویقی اعطاء نماید .

تبصره ۳ - تشویق های موضوع بندهای ی، ک، ل این ماده با رعایت دستورالعملی که توسط نیروی انتظامی تهیه و پس از تأیید وزارت کشور و سازمان مدیریت و برنامه ریزی به تصویب هیأت وزیران می رسد، اعطا و به مورد اجرا گذاشته خواهد شد .

ماده ۱۲۵ - تنبیهاتی که به علت تخلفات کارکنان اعمال می شود به شرح زیر است :

الف - توبیخ شفاهی .

ب - توبیخ کتبی .

ج - توبیخ در سطح قسمت .

د - توبیخ در سطح سازمان .

ه - توبیخ در سطح نیروی انتظامی .

و - توبیخ توسط فرمانده کل قوا .

ز - خدمت شبانه روزی در قسمت حداکثر به مدت ۳۰ روز .

ح - بازداشت غیر قابل تمدید در بازداشتگاه حداکثر به مدت ۳۰ روز .

ط - کسر حقوق حداکثر به میزان یک پنجم ، حداکثر به مدت ۴ ماه .

ی - انتظار خدمت حداکثر به مدت ۶ ماه .

ک - بدون کاری حداکثر تا ۳ ماه .

ل - محرومیت از ترفیع حداکثر به مدت چهار سال .

م - تنزیل موقت یک درجه یا رتبه حداکثر به مدت دو سال .

ن - تنزیل دائم یک درجه یا رتبه .

س - معافیت از خدمت .

ع - اخراج از خدمت .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۱ - در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود اعمال شود ، پس از انقضای مدت مذکور کارکنان مورد تنبیه به درجه یا رتبه قبل از تنبیه با قدمتی معادل مدت قدمت قبل از تنبیه بعلاوه مدت تنبیه نایل و به خدمت ادامه داده و ترفیعات بعدی آنان براساس درجه یا رتبه مزبور خواهد بود و در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه بطور دائم اعمال شود ، کارکنان مورد تنبیه با احتساب قدمت خدمت در درجه یا رتبه قبل از تنبیه پس از طی حداقل مدت توقف ، به درجه یا رتبه بالاتر نایل شده و ترفیعات بعدی آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود .

تبصره ۲ - در معافیت از خدمت ، کارکنانی که ۲۰ سال و بیشتر سابقه خدمت دارند بازنشسته و کمتر از ۲۰ سال بازخرید خواهند شد .

ماده ۱۲۶ - رسیدگی به تخلفات کارکنان که فرمانده انتظامی استان یا روسا و مسئولین رده های همپتراز و بالاتر برای آنان پیشنهاد محرومیت از ترفیع ، تنزیل درجه یا رتبه ، معافیت از خدمت و یا اخراج می دهند در هیاتهایی مرکب از اعضاء مشروحه زیر بعمل می آید:

- الف - معاون نیروی انسانی نیروی انتظامی یا جانشین وی .
- ب - رئیس بازرسی کل نیروی انتظامی یا جانشین وی .
- ج - معاون ذریبط سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی یا جانشین وی .
- د - معاون ذریبط سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی یا جانشین وی .
- ه - نماینده سازمان قضائی نیروهای مسلح .

تبصره ۱ - در صورت تراکم کار ، یا ضرورت به پیشنهاد هیات موضوع ماده (۱۲۶) و تصویب هیات موضوع ماده (۱۲۷) در مقاطع و درجات خاص هیاتهایی با ترکیب نمایندگان ثابت مقامات مذکور در ماده (۱۲۶) در نواحی یا یگانهای مستقل تشکیل می شود و رای صادره توسط این هیات هابه منزله رای هیات موضوع ماده (۱۲۶) می باشد .

تبصره ۲ - در مورد رسیدگی به تخلفات کارکنان سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی هیات بدوی مستقل با ترکیب مشابه که در آیین نامه اجرائی موضوع تبصره (۲) ماده (۱۳۰) تعیین می شود در همان سازمانها تشکیل میگردد .

نماینده فرمانده نیروی انتظامی نیز با حق رای عضو این هیاتها خواهد بود .

تبصره ۳ - تخلفات کارکنانی که با حکم یا تصویب جانشین فرماندهی کل قوا در نیروی انتظامی منصوب شده اند بنا به پیشنهاد وی توسط هیات موضوع ماده (۱۲۷) مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۴ - اجرای تنبیه در مورد دارندگان درجات امیری موکول به تصویب فرماندهی کل قوا می باشد.

تبصره ۵ - هیات می تواند از اشخاصی که ضروری تشخیص دهد به منظور اظهار نظر بدون حق رای دعوت نماید.

تبصره ۶ - دعوت از شخص متخلف و معترض جهت استماع دفاعیات در جلسه رسیدگی و تجدید نظر الزامی است و باید حداقل یک هفته قبل موضوع تخلف و تاریخ تشکیل جلسه کتبابه وی ابلاغ شود و در صورتی که دوبار بدون عذر موجه (به تشخیص هیات) در جلسه هیات حضور نیابد غیابا به پرونده رسیدگی و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

تبصره ۷ - حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسه رسیدگی، موضوع تخلف و دلایل مربوطه و خلاصه پرونده و سوابق کارکنان متخلف به تمامی اعضاء هیات اعلام می گردد.

تبصره ۸ - درجه یار تبه خدمتی اعضاء هیات رسیدگی می بایست یک درجه یا رتبه از درجه یار تبه خدمتی کارکنان متخلف بالاتر باشد.

تبصره ۹ - تصمیمات هیاتهای رسیدگی با اکثریت آرا معتبر خواهد بود و به جز در مورد تنزیل دائم درجه، معافیت و اخراج از خدمت قطعی می باشد. در این موارد نیز چنانچه حداکثر ظرف مدت یکماه پس از ابلاغ رای مورد اعتراض قرار نگیرد قطعی می گردد.

تبصره ۱۰ - رسیدگی به تخلفات انضباطی و آموزشی محصلین بدو خدمت به عهده شورای آموزشی مربوط بوده و تصمیمات متخذه پس از تصویب فرماندهی نیروی انتظامی قابل اجرا خواهد بود.

تبصره ۱۱ - کارمندانی که در طول و قبل از پایان خدمت آزمایشی عدم صلاحیت و یا عدم کارایی آنان محرز شود به پیشنهاد فرمانده انتظامی استان، روسا و مسئولین همپراز و یا بالاتر وبا تصویب فرمانده نیروی انتظامی از کار برکنار می شوند. و استخدام آنان منتفی می گردد.

تبصره ۱۲ - کارکنانی که رای به معافیت و اخراج از خدمت آنها صادر می گردد از تاریخ ابلاغ رای تا زمان انفکاک از نیرو، منتظر خدمت می شوند و در صورتیکه توسط هیات تجدید نظر موضوع ماده ۱۲۷ در خدمت ابقاء شوند ایام انتظار خدمت به انتساب تبدیل می گردد.

ماده ۱۲۷ - هیات تجدید نظر از اعضاء زیر و به ریاست وزیر کشور و در غیاب وی یکی از اعضاء، هیات که وزیر کشور تعیین می نماید تشکیل خواهد شد.

الف - وزیر کشور یا معاون امنیتی و انتظامی وی .

ب - فرمانده نیروی انتظامی یا جانشین وی یا معاون نیروی انسانی .

ج - رییس سازمان عقیدتی سیاسی نیروی انتظامی یا جانشین وی .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

د - رئیس سازمان حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی یا جانشین وی .

ه - رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح یا جانشین وی .

تبصره - کارکنان معترض به تصمیمات هیاتهای رسیدگی موضوع ماده (۱۲۶) می بایست حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ تصمیمات هیات ، اعتراض کتبی خود را با ذکر ادله و بانضمام مدارک لازم به دبیرخانه هیات رسیدگی تسلیم و یا با پست سفارشی ارسال نمایند. هیاتهای رسیدگی موظفند حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از انقضاء مهلت قانونی اعتراض پرونده را به دبیرخانه هیات تجدید نظر مستقر در وزارت کشور ارسال نمایند. تصمیمات این هیات با رای اکثریت اعضاء معتبر و قطعی خواهد بود.

ماده ۱۲۸ - کارکنان نسبت به آراء قابل اجراء هر یک از دو هیات می توانند ظرف یک ماه پس از ابلاغ به محاکم صالحه شکایت نمایند . آراء قطعی محاکم مذکور در هر صورت لازم الاجرامی باشد. تبصره - در صورت نقض آراء هر یک از هیاتها توسط محاکم ، هیات ذیربط موظف است با توجه به رای محکمه و با رعایت سایر مقررات و تشریفات قانونی مجدداً به موضوع رسیدگی و تصمیم گیری نماید . کارکنان در مدت بین صدور رای قطعی محکمه و تصمیم گیری مجدد هیات در وضعیت انتساب قرار خواهند داشت .

ماده ۱۲۹ - تنظیم دلایل و اعلام جرم نظامی و اعلام آن علیه هر یک از کارکنان پایور جز در مواردی که مستقیماً توسط سازمان قضایی کشف می شود و یا دارای شاکی خصوصی می باشد، فقط توسط فرماندهان انتظامی استانها و مقامات همپراز و بالاتر صورت می پذیرد. در صورتی که دلایل و مدارک وقوع جرم بدست نیامده و موضوع در زمره تخلف انتظامی باشد مراتب توسط فرماندهان یادشده به هیات های موضوع مادتهای (۱۲۶) و (۱۲۷) این قانون منعکس خواهد شد.

تبصره ۱ - در مواردی که تخلف انضباطی کارکنان دارای عنوان مجرمانه نیز باشد ، ابتداءً به عنوان جرم توسط مرجع قضایی رسیدگی و در صورت محکومیت ، رسیدگی به عنوان تخلف انضباطی منتفی خواهد شد در غیر این صورت ، صدور قرار منع تعقیب یا رای برائت از سوی مرجع قضایی ، مانع از رسیدگی به موضوع تحت عنوان تخلف انضباطی نخواهد بود . به هر حال رسیدگی به یک تخلف تحت دو عنوان جرم و تخلف انضباطی بطور همزمان ممنوع است .

تبصره ۲ - چنانچه کارکنان مرتکب چندین تخلف شوند که دارای منشاء واحدی نباشند به نحوی که برخی از آنها دارای عنوان مجرمانه و برخی دیگر دارای عنوان انضباطی باشد، جرائم آنان توسط مراجع قضایی و تخلفات انضباطی آنان حسب مورد مطابق با آیین نامه رسیدگی به تخلفات یا آیین نامه انضباطی رسیدگی خواهد شد .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۳۰ - به شکایات کارکنان از رده های بالاتر در امور خدمتی به ترتیب سلسله مراتب تا فرمانده انتظامی استان یا روسا و مسئولین رده های همپراز یا بالاتر رسیدگی می شود. در صورت باقی بودن شاکی به شکایت خود مراتب در هیات موضوع ماده (۱۲۷) این قانون مطرح خواهد شد. رای هیات مذکور قطعی است.

تبصره ۱ - شکایات کارکنان از فرماندهان انتظامی استانها و روسا و مسئولین همپراز و بالاتر به وسیله فرمانده نیروی انتظامی رسیدگی و در صورتی که شاکی به شکایت خود باقی باشد موضوع در هیات موضوع ماده (۱۲۷) مطرح خواهد شد.

تبصره ۲ - چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی هیاتهای رسیدگی و هیات تجدید نظر و همچنین میزان اختیارات هیاتهای مذکور در مورد رسیدگی به شکایات به موجب آیین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

فصل هفتم - پایان خدمت

ماده ۱۳۱ - خدمت کارکنان در نیروی انتظامی به یکی از علل زیر پایان می یابد:

الف - شهادت

ب - جانباز شدن

ج - بازنشستگی

د - بازخریدی

ه - انتقال

و - معلولیت

ز - فوت

ح - استعفاء

ط - معافیت از خدمت

ی - اخراج

ماده ۱۳۲ - کارکنان در موارد زیر شهید محسوب می شوند و از یکروز قبل از شهادت به یکدرجه یا رتبه بالاتر نائل میگردند:

الف - کشته شدن یا فوت در میدان نبرد به سبب مأموریت.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ب - کشته شدن یا فوت در اجرای مأموریت های قانونی مبارزه با اشرار و قاچاقچیان و سارقین و گروهکها و افراد ضد انقلاب و یا آهر گونه مأموریت رزمی و یا جنگی و ویژه و در طول رفت و برگشت به سبب مأموریت .

ج - کشته شدن یا فوت در اسارت دشمن یا در گروگان ضد انقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان و یا سایر تبهکاران .

د - کشته شدن در حین تعقیب و مراقبت دشمن یا ضد انقلاب یا اشرار یا تبهکاران یا قاچاقچیان و یا سارقین مسلح .

ه - کشته شدن در هر گونه حملات زمینی ، هوایی و دریایی دشمن .

و - کشته شدن یا فوت در مسیر رفت و برگشت از منطقه عملیات تا محل مرخصی .

ز - کشته شدن توسط اشرار، سارقین، قاچاقچیان، و متجاوزین به جان و مال و ناموس مردم و حقوق عمومی و سایر تبهکاران به سبب مأموریت .

ح - کشته شدن توسط ضد انقلاب یا به سبب عملیات خرابکاری دشمن .

ط - کشته شدن در حین آموزشهای رزمی و رزمایش ها که طبق برنامه های مصوب و توسط قسمتهای ذیربط نیروی انتظامی اجراء می گردد .

ی - کشته شدن حین بررسی و آزمایش اسلحه و مهمات و خنثی سازی مواد منفجره و محترقه به سبب مأموریت .

ک - کشته شدن به سبب خدمت از طریق سوء قصد اعم از اینکه در ایام خدمت یا غیر خدمت باشد .

ل - کشته شدن در زمان پایان خدمت از طریق سوء قصد به سبب خدمت در زمان اشتغال .

م - فوت در اثر تشدید جراحات و صدمات حاصله از موارد مندرج در بند های بالا ، مشروط بر اینکه جراحات یا صدمات مذکور طبق تشخیص کمیسیون پزشکی علت فوت باشد .

ن - سایر مواردی که مطابق با مقررات بنیاد شهید از مصادیق شهادت باشد .

تبصره - منظور از مأموریتهای مندرج در این ماده کلیه وظایفی است که تحت همین عنوان به کارکنان اعم از انفرادی یا دسته جمعی از طرف یگان مربوط واگذار می شود .

ماده ۱۳۳ - کارکنانی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آنرا برای همیشه از دست دهند یا بیش از یکسال از خدمت منفک و تحت معالجه قرار گیرند و یا بعلت فقدان سلامتی تمام یا بخشی از توان کاری خود را از دست بدهند و تا یکسال کارائی خود را بدست نیاورند چنانچه ناشی از موارد مذکور در ماده فوق باشد جانباز و در سایر موارد معلول شناخته میشوند .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

این کارکنان از نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند بود :

الف - کارکنانی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته آنها بحدی باشد که امکان ادامه خدمت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه می دهند .

ب - کارکنانی که خسارت وارده بر عضو یا اعضاء آنان و یا میزان کارائی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و یا بیش از یکسال به سبب معالجه منفک از خدمت باشند حسب مورد بازنشسته ، موظف و یا مشمول قانون حالت اشتغال می گردند .

تبصره ۱ - تطبیق وضعیت کارکنان با این ماده از نظر پزشکی برعهده شورای عالی پزشکی برابر دستورالعمل مربوطه می باشد .

تبصره ۲ - کارکنانی که بر اساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا پنجسال پس از بازنشستگی سلامت خود را بنحوی بازبند که به تشخیص شورای عالی پزشکی امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتی که واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون با درجه و رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند .

تبصره ۳ - دستورالعمل اجرائی این ماده توسط نیروی انتظامی و با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرمانده کل قوا می رسد .

ماده ۱۳۴ - جانبازان بالای ده درصد به تناسب آسیب وارده از یک ماه تا چهار سال ارشدیت برخوردار می گردند .

تبصره - طبقه بندی صدمات وارده به جانبازان و میزان ارشدیت استحقاقی طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا میرسد .

ماده ۱۳۵ - کارکنان پایور مشمول این قانون با رسیدن به حد نصاب مقرر زیر و با رعایت سایر شرایط زیر بازنشسته می گردند :

الف - امیران و کارمندان همپراز در سن ۶۰ سالگی .

ب - افسران ارشد و کارمندان همپراز آنان در سن ۵۵ سالگی .

ج - سایر کارکنان اعم از انتظامی و کارمند در سن ۵۲ سالگی .

تبصره ۱ - نیروی انتظامی مکلف است با تقاضای بازنشستگی کارکنانی که حداقل سی سال سابقه خدمت دارند (هر چند به حد نصاب مربوط نرسیده باشند) موافقت نماید .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۲ - کارکنان بعد از ۳۰ سال خدمت و قبل از رسیدن بحد نصاب سنی مربوط، چنانچه ارزیابی کارائی سالانه آنان از دو سوم (۲/۳) نمره کل ارزیابی کمتر باشد در همان سال بازنشست می شوند.

تبصره ۳ - بازنشستگی کارمندان منوط به داشتن حداقل بیست سال سابقه خدمت میباشد.

تبصره ۴ - در مواقع ضروری و نیاز نیروی انتظامی و با تمایل کارکنان پایور پس از رسیدن به حدنصاب های سنی مربوط بازنشستگی آنان بمدت سه سال با تصویب فرمانده نیروی انتظامی به تعویق خواهد افتاد.

تبصره ۵ - کارکنانی که دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت رسمی دولتی باشند می توانند تقاضای بازنشستگی نمایند، قبول یا رد تقاضای آنان موقوف به نظر نیروی انتظامی می باشد و صرف تقاضای بازنشستگی رافع تعهدات و مسئولیتهای محوله به کارکنان نخواهد بود. این مدت در مورد زنان ۲۰ سال تمام میباشد.

تبصره ۶ - کارکنان شاغل در مشاغلی که بموجب قوانین خاص، شرایط ویژه ای برای آنها پیش بینی شده است از قبیل متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و کار با اشعه و نظایر آن از نظرسنوات بازنشستگی مشمول مقررات مربوطه خواهند بود.

تبصره ۷ - در صورتیکه کارکنان در طول اجرای تنبیه تنزیل موقت درجه یا رتبه بازنشسته شوند، به استثنای مشمولین تبصره (۳) این ماده با درجه یا رتبه قبل از تنبیه بازنشسته خواهند شد.

ماده ۱۳۶ - نیروی انتظامی در موارد استثنایی می تواند در صورت نیاز، پرسنل بازنشسته ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و بیش از ۵ سال از تاریخ بازنشستگی آنان نگذشته باشد با تمایل شخصی آنان و تصویب هیأت مذکور در ماده (۱۲۷) این قانون با درجه یا رتبه و قدمت خدمت قبل از بازنشستگی برای مدت محدود (حداکثر ۳ سال) به خدمت اعاده نماید.

تبصره ۱ - هیأت فوق می تواند مدت یادشده را برای یکبار دیگر به مدت حداکثر سه سال تمدید نماید.

تبصره ۲ - تقاضای بازنشستگی مجدد قبل از انقضای مدت فوق ممنوع است لیکن سازمان می تواند قبل از انقضای مدت مزبور آنان را مجدداً بازنشسته نماید.

تبصره ۳ - پرسنلی که به خدمت اعاده می گردند از تاریخ اعاده، حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای شغل مربوط استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور استخدامی مانند سایر شاغلین با آنان رفتار و مدت خدمت جدید این قبیل پرسنل بر سنوات قبلی اضافه و موجب تجدید نظر در حقوق بازنشستگی آنان خواهد بود.

ماده ۱۳۷ - در کلیه موارد اعاده به خدمت، کارکنان باید شرایط مقرر در ماده (۱۶) این قانون (به استثنای شرط حداکثر سن) را دارا باشند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۳۸ - کارکنان انتظامی بازنشسته حق استفاده از لباس انتظامی را ندارند مگر در موارد خاصی که استفاده از آن از طرف نیروی انتظامی مجاز اعلام گردد.

ماده ۱۳۹ - کارکنان پس از انجام خدمت به میزان حداقل دو برابر مدت آخرین دوره آموزشی بعد از اتمام آن دوره مشروط بر اینکه حداقل دو برابر بیش از مجموع سنواتی که به هزینه نیروی انتظامی تحصیل کرده اند سابقه خدمت داشته باشند، می توانند تقاضای بازخریدی نمایند. تصویب این تقاضا به عهده مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون خواهد بود.

تبصره - در زمان جنگ و مواقع بحرانی و شرایطی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد تصویب بازخریدی در اختیار فرماندهی کل قوا می باشد.

ماده ۱۴۰ - به کارکنانی که سوابق خدمتی آنان بازخرید می شود به ازاء هر سال خدمت قابل احتساب از نظر بازنشستگی مبلغی معادل یک و نیم برابر آخرین حقوق و مزایای ماهانه پرداخت خواهد شد. به کارکنانی که در اجرای ماده (۱۵۴) بازخرید می گردند به ازاء هر سال خدمت سه برابر آخرین وجوه دریافتی ماهانه پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - چنانچه براساس قوانین استخدام کشوری یا دیگر نیروهای مسلح مبلغ بیشتری در این مورد پرداخت گردد، مبلغ بیشتر ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۲ - کارکنانی که به تنزیل دایم درجه یا رتبه تنبیه می شوند در صورت بازخریدی با درجه یا رتبه پس از تنزیل بازخرید خواهند شد.

ماده ۱۴۱ - مدت هر سال خدمت کارکنان در مناطق عملیاتی و مشاغل ویژه موضوع تبصره (۶) ماده (۱۳۵) از لحاظ محاسبه سنوات خدمت برای بازنشستگی و نیز محاسبه پرداخت حقوق سنوات بازخریدی یک سال و نیم محسوب می شود.

ماده ۱۴۲ - نیروی انتظامی می تواند در صورت نیاز کارکنانی را که با تقاضای شخصی بازخرید شده اند و بیش از ۵ سال از زمان برکناری تا تاریخ تقاضای اعاده به خدمت آنها نگذشته باشد با تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون فقط برای یکبار با درجه یا رتبه و سابقه خدمت قبلی به خدمت اعاده نماید.

این قبیل کارکنان می بایست وجوهی را که بابت بازخرید سوابق خدمتی مربوطه دریافت داشته اند مسترد نمایند.

ماده ۱۴۳ - در صورت درخواست هر یک از وزارتخانه ها، موسسات دولتی یا وابسته به دولت یا نهادهای انقلاب اسلامی، کارکنان چنانچه حداقل دو برابر مدت آخرین دوره آموزش، خدمت نموده باشند با تمایل شخصی و با تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون منتقل می گردند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۱ - انتقال کارکنان به سایر نیروهای مسلح و ستاد کل و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و بخشهای امنیتی و انتظامی وزارت کشور مشمول شرط انجام خدمت به میزان حداقل دو برابر مدت آخرین دوره آموزش نمی باشد.

تبصره ۲ - در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد انتقال کارکنان با تصویب فرماندهی کل قوا امکان پذیر است.

تبصره ۳ - نیروی انتظامی در صورت نیاز می تواند کارکنانی را که منتقل شده اند با تمایل شخصی آنان و با همان درجه یا رتبه قبل از انتقال و احتساب سابقه خدمت مدت انتقال از نظر پایه حقوق و بازنشستگی با تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون به خدمت اعاده نماید.

تبصره ۴ - نیروی انتظامی مکلف است کسور بازنشستگی و بیمه کارکنان (اعم از سهم دولت و کارکنان) را پس از انتقال، به صندوق سازمان یا وزارتخانه ذیربط واریز و در صورت اعاده به نیروی انتظامی مسترد نماید.

ماده ۱۴۴ - کارکنان در صورت ابتلاء به یکی از بیماریهایی که قانون، شرایط ویژه ای برای مبتلایان به آنها پیش بینی نموده یا بنماید (از قبیل سل و سرطان و ...)، از تسهیلات مربوط برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۴۵ - موارد فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن بشرح زیر است:

الف - فوت در محل خدمت و همچنین در حال رفت و برگشت یا خارج از محل خدمتی در ارتباط با امور خدمتی.

ب - فوت در طول ماموریت غیر از موارد مذکور در ماده (۱۳۲) این قانون از لحظه ابلاغ تا خاتمه ماموریت در ارتباط با ماموریت.

ج - چنانچه کارکنان در ساعات خدمت یا به سبب امور خدمتی یا در طول ماموریت بیمار شده و یا در اثر حوادث و سوانح مصدوم و مجروح گردیده و بعداً به همان علت فوت شوند.

د - فوت در اثر بیماریهای ناشی از موقعیت یا شرایط خاص خدمتی.

ه - فوت در رفت و برگشت از مرخصی.

تبصره - کارکنانی که در موارد موضوع این ماده معلول شوند معلول خدمتی محسوب می شوند.

ماده ۱۴۶ - فوت یا معلولیت در غیر از موارد مذکور در ماده (۱۴۵) فوت یا معلولیت عادی محسوب می گردد.

ماده ۱۴۷ - برای تشخیص شهادت، جانبازی، فوت در حین انجام وظیفه یا به سبب آن، فوت عادی و همچنین تشخیص موارد مختلف معلولیت، هیاتی با ترکیب زیر تشکیل می گردد:



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

- الف - نماینده معاونت نیروی انسانی نیروی انتظامی .
- ب - نماینده بهداری نیروی انتظامی (پزشک) .
- ج - فرمانده یگان ذیربط یا نماینده وی .
- د- مسئول امور ایثارگران یا نماینده وی .
- ه- نماینده امور بیمه و بازنشستگی .
- تبصره ۱-** در صورت تراکم کار یا ضرورت به پیشنهاد هیات موضوع ماده (۱۴۷) و تصویب هیات موضوع ماده (۱۴۸) هیات هائی با ترکیب مشابه در نواحی یا یگانها تشکیل می شود و رای صادره توسط آن هیات ها به منزله رای هیات موضوع ماده (۱۴۷) می باشد .
- تبصره ۲-** در مورد کارکنان سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات نیروی انتظامی، هیات مذکور رسیدگی می نماید .
- ماده ۱۴۸-** چنانچه نظریه هیات مندرج در ماده فوق ظرف مدت سه ماه از تاریخ ابلاغ مورد اعتراض جانباز یا معلول یا یکی از وراث متوفی قرار گیرد صدور رای نهایی به عهده هیات تجدید نظر که از مقامات زیر تشکیل می گردد خواهد بود :
- الف - معاون امنیتی و انتظامی وزارت کشور یا نماینده وی .
- ب - معاون نیروی انسانی نیروی انتظامی یا نمایند وی .
- ج - رئیس بهداری نیروی انتظامی یا معاون ذیربط .
- د- رئیس امور بیمه و بازنشستگی .
- ه- رئیس امور ایثارگران .
- تبصره ۱-** دبیرخانه هیات تجدید نظر در وزارت کشور تشکیل می گردد .
- تبصره ۲-** در مواردی که پرونده مربوط به کارکنان مامور از سایر نیروهای مسلح باشد حسب مورد نماینده مربوطه در هیات با حق رای شرکت خواهد نمود .
- تبصره ۳-** تشخیص شهادت یا جانبازی توسط هیات های موضوع مواد (۱۴۷) و (۱۴۸) برای بنیادشهید و بنیاد جانبازان نیز ملاک عمل خواهد بود .
- تبصره ۴-** آراء هر یک از دو هیات مذکور ظرف مدت دو ماه پس از ابلاغ توسط جانباز یا معلول یا یکی از وراث متوفی قابل شکایت در مراجع صالحه خواهد بود .
- ماده ۱۴۹-** آیین نامه اجرایی مواد (۱۳۲)، (۱۴۵)، (۱۴۷)، (۱۴۸) این قانون توسط نیروی انتظامی باهماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۵۰ - استعفاء کارکنان در صورت تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون حسب مورد تابع یکی از بندهای زیر می باشد :

الف - محصلین در مدت طی دوره آموزشی بدو خدمت در نیروی انتظامی یا به هزینه آن یا بلافاصله پس از پایان آموزش با پرداخت دو برابر هزینه های تحصیلی مستعفی می گردند .

ب - کارکنانی که علاوه بر سنوات آموزشی ، مدتی خدمت نموده اند به میزان یک دوم مدت مزبور از پرداخت هزینه موضوع بند الف معاف خواهند شد .

در مورد آخرین دوره آموزشی ، سنوات خدمتی پس از آن ملاک محاسبه خواهد بود .

تبصره ۱ - در محاسبه مبلغی که برای تحصیل کارکنان صرف شده است کمک هزینه تحصیلی ، حقوق و مزایای پرداختی به آنان در مدت تحصیل ، هزینه های جاری تحصیلی در مراکز آموزشی ، جوهری که بابت شهریه به موسسه های آموزشی پرداخت شده است ، فوق العاده ماموریت آموزشی در داخل یا خارج از کشور و هزینه نوشت افزار و تهیه مدارک تحصیلی ، خوراک و پوشاک منظور می گردد .

تبصره ۲ - کارکنانی که نیروی انتظامی برای تحصیل آنان هزینه ای پرداخت نکرده است پس از خدمت به میزان مدت حداقلی که برای تقاضای استعفاء در قرارداد استخدامی تعیین گردیده مستعفی میگردند .

ماده ۱۵۱ - تصویب استعفاء در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد در اختیار فرماندهی کل قوا می باشد .

ماده ۱۵۲ - کارکنان مستعفی ، در صورت نیاز نیروی انتظامی با تقاضای شخصی مشروط بر اینکه از تاریخ برکناری آنان تا زمان تسلیم تقاضا بیش از ۵ سال نگذشته باشد ، با تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون با حفظ درجه یا رتبه و قدمت خدمت قبل از استعفا می توانند برای یکبار به خدمت اعاده شوند .

این کارکنان باید وجوهی را که در زمان استعفا دریافت داشته اند مسترد نمایند و متقابلاً وجوهی را که پرداخت نموده اند بازگردانده می شود .

ماده ۱۵۳ - کارکنانی که تا چهار سال پس از حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه صلاحیت نیل به ترفیع را به دست نیاورند و همچنین کارکنانی که فاقد توانایی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یا رتبه و تخصص مربوط باشند و نیز کارکنانی که ادامه خدمت آنان به مصلحت نیروی انتظامی نبوده و در حد اخراج نباشند با تشخیص هیاتهای رسیدگی موضوع ماده (۱۲۶) و رعایت



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره (۹) ماده مزبور و نیز مفاد تبصره ماده (۱۲۶) از خدمت معاف گردیده و با آنان به ترتیب زیر رفتار می شود:

چنانچه حداقل بیست سال سابقه خدمت داشته باشند در ردیف بازنشستگان منظور خواهند شد و در غیر اینصورت سوابق خدمتی آنان براساس مقررات این قانون بازخرید می گردد.

ماده ۱۵۴ - نیروی انتظامی می تواند در موارد حذف و یا تعدیل سازمان و تورم درجات، کارکنان مربوط را مشروط به اینکه در سایر نیروهای مسلح و ستاد کل و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح شغل مناسبی برای آنان وجود نداشته باشد با تصویب مقامات مذکور در ماده (۹۰) این قانون با داشتن ۱۵ سال سابقه خدمت بازنشسته و کمتر از ۱۵ سال را بازخریدنماید.

به مدت خدمت مشمولین این ماده فقط از نظر احتساب وجوه بازخریدی و حقوق بازنشستگی ۵ سال اضافه می گردد لیکن در هر صورت سنوات موثر در حقوق بازنشستگی آنان از ۳۰ سال بیشتر نخواهد بود.

ماده ۱۵۵ - کارکنان در موارد زیر اخراج می گردند:

الف - با حکم یا به تبع حکم دادگاه .

ب - با رای هیاتهای رسیدگی موضوع مواد (۱۲۶) و (۱۲۷) این قانون

تبصره ۱ - چنانچه اخراج محصلین و کارکنانی که مدت تعهد خدمت آنان (حداقل دو برابر مدت آموزش) به پایان نرسیده است ، ناشی از عمل ارادی آنان باشد ملزم به پرداخت هزینه های تحصیلی مصروفه هستند.

تبصره ۲ - تشخیص ارادی یا غیر ارادی بودن عمل ارتكابی در مورد محصلین به عهده شورای آموزش و در مورد کارمندان در مدت آزمایشی به عهده فرمانده و یا رییس مستقیم و در مورد سایر کارکنان به عهده کمیسیون ماده (۱۲۶) این قانون می باشد .

فصل هشتم - دریافتی ماهانه کارکنان

بخش اول حقوق و مزایای مستمر

ماده ۱۵۶ - وجوه دریافتی ماهانه پرسنل، کادر ثابت و پیمانی عبارت است از مجموع حقوق و مزایای مستمر به علاوه مزایای شغل منهای کسورات.

ماده ۱۵۷ - حقوق ماهانه پرسنل از مجموع عوامل ذیل تشکیل می گردد:



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

الف - حداقل حقوق مبلغ معینی است که به عنوان کمترین میزان حقوق دریافتی در سطح پرسنل مشمول این قانون پرداخت می گردد.

ب - حق کارایی مبلغی است برابر با حاصلضرب رتبه حقوقی به توان دو در واحد حق کارایی تبصره - اولین رتبه حقوقی پرسنل اعداد مشخصی است که به موجب ماده (۱۶۰) این قانون برای هر یک از مقاطع تحصیلی تعیین شده است و رتبه حقوقی پرسنل برابر است با مجموع اولین رتبه حقوقی و تعداد درجات یا رتبه های دریافتی پس از اولین درجه یا رتبه .

ج - حقوق پایه مبلغی است معادل ۳ یا ۴ یا ۵ درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارایی و حق پایه سالهای قبل که بر اساس ارزشیابی پرسنل پس از هر یکسال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد و به حقوق آنان اضافه می شود.

ماده ۱۵۸ - میزان عوامل مذکور در ماده فوق به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - حداقل حقوق ۴۸۰ واحد.

ب - واحد حق کارایی ۲ و برای پرسنل دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا معادل آن و بالاتر عدد ۲/۵.
ج - پرسنل نیروی انتظامی در قبال هر سال خدمت قابل قبول خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از حقوق پایه میزان ۳٪ مجموع حداقل حقوق و حق کارایی مربوط به آخرین درجه یا رتبه برخوردار می گردند.
تبصره ۱ - ضریب ریالی واحدهای تعیین شده در این ماده همواره معادل ضریب ریالی حقوق مشمولین قانون ارتش می باشد.

تبصره ۲ - تعیین همطرازی مقامات نیروی انتظامی با مقامات مندرج در تبصره ۲ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت و برخورداری آنان از امتیازات متعلقه به استناد ماده مذکور بر اساس دستورالعملی خواهد بود که نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل نیروهای مسلح به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

تبصره ۳ - مقامات مذکور در تبصره ۲ پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در بالاترین گروههای جدول مربوط تخصیص می یابند و حقوق هر یک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوط تعیین و افزایش سنواتی نیز بر اساس آن محاسبه خواهد شد.

تبصره ۴ - مقامات مذکور در صورت اشتغال در هر یک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و موسسات و شرکتهایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی براساس عدد مبنای گروه مربوط برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۵۹ - با توجه به سختی و کیفیت خاص خدمت در نیروی انتظامی و به منظور حفظ قدرت و کثرت حقوق مشمولین این قانون از حداقل و حداکثر حقوق مشمولین



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

قانون استخدام کشوری ۲۰٪ اضافه خواهد بود و در کلیه مواردی که نظام پرداخت یا اعداد حقوقی مشمولین قانون ارتش تغییر نماید عوامل مندرج در این قانون به همان نسبت و به طور همزمان تغییر خواهد نمود در صورت اصلاح گروه یا گروه‌های ورودی مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت توسط هیأت دولت واحد حق کارایی موضوع بند ب ماده (۱۵۸) با رعایت مفاد این ماده توسط هیأت دولت برای همان مقطع یا مقاطع مشابه نیروی انتظامی افزایش می یابد.

ماده ۱۶۰ - اولین رتبه حقوقی پرسنل با توجه به مدارک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - پایین تر از پایان دوره ابتدایی (۱)

ب - پایان دوره ابتدایی (جدید و قدیم) (۲)

ج - پایان دوره راهنمایی یا سیکل اول متوسطه سابق (۶)

د - پایان دوره متوسطه (۹)

ه - پایان دوره های کاردانی و آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره اول دانشکده های علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره های آموزشی همپراز (۱۱)

و - پایان دوره های کارشناسی و دانشکده های افسری و خلبانی سابق و دوره دوم دانشکده علوم نظامی و انتظامی و سایر دوره های آموزشی همپراز (۱۳)

ز - پایان دوره های کارشناسی ارشد و همچنین دکترای رشته های درمانی به جز پزشکی عمومی (۱۵)

ح - دکترای پزشکی عمومی و دکترای سایر رشته های علوم (۱۶)

تبصره ۱ - اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی چهارم و پنجم متوسطه نظام سابق که مدرکشان اساس استخدام بوده به ترتیب (۷ و ۸) تعیین می گردد.

تبصره ۲ - به اولین رتبه حقوقی دارندگان مدرک تحصیلی دکترای در کلیه رشته ها که دوره های تخصصی و یا فوق تخصصی قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی را طی نموده باشند حسب مورد ۳ و ۴ واحد اضافه می گردد.

تبصره ۳ - در مواردی که طول دوره های مذکور در تبصره ۲ و بندهای (ز - ح - ه) به موجب مدرک مورد تأیید یکی از وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بیش از سنوات مورد محاسبه در بندهای مزبور باشد به ازای هر سال تحصیل بالاتر یک واحد به اولین رتبه حقوقی آنان افزوده می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۴ - اولین رتبه حقوقی پرسنلی که قبل از تصویب قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ در اثر رشادت و به فرمان فرماندهی کل قوا یا در اجرای حضور در جبهه بر طبق ماده (۳۳) قانون سابق ارتش از طریق درجه موقت ستوان سومی به درجات بالاتر نایل گردیده اند و مدرک تحصیلی آنان پایین تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد (۱۱) تعیین می گردد.

تبصره ۵ - مدرک تحصیلی که حسب مورد به موجب ارزیابی وزارتخانه های آموزش و پرورش، علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی معادل یکی از مقاطع مذکور در این ماده شناخته شوند دارای ارزش برابر خواهد بود.

تبصره ۶ - پرسنلی که به علت داشتن مدرک هنری یا ورزشی و یا تخصصی به موجب مقررات استخدامی سابق نیروهای مسلح و یا مقررات سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور از نظر استخدامی معادل هر یک از مقاطع تحصیلی فوق الذکر طبقه بندی شده یا بشوند در محاسبه حقوق آنان اولین رتبه حقوقی همان مدرک تحصیلی ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۷ - مدرک تحصیلی پایان دوره متوسطه و مقاطع پایین تر استخدامی همین قانون در هر وضعیت خدمتی مورد نیاز و قابل قبول تلقی گردیده و چنانچه اولین رتبه حقوقی این مدارک از اولین رتبه حقوقی قبلی بیشتر باشد، در مورد مدرک پایان دوره متوسطه بر اساس این ماده و در سایر موارد رتبه حقوقی بالاتر ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۶۱ - اولین رتبه حقوقی کارمندان موضوع بند ب ماده ۱۹ این قانون برابر است با رتبه خدمتی موضوع ماده (۸۷) همین قانون.

ماده ۱۶۲ - به محصلینی که قبل از نایل به درجه یا رتبه در بدو استخدام، دوره های آموزشی را طی می نمایند ماهانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور در مواد (۱۵۷) و (۱۵۸) و بر اساس رتبه حقوقی مدرک تحصیلی اساس استخدام و سنوات قابل قبول آموزشی آنان تعیین و پرداخت می گردد.

تبصره - به محصلینی که در رشته های پروازی، دریانوردی، تکاوری و هواپرد آموزش می بینند طبق ضوابط مذکور در آیین نامه اجرایی ماده (۱۷۵) این قانون حسب مورد مبلغی تا ۵۰ درصد مزایای شغلی که در آن کارآموزی می نمایند به عنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۶۳ - با پرسنل مشروحه زیر چنانچه با دارا بودن شایستگی و کارایی لازم امکان اعطا درجه یا رتبه بالاتر به آنان وجود نداشته باشد با رعایت حداکثر تعداد ارتقا مندرج در ماده (۱۶۶) این قانون در ازای هر چهار سال یک واحد حق ارتقا به حقوق آنان اضافه می شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

الف - آن گروه از پرسنل انتظامی که قبل از تصویب این قانون استخدام شده اند و به علت نداشتن مدرک تحصیلی دوم متوسطه سابق و یا پایان دوره راهنمایی، درجه نهایی آنان ستوان سوم می باشد برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در درجه ستوان سومی.

ب - پرسنل استخدام شده قبل از تصویب این قانون که به علت داشتن مدرک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز بالاتر و یا آموزشهای بدو استخدام بیشتر، با درجه یا رتبه بالاتر از پرسنل مشابه خود آغاز به خدمت نموده اند در ارتباط با سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال پس از نیل به درجه یا رتبه نهایی مربوط.

ج - پرسنلی که پس از سی سال خدمت در اجرای امریه فرماندهی کل قوا و یا تبصره (۴) ماده (۱۳۵) و یا ماده (۱۳۶) این قانون حداقل به مدت یک سال مشغول خدمت بوده و یا می باشند برای سنوات خدمتی مازاد بر چهار سال در آخرین درجه یا رتبه.

د - پرسنل مذکور در تبصره (۱) ماده (۸۱) این قانون پس از ۴ سال توقف در درجه سرتیپ دومی.

ه - پرسنل تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب مقام معظم رهبری پس از رسیدن به درجات و رتبه های نهایی.

تبصره ۱ - آن گروه از پرسنل انتظامی تطبیق شده با قانون ارتش به استثنای پرسنل مذکور در این ماده در صورتی که با داشتن شایستگی و کارایی لازم و داشتن چهار سال خدمت در درجه ستوان یکمی امکان اعطا درجه سروانی به آنان وجود نداشته باشد، در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقا حقوقی نیل به درجه مزبور برخوردار می گردند.

تبصره ۲ - فارغ التحصیلان آموزشگاههای افسری و همافری سابق و دوره کردانی و دوره اول دانشکده علوم نظامی و انتظامی به استثنای پرسنل مذکور در این ماده و پرسنلی که در طول خدمت تغییر وضعیت یا تغییر مدرک تحصیلی داده اند، در صورتی که با داشتن شایستگی و کارایی لازم و نداشتن عقب افتادگیهای ناشی از تنبیهات موثر در ترفیع امکان اعطای هفتمین ارتقاء حقوقی به آنان وجود نداشته باشد در خاتمه بیست و نهمین سال خدمت از ارتقاء حقوقی هفتم برخوردار می گردند.

تبصره ۳ - کلیه پرسنل مشمول این ماده و تبصره های فوق در صورتی که به هر علت به ارتقاء درجه یا رتبه بعدی نایل گردند از همان تاریخ به همان میزان به جای ارتقای حقوقی فوق از ارتقاء حقوقی مربوط به درجه یا رتبه جدید برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۶۴ - چنانچه فارغ التحصیلان آموزشگاه انتظامی و دوره کردانی دانشکده علوم پایه انتظامی و پرسنل موضوع ماده ۸۱ این قانون به علت دریافت ارشدیت پس از طی حداقل مدت توقف در درجات نهایی مذکور در مواد (۷۷)، (۷۸) و (۷۹) این قانون حداکثر ۲۸ سال سابقه خدمت



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

داشته و شایستگی و کارایی لازم جهت نیل به درجه بالاتر را نیز دارا باشند ولی امکان اعطا درجه به آنان وجود نداشته باشد به ازای هر چهار سال یک واحد به رتبه حقوقی آنان اضافه می شود. در صورتی که باقیمانده خدمت پرسنل کمتر از حداقل مدت توقف در درجات نهایی و حداقل ۲ سال باشد معادل یک دوم ما به التفاوت حق کارایی رتبه حقوقی بالاتر با رتبه حقوقی آنان، به حقوق ایشان افزوده می گردد.

ماده ۱۶۵ - در محاسبه حقوق پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نایل می گردند در ازاء هر درجه دو واحد به رتبه حقوقی آنان افزوده می گردد.

ماده ۱۶۶ - به استثنای پرسنلی که به درجات سرتیپی و بالاتر نایل شده و یا می شوند و پرسنلی که پس از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به درجات یا رتبه های تشویقی و یا موقت و یا ارتقا حقوقی تشویقی نائل گردیده و یا می گردند حداکثر از هفت ارتقای حقوقی بهره مند می شوند.

تبصره - تعداد ارتقاء آن گروه از پرسنل نیروی انتظامی که بر اساس سنوات خدمتی تطبیق گردیده اند و یا تغییر وضعیت داشته اند به تفکیک بر اساس تبصره های (۱) و (۲) و ماده (۶) قانون حقوق و مزایای مستمر مشمولین قانون ارتش تعیین می شود.

ماده ۱۶۷ - پرسنلی که مدرک تحصیلی قابل قبول و مورد نیاز بالاتر از مدرک پذیرفته شده قبلی خود ارایه نمایند تعدادی ارتقاء آنان برای تعیین حق کارایی و حق ارتقا به شرح زیر محاسبه می گردد:

الف - ارتقاهای جدید عددی برابر حاصلضرب جمع جبری ارتقاهای قبلی در کسری، معادل اولین رتبه حقوقی مدرک قبلی بر اولین رتبه حقوقی مدرک جدید خواهد بود.

ب - چنانچه مدرک تحصیلی در فاصله دو درجه یا رتبه ارایه شود جمع جبری ارتقاهای قبلی به کسری معادل مدت خدمت قابل قبول پرسنل در آخرین درجه یا رتبه با مدرک قدیم به ماه بر حداقل مدت توقف لازم برای نیل به درجه یا رتبه بعدی به ماه اضافه شده و در صورتی که ارایه مدرک جدید منجر به تغییر درجه یا رتبه نگردد از تاریخ ارتقا بعدی به میزان همان کسر از مجموع ارتقاهای جدید کسر می گردد.

تبصره ۱ - مجموع جبری ارتقاء تا دو رقم اعشار و کسر مذکور در بند (ب) این ماده حداکثر تا (۰/۹۸) نود و هشت درصد قابل محاسبه بوده و حقوق ماهانه حاصل بدون در نظر گرفتن ارقام اعشاری قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۲ - پرسنلی که قبل از اجرای فصل تطبیق قانون ارتش مدارک تحصیلی بالاتر قابل قبول و مورد نیاز نیروی انتظامی ارایه نموده اند در صورتی که بر اثر ارایه مدارک تحصیلی مزبور مشمول ماده



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۱۸۸) قانون ارتش نشده باشند نیز یا توجه به درجه یا رتبه و قدمت و ارتقاء تطبیقی زمان ارایه مدارک تحصیلی مشمول این ماده می باشند.

ماده ۱۶۸ - پرسنلی که با اجرای این قانون حقوق آنان در مقایسه با مجموع حقوق و فوق العاده شغل مستمر قبل از اجرای این قانون قبل از اعمال کسورات مربوط کاهش یابد ما به التفاوت مبلغ مزبور را تا رفع کاهش به عنوان ما به التفاوت تطبیق فوق العاده شغل مستمر قبلی دریافت می نمایند. این تفاوت با هر گونه افزایش بعدی حقوق به همان میزان کاهش خواهد یافت.

ماده ۱۶۹ - در محاسبه حقوق پایه پرسنل، سنوات آموزشی بدو استخدام و همچنین سنوات خدمتی مازاد بر سی سال منظور خواهد شد. لیکن خدمت مذکور در ماده (۱۹۳) این قانون حداکثر سی سال محاسبه می گردد.

تبصره - در مورد پرسنلی که خدمت آنان از سی سال تجاوز می نماید بابت سالهای مازاد بر سی، فقط از افزایش حقوق آنان در طول خدمت مذکور حق بازنشستگی کسر خواهد شد.

ماده ۱۷۰ - مزایای مستمر پرسنل مبالغی است که به تناسب تعداد عایله تحت تکفل آنان به عنوان کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عایله مندی پرداخت می گردد.

ماده ۱۷۱ - کمک هزینه عایله مندی تحت تکفل پرسنل شاغل، بازنشسته، جانباز و معلول مشمول این قانون طبق ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی تعیین و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - عایله تحت تکفل پرسنل مجرد مشمول این قانون از مزایای بند ۱ ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت بهره مند خواهند شد.

تبصره ۲ - پرسنل نسوان مشمول این قانون که دارای همسر از کارافتاده باشند که تحت تکفل آنان هستند، از کمک هزینه عایله مندی موضوع ماده (۹) قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی برخوردار می گردند.

تبصره ۳ - کسانی که از خانه های سازمانی استفاده نمایند از کمک هزینه عایله مندی برخوردار نخواهند شد.

تبصره ۴ - پرسنلی که از خانه های سازمانی یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه استفاده می نمایند مشمول مفاد تبصره ۳ این ماده نمی باشند.

تبصره ۵ - فهرست یگانهای مرزی و نقاط صعب المعیشه توسط نیروی انتظامی تهیه و از طریق وزارت کشور به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۷۲ - میزان کمک هزینه مسکن پرسنلی که از خانه های سازمانی استفاده نمی کنند و میزان اجاره بهای خانه های سازمانی باید به نحوی تعیین گردد که با توجه به اجاره بهای مسکن در سطح جامعه، به پرسنل استفاده کننده از خانه های سازمانی و سایرین به میزان واحدی در امر مسکن کمک شود.

ماده ۱۷۳ - میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که از خانه های سازمانی استفاده نمی نمایند با توجه به عایله تحت تکفل آنان مبلغی معادل حاصلضرب یک سیصدم حداقل حقوق مندرج در ماده (۱۵۸) این قانون در متراژ زیربنای مسکن متناسب با عایله به شرح زیر تعیین و محاسبه می گردد:

ردیف	تعداد عایله تحت تکفل	متراژ زیربنای مسکن متناسب با عایله
۱-	مجرد	۵۰ متر مربع
۲-	یک نفر	۷۰ متر مربع
۳-	دو نفر	۹۰ متر مربع
۴-	سه نفر	۱۰۰ متر مربع
۵-	چهار نفر	۱۳۰ متر مربع
۶-	پنج نفر و بیشتر	۱۵۰ متر مربع

ماده ۱۷۴ - حقوق پرسنل وظیفه و دوران خدمت ضرورت برابر است با حاصلضرب ضریب ریالی مذکور در تبصره ۱ ماده (۱۵۸) این قانون در اعداد حقوقی درجه مربوط به شرح جدول زیر:

ردیف	تعداد عایله تحت تکفل	متراژ زیربنای مسکن متناسب با عایله
۱-	سرباز	۶۵
۲-	سرباز دوم	۶۷
۳-	سرباز یکم	۷۰
۴-	سرجوخه	۷۵
۵-	گروهبان سوم	۹۰
۶-	گروهبان دوم	۲۰۰
۷-	گروهبان یکم	۲۱۰
۸-	استوار یکم	۲۳۰



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۲۵۰	ستوان سوم	۹-
۳۰۰	ستوان دوم	۱۰-
۳۹۰	ستوان یکم	۱۱-
۴۵۰	ستوان یکم پزشکی	۱۲-

تبصره ۱ - حقوق پرسنل وظیفه در طول دوره آموزش قبل از نیل به درجه با اعداد حقوقی زیر محاسبه می گردد:

الف - پرسنل وظیفه ردیفهای ۴ تا ۶ عدد حقوقی ۶۵

ب - پرسنل وظیفه ردیفهای ۵ و ۸ عدد حقوقی ۷۰

ج - پرسنل وظیفه ردیفهای ۹ و ۱۰ عدد حقوقی ۷۵

د - پرسنل وظیفه ردیفهای ۱۱ و ۱۲ عدد حقوقی ۹۰

تبصره ۲ - میزان حقوق وظیفه پرسنل مذکور و مستمری بگیران آنان بر اساس آخرین مدارک تحصیلی در مقاطع و مواد مربوط در فصل هشتم این قانون محاسبه می گردد.

بخش دوم - مزایای شغل

ماده ۱۷۵ - به پرسنل نیروی انتظامی ماهانه مبلغی با در نظر گرفتن نوع و شرایط شغل از قبیل کیفیت، سختی خطرات، میزان مسوولیت، فرسودگی ناشی از شغل، میزان ارتباط با مردم و مهارت لازم در مشاغل تخصصی به عنوان مزایای شغل پرداخت می گردد.

مزایای شغل فقط به شغل تعلق گرفته و هیچ گونه ربطی به درجه یا رتبه ندارد و پرسنلی حق استفاده از آن را دارند که عملاً در شغل واگذار شده انجام وظیفه نمایند.

تبصره ۱ - میزان فوق العاده شغل پرسنل شاغل در نیروی انتظامی نباید از (۰/۵۰) پنجاه درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارایی شاغل کمتر و از (۰/۱۵۰) صد و پنجاه درصد آن بیشتر باشد و فوق العاده شغل پرسنل شاغل در مشاغل فرماندهی، مدیریت و سرپرستی و همچنین فوق العاده شغل پرسنل متصدی مشاغل تحقیقی و تخصصی و یا آموزشی هر کدام تا (۰/۲۵) بیست و پنج درصد مجموع حداقل حقوق و حق کارایی پرسنل قابل افزایش است.

تبصره ۲ - حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک همپراز از لحاظ استخدامی که در مراکز یا واحدهای آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی اشتغال به کار دارند نباید از (۰/۸۰) هشتاد درصد مجموع حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضا هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کمتر باشد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ماده ۱۷۶ - نیروی انتظامی حداکثر ظرف سه ماه آیین نامه اجرایی مزایای شغل نیروی انتظامی را تهیه و توسط وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل به تصویب هیأت وزیران می رساند.
تبصره - پرداخت مزایا بر اساس این قانون تا زمان تصویب و ابلاغ آیین نامه مذکور بر مبنای مقررات قبلی خواهد بود.

بخش سوم - کسورات

ماده ۱۷۷ - وجوه زیر ماهانه از دریافتی پرسنل کسر می گردد:

الف - حق بازنشستگی به میزان ده درصد مجموع حقوق ماهانه، مزایا شغل و فوق العاده جذب موضوع ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت.

ب - حق بیمه پرسنل به میزان یک درصد از حقوق ماهانه.

ج - حق بیمه درمانی پرسنل به میزان (۲/۵) برابر ضریب ریالی حقوق به ازای هر نفر که از خدمات درمانی برخوردار می گردد.

د - سهم ماهانه پس انداز پرسنل در صورت تمایل به شرح ذیل:

۱ - در دهه اول خدمت، ماهانه ۱۰۰۰ ریال.

۲ - در دهه دوم خدمت، ماهانه ۱۵۰۰ ریال.

۳ - از دهه دوم به بعد، ماهانه ۲۰۰۰ ریال.

تبصره - در احتساب حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری پرسنل نیروهای مسلح موضوع تبصره (۵) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - حقوق، تفاوت تطبیق حقوق، مزایای شغل و سایر فوق العاده هایی که از بابت آنها کسور بازنشستگی دریافت می شود مورد محاسبه قرار می گیرد.

ماده ۱۷۸ - وجوه زیر بر حسب مورد از دریافتی ماهانه پرسنل کسر می گردد:

الف - حقوق اولین ماه خدمت.

ب - هر گونه افزایشی که در طول خدمت در حقوق پرسنل اعمال می گردد، در ماه اول افزایش.

ماده ۱۷۹ - وجوه بند (الف) ماده (۱۷۷) این قانون به اضافه معادل آن که از بودجه نیروی انتظامی تأمین می گردد به طور ماهیانه و همچنین وجوه ماده (۱۷۸) این قانون حسب مورد، به حساب صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی واریز می گردد.

ماده ۱۸۰ - هزینه خدمات درمانی پرسنل و عایله تحت تکفل آنان به شرح زیر به سازمان تأمین خدمات درمانی پرداخت می گردد:



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

الف - وجوه بند (ج) ماده (۱۷۷).

ب - معادل (۰.۲٪) دو درصد حقوق ماهانه از بودجه نیروی انتظامی

ج - معادل یک دوم وجوه بند (الف) این ماده از محل صندوق بیمه حوادث در مورد مشترکین این صندوق.

ماده ۱۸۱ - درآمد صندوقهای پس انداز ثابت پرسنل کادر ثابت مشمول این قانون به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - وجوه بند (د) ماده (۱۷۷).

ب - معادل وجوه مذکور در بند الف این ماده از بودجه نیروی انتظامی

ماده ۱۸۲ - درآمد صندوق بیمه حوادث کادر ثابت مشمول این قانون به شرح زیر تعیین می گردد:

الف - وجوه بند ب ماده (۱۷۷).

ب - به میزان دو درصد (۰.۲٪) حقوق ماهانه پرسنل از بودجه نیروی انتظامی

بخش چهارم - دریافتی ماهانه پرسنل در موارد خاص

ماده ۱۸۳ - دریافتی ماهانه پرسنل اسیر، گروگان، مفقود الاثر، منتسب و مأمور به خدمت بر مبنای حقوق و مزایای مستمر پرسنل حاضر به خدمت همپراز آنان و مزایای آخرین شغل آنان محاسبه می گردد.

ماده ۱۸۴ - میزان دریافتی پرسنل مأمور در داخل نیروی انتظامی بر مبنای حقوق درجه یا رتبه مربوط و مزایای شغل جدید آنان محاسبه می گردد.

ماده ۱۸۵ - پرسنل بازنشسته ای که به موجب ماده (۱۳۶) این قانون به خدمت اعاده می گردند از تاریخ اعاده به خدمت حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق درجه یا رتبه خود و مزایای مستمر مربوط و مزایای شغلی که در آن انجام وظیفه خواهند کرد استفاده می نمایند و از نظر کلیه امور پرسنلی مانند سایر شاغلین خواهند بود.

ماده ۱۸۶ - میزان دریافتی ماهانه پرسنل منتظر خدمت بر مبنای دو سوم و پرسنل بدون کار یک دوم حقوق درجه یا رتبه آنان محاسبه و تعیین می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

بخش پنجم - سایر پرداختها

ماده ۱۸۷ - پاداش، هزینه سفر، فوق العاده مأموریت در داخل و خارج کشور و فوق العاده های انتقال، محل خدمت، بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی به میزان مشمولین قانون استخدام کشوری به پرسنل پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - آیین نامه پرداخت فوق العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی هماهنگ با آیین نامه مربوط در مورد مشمولین قانون ارتش باید به نحوی تهیه گردد که مبالغ پرداختی بابت موارد مذکور جز در صورت تجدید نظر در مورد مشمولین قانون استخدام کشوری معادل کارکنان همپراز پرسنل در قانون استخدام کشوری باشد.

تبصره ۲ - وزارت کشور با هماهنگی ستاد کل آیین نامه فوق العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی را به گونه ای که فوق العاده شاغلین پاسگاهها و پاسگاههای کوهستانی و مرزی سردسیر و گرمسیر از فوق العاده شاغلین مراکز شهرستانها و بخشها و شهرهای مذکور بیشتر باشد تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رساند.

ماده ۱۸۸ - جز در زمینه نگهداری و مواردی که پرسنل از فوق العاده مأموریت استفاده می نمایند، در مواردی که به تشخیص بالاترین مقام نیروی انتظامی ادامه کار پرسنل در غیر ساعات خدمت ضرورت پیدا کند با در نظر گرفتن افزایش بازده کار به تناسب افزایش ساعات خدمت به پرسنل مربوط اضافه کار پرداخت می گردد. میزان اضافه کار طبق آیین نامه ای خواهد بود که بوسیله نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره - نیروی انتظامی نیز مشمول ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت می باشد.

ماده ۱۸۹ - به پرسنل مجردی که متأهل می شوند مبلغی برابر حاصلضرب ضریب ریالی در عدد دو هزار (۲۰۰۰) تحت عنوان هزینه ازدواج برای یکباردر طول خدمت پرداخت می گردد.

ماده ۱۹۰ - در صورتی که ضرورت و مقتضیات خدمتی ادامه خدمت روزانه پرسنل را ایجاب نماید، خوراک و سایر هزینه های ضروری آنان به هزینه نیروی انتظامی تأمین می گردد.

ماده ۱۹۱ - لباس آن عده از پرسنل که الزاماً بایستی از لباس متحد الشکل استفاده نمایند و یا مشاغل آنان ایجاب می نماید که لباس خاصی بپوشند به هزینه نیروی انتظامی تهیه خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

فصل نهم - حقوق بازنشستگی - وظیفه مستمری

ماده ۱۹۲ - "حقوق بازنشستگی"، "حقوق وظیفه" و "حقوق مستمری" عبارت است از وجوهی که حسب مورد به بازنشستگان، جانبازان، معلولین و عایله تحت تکفل پرسنل برابر مقررات مربوط از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی به طور ماهانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - حقوق و مزایای پرسنل شهید و جانباز از کارافتاده و مفقود الاثر بر اساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانبازان، کار افتاده و مفقود الاثر جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - حقوق پرسنل مفقود الاثر در غیر از موارد مذکور در قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقود الاثر جنگ تحمیلی بر اساس ماده (۱۸۳) این قانون پرداخت می گردد.

ماده ۱۹۳ - به پرسنل بازنشسته ماهانه مبلغی معادل افزایش حقوق آنان در طول خدمت به اضافه حاصلضرب سنوات خدمت در یک سی ام حقوق بدو خدمت آنان به عنوان حقوق بازنشستگی پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری کسانی که قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ خدمت آنان پایان پذیرفته بر اساس مقررات قانون ارتش و مشمولین قانون حقوق و مزایای ارتش تعیین می گردد.

تبصره ۲ - چنانچه رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته در طول خدمت در اثر ارایه مدرک تحصیلی بالاتر ارتقا یافته باشد حقوق بدو خدمت پرسنل به تناسب سنواتی که با هر مدرک تحصیلی خدمت کرده اند محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مبنا و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مبنای جدول موضوع ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تعیین می گردد.

تبصره ۴ - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت می شوند.

تبصره ۵ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و مستمری وراث قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته و یا وظیفه بگیر یا مستمری بگیر شده اند به میزان (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفند ماه ۱۳۷۰) اضافه می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۶ - اولین رتبه حقوقی پرسنل بازنشسته که قبل از تصویب قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ مجلس شورای اسلامی به درجات ستوان سومی و بالاتر نایل گردیده‌اند و مدرک تحصیلی آنان پایین‌تر از فوق دیپلم (کاردانی) باشد (۱۱) یازده تعیین می‌گردد و مابه‌التفاوت آن از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ قابل محاسبه می‌باشد.

ماده ۱۹۴ - دریافت حقوق بازنشستگی یا وظیفه و سهمیه مستمری تواما ممنوع بوده و در این حالت فقط مبلغ بیشتر پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۹۵ - فرزندان که یکی از والدین آنها فوت شود حق دریافت سهمیه مستمری از حقوق وی را خواهند داشت اگر چه پدر یا مادر آنها که در حال حیات است به هر عنوان حقوق با حقوق بازنشستگی یا وظیفه از دولت دریافت دارد.

ماده ۱۹۶ - حقوق شهدا، جانبازان از کار افتاده و مفقودالانتر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی بر اساس قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالانتر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ مجلس شورای اسلامی تعیین و افزایش حقوق پایه با ضریب پنج درصد تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی (سی سال خدمت) محاسبه و پی از خاتمه سی سال مطابق قوانین و مقررات مربوط حقوق مستمری تعیین و به عایله تحت تکفل آنان پرداخت می‌گردد.

ماده ۱۹۷ - میزان حقوق وظیفه جانبازان موضوع بندهای (الف) و (ب) ماده (۱۳۳) این قانون چنانچه در شمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالانتر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی قرار نگیرند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی، حقوقی معادل مجموع حقوق یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایا.

ب - در مورد محصلین، حقوقی معادل حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نایل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد پرسنل وظیفه، حقوقی معادل حقوق پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر.

تبصره - حقوق مستمری بگیران جانبازان پس از فوت عبارت است از آخرین حقوق وظیفه آنان.

ماده ۱۹۸ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده (۱۴۷) در هر یک از موارد پیش‌بینی شده در ماده (۱۴۵) این قانون در حین انجام وظیفه یا به سبب آن معلول یا فوت شوند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی آخرین حقوق و مزایا.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

ب - در مورد محصلین نه دهم حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نایل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد پرسنل وظیفه حقوقی معادل حقوق پرسنل همپراز کادر ثابت.

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین این ماده در صورتی که بنا به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده (۱۴۷) این قانون فوت ناشی از معلولیت باشد معادل آخرین حقوق وظیفه و در صورتی که ناشی از معلولیت نباشد، نه دهم آخرین حقوق وظیفه خواهد بود.

ماده ۱۹۹ - میزان حقوق وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که به تشخیص کمیسیون مندرج در ماده (۱۴۷) این قانون به طور عادی معلول یا فوت می‌شوند به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - در مورد کادر ثابت و پیمانی، حقوق معادل آخرین حقوق دریافتی.

ب - در مورد محصلین، چهار پنجم حقوق درجه یا رتبه‌ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نایل می‌شدند با قدمتی معادل سابقه تحصیل.

ج - در مورد پرسنل وظیفه، نه دهم حقوق پرسنل همپراز کادر ثابت.

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین موضوع این ماده معادل آخرین حقوق وظیفه آنان خواهد بود.

ماده ۲۰۰ - پرسنل بازنشسته در صورتی که جانباز از کار افتاده و یا شهید و یا مفقودالثر شوند حسب مورد برابر مواد (۱۹۲) و (۱۹۷) این قانون رفتار خواهد شد و در صورت فوت چهار پنجم آخرین حقوق بازنشستگی استحقاقی به عنوان حقوق مستمری به مستمری بگیران آنان پرداخت خواهد گردید.

ماده ۲۰۱ - پرسنل وظیفه دوره احتیاط و ذخیره که قبل از خدمت از کارمندان دولت بوده‌اند در صورت شهادت، جانباز شدن، فوت و یا معلولیت حقوق مستمری و وظیفه آنان برابر مقررات این قانون بر مبنای آخرین حقوق دریافتی از سازمان مربوط و از بودجه همان سازمان پرداخت خواهد شد و چنانچه حقوق آنان در سازمان مربوط کمتر از حقوق پرسنل کادر ثابت همپراز آنان باشد حقوق مستمری و وظیفه بر مبنای حقوق پرسنل کادر ثابت همپراز محاسبه شده و مابه‌التفاوت آن از اعتباری که بدین جهت همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور می‌شود پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۰۲ - هرگاه سابقه خدمت جانبازان موضوع ماده (۱۹۷) و معلولینی که از حقوق وظیفه استفاده می‌نمایند کمتر از ۲۰ سال باشد حقوق وظیفه مقرر را از بودجه نیروی انتظامی دریافت نموده و سالانه از مبلغی معادل افزایش حقوق پایه مربوط استفاده خواهند کرد و کسور بازنشستگی به



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

صندوق مربوط واریز و پس از رسیدن به ۲۰ سال خدمت از مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی برخوردار خواهند شد.

ماده ۲۰۳ - در صورتی که حقوق مستمری بگیران بیش از حقوق بازنشستگی باشد تا میزان حقوق بازنشستگی بر مبنای سنوات خدمت از صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی و مازاد آن از محل اعتباراتی که بدین منظور همه ساله در بودجه نیروی انتظامی منظور می گردد پرداخت خواهد شد. دولت مکلف است کمبود بودجه صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی را از نظر جبران پرداخت حقوق وظیفه جانبازان و مستمری بگیران که احکام خاصی در مورد آنان پیش بینی شده است همه ساله در لایحه بودجه کل کشور منظور نماید.

ماده ۲۰۴ - پرسنلی که با داشتن حداقل ۲۰ سال قدمت خدمت اخراج می شوند به عایله تحت تکفل آنان وجوهی معادل سه پنجم حقوق مندرج در ماده (۱۹۳) این قانون پرداخت می گردد.

تبصره - کسانی که به موجب احکام مراجع قضایی که صلاحیت تعیین حقوق بازنشستگی، مستمری و یا وظیفه را دارا باشند برای آنان مبالغ مشخصی تحت عناوین مذکور مقرر گردیده و در مواردی که به موجب احکام بعدی مبالغ جدیدی برای آنان مقرر گردد از مبالغ جدید برخوردار خواهند شد.

به هر حال مبالغ فوق از میزان استحقاقی مندرج در این ماده تجاوز نخواهد کرد

ماده ۲۰۵ - مستمری بگیران مشمول این قانون عبارتند از:

الف - همسر دایم، جز در صورتی که شوهر اختیار کرده یا شاغل باشد و شوهر در صورتی که همسرش مخارج وی را تامین می نموده است.

ب- اولاد ذکور غیر شاغل تا سن ۲۰ سال تمام و در صورتی که مشغول تحصیل باشند تا خاتمه تحصیل حداکثر ۲۵ سال تمام.

ج- اولاد اناث جز در صورتی که شوهر داشته یا شاغل باشند.

د- پدر و مادری که در کفالت متوفی بوده اند.

ه- برادر محجور یا بیمار که در کفالت متوفی بوده و قادر به اداره امور خود نباشد.

و- برادر صغیری که در کفالت متوفی بوده، تا سن ۲۰ سال تمام و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام مشروط بر اینکه شاغل نباشد.

ز - خواهری که در کفالت متوفی بوده جز در صورتی که شوهر داشته یا شاغل باشد.

ح - نوه هایی که تحت کفالت متوفی بوده اند، پسر تا سن ۲۰ سال و در صورت تحصیل تا سن ۲۵ سال تمام و دختر جز در صورتی که شوهر داشته یا شاغل باشد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره ۱ - هر یک از مستمری بگیران چنانچه به بیماری غیر قابل علاج و یا نقص عضو مبتلا گردند به طوری که برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تامین معاش خود نباشند مستمری آنان مادام‌العمر پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - پرداخت مستمری به مستمری بگیران در طول خدمت دوره ضرورت نیز صرف نظر از شرط سنی ادامه خواهد یافت.

ماده ۲۰۶ - حقوق مستمری بگیران به طور مساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص و تعیین اشخاصی که برابر ماده (۲۰۵) این قانون تحت‌الکفاله می باشند تعرفه خدمتی یا اظهارنامه سالانه ای است که پرسنل در زمان اشتغال، بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت تنظیم می کنند برای رسیدگی به اعتراض کسانی که خود را محق به دریافت مستمری می دانند و در تعرفه های خدمتی پرسنل جزو افراد تحت تکفل قید نشده اند در صورتی که شهادت یا فوت در طول خدمت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی مرکب از اعضای زیر تشکیل می شود:

الف - معاون ذی ربط وزارت کشور.

ب - معاون پرسنلی نیروی انتظامی و یا جانشین وی.

ج - مسوول امور قوانین پرسنلی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

د - مسوول بازرسی نیروی انتظامی یا جانشین وی.

تبصره - در صورتی که شهادت یا فوت در زمان بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت اتفاق افتاده باشد هیات رسیدگی با حضور مسوول امور بازنشستگی و بیمه نیروی انتظامی یا معاون وی تشکیل می گردد.

ماده ۲۰۷ - چنانچه هر یک از مستمری بگیران فوت شود و یا شرایط دریافت حقوق مستمری را از دست بدهد سهم وی به سهم سایر مستمری بگیران افزوده خواهد شد.

ماده ۲۰۸ - جانبازان و خانواده های شهدا علاوه بر دریافت حقوق وظیفه و مستمری از نظر کلیه خدمات رفاهی و مزایای دیگر مانند سایر جانبازان و شهدا در سطح کشور به ترتیب تحت پوشش بنیاد جانبازان و مستضعفان و بنیاد شهید قرار می گیرند.

ماده ۲۰۹ - به وراث کلیه پرسنل اعم از شاغل، بازنشسته، جانباز، معلول یا وظیفه بگیر که شهید یا فوت شوند مبلغی معادل حاصل ضرب ۱۲۰۰ واحد حقوقی در ضریب ریالی جهت هزینه کفن و دفن همسان با سایر نیروهای مسلح پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۱۰ - به پرسنلی که خدمت آنان پایان می پذیرد و به مستمری بگیران پرسنلی که شهید یا فوت می شوند به میزان مدتی که از سال ۱۳۵۸ به بعد در طول خدمت از مرخصی استحقاقی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

استفاده نکرده باشند حداکثر معادل ۴ ماه و در صورتی که سازمان با مرخصی آنان موافقت نکرده باشد معادل تمام مدت مرخصی استفاده نشده بر اساس آخرین حقوق و مزایا از محل اعتبارات نیروی انتظامی پرداخت می گردد.

تبصره - به کسانی که باز خرید، مستعفی و یا اخراج می گردند علاوه بر وجوه مذکور، کسور بیمه و بازنشستگی که از حقوق آنان کسر شده است از محل صندوق بازنشستگی و بیمه نیز پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۱۱ - هر گاه حقوق ماهانه پرسنل شاغل اضافه یا کسر گردد به همان نسبت که در قانون آورده می شود حقوق بازنشستگان، وظیفه بگیران و مستمری بگیران اضافه یا کسر خواهد شد و مبلغ اضافی از محل بودجه نیروی انتظامی تامین می گردد.

ماده ۲۱۲ - کسانی که از حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه برخوردارند در صورت ترک تابعیت با عایله تحت تکفل آنان برابر مستمری بگیران فوت عادی رفتار می گردد.

تبصره - ترک تابعیت مستمری بگیران موجب قطع حقوق آنان حسب مورد به نفع صندوق بازنشستگی یا صندوق دولت یا سایر مستمری بگیران خواهد شد.

ماده ۲۱۳ - در صورتی که میزان صدمات وارده به جانبازان و معلولین حین انجام وظیفه یا به سبب آن در حدی باشد که به تایید کمیسیون عالی پزشکی نیروی انتظامی در انجام کارهای روزانه زندگی محتاج کمک و معاضدت عملی دیگران باشند، در صورتی که در آسایشگاه جانبازان نگهداری نشوند بر حسب مورد و متناسب با میزان از کارافتادگی از حقوق نگهداری که حداقل آن پانصد (۵۰۰) و حداکثر آن هزار (۱۰۰۰) برابر ضریب ریالی می باشد استفاده خواهند کرد.

تبصره ۱ - هزینه درمان جانبازان مبتلا به بیماریهای سرطان و تالاسمی مشمول قوانین نیروهای مسلح به میزان هزار (۱۰۰۰) برابر ضریب ریالی تعیین می شود.

تبصره ۲ - سایر بیماریهای مشمول تبصره (۱) همچنین اصلاحات بعدی ضرایب فوق الذکر به هیات وزیران واگذار می شود.

تبصره ۳ - حق نگهداری این قبیل جانبازان در صورت اشتغال قطع خواهد شد.

فصل دهم - امور خدماتی کارکنان

ماده ۲۱۴ - آرایه خدمات درمانی به نیروی انتظامی از طریق بیمه همگانی خدمات درمانی و بیمه مکمل درمان صورت خواهد گرفت. نیروی انتظامی مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید تا روش درمان مستقیم در مورد کارکنان این نیرو تبدیل به بیمه همگانی و مکمل گردد. آیین نامه حدود خدمات



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

درمانی بیمه مکمل و سرانه مربوط با پیشنهاد نیروی انتظامی و تأیید شورای بیمه خدمات درمانی کشور به تصویب هیأت دولت خواهد رسید.

ماده ۲۱۵ - جانبازان ، معلولین ، بازنشستگان ، مستمری بگیران و عائله تحت تکفل کارکنان شاغل و بازنشسته ، وظیفه بگیر و مستمری بگیران زیر پوشش سازمان تامین خدمات درمانی خواهند بود .
تبصره - کارکنان پایور می توانند از امکانات سازمان تامین خدمات درمانی نیز استفاده نمایند .

ماده ۲۱۶ - نیروی انتظامی مکلف است حتی المقدور نسبت به تامین خانه های سازمانی در جهت تسهیل انجام ماموریت و برقراری امنیت و جلوگیری از آسیب پذیری کارکنان و خانواده آنان در حد نیاز سازمان اقدام نماید.

تبصره - نحوه استفاده از خانه های سازمانی براساس آیین نامه ای خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۱۷ - نیروی انتظامی موظف است کمبود خانه های سازمانی خود را از طریق ارائه تسهیلاتی مانند پرداخت ودیعه مسکن و وام مسکن در جهت کمک به معیشت کارکنان شاغل تامین نماید .
دولت مکلف است همه ساله اعتبارات مربوط به این ماده و ماده قبل را در بودجه نیروی انتظامی منظور نماید .

تبصره - نحوه استفاده کارکنان از این تسهیلات برابر دستورالعملی خواهد بود که به تصویب فرمانده نیروی انتظامی می رسد .

ماده ۲۱۸ - نیروی انتظامی موظف است کلیه کارکنان خود را در قبال حوادثی که منجر به شهادت ، فوت ، بیماری ، نقص عضو یا از کار افتادگی و یا پرداخت دیه می گردد بیمه نماید .
آیین نامه اجرایی این ماده به پیشنهاد نیروی انتظامی و تأیید وزارت کشور به تصویب دولت می رسد .
تبصره ۱ - چگونگی اجرای این ماده تابع مقررات بیمه های کارکنان خواهد بود .

تبصره ۲ - اعتبارات این ماده از محل صندوق بیمه مربوطه تامین می گردد.

ماده ۲۱۹ - نیروی انتظامی موظف است خدمات فرهنگی ، ورزشی و رفاهی به ایشارگران ، بازنشستگان و کارکنان شاغل و خانواده تحت تکفل آنان ارایه نماید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

فصل یازدهم - مسوود تکمیلی

ماده ۲۲۰ - غیر از مواردی که در این قانون برای تهیه آیین نامه های اجرائی، دستورالعمل ها و اساسنامه ها مرجع خاصی مشخص شده است، نیروی انتظامی می تواند در موارد دیگری که در اجرای این قانون ضروری تشخیص دهد نیز دستورالعملهای مربوط را تهیه و پس از تایید وزیر کشور به مرحله اجرا بگذارد.

ماده ۲۲۱ - کارکنان تطبیق شده با دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب فرماندهی کل قوا و نیز کارکنان تطبیق شده با قانون ارتش مصوب ۱۳۶۶/۷/۷ از حیث تطبیق درجه، رتبه یا ارشدیت مشمول دستورالعمل و قانون مذکور و اصلاحات بعدی آنها خواهند بود.

ماده ۲۲۲ - سنوات خدمتی کارکنان کمیته انقلاب اسلامی برابر دستورالعمل تعیین جایگاه خدمتی پاسداران کمیته انقلاب اسلامی مصوب فرماندهی کل قوا حسب مورد از تاریخ تاسیس این نهاد (۱۳۵۷/۱۱/۲۳) جزء سنوات خدمت رسمی آنان محسوب گردیده و دولت موظف است پس از تصویب این قانون، کسور بازنشستگی کارکنان مذکور را تا تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱۲ اعم از سهم دولت و کارکنان به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی پرداخت نماید.

تبصره - پاسداران کمیته انقلاب اسلامی که قبل از تصویب این قانون از خدمت منفک شده اند نیز مشمول مفاد این ماده می گردند.

ماده ۲۲۳ - کارکنانی که سابقه خدمت در وزارتخانه ها و موسسات دولتی یا وابسته به دولت و یا نهادهای انقلاب اسلامی داشته و سوابق خدمتی آنان به نیروی انتظامی منتقل شده است، سابقه خدمتی مذکور جزو سنوات خدمتی آنان محسوب خواهد شد.

تبصره - در صورتیکه سابقه خدمت قبلی در ارتباط با شغل آنان در نیروی انتظامی باشد جزو سنوات ترفیعاتی محسوب میگردد. تشخیص ارتباط سابقه خدمت قبلی با شغل کارکنان برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران می رسد.

ماده ۲۲۴ - تطبیق کارکنان موضوع تبصره ماده ۱ قانون نیروی انتظامی مصوب ۱۳۶۹/۴/۲۷ با این قانون برابر دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی تهیه و به پس از تایید وزارت کشور از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره - اجرای تطبیق آندسته از کارکنان مشمول ماده مذکور که براساس دستورالعمل فوق الذکر جزو کارکنان نیروی انتظامی محسوب خواهند شد ، توسط نیروی انتظامی صورت خواهد گرفت .
ماده ۲۲۵ - تطبیق وضعیت و ادامه خدمت کارکنان روز مزد و قراردادی که قبل از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ به کار گرفته شده اند و پس از انقضای مدت قرارداد به علت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده اند در صورت تمایل شخصی و نیاز سازمان ، به صورت کارمند ، براساس دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی تهیه و به تصویب وزیر کشور خواهد رسید .

تبصره - حق بیمه پرداخت شده به سازمان تامین اجتماعی (سهم بیمه شده و کارفرما) می بایست به صندوق بازنشستگی نیروی انتظامی واریز گردد .

ماده ۲۲۶ - تطبیق وضعیت و ادامه خدمت داوطلبان غیر نظامی (جوانمردان) که در اجرای ماده واحده مصوب ۱۳۶۰/۱۰/۱۴ مجلس شورای اسلامی قبل از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۷ به کار گرفته شده اند و به علت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده اند در صورت تمایل و نیاز سازمان براساس دستورالعملی خواهد بود که توسط نیروی انتظامی با هماهنگی وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۲۲۷ - نیروی انسانی مورد نیاز سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات در چهار چوب جداول سازمانی مصوب توسط نیروی انتظامی تأمین می گردد .

ماده ۲۲۸ - روسای سازمانهای عقیدتی سیاسی و حفاظت اطلاعات در زمینه امور نیروی انسانی کارکنان خود از اختیاراتی معادل فرمانده نیروی انتظامی برخوردار می باشند .

تبصره - پذیرش استعفاء ، بازخریدی و بازنشستگی و همچنین انتقال و مامور به خدمت نمودن کارکنان از شمول این ماده خارج می باشد .

ماده ۲۲۹ - نیروی انتظامی به منظور بهره گیری از تجارب و خدمات بازنشستگان نیرو و افراد مجرب و تحصیلکرده جامعه ، برخی از وظایف خدماتی خود را به مؤسسات کارآگاهی خصوصی و بنگاههای خدمات حفاظتی و غیره و سایر اشخاص حقوقی واگذار و بر اجرای آنها نظارت می نماید .
تبصره - آیین نامه اجرایی این ماده مشتمل بر وظایف قابل واگذاری و نیز چگونگی و مرجع تأیید صلاحیت مؤسسات و اشخاص یادشده توسط نیروی انتظامی با همکاری وزارت کشور تهیه و از طریق ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

ماده ۲۳۰ - نیروی انتظامی موظف است کلیه آیین نامه ها ، دستورالعملها و اساسنامه های مندرج در این قانون را جز در مواردی که مهلت مشخصی برای آنها تعیین شده است حداکثر ظرف مدت یکسال تهیه و در سیر مراحل تصویب قرار دهد .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تبصره - در صورت عدم تهیه موارد مذکور در این ماده و مهلت های قانونی ، وزارت کشور موظف است حداکثر ظرف مدت ششماه نسبت به تهیه آنها اقدام و در سیر مراحل تصویب قرار دهد.

ماده ۲۳۱ - اختیارات فرماندهی کل قوا محدود به موارد مصرحه در این قانون نمی باشد.

ماده ۲۳۲ - جانشین فرمانده کل قوا در امور نیروی انتظامی و وزیر کشور ، در مورد آندسته از موارد مندرج در این قانون که موكول به تصویب فرماندهی کل قوا گردیده است ، در صورت تفویض اختیار، اعمال اختیارات خواهد نمود .

ماده ۲۳۳ - هر گونه تغییر و اصلاح در مواد و تبصره های این قانون با هماهنگی وزارت کشور و ستاد کل به تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

رئیس جمهور

وزیر کشور
وزیر امور اقتصادی و دارایی

وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

تسلیم