



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

دوره یازدهم - سال سوم

تاریخ چاپ

شماره چاپ

شماره ثبت ۸۵۲

## عادی

### طرح اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

#### کمیسیون های ارجاعی

اصلی:	آموزش، تحقیقات و فناوری
فرعی:	-

#### معاونت قوانین

## باسمه تعالی

### ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۳۶ نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌شود.

#### مقدمه (دلایل توجیهی):

به استناد بندهای ۲ و ۵ سند چشم انداز ۱۴۰۴، اصول اول، سوم، بیست و هشتم، و چهل و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی مصوب ۱۳۹۶/۸/۲۴، نقشه جامع علمی کشور، مواد ۱۰۷، ۱۱۰، ۱۱۱ و ۱۱۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۸/۷/۲، قانون کارآموزی کشور، سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و اشتغال و نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری، اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور که خلاء آن محسوس است، در قالب طرح قانونی زیر تهیه گردیده که جهت طی مراحل قانونی تقدیم مجلس شورای اسلامی می‌شود.

لذا طرح ذیل تقدیم می‌شود:

علیرضا منادی سفیدان - جلال محمودزاده - مصطفی رضاحسینی قطب آبادی - انور حبیب زاده بوکانی - علی آذری - محمدرضا احمدی - احمد مرادی - محمدطلا مظلومی آبرزگه - غلامحسین کرمی - سید علی یزدی خواه - اسفندیار اختیاری کسنویه یزد - اسماعیل حسین زهی - ابوالفضل ابوترابی - مجید نصیرائی - حسین حق وردی - نصرالله پژمانفر - یحیی ابراهیمی - بهروز محبی نجم آبادی - محمدحسین فرهنگی - پرویز اوسطی - علیرضا پاک فطرت - علیرضا ورناصری قندعلی - علی علیزاده - احمد محرم زاده یخفروزان - عبدالجلال ابری - کمال حسین پور - حسینعلی حاجی دلیگانی - حسین محمدصالحی دارانی - مهرداد گودرزوندچگینی - شیوا قاسمی پور - بهزاد رحیمی - جعفر قادری - صدیف بدری - علی اکبر علیزاده برمی - قاسم ساعدی - غلامعلی کوهساری

## عنوان طرح: طرح اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

### فصل اول - کلیات

ماده ۱ - سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به منظور هماهنگی در مدیریت و برنامه ریزی، اجرا و نظارت بر آموزش و تربیت فنی و حرفه ای و مهارتی غیررسمی، سنجش مهارت و تعیین صلاحیت های حرفه ای نیروی کار و کارجویان، استانداردسازی، تضمین کیفیت، اعتباربخشی و اعتبارسنجی آموزش، تشکیل می شود. تبصره ۱- سازمان دارای ماهیت آموزشی، شخصیت حقوقی و وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد.

تبصره ۲- جامعه هدف سازمان شامل شاغلین بنگاه های اقتصادی، افراد جویای کار، سربازان وظیفه، زندانیان، افراد دارای معلولیت، زنان سرپرست خانوار و اعضای خانواده هایشان، آسیب دیدگان اجتماعی (خانواده های آسیب دیده از اعتیاد)، معتادین بهبود یافته، ساکنین مناطق روستایی، عشایر، ساکنین سکونتگاه های غیر رسمی، ساکنین مناطق محروم و مرزی، دانش آموزان، دانشجویان، دانش آموختگان و فارغ التحصیلان دانشگاهی، مشمولان بیمه بیکاری، زنان خانه دار، پناهندگان و اتباع خارجی، کودکان کار و خیابان و سایر متقاضیان مهارت آموزی می باشد.

### فصل دوم - وظایف و اختیارات

ماده ۲ - وظایف و اختیارات سازمان به شرح زیر تعیین می شود:

۱. تدوین خط مشی و هماهنگی در مدیریت و برنامه ریزی در زمینه آموزش و تربیت فنی حرفه ای و مهارتی غیر رسمی کشور مبتنی بر صلاحیت حرفه ای در تعامل با شورای عالی آموزش و تربیت فنی و حرفه ای و مهارتی.
۲. آموزش و تربیت نیروی کار متخصص، ماهر و نیمه ماهر به صورت دولتی، غیردولتی، نیمه دولتی (تعاملی) و مشارکت بین المللی، در قالب آموزش های حضوری (مستقیم)، نیمه حضوری و مجازی بر اساس سیاست های کلی دولت و نیاز بازار کار در بخش های مختلف اقتصادی.
۳. تهیه و تدوین سیاست ها و برنامه های لازم به منظور توسعه کمی و کیفی آموزش و تربیت فنی حرفه ای و مهارتی غیر رسمی در سطح کشور
۴. تهیه و تنظیم ضوابط و مقررات و دستورالعمل های مورد نیاز
۵. مطالعه و تدوین برنامه های آموزشی مهارتی متناسب با نیاز بازار کار و برنامه های اقتصادی کشور.

۶. تدوین استانداردهای آموزشی، شایستگی و ارزشیابی مشاغل و حرف، برنامه و محتوای درسی، استانداردهای اجرای نظارت، ارزیابی و راهبری برنامه‌های آموزش و تربیت فنی و حرفه‌ای و مهارتی غیررسمی و سنجش مهارت و صلاحیت‌های شغلی و حرفه‌ای و صدور گواهینامه مهارت و صلاحیت شغلی و حرفه‌ای
۷. مطالعه و شناسایی تغییرات مشاغل، فناوری‌ها، مهارت‌ها و شیوه‌های نوین آموزشهای مهارتی در سطح ملی و بین‌المللی و نیازهای مهارت بازار کار، انجام پژوهش‌های کاربردی و آینده‌پژوهی در حوزه مهارت‌آموزی
۸. برنامه ریزی و نظارت بر تولید و تدوین محتوای آموزشی و نرم‌افزارهای آموزش فنی و حرفه‌ای و مهارتی.
۹. ایجاد و توسعه مراکز و کارگاه‌های آموزش و سنجش مهارت و صلاحیت حرفه‌ای
۱۰. برگزاری مسابقات آزاد و ملی مهارت و شرکت در مسابقات منطقه‌ای و بین‌المللی مهارت
۱۱. عضویت در سازمان‌های منطقه‌ای و بین‌المللی و شرکت در مجامع بین‌المللی مرتبط به عنوان نماینده دولت جمهوری اسلامی ایران. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور مشمول قانون عضویت دولت جمهوری اسلامی ایران در سازمانها و مجامع بین‌المللی می باشد.
۱۲. جلب مشارکت، هماهنگی حمایتها، کمک‌ها و بهره‌گیری از ظرفیت بخش دولتی، خصوصی و تعاونی و افراد حقیقی و حقوقی داخلی و خارجی (خیرین و ...)
۱۳. توسعه مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار، آموزش ترکیبی در مراکز فنی و حرفه‌ای و بنگاههای اقتصادی (آموزش دوگانه)، و ایجاد مراکز کارآموزی جوار و یا بین کارگاهی
۱۴. هدایت، حمایت، نظارت، اعتبارسنجی و رتبه‌بندی مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی و غیردولتی
۱۵. صدور مجوز تأسیس آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد در داخل و خارج از کشور، نظارت بر فعالیت آنها و لغو امتیاز از آموزشگاه‌هایی که بر خلاف قانون و مقررات و استانداردها عمل نمایند و همچنین جلوگیری از فعالیت اشخاص حقیقی یا حقوقی که به هر نحو از نام یا عنوان آموزشگاه آزاد فنی و حرفه‌ای و مهارت‌آموزی سوء استفاده می‌کنند.
۱۶. اجرای برنامه‌های ترویج فرهنگ مهارت‌آموزی، برگزاری جشنواره ملی مهارت و انتشار کتب، منابع آموزشی و نشریات مورد نیاز
۱۷. انجام رتبه‌بندی و طراحی مسیر ارتقای شغلی مربیان

۱۸. ساماندهی، اعتبارسنجی، توانمندسازی و نظارت بر حسن انجام کار و رعایت استانداردهای آموزش توسط مربیان آموزش فنی و حرفه ای بخش های دولتی و غیردولتی
۱۹. همکاری و مشارکت با مؤسسات و مراکز علمی، فنی، آموزشی و پژوهشی داخلی و خارجی به منظور استانداردهای، ارتقای کیفیت و توسعه آموزش های فنی و حرفه ای و مهارتی.
۲۰. انجام هماهنگی در اعمال کمکهای فنی، اداری و مالی توسط نهادها و دستگاههای ذیربط به منظور ارتقاء سطح کمی و کیفی مراکز آموزش دولتی و غیر دولتی
۲۱. ارائه و دفاع از تبصره ها، طرح ها و لوایح پیشنهادی مربوط به آموزش های فنی و حرفه ای در مراجع قانونی.
۲۲. انعقاد قرارداد و تفاهم نامه آموزش و سنجش مهارت با اشخاص حقیقی و حقوقی دولتی و غیردولتی داخلی و خارجی با رعایت اصل هفتاد و هفتم قانون اساسی
۲۳. ارائه خدمات مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی به متقاضیان آموزش فنی و حرفه ای، تسهیل و رهگیری اشتغال مهارت آموختگان جویای کار و تشکیل بانک اطلاعاتی مهارت آموختگان با همکاری کارفرمایان و نهادهای کاریابی و استخدام و سایر نهادها
۲۴. طراحی و استقرار نظام صلاحیت حرفه ای با مشارکت کلیه دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری
۲۵. تضمین کیفیت آموزش های فنی و حرفه ای غیررسمی، اعتباربخشی، اعتبارسنجی امکانات، دوره های آموزشی، برنامه ها و تأیید صلاحیت و ثبت نام مربیان و ارائه دهندگان آموزش فنی و حرفه ای، بخش های دولتی و غیردولتی

### فصل سوم - ساختار و ارکان سازمان

ماده ۳- ساختار سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور عبارت است از:

- ستاد سازمان
- مرکز مدیریت و راهبری تربیت مربی آموزش فنی و حرفه ای
- ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استانها
- مدیریت آموزش فنی و حرفه ای شهرستانها
- مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی و هیات امنایی

## • مراکز سنجش صلاحیت‌های حرفه‌ای

تبصره ۱: سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور مجاز است مراکز آموزشی و سنجش صلاحیت حرفه ای خیر ساز و مراکز دولتی واجد شرایط را به صورت هیات امنایی اداره نماید.

تبصره ۲: سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور مجاز است نسبت به تشکیل شوراهای تخصصی (آموزش، پژوهش، سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای و...) بدون توسعه تشکیلات اقدام نماید.

ماده ۴- رئیس سازمان از میان اشخاص دارای سابقه حداقل ده ساله مدیریتی مرتبط با حوزه مهارت آموزی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد مرتبط در یکی از رشته های تخصصی کشاورزی و صنعت، با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان معاون وزیر و بالاترین مقام اجرایی سازمان منصوب می شود و مسئول حسن اجرای کلیه امور سازمان است و برای اداره امور سازمان و اجرای مصوبات مراجع ذی صلاح دارای هرگونه حقوق و اختیارات قانونی است.

ماده ۵- وظایف و اختیارات رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به شرح زیر است:

۱. اداره امور سازمان
۲. نمایندگی سازمان در کلیه مراجع قضایی، اداری و سازمان‌ها و نهادهای ملی و بین‌المللی
۳. انعقاد قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی در چارچوب وظایف و اختیارات مقرر
۴. تأیید و ابلاغ برنامه و بودجه سالانه و گزارش عملکرد سازمان و ارائه آن به مراجع ذی صلاح
۵. پیشنهاد بودجه سالانه سازمان به مراجع ذی صلاح
۶. عزل و نصب معاونان و مدیران سازمان
۷. امور استخدامی، عزل، نصب، ارتقا و آموزش کارکنان و صدور دستور پرداخت‌ها با رعایت قوانین و مقررات به ویژه قانون مدیریت خدمات کشوری
۸. تشخیص و موافقت با واگذاری مدیریت مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی در قالب هیات امنایی
۹. رئیس سازمان می تواند برخی از اختیارات خود را به هر یک از معاونان، مدیران و مستخدمین سازمان تفویض نماید.

## فصل چهارم- منابع مالی و مقررات اداری

ماده ۶- منابع مالی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور عبارتند از:

۱. اعتبارات هزینه ای و تملک دارایی های سرمایه ای که هر ساله در قانون بودجه کل کشور تصویب و ابلاغ می شود.

۲. درآمدهای حاصل از ارائه خدمات آموزش، سنجش، فنی، فرهنگی و سایر با رعایت اصل پنجاه و سوم قانون اساسی

۳. دریافت هدایا و کمک های اشخاص حقیقی و حقوقی و مجامع بین المللی ذیربط با رعایت اصل پنجاه و سوم قانون اساسی

۴. دو درصد مزد کارگران در هر ماه، پرداختی توسط کارفرمایان، صاحبان صنایع و بنگاههای اقتصادی طبق صورتهای ارسالی ماهیانه به سازمان بیمه های اجتماعی

تبصره ۱- نحوه وصول دو درصد و جرائم عدم پرداخت یا دیرکرد پرداخت مبلغ مذکور و اعتراض و شکایت مربوط به آن تابع مقرراتی است که در قانون بیمه های اجتماعی در مورد نحوه احتساب و وصول حق بیمه و پرداخت و یا دیرکرد پیش بینی شده است و به منظور صرفه جویی می توان از دستگاه وصول سازمان بیمه های اجتماعی استفاده نمود.

تبصره ۲- در مورد پیمانکاریهای ساختمانی به جای دو درصد، معادل دو در هزار مبالغ صورت وضعیت ها از طرف کارفرمایان مربوط پرداخت می شود.

۵. پنج درصد از منابع حاصل از فروش کالای قاچاق توسط سازمان جمع آوری و فروش اموال تملیکی و پنج درصد از اموال توقیفی تعیین تکلیف شده

۶. یک در هزار از اعتبارات طرح های تملک دارایی های سرمایه ای ملی و استانی دستگاه های اجرایی، شرکت های دولتی و نهاد های عمومی در قالب تهیه پیوست مهارتی نیروی انسانی با عاملیت سازمان آموزش فنی و حرفه ای

۷. ده درصد اعتبارات مسئولیت اجتماعی شرکتهای دولتی و نهادهای عمومی

۸. سایر درآمدهایی که حسب قوانین و مقررات موضوعه، سازمان مجاز به وصول و هزینه کرد آن می باشد.

ماده ۷- کلیه اسناد و اوراق تعهدآور مالی توسط رئیس یا مقام مجاز و ذیحساب امضاء و معتبر است.

**فصل پنجم - سایر مقررات**

ماده ۸- جذب، نگهداری و ارتقای نیروی انسانی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از لحاظ مقررات اداری و استخدامی تابع قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد.

ماده ۹- امتیاز طبقه مشاغل تخصصی تمام وقت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور مشمول تبصره ۳ ماده ۶۵ قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد و در جدول یا جداول حق شغل با ضریب یک و یک دهم ( ۱ / ۱ ) محاسبه می گردد.

ماده ۱۰- ساعات کار کارمندان سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور چهل و چهار ساعت و میزان ساعات کار مربیان تمام وقت سازمان سی ساعت شامل بیست و چهار ساعت تدریس و شش ساعت سایر فعالیت های آموزشی، پژوهشی و اداری در هفته می باشد. از ساعات موظف تدریس مربیان دارای بیست (۲۰) سال سابقه مربیگری، چهار ساعت در هفته کسر می شود.

ماده ۱۱- نظام پرداخت مشاغل تخصصی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور شامل مربیان، کارشناسان آموزش و سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای، مشاور و هدایت آموزشی و شغلی، رئیس و معاون مراکز آموزش فنی و حرفه ای سازمان بر اساس نظام رتبه بندی است. آیین نامه رتبه بندی به پیشنهاد سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور تهیه می شود و به تصویب هیئت وزیران می رسد.

ماده ۱۲- فوق العاده مخصوص کارکنان سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور بر اساس ضرایبی که به تصویب هیات دولت می رسد در حقوق و مزایای کارمندان اعمال می شود.

ماده ۱۳- هرگونه تغییر و اصلاح در اساسنامه آموزش فنی و حرفه ای کشور با پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور) و تصویب هیئت وزیران است.

ماده ۱۴- سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور مجاز است بر اساس نیاز نسبت به جذب و بکارگیری مربی به صورت پاره وقت و یا حق التدریس بدون تعهد استخدامی اقدام نماید.

ماده ۱۵- مراکز آموزش فنی و حرفه ای و سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای که بصورت هیات امنایی اداره می شوند، مشمول معافیت های مالیاتی موضوع ماده ۱۷۲ قانون مالیات مستقیم می باشند.

ماده ۱۶- سازمان مجاز است نسبت به دعوت از کارشناسان رشته های صنعتی، کشاورزی و خدماتی شاغل در دستگاه های دولتی و نهادهای عمومی غیر دولتی تا سقف ۳۲ ساعت در ماه به عنوان مربی مدعو اقدام نماید. دستگاه های دولتی و نهادهای عمومی غیر دولتی موظف به همکاری با سازمان هستند.

ماده ۱۷- کلیه واحدهای صنعتی، کشاورزی و خدماتی دارای ۵۰ نفر کارکنان و بیشتر موظفند با اخذ مجوز از سازمان، نسبت به راه اندازی مراکز آموزش فنی و حرفه ای جوار کارگاهی و یا بین کارگاهی برای آموزش کارکنان



خود اقدام نمایند. واحد هایی که ظرفیت مازاد دارند، در قالب مسئولیت اجتماعی، نسبت به مهارت آموزی افراد جویای کار که توسط سازمان معرفی می شوند، همکاری می نمایند.

ماده ۱۸- کلیه واحدهای صنفی و بنگاههای اقتصادی موظفند در اجرای مسئولیت اجتماعی نسبت به پذیرش کارآموز به تعداد حداقل ۱۰ درصد نیروی انسانی خود در قالب دوره های کارآموزی سه تا نه ماهه و با رعایت استانداردهای سازمان و قانون کارآموزی مصوب ۱۳۴۹ / ۲ / ۲۸ اقدام نمایند. کارآموزان مشمول این ماده با تایید سازمان، در طول دوره کارآموزی مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی و قانون کار نمی باشند.

ماده ۱۹ - جعل گواهینامه مهارت سازمان و استفاده از آن جرم محسوب شده و مرتکب به مجازات درجه شش قانون مجازات اسلامی مصوب ۱ / ۲ / ۱۳۹۱ با اصلاحات و الحاقات بعدی، محکوم می شود.

ماده ۲۰- بمنظور هماهنگی و راهبری امور آموزش های فنی و حرفه ای در هر استان شورای مهارت به ریاست استاندار یا یکی از معاونین و در شهرستان به ریاست فرماندار و عضویت مدیران ادارات و نهادهای مرتبط دولتی و غیر دولتی تشکیل می شود. دبیر شورای مهارت استان مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای و شورای مهارت شهرستان مدیریت آموزش فنی و حرفه ای شهرستان می باشد.

ماده ۲۱- سایر موضوعاتی که در این اساسنامه پیش بینی نشده اند مشمول قوانین و مقررات عمومی کشور خواهند بود.