

شماره ترتیب چاپ ۱۹۱۳

شماره چاپ سابقه

شماره دفتر ثبت ۶۱۶



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه

دوره چهارم - سال چهارم

۱۳۷۴ - ۱۳۷۵

تاریخ چاپ ۱۳۷۵/۲/۴

## طرح فوریتی

طرح تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش  
و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه‌ها و سازمانها  
و موسسات و شرکتهای دولتی

دوفوریت این طرح در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۲/۴ به تصویب رسیده است.

مصدق علی ۷۵,۲۵

المص

اداره کل قوانین

## بسمه تعالی

حضرت حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای ناطق نوری  
ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

باتوجه به نقش اساسی نیروی انسانی صالح و توانمند در  
اصلاح نظام اداری و متناسب با توسعه کشور، ضرورت حفظ  
دستاوردهای ارزشمند انقلاب اسلامی در این امر، تثبیت ساختار  
سازمانی آن بر مبنای فرمان حضرت امام (ره) و قانونمندی کامل آن  
و همچنین تامین نظرات مجلس محترم در امر ضوابط و مقررات  
کزینش کشور، بدینوسیله طرح ذیل با قید دو فوریت جهت طی  
مراحل قانونی تقدیم میگردد.

- اکرمی - موسوی - آستانه - شهرزاد - منجیدی - کیا -
- کاظم‌دینان - جعفری - شریفی - اژه‌ای - صیقلی - نقیه - رحمانی -
- هلاکو - صدیق - ناصری - سیدعلی اکبر حسینی - نوروزی -
- سبحانی‌نیا - پاک‌نژاد - و چند امضای ناخوانا.

## طرح تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه‌ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی

ماده واحده - بمنظور اجرای کامل فرمان حضرت امام (ره) و اعمال سیاست واحد در گزینشهای سراسر کشور، امر گزینش و اجرای ضوابط و مقررات مربوط به آن در <sup>موسسات</sup> وزارتخانه‌ها، سازمانها، موسسات و شرکتهای دولتی، شرکتهای ملی نفت و گاز و پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران، جمعیت هلال احمر، شهرداریها، سازمان تامین اجتماعی، بانکها، موسسات و شرکتهای دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موسسات و شرکتهایی که تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تامین میشود و همچنین گزینش کارکنانی که به دستگاههای مشمول قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مامور یا منتقل کردند و نهادهای انقلاب اسلامی تابع احکام مقرر قانون مذکور خواهند بود.

تبصره ۱ - داوطلبان ورود به دانشگاهها و موسسات آموزش عالی غیرببورسیه یا غیرمتعهد خدمت و مراکز آموزش عالی غیروابسته به دستگاههای موضوع مذکور در فوق، قضات و اعضاء هیاتهای علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پرسنل نیروهای

مسلح جمهوری اسلامی (اعم از کادر نظامی و غیرنظامی، ارتش، سپاه و نیروی انتظامی) تابع احکام مربوط به خود خواهند بود.

تبصره ۲ - در هر مورد که برای وزیر یا وزارت آموزش و پرورش در قانون یادشده حکمی پیش‌بینی شده است در دستکاههای مذکور حسب مورد بالاترین مقام دستگاه ذیربط عهده‌دار وظایف مقرر خواهد بود.

### قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش

ماده ۱- گزینش مربیان پرورشی، معلمان و کلیه کارکنان آموزش و پرورش براساس فرمان مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی (ره) به شرح زیر خواهد بود:

#### ضوابط:

ماده ۲- ضوابط عمومی گزینش اخلاقی، اعتقادی و سیاسی کارکنان آموزش و پرورش، مدارس غیرانتفاعی، سازمانها و شرکتهای تابعه اعم از داوطلبان مراکز تربیت معلم، دانشرای تربیت معلم، تعهد دبیری، متعهدین خدمت و استخدام و اشتغال، بورسیه‌های داخل و خارج، اعزام مامورین ثابت، مامورین ومنتقلین سایر دستگاهها برای مشاغل آموزشی و غیرآموزشی، علاوه بر داشتن شرایط عمومی استخدام، ( صلاحیت علمی و توانائی جسمی و روانی)، به‌قرار ذیل است:

۱- اعتقاد به‌دین مبین اسلام ویا یکی ازادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۲- التزام عملی به احکام اسلام.

۳- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی.

۴- عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق.

۵- عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی، هواداری از احزاب و سازمانها و گروههایی که غیرقانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده و یا می شود مگر آنکه توبه ایشان احراز شود.

۶- عدم سابقه محکومیت کیفری موثر.

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

تبصره ۱- در خصوص بند ۲ اقلیتهای مذهبی مصرح در قانون اساسی از نظر اعتقادی و عملی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه تابع شرایط خاص خود می باشند و در هر حال نباید مستجابر به نقض احکام اسلامی باشند.

تبصره ۲- ایشارگران درگزینش دارای اولویت می باشند و در موارد محدودیت ظرفیت و کثرت تقاضا، ملاکهای تقدم (مانند مناطق محروم، فعالیت در نهادهای انقلاب، شرکت در نماز جمعه و جماعات، پوشش چادر برای خواهران) نیز نسبت به داوطلبان اعمال می گردد.

تبصره ۳- تشخیص بند ۵ ضوابط عمومی به عهده وزارت اطلاعات و در سایر موارد به عهده هیات عالی گزینش می باشد.

### ترکیب و وظایف هیات عالی گزینش:

ماده ۳- ارکان گزینش کشور عبارتند از:

۱- رئیس جمهور.

۲- هیات عالی گزینش.

۳- هیات های مرکزی.

۴- هسته های گزینش.

ماده ۴- رئیس جمهور برای انجام وظایف مقرر در ماده ۵ این

قانون و باتوجه به مواد و ضوابط مندرج در فرمان حضرت امام (ره) هیات عالی گزینش را با ترکیب زیر تشکیل می‌دهد:

- ۱- نماینده قوه قضائیه به انتخاب رئیس قوه قضائیه.
  - ۲- دبیرکل سازمان اموراداری و استخدامی کشور (در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد).
  - ۳- وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی حسب مورد.
  - ۴- دو نماینده از کمیسیونهای امور اداری و استخدامی و آموزش و پرورش به انتخاب مجلس شورای اسلامی به عنوان ناظر.
- تبصره - دبیرخانه هیات عالی گزینش که زیر نظر دبیر هیات و در نهاد ریاست جمهوری می‌باشد، دارای ردیف مستقل بودجه بوده و کماکان از کلیه امکاناتی که در اختیار دارد استفاده خواهد نمود.
- ماده ۵ - وظایف رئیس جمهور در اجرای گزینش کشور به شرح ذیل می‌باشد:
- ۱- تعیین سیاستها، خط مشیها، تطبیق ضوابط مربوط به امر گزینش با موازین شرعی، تعیین ضوابط، تعیین شرایط و مرجع احراز توبه و تغییرات مربوطه.
  - ۲- ایجاد، تفکیک، ادغام و انحلال هیاتهای مرکزی گزینش و عنداللزوم انحلال هستهها.
  - ۳- تدوین و تمویب آییننامهها، دستورالعملها، بخشنامهها، فرمهای لازم جهت حسن انجام امور گزینشی کشور.
  - ۴- بررسی و احراز صلاحیت اعضاء هیاتهای مرکزی، مسوول و معاونین دبیرخانه، مدیر و اعضاء هستههای گزینش کشور و عنداللزوم در سایر موارد مربوطه.
  - ۵- مرجع عالی تفسیر و توضیح آییننامهها، شرح وظایف، نظارت و بازرسی، هماهنگی، رسیدگی به شکایات، آموزش و پژوهش، احراز صلاحیت، ارزشیابی عملکرد، عزل و نصب کادر گزینش، بانک اطلاعاتی، زمانبندی، استفاده از تکنولوژی در گزینش کشور.
  - ۶- اعلام نظر نهایی نسبت به آرای صادره گزینشی، بودجه، تشکیلات، نیروی انسانی موردنیاز هیاتهای مرکزی و هستههای گزینش

و ارسال به مراجع ذیربط جهت تصویب.

۷- تعیین نمودار تشکیلاتی، تشکیلات تفصیلی و بودجه مورد نیاز هیات عالی گزینش.

تبصره ۱- مصوبات هیات عالی گزینش پس از تایید رئیس جمهور لازم الاجراء است.

تبصره ۲- وظایف دبیر هیات عالی گزینش در صورت تفویض رئیس جمهور عبارتست از:

۱- اداره امور اجرایی هیات عالی و دبیرخانه آن بانظر هیات.

۲- صدور احکام انتصابات طبق مقررات .

۳- پیگیری و اجرای مصوبات هیات عالی و انجام کلیه امور اجرایی گزینش کشور از قبیل آموزش و پژوهش، نظارت، بازرسی و پیگیری، هماهنگی، ارزشیابی و پیشنهاد عزل کادر گزینش.

ماده ۶- رئیس جمهور با رعایت مفاد این قانون میتواند اداره امور گزینش کشور را مستقیماً عهده دار شود و یا بعهده دیگری بگذارد.

#### تشکیلات :

ماده ۷- تشکیلات گزینش وزارت آموزش و پرورش به این شرح خواهد بود:

الف - هیات مرکزی گزینش توسط هیات عالی گزینش تشکیل می گردد و به عنوان مرجع گزینش در وزارت آموزش و پرورش خواهد بود، اعضای هیات مذکور که با حکم دبیر هیات عالی گزینش منصوب می شوند، عبارتند از:

۱- نماینده وزیر.

۲- نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور.

۳- نماینده هیات عالی گزینش.

تبصره ۱- یک نفر از اعضاء کمیسیون آموزش و پرورش به

انتخاب کمیسیون بعنوان ناظر حضور خواهد داشت.

تبصره ۲- هیات مرکزی گزینش دارای یک دبیر خواهد بود که با پیشنهاد اعضاء هیات مرکزی و حکم دبیر هیات عالی گزینش به مدت ۴ سال منصوب می‌گردد و انتخاب مجدد او بلامانع است، تغییر دبیر باتصویب هیات عالی خواهد بود.

تبصره ۳- دبیرخانه هیات مرکزی زیرنظر آن هیات تشکیل می‌گردد، مسوول آن به پیشنهاد هیات مرکزی و تایید هیات عالی و با حکم دبیر هیات منصوب خواهد شد.

ب - هسته‌های گزینش، که در واحدهای مختلف وزارت آموزش و پرورش مرکب از سه تا پنج نفر می‌باشد، در امتداد پستهای سازمانی و توسط هیات مرکزی عنداللزوم تشکیل می‌گردد. اعضاء هسته‌های گزینش با صلاحیت و معرفی هیات مرکزی، پس از تایید صلاحیت آنان از سوی هیات عالی، با اعضاء دبیر هیات مرکزی گزینش منصوب می‌شوند.

تبصره - هسته‌های گزینش دارای یک دبیر خواهند بود که با حکم دبیر هیات مرکزی منصوب می‌شوند.

ج - وظایف و حدود اختیارات:

ماده ۸- وظایف هیات مرکزی گزینش به شرح زیر خواهد بود:

۱- ایجاد، تفکیک، ادغام و انحلال هسته‌های گزینش مسوول نیاز طبق دستورالعملهای هیات عالی گزینش.

۲- بررسی، انتخاب، معرفی اعضاء هسته‌های گزینش، مسوول و معاونین دبیرخانه به هیات عالی گزینش.

۳- رسیدگی به شکایات در مرحله دوم تجدیدنظر.

۴- اجرای مصوبات، دستورالعملها، بخشنامه‌ها و سایر امور محوله که از سوی هیات عالی گزینش ابلاغ می‌گردد.

۵- ایجاد هماهنگی، آموزش، بازرسی، نظارت و ارزشیابی عملکرد کلیه هسته‌های گزینش و تهیه بخشنامه‌های مربوطه.

۶- ارتباط و هماهنگیهای لازم با دستگاهها و مراجع ذیربط.

۷- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه هیات مرکزی و هسته‌های



گزینش تابعه به وزارتخانه.

ماده ۹- وظایف دبیر هیات مرکزی گزینش عبارت است از:

- ۱- اداره امور اجرایی هیات مرکزی و دبیرخانه طبق دستورالعملهای هیات عالی گزینش.
- ۲- صدور احکام انتصاب پس از طی مراحل قانونی.
- ۳- پیگیری و اجرای محوبات هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.

ماده ۱۰- هسته‌های گزینش وظایف ذیل را زیر نظر هیات مرکزی بعهده دارند:

- ۱- اجرای دستورالعملها، بخشنامه‌ها و سایر موارد محوله از هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.
- ۲- بررسی و تعیین صلاحیت اخلاقی، اعتقادی، سیاسی متقاضیان مشمول این قانون قبل از ورود تمارضه قطعیت اشتغال (به تحصیل یا استخدام).

۳- تایید صلاحیت کارکنان هسته.

۴- رسیدگی به شکایات در مرحله اول تجدیدنظر.

ماده ۱۱- وظایف مدیر هسته به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱- اداره امور اجرایی و هماهنگی امور واحدهای هسته گزینش طبق دستورالعملهای هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.
- ۲- صدور احکام انتصاب کارکنان پس از بررسی و تایید هسته گزینش.

۳- اجرای کلیه محوبات هسته گزینش، هیات مرکزی و هیات عالی گزینش.

ماده ۱۲- وظایف وزارت آموزش و پرورش در امر گزینش به شرح ذیل است:

- ۱- برگزاری امتحانات یا مصاحبه تخصصی در موارد لزوم طبق مقررات استخدام کشوری (همزمان با طی مراحل گزینش) با مسوولیت نماینده وزیر در هیات (در صورت تفویض سازمان امور اداری و استخدامی کشور).

۲- انجام امور معاینات پزشکی اعم از معاینات عمومی و آزمایشگاهی بطور اعم و اخص طبق آییننامه پیشنهادی سازمان امور اداری و استخدامی کشور که به تصویب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید.

۳- پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه مورد نیاز هیات مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه آن حسب مورد به سازمان امور اداری و استخدامی کشوریا سازمان برنامه و بودجه.

۴- تامین کلیه امکانات مورد نیاز هیات مرکزی و هسته‌های گزینش تابعه اعم از پرسنل، جا و مکان، وسایل نقلیه و همچنین پیش‌بینی ردیف مستقل بودجه برای هیات مرکزی گزینش.

تیمبره ۱- سازمانهای امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه موظفند حسب مورد نسبت به پیشنهادهای وزارتخانه با رعایت نظر هیات عالی گزینش اقدام نمایند.

تیمبره ۲- کلیه امکاناتی که در تاریخ ۱۳۷۲/۲/۱ در اختیار هیات مرکزی و هسته‌های گزینش آموزش و پرورش بوده است اعم از نیروی انسانی موجود برپایه به پستهای سازمانی، مکان، وسیله نقلیه کماکان در اختیار هیات تشکیل شده براساس این قانون خواهد بود به استثناء مواردی که طبق قانون منتقل یا واگذار شده باشد.

سایر مقررات:

ماده ۱۲- کارگزاران گزینش می‌باید علاوه بر ضوابط مندرج در ماده ۲ این قانون دارای شرایط زیر نیز باشند:

الف - شرایط مندرج در فرمان ۱۳۶۱/۱۰/۱۵ حضرت امام خمینی(ره) صالح، متعهد، عاقل، صاحب اخلاق کریمه، فاضل، متوجه به مسایل روز باشند و تنگ نظر، تندخو، مسامحه‌کار و سهل‌انگار نباشند.

ب - ۲۵ سال سن و تاهل برای اعضای هیاتهای مرکزی و ۲۳ سال سن و تاهل برای اعضاء هسته‌های گزینش و تاهل برای سایر پرسنل

گزینش با اولویت.

ماده ۱۴- افرادی که در مراحل گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اطلح تشخیص داده نشوند در صورت اعتراض می‌توانند تقاضای کتبی خود را حداکثر تا دوماه در هرمرطه پس از دریافت حکم به مرجع تجدیدنظرکننده ( اول ، دوم ) تحویل دهند و در صورت عدم اعتراض در مهلت مقرر رای صادره قطعی و لازم‌الاجراء است. دستورالعمل این ماده توسط هیات عالی گزینش تهیه و به تصویب می‌رسد.

تبصره ۱- مرحله اول تجدیدنظر توسط هسته گزینش (حداقل با دونفر جدید) و مرحله دوم آن توسط هیات مرکزی صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- هیات عالی گزینش نسبت به هر مورد از احکام صادره و هرگونه تخلف اعم از مسامحه کاری، تندروی، اعمال تبعیض و انجام امور خلاف شرع رسیدگی نموده و پس از اطلح یا ابطال آراء، هیات صادرکننده رای را ملزم به اجرای رای جدید، برخورد با متخلف، ترمیم و یا انحلال واجد گزینش و یا ارجاع به مراجع ذیربط نموده و در غیر این صورت راساً اقدام می‌نماید.

هیات عالی گزینش دستورالعمل این تبصره را تهیه و تصویب خواهد نمود.

تبصره ۳- معترضین به آراء هیات مرکزی و هستهها حداکثر تا دوماه از ابلاغ رای می‌توانند به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند و دیوان نسبت به رسیدگی اقدام می‌نماید.

ماده ۱۵- صدور رای در گزینش افراد با شرایط عمومی یا انتخاب اطلح تابع نظر اکثریت اعضاء بوده و بر مبنای اقرار یا بینه به شرط عدم تعارض یا شیاع مفید اطمینان یا قرائن و امارات موجب اطمینان که حداقل با انجام تحقیق (غیر از اقرار) از منابع موثق و طبق موازین شرعی احراز می‌گردد. سایر مراحل طبق دستورالعمل هیات عالی گزینش خواهد بود.

ماده ۱۶- هیات مرکزی موظف است حداکثر ظرف سه ماه از زمان دریافت مدارک و امکانات لازم از مراجع مربوط امور

گزینش افراد موضوع این قانون را قبل از ورود به انجام رسانده و نتایج را اعلام نماید. در موارد عدم تکمیل ظرفیت، حوادث غیرمترقبه این مدت حداکثر تا دو ماه باموافقت هیات عالی گزینش قابل تمدید است.

تبصره ۱- گزینش نیروهای غیررسمی و غیرثابت اعم از روزمزد، قراردادی، پیمانی و عناوین مشابه در چارچوب این قانون و برطبق دستورالعملی که با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و توسط هیات عالی تهیه و تنظیم می‌گردد، خواهد بود ولی در هر صورت صدور احکام استخدامی تا مرحله قطعی اعم از رسمی یا ثابت بانظر گزینش خواهد بود. در غیر این صورت هرگونه پرداخت وجه غیرقانونی است.

تبصره ۲- همکاری با گزینش کشور در صورت عدم وجود پست سازمانی به عنوان تصدی بیش از یک پست تلقی نخواهد شد.

ماده ۱۷- وزارت اطلاعات و کلیه دستگاههای اجرایی و قضایی و نیروی انتظامی، سازمانهای حفاظت اطلاعات و عقیدتی سیاسی نیز و هیات مسلح مکلفند در رابطه با گزینش افراد همکاریهای لازم را با هیات عالی و هیات مرکزی گزینش اعمال و اطلاعات مورد نیاز را حداکثر ظرف مدت ۲ ماه با رعایت قوانین و مقررات با طبقه‌بندی مربوطه در اختیار قرار دهند.

ماده ۱۸- آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط هیات عالی گزینش با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش و پرورش تهیه و به تصویب کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.