

شماره ۲۹۸۴

تاریخ ۳۰/۱۱/۶۶



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اداره کل سازمان شورای نگهبان
شماره ۱۰۳۳۳
تاریخ ۱۳۶۶/۱۱/۵

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۸۸۸۰۴ مورخ ۱۳۶۴/۱۱/۲۸ دولت در خصوص نحوه
تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی که در جلسه علنی روز یکشنبه
۱۳۶۶/۱۰/۲۷ مجلس شورای اسلامی با اصلاحاتی بتصویب رسیده است
در اجرای اصل نود و چهارم قانون اساسی جهت بررسی و اظهارنظر آن
شورای محترم به پیوست ارسال می شود. ع.

رئیس مجلس شورای اسلامی

اکبر هاشمی
۱۳۶۶/۱۱/۵
۵۶



اداره کل سرخانه شورای مجتبان
شماره ۱۰۲۳۳
تاریخ ۱۳۴۶/۱۱/۵

بیتعالی

لایحه نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی

ماده ۱ - مستخدمینی که براساس قانون اصلاح تبصره ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری و تبصره‌های الحاقی آن مصوب ۱۳۴۵/۳/۲۷ بازخرید می‌شوند میتوانند تقاضا نمایند کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان (سهم مستخدم) به سازمان تامین اجتماعی منتقل شود که در این صورت کسور مزبور به صندوق تامین اجتماعی منتقل می‌شود پس از پرداخت مابه‌التفاوت کسور یا حق بیمه مزبور با حق بیمه مقرر در قانون تامین اجتماعی (اعم از سهم مستخدم و کارفرما) توسط اینگونه مستخدمین به سازمان تامین اجتماعی ، سنوات مربوط به عنوان سنوات ، پرداخت حق بیمه آنان جهت استفاده از مزایای قانون تامین اجتماعی منظور و محسوب می‌گردد .

تبصره ۱ - مستخدمین رسمی و ثابت که از نظر بازنشستگی مشمول قانون تامین اجتماعی هستند در شمول مستخدمین مزبور در تبصره ۱ ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۲۷ بوده و میتوانند براساس تبصره مزبور و تبصره‌های الحاقی قانون فوق بازنشسته و بازخرید شوند .

تبصره ۲ - بازنشستگی براساس تبصره ۱ ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۲۷ و مقررات خاص دستگاههای دولتی منوط به داشتن حداقل ۴۵ سال سن برای مستخدمین زن و ۵۰ سال برای مستخدمین مرد خواهد بود در غیر این صورت براساس مقررات مربوطه سنوات خدمت آنان بازخرید می‌شود .

ماده ۲ - کلیه قوانین و مقررات استخدامی در دستگاههای مذکور در ماده ۴ این قانون در خصوص بازنشستگی کارمندان با سنوات خدمت کمتر از ۲۰ سال و نیز با سنوات ارفاقی لغو میگردد و بازنشستگی در صورت درخواست آنان فقط براساس سنوات خدمت امکان پذیر خواهد بود .

تبصره - مستخدمینی که دارای ۶۵ سال سن هستند از حکم این ماده مستثنی می‌باشند .

ماده ۳ - دستگاههای مذکور در ماده ۴ این قانون میتوانند کارمندانی را که حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی داشته باشند را براساس مقررات مربوطه بازنشسته نمایند . حداقل مذکور در این ماده برای مشمولین تامین اجتماعی ۳۵ سال خواهد بود .

تبصره - مستخدم رسمی می‌تواند هنگام تقاضای بازنشستگی ، حقوق و فوق‌العاده‌های مربوط به ایام مرخصی‌های استحقاقی استفاده نشده خود را مطالبه و یا تقاضا نماید در



تعالیه

احتساب سابقه خدمت جهت تعیین حقوق بازنشستگی یا ازکارافتادگی به جمع خدمت رسمی وی اضافه شود و در صورتیکه مستخدم رسمی فوت شود و استحقاق مرخصی داشته باشد تمام حقوق و فوق العاده‌های مربوط بابت مرخصی استحقاقی به وراث قانونی وی پرداخت خواهد شد .

ماده ۴ - وزارتخانه‌ها ، سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مکلفند براساس ضوابط ذیل حداکثر ظرف مدت یکسال نسبت به اصلاح تشکیلات تفصیلی خود با تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشوری اقدام نمایند .

الف - هشتاد درصد پستهای بلامتصدی در دستگاههای فوق حذف میگردد .
ب - مجموع پستهای پشتیبانی (اداری و خدماتی) در دستگاههای فوق الذکر از یکسوم پستهای اصلی هر دستگاه تجاوز ننماید . این نسبت برای مدارس یک ششم (با احتساب کادر دفتری مدارس در پستهای پشتیبانی) و برای دانشگاهها یک دوم میباشد .
ج - دستگاههای فوق مکلفند کارمندان غیر رسمی خود را به پستهای موقت تخصیص دهند .

تبصره ۱ - در صورتیکه هریک از دستگاههای فوق در مهلت مقرر نسبت به اصلاح تشکیلات تفصیلی خود اقدام ننماید سازمان اموراداری و استخدامی کشور مکلف است براساس نسبت به اصلاح تشکیلات آن اقدام و مراتب را به دستگاه مزبور ابلاغ نماید و پرداخت هرگونه وجهی به کارکنان مازاد بر پستهای مصوب ، تصرف غیرقانونی در اموال دولتی محسوب خواهد گردید .

تبصره ۲ - هرگونه افزایش پست سازمانی اعم از ثابت یا موقت با رعایت موارد فوق صرفا پس از تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور و تصویب هیات وزیران امکان پذیر خواهد بود .

ماده ۵ - استخدام آزمایشی افرادی که براساس بند ب تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور تعهد استخدامی می نمایند ، در صورتی که حداقل نصف ساعات کار هفتگی مقرر را به خدمت مشغول باشند ، مجاز می باشد . صدور حکم قطعی این افراد منوط به موفقیت در دوره آموزشی مربوطه با تایید سازمان اموراداری و استخدامی کشور می باشد و رعایت حداکثر دوره آزمایشی مقرر در مورد آنان لازم نخواهد بود . دوره‌های آموزشی که مدت آن حداقل یکسال باشد مشمول بند ب تبصره ۶ خواهد بود .

ماده ۶ - وزارتخانه‌های آموزش و پرورش ، بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و فرهنگ و آموزش عالی میتوانند صرفا با رعایت مفاد ماده ۴ این قانون و نسبتهای زیر و

بستاق

تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور نسبت به استخدام کادر مورد نیاز خود اقدام نمایند .

الف - به ازاء افزایش هر ۲۰ نفر دانش آموز در مناطق شهری و ۱۵ نفر دانش آموز در مناطق روستائی یک نفر (اعم از آموزشی و غیر آموزشی) .

ب - به ازاء افزایش هریک تخت بیمارستانی دو نفر (اعم از کادر پزشکی و غیر پزشکی)

ج - به ازاء افزایش هر ۱۴ نفر دانشجو یک نفر کادر غیر هیات علمی و در مورد موسسات آموزشی جدید التاسیس تایک سوم پستهای سازمانی مبوب .

تبصره - استخدام در کادر هیات علمی تابع ضوابط مقرر در تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ خواهد بود و استفاده از تبصره ۶۰ برای وزارتخانههای یاد شده به استثناء وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ممنوع میباشد .

ماده ۷ - استخدام در سایر دستگاهها برای مشاغل که بموجب تبصره ۶۰ ممنوع اعلام گردیده ، با رعایت ماده ۴ این قانون و حداکثر به تعداد یک دوم افرادی که در همان مشاغل از خدمت خارج میگرددند (به استثنای انتقال) با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور مجاز خواهد بود .

تبصره ۱ - دستگاههای فوق مکلفند نیمی از افرادی را که بموجب این ماده به استخدام درمی آورند از بین پدران و برادران شهداء ، اسرا ، مفقودین و جانبازانی که قادر به کار نباشند و نیز رزمندگان داوطلبی که ۹ ماه متوالی یا یکسال متناوب در جبهه های جنگ تحمیلی خدمت نموده اند در رشته های شغلی که واجد شرایط آن باشند (و در مورد همسران و خواهران آنان در مشاغل آموزشی و بهداشتی و درمانی) انتخاب نمایند .

تبصره ۲ - استخدام در مشاغل پشتیبانی (اداری و خدماتی) فقط بصورت پیمانی امکان پذیر خواهد بود و تبدیل وضع مستخدمین پیمانی به رسمی منوط به داشتن حداقل ۸ سال سابقه خدمت بصورت پیمانی در همان دستگاه و یا یکسال خدمت داوطلبانه در جبهه بعلاوه حداقل ۲ سال سابقه خدمت پیمانی در دستگاه می باشد .

تبصره ۳ - منظور از استخدام غیر رسمی مذکور در تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ هرگونه استخدام بصورت پیمانی ، قراردادی ، خرید خدمت ، روزمزد و کارگری و عناوین مشابه می باشد .

ماده ۸ - اشتغال به کار کلیه بازنشستگان و نیز کسانی که سنوات خدمت آنان براساس قوانین و مقررات استخدامی باز خرید شده است در وزارتخانهها ، سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها ممنوع است و در صورت نیاز دولت به تخصص بعضی از این افراد ، اشتغال آنان بصورت غیر رسمی و برای مدت معین با تصویب هیات

تعلیقات

وزیران مجاز خواهد بود .

ماده ۹ - فرزندان و نوادگان اناث متوفی تا زمانی که شرط سنی مقرر در بند ب ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری و یا شرایط مشابه در سایر قوانین و مقررات مربوط را داشته باشند میتوانند از حقوق وظیفه یا مستمری به میزانی که طبق مقررات مربوط به آنان تعلق میگیرد استفاده نمایند لکن پس از خارج شدن از شرایط مذکور حقوق وظیفه یا مستمری آنان در اجرای قانون برقراری حقوق وظیفه در مورد فرزندان و نوادگان اناث مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲ مجلس شورای اسلامی در مورد ورثه منحصر بفرد فقط تا میزان حداقل حقوق وظیفه تعیین شده با رعایت کلیه ضوابط مربوط قابل پرداخت خواهد بود .

تبصره - در اجرای قانون برقراری حقوق وظیفه در باره فرزندان اناث مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲ مجلس شورای اسلامی چنانچه تعداد ورثه بیش از یک نفر باشد در ازاء هر نفر یک دوم رقم حداقل به جمع حقوق وظیفه یا مستمری افزوده می شود مشروط بر آنکه جمع حقوق وظیفه یا مستمری از حقوق وظیفه ای که بر اساس مقررات مربوط به آن تعلق می گرفته تجاوز ننماید .

ماده ۱۰ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت ۳ ماه به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .
لایحه قانونی فوق مشتمل بر ۱۰ ماده و ۱۱ تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه بیست و هفتم دیماه یکهزار و سیصد و شصت و شش به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است .

رئیس مجلس شورای اسلامی
اکبر هاشمی

