

شماره ۷۰۷۰۰۲۰۰۷

تاریخ ۱۸/۵/۷۰

پیوست



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

اداره کل قوانین

بجانب

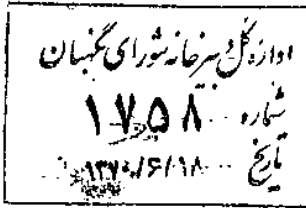
اداره کل سرخانه شورای نگهبان
شماره ۱۷۵۸
تاریخ ۱۸/۵/۷۰

شورای محترم نگهبان

لایحه شماره ۱۵۴۷۳۲ مورخ ۶۹/۱۲/۲۰ دولت در خصوص
نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که یک فوریت آن در
جلسه علنی روز سهشنبه ۱۳۷۰/۵/۲۲ تصویب شده بود، در جلسه
علنی روز چهارشنبه ۱۳۷۰/۶/۱۴ مجلس شورای اسلامی با
اصلاحاتی به تصویب رسیده است که در اجرای اصل نود و چهارم
قانون اساسی برای رسیدگی و اظهار نظر آن شورای محترم به
پیوست ارسال میگردد.

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی



بسم الله تعالی

لایحه نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

ماده ۱- حقوق میناء مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۵۲ برابر است با حاصل ضرب حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون مذکور در عدد میناء گروه مربوط بشرح جدول زیر که جایگزین جدول حقوق ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری میشود تعیین می گردد .

گروه	عدد میناء
۱	۴۰۰
۲	۴۵۰
۳	۵۰۰
۴	۵۶۰
۵	۶۲۰
۶	۶۸۰
۷	۷۴۰
۸	۸۱۰
۹	۸۸۰
۱۰	۹۵۰
۱۱	۱۰۲۰

فواصل اعداد میناء گروههای متوالی بعد از گروه ۱۱ به ترتیب ۷۰ و حداکثر گروه قابل احواز، گروه ۲۰ خواهد بود .

تبصره ۱- گروههای ورودی مستخدمین مشمول این قانون با در نظر گرفتن مقاطع تحصیلی آنان و نوع و حساسیت شغل ، اهمیت وظایف ، میزان مسوولیتها و بر حسب رسته ها و رشته های مختلف شغلی در یکی از یازده گروه اول جدول موضوع ماده ۱ تخصیص مییابد .
تبصره ۲- اعداد مینای حقوق ماهانه مقامات و همطراز آنان بشرح زیر تعیین میگردد که با اعمال ضریب مذکور در ماده ۱ قابل پرداخت خواهد بود .

- الف - معاونین وزراء ۱۷۰۰
ب - استانداران ، سفراء ۱۸۰۰
ج - وزراء ، نمایندگان مجلس شورای اسلامی ،



بسم الله تعالی

معاونین رئیس جمهور، معاونین قوه قضائیه و

رئیس کل دیوان محاسبات ۱۹۰۰

د - معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس

شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان ۲۰۰۰

ه - روسای سه قوه ۲۲۰۰

تبصره ۳ - مقامات مذکور پس از پایان دوران تصدی بترتیب در بالاترین گروههای جدول فوق تخصیص می یابند و حقوق هریک از آنان براساس عدد مبنای گروه مربوط تعیین خواهد شد. نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی با معاون اول رئیس جمهور همپراز می گردند.

تبصره ۴ - دولت مکلف است تغییر ضریب حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آنها که همه ساله با توجه به شاخص هزینه زندگی مشترک توسط سازمان اموراداری و استخدامی کشور، وزارت امور اقتصادی و دارائی، سازمان برنامه و بودجه و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران پیشنهاد خواهد شد مورد تصویب قرار دهد و به همین نسبت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیوران را افزایش دهد.

ماده ۲ - حقوق مستخدمین در هر سال با در نظر گرفتن خدمت قابل قبول آنان در سال قبل بشرح زیر تعیین می گردد.

(ضریب افزایش سنواتی + ۱) حقوق سال قبل = حقوق هر سال

ضریب افزایش سنواتی سالانه براساس ارزشیابی شاغلین به میزان ۲، ۳ و ۵ درصد خواهد بود.

تبصره ۱ - مستخدمینی که حقوق آنان با این قانون تطبیق داده می شود در قبل هر سال از خدمت خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از افزایش سنواتی به میزان ۳٪ حقوق مبنای آخرین گروههای مربوط که براساس مقاطع تحصیلی آنان تعیین خواهد شد برخوردار خواهند گردید.

تبصره ۲ - افزایش سنواتی برای هریک از مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ براساس عدد مبنای مربوط محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳ - مشمولین تبصره ۳ ماده ۱ در صورت اشتغال در هریک از دستگاههای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و موسسات و شرکتهائی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی براساس اعداد مبنای گروه مربوط برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴ - مستخدمینی که بیش از ۳۰ سال خدمت دولتی داشته و دارند و کسورات مربوط را پرداخت نموده و یا بنمایند بجای معادل ریالی آخرین پایه موضوع ماده ۳ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب



تعالی

۱۳۶۸/۱۲/۱۳ میتوانند درقبال هرسال خدمت مازاد بره ۳ سال از افزایش سنواتی مضاعف برخوردار باشند .

ماده ۳ - جدول ونحوه ارتقاء گروه مستخدمین بادر نظر گرفتن ارزش کار ، میزان مسؤلیتها ، اهمیت وظایف ، سوابق تجربی ، تحصیلات و ارزشیابی شاغلبین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت . تعداد گروههای قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی بادر نظر گرفتن عوامل فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می گردد .

تبصره ۱ - مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنان براساس عدد مبناء در گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد .
تبصره ۲ - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالائی برخوردار است و یا دارای مهارتهای خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروههای جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابند .

تبصره ۳ - مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یامی شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و براساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد .
تبصره ۴ - دولت میتواند در موارد زیر به مستخدمین یک الی دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید .

الف - آزادگان

ب - جانبازان انقلاب اسلامی

ج - رزمندگانی که حداقل ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه های نبرد حسق علیه باطل خدمت نمودند .

د - مدیران .

ه - مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند .

تبصره ۵ - مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابالتفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با گروه جدید به اضافه مجموع افزایشهای سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود . هرگونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید و نیز افزایش حقوق ناشی از ارتقاء گروه بعدی آنان تا استهلاك کامل از مابالتفاوت مذکور کسر خواهد شد .

تبصره ۶ - تحصیلات غیر رسمی مستخدمین که قابلیت انطباق بامدارک تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارک تحصیلی رسمی همطراز خواهند شد .



بسم تعالی

ماده ۴ - میزان فوق‌العاده شغل مستخدمین شاغل حداقل برابر با ۵۰٪ حقوق مبناء گروه مربوط تعیین می‌گردد که بادر نظر گرفتن نوع کار و وظایف و مسوولیتها به منظور ایجاد هم‌آهنگی در پرداختها تا ۱۵۰٪ حقوق مبناء آنان قابل افزایش است .

تبصره ۱ - فوق‌العاده شغل متصدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی علاوه بر فوق‌العاده شغل موضوع این ماده تا ۲۵٪ حقوق مبناء آنان قابل افزایش است .

تبصره ۲ - فوق‌العاده شغل آن دسته از مستخدمینی که تصدی مشاغل تخصصی و تحقیقی و یا آموزشی را بعهده دارند علاوه بر موارد فوق تا ۲۵٪ حقوق مبناء آنان قابل افزایش است .

ماده ۵ - به کارکنانی که مشاغل آنان استاندارد شده است و شاغلین مربوط بیش از استاندارد تعیین شده انجام وظیفه می‌نمایند فوق‌العاده‌ای تحت عنوان فوق‌العاده کارانه حداکثر معادل حقوق مبنای آنان و برحسب ارزش واحد استاندارد کار و کار اضافی انجام شده در هر ماه پرداخت خواهد گردید .

تبصره ۱ - کارکنانی که مشاغل آنان قابل استاندارد نمی‌باشد بیش از حد معمول با کیفیت مطلوب وظایف خود را انجام می‌دهند نیز می‌توانند بهمان نسبت از فوق‌العاده کارانه برخوردار شوند .

تبصره ۲ - استاندارد مشاغل عمومی توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور و استاندارد مشاغل خاص با پیشنهاد دستگاههای مربوط و تایید سازمان امور اداری و استخدامی تعیین می‌گردد .

ماده ۶ - به دولت اجازه داده میشود در اجرای نظام هم‌آهنگ پرداخت بمنظور تطبیق وضع کارکنان دستگاههای مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداری نیروهای مناسب برای مشاغل تخصصی و مدیریت در مواردی که در این قانون پیش‌بینی نشده است فوق‌العاده‌های خاصی وضع نماید .

ماده ۷ - دولت مکلف است بادر نظر گرفتن تغییرات ناشی از اجرای این قانون نسبت به تنبیر و اصلاح درصد و یا میزان پرداخت فوق‌العاده‌های موضوع مواد ۳۹ و ۴۰ قانون استخدام کشوری در حدود اعتبارات مصوب اقدام نماید .

ماده ۸ - حقوق و فوق‌العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و فوق لیسانس و مدارک هم‌تراز از لحاظ استخدامی، کد مراکز یا واحدهای آموزشی، مطالعاتی و تحقیقاتی دستگاههای مشمول این قانون اشتغال به کار دارند نباید از هشتاد درصد (۸۰٪) مجموع حقوق و فوق‌العاده شغل کارکنان مشابهمشمول قانون اعضای هیات علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی کمتر باشد .



بسم تعالی

ماده ۹ - کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و این قانون بشرح زیر قابل پرداخت است .

۱ - به مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه‌گیر مشمول این قانون که دارای همسر دائم می‌باشند ماهیانه معادل پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک هزینه عائله‌مندی

۲ - به هریک از مستخدمین مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه و مستعری بگیرمشمول این قانون که دارای فرزند تا سن ۲۰ سال هستند به ازای هر فرزند (حداکثر تا سه فرزند) ماهیانه معادل ده درصد (۱۰٪) حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ این قانون به عنوان کمک‌هزینه اولاد .

فرزندان مستخدمین متوفی مشمول این قانون که کمتر از ۲۰ سال سن دارند مشمول کمک مزبور خواهند بود .

حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این ماده استفاده می‌کنند به شرط ادامه تحصیل و ارائه گواهی مربوط ۲۵ سال تمام برای اولاد ذکور و زمان ازدواج برای اولاد اناث خواهد بود .

تبصره - مستخدمین زن شاغل و بازنشسته و وظیفه‌گیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان می‌باشند از مزایای کمک هزینه عائله‌مندی موضوع بند (۱) این ماده بهره‌مند می‌شوند .

ماده ۱۰ - جدول موضوع ماده ۱ این قانون و سایر مواد مرتبط به آن تا پایان مدت آزمایشی آئین‌نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی جایگزین جدول متوسط حقوق موضوع ماده ۱۶ آئین‌نامه مذکور می‌گردد .

آئین‌نامه اجرائی این ماده بتصویب کمیسیون مشترک دیوان محاسبات و بودجه و امور مالی و امورا داری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

ماده ۱۱ - تفاوت حقوق و مزایای کارکنان غیررسمی شاغل در دستگاههای مشمول این قانون نباید از شصت درصد (۶۰٪) مجموع حقوق و مزایای مستخدمین مشمول این قانون در مشاغل مشابه ، تجاوز نماید .

ماده ۱۲ - کلیه دستگاهها و موسسات و شرکتهای دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی که دارای مقررات خاص استخدامی می‌باشند ، بانکها و شهرداریها و نیز شرکتهای موسساتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است تابع ضوابط و مقررات این قانون خواهند بود .

ماده ۱۳ - حکم موضوع ماده ۱۳۶ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۶ و تبصره ۲ ماده ۱ قانون حقوق و مزایای مستمر ، پس انداز ثابت ، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۸ مشمول افزایش



تعالی

موضوع این قانون نخواهند بود .

ماده ۱۴ - حقوق قضات بشرح زیر محاسبه می گردد .

(سنوات خدمت قابل قبول \times ضریب افزایش سنواتی + عدد مبناء) \times ضریب حقوق = حقوق
تبصره ۱ - ضریب حقوق موضوع این ماده معادل ضریب حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و تغییرات بعدی آن خواهد بود .
تبصره ۲ - عدد مبناء به ترتیب گروههای شغلی قضات که حداقل دارای دانشنامه لیسانس قضائی و یا معادل آن باشند بشرح زیر تعیین می گردد .

۸۰	گروه (۱)
۹۰	گروه (۲)
۱۰۰	گروه (۳)
۱۱۰	گروه (۴)
۱۲۰	گروه (۵)
۱۳۰	گروه (۶)
۱۴۰	گروه (۷)
۱۵۰	گروه (۸)

تبصره ۳ - در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضائی کمتر از لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت قضائی کسانی که سه سال در دادسراهای انقلاب اسلامی اشتغال بکار قضائی داشتهاند) ۱۰ واحد از عدد مبنای هر گروه کسر خواهد شد .

تبصره ۴ - ضریب افزایش سنواتی تا پایان سال ۱۳۶۹ برابر (۳) و از اول سال ۱۳۷۰ برابر (۵) تعیین می گردد .

تبصره ۵ - ضوابط مربوط به تغییر مقام و ارتقاء گروه قضات با در نظر گرفتن سوابق تجربی در امور قضائی، تحصیلات، ارزشیابی و توانائی آنان در انجام امور محوله بر اساس آئین نامه ای است که به پیشنهاد وزیر دادگستری بتصویب رئیس قوه قضائیه خواهد رسید .
تبصره ۶ - مفاد تبصره ۳ ماده ۳ این قانون شامل قضاتی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند نیز خواهد بود .

تبصره ۷ - عبارت "قضات دادگستری" به عنوان ردیف ۵ به بند ه تبصره ۴۳ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ افزوده می شود .

تبصره ۸ - فوق العاده شغل قضات به میزان مقرر در ماده ۴ این قانون و تبصره های آن بنا به پیشنهاد مشترک وزارت دادگستری و سازمان امور اداری و استخدامی کشور به



تعالی

نصیب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۱۵ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث قانونی مستخدمین متوفی که تا قبل از تاریخ مزبور بازنشسته، از کارافتاده یا وظیفه بگیر شده یا بشوند به میزان بیست درصد (۲۰٪) حقوق قبلی آنان (اسفندماه سال ۱۳۷۰) اضافه می‌گردد .

ماده ۱۶ - از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) موضوع قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب خردادماه سال ۱۳۶۱ معادل ۱۱۰٪ حداکثر عدد مبنای جدول حقوق موضوع این قانون و حداقل آن معادل ۱۲۵٪ حداقل عدد مبنای جدول مزبور تعیین می‌گردد .

تبصره - حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده شامل مستخدمین است که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت می‌شوند .

ماده ۱۷ - در صورتی که مبلغ حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین مشمول این قانون پس از تطبیق وضع استخدامی با مقررات این قانون از مجموع حقوق و فوق العاده‌هایی که طبق قوانین و مقررات مورد عمل مستحق دریافت آن هستند کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهند کرد . هرگونه افزایش بعدی حقوق و فوق العاده شغل اینگونه مستخدمین تا استهلاك کامل از تفاوت تطبیق مذکور خواهد شد .

تبصره - دولت میتواند بمنظور تطبیق وضع مقررات مربوط به امتیازات پایه‌ها و سنوات ترفیع تشویقی یا سایر عناوین مشابه که تاکنون اعمال می‌شده است معادل آن را به کلیه کارکنان شاغل و بازنشسته بابت سوابق خدمت در جبهه، بسیج، مناطق جنگ‌زده و محروم و سوابق اسارت، مفقود الاثر بودن و جانبازی اعطاء نماید .

ماده ۱۸ - بمنظور استقرار نظام هم‌آهنگ پرداخت در دستگاههای دولتی و نظارت بر اجرای آن، شورای حقوق و دستمزد مرکب از دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزیر امور اقتصادی و دارایی، رئیس سازمان برنامه و بودجه و دو نفر از اعضای کمیسیون امور اداری و استخدامی به انتخاب مجلس شورای اسلامی (به عنوان ناظر) و وزیر ذیربط (در صورت طرح موضوع مرتبط با آن وزارتخانه در دستور جلسه شورا) تشکیل می‌شود .

ماده ۱۹ - مواد ۲، ۳، ۴، ۷، ۱۰، ۱۳، ۱۴، ۱۷، ۲۰ و تبصره‌های



تعلیل

ذیل آن از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ در سقف اعتبار ردیف های ۵۰۳۱۴۵ و ۵۰۳۱۳۷ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات مصوب دستگاههای ذیربط و سایر مواد و تبصره های این قانون از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ لازم الاجراء می باشد .

تبصره - دولت مکلف است پرداخت فوق العاده شغل مستخدمین موضوع ماده ۴ این قانون را در سال ۱۳۷۰ نسبت به سایر پرداختها در اولویت بعدی قرار داده و نسبت به برقراری آن در حدود اعتبارات باقیمانده از ردیف های ۵۰۳۱۴۵ و ۵۰۳۱۳۷ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور و اعتبارات پرسنلی مربوطه به تناسب و به ترتیب مقرر در ماده مذکور اقدام نماید ، علاوه بر آن حقی را برای مستخدمین مشمول ایجاد نمی نماید .

ماده ۲۰ - به دولت اجازه داده می شود تا تصویب آئین نامه های اجرائی این قانون ، صدور احکام تطبیق وضع کارکنان مشمول قسمتی از افزایش حقوق و مزایای موضوع این قانون نسبت به دریافتی فعلی کارکنان مذکور را از محل اعتبارات پرسنلی دستگاههای اجرائی مربوط و اعتبار ردیف ۵۰۳۱۳۷ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور تامین و پرداخت و به هزینه قطعی منظور دارد .

ماده ۲۱ - آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف سه ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۲ - کلیه قوانین مغایر با این قانون لغو می گردد .

تبصره - قانون مصوب شورای انقلاب در خصوص تعیین حداقل و حداکثر دریافتی مشمولین قانون استخدام کشوری توسط هیات دولت به قوت خود باقی است . ع .
لایحه قانونی فوق مشتمل بر بیست و دو ماده و سی و یک تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه سیزدهم شهریورماه یکهزار و سیصد و هفتاد بتصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است . ع .

رئیس مجلس شورای اسلامی

مهدی کروبی