

شماره ۱۷۱

تاریخ ۶۸/۸/۲۱

پیوست ندارد

جمهوری اسلامی ایران
 مجلس شورای اسلامی
 اداره کل قوانین و تدوین

بیت

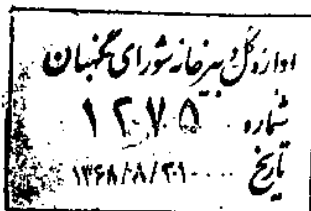
اداره کل سرخاذه شورای نگهبان
 شماره ۱۲۷۵
 تاریخ ۱۳۶۸/۸/۲۱

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۸۹۵۵۲/ل/۳۳ مورخ ۱۳۶۷/۱۰/۱۲ دولت در خصوص
 اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری که در جلسه
 علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۶۸/۸/۱۷ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی
 بتصویب رسیده است در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی
 و اظهار نظر آن شورای محترم بمپیوست ارسال می گردد. / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

لایحه اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری

ماده ۱۵ - میزان حقوق بازنشستگی موضوع ماده ۷۹ و ۷۸ قانون استخدام کشوری عبارتست از معدل خالص حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده مشغل مستخدم در سه سال اشتغال آخر خدمت .

تبصره ۱ - در مواردی که سابقه خدمت موضوع این ماده از سه سال کمتر باشد، آخرین حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و بالاترین فوق العاده مشغل زمان اشتغال مستخدم ملاک عمل قرار می گیرد .

تبصره ۲ - در مورد مستخدمین موضوع مواد ۱۴۳ و ۱۴۴ قانون استخدام کشوری رسته شغلی تعیین شده در همطراز برای تشخیص گروه مستخدمین ، مبنای تعیین فوق العاده مشغل تعیین شده در برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان طبق مقررات این قانون محاسبه خواهد شد .

ماده ۲ - بازنشستگی مستخدمین رسمی ، ثابت و دارای عناوین مشابه وزارت خانه ها ، موسسات ، شرکت های دولتی ، شهرداری ها و موسسات دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است با حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی طبق مقررات مربوط خواهد بود .

تبصره ۱ - مستخدمین رسمی و یا ثابت مشمول این قانون می توانند با دارا بودن شرایط زیر و موافقت دستگاه دولتی متبوع خود بازنشسته شوند .

الف - مستخدمین مرد با ۵۵ سال سن و بیست و پنج سال سابقه خدمت .

ب - مستخدمین زن با ۴۵ سال سن و بیست و پنج سال سابقه خدمت .

تبصره ۲ - صرفاً بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ، جنگ تحمیلی ، معلولین ، شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و نیز مشمولین ماده ۷۷ و بند الف ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری از شمول حکم این ماده مستثنی بوده و تابع مقررات مربوط به خود و حداقل سن بازنشستگی خواهد بود .

تبصره ۳ - میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین مشمول تبصره ۱ این ماده و نیز مستخدمینی که بر اساس بند الف ماده ۷۴ و مواد ۷۷ و ۷۹ قانون استخدام کشوری با کمتر از سی سال سابقه خدمت بازنشسته یا از کار افتاده می شوند ، پس از محاسبه بر اساس مفاد ماده ۱۵ این قانون نتیجه یک سی ام در سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می شود .



پسیمی تعالی

تبصره ۴- در مواردی که سابقه خدمت مشمولین ماده ۷۷ و بند الف ماده ۲۴ قانون استخدام کشوری کمتر از پانزده سال باشد، سنوات خدمت مورد نظر پانزده سال محسوب خواهد شد.

ماده ۳- به حقوق مستخدمینی که حسب نیاز دستگاه و موافقت مستخدم بیش از سی سال خدمت می نمایند و در آخرین پایه گروه مربوط و یا عناوین مشابه آن قرار گرفته و یا می گیرند، به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال معادل ریالی آخرین پایه دریافتی در گروه مربوطه و یا عناوین مشابه آن اضافه و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان ملاک محاسبه قرار می گیرد ولی هرگونه فوق العاد مشغل تشویقی جهت اشتغال مازاد بر سی سال در تعیین حقوق بازنشستگی مستخدمین محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۱- خالص افزایش های حقوق موضوع این ماده در زمان بازنشستگی، فوت و از کار افتادگی به حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع ماده ۴ در مورد این قبیل مستخدمین اضافه خواهد شد.

تبصره ۲- مستخدمین موضوع این ماده که سی سال کسور بازنشستگی و یا حق بیمه پرداخت نمایند، از پرداخت کسور بازنشستگی معاف خواهند بود لکن کسور بازنشستگی سهم کارفرمائی سنوات خدمت قابل قبول مستخدم در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان وسیله دستگاه متبوع مستخدم به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان واریز می گردد.

تبصره ۳- دستگاه های می توانند حداکثر یک چهارم ساعات کار مقرر هفتگی مستخدمین مشمول این ماده را در مشاغل تخصصی کاهش دهند.

ماده ۴- حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت موضوع این قانون راجع به حداکثر حقوق بازنشستگی مصوب خرداد ماه سال ۱۳۶۱ مجلس شورای اسلامی معادل چهار سوم و حداقل آن معادل دو پنجم بالاترین رقم جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری تعیین می گردد.

تبصره ۵- به هیات وزیران اختیار داده می شود که در مواقع ضروری نسبت به افزایش حداقل تعیین شده در این ماده اقدام نماید.

ماده ۵- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت و مجموع پرداختی به وراثت مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می باشند و



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و قند نویسی

شماره ۱۱۷۱

تاریخ

- ۲ -

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تا پایان سال ۱۳۴۶ بازنشسته و از کار افتاده و یافت شده اند، به میزان ۲۰٪ افزایش می یابد و در مورد مستخدمینی که از تاریخ ۱۳۴۷/۱/۱ تا پایان سال ۱۳۶۸ بازنشسته یا از کار افتاده و یافت شده اند، به ازای هر دو سال سابقه پرداخت کسور بازنشستگی از مزایای مستمر، فوق العاده شغل یا مزایای شغل و فوق العاده های مربوط ۱٪ (نیم درصد در سال) علاوه بر ۲۰٪ مذکور حقوق بازنشستگی یا وظیفه از کار افتادگی و یا وظیفه وراثت افزوده خواهد شد (در ازای سنوات خدمت ارفاقی افزایش های مزبور اعمال نخواهد شد) مشروط بر اینکه مجموع افزایش های این ماده برای مستخدمین مورد بحث از ۳۰٪ حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت تجاوز نکند. کسر سال یک سال محسوب می شود.

تبصره - در مورد مستخدمینی که با ارفاق سنوات خدمت بازنشسته شده اند، حقوق بازنشستگی بدون ارفاق ملاک افزایش موضوع این ماده قرار خواهد گرفت.

ماده ۶ - میزان حقوق وظیفه سهم وراثت قانونی موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری در مورد افراد وظیفه گیر بشرح زیر تعیین و پرداخت می شود.

الف - در مواردی که تعداد ورثه یک نفر باشد، چهار پنجم حقوق بازنشستگی مشروط به اینکه از یک دوم حقوق حداکثر بازنشستگی تجاوز نکند.

ب - چنانچه تعداد وراثت دو یا سه و یا چهار نفر باشند، به ترتیب یک بیستم و دو بیستم و سه بیستم حقوق بازنشستگی به حقوق وظیفه موضوع بند الف اضافه می شود. در مواردی که وراثت دو نفر باشند مجموع حقوق وظیفه آنها از دو سوم حداکثر حقوق بازنشستگی تجاوز نخواهد کرد.

ج - اگر تعداد وراثت پنج نفر و یا بیشتر باشند، تمام حقوق بازنشستگی به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - میزان مجموع حقوق وظیفه وراثت در هر حال از حداقل مقرر تعیین شده مطابق مقررات کمتر نخواهد بود.

تبصره ۲ - هرگاه سهم یکی از وراثت قطع شود، به تساوی به سهام بقیه وراثت اضافه خواهد شد و با توجه به تعداد وراثت سهم آنان هیچگاه از نسبت های مقرر در این ماده و اضافات مربوط تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۳ - حقوق وظیفه فرزندان اناث کماکان براساس ماده ۹ قانون تعدیل نیروی انسانی و تبصره آن تعیین و پرداخت خواهد شد.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ماده ۷- وزارتخانهها، موسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری، شهرداریها، موسسات و شرکتهای دولتی خارج از شمول قانون مزبور که مستخدمین آنها مشترک صندوق بازنشستگی کشوری میباشند و همچنین موسسات موضوع تبصره ۱ ماده ۷۱ و تبصره ۲ ماده ۷۳ مکلفند علاوه بر کسور بازنشستگی موضوع ماده ۷۱ قانون مزبور هر ماه معادل ۱۵٪ از مجموع حقوق و مزایای مذکور در ماده فوق را به عنوان سهم کارفرما از بودجه خود به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند.

تبصره - در احتساب خالص حقوق بازنشستگی و وظیفه ۸/۵٪ کسور بازنشستگی سهم مستخدم ملاک محاسبه قرار نمیگیرد.

ماده ۸- مواد و تبصره های فصل بازنشستگی قانون استخدام کشوری بشرح زیر اصلاح می شود.

الف- در تبصره ۲ ماده ۷۱ عبارت "حقوق گروه پایه" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق"

ب- در ماده ۷۲ کلمه "حقوق" به عبارت "حقوق و فوق العاده مشغل"

ج- در مواد ۸۳ و ۸۵ عبارت "تمام حقوق" به عبارت "تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده مشغل"

د- در تبصره ۱ ماده ۸۵ عبارت "متوسط حقوق" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده مشغل"

ه- در تبصره ۲ ماده ۸۵ عبارت "اولین حقوق پایه رسمی" به عبارت "اولین حقوق گروه و پایه رسمی و تفاوت تطبیق و فوق العاده مشغل"

و- در ماده ۱۰۰ عبارت های "حقوق و مزایا" و "تفاوت حقوق" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده مشغل"

ز- در تبصره ۱ ماده ۱۱۷ عبارت "تمام حقوق" به عبارت "حقوق و تفاوت تطبیق حقوق"

ماده ۹- در مورد مستخدمین مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ و نیز دستگاههای دارای مقررات استخدامی خاص که مشمول این قانون می گردند و در مقررات استخدامی آنان به جای عنوان فوق العاده مشغل (موضوع ماده ۳۸ قانون استخدام کشوری) عناوین دیگری نظیر مزایای شغل ذکر شده است و مشمول برداشت کسور بازنشستگی میباشند با تأیید سازمان اموراداری و استخدامی کشور از لحاظ این قانون مشمول احکام مربوط به فوق العاده مشغل خواهند بود.



پسیمی تعالی

ماده ۱۰۵ - مستخدمین مشاغل تخصصی در صورت درخواست و موافقت دستگاه متبوع آنها از حکم ماده ۷۷ قانون استخدام کشوری مستثنی خواهند بود .

ماده ۱۱۱ - کلیه صندوق های بازنشستگی و عناوین مشابه به استثنای صندوق بازنشستگی مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و صندوق تامین اجتماعی برای کارگران ، در یکدیگر ادغام و صندوقی تحت عنوان " صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان " تشکیل می گردد . کلیه وظایف ، دارائی ها ، موجودی ، اسناد و اوراق و تعهدات و مستخدمین اداره کننده آنها به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان منتقل می شوند .

تبصره ۱ - کلیه کارمندان رسمی و یا ثابت که در تاریخ تصویب این قانون مشمول صندوق تامین اجتماعی می باشند ، مشترک صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان خواهند شد .

تبصره ۲ - از تاریخ تصویب این قانون حداکثر ظرف مدت شش ماه اساسنامه صندوق مذکور و ضوابط مربوط به تطبیق وضع استخدامی کارکنان صندوق های مزبور با قانون استخدام کشوری توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور با همکاری صندوق های مذکور تهیه و پس از تایید هیات وزیران و تصویب کمیسیون امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی قابل اجرا خواهند بود . دولت مکلف است حداکثر ظرف مدت یک سال لایحه قانونی نظام هماهنگ پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکین صندوق های ادغام شده را تهیه و به مجلس شورای اسلامی تقدیم نماید .

ماده ۱۱۲ - دولت مکلف است ظرف مدت پنج سال از تاریخ تصویب این قانون نسبت به پرداخت کلیه بدهی های معوقه ناشی از عدم اجرای مفاد تبصره های ۱ و ۲ ماده ۷۰ و ماده ۷۳ قانون استخدام کشوری را به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان واریز نماید .

ماده ۱۱۳ - در هر مورد که در قوانین و مقررات موضوعه عبارت " صندوق بازنشستگی کشوری " منظور و مقرر گردیده ، به عبارت " صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان " اصلاح می شود .

ماده ۱۱۴ - آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت دو ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بمتصوب هیات وزیران خواهد رسید .

شماره ۱۳۱۳۱

تاریخ



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین و قنده نویسی

- ۶ -

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ماده ۱۵ - مفاد این قانون از تاریخ ۱۳۶۹/۱/۱ لازم الاجرا خواهد بود و مقررات
مغایر با آن از تاریخ مذکور لغو می شود .
لایحه قانونی فوق مشتمل بر پانزده ماده و هفده تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه
مورخ هفدهم آبانماه یکهزار و سیصد و شصت و هشت بتصویب مجلس شورای اسلامی
رسیده است . / ن

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کرویسی