



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

باسمه تعالی

۲/۵۳۰۲

۱۳۶۹/۲/۲۴

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

برادر گرامی حجت الاسلام والمسلمین آقای کروبی

لایحه " مقررات استثنائی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی " که بنابه

پیشنهاد وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱/۲۶

هیات وزیران بتصویب رسید ما ست جهت طی تشریفات قانونی به پیوست

تقدیم می گردد .

اکبرهاشمی رفسنجانی

رئیس جمهور

رونوشت

.....

- وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

- معاونت حقوقی ریاست مجلس ✓

- دفتر رئیس جمهور - دفتر معاون اول - دفتر هیات گدولت



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجله

باسمه تعالی

مقدمه توجیهی

با عنایت به اینکه بازسازی و متکامل نمودن سازمان رزم از حیث فراهم ساختن زمینه‌های رشد و ارتقاء تواناییها و صلاحیت‌های نیروی انسانی در خدمت نیروهای مسلح متناسب با شرایط صلح و جنگ از ضرورت‌های مهم کشور می‌باشد، لایحه مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی که بر مبنای اتخاذ رویه واحد در نیروهای مسلح و توجه به ویژگیهای سپاه و ماوریت‌های محول شده به آن خصوصاً در مورد ارتش بیست میلیونی تنظیم گردیده و به تأیید مقام معظم فرماندهی کل قوا نیز رسیده است جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌گردد.

"لایحه مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی"

فصل اول - کلیات و تعاریف

ماده ۱- در این قانون عبارات اختصاری زیر جایگزین عناوین کامل آن می‌گردد.

- الف () "فرماندهی کل" به جای فرماندهی کل قوا
- ب () "فرماندهی کل سپاه" به جای فرماندهی کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی
- ج () "سپاه" به جای سپاه پاسداران انقلاب اسلامی
- د () "ستاد کل سپاه" به جای ستاد کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی
- هـ () "نیروهای مسلح" به جای نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران
- و () "وزارت دفاع" به جای وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح
- ز () "ستاد کل" به جای ستاد فرماندهی کل قوا

ماده ۲- نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران عبارتند از: ارتش و سپاه پاسداران و نیروهای انتظامی.

تبصره - نیروهای انتظامی جمهوری اسلامی ایران به زاندار مزی، شهرستانی و کمیته انقلاب اسلامی ایران اطلاق می‌گردد.

ماده ۳- سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به مجموعه ستاد کل سپاه، نیروهای زمینی، هوایی، دریایی و مقاومت بسیج و سازمانهای وابسته به آنها اطلاق می‌گردد.

فصل دوم - ورودیه خدمت

بخش اول - تعاریف

ماده ۴- استخدام در سپاه عبارتست از گزینش افراد واجد صلاحیت برای انجام خدمت موظف در یکی از مشاغل پیش‌بینی شده در این قانون.

ماده ۵- مشاغل سپاه، وزارت دفاع، ستاد کل و سازمانهای وابسته به سپاه و از نظر پیرسنلی که در آن مشاغل منصوب میگردند به سه گروه تقسیم میشوند:

- الف () شغل نظامی عبارتست از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جد اول سازمان برای نظامیان پیش‌بینی میشود.
- ب () شغل کارمندی عبارتست از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جد اول سازمان برای کارمندان پیش‌بینی میشود.



جمهوری اسلامی ایران

شیرین منوچهر

(۲)

ج (شغل مشترک عبارتست از مجموعه وظایف و اختیارات مشخصی که در جد اول سازمان نا این عنوان تعیین شده و منحصر به نظامیان یا کارمندان نبوده و قابل تخصیص به هر دو می باشد .

تبصره ۱- مشاغل فرماندهی در سپاه از مشاغل نظامی می باشد .

تبصره ۲- غیر از مشاغل فرماندهی ، مدیریت کلیرده ها در سپاه ، وزارت دفاع ، ستاد کل و سازمان های وابسته به آنها از مشاغل مشترک می باشد .

تبصره ۳- در مشاغل مشترک شرایط احراز شغل باید بنحوی تعیین گردد که شایسته ترین پرسنل اعم از ، نظامی و کارمند منصوب گردند . صرف نظامی یا کارمند بودن موجب ارشدمت پرسنل بر یکدیگر نخواهد بود .

ماده ۶- پرسنل سپاه کسانی هستند که بر اثر شرایط و مقررات مندرج در این قانون و یا قانون خدمت و وظیفه عمومی به خدمت پذیرفته میشوند و عبارتند از :

الف (کادر ثابت

ب (وظیفه

ج (پیمانی

د (بسیج

ماده ۷- کادر ثابت به پرسنلی اطلاق میگردد که برای انجام خدمت مستمر در سپاه استخدام میشوند و عبارتند از :

الف (پاسدار رسمی (نظامیان)

ب (کارمندان

ج (محصلین

ماده ۸- پاسدار رسمی به پرسنلی اطلاق میگردد که برای پاسداری و دفاع مسلحانه از انقلاب اسلامی و دستاوردهای آن و نظام جمهوری اسلامی ایران به عضویت سپاه درآمده و پس از طی دوره های آموزشی لازم به یکی از درجات پیش بینی شده در این قانون نائل و از لباس نظامی و علائم پاسداری استفاده مینماید .

ماده ۹- کارمندان پرسنلی هستند که بر اساس مدارج تحصیلی و یا مهارت تجربی و تخصصی استخدام شده و بدون استفاده از درجات ، علائم و لباس پاسداری به یکی از رتبه های پیش بینی شده در این قانون نائل میشوند .

ماده ۱۰- محصلین پرسنلی هستند که به منظور خدمت در کادر ثابت استخدام و قبل از انتصاب در یکی از مشاغل مندرج در این قانون قانون

در یکی از موسسات آموزشی به هزینه سپاه مشغول تحصیل می باشند .

ماده ۱۱- پرسنل وظیفه کسانی هستند که مطابق قانون خدمت و وظیفه عمومی در یکی از دوره های ضرورت و احتیاط و ذخیره مشغول خدمت می باشند .

ماده ۱۲- پرسنل پیمانی به کسانی اطلاق میگردد که خدمت پیمانی را بصورت نظامی یا کارمند بر اثر مقررات مندرج در این قانون انجام میدهند .

ماده ۱۳- اعضای بسیج به افرادی اطلاق میگردد که جهت تحقیق ارتش بیست میلیونی تحت پوشش سپاه در می آیند و عبارتند از :

الف (اعضای عادی بسیج : عموم اقشار معتقد به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اهداف انقلاب اسلامی هستند که

بصورت داوطلب پس از گذراندن دوره آموزشی عمومی به عضویت عادی ارتش بیست میلیونی درآمده و سازماندهی میشوند .

ب (اعضای فعال بسیج : آندسته از اعضا عادی بسیج هستند که واجد شرایط لازم بوده و پس از گذراندن دوره های آموزشی

عمومی سازماندهی شده و ضمن شرکت در برنامه های حفظ انسجام ، در انجام مأموریت های سپاه به کار گرفته میشوند .



جمهوری اسلامی ایران

شیر محمدی

(۳)

ج (اعضای ویژه بسیج (پاسداران افتخاری)؛ شامل افرادی هستند که صلاحیتهای یک پاسداران را دارا میباشند و سپس از گذراندن آموزشهای مطروحه در این قانون سازماندهی و منسجم گردیده و متعهد میگردند که به هنگام نیاز سپاه پاسداران شرایط احراز شغل بطور تمام وقت در اختیار سپاه قرار گیرند.

ماده ۱۴- سپاه میتواند از پرسنل رسمی وزارتخانه ها و موسسات وابسته به دولت یا نهادهای انقلابی و نیروهای مسلح با کسب موافقت سازمان مربوطه به تناسب در وظایف مورد نیاز بر طبق آئین نامه ای که به تصویب ستاد کل میرسد بصورت مأمور و یا انتقال استفاده نماید.

ماده ۱۵- پرسنل خرید خدمت به کسانی اطلاق میگردد که بر طبق مقررات مربوط خدمت مشخصی را برابر قرار داد تنظیمی انجام میدهند.

بخش دوم- شرایط عمومی استخدام:

ماده ۱۶- شرایط عمومی استخدام کادر ثابت و پیمانی و عضویت اعضا و ویژه بسیج (پاسداران افتخاری) بشرح ذیل میباشد:

الف) اعتقاد به مبانی اسلام ناب محمدی (ص)، انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران.

ب) اعتقاد و التزام عملی به فرائین ولایت فقیه.

ج) التزام عملی به احکام اسلام و قوانین جمهوری اسلامی و رعایت موازین اخلاقی اسلامی.

د) عدم هواداری از احزاب و گروهها و سازمانهای سیاسی و نداشتن عضویت در آنها.

ه) عدم سابقه عضویت در احزاب و گروهها و سازمانهای سیاسی غیر اسلامی، التقاطی، الحادی و غیر قانونی و نداشتن سابقه هواداری از آنها.

و) عدم سوء سابقه و محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.

ز) داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی و یا تجربی مورد نیاز.

ح) داشتن سلامت جسمی و روانی متناسب با خدمت مورد نیاز.

ط) داشتن حداقل (۱۶) سال سن تمام و حداکثر (۴۰) سال سن.

ی) دارا بودن سایر صلاحیتهای لازم طبق نظر هیئت های گزینش سپاه.

تبصره ۱- پرسنل افتخاری از شرط سنی و محصلین از حداقل سن تعیین شده مستثنی میباشند.

تبصره ۲- برای مشاغل کارمندی در شرایط مساوی، جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی در اولویت میباشند.

تبصره ۳- استخدام پرسنل کادر ثابت منوط به تأیید صلاحیت آنان توسط هیئت های گزینش است که پس از ارزیابی در طول دوره آموزش اولیه صورت میگیرد.

ماده ۱۷- هیئت مرکزی گزینش در سپاه مرکب از فرمانده کل سپاه یا نماینده وی، نماینده رهبری در سپاه یا نماینده وی، رئیس ستاد کل سپاه، مسئول سازمان حفاظت اطلاعات و معاونت نیروی انسانی تشکیل می گردد و در چارچوب سیاستهای مصوب هیئت عالی گزینش نیروهای مسلح و وظیفه تدوین ضوابط و نظارت بر کار هیئت های فرعی گزینش در سپاه را بعهده دارد.

تبصره- هیئت عالی گزینش نیروهای مسلح در ستاد کل مرکب از رئیس ستاد کل یا جانشین وی - معاونت نیروی انسانی ستاد کل و سه نفر با انتخاب فرماندهی کل تشکیل می گردد و وظیفه تعیین سیاستهای گزینش نیروهای مسلح را بعهده دارد.

ماده ۱۸- استخدام پرسنل نظامی برای خدمت در کادر ثابت بر اساس یکی از مقاطع تحصیلی پایان دوره راهنمایی و بالاتر انجام میگیرد.

ماده ۱۹- کارمندان به دو صورت زیر استخدام میشوند:

الف) بر اساس مدارک تحصیلی در یکی از مقاطع پایان دوره های ابتدائی، راهنمایی، دبیرستان، فوق دیپلم، لیسانس، فوق لیسانس، دکترا و بالاتر.



جمهوری اسلامی ایران

شیرمنش جمهور

(۴)

- ب) براساس تخصص و مهارت‌های تجربی و عملی با داشتن حداقل مدرک تحصیلی پایان دوره دبیرستان .
- ماده ۲۰- سپاه میتواند فقط برای انجام مشاغلی که مستلزم بکارگیری خواهران باشد نسبت به استخدام آنها اقدام نماید تغییر محل خدمت خواهران باید حتی الامکان تابع شرایط خدمتی همسران آنان باشد .
- ماده ۲۱- سپاه میتواند بمنظور تامین نیاز سازمانی خود داوطلبانی را که حداقل دارای مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدائی میباشند با اخذ تعهد (۵) سال خدمت نظامی و یا (۶) سال خدمت کارمندی بصورت پیمانی استخدام نماید . تعدید مهلت و تجدید قرارداد مجاز نمیباشد .
- تبصره ۱- خدمت پرسنل پیمانی که خدمت دوره ضرورت را انجام نداده اند بیه منزلت انجام خدمت دوره ضرورت تلقی میگردد و در صورتیکه قبل از خاتمه تعهد بهر علت از خدمت مستعفی یا برکنار گردند بر قانون خدمت و وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد .
- تبصره ۲- سپاه میتواند پرسنلی را که در حال انجام خدمت دوره ضرورت میباشند بصورت پیمانی استخدام نماید .
- ماده ۲۲- سپاه میتواند در صورت نیاز از پرسنل وظیفه در حین دوره خدمت ضرورت و همچنین پرسنل پیمانی در طول مدت قرارداد و اعضای بسیج (اعم از عادی، فعال یا ویژه) که شرایط لازم را دارا هستند برای کار ثابت استخدام نماید و این قبیل داوطلبان در شرایط مساوی از اولویت برخوردارند . آموزش، درجه پارتیه و ترفیعات آنان تابع مقررات مندرج در این قانون خواهد بود .
- ماده ۲۳- سبب خدمت وظیفه، پیمانی و بسیجی پرسنل کار ثابت از نظر پایه حقوقی و سنوات بازنشستگی احتساب میگردد .
- ماده ۲۴- خرید خدمت اشخاص بنا به ضرورت و برای مدت محدود با تشخیص نیروها و سازمانهای استخدام کننده به موجب آئین نامه‌ای خواهد بود که توسط وزارت دفاع با هماهنگی سپاه تهیه و پس از تأیید ستاد کل تصویب هیات وزیران میرسد .
- ماده ۲۵- استخدام اعضاء هیئت علمی، موسسات آموزش عالی سپاه براساس مقررات استخدامی هیات علمی دانشگاهها خواهد بود .
- تبصره ۵- پرداخت حق التدریس به اساتید و مربیان در کلیه سطوح و همچنین استخدام مربی برای آموزشهای پائین تر از سطح متوسط دانشگاهی تابع آئین نامه‌ای خواهد بود که توسط سپاه تهیه و به تصویب ستاد کل خواهد رسید .
- ماده ۲۶- استخدام اشخاص برای کار ثابت، بدون نیاز سازمانی و همچنین استخدام و تغییر وضع پرسنل جز به یکی از صور مذکور در این قانون مطلقاً ممنوع است .
- بخش سوم- سازمان و طبقه بندی مشاغل .
- ماده ۲۷- تعداد و ترکیب نیروی انسانی سپاه و همچنین نسبت درجات و رتبه‌های آنان بر مبنای خط مشی، استراتژی و تهدیدات، برابر جد اول سازمان و تجهیزات مصوب و به نسبتی که به وسیله سپاه تعیین و به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید مشخص میگردد .
- تبصره ۵- بمنظور جلوگیری از تورم پرسنل در سپاه و سازمانهای وابسته، در جد اول سازمان مشاغل باید به نحوی پیش بینی گردد که حتی الامکان از پرسنل وظیفه و پیمانی استفاده شود .
- ماده ۲۸- رسته عبارت است از مجموع رشته‌های شغلی که از نظر تخصص یا نوع آموزش وابستگی و ارتباط نزدیک داشته باشند .
- ماده ۲۹- انواع رسته و علائم رسته‌ای و همچنین علائم و درجات و شکل لباس پرسنل نظامی به موجب دستورالعمل‌های خواهد بود که توسط سپاه تهیه و به تصویب ستاد کل خواهد رسید .



جمهوری اسلامی ایران

نرسنامه

(۵)

ماده ۳۰- بکارگیری پرسنل در مشاغل غیر مرتبط با رشته آنان ممنوع بوده و سپاه موظف است بمنظور ایجاد انعطاف در اجرائی ماموریت‌های محوله به غیر از رسته اصلی، رسته رزمی یا پشتیبانی رزمی دیگری برای کلیه پرسنل پیش‌بینی نماید.

ماده ۳۱- تغییر رسته پرسنل ممنوع می‌باشد و در موارد استثنائی برابر دستورالعملی است که توسط سپاه تهیه و به تصویب ستاد کل خواهد رسید.

ماده ۳۲- سپاه موظف است حداکثر ظرف مدت یکسال در چهار چوب این قانون کلیه مشاغل سپاه را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و شرح وظایف و شرایط احراز هر شغل را تعیین و پس از تأیید فرماندهی کل سپاه در انتصابات و ترفیعات ملاک عمل قرار دهد.

ماده ۳۳- سپاه موظف است مشاغل مختص کارمندان موضوع بند (ب) ماده (۱۹) این قانون را از نظریه‌چیدگی و تخصص به سه گروه (۱)، (۲) و (۳) و میزان مهارت در انجام مشاغل هر یک از سه گروه را به سه رده (۱)، (۲) و (۳) طبقه‌بندی نماید. کمیسیون ارزیابی مهارت در بدو استخدام، تخصص و مهارت این قبیل کارمندان را مورد ارزیابی قرار داده و گروه و رده آنان را تعیین مینماید.

تبصره- دستورالعمل تعداد کمیسیون ارزیابی مهارت فنی و ضوابط تعیین گروه شغلی ورده مهارت فنی پرسنل توسط سپاه تهیه و به تصویب ستاد کل خواهد رسید.

ماده ۳۴- سپاه می‌تواند بنا به ضرورت برای انجام وظایف غیر مستمریستهای موقت را ایجاد نموده و حداکثر ظرف مدت یکسال تکلیف آنان را از لحاظ حذف شغل و یا درج آن در جدول سازمان معین نماید.

ماده ۳۵- کلیه اعضاء ویژه بسیج با داشتن حداقل (۱۸) سال تمام بنا به نیاز سپاه می‌توانند با انعقاد قرارداد با سپاه خدمت دوره ضرورت خود را پس از گذراندن آموزش اولیه ۳-۹ ماهه، در طول حداقل (۱۰) سال و حداکثر (۲۰) سال هر سال به مدت حداقل یکماه طی نمایند تا بدین وسیله همواره آمادگی رزمی برای ماموریت‌های مختلف در شرایط ویژه را داشته باشند.

تبصره ۱- سپاه در مواقع جنگ و اضطرار این نیروها را احضار نموده و چنانچه بیشتر از مدت یکماه در هر سال خدمت نمایند به همسان اندازه مدت خدمت و آموزش سالهای بعد کسر خواهد شد.

تبصره ۲- در مواقعی که ستاد کل نیروهای احتیاط و ذخیره را فراخواند افراد موضوع این ماده مطابق برنامه سپاه احضار و خدمت خواهند نمود.

تبصره ۳- این دست‌آورد اعضای وظیفه سپاه پس از گذراندن ۳-۹ ماه آموزش اولیه از کلیه حقوق اجتماعی افراد منقضی خدمت نیست و وظیفه عمومی برای استخدام و تحصیل و نظیر آن برخوردار می‌شوند، لیکن در صورت قطع یا لغو یا بطلان قرارداد تا انجام کامل خدمت ضرورت، حقوق مزبور از آنها سلب می‌شود.

تبصره ۴- کلیه نهادها و سازمانها و وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی و کارفرمایان بخش خصوصی اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی موظفند پست سازمانی یا شغل دیگر این دست‌آورد افراد را در طول خدمت سالانه آنها در سپاه، حفظ نمایند. افراد مزبور در این مدت از دستگاه مربوطه حقوق و مزایا دریافت نخواهند نمود.

تبصره ۵- حقوق و مزایای این افراد بعد از آموزش اولیه مطابق حقوق و مزایای پرسنل کادر هم‌رده خواهد بود.

تبصره ۶- آئین نامه اجرایی این ماده توسط وزارت دفاع پس از کسب نظر سپاه و سازمان اموراداری و استخباراتی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

ماده ۳۶- کلیه سوابق آموزشی اعضاء فعال و ویژه بسیج یا ستاد آموزشهای مذکور در ماده (۶۲) و همچنین خدمت در سازمان رزم کلیه پرسنل بسیج که مشمول احضار پرسنل احتیاط و ذخیره مذکور در قانون خدمت و وظیفه عمومی مصوب مجلس شورای اسلامی نمیشدند، جزء خدمت دوره ضرورت یا احتیاط آنان محسوب میگردد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

(۶)

تبصره - دستورالعمل اجرایی این ماده توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تأیید ستاد کل میرسد.

فصل سوم - آموزش و ترفیعات:

بخش اول - آموزش.

ماده ۳۷ - مراکز و دوره های آموزشی پاسداران کادر ثابت بشرح زیر می باشد:

الف (دبیرستانها و هنرستانهای سپاه

ب (مراکز آموزش پاسداری

ج (دانشکده علوم نظامی نیروها

د (دانشگاه امام حسین (ع)

هـ (دوره تخصصی

و (دوره سرپرستی

ز (دوره مقدماتی رسته ای

ح (دوره عالی رسته ای

ط (دانشکده فرماندهی و ستاد

ی (دانشگاه علوم استراتژیک

تبصره - نیروها و سازمانهای وابسته به سپاه میتوانند در صورت لزوم با هماهنگی ستاد کل علاوه بر آموزشهای فوق، دوره های عرضی آموزشی و تخصصی را برای پرسنل تشکیل دهند.

ماده ۳۸ - سپاه میتواند برای تأمین و تربیت نیروهای کادر ثابت بومی مورد نیاز مناطق محروم، با هماهنگی وزارت آموزش و پرورش، دبیرستان و هنرستان تشکیل دهد.

ماده ۳۹ - آموزش عمومی بسیج عبارتند از آموزشهای درجده دفاع و آموزشهای اولیه ای که برای کلیه اعضای عادی و فعال بسیج در مراکز مختلف آموزش سپاه حداقل به مدت (۱۵) روز برگزار میگردد.

ماده ۴۰ - آموزشهای عمومی در سپاه عبارتند از آموزشهای اولیه ای که در بدو ورود، به کلیه پاسداران رسمی متناسب با سطح تحصیلی آنها داده میشوند. این آموزشها برای پرسنل با تحصیلات پایین تر از لیسانس، حداقل به مدت (۶) ماه و پسرای پرسنل با تحصیلات لیسانس و بالاتر حداقل به مدت (۳) ماه در مراکز آموزش پاسداری برگزار می گردد.

ماده ۴۱ - دوره های تخصصی برای تکمیل رسته و تخصص پرسنل با داشتن درجه (۷) به مدت حداقل (۶) ماه تشکیل میگردد و سپاه موظف است نسبت به تشکیل این دوره ها طوری اقدام نماید که کلیه پرسنل بعد از درجه (۷) بتوانند به موقع این دوره را طی نمایند. برنامهای آموزشی این دوره ها باید طوری تنظیم گردد که فارغ التحصیلان آن بتوانند از عهده مشاغل درجسات (۸) تا (۱۱) برآیند. نیل به درجه (۸) منوط به موفقیت در طی این دوره میباشد.

ماده ۴۲ - دوره های سرپرستی برای کلیه پرسنل که با مدرک پایین تر از دیپلم استخدام شده و به درجه (۱۰) نائل گردیده اند به مدت حداقل (۶) ماه بر حسب نیاز در تمام نیروها تشکیل و نیل این پرسنل به درجات (۱۲) و (۱۳) منوط به موفقیت در طی این دوره میباشد.

تبصره - سپاه میتواند دوره سرپرستی و تخصصی را به صورت متوالی در یک مرحله اجرا نماید و همچنین میتواند بخشی از این دوره ها را بصورت آموزش حین خدمت انجام دهد.

ماده ۴۳ - سپاه میتواند برای تأمین و تربیت کادر پاسدار، اقدام به تشکیل دانشکده های علوم نظامی نماید. مدت آموزش این دانشکده ها دو دوره، هر دوره حداقل (۳) ترم تحصیلی میباشد و سپاه میتواند بر حسب نیاز و متناسب با رسته های خدمتی اقدام به تشکیل دوره ها بصورت پیوسته یا مجزا نماید.



جمهوری اسلامی ایران

نظام آموزشی

(۷)

تبصره ۱- پرسنلی که با مدرک پائین تر از دیپلم استخدام شده و موفق به اخذ مدرک دیپلم شده اند در فواصل درجات (۶) و (۷) و نیز کارمندانی که مدرک دیپلم داشته و حداکثر (۲۵) سال سن داشته باشند، میتوانند در آزمون ورودی دانشکده های علوم نظامی شرکت نمایند و در شرایط مساوی حق تقدم با پرسنل شاغل است.

تبصره ۲- پرسنلی که با مدرک فوق دیپلم به استخدام سپاه در می آیند و همچنین کارمندانی که مدرک فوق دیپلم داشته و حداکثر (۲۷) سال سن داشته باشند میتوانند بعد از گذراندن دوره آموزش عمومی یا ساداری در آزمون ورودی دوره دوم پیاپی دوره های پیوسته دانشکده های علوم نظامی شرکت نمایند.

تبصره ۳- مواد و برنامه های آموزشی باید طوری تنظیم گردد که با گذراندن دوره های آموزشی بعدی فارغ التحصیلان دانشکده های علوم نظامی آمادگی انجام وظیفه در مشاغل کلیه درجات از درجه (۱۰) به بالا را داشته باشند.

تبصره ۴- برای پرسنلی که با مدرک دیپلم به استخدام سپاه در آمده اند، دوره آموزش عمومی ضمن دوره اول دانشکده برگزار خواهد شد.

ماده ۴۴- دانشگاه امام حسین (ع) که بمنظور تربیت کادر فنی و تخصصی و نیز نظامی مورد نیاز سپاه در رسته هایی که امکان تأمین آن از دانشگاه های کشور نمیباشد تشکیل شده است با همکاری وزارتین فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به کار خود ادامه خواهد داد.

تبصره ۱- پرسنلی که با یکی از مدارک تحصیلی دیپلم و بالاتر به استخدام سپاه در آمده و در آزمون ورودی دانشگاه امام حسین (ع) موفق میشوند پس از طی دوره آموزش عمومی یا ساداری، در دانشگاه مزبور تحصیل خواهند نمود.

تبصره ۲- پرسنل نظامی و کارمند سپاه با داشتن مدرک تحصیلی دیپلم و بالاتر و داشتن حداکثر (۲۵) سال سن میتوانند در آزمون ورودی دانشگاه امام حسین (ع) شرکت نمایند و در شرایط مساوی حق تقدم با پرسنل شاغل است.

ماده ۴۵- دوره های مقدماتی رسته های بر حسب نیاز بمنظور آموزش مقدماتی برای رسته های مورد احتیاج، به فارغ التحصیلان دانشکده های علوم نظامی و قبل از شروع به خدمت آنها حداقل بمدت (۶) ماه تشکیل میگردد.

ماده ۴۶- دوره های عالی رسته ای در درجات (۱۲) و (۱۳) به مدت حداقل (۶) ماه برای تمامی پرسنل فارغ التحصیل دوره های مقدماتی رسته ای و پرسنلی که در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته میشوند و از آموزش قبلی آنها حداقل (۴) سال گذشته باشد متناسب با رسته های آنان تشکیل میگردد. نيل به درجه (۱۴) این قبیل پرسنل منوط به طی این دوره میباشد.

ماده ۴۷- دانشکده فرماندهی و ستاد برای آموزش به فارغ التحصیلان دانشکده های علوم نظامی که دوره عالی رسته ای را طبعی نموده اند و یا در سطح فارغ التحصیلان این دوره شناخته شده اند و همچنین دارندگان مدارک لیسانس و بالاتر مورد نیاز کلاس حداقل (۳) سال از آموزش قبلی آنها گذشته باشد، در درجات (۱۴) و (۱۵) تشکیل می شود و دوره آن حداقل (۹) ماه خواهد بود.

تبصره- مواد و برنامه های آموزشی دانشکده فرماندهی و ستاد باید طوری تنظیم شود که فارغ التحصیلان آن توانائی طراحی، فرماندهی و مدیریت رده های بالای سپاه و سایر نیروهای مسلح را داشته باشند. فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد از یکسال ارشدیت برخوردار میگرددند.

ماده ۴۸- دوره دانشگاه علوم استراتژیک برای آموزش، مطالعه و تحقیق در زمینه سیاست کلی نظامی و خط مشی کشور در امور دفاعی بمدت یکسال خواهد بود. فارغ التحصیلان دانشکده فرماندهی و ستاد و دارندگان مدارک تحصیلی فوق لیسانس و دکتری مورد نیاز سپاه با داشتن حداقل درجه (۱۷) و کارمندانی که دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس و بالاتر میباشد، همچنین مقامات مملکتی که نظامی نبوده ولی بنحوی از انحاء در مسائل دفاعی مسئولیت هایی دارند و



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجله

(۸)

فرماندهان و مدیران رده بالای نیروهای مسلح ملل مسلمان و مستضعف غیر معارض با اسلام با معرفی ستاد کل بر اساس ضوابط مصوب فرماندهی کل قوا، میتوانند این دوره راطی نمایند.

ماده ۴۹- کلیه کارمندان اعم از کار ثابت و پیمانی در بدو خدمت باید یک دوره آموزش مقدماتی نظامی و آشنائی با قوانین و مقررات و آئین نامه ها و وضعیت خدمتی خویش در سپاه راطی نمایند. مدت این دوره برای پرسنلی که دوره خدمت ضرورت را طی نموده اند حداقل یک ماه می باشد و برای کسانی که دوره ضرورت راطی ننموده اند حداقل (۳) ماه خواهد بود.

تبصره- آموزشهای تخصصی کارمندان بر اساس دستورالعملی که به تصویب ستاد کل میرسد، انجام میشود.

ماده ۵۰- پرسنل پیمانی که بصورت نظامی خدمت خواهند کرد و همچنین پرسنل وظیفه در بدو خدمت، دوره های آموزشی مقدماتی نظامی و تخصصی مربوطه راطی خواهند نمود.

تبصره- سپاه موظف است با همکاری نهضت سوادآموزی برای پرسنل وظیفه امکانات سوادآموزی را فراهم آورد.

ماده ۵۱- طول و نوع دوره ها، اساسنامه و تعداد مراکز آموزشی و شرایط گزینش و برنامه های آموزشی دوره ها با توجه به مواد مندرج در این قانون و قوانین آموزشی کشور توسط سپاه تهیه و بعد از تأیید ستاد کل به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۵۲- آموزشهای سپاه باید به گونه ای برنامه ریزی و اجرا گردد که نیاز سازمان مربوط را به بهترین نحو مرتفع نموده و سپاه را به سمت خودکفائی سوق دهد.

ماده ۵۳- سپاه موظف است برای تقویت بینش عقیدتی - سیاسی و بالابردن دانش و توان نظامی پرسنل در حین خدمت، نسبت به انتشار نشریات و برگزاری اردوهای آموزشی، سفرهای علمی و دوره های کوتاه مدت توجیهی و نیز تداوم آموزش اقدام نماید.

ماده ۵۴- پرسنلی که بهر یک از مراکز دوره های آموزشی پیش بینی شده در این قانون اعزام میشوند باید فرصت ادامه خدمت و بازدهی متناسب با مدت و کیفیت و اهمیت دوره آموزش، حداقل دو برابر مدت تحصیلی پس از اتمام آن را داشته باشند. این مدت در اساسنامه های آموزشی تعیین می گردد.

ماده ۵۵- سپاه میتواند با هماهنگی وزارتخانه های فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بخشی از نیازهای تخصصی خود را از طریق بورسهای دانشگاهها و موسسات آموزشی خارج از سپاه تأمین نماید. نحوه استفاده پرسنل از بورسهای تحصیلی به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۵۶- سپاه موظف است همه ساله نیازهای تخصصی و تحصیلی خود را اعلام نماید تا پرسنل بتواند در صورت تمایل و موافقت سپاه در رشته های مزبور تحصیل نمایند.

ماده ۵۷- در زمان جنگ و بحران و بنا به ضرورت، طول دوره های آموزشی به پیشنهاد سپاه و تصویب فرماندهی کل قوا با حفظ سطح کیفی آموزشها میتواند تقلیل یابد.

ماده ۵۸- سپاه موظف است در کلیه آموزشها و در حین خدمت برنامه های لازم را جهت تربیت بدنی و آمادگی جسمانی پرسنل پیش بینی نماید.

ماده ۵۹- هر یک از دوره های آموزشی که بین دو یا چند نیرو و سازمان مشترک باشد بوسیله یکی از نیروها یا سازمانها که بیشترین نیاز را دارد، دائر و پرسنل سایر نیروها و سازمانها نیز در آن دوره آموزش خواهند دید.

ماده ۶۰- وزارت آموزش و پرورش موظف است با هماهنگی و نظارت سپاه در حدود اعتبارات مصوب خود نسبت به اجرائی آموزشهای تئوری و عملی نظامی در بین محصلین مقاطع مختلف تحصیلی بمنظور ایجاد علاقه و آمادگی دفاعی و حفظ و تداوم آن در زمینه های دفاع نظامی منظم، مقاومت محلی و دفاع غیر نظامی به ترتیب زیر اقدام نماید:



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجبور
(۹)

الف) در مقطع راهنمایی حداقل (۲) ساعت در هفته

ب) در مقطع متوسطه (۳) ساعت در هفته بصورت تئوری و اردوهای عملی بنحوی که در پایان دوره متوسطه معادل آموزشهای مقدماتی نظام وظیفه را گذرانده باشند.

تبصره ۱- آئین نامه اجرایی این ماده شامل نحوه همکاری و هماهنگی بین سپاه و وزارت آموزش و پرورش و محتوی و نحوه تنظیم مواد درسی و کلاسها و اردوهای عملی و نحوه احتساب نمرات با توجه به سایر مواد این قانون توسط وزارتخانه های دفاع و آموزش و پرورش تهیه و پس از تأیید ستاد کل بتصویب هیأت وزیران میرسد.

تبصره ۲- اجرای برنامه ها، آموزشها و سازماندهی لازم بمنظور ایجاد علاقه و جذب نسبت به دفاع با استفاده از کتب درسی و برنامه های ضمن تحصیل و رادیو، تلویزیون در مقطع ابتدائی مطابق آئین نامه ای است که توسط وزارت آموزش و پرورش و با هماهنگی سپاه تهیه و به تصویب هیأت وزیران میرسد.

تبصره ۳- آموزشهای موضوع این ماده برای خواهران در زمینه مقاومت محلی و دفاع غیر نظامی خواهد بود.

تبصره ۴- آموزشهای مقطع متوسطه و ما از خدمت وظیفه عمومی افراد محسوب می گردد.

تبصره ۵- کلیه افراد سنین ۱۸-۱۵ سال که بدلیل ترک تحصیل موفق به گذراندن آموزشهای فوق نمیکردند، میتوانند این آموزشها را در دوره های مقاومت بر طبق آئین نامه ای که بتصویب ستاد کل میرسد، بگذرانند.

ماده ۶- آموزشهای نظامی اما دگی دفاعی برای افرادی که قبل از خدمت دوره ضرورت به تحصیلات عالیه (حوزه یا دانشگاه) رها یا باند بصورت تئوری و اردوهای نظامی خواهد بود که توسط سپاه و حسب مورد با هماهنگی وزارتخانه های فرهنگ و آموزش عالی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و شورای مدیریت حوزه علمیه انجام میپذیرد.

تبصره ۱- آموزشهای فوق جزء واحدهای دروس اجباری دانشجویان بوده و میبایستی بنحوی تنظیم گردد که در مقاطع کاردانی معادل یکما هو در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری پیوسته معادل (۲) ماه از آموزشهای دوره ضرورت خدمت وظیفه عمومی محسوب گردد.

تبصره ۲- آموزشهای الزامی موضوع این ماده برای زنان در زمینه امداد، پشتیبانی، مقاومت محلی و دفاع غیر نظامی مورد نیاز، می باشد.

تبصره ۳- تعداد و میزان واحدهای درسی و اردوهای عملی و نحوه معافیت از دروس تئوری و عملی نظامی با توجه به قوانین مربوطه بر طبق آئین نامه ای است که توسط ستاد کل سپاه و با هماهنگی وزارتخانه ها و مراجع ذیربط تهیه و حسب مورد بتصویب شورای مدیریت حوزه ها و شورای عالی انقلاب فرهنگی میرسد.

ماده ۶۲- کلیه اعضا و ویژه بسیج با داشتن شرایط لازم مذکور در این قانون در صورت نیاز سپاه پس از طی آموزشهای مذکور در ماده (۳۷) به درجات معادل پرسنل کادر رسمی یا همان آموزشها نا ئل خواهند شد و بنا به نیاز در مشاغل مربوط به پرسنل کادر، بکارگیری خواهند شد.

تبصره ۱- افراد فوق در طول خدمت دوره ضرورت طبق برنامه های سپاه آموزش و بکارگیری می شوند.

تبصره ۲- در صورتیکه آموزشهای فوق و سایر برنامه های اما دگی رزمی این افراد حداقل (۱۵) روز در سال باشد این افراد از آموزشهای مذکور در مواد (۶۴) و (۶۵) این قانون (احتیاط و ذخیره) معاف خواهند بود.

ماده ۶۳- آموزشهای ایجاد اما دگی دفاع غیر نظامی و مقاومت محلی اعضا عادی و فعال بسیج در محلات، ادارات، سازمانها، موسسات دولتی و غیر دولتی در جهت اجرای وظایف محوله در چارچوب سیاستها و تدابیر ابلاغی فرماندهی کل قوا بر طبق دستورالعملی است که توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

ماده ۶۴- آموزشهای یادآوری و حفظ انسجام نیروهای احتیاط در حدود اعتبارات مصوب بمدت ۱۵-۵ روز در سال در قالب سب گردانهای احتیاط که در واحدهای رزمی و پشتیبانی رزمی و مراکز آموزش سپاه و ارتش ایجاد می گردد به منظور حفظ توان رزمی و تخصصی آنان انجام می پذیرد.



جمهوری اسلامی ایران

شماره پنجم

(۱۰)

ماده ۵۵- آموزشهای یادآوری و حفظ انسجام نیروهای ذخیره در حدود اعتبارات مصوب مدت ۱۵-۵۰ روز در هر دو سال و بمنظور ایجاد آمادگی، توسط سپاه در شهرها و روستاها انجام می پذیرد.

تبصره ۱- این افراد توسط سپاه در مناطق مختلف کشور متناسب با جمعیت آنان در گردانها و تیپهای پیاده و سیک جهت بازآموزی و حفظ آمادگیهای رزمی سازماندهی میگردند.

تبصره ۲- سپاه موظف است دستورالعمل اجرای مواد (۶۴) و (۶۵) این قانون را تهیه و به تصویب فرماندهی کل برساند.

تبصره ۳- نیروهای احتیاط و ذخیره به افرادی اطلاق میگردد که براساس بند الف ماده (۴) قانون خدمت وظیفه عمومی مشخص گردیده اند.

ماده ۶۶- کلیه محصلین، دانشجویان و طلاب علوم دینی جهت شرکت در آموزشهای موضوع مواد (۶۴) و (۶۵) این قانون و نیز مردمباری و دفاعی بصورت واحدهای متناسب با مقطع تحصیلی آنان که به تصویب شورای عالی امنیت ملی میرسد سازماندهی میگردند.

ماده ۶۷- اعضای فعال و ویژه بسیج که آموزشهای خاص را براساس مقررات این قانون میگذارند در یگانهای احتیاط ویژه یا ضرورت نیروهای احتیاط بسیجی در واحدهای رزمی سپاه با رعایت مفاد ماده (۶۲) این قانون سازماندهی و بنابه نیاز بکارگیری میشوند.

ماده ۶۸- ستاد کل میتواند افراد مشمول را از برنیاز نیروهای مسلح را که براساس برنامه ریزیهای از قبل تعیین شده و قوانین مصوب مجلس شورای اسلامی بصورت وظیفه یا پیمانی در سایر دستگاههای دولتی انجام وظیفه مینمایند برای تجدید آموزش نظامی و یا در مواقع جنگ و اضطرار جهت آموزش و اعزام به یگانهای رزم، بصورت طیفاتی (یک یا چند درجه از پرسنل یا متولیدین یک یا چند سال) و یا منطقه ای (پرسنل ساکن یک منطقه) و یا یگانی (پرسنل جمعی یگانهای سازمان یافته از قتل) احضار نماید. تبصره- احضار سایر نیروهای ذخیره و احتیاط مطابق ماده (۵۶) قانون خدمت وظیفه عمومی و احضار اعضا، بسیج مطابق دستورالعملی است که به تصویب ستاد کل میرسد.

۶۹- در اجرای اصل (۱۴۷) قانون اساسی سپاه موظف است با استفاده از مشمولین واجد صلاحیت خدمت وظیفه عمومی پس از گذراندن آموزشهای عمومی و تخصصی اولیه واحدهای سازمان یافته بسیج فرهنگی، بهداشتی و سازندگی را ایجاد و بر طبق برنامه ها و سیاستهای وزارتخانه ها و نهادهای مربوطه حسب مورد جهت سوادآموزی، بهداشت و درمان و سازندگی روستاها و مناطق محروم کشور بکارگیرد.

تبصره ۱- اقدام فوق مربوط به زمان صلح بوده و در زمان بحران و جنگ افراد فوق مطابق سیاستهای ستاد کل بکار گرفته میشوند.

تبصره ۲- تعداد و درصد افراد مورد نیاز از طبقات مختلف مشمولین، همه ساله به پیشنهاد های وزیران و طایفه ستاد فرماندهی کل نیروهای مسلح تعیین میشود.

تبصره ۳- آئین نامه اجرایی این ماده توسط وزارت دفاع و هماهنگی سپاه ستاد کل تهیه و به تصویب هیات وزیران میرسد.

بخش دوم - ارزشیابی و ترفیعات.

ماده ۷۰- ترفیع عبارتست از ارتقاء به درجه یا رتبه بالاتر بر مقرر این قانون.

تبصره- ترفیعات و روش اجرای آن بموجب آئین نامه ایست که توسط سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین

(۱۱)

ماده ۷۱- سپاه موظف است ویژگیها، استعداد و شایستگی کلیه پرسنل خود را با توجه به عوامل زیر و طبق آئین نامه مربوطه مورد ارزیابی قرار دهد.

الف) رعایت موازین اخلاق و شئون اسلامی و صلاحیت های سیاسی- امنیتی.

ب) استعداد، کارآیی و شایستگی در عملکرد و رعایت انضباط.

ج) نمرات آموزشهای عقیدتی، سیاسی و نظامی حین خدمت.

د) نمرات سنجش و آزمونهای آمادگی جسمانی در حین خدمت.

ه) انجام مأموریت های رزمی و غیررزمی، خطرناک و سخت.

ماده ۷۲- سوابق و عملکرد پرسنل سپاه در مقاطع مختلف بر طبق آئین نامه مربوطه مورد ارزیابی قرار گرفته و پس از تأیید کمیسیون ارزیابی رده مرکزی با توجه به امتیازات مکتسبه از حداقل (۶) ماه تا خیر در ترفیع و حداکثر یک سال از شدت برخوردار خواهند شد.

تبصره ۱- ارزیابی پرسنل قبل از موعد ترفیع خواهد بود و در مقطع ترفیع حداقل یکبار ارزیابی صورت خواهد گرفت و زمان ارزیابی بنا به شرایط زمانی و نیاز سپاه متفاوت خواهد بود.

تبصره ۲- ترکیب اعضا، حدود اختیارات و وظایف تعداد کمیسیونهای ارزیابی و نحوه ارزیابی و ترفیعات پرسنل در چارچوب مواد مندرج در این قانون توسط سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید.

ماده ۷۳- نتیجه ارزیابی پرسنل برابر آئین نامه های مربوط ملاک ترفیعات و انتصابات بود و در تشویقات و تنبیها و اعزام به دوره های آموزشی نیز موثر خواهد بود.

ماده ۷۴- تعداد درجات پرسنل سپاه و اعضا و ویژه بسیج (۲۱) درجه بود که چهار درجه اول مخصوص پرسنل وظیفه می باشد.

ماده ۷۵- تعداد رتبه ها برای کارمندان (۲۱) رتبه بود و شرایط ترفیع کارمندان رتبه بالا شرح زیر می باشد.

الف) داشتن پست خالی در رتبه بالاتر

ب) داشتن صلاحیت و کارآیی لازم جهت احراز شغل در رتبه بالاتر.

ج) داشتن حداقل سنوات خدمت در رتبه قبلی.

ماده ۷۶- پرسنلی که با مدرک تحصیلی پائین تر از دیپلم به استخدام سپاه درآمده اند، بعد از طی دوره آموزش عمومی سپاه و

آموزش اولیه تخصصی به درجه (۶) نائل آمده و حداقل مدت توقف آنان در درجات (۶) و (۷) سه سال و در درجات (۸) و

(۹) چهار سال و از درجه (۱۰) تا (۱۳) پنج سال خواهد بود.

تبصره- پرسنلی که موفق به طی مدارج تحصیلی بالا تر گردند، به ازاء هر سال تحصیلی تا مقطع دیپلم از (۹) ماه از شدت برخوردار خواهند شد.

ماده ۷۷- فارغ التحصیلان دوره اول دانشکده علوم نظامی به درجه (۱۰) و فارغ التحصیلان دوره دوم به درجه (۱۱) نائل

میشوند و حداقل مدت توقف آنها در اولین و دومین درجه (۳) سال و سومین و چهارمین درجه (۴) سال و درجات بعدی

(۵) سال میباشد.

تبصره- در مورد کسانی که به درجه (۱۷) نائل شده اند و دانشکده فرماندهی و ستاد را طی نموده اند یا مدرک تحصیلی فوق لیسانس

و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول سپاه را دارند، ارتقاء به درجات (۱۸) و (۱۹) و (۲۰) و (۲۱) بر حسب نیاز با پیشنهاد فرماندهی

کل سپاه و تصویب فرماندهی کل خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران

نظام آموزش عالی

(۱۲)

ماده ۷۸- وضعیت ترفیعات پرسنل نظامی فارغ التحصیل مدارس و موسسات آموزش عالی و دانشگاههای کشور پس از استخدام و طی دوره آموزش عمومی پاسداری و فارغ التحصیلان دانشگاه امام حسین (ع) حسب مورد به قرار زیر خواهد بود:

الف) دارندگان مدارک فوق دیپلم به درجه (۱۰) نائل میشوند.

ب) دارندگان مدارک لیسانس به درجه (۱۱) نائل میشوند.

ج) دارندگان مدارک بالاتر از آن هر مقطع تحصیلی رسمی کشور بالاتر از لیسانس از یک درجه ارشدیت برخوردار میگردد.

تبصره- ترفیعات بعدی این قبیل پرسنل تابع مقررات ماده (۷۷) این قانون خواهد بود.

ماده ۷۹- بایر سنی که در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه مدرک تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر مورد نیاز و قابل قبول سپاه شوند به ترتیب زیر رفتار میشود:

الف) چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان پائین تر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد به درجات ورودی مدرک جدید برابر مقررات ماده (۷۸) این قانون نائل میشوند.

ب) چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی درجه آنان بالاتر از درجات ورودی مدرک ارائه شده باشد صرفاً "ترفیعات بعدی" آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید تابع مقررات ماده (۷۷) این قانون خواهد بود.

ماده ۸۰- پرسنل پیمانی پس از طی دوره آموزش لازم به درجات یار تبه های زیر نائل میگرددند:

الف) دارندگان مدرک پایان دوره ابتدائی به درجه پنج یار تبه دو.

ب) دارندگان مدرک پایان دوره راهنمایی به درجه شش یار تبه پنج.

ج) دارندگان مدرک پایان دوره دبیرستان به درجه هفت یار تبه هفت.

د) دارندگان مدرک فوق دیپلم به درجه د یار تبه ده.

ه) دارندگان مدرک لیسانس به درجه یازده یار تبه یازده.

و) دارندگان مدرک بالاتر از آن هر مقطع تحصیلی بالاتر از لیسانس از یک درجه یار تبه بالاتر برخوردار میگرددند.

تبصره ۱- در موارد استثنائی پرسنل پیمانی در صورت شایستگی و نیاز سپاه و طبق مواد مندرج در این قانون حداکثر یک درجه ترفیع خواهند یافت.

تبصره ۲- پرسنل پیمانی که برابر مقررات این قانون در کادر ثابت استخدام میشوند چنانچه آموزشهای مورد نیاز کادر ثابت را طی نکرده باشند، شایستگی آن را طی نموده و چنانچه درجه آنان پس از آموزشهای مذکور برابر درجات پیمانی آنان باشد، مدت خدمت پیمانی در آن درجه جزء سابقه ترفیع منظور خواهد شد.

ماده ۸۱- پرسنل وظیفه از نظر تئیل به درجات تابع مقررات قانون خدمت وظیفه عمومی بوده که با شرایط این قانون تطبیق داده خواهد شد.

ماده ۸۲- اولین رتبه کارمندان موضوع بند (الف) ماده (۱۹) این قانون در بدو استخدام با مدرک پایان دوره ابتدائی (۲) یا مدرک پایان دوره راهنمایی (۵) یا مدرک پایان دوره دبیرستان (۹) و با مدرک تحصیلی بالاتر از دیپلم به ازای هر دو سال تحصیل بالاتر از دیپلم یک رتبه بالاتر از (۹) می باشد.

تبصره ۱- در صورتیکه تعداد سنوات تحصیلی بالاتر از دیپلم، فرد باشد به ازای آخرین سال تحصیلی از دو سال ارشدیت برخوردار میگردند.



جمهوری اسلامی ایران

سپهر

(۱۳)

تبصره ۲- کارمندان موضوع این ماده که در طول خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر از مدرک ارائه شده در بدو استخدام که مورد نیاز سازمان باشد، ارائه نمایند، چنانچه در زمان ارائه مدرک جدید رتبه خدمتی آنان پایین تر از رتبه ورودی مدرک ارائه شده باشد، رتبه آنان به رتبه ورودی مدرک جدید تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود و چنانچه در زمان ارائه مدرک تحصیلی رتبه آنان بالاتر از رتبه ورودی مدرک ارائه شده باشد صرفاً "ترفیعات بعدی آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید انجام خواهد شد."

ماده ۸۳- اولین رتبه کارمندان موضوع بند (ب) ماده (۱۹) این قانون که با مهارتی در یکی از رده های یک تا سه برای مشاغل استخدام میشوند که از نظر پیچیدگی و سختی در یکی از گروه های یک تا سه قرار دارند بشرح زیر می باشند:

الف) رده یک، گروه یک: رتبه یک.

ب) رده دو، گروه یک و رده دو، گروه دو: رتبه سه.

ج) رده سه، گروه یک و رده دو و گروه دو و رده دو، گروه سه: رتبه پنج.

د) رده سه، گروه دو و رده دو و گروه سه: رتبه هفت.

ه) رده سه، گروه سه: رتبه نه.

تبصره ۱- کارمندان موضوع بند (الف) این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره ابتدائی از یکسال از شصت و یک سالگی و کلیه کارمندان موضوع این ماده در صورت داشتن مدرک پایان دوره راهنمایی از چهار سال از شصت و یک سالگی و به شرط داشتن مدرک پایان دوره دبیرستان از (۶) سال از شصت و یک سالگی می گردند و در صورتیکه در طول خدمت موفق به اخذ و ارائه این مدرک گردند و از مدت خدمت مست آنها حداقل پنج سال باقی مانده باشد از تاریخ ارائه مدرک از از شصت و یک سالگی مربوط برخوردار خواهند شد.

تبصره ۲- مدارک علمی، فنی، حرفه ای و هنری که توسط مراجع ذیصلاح و رسمی کشور اعطاء می گردد، مطابق آئین نامه ای که توسط سپاه تهیه و تصویب ستاد کل خواهد رسید مشابه مدارک تحصیلی مورد ارزیابی قرار گرفته و در ترفیعات ملاک عمل خواهند بود.

تبصره ۳- پرسنل موضوع این ماده چنانچه مدارک تحصیلی بالاتر از دیپلم را ارائه دهند در صورت نیاز سپاه به کارمند موضوع بند (الف) ماده (۱۹) تغییر وضعیت داده و ترفیعات بعدی آنان مطابق ماده (۸۲) این قانون خواهد بود.

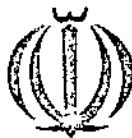
تبصره ۴- کارمندان موضوع این ماده در صورتیکه در طول خدمت موفق شوند در شغلی که در گروه بالاتری قرار دارند تا شصت و یک سالگی یا (۳۳) این قانون با یکی از رده های سه گانه مهارت انجام وظیفه نمایند، در صورت نیاز سازمان به گروه شغلی مزبور انتقال یافته و چنانچه رتبه ورودی رده مهارت و گروه شغلی جدید بالاتر از رتبه آنان در زمان انتصاب در شغل جدید باشد از زمان انتصاب رتبه آنان به رتبه ورودی مزبور تغییر یافته و از مزایای مقرر مربوط به آن در طول خدمت استفاده خواهند نمود.

ماده ۸۴- برای ترفیع، پرسنل علاوه بر حائز بودن کلیه شرایط مقرر در این قانون و ضوابط مربوط بایستی قبلاً "یا همزمان با ترفیع، در شغل سازمانی بالاتر منصوب شده باشند."

تبصره ۱- سپاه مکلف است حتی الامکان پیش بینی های لازم را در زمینه استخدام، آموزش و گردش مشاغل سازمانی بنحوی انجام دهد که پرسنل بعثت نداشتن محل سازمانی از نیل به ترفیع محروم نگردند.

تبصره ۲- ایجاد یا بالابردن محل سازمانی بمنظور ترفیع پرسنل ممنوع است.

تبصره ۳- چنانچه ارتقاء فرد بر اساس مقررات مربوطه میسر نباشد و یا به تاخیر افتد در این صورت پس از توقف حداقل مدت لازم در درجه و یا حتی اخذ از شصت و یک سالگی به درجه بالاتر ارتقاء پیدا نخواهند کرد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

(۱۴)

تبصره ۴- ترفیع پرسنل موعده معینی نداشته و یا داشتن کلیه شرایط لازم در هر موقع سال اعطاء می گردد .

ماده ۸۵- ترفیع پرسنل با رعایت مواد مندرج در این قانون منوط به تصویب فرماندهان ذیل می باشد :

الف- پاسداران تا درجه (۱۱) و کلیه کارمندان در نیروها فرمانده نیروی مربوطه در وزارت دفاع و ستاد کل وزیر دفاع و ریاست ستاد کل و در ستاد کل سپاه توسط رئیس ستاد کل سپاه و فرماندهی کل سپاه :

ب (از درجه (۱۲) به بالا فرماندهی کل قوا .

ماده ۸۶- دادن ارشدیت به پرسنلی که از خود رشادت ، شجاعت ، فداکاری ، تلاش ، ابتکار و اخلاقیت فوق العاده ارزنده نشان میدهند تابع شرایط عمومی ترفیعات نبوده و با پیشنهاد فرماندهان یا مسئولان مربوطه و تصویب مقامات مقرر و در ماده (۸۵) این قانون خواهد بود .

ماده ۸۷- در موارد استثنائی بمنظور تامین نیاز مندیهای سپاه و حفظ تعادل در سلسله مراتب مشاغل حساس ، با پیشنهاد فرماندهی کل سپاه و تصویب فرماندهی کل قوا ، پاسداران و بسیجیان خدا اکثرتا (۲) درجه و کارمندان خدا اکثرتا (۲) رتبه موقت قابل ترفیع هستند .

تبصره ۱- پرسنلی که به درجه یا رتبه موقت نائل میشوند در تمام مدتی که حق استفاده از درجه یا رتبه مزبور را دارند حقوق همان درجه یا رتبه را دریافت خواهند داشت .

تبصره ۲- ترفیع این قبیل پرسنل از لحاظ درجه یا رتبه ثابت تابع ضوابط مندرج در این قانون میباشد .

تبصره ۳- در صورت رفع نیاز سازمانی یا مشاهده عدم کارآیی و نایستگی ، درجه یا رتبه موقت با تصویب فرماندهی کل سپاه منسحب میگردد .

تبصره ۴- در صورتیکه مشمولین این ماده در حین استفاده از درجه یا رتبه موقت باز نشسته یا ملول یا فوت شوند عنوان و مزایای درجه یا رتبه موقت از آنان سلب می گردد و با اخذ احتساب حقوق باز نشستگی یا وظیفه و یا مستمری بر مبنای حقوق درجه یا رتبه ثابت خواهد بود . مگر در مورد پرسنل شهید ، جانباز ، مفقود الاثر در جبهه و اسیر که درجه یا رتبه موقت آنان مبنای احتساب حقوق مستمری و وظیفه خواهد بود .

ماده ۸۸- ارزشیابی و ترفیع پرسنل منتسب ، مفقود ، فراری ، بازداشت ، محکومین قضائی و قانونی ، غائب ، منتظر خدمت و بدو نکار برابر با آئین نامه ای خواهد بود که به همین منظور توسط سپاه تهیه و بتصویب ستاد کل خواهد رسید .

ماده ۸۹- پرسنلی که به متروکیت درجه یا رتبه تنبیه میشوند مدت مزبور جزء سنوات لازم جهت ترفیعات آنها محسوب نخواهند شد .

ماده ۹۰- پرسنلی که سابقه خدمت در وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی یا وابسته به دولت داشته و سابق خدمتی آنان به سپاه منتقل میشود ، چنانچه سابقه خدمت مذکور در رابطه با شغل آنان در سپاه باشد جزء سنوات خدمتی و ترفیعاتی محسوب خواهند شد و در غیر این صورت فقط در سنوات خدمتی به حساب می آید .

تبصره ۱- پرسنلی که همکاری تمام وقت با نهادهای انقلاب اسلامی بصورت رسمی یا داوطلبانه داشته اند ، در صورت پرداخت تمام کسورات کارفرما و باز نشستگی به صندوق ، مشمول این ماده خواهند شد .

تبصره ۲- کارمندان موضوع بند (ب) ماده (۱۹) این قانون در صورتیکه برای مشاغل عالی در رده (۲) و (۳) از گروه (۳) به استخدام در آیند سوابق تجربی و مهارتی آنها در شغل مربوطه جزء سوابق ترفیعاتی آنها محسوب خواهد شد .

ماده ۹۱- درجات اعطاء بسیج (افراد از شصت میلیون) اعم از ذکر و اناث که طبق قانون از خدمت و وظیفه عمومی معاف بوده و پس از قبل از خدمت دوره ضرورت قرار دارند (۱۵) درجه ارتش بیست میلیون می باشد که علائم واسامی این درجات به تصویب فرماندهی کل خواهد رسید .



جمهوری اسلامی ایران

نخستین محفل

(۱۵)

ماده ۹۲- نیل پرسنل مذکور در ماده (۹۱) این قانون به درجات ارتش بیست میلیونی پس از طی آموزشهای مذکور در مواد (۶۰) و (۶۱) و (۶۳) و تبصره‌های آنها مطابق جدول ذیل می‌باشد.

واگذاری این درجات شرط نداشتن و منوط به گذراندن آموزشهای فوق می‌باشد.

- | | | | |
|----|------------------------|---|----------------------------|
| ۱- | پایان سوم ابتدائی | - | درجه (۱) ارتش بیست میلیونی |
| ۲- | " دوره ابتدائی | " | (۲) " " " |
| ۳- | " سوم راهنمایی | " | (۳) " " " |
| ۴- | " دوم دبیرستان | " | (۴) " " " |
| ۵- | " دبیرستان | " | (۵) " " " |
| ۶- | " فوق دیپلم | " | (۶) " " " |
| ۷- | " لیسانس | " | (۷) " " " |
| ۸- | " فوق لیسانس و به بالا | " | (۸) " " " |
| ۹- | " دکتر و بالاتر | " | (۹) " " " |

ماده ۹۳- افراد بسیجی که در درجه‌های مقاومت و امداد محلی فعالیت نموده و یا در آموزشهای رزمی و امدادی شرکت می‌نمایند متناسب با میزان فعالیت و شایستگی بر طبق دستورالعملی که به تصویب ستاد کل میرسد به ازای هر دوره ترفیعاتی حداکثر از سه سال از ندرت برخوردار خواهند شد.

ماده ۹۴- ترفیعات بعدی پرسنل مذکور در ماده (۹۱) این قانون که در یکی از مقاطع تحصیلی ادامه تحصیل آنان متوقف گردید در صورت گذراندن آموزشهای معادل آموزشهای مذکور در مواد (۶۰) و (۶۱) و (۶۳) و فعالیت در واحدهای مقاومت و شایستگی و امتداد حداقل هر (۶) سال یک درجه خواهد بود.

ماده ۹۵- ترفیعات اعضاء بسیج که خدمت دوره ضرورت را گذرانده‌اند به ترتیب زیر خواهد بود.

الف) اعضاء عادی بسیج ترفیعات نداشته و همواره درجات آنان مطابق درجاتی است که با توجه به قانون خدمت و وظیفه عمومی به آنان واگذار می‌گردد.

ب) ترفیع اعضاء فعال بسیج با توجه به میزان فعالیت، صلاحیت و آموزشهای مکتسبه حداکثر (۲) درجه بالاتر از آخرین درجه‌ای است که بر اساس قانون خدمت و وظیفه به آنان اعطاء می‌گردد.

ج) ترفیع اعضاء ویژه بسیج با توجه به میزان فعالیت، صلاحیت و شایستگی، آموزشهای مکتسبه و ارتقاء تحصیلی حداکثر تا درجه (۲۱) خواهد بود.

تبصره- آئین نامه اجرایی حداقل مقدار آموزش و خدمت اعضاء عادی، فعال و ویژه بسیج در واحدهای مقاومت و امداد و سازمان رزم در یک سال جهت ترفیع موضوع مواد (۹۴) و (۹۵) و (۹۶) این قانون توسط ستاد کل سپاه تهیه و تصویب فرماندهی کل می‌رسد.

ماده ۹۶- اعضاء بسیج (افراد ارتش بیست میلیونی) که آموزشهای مذکور در مواد (۶۰) و (۶۱) این قانون را در طول تحصیلات تحصیلی نموده‌اند در صورت بکارگیری در سازمان رزم در درجات معادل مشمولان خدمت و وظیفه با سطح تحصیلات مشابه بکارگیری می‌گردند.

تبصره- اعضاء فعال و ویژه بسیج در صورت داشتن شرایط لازم طبق دستورالعملی که به تصویب فرماندهی کل میرسد حداکثر در (۲) درجه بالاتر از مشمولان خدمت و وظیفه عمومی با سطح تحصیلات مشابه بکارگیری می‌گردند.



(۱۶)

فصل چهارم - وضعیت پرسنل از لحاظ خدمت

ماده ۹۷ - وضعیت پرسنل پرسنل مشمول این قانون از لحاظ خدمت بر حسب مورد بشرح زیر خواهد بود:

الف (خدمت آزمایی

ب (خدمت آموزشی

ج (حاضر خدمت

د (مامور

ه (مامور به خدمت

و (مرخصی

ز (غائب

ح (فراری

ط (بازداشت

ی (منتظر خدمت

ک (بدون کار

ل (منتسب

ماده ۹۸ - خدمت آزمایی:

وضع خدمتی کارکنانی است که برابر مقررات مربوط به خدمت پذیرفته شده و بمنظور ارزیابی شایستگیهای لازم بمدت (۶) ماه تا

دو سال مرحله آزمایی را میگذرانند.

ماده ۹۹ - خدمت آموزشی:

وضع خدمتی پرسنلی است که بدون داشتن شغل سازمانی در یکی از مؤسسات یا مراکز آموزشی به هزینه سپاه آموزش می بینند.

تبصره - جز در مورد آموزشهای بند و استخدام چنانچه دوره آموزش کمتر از (۶) ماه باشد پرسنل با حفظ محل سازمانی بصورت مامور

دوره را طی خواهند نمود و در صورتی که دوره آموزش بیشتر از (۶) ماه باشد پرسنل در دوران آموزش منتسب خواهند شد.

ماده ۱۰۰ - حاضر خدمت:

وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط در یکی از مشاغل سازمانی، منصوب و عملاً در آن شغل انجام وظیفه مینمایند.

ماده ۱۰۱ - مامور:

وضعیت پرسنلی است که برای مدتی کمتر از یک سال در یکی از مشاغل سازمان غیر از شغل سازمانی خود و یا در شغلی که در سازمان

محلّی برای آن پیشبینی نشده است گمارده شود و یا به سایر نیروها و سازمانها برای مدت موقت اعزام گردد.

تبصره ۱ - در مورد مشاغلی که در جدا اول سازمان محلی برای آن پیشبینی نشده است نیرو یا سازمان مربوط موظف است حداکثر ظرف

مدت یک سال تکلیف آن را از لحاظ حذف شغل و یا درج آن در جدا اول سازمان مشخص نماید.

تبصره ۲ - مامور شدن و انتقال پرسنل به نیرو یا سازمان دیگر با هماهنگی و تائید سازمان مربوط و تصویب ستاد کل سپاه انجام خواهد

شد.

تبصره ۳ - نیروها و سازمانها مکلفند پرسنل مازاد بر نیاز خود را به ستاد کل سپاه معرفی نمایند تا با انتقال یا مامور نمودن آنان به

سایر نیروها و سازمانها مکان بهره برداری هر چه بیشتر از پرسنل و تامین نیازهای سازمانی فراهم گردد.



جمهوری اسلامی ایران

نرسس جمهور
(۱۷)

ماده ۱۰۲- مامور بخدمت:

وضعیت پرسنلی است که به سایر وزارتخانه‌ها یا نهادهای سازمانهای دولتی یا وابسته دولت مامور میگرددند.
تبصره ۱- مامور بخدمت شدن پرسنل بر طبق دستور العملی است که توسط سپاه تهیه شده و بتصویب ستاد کل خواهد رسید.

ماده ۱۰۳- مرخصی:

وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط، در حال استفاده از مرخصی‌های زیر میباشد:

الف) مرخصی استحقاقی: پرسنل کادر ثابت، وظیفه و بیمانی حق استفاده از یک ماه مرخصی سالانه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارا میباشد. مدت مرخصی در مناطق بد آب و هوا (۴۵) روز خواهد بود. پرسنل در دوره‌های آموزشی میتوانند طبق مقررات مندرج در اساسنامه آموزشگاههای مربوط از مرخصی آموزشی استفاده نمایند.

ب) مرخصی استعلاجی: پرسنلی که به علت بیماری قادر به خدمت نمیشوند با تجویز پزشک مسئول، علاوه بر مرخصی استحقاقی حداکثر تا (۴) ماه در سال میتوانند از این مرخصی استفاده نمایند. برای بانوان مرخصی زایمان با شرایط مربوطه در نظر گرفته میشود.

ج) مرخصی اضطراری: پرسنلی که استحقاق مرخصی سالانه را نداشته لیکن بنا بر ضرورت نیاز به مرخصی دارند، میتوانند از مرخصیهای استحقاقی سالهای بعد حداکثر تا (۱۵) روز استفاده نمایند.

د) مرخصی بدون حقوق: پرسنل در شرایط خاص و ضروری میتوانند حداکثر جمعا " (۳) سال در طول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند این مدت از لحاظ حقوق و ترفیعات و بازنشستگی جز سنوات خدمتی محسوب نمیکردد.

ه) مرخصی تشویقی: به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی ممکن است حداکثر تا (۳۰) روز در طول سال به پرسنل مرخصی تشویقی داده شود.

و) مرخصی ماموریت: پرسنلی که بمنظور انجام ماموریتهای محوله از طرف سپاه به داخل یا خارج از کشور اعزام شوند، میتوانند علاوه بر مرخصی استحقاقی طبق دستور العملی که توسط سپاه تهیه و بتصویب ستاد کل میرسد به ازای هر ماه حداکثر از (۵) روز مرخصی ماموریت، استفاده نمایند.

مرخصی پرسنلی که به ماموریتهای خارج از کشور اعزام میشوند بر طبق آئین نامه‌ای که بتصویب فرماندهی کل سپاه میرسد.
تبصره ۱- ترتیب استفاده از مرخصیهای مذکور در بند های این ماده، تعیین مناطق بد آب و هوا موضوع بند (الف) این ماده و حدود اختیارات فرماندهان و مسئولین در دادن مرخصیها بموجب آئین نامه‌ای است که پس از تأیید شورای عالی سپاه به تصویب فرماندهی کل میرسد.

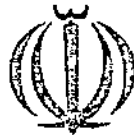
تبصره ۲- در شرایط جنگی و بسیج همگانی و در مواقعی که ضرورت ایجاب مینمایند اعطاء مرخصی و مدت آن تابع شرایط عمومی این ماده نبوده و بر طبق آئین نامه‌ای است که توسط سپاه تهیه و بتصویب ستاد کل میرسد.

ماده ۱۰۴- غائب: وضع پرسنلی است که بدون رعایت مقررات در محل خدمت حاضر نشوند.

ماده ۱۰۵- فراری: فراری وضع پرسنلی است که مدت غیبت آن از (۱۵) روز و در زمان جنگ از (۵) روز تجاوز نماید. حقوق و مزایای این قبیل پرسنل از تاریخ غیبت قطع می گردد و پرسنل فراری پس از معرفی یا دستگیری بلافاصله شروع به خدمت نموده و به اتهام فرار آنان برابر مقررات کیفری مربوط رسیدگی میشود. وضعیت خدمتی پرسنل کادر ثابت که مرتکب فرار از خدمت شده اند به شرح زیر خواهد شد:

الف) در صورت صدور رای براءت یا قرار موقوفی تعقیب یا قرار منع پیگرد، ایام غیبت و فرار به انتساب تبدیل خواهد شد.

ب) در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت نباشد ایام غیبت و فرار جز خدمت محسوب نمی گردد.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجلس شورای

(۱۸)

ج (در صورت محکومیت به مجازاتی که مستلزم اخراج از خدمت باشد از تاریخ قطعیت رای اخراج خواهند شد . تبصره - هرگاه مدت فرار پرنسپل کادر ثابت بالغ بر (۶) ماه گردد از زمان آغاز غیبت اخراج می گردند و پس از آن برابر مقررات کیفری مربوط محاکمه شده و فقط در صورت صدور رای برائت یا قرار موقوفی تعقیب یا منع پیگیری ، حکم اخراج نیز کان لم یکن خواهند شد . در صورتیکه محاکمه غیابی انجام گردد پرنسپل میتواند پس از حضور به حکم صادره اعتراض نموده و در صورت صدور رای برائت یا قرار موقوفی تعقیب یا منع پیگیری در رسیدگی مجدد ، حکم اخراج آنان نیز کان لم یکن می گردد . ماده ۱۰۶ - بازداشت :

وضع پرسنلی است که بموجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح قضائی تا صدور حکم قطعی در توقیف بسربرد و یا برابر مقررات انضباطی در بازداشتگاه یا محل خدمتی تحت نظر باشند . ماده ۱۰۷ - منتظر خدمت :

وضع پرسنلی است که برابر مقررات مربوط به ارتکاب تخلفات انضباطی ، بطور موقت از کار برکنار شده باشند . تبصره - مدت انتظار خدمت پرنسپل جزایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظریات نشستگی محسوب می گردد و کسور باز نشستگی این مدت بر اساس آخرین حقوق قبل از انتظار خدمت توسط وی به صندوق باز نشستگی سپاه واریزی می گردد . ماده ۱۰۸ - بدونکاری :

وضع پرسنلی است که به یکی از علل زیر موقتا "از کار برکنار می گردند :

الف (بموجب قرارهای صادره از مراجع ذیصلاح بازداشت شوند .

ب (برابر احکام صادره از دادگاههای صالح زندانی شوند .

ج (بعلمت عدم پرداخت محکوم به یا بدعی متجر به صدور اجرائیه ، زندانی شوند .

د (بعلمت ارتکاب تخلفات انضباطی موقتا "از کار برکنار شوند .

ه (در صورتیکه محکوم به اقامت اجباری یا ممنوع از اقامت در محل معین شوند .

تبصره ۱ - چنانچه در محل اقامت پرنسپل مشمول بند "ه" پادگان یا سازمان نظامی وجود داشته باشد سپاه در صورت نیاز میتواند آنان را بجای بدونکاری در آن محل حاضر بخمد نماید .

تبصره ۲ - مدت بدونکاری پرنسپل جزایام خدمت برای ترفیع منظور نشده و تنها از نظریات نشستگی محسوب می گردد و کسور باز نشستگی این مدت بر اساس آخرین حقوق قبل از بدونکاری توسط وی به صندوق باز نشستگی سپاه واریزی می گردد .

تبصره ۳ - محکومین به میزانی که مشمول عفو ، آزادی مشروط ، تعلیق اجرای مجازات ، تأخیر اجرای حکم یا حبس یا خدمت قسری می گیرند باعث بدونکاری نخواهد شد . ماده ۱۰۹ - منتسب :

وضعیت پرسنلی است که در یکی از حالت های زیر از رده خدمتی خود منفک گردیده و در اختیار پرسنلی رده مربوطه قرار می گیرند و کلیه عملیات پرسنلی آنان در صورت انتساب بعهد پیرسنلی های مزبور می باشد . مدت انتساب جزایام خدمت برای ترفیع منظور می گردد به استثنای پرنسپل مفقود الاثر که مکول به تعیین تکلیف آنان است .

الف (پرسنلی که بواسطه حذف یا انحلال محل سازمانی بطور موقت بدون شغل شوند . در این صورت نیرو یا سازمان مربوطه موظف است حداکثر ظرف سه ماه وضعیت شغلی این قبیل پرسنل را روشن نمایند .

ب (پرسنلی است که بدست دشمنان خارجی اسیر گردیده یا توسط ضد انقلابیون یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان به گروگان گرفته شده باشند ، برای تمام مدت اسارت یا در گروگان بودن و حداکثر تا (۶) ماه پس از آزادی نیرو یا سازمان مربوطه موظف است ظرف مدت مذکور وضعیت این قبیل پرسنل را روشن نماید .



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجله

(۱۹)

ج (پرسنل مفقود الاثر که در نبرد با دشمنان خارجی یا رویارویی با ضد انقلابیون یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان ناپذید شده و وضع آنان نامعلوم است ، تا تعیین وضعیت آنان .

د (پرسنلی که به لحاظ بیماری بیش از (۴) ماه بستری می گردند ، حداکثر تا یکسال .

هـ (مدت بدون کاری پرسنل موضوع بند (الف) ماده (۱۰۸) این قانون در صورت صدور رای برائت ، قرار موقوفی تعقیب یا قرار منع پیگرد .

فصل پنجم - تکالیف انضباطی پرسنل ، تشویقات ، تنبیهات و چگونگی رسیدگی به شکایات .

ماده ۱۱۰ - پرسنل سپاه از نظر امور انضباطی تابع آئین نامه ای میباشند که تکالیف انضباطی پرسنل ، میزان تشویقات و تنبیهات

انضباطی و حدود اختیارات فرماندهان و مسئولان در زمینه اعمال آنها را در حدود مقرر در این قانون تعیین مینماید .

آئین نامه انضباطی فوق توسط سپاه تهیه و پس از تصویب فرماندهی کل به مورد اجرا گذارده میشود .

ماده ۱۱۱ - پرسنل به مقتضای ابراز لیاقت و شایستگی به شرح زیر تشویق می گردند :

الف (تشویق شفاهی

ب (تشویق کتبی

ج (تشویق در دستور قسمتی

د (تشویق در دستور نیروی سازمان

هـ (تشویق در فرمان همگانی سپاه

و (مرخصی تشویقی حداکثر بمدت (۳۰) روز در سال

ز (پاداش و جوایز

ح (اعطای نشان

ط (رفع تنبیهات

ی (ارشدیت

ک (اعطای بورسیه آموزشی تحصیلی

ماده ۱۱۲ - تنبیهاتی که باعث تخلف پرسنل اعمال میشود بشرح زیر است :

الف (توبیخ شفاهی

ب (توبیخ کتبی

ج (توبیخ در دستور قسمتی

د (توبیخ در دستور نیروی سازمان

هـ (توبیخ در فرمان همگانی سپاه

و (تعویق و لغو مرخصی ماهیانه حداکثر بمدت (۳) ماه

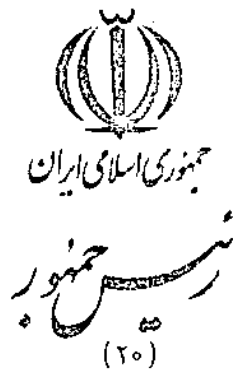
ز (تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود یا دائم

ح (معافیت از خدمت

ط (خدمت شبانه روزی در قسمت حداکثر بمدت (۳۰) روز

ی (بازداشت غیر قابل تمدید در بازداشتگاه ، حداکثر تا (۳۰) روز

ک (کسر حقوق به میزان $(\frac{1}{8})$ و حداکثر بمدت (۴) ماه



ل (انتظار خدمت ، حداکثرا (۶) ماه

م (بدونکاری ، حداکثرا (۳) ماه

ن (محرومیت از ترفیع بمدت محدود و حداکثرا (۲) سال در زمان صلح و (۴) سال در زمان جنگ

س (اخراج از خدمت

تبصره ۱- اعمال تنبیهات مذکور در بندهای (ی) و (ک) این ماده منوط به تفویض اختیار از سوی فرماندهی کل قواست

تبصره ۲- در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه برای مدت محدود اعمال شود ، پس از انقضای مدت مزبور پرسنل مورد تنبیه درجه یا رتبه قبل از تنبیه یا همان سابقه به خدمت ادامه داده و ترفیعات بعدی آنان براساس درجه یا رتبه مزبور خواهد بود بود و در صورتیکه تنزیل درجه یا رتبه بطور دائم اعمال شود پرسنل مورد تنبیه ، پس از طی حداقل مدت توقف در درجه یا رتبه تنبیهی با احتساب مدت خدمت در درجه یا رتبه قبل از تنزیل به درجه یا رتبه بالاتر نائل شده و ترفیعات بعدی آنان طبق مقررات این قانون خواهد بود .

ماده ۱۱۳- سپاه میتواند افرادی را که فاقد صلاحیت یا ساداری باشند بر طبق آئین نامه ای که توسط سپاه تهیه و تصویب فرماندهی کل میرسد باز خرید نماید .

ماده ۱۱۴- رسیدگی به تخلفات پرسنلی که فرمانده یا نیروی مربوط برای آنها پیشنهاد محرومیت از ترفیع ، تنزیل درجه یا رتبه ، معافیت از خدمت یا اخراج از خدمت میدهد و همچنین رسیدگی به شکایات پرسنل از رده های بالاتر در امور خدمتی در هیاتهای بدوی مرکب از اعضای زیر عمل می آید .

الف (فرمانده رده مربوطه یا نماینده تام الاختیار او .

ب (مسئول دفتر نمایندگی مقام معظم رهبری یا جانشین وی در رده مربوطه .

ج (مسئول قضائی رده مربوطه یا جانشین وی .

د (مسئول سازمان حفاظت اطلاعات رده مربوطه یا جانشین وی .

ه (معاونت نیروی انسانی رده مربوطه یا جانشین وی .

تبصره ۱- هیاتهای رسیدگی میتواند از اشخاصی که ضروری تشخیص میدهند بمنظور اظهار نظر دعوت نمایند ، لیکن حق رای منحصر به اعضای اصلی هیات است .

تبصره ۲- دعوت از شخص متخلف جهت استماع دفاعیات وی در جلسه رسیدگی الزامی است ، لکن در صورتی که دوبار بدون عذر موجه در جلسه هیات حضور نیابد این حق از وی سلب میگردد .

تبصره ۳- حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسه رسیدگی ، موضوع تخلف و دلایل مربوط و خلاصه پرونده و سوابق پرسنل متخلف به تمامی اعضای هیئت و همچنین شخص متخلف کتبا " اعلام میگردد .

تبصره ۴- پرسنل معترض به تصمیمات هیات مذکور میبایست ظرف مدت یکماه از تاریخ ابلاغ ، اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه سیستم کمیسیون عالی امور انضباطی کل سپاه تحویل و یا با پست سفارشی ارسال نمایند .

تبصره ۵- تصمیمات هیات با اکثریت آراء اتخاذ خواهد شد و جز در موارد معافیت یا اخراج از خدمت و شکایات از فرماندهان نیروها و اعضای شورای عالی سپاه که در صلاحیت کمیسیون عالی انضباطی است قابل اجرا میباشد .



جمهوری اسلامی ایران

نخستین جمهوری

(۲۱)

تبصره ۶- مرجع رسیدگی به شکایات پرسنل از رده‌های بالاتر در امور خدمتی و رسیدگی به تخلفات فرماندهان و مسئولین سپاه برابر جدولی است که به تصویب فرماندهی کل قوا میرسد.

ماده ۱۱۵- کمیسیون عالی امور انضباطی از اعضای زیر تشکیل میگردد:

الف) فرمانده کل سپاه یا نماینده تام الاختیار وی.

ج) نماینده مقام رهبری یا نماینده تام الاختیار وی.

د) معاونت نیروی انسانی ستاد کل سپاه.

ه) مسئول قضائی ستاد کل سپاه.

و) مسئول سازمان حفاظت اطلاعات ستاد کل سپاه.

تبصره ۱- چگونگی تشکیل و نحوه رسیدگی کمیسیونهای بدوی و عالی (تجدید نظر) بموجب آئین نامه‌ای خواهد بود که بتصویب فرماندهی کل سپاه می‌رسد.

تبصره ۲- رسیدگی به تخلفات مرتبط با جنگ که برای عاملین آنها پیشنهاد تنبیهات موضوع ماده ۱۱۲ این قانون گردیده است بر عهده دادگاههای نظامی خواهد بود که بمنظور رسیدگی به جرائم و تخلفات پرسنل در مناطق مورد نیاز تشکیل می‌گردد.

ماده ۱۱۶- اعمال تنبیهات مذکور در این فصل بوسیله فرماندهی کل قوا منوط به طی مراحل فوق الذکر نمی‌باشد.

ماده ۱۱۷- پرسنل وظیفه در دوران احتیاط و ذخیره که در احضار و فراخوانیها و شرکت در دوره‌های آموزش و بازآموزی مطروحه در این قانون خود داری می‌نمایند مشمول مقررات مذکور در ماده (۱۰) قانون خدمت و وظیفه عمومی می‌باشند و در طول خدمت بر حسب نوع همکاری تابع مقررات انضباطی نیروی کار گیرنده می‌باشند.

تبصره ۳- افراد بسیجی در طول آموزشها و خدمت مذکور در این قانون تابع مقررات انضباطی سپاه می‌باشند و ادامه عضویت اعضاء بسیج که بطور منظم در آموزشها و احضارها شرکت نمی‌نمایند تابع آئین نامه‌ای است که توسط سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

فصل ششم - پایان خدمت.

ماده ۱۱۸- خدمت پرسنل در سپاه به یکی از صور زیر پایان می‌یابد:

الف) شهادت

ب) جانباز شدن

ج) معلولیت

د) بازنشستگی

ه) بازخریدی

و) انتقال

ز) فوت

ح) استعفاء

ط) معافیت از خدمت

ی) اخراج

ماده ۱۱۹- پایان خدمت افراد بسیجی در مقاطع سنی و تحصیلی مختلف علاوه بر موارد مذکور در بندهای (الف) و (ب) و (ج) و (ز) بدلیل کهولت سنی بنحوی که قادر به پذیرفتن مسئولیتی در ارتش نیست می‌باشند، می‌باشد.



جمهوری اسلامی ایران

نرس جمهور

(۲۲)

ماده ۱۲۰ - پرسنل در موارد زیر شهید و یا در حکم شهید محسوب میشوند:

- الف (کشته شدن یا فوت در میدان نبرد به سبب ماوریت
- ب (کشته شدن یا فوت در هر گونه ماوریت رزمی یا جنگی و در طول رفت و برگشت به سبب ماوریت .
- ج (کشته شدن یا فوت در ارسار دشمن یا گروگان ضد انقلاب یا اشرار یا سارقین مسلح و یا قاچاقچیان .
- د (کشته شدن در هر گونه حملات زمینی ، هوایی ، دریائی دشمن .
- هـ (کشته شدن یا فوت در رفت و برگشت از منطقه عملیات تا محل مرخصی .
- و (کشته شدن توسط اشرار ، سارقین مسلح و قاچاقچیان به سبب ماوریت .
- ز (کشته شدن توسط ضد انقلاب و یا به سبب عملیات خرابکاری عوامل دشمن .
- ح (کشته شدن در هر گونه آموزشهای رزمی و عملیات مانوری .
- ط (کشته شدن حین آزمایش و تحقیقات و تولید در زمینه اسلحه و مهمات و وسایل جنگی و خنثی سازی مواد منفجره و محترقه و شیمیائی به سبب ماوریت .
- ی (کشته شدن به سبب خدمت از طریق سوء قصد اعم از اینکه در ایام خدمت یا غیر خدمت باشد .
- ک (فوت در اثر جراحات ، صدمات و بیماریهای حاصله از موارد مندرج در بندهای بالا ، مشروط بر اینکه جراحات یا صدمات مذکور علت فوت باشد .

تبصره - منظور از ماوریت های مندرج در این ماده کلیه وظایفی است که تحت همین عنوان به پرسنل اعم از انفرادی یا دسته جمعی از طرف رده مربوطه واگذار می شود .

ماده ۱۲۱ - پرسنلی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آن را برای همیشه از دست دهند یا بیش از یک سال به منظور درمان بستری گردند و یا بعلت فقدان سلامتی ، تمام یا بخشی از توان خود را از دست بدهند و تا یکسال کار آئی خود را بدست نیاورند چنانچه در یکی از موارد مذکور در ماده فوق این وضعیت برای آنان بوجود آمده باشد جایز امیده میشوند . جایز از آن نظر وضعیت خدمتی مشمول یکی از بندهای زیر خواهند شد .

- الف (پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضا آنان و یا میزان کار آئی از دست رفته ایشان جزئی بوده و امکان ادامه خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد ، به خدمت ادامه خواهند داد .
- ب (پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضای آنان و یا میزان کار آئی از دست رفته ایشان در حدی باشد که ادامه خدمت برای آنان توأم با مشقت باشد ، لکن شخصا " مایل به ادامه خدمت باشند به خدمت ادامه میدهند و در صورت عدم تمایل تا (۲) سال منتسب و پس از آن با سنوات حداقل (۱۵) سال باز نشسته میشوند .
- ج (پرسنلی که خسارت وارده بر عضو یا اعضا آنان و یا میزان کار آئی از دست رفته ایشان در حدی باشد که امکان ادامه خدمت را از آنان سلب نماید و پرسنلی که بیش از (۲) سال بستری باشند با سنوات حداقل (۲۰) سال باز نشسته میشوند .

تبصره ۱ - تشخیص تطبیق وضعیت پرسنل با مفاد این ماده و بندهای آن از نظر پزشکی مطابق با دستور العملی است که بتصویب فرماندهی کل قوا خواهد رسید .

تبصره ۲ - به کلیه جایز از اعم از شاغل و یا باز نشسته هدیه یا ثار یا حقی از کار افتادگی تعلق میگیرد که میزان و نحوه پرداخت آن به موجب آئین نامادای است که توسط وزارت دفاع با هماهنگی ستاد کل سپاه تهیه و پس از تأیید ستاد فرماندهی کل قوا بتصویب هیات وزیران می رسد .



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

(۲۳)

تبصره ۳- پرسنلی که بر اساس این ماده بازنشسته می گردند چنانچه حداکثر تا (۵) سال پس از بازنشستگی سلامت خود را به نحوی باز یابند که امکان ارجاع شغل به آنان وجود داشته باشد در صورتیکه واجد صلاحیت اعاده به خدمت باشند یا تمایل شخصی و بر اساس آئین نامه ای که توسط سپاه تهیه و به تصویب ستاد کل می رسد با درجه یا رتبه قبل از بازنشستگی به خدمت اعاده می گردند.

ماده ۱۲۲- جانبازان به تناسب آسیب وارده از یک ماه تا (۴) سال ارشدیت برخوردار می گردند.

تبصره ۱- طبقه بندی خدمات وارده بر جانبازان و میزان ارشدیت استحقاقی طبق آئین نامه ای خواهد بود که با توجه به آئین نامه مشابه در بنیاد جانبازان توسط ستاد کل سپاه تهیه و تصویب ستاد فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

تبصره ۲- مزایای شغلی جانبازان موضوع بند (ب) و تبصره (۳) ماده (۱۲۲) این قانون که به خدمت ادامه داده و یا به خدمت اعاده می گردند صرف نظر از مشاغلی که به آنان محول می گردد حداقل معادل مزایای شغل آنان در زمان جانباز شدن خواهد بود.

ماده ۱۲۳- پرسنلی که یک یا چند عضو خود یا بخشی از آن را برای همیشگی از دست دهند یا بیش از یک سال به منظور درمان بستری شوند و یا بعلت فقدان سلامتی، تمام یا بخشی از توان خود را از دست داده و تا یک سال کار آئی سابق خود را بدست نیاورند چنانچه جانباز شناخته نشوند معلول نامیده میشوند که وضعیت خدمتی پرسنل معلوم به صورتهای زیر است:

الف) پرسنل معمولی که امکان خدمت بدون مشقت برای آنان وجود داشته باشد به خدمت ادامه خواهند داد.

ب) پرسنل معلولی که امکان خدمت با مشقت برای آنان وجود داشته در صورت عدم تمایل برای خدمت با سنوات حداقل (۱۵) سال بازنشسته می شوند.

ج) پرسنل معلولی که امکان ادامه خدمت نداشته باشند با سنوات حداقل (۲۰) سال بازنشسته می شوند.

تبصره- تشخیص و تطبیق وضعیت پرسنل این ماده بر طبق آئین نامه ای خواهد بود که به تصویب فرماندهی کل سپاه خواهد رسید.

ماده ۱۲۴- پرسنل سپاه با داشتن (۳۰) سال خدمت و یا (۶۰) سال سن بازنشسته می شوند.

تبصره ۱- پرسنلی که (۲۵) سال سابقه خدمت در سپاه داشته باشند بر طبق آئین نامه مربوطه می توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

تبصره ۲- تصویب بازنشستگی با رعایت مقررات این قانون به عهده مقامات مندرج در ماده (۸۵) این قانون خواهند شد.

تبصره ۳- در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه تنزیل درجه یا رتبه، بازنشسته شوند با درجه یا رتبه تنبیهی بازنشسته خواهند شد.

ماده ۱۲۵- در مواقع ضرورت و در صورت تمایل پرسنل، بازنشستگی پرسنل کادر ثابت نظامی با درجه (۱۷) و پائین تر و کارمندان، به مدت محدود حداکثر تا (۵) سال و پرسنل کادر ثابت با درجه (۱۸) و بالاتر، حداکثر تا (۱۰) سال با پیشنهاد سپاه و تصویب فرماندهی کل قوا به تعویق خواهد افتاد.

ماده ۱۲۶- پرسنلی که در مشاغل سخت و زیان آور خدمت می کنند به تناسب خدمت طبق آئین نامه ای که بوسیله ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید مشمول بازنشستگی می شوند.

تبصره- نحوه تامین اعتبار مورد نیاز جهت بازنشستگی پیش از موعد، مطابق آئین نامه ای است که توسط وزارت دفاع تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.



جمهوری اسلامی ایران

سپاه محترم

(۲۴)

ماده ۱۲۷- پرسنل بعد از سن بازنشستگی تا سن (۶۰) سال در صورت نیاز سپاه میتواند بصورت پاسدار افتخاری در سازمان ارتش بیست میلیون خدمت نمایند.

ماده ۱۲۸- پاسداران رسمی یا مدرک تحصیلی یا نئین تراز دیپلم که در مشاغل رزمی خدمت مینمایند یا داشتن (۱۵) سال سابقه خدمت میتوانند تقاضای بازنشستگی بنمایند.

ماده ۱۲۹- سپاه میتواند در موارد ضرورت و در صورت نیاز، پرسنل بازنشسته‌ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند با تمایل شخصی و بر طبق آئین نامه مذکور در تبصره (۲) ماده (۲۱) این قانون با درجه قبیل از بازنشستگی برای مدت محدود به خدمت اعاده نماید.

تبصره ۱- تقاضای بازنشستگی مجدد قبیل از انقضای مدت فوق ممنوع است، لیکن سپاه میتواند قبیل از انقضای مدت مزبور آنسان را مجدداً "بازنشسته نماید".

تبصره ۲- پرسنلی که به خدمت اعاده میگرددند از تاریخ اعاده به خدمت، حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد و از حقوق درجه یار تبه خود و مزایای شغل مربوطه استفاده مینمایند و از نظر کلیه امور استخدامی مانند سایر شاغلین با آنان رفتار خواهد شد. مدت خدمت جدید این قبیل پرسنل بر سنوات خدمت قبلی اضافه شده و موجب تجدید نظر در حقوق بازنشستگی آنان خواهد شد.

ماده ۱۳۰- سپاه میتواند از پرسنل بازنشسته مشمول این قانون و بازنشستگان دولت با حفظ حقوق بازنشستگی بصورت خرید خدمت استفاده نماید.

تبصره - آئین نامه اجرایی این ماده با هماهنگی سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب فرماندهی کل سپاه خواهد رسید.

ماده ۱۳۱- پرسنل بازنشسته حق استفاده از لباس مخصوص سپاه را نداشته، مگر در موارد خاصی که توسط فرماندهی کل سپاه تصویب گردد.

ماده ۱۳۲- پرسنل سپاه پس از انجام خدمت به میزان حداقل دو برابر مدت آخرین دوره آموزش، بعد از اتمام دوره در صورت تیکه حداقل (۵) سال بیش از مجموع سنواتی که به هزینه سپاه تحصیل کرده اند سابقه خدمت داشته باشند، میتوانند تقاضای بازخرید شدن نمایند. تصویب این تقاضا با نظر نیروی سازمان ذیربط به عهده مقامات مذکور در ماده (۸۵) این قانون خواهد بود.

تبصره ۱- در زمان جنگ و مواقع بحرانی و شرایطی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد تصویب تقاضای بازخریدی، به عهده ستاد کل میباشد.

تبصره ۲- سپاه میتواند افرادی را که فاقد کار آئی باشند بر طبق آئین نامه‌ای که توسط سپاه تهیه و بتصویب فرماندهی کل میرسد، باز خرید نماید.

ماده ۱۳۳- به پرسنلی که سوابق خدمتی آنان باز خرید میشود به ازای هر سال خدمت قابل احتساب از نظر بازنشستگی مبلغی معادل یک برابر و نیم آخرین حقوق و مزایای پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- در صورتیکه پرسنل در طول اجرای تنبیه یا تنزیل دائمی درجه یار تبه باز خرید شوند یا درجه یار تبه تنبیهی باز خرید خواهند شد.

تبصره ۲- مدت یک سال خدمت پرسنل در مشاغل ویژه و جبهه بر طبق آئین نامه مربوط در محاسبه سنوات باز خریدی، یکسال و نیم محسوب میشود.

ماده ۱۳۴- سپاه میتواند در صورت نیاز، پرسنل باز خرید شده‌ای را که صلاحیت اعاده به خدمت داشته باشند و از مدت برکناری آنان بیش از (۵) سال نگذشته باشد به تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده (۸۵) بر طبق آئین نامه مربوط فقط برای یکبار با درجه یار تبه و سابقه خدمت قبلی به خدمت اعاده نماید.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

(۲۵)

این قبیل پرسنل باید وجوهی را که بابت باز خرید سوابق خدمت دریافت داشته اند مسترد دارند.

ماده ۱۳۵- در صورت درخواست یکی از وزارتخانه ها، موسسات دولتی و وابسته به دولت یا نهادهای انقلاب اسلامی، پرسنل با تمایل شخصی و هماهنگی نیروی مربوطه با تصویب فرماندهی کل سپاه منتقل میگردند.

تبصره ۱- در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال جنگ وجود دارد انتقال پرسنل با تصویب فرماندهی کل قوا امکان پذیر است و در شرایط مزبور در صورت امر فرماندهی کل قوا پرسنل منتقل شده به سازمانهای دیگر، به سپاه اعاده میگردند که در این صورت فرد با آخرین درجای که انتقال پیدا کرده است به خدمت ادامه میدهد.

تبصره ۲- ادارات باز نشستگی و بیمه سپاه، مکلف است کسور باز نشستگی و بیمه پرسنل منتقل شده (اعم از سهم دولت و پرسنل) را به سازمان مربوط واریز نمایند.

تبصره ۳- پرسنلی که از سپاه منتقل شده اند در صورت داشتن کار آئی لازم و صلاحیت اعاده به خدمت با همان درجه یا رتبه و سابقه خدمت قبل از انتقال ممکن است با تصویب فرماندهی کل سپاه و بر طبق آئین نامه مربوط اعاده گردند.

ماده ۱۳۶- پرسنلی که به یکی از بیماریهائی که قانون شرایط و ویژه های برای مستخدمین مبتلا به آنها پیش بینی نموده است از قبیل سل و سرطان مبتلا شوند، از تسهیلات آن برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۳۷- فوت یا معلولیت قبود خدمتی و یا به سبب خدمت به شرح زیر است:

الف) فوت یا معلولیت در محل خدمت و همچنین در حال رفت و برگشت یا خارج از محل خدمت در ارتباط با امور خدمتی غیر از موارد مذکور در ماده (۱۲۰) این قانون.

ب) فوت یا معلولیت در طول مأموریت غیر از موارد مذکور در ماده (۱۲۰) این قانون از لحظه ابلاغ تا خاتمه مأموریت و در ارتباط با مأموریت.

ج) چنانچه پرسنل در ساعات خدمت یا به سبب امور خدمتی یا در طول مأموریت بیمار شده و یا در اثر حوادث و سوانح مصدوم و مجروح گردیده و بعداً "فوت شوند و در زمره موارد مندرج در ماده (۱۲۰) این قانون نباشد.

د) فوت یا معلولیت در رفت و برگشت از مرخصی غیر از موارد مندرج در ماده (۱۲۰) این قانون.

تبصره ۱- فوت عادی عبارتست از مواردی که پرسنل سپاه فوت کرده و مشمول مفاد ماده (۱۲۰) و این ماده، نشوند.

تبصره ۲- آئین نامه اجرایی ماده (۱۲۰) و این ماده و مراجع تشخیص شهید، جانباز، فوت قبود خدمتی، فوت عادی و همچنین تشخیص موارد مختلف معلولیت توسط سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل میرسد.

ماده ۱۳۸- پرسنل سپاه با تقاضای شخصی خود و تصویب مسئولین مربوطه میتوانند استعفا نمایند. در هیچ مورد تقاضای استعفای فرد رافع تعهدات وی در برابر سپاه نخواهد بود.

تبصره- تصویب استعفاء در زمان جنگ و شرایط بحرانی و مواقعی که احتمال وقوع جنگ وجود دارد در اختیار فرماندهی کل قوا میباشد.

ماده ۱۳۹- پرسنل مستعفی در صورت نیاز با تقاضای شخصی و داشتن صلاحیت اعاده به خدمت و در صورتیکه مدت برکناری آنان بیش از (۵) سال نباشد، بر اساس آئین نامه مذکور در تبصره (۳) ماده (۱۲۱) این قانون با حفظ درجیاریت و سابقه خدمت قبل از استعفاء ممکن است فقط برای یکبار به خدمت اعاده شوند. این قبیل پرسنل باید وجوهی را که در زمان استعفاء دریافت داشته اند مسترد نمایند و متقابلاً وجوهی را که پرداخت نموده اند به آنان بازگردانده میشود.

ماده ۱۴۰- استعفاء پرسنل در صورت تقاضای شخصی و تصویب مقامات مذکور در ماده (۸۵) این قانون حسب مورد تابع یکی از بندهای زیر میباشد:

الف) محصلین در مدت طی دوره آموزشی بدو خدمت در سپاه و وزارت دفاع و سازمانهای وابسته به آنها و یا به هزینه آنها، بلافاصله پس از پایان آموزش یا پرداخت دوبرابر هزینه های تحصیلی مستعفی میگردند.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین صحنه

(۲۶)

ب) پرسنلی که علاوه بر سنوات آموزشی، مدتی خدمت نموده اند به میزان یک دوم مدت مزبور از پرداخت هزینه سنوات آموزشی معاف میباشند. در مورد آخرین دوره آموزشی، سنوات خدمتی پس از آن ملاک محاسبه خواهد بود.

ج) پرسنلی که سپاه و وزارت دفاع یا سازمانهای وابسته به آنها برای تحصیل آنان هزینه ای پرداخت نکرده است، پس از خدمت به میزان مدت حداقلی که برای تقاضای استعفاء در قرارداد استخدامی تعیین گردیده مستعفی میگردند.

تبصره - در محاسبه مبلغی که برای تحصیل پرسنل صرف شده است کمک هزینه تحصیلی، حقوق و مزایای پرداختی به آنان در مدت تحصیل، هزینه های جاری تحصیلی در مراکز آموزشی، وجوهی که بابت شهریه به موسسه های آموزشی پرداخت شده است، فوق العاده ماوریت آموزشی در داخل یا خارج از کشور و هزینه نوشت افزار و تهیه مدارک تحصیلی، خسوراک و پوشاک منظور میگردد.

ماده ۱۴۱ - معافیت از خدمت :

پرسنلی که نتیجه پنج ارزشیابی متوالی یا هفت ارزشیابی غیر متوالی آنان در طول خدمت، ضعیف باشد و همچنین پرسنلی که فاقد توانائی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یا رتبه و تخصص مربوط باشند و نیز پرسنلی که ادامه خدمت آنها به مصلحت سپاه نبوده و در حد اخراج نیز نباشند به تشخیص کمیسیون بدوی امور انضباطی موضوع ماده (۱۱۴) این قانون از خدمت معاف میگردند و چنانچه حداقل (۲۰) سال سابقه خدمت داشته باشند در ردیف بازنشستگان منظور خواهند شد و در غیر این صورت سوابق خدمتی آنان بر اساس آئین نامه مربوطه باز خرید میگردد.

ماده ۱۴۲ - سپاه میتواند در موارد حذف و یا تعدیل سازمان، پرسنل مربوط را مشروط بر اینکه در سازمانهای دیگر سپاه شغلی مناسبی برای آنان وجود نداشته باشد یا داشتن (۱۵) سال سابقه خدمت بازنشسته و کمتر از (۱۵) سال باز خرید نماید. بعد از خدمت مشمولین این ماده فقط از نظر احتساب وجوه باز خریدی و حقوق بازنشستگی (۵) سال اضافه میگردد لیکن در هر صورت سنوات مؤثر در حقوق بازنشستگی آنها از (۳۰) سال بیشتر نخواهد بود.

تبصره - کشور مربوط به سنوات اضافه شده از محل اعتبارات، وزارت دفاع تأمین میگردد.

ماده ۱۴۳ - پرسنل در موارد زیر با حکم دادگاه صالح و یا رای کمیسیون امور انضباطی موضوع ماده (۱۱۴) این قانون اخراج میگردند.

الف) از دست دادن صلاحیت پاسداری برای ادامه خدمت.

ب) ارتکاب تخلفات انضباطی که موجب اخراج از خدمت میشود.

ج) ارتکاب جرائمی که علاوه بر مجازات به موجب آئین نامه پاکسازی موجب اخراج فرد از سپاه میشود.

فصل هفتم - دریافتی ماهانه پرسنل.

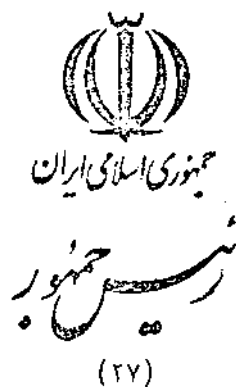
ماده ۱۴۴ - وجوه دریافتی پرسنل کادر ثابت و پیمانی عبارتست از مجموع حقوق و مزایای مستمر به علاوه مزایای شغل منهای کسورات.

بخش اول - حقوق.

ماده ۱۴۵ - حقوق ماهانه پرسنل از مجموع سه عامل زیر تشکیل می گردد :

الف) حداقل حقوق :

مبلغ معینی است که بعنوان کمترین میزان حقوق دریافتی در سطح پرسنل مشمول این قانون پرداخت می گردد و میزان آن برابر است با حاصل ضرب ضریب ریالی در عدد ثابت (۳۰۰).



ب (حق پایه :

مبلغ ثابتی است که بطوریکسان درازای هر پایه که پس از هر دو سال خدمت به پرسنل تعلق می گیرد، به حقوق آنان افزوده می گردد و میزان آن برابر است با حاصل ضرب ضریب ریالی در عدد ثابت (۱۸).

ج (حق کارآئی :

مبلغی است برابر با حاصل ضرب ضریب ریالی در ضریب حقوقی درجه یا رتبه به توان دو در واحد حق کارآئی.

تبصره ۱- واحد حق کارآئی همواره برابر با (۲) می باشد.

تبصره ۲- ضرایب حقوقی درجات و رتبه ها متناظرا "به شرح زیر تعیین می گردد.

درجه یا رتبه (۱)	برابر است با (۱)
درجه یا رتبه (۲)	" " " (۲)
درجه یا رتبه (۳)	" " " (۳)
درجه یا رتبه (۴)	" " " (۴)
درجه یا رتبه (۵)	" " " (۵)
درجه یا رتبه (۶)	" " " (۶)
درجه یا رتبه (۷)	" " " (۷)
درجه یا رتبه (۸)	" " " (۸)
درجه یا رتبه (۹)	" " " (۹)
درجه یا رتبه (۱۰)	" " " (۱۱)
درجه یا رتبه (۱۱)	" " " (۱۳)
درجه یا رتبه (۱۲)	" " " (۱۵)
درجه یا رتبه (۱۳)	" " " (۱۶)
درجه یا رتبه (۱۴)	" " " (۱۷)
درجه یا رتبه (۱۵)	" " " (۱۸)
درجه یا رتبه (۱۶)	" " " (۱۹)
درجه یا رتبه (۱۷)	" " " (۲۱)
درجه یا رتبه (۱۸)	" " " (۲۳)
درجه یا رتبه (۱۹)	" " " (۲۴)
درجه یا رتبه (۲۰)	" " " (۲۶)
درجه یا رتبه (۲۱)	" " " (۲۸)

تبصره ۳- ضریب ریالی واحدهای تعیین شده در این ماده همواره معادل ضریب ریالی حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری می باشد.

تبصره ۴- در کلیه مواردیکه نظام پرداخت یا اعداد حقوقی مشمولین قانون استخدام کشوری تغییر یابد با توجه به ضوابط این ماده

عوامل حقوقی مندرج در این ماده نیز به همان نسبت و بطور همزمان تغییر خواهد نمود. کلیه مقررات تغییر دهنده حقوق

مشمولین قانون استخدام کشوری باید حاوی تغییر عوامل مندرج در این ماده نیز باشد.



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای

(۲۸)

ماده ۱۴۶- چنانچه فارغ التحصیلان دوره اول و دوم دانشکده علوم نظامی و پرسنل موضوع بندهای (الف) و (ب) ماده (۷۸) این قانون بعثت دریافت ارشدیت پس از طی حداقل مدت توقف در درجات نهائی مذکور در ماده (۷۷) این قانون حداکثر (۲۸) سال سابقه خدمت داشته و شایستگی و کارائی لازم جهت نیل به درجه بالاتر را نیز دارا باشند و لای امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد درازاء هر (۴) سال یک واحد به ضریب حقوقی درجه آنان افزوده می شود. در صورتیکه باقی مانده خدمت پرسنل کمتر از مدت توقف در درجات نهائی و حداقل (۲) سال باشد معادل یک دوم واحد ضریب حقوقی درجه به حقوق ایشان افزوده می گردد.

ماده ۱۴۷- پرسنل مذکور در بند (ج) ماده (۷۸) این قانون پس از (۴) سال توقف در درجه (۱۷) در صورت شایستگی و کارائی لازم جهت نیل به درجه بالاتر، چنانچه امکان اعطاء درجه به آنان وجود نداشته باشد درازاء هر (۴) سال یک واحد به ضریب حقوقی درجه آنان اضافه می شود.

ماده ۱۴۸- در محاسبه ضریب حقوقی درجه پرسنلی که به درجات (۱۸) و (۱۹) و (۲۰) و (۲۱) نائل می گردند درازاء هر یک از درجات مزبور یک واحد به ضریب حقوقی درجه آنان اضافه می گردد.

ماده ۱۴۹- با توجه به سختی و کیفیت خالص خدمت در سپاه و منظور حفظ قدرت جذب نیروی انسانی سپاه، حداقل و حداکثر حقوق پرسنل مشمول این قانون از حداقل و حداکثر حقوق مشمولین قانون استخدام کشوری برای نظامیان (۲۰٪) و کارمندان (۱۰٪) بیشتر خواهد بود.

ماده ۱۵۰- به محصلینی که قبل از نیل به درجه یارنیه در بدو استخدام دوره های آموزشی را طی می نمایند ماثانه مبلغی به میزان یک دوم حقوق حاصله از عوامل مذکور در ماده (۱۴۵) این قانون و سنوات فایل قبول آموزشی آنان تعیین و پرداخت خواهد شد.

تبصره- به محصلینی که در رشته های پروازی، دریانوردی، تکاوری و هدایت آموزش می بینند طبق ضوابط مذکور در آئین نامه اجرائی ماده (۱۵۲) این قانون حسب مورد تا (۵۰٪) مزایای شغلی که در آن کارآموزی می نمایند بعنوان مزایای ویژه آموزشی در طول مدت آموزش عملی پرداخت خواهد شد.

بخش دوم - مزایای مستمر.

ماده ۱۵۱- مزایای مستمر پرسنل میافنی است که به تناسب تعداد عائله تحت تکفل آنان بعنوان کمک هزینه مسکن و کمک هزینه عائله مندی بشرح زیر پرداخت می گردد:

الف) میزان کمک هزینه مسکن پرسنل شاغل که از خانه های سازمانی استفاده نمی نمایند با توجه به عائله تحت تکفل آنان معادل حاصل ضرب یک سیصدم حداقل حقوق مندرج در ماده (۱۴۵) این قانون در متراژ زیربنای مسکن مناسب با تعداد عائله بشرح زیر، تعیین و محاسبه می گردد:

۱- مجرد	۵۰ متر مربع
۲- یک نفر	" ۷۰
۳- دو نفر	" ۹۰
۴- سه نفر	" ۱۰۰
۵- چهار نفر	" ۱۳۰
۶- پنج نفر و بیشتر	" ۱۵۰

ب) کمک هزینه عائله مندی براساس عائله تحت تکفل پرسنل شاغل باز نشده، جانباز و معلول مشمول این قانون بشرح زیر تعیین و پرداخت می گردد:



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجلس شورای

(۱۹)

۱- بابت هر فرزند تحت تکفل ماهانه (۲۰) عدد حقوقی حداکثر تا ۳ نفر.

۲- بابت همسر و یا سایر افراد تحت تکفل ماهانه جمعا " (۵۰) عدد حقوقی.

تبصره ۱- کسانی که از خانه های سازمانی استفاده می نمایند از کمک هزینه عائله مندی برخوردار نخواهند شد.

تبصره ۲- کسانی که همسر آنان از وزارتخانه ها و موسسات و شرکت های دولتی و بانک ها و شهر داریه ها و موسساتی که شمول قانون نسبت به آنها مستلزم ذکر نام است و نهادهای انقلاب اسلامی و سایر موسسات وابسته به دولت که بنحوی از بودجه عمومی یا کمک دولت استفاده می کنند، حقوق - دستمزد - اجرت و یا حقوق بازنشستگی یا وظیفه یا مستمری دریافت می نمایند از وجوه موضوع بند (ب) این ماده برخوردار نخواهند شد.

تبصره ۳- بازنشستگان بار عایت تبصره های فوق از ۵۰٪ کمک هزینه عائله مندی برخوردار می گردند.

تبصره ۴- مستمری بگیران شهداء نیز از کمک هزینه عائله مندی موضوع این ماده استفاده نموده و وجوه متعلقه بر اساس ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی پرداخت می گردد.

تبصره ۵- عائله تحت تکفل مشمولین این ماده بر اساس ضوابط مندرج در مواد (۱۸۲) و (۱۸۳) این قانون تعیین می گردد.

بخش سوم - مزایای شغل.

ماده ۱۵۲- به پرسنلی که عهده دار انجام مشاغل خاصی هستند که بنحوی فوق العاده از یک یا چند عامل از عوامل زیر برخوردارند، ماهانه مبلغی به عنوان مزایای شغل پرداخت می گردد.

الف (پیچیدگی شغل.

ب (سختی شغل.

ج (پذیرش خطرات.

د (حساسیت و سنگینی مسئولیت شغل.

هـ (ایجاد فرسودگی جسمانی بوسیله شغل.

و (مهارت لازم در مشاغل تخصصی.

تبصره ۱- برای هر یک از عوامل فوق الذکر مبلغی بعنوان حداکثر مزایای آن عامل مشخص می گردد و به مشاغلی که از یک یا چند عامل فوق برخوردار باشند به تناسب برخوردار می گردند، درصدی از منافع تعیین شده تعلق گرفته و در مجموع بعنوان مزایای آن مشاغل در نظر گرفته می شود.

تبصره ۲- نحوه برخوردار می مشاغل از عوامل فوق بعد از بررسی و تجزیه و تحلیل مشاغل و تعیین شرح وظیفه و شرایط احراز آنها موضوع ماده (۳۲) این قانون، تعیین خواهد شد.

تبصره ۳- مزایای مذکور در این ماده فقط به شغل تعلق گرفته، و هیچگونه ربطی به درجه یا رتبه ندارد و پرسنلی حقوق استخدام از آن رادارند که عملا "در شغل واگذار شده انجام وظیفه نمایند.

تبصره ۴- آئین نامه اجرایی این ماده توسط وزارت دفاع و با هماهنگی ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب هیات وزیران میرسد.

ماده ۱۵۳- پرداخت حقوق و مزایا بر اساس این قانون از زمان تصویب و ابلاغ قانون جدید و آئین نامه مزایای شغل موضوع ماده (۱۵۲)

این قانون انجام خواهد گرفت و قبل از آن کلیه پرسنل بر مبنای مقررات قبلی از حقوق و مزایای مقرر استفاده خواهند نمود.

بخش چهارم - کسورات.

ماده ۱۵۴- وجوه زیر ماهانه از دریافتی پرسنل کسر می گردد:

الف) حق بازنشستگی به میزان (۱۰٪) حقوق ماهیانه.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجله
(۳۰)

ب) حق بیمه پرسنل بمیزان مقرر برابر قانون.

ج) حق بیمه درمانی پرسنل مشمول این قانون، بازنشستگان، وظیفه بگیران، مستمری بگیران، و عائله ——— تحت تکفل آنان معادل (۲/۵) برابر ضریب ریالی حقوق، به ازاء هر نفر که از خدمات درمانی برخوردار می گردند.

د) سهم ماهیانه پس انداز ثابت پرسنل کادر ثابت در صورت تمایل به استفاده از آن بشرح زیر:

۱- در دهه اول خدمت ماهانه یک هزار ریال

۲- در دهه دوم خدمت " یک هزار و پانصد ریال

۳- در دهه سوم خدمت " دو هزار ریال

ماده ۱۵۵- وجوه زیر حسب مورد از دریافتی ماهانه پرسنل کسری می گردد:

الف) حقوق اولین ماه خدمت.

ب) هرگونه افزایش که در طول خدمت پرسنل اعمال می گردد در ماه اول افزایش.

ماده ۱۵۶- وجوه موضوع بند (الف) ماده (۱۵۴) این قانون به اضافه معادل آن که از بودجه دولت تامین می گردد بطور ماهیانه و

همچنین وجوه موضوع ماده (۱۵۵) این قانون حسب مورد به حساب صندوق بازنشستگی سپاه وابسته به وزارت دفاع و اریس ——— می گردد.

ماده ۱۵۷- وجوه موضوع بندهای (ب) (ج) و (د) ماده (۱۵۴) این قانون ماهیانه به حسابهای مربوطه واریزی می گردد.

تبصره - سهم دولت بابت خدمات درمانی برای کلیه پرسنل به میزان (۲٪) حقوق ماهیانه و بابت پس انداز پرسنل معادل وجوه مذکور در بند (د) ماده (۱۵۴) این قانون می باشد.

بخش پنجم - سایر پرداختها.

ماده ۱۵۸- یاداشتهای هزینه سفر و فوق العاده مأموریت در داخل و خارج از کشور و فوق العاده های انتقال محل خدمت، بدی آب و هسوا

و محرومیت از تسهیلات زندگی بمیزان مشمولین قانون استخدام که شوری مطابق آئین نامه ای که توسط سپاه تهیه و بتصویب

فرماندهی کل میرسد به پرسنل پرداخت می گردد.

ماده ۱۵۹- به پرسنلی که به مأموریت های رزمی اعزام می شوند بر طبق آئین نامه ای که بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید،

فوق العاده عملیاتی پرداخت خواهد شد.

تبصره - مأموریت های رزمی، مأموریت هایی است که تحت همین عنوان بتصویب فرماندهی کل خواهد رسید.

ماده ۱۶۰- به کلیه نیروهای بسیج و احتیاط و ذخیره که جزو کارکنان و کارمندان دولت می باشند در طول اعزام به مناطق خدمت ———

فوق العاده مأموریت مطابق ماده (۵۰) و (۵۱) قانون خدمت وظیفه عمومی پرداخت می شود.

تبصره - فوق العاده های فوق در مورد پرسنلی که مستخدم رسمی دولت نیستند از بودجه وزارت دفاع توسط نیروی مربوطه ———

پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۱- به پرسنل مجردی که متاهل می شوند مبلغی برابر ضریب ریالی جدول حقوق پایه ضرب در عدد (هزار) تحسنت

عنوان هدیه از دواج برای یکبار در طول خدمت پرداخت می گردد.

ماده ۱۶۲- جز در زمینه نگهبانی و مواردی که پرسنل از فوق العاده مأموریت استفاده می نمایند در مواردی که ادامه کار پرسنل

فنی (ساخت و تعمیر) و درمانی در غیر ساعات خدمت ضرورت پیدا می کند، با در نظر گرفتن افزایش بازده کار به تناسبا افزایش

ساعات خدمت، به پرسنل مربوطه اضافه کار پرداخت می گردد. میزان اضافه کار بر طبق آئین نامه ای خواهد بود که بوسیله

ستاد کل سپاه تصویب خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجله
(۲۱)

- ماده ۱۶۳- در صورتیکه ضرورت و مقتضیات خدمتی، ادامه خدمت روزانه پرسنل را ایجاب نماید، خوراک و سایر هزینه های ضروری آنان با هزینه سپاه تامین می گردد.
- ماده ۱۶۴- لباس آن عده از پرسنل که الزاماً بایستی از لباس متحدالشکل استفاده نمایند و یا مشاغل آنان ایجاب می نماید که لباس خاصی بپوشند با هزینه سپاه تامین خواهد شد.
- بخش ششم- دریافتی ماهانه پرسنل در موارد خاص.
- ماده ۱۶۵- دریافتی ماهانه پرسنل اسیر و گروگان و مفقود الاثر و منتسب و مأمور به خدمت بر مبنای حقوق پایه و مزایای مستمر پرسنل حاضر به خدمت هم طراز آنان و مزایای آخرین شغل آنها محاسبه می گردد.
- ماده ۱۶۶- میزان مزایای شغل پرسنل مأمور به خدمت در داخل سپاه بر مبنای شغل جدید محاسبه و پرداخت می گردد.
- ماده ۱۶۷- پرسنل بازنشسته که بموجب ماده (۱۲۹) این قانون به خدمت اعاده می گردند از تاریخ اعاده به خدمت حقوق بازنشستگی آنان قطع شده و از حقوق پایه درجه یا رتبه خود و مزایای مستمر مربوطه و مزایای شغلی که در آن انجام وظیفه خواهند کرد استفاده می نمایند و از نظر کلیه مأمور پرسنلی مانند سایر شاغلین خواهند بود. مدت خدمت این قبیل پرسنل بر سنوات خدمتی قبلی اضافه شده و در میزان حقوق پایه و بازنشستگی آنان مؤثر خواهد بود.
- ماده ۱۶۸- میزان دریافتی ماهانه پرسنل منتظر خدمت بر مبنای (دوسوم) و پرسنل بدون کار بر مبنای (یک دوم) حقوق پایه درجه یا رتبه آنها محاسبه و تعیین میگردد.
- ماده ۱۶۹- حقوق و مزایای اعضای بسیج و احتیاط و ذخیره که مستخدم رسمی دولت نمیشناسند در طول مدت آموزش و کارگیری، معادل حقوق و مزایای مستمر کار در ثابت هم درجه یا رتبه آنان میباشد که از بودجه وزارت دفاع توسط نیروی مربوطه پرداخت میگردد.
- تبصره ۱- حقوق مستخدمین رسمی دولت در این مورد مطابق ماده (۵۷) قانون خدمت وظیفه عمومی و تبصره های آن محاسبه و پرداخت میگردد.
- تبصره ۲- اعضا و ویژه بسیج در طول آموزش و کارگیری علاوه بر حقوق و مزایای فوق از مزایای شغل مربوطه استفاده مینمایند.
- ماده ۱۷۰- به اعضا و ویژه بسیج که مطابق مقررات این قانون آموزش دیده و سازماندهی گردیده اند و در جرات نظامی اخذ کرده اند به تناسب نوع مسئولیت، درجه و میزان ارتباط آنان با سازمان مربوطه بطور ماهانه درصدی از حقوق و مزایای مستمر در زمان بکارگیری توسط سپاه، پرداخت می گردد.
- تبصره - آئین نامه نحوه پرداخت و تعیین درصد فوق توسط وزارت دفاع و با همکاری سپاه تهیه و بتصویب هیات وزیران میرسد.
- فصل هشتم- حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری.
- ماده ۱۷۱- حقوق بازنشستگی، حقوق وظیفه و حقوق مستمری عبارتست از جوهری که حسب مورد به بازنشستگان، جانبازان، معلولین و عائله تحت تکفل پرسنل شهید یا متوفی برابر مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی سپاه وابسته به وزارت دفاع بطور ماهانه پرداخت میگردد.
- ماده ۱۷۲- به پرسنل بازنشسته ماهانه مبلغی معادل افزایش حقوق آنان در طول خدمت به اضافه حاصل ضرب سنوات خدمت در یک سی ام حقوق بدو خدمت آنان، بعنوان حقوق بازنشستگی پرداخت میگردد.
- تبصره - چنانچه درجه یا رتبه پرسنل در طول خدمت در اثر ارائه مدرک تحصیلی بالاتر ارتقاء یافته باشد حقوق بدو خدمت پرسنل به تناسب سنواتی که در هر مدرک تحصیلی خدمت کرده اند محاسبه خواهد شد.
- ماده ۱۷۳- دریافت حقوق بازنشستگی یا وظیفه مستمری تماماً ممنوع بوده و در این حالت فقط مبلغ بیشتر پرداخت خواهد شد.
- ماده ۱۷۴- فرزندان یکی از والدین آنها فوت شده و دیگری که در قید حیات است بهر عنوان حقوق یا حقوق بازنشستگی از دولت دریافت می دارد، حق دریافت سهمیه مستمری از حقوق فوت شده را نخواهند داشت.



جمهوری اسلامی ایران

شعبه حقوق

(۳۲)

ماده ۱۷۵ - میزان حقوق و وظیفه جانبازان موضوع بندهای (الف) و (ب) ماده (۱۲۱) این قانون و حقوق مستمری بگیران شهداء بشرح زیر تعیین میگردد:

الف) در مورد کادر ثابت و پیمانی، حقوقی معادل مجموع حقوق ماهانه یک درجه یا رتبه بالاتر و آخرین مزایای مستمر و مزایای شغلی که دریافت میداشته اند.

ب) در مورد محصلین، حقوقی معادل حقوق ماهانه درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل میشدند پس از اتمام تحصیلات و اضافه مزایای مستمر.

ج) در مورد پرسنل و وظیفه، حقوقی معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر که حداقل آن معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر با درجه (۵) میباشد.

تبصره - حقوق مستمری بگیران جانبازان پس از فوت عبارتست از آخرین حقوق و وظیفه آنان.

ماده ۱۷۶ - میزان حقوق و وظیفه و حقوق مستمری بگیران موضوع تبصره (۲) ماده (۱۳۷) این قانون که در حین انجام وظیفه یا سبب آن معلول یا فوت شوند به شرح زیر تعیین میگردد:

الف) در مورد کادر ثابت و پیمانی، حقوقی معادل آخرین حقوق ماهانه و مزایای مستمر و مزایای شغلی.

ب) در مورد محصلین، (نهم) حقوق درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزش به آن نائل میشدند.

ج) در مورد پرسنل و وظیفه، حقوقی معادل حقوق ماهانه پرسنل همپراز کادر ثابت که حداقل آن معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر با درجه (۵) میباشد.

د) اعضا، بسیج (اعم از عادی، فعال و ویژه) پس از جانباز شدن یا شهادت به لقب پاسداری نائل آمده و از آخرین حقوق ماهانه پرسنل کادر ثابت یک درجه بالاتر که حداقل آن معادل حقوق ماهانه پرسنل کادر با درجه (۵) به اضافه مزایای مستمر شغلی آنها میباشد، برخوردار میشوند.

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین موضوع این ماده در صورتیکه بنا به تشخیص مرجع پیش بینی شده در تبصره (۲) ماده (۱۳۷) این قانون فوت ناشی از معلولیت باشد، معادل آخرین حقوق و وظیفه و در صورتیکه فوت ناشی از معلولیت نباشد معادل نهم درجه آخرین حقوق و وظیفه خواهد بود.

ماده ۱۷۷ - میزان حقوق و وظیفه و حقوق مستمری بگیران پرسنلی که بر طبق تشخیص مرجع پیش بینی شده در تبصره (۲) ماده (۱۳۷) این قانون بطور عادی معلول یا فوت شوند بشرح زیر تعیین میگردد:

الف) در مورد کادر ثابت و پیمانی و بسیجی تمام وقت و پاسداران افتخاری شاغل، حقوقی معادل آخرین حقوق ماهانه دریافتی.

ب) در مورد محصلین (چهار پنجم) حقوق ماهانه درجه یا رتبه ای که بعد از پایان دوره آموزشی به آن نائل میشدند یا قدرتی معادل سابقه تحصیل.

ج) در مورد پرسنل و وظیفه (نهم) حقوق ماهانه پرسنل همپراز کادر ثابت.

تبصره - حقوق مستمری بگیران معلولین موضوع این ماده معادل آخرین حقوق و وظیفه آنان خواهد بود.

ماده ۱۷۸ - پرسنل بازنشسته در صورتیکه شهید شوند یا مستمری بگیران آنان همانند مستمری بگیران پرسنل همدرجه پس از اتمام خدمت به آنان برابر مقررات ماده (۱۷۶) این قانون رفتار خواهد شد و در صورت فوت، چهار پنجم آخرین حقوق بازنشستگی استحقاقی بعنوان حقوق مستمری به مستمری بگیران آنان پرداخت خواهد گردید.



جمهوری اسلامی ایران

مستمرین

(۳۳)

ماده ۱۷۹- پرسنل وظیفه دوره احتیاط و ذخیره و نیروهای بسیجی و افتخاری که قبل از خدمت از کارمندان دولت بوده اند در صورت شهادت، جانباز شدن، فوت و یا معلولیت، حقوق مستمری و وظیفه آنان برابر مقررات این قانون بر مبنای آخرین حقوق دریافتی از سازمان مربوط و از بودجه همان سازمان پرداخت خواهد شد و چنانچه حقوق آنان در سازمان مربوط کمتر از حقوق پرسنل کادر ثابت همپارا آنان باشد، حقوق مستمری و وظیفه بر مبنای حقوق پرسنل کادر ثابت همپارا محاسبه شده و ماهیانه تفاوت آن از بودجه وزارت دفاع پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۰- هرگاه سابقه خدمت جانبازان و معلولینی که از حقوق وظیفه استفاده مینمایند کمتر از بیست سال باشد حقوق وظیفه مقرر را از بودجه وزارت دفاع دریافت نمود و هر دو سال یکبار از مبلغی معادل افزایش پایه حقوقی مربوطه استفاده خواهند کرد و کسب و بازنشستگی به صندوق مربوط واریز و پس از رسیدن به (۲۰) سال خدمت از مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی از صندوق بازنشستگی سپاه برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۸۱- وجوهی که بابت حقوق مستمری پرداخت میگردد تا میزان حقوق بازنشستگی، بر مبنای سنوات خدمت از صندوق بیمه و بازنشستگی سپاه و اما از آن از بودجه وزارت دفاع پرداخت خواهد شد.

دولت مکلف است که بودجه صندوق بیمه و بازنشستگی سپاه را از نظر جریان پرداخت حقوق وظیفه شهدا، جانبازان و مستمری بگیران که احکام خاص در مورد آنان پیش بینی شده است راجع به تطبیق نماید.

ماده ۱۸۲- مستمری بگیران مشمول این قانون عبارتند از:

الف) همسر دائم جز در صورتیکه شوهر اختیار کرده یا شاغل باشد و شوهر در صورتیکه همسر وی مخارجش را تامین مینموده است.

ب) اولاد ذکور غیر شاغل تا سن (۱۹) سال تمام و در صورتیکه مشغول تحصیل باشند تا خاتمه تحصیل حداکثر (۲۳) سال تمام.

ج) اولاد اناث جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل باشند.

د) پدر و مادری که در کفالت متوفی بوده اند.

ه) برادر محجور یا بیمار که در کفالت متوفی بوده و قادر به اداره امور خود نباشد.

و) برادر صغیری که در کفالت متوفی بوده تا سن (۱۹) سال تمام و در صورت تحصیل تا سن (۲۳) سال تمام مشمول شروط براینکه شاغل نباشد.

ز) خواهری که در کفالت متوفی باشد جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل نباشد.

ح) نوه هائیکه تحت کفالت متوفی بوده اند پس تا سن (۱۹) سال و در صورت تحصیل تا سن (۲۳) سال تمام و دختر جز در صورتیکه شوهر داشته یا شاغل نباشند.

تبصره ۱- هر یک از مستمری بگیران چنانچه به بیماری غیر قابل علاج و یا نقص عضو مبتلا گردند بطوریکه برابر تشخیص کمیسیون عالی پزشکی برای همیشه قادر به تامین معاش خود نباشند مستمری آنان مادام العمر پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- مستمری بگیران در طول خدمت دوره ضرورت نیز از حقوق مستمری برخوردار خواهند شد.

ماده ۱۸۳- حقوق مستمری بین مستمری بگیران بطور مساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص و تعیین اشخاص که برابر ماده (۱۸۲) این قانون تحت الکفاله میباشند، تعرفه خدمتی یا اظهارنامه سالانه ای است که پرسنل در زمان اشتغال، بازنشستگی، جانبازی یا معلولیت تنظیم می کنند. چگونگی رسیدگی به اعتراض کسانی که خود را مخفیانه دریافت مستمری میداند و در تعرفه های خدمتی پرسنل جزء افراد تحت تکفل قید نشده اند بر طبق دستورالعملی است که به تصویب فرماندهی کل سپاه میرسد.

ماده ۱۸۴- هر یک از مستمری بگیران که از دریافت حقوق مستمری محروم گردد، سهم وی به سهم سایر مستمری بگیران افزوده خواهد شد.

ماده ۱۸۵- جانبازان و خانواده شهدا، علاوه بر دریافت حقوق وظیفه و مستمری، از نظر کلیه خدمات رفاهی و مزایای دیگر مانند سایر جانبازان و شهدا، در سطح کشور تحت پوشش بنیاد جانبازان و بنیاد شهید قرار میگیرند.



جمهوری اسلامی ایران

سپهر

(۲۴)

ماده ۱۸۶- به وراثت کلیه پرسنل اعم از شاغل، بازنشسته، جانباز، معلول یا وظیفه که شهید یا فوت شوند مبلغی معادل یک ماه آخرین دریاقتی ماهانه قبل از شهادت یا فوت جهت هزینه کفن و دفن پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۷- به پرسنلی که خدمت آنان پایان میپذیرد و به مستمری بگیران پرسنلی که شهید یا فوت میشوند به میزان مدتی که در طول خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده نکرده معادل تمام مدت مرخصی استفاده نشده بر اساس آخرین حقوق و مزایا از محل اعتبارات وزارت دفاع پرداخت میگردد.

تبصره- به کسانی که باز خرید، مستغنی و یا اخراج میگردد علاوه بر جوهر مذکور، کسور بیمه و بازنشستگی که از حقوق آنان کسر شده است از محل صندوق بیمه و بازنشستگی نیز پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸۸- هرگاه حقوق ماهانه پرسنل شاغل اضافه گردد به همان نسبت حقوق بازنشستگان، وظیفه بگیران و مستمری بگیران اضافه خواهد شد و مبلغ اضافی از محل بودجه وزارت دفاع تامین میگردد.

ماده ۱۸۹- ترک تابعیت کسانی که از حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه یا مستمری برخوردارند موجب قطع حقوق آنان حسب مورد به نفع صندوق بازنشستگی یا صندوق دولت یا سایر مستمری بگیران خواهد شد.

ماده ۱۹۰- در صورتیکه میزان اصدات وارده به جانبازان و معلولین حین انجام وظیفه یا به سبب آن، در حدی باشد که به تأسیس کمیسیون عالی پزشکی، در انجام کارهای روزانه زندگی محتاج کمک و معاضدت عملی دیگران باشند در صورتیکه در آسایشگاه جانبازان نگهداری نشوند بر حسب مورد و متناسب با میزان از کار افتادگی از حقوق نگهداری که حداقل (۱۵۰) برابر ضریب ریالی و حداکثر (۳۰۰) برابر ضریب ریالی میباشد استفاده خواهند کرد.

تبصره- حق نگهداری این قبیل جانبازان در صورت اشتغال قطع خواهد شد.

ماده ۱۹۱- در کلیه موارد این فصل در صورتی که افراد عضو یا وابسته به گروههای ملحد و محارب و یا جاسوس شوند از حقوق و مستمری محروم خواهند شد که مطابق با دستورالعملی است که توسط سپاه تهیه و تصویب ستاد فرماندهی کل قوا خواهد رسید.

فصل نهم- امور خدماتی.

بخش اول- امور خدماتی پرسنل.

ماده ۱۹۲- سپاه و وزارت دفاع مکلفند در حدود امکانات و اعتباراتی که به موجب بندیک اصل (۴۳) قانون اساسی منظور تا مبنی نیازهای اساسی و رفاهی پرسنل شاغل و بازنشسته و همچنین استفاده کنندگان از حقوق وظیفه و مستمری اختصاص می یابد، امکان برخورداری عادلانه و بدون تبعیض آنها را ایجاد نمایند.

ماده ۱۹۳- سپاه و وزارت دفاع مکلفند بیمارستانها و درمانگاههای خود را از نظر امکانات درمانی، بنحوی تجهیز نمایند که تسهیل پاسخگوی نیازمندیهای پرسنل باشد.

تبصره ۱- در صورتیکه بیمارستانها و درمانگاههای سپاه پاسخگوی نیازمندیهای پرسنل نباشد پرسنل سپاه بر طبق دستورالعملی که به تصویب فرماندهی کل سپاه میرسد، میتوانند از خدمات درمانی مراجع خارج از سپاه استفاده نمایند.

تبصره ۲- در مناطقی که امکانات درمانی منحصربه یگانه های نظامی، مستقر در آنهاست، علاوه تحت تکفل پرسنل میتوانند از امکانات مزبور استفاده نمایند. هزینه خدمات ارائه شده بر این مقررات خدمات درمانی سپاه به یگانهای مزبور پرداخت میگردد.

تبصره ۳- در مواردی که امکانات و بیمارستانهای سپاه بیش از نیازهای درمانی پرسنل میباشد بیمارستانهای مزبور با رعایت حقوق تقدم پرسنل کادرو وظیفه شاغل مجازند به کلیه اشخاص خدمات درمانی ارائه نمایند. هزینه خدمات ارائه شده برابر مقررات به بیمارستانهای مذکور پرداخت خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

نخستین مجلس خبرگان

(۲۵)

تبصره ۴- یگانها و بیمارستانهای مذکور در تبصره های (۲) و (۳) این ماده مکلفند وجوه دریافتی را و همچنین وجوه مشابهی که از بیماران اورژانس دریافت مینمایند به حساب خزانه واریز و در پایان هر ماه معادل وجوه واریز شده را حداقل در حدود اعتبارات مصوب در قانون بودجه هر سال از خزانه دریافت و صرف تامین نیاز مندیها و توسعه امکانات خود نمایند.

ماده ۱۹۴- جانبازان، معلولین، بازنشستگان، مستمری بگيران و عائله تحت تکفل پرسنل شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر و مستمری بگيران، تحت پوشش خدمات درمانی سپاه خواهند بود. نحوه آن بر طبق آئین نامه ای است که توسط سپاه تهیه و بتصویب ستاد کل خواهد رسید.

ماده ۱۹۵- پرسنل برابر قانون استفاده از خانه های سازمانی مصوب ۱۳۶۳/۵/۲۸ از امکانات مزبور استفاده می نمایند.

ماده ۱۹۶- سپاه موظف است نسبت به قدرشناسی از خانواده هایثارگران و ارائه خدمات فرهنگی و تفریحی به آنها و پرسنل سپاه و عائله تحت تکفل آنها به طریق مناسب اقدام نماید.

ماده ۱۹۷- سپاه موظف است کلیه پرسنل خود را در قبال حوادثی که منجر به شهادت، فوت، بیماری، نقص عضو یا از کار افتادگی شود بیمه نماید. آئین نامه اجرایی آن توسط وزارت دفاع با هماهنگی سپاه تهیه می گردد.

تبصره- مقررات مربوط به اجرای این ماده تابع قانون بیمه پرسنل و آئین نامه اجرایی آن خواهد بود.

ماده ۱۹۸- کلیه اعضای ارتش بیست میلیون در قبال حوادثی که منجر به شهادت، فوت، بیماری، نقص عضو یا از کار افتادگی شوند مشمول ماده (۵۳) قانون خدمت وظیفه و تبصره های آن می گردند.

تبصره ۱- در مورد افراد غیر شاغل در دستگاهها و سازمانهای وابسته به دولت، تبصره (۱) و (۲) ماده (۵۳) قانون خدمت وظیفه شامل آنان نمی گردد بلکه حسب مورد توسط بنیاد شهید، بنیاد جانبازان یا سازمان تامین اجتماعی حقوق وظیفه و مستمری آنان پرداخت میشود.

تبصره ۲- دولت موظف است با توجه به اتمام مهلت مقرر در ماده (۵۵) قانون خدمت وظیفه عمومی آئین نامه مربوطه را در اسرع وقت به مجلس شورای اسلامی تقدیم نماید.

ماده ۱۹۹- سپاه مکلف است هزینه تحصیلی پرسنلی را که به درخواست سپاه در رشته های مورد نیاز در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی تحصیل می کنند، پرداخت نماید.

تبصره- اجرای این ماده بر طبق دستورالعملی خواهد بود که توسط سپاه تهیه و بتصویب ستاد کل خواهد رسید.

ماده ۲۰۰- سپاه موظف است در جهت حل مشکلات پرسنل جانباز و معلول مورد نیاز خود و به منظور ایجاد زمینه برای بازگشت فعالان آنها به محیط کار، تسهیلات لازم اعم از خدمات درمانی، توان بخشی، امکانات تردد و اشتغال آنها را فراهم نماید.

تبصره- در صورت عدم ایجاد تسهیلات تردد مبلغی از (۱۰۰) تا (۲۰۰) برابر ضریب ریالی جدول حقوقی، در اختیار ایشان قرار می گیرد.

ماده ۲۰۱- کلیه پرسنل سپاه از لباس و جیره انفرادی بر طبق آئین نامه ای که توسط ستاد کل سپاه تهیه و به تصویب فرماندهی کل سپاه خواهد رسید، بهره مند خواهند شد.

ماده ۲۰۲- در کلیه موارد خدمات پرسنلی، پرسنل ایثارگر پرسنل پاسدار و نیز پرسنلی که به عللی تشویق می شوند اولویت خواهند داشت، مفاد این ماده در کلیه آئین نامه های مربوط منظور خواهد شد.

بخش دوم- آموزش و خدماتی اعضاء بسیج (ارتش بیست میلیون).

ماده ۲۰۳- اعضاء ویژه بسیج در طول عضویت و اعضاء عادی و فعال بسیج و افراد احتیاط و ذخیره در طول دوران آموزش و بکارگیری، بیمه خدمات درمانی و حوادث نیروهای مسلح می باشند. هزینه ارائه شده برابر مقررات سازمان خدمات درمانی وزارت دفاع پرداخت می گردد.



جمهوری اسلامی ایران

سپاه پاسداران
شماره (۲۶)

تبصره ۱- افراد تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی از این ماده مستثنی می باشند.

تبصره ۲- آئین نامه اجرایی این ماده و تبصره (۱) آن توسط وزارت دفاع تهیه و تصویب هیات وزیران می رسد.

تبصره ۳- عائله تحت تکفل اعضای بسیج در طول مدت خدمت آنان می توانند از بیمه سازمان خدمات درمانی وزارت دفاع استفاده نمایند.

ماده ۲۰۴- دولت موظف است به پرسنل بسیجی با توجه به میزان و نوع فعالیت و همکاری، صلاحیت، شایستگی و درجه آنسان خدماتی از قبیل اولویت در استخدام، استفاده از تسهیلات مسکن و وام، اولویت در واگذاری امکانات اشتغال، تسهیلات ویژه جهت تحصیلات و ورود به مراکز آموزش عالی، واکذار نماید.

آئین نامه اجرایی این ماده ظرف مدت (۶) ماه توسط وزارت دفاع با هماهنگی ستاد کل سپاه و کسب نظر وزارتخانه ها و سازمان های ذیربط تهیه و به تصویب هیات وزیران می رسد.

فصل دهم - تطبیق.

ماده ۲۰۵- پرسنل افتخاری و قراردادی که پس از انقضای مدت تعهد بعثت نیاز سازمان به خدمت خود ادامه داده اند در صورت تمایل شخصی و نیاز سازمان بایستی برابر مقررات این قانون با احتساب کلیه سنوات خدمتی بر حسب مورد با یکی از وضعیت های مربوط به کادر ثابت تطبیق گردند و در غیر این صورت بخد مت آنان خاتمه داده میشود.

ماده ۲۰۶- دریافتی ماهانه پرسنل مشمول این قانون پس از مرحله تطبیق با آخرین دریافتی فرد، مورد مقایسه قرار گرفته و در صورت کاهش، مابه التفاوت آن تا سقف حقوق دریافتی قبل به پرسنل پرداخت می گردد.

تبصره- هرگونه افزایش حقوق و مزایای پرسنل موضوع این ماده تا زمان صفر شدن این مابه التفاوت، از آن کسر خواهد شد.

ماده ۲۰۷- تشویقات و تنسیهات پرسنل که در ترفیع آنان موشنوده و همچنین عقب افتادگیهای ناشی از عدم صلاحیت و کارائی پرسنل برای نیل به درجه بالاتر و مردودیت در دوره های آموزشی در موقع تطبیق به همان میزان محسوب خواهد شد.

ماده ۲۰۸- دولت موظف است پس از تصویب این قانون کسورات بازنشستگی گذشته پرسنل سپاه را عم از سهم دولت و سهم پرسنل را به سازمان بازنشستگی وزارت دفاع پرداخت نماید.

ماده ۲۰۹- به سازمان بیمه و بازنشستگی وزارت دفاع اجازه داده می شود که از محل کسورات بازنشستگی پرسنل سپاه مطابق با آئین نامه ای که توسط وزارت دفاع تهیه و تصویب هیات وزیران می رسد در امور مختلف سرطیه گذاری نموده و سود حاصله را به صندوق واریز نماید.

ماده ۲۱۰- مقررات فصل تطبیق این قانون برای تطبیق پرسنل موجود سپاه اعمال گردیده و پس از انجام تطبیق کلیه پرسنل مطابق مقررات مندرج در فصول قبلی این قانون به خدمات خود ادامه خواهند داد.

ماده ۲۱۱- سپاه موظف است از تاریخ تصویب این قانون حداکثر ظرف مدت یکسال آئین نامه های مربوط را تهیه و وضعیت پرسنل موجود سپاه را برابر مقررات این قانون تطبیق داده و همزمان برای کلیه پرسنل به مورد اجرا بگذارد.

تبصره- دستور العمل تطبیق پرسنل موجود با این قانون به پیشنهاد ستاد کل سپاه به تصویب فرماندهی کل قوا می رسد.

فصل یازدهم - سایر مقررات.

ماده ۲۱۲- کلیه پرسنل سپاهی که در مجموعه حوزه فرماندهی، حوزه نمایندگی ولی فقیه و وزارت دفاع و ستاد فرماندهی کل قوا و سازمان های وابسته خدمت می نمایند مشمول این قانون خواهند بود.

تبصره- در خصوص پرسنل سپاهی وزارت دفاع تا زمانی که قوانین و مقررات استخدامی وزارت دفاع در مورد آنها اعمال نگردیده است

اینگونه پرسنل ضمن حفظ تابعیت وزارت دفاع تابع مقررات این قانون خواهند بود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور
(۳۷)

ماده ۲۱۳- غیر از مواردیکه در این قانون برای تهیه آئین نامه مرجع خاصی مشخص شده است ، سپاه میتواند در موارد دیگری که ضروری تشخیص میدهد نیز دستور العمل و روشهای اجرایی تهیه و بعد از تصویب فرمانده کل سپاه به مورد اجرا بگذارد .
ماده ۲۱۴- بدیهی است اختیارات مقام معظم رهبری محدود به موارد مطروحه در این قانون نمی باشد . همچنین در کلیه مواردیکه در این قانون صدور یا تصویب امری از سوی فرماندهی کل قوا در پی ارائه پیشنهاد از سوی مقامات یا مراجع دیگر ذکر شده است ، اخذ تصمیم ایشان منحصر به ارائه پیشنهاد های مزبور نخواهد بود .

وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

رئیس جمهور